



N. 404 del Reg. Deliberazioni

del 30/06/2021

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott.ssa Patrizia Simionato -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 24 del 26.02.2021**

OGGETTO: Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 – Anno 2021.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Chiara Tiengo

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Chiara Tiengo, riferisce quanto segue:

con Deliberazione del Direttore Generale n. 225 del 05.05.2021 sono stati definitivamente determinati per l'anno 2020 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori di seguito indicati:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018	€ 9.047.581,61
Fondo Premialità e fasce – art. 81 CCNL 21.05.2018	€ 11.348.240,53

Con Verbale del 17.05.2021 il Collegio Sindacale, a seguito del controllo eseguito, ha espresso parere favorevole in ordine alla corretta costruzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2020 e in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto dal 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate le funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 6821 del 28.05.2018 l'Azienda Zero ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 18.259,02 per l'area del personale del comparto (valore massimo a regime € 165.122,34). Per l'anno 2019, con nota prot. n. 6094 del 16.03.2020, l'Azienda Zero ha comunicato la definitiva quantificazione della riduzione da effettuare per l'anno 2019 pari ad € 73.577,19.

Successivamente con nota prot. n. 17398 del 23.07.2020 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2020 per un importo pari ad € 113.134,94.

Con nota prot. 248267 del 31.05.2021 ad oggetto: "Trasferimento di risorse dei fondi contrattuali delle Aziende Sanitarie ad Azienda Zero" la Regione Veneto ha invitato le Aziende Sanitarie, nelle more del monitoraggio in ordine alle effettive funzioni e competenze trasferite ad Azienda Zero, a sospendere il trasferimento delle quote relative ai fondi 2021, di cui all'oggetto.

Con successiva nota prot. n. 16711 del 21.06.2021, richiamando la precedente nota, il Direttore Generale di Azienda Zero ha tuttavia specificato la necessità di completare il trasferimento relativo all'anno 2020, comunicando l'ulteriore riduzione da effettuarsi per il medesimo anno pari a € 3.977,05 per un importo definitivo a regime della decurtazione fondi di € 117.111,99.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 377 del 24.06.2021 sono pertanto stati rideterminati definitivamente per l'anno 2020 i fondi contrattuali dell'area del comparto per gli importi indicati negli allegati prospetti A) e B) – parte integrante del presente provvedimento – concernenti la costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2021 che tengono conto della modifica della decurtazione a favore dell'Azienda Zero, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) € 9.045.971,49
- Fondo premialità e fasce (art. 81) € 11.345.873,60

rispettano il vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, al netto dei costi per rinnovi contrattuali come indicato nell'allegato prospetto C) parte integrante del citato provvedimento.

Con nota prot. n. 188276 del 26.04.2021 avente ad oggetto "Incremento fondi contrattuali in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 – Comunicazione valori medi pro-capite anno 2018 e quota anno 2020", e con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 50 del 26.04.2021, la Regione del Veneto ha comunicato gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendale dei fondi contrattuali suddivisi per area relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018 per gli anni 2019 e 2020, da imputare ai fondi contrattuali dell'anno 2020 dell'area del comparto come di seguito indicato:

	Incremento Fondi Anno 2019	Incremento Fondi Anno 2020	Aumento Totale Fondi Anno 2020
Fondo premialità e fasce	€ 94.644,89	€ 435.349,46	€ 529.994,35
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 74.613,72	€ 343.209,68	€ 417.823,39
TOT AUMENTO FONDI ANNO 2020			€ 947.817,75

Nella medesima nota la Regione del Veneto ha, altresì, comunicato che "*...dall'anno 2021, sempre in coerenza alle indicazioni in materia contenute nel parere MEF e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, gli enti del SSR potranno applicare l'aumento dei fondi con carattere dinamico*".

Ne consegue che l'incremento dei fondi contrattuali, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 35/2019 provvisoriamente determinato per l'anno 2021 viene riportato nella misura indicata per l'anno 2020, a consuntivo verrà quantificato l'effettivo valore tenuto conto del saldo fra assunti e cessati in aumento dei dipendenti nell'anno di riferimento rispetto al personale in servizio al 31.12.2018.

In relazione a quanto previsto dall'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., si evidenziano i servizi esternalizzati nel corso dell'anno 2021:

- attività Contact Center: Attività back office presso il Presidio Ospedaliero di Rovigo e di Front Office presso il Presidio Ospedaliero di Adria; estensione dell'attività di prenotazione e disdetta presso l'O.C. di Tr.;
- servizio di recupero cani vaganti e gatti feriti sul territorio;
- servizio di accompagnamento pazienti interni ospedale di Rovigo
- servizio guardiana portineria ospedale di Rovigo

per i quali, l'importo provvisorio relativo all'anno 2021 della decurtazione dei fondi contrattuali di cui all'art. 6 bis D.Lgs 165/2001 è pari a € 34.215,54 così come indicato all'allegato D) al presente provvedimento quale parte integrante, con contestuale congelamento di n. 9,68 operatori tecnici cat. B, tenuto conto dell'effettiva durata di ciascun servizio

In data 29 Giugno 2021 è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2021.

L'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018 dispone che *“la quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”*, il quale prevede che *“...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio dl personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019. n. 12 *“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione”* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *“...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”*, in merito vengono riportate le risorse anno 2020, così come indicate dalla Regione Veneto per l'area del Comparto con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 50 del 26.04.2021 – prot. n. 188276 del 26.04.2021, in attesa di contabilizzare l'effettivo valore a consuntivo 2021.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare provvisoriamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5, per gli importi indicati negli allegati prospetti A) e B), parte integrante del presente provvedimento, concernenti la costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018, dando atto che le risorse quantificate del:

– Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80)	€ 8.294.903,91
– Fondo premialità e fasce (art. 81)	€ 10.204.350,26

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, al netto dei costi per rinnovi contrattuali come indicato nell'allegato prospetto C) parte integrante del presente provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto del Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTI gli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018

VISTO l'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 11 del D.L. n. 35/2019

DELIBERA

1. di determinare provvisoriamente per l'anno 2021, sulla base di quanto esposto in premessa, i fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 dell'area del comparto, nella misura indicata negli allegati prospetti allegati A) e B), parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi € 8.294.903,91 e Fondo premialità e fasce € 10.204.350,26) rispetta il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, così come indicato nell'allegato prospetto C), parte integrante del presente provvedimento, tenuto conto del Decreto Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 50/2021 in applicazione dell'art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
3. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla Relazione Illustrativa;
4. di dare atto che in data 29.6.2021 è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2021;
5. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2021 del personale dipendente dei ruoli sanitario, tecnico ed amministrativo del comparto.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore Dott.ssa Chiara Tiengo
UOS Gestione Economica
Responsabile Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
articolo 80 - C.C.N.L. 21 maggio 2018
ANNO 2021

Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di pericolo o danno (art. 7 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 80, comma 2, lett. a) (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)	€	4.366.881,36
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 07.04.1999, 11 del CCNL del 20.09.2001 e 49 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20.09.2001 (II biennio), 5 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 e 4 del CCNL del 10.04.2008 (Coordinamento) - art. 80, comma 2, lett. b1)	€	872.750,00
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01.09.1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27.06.1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) - art. 80, comma 2, lett. b2)	€	1.826.853,35
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 05.06.2006 - art. 80, comma 2, lett. b3)	€	653.270,09
TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31.12.2017 - Il Valore integrato con risorse consolidate al 31.12.2017 del Fondo art. 81 allegato B) corrisponde al limite FONDI anno 31.12.2016 pari ad € 17.349.155,93	€	7.719.754,80

INCREMENTO STABILE - art. 80, comma 3, lett. a), lett. b) e lett. c):

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019 n. 2.342 dipendenti</u>	€	213.122,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), <u>nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) - CONFRONTO REGIONALE</u>	€	-
lett. c) - RIA - retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018 (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - cessati - assunti stampa HR Bil S150 del 28.01.2021		
valore annuo (cessati - assunti) anno 2018	€	59.621,64
valore annuo (cessati - assunti) anno 2019	€	46.013,76
valore annuo (cessati - assunti) anno 2020	€	51.027,60
- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Regione Veneto prot. 248267 del 31.05.2021 ad oggetto "Trasferimento di risorse dei fondi contrattuali dalle Aziende Sanitarie ad Azienda Zero" nella quale viene indicato di sospendere il trasferimento di quote per l'anno 2021	€	-
- DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2021 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (verrà conteggiato nella determinazione del fondo consuntivo)		
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore provvisorio anno 2021 (allegato D)	-€	9.751,33
	€	8.079.788,47
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 - (allegato C)	-€	128.094,24

TOTALE FONDO ANNO 2021	€	7.951.694,23
-------------------------------	----------	---------------------

RISORSE in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 - Valore anno 2020 - Nota R.V. Prot 188276 del 26.4.2021 (a consuntivo 2021 verrà conteggiato l'effettivo incremento del numero di dipendenti rispetto al 31.12.2018)	€	343.209,68
---	---	------------

TOTALE FONDO PROVVISORIO - ANNO 2021	€	8.294.903,91
---	----------	---------------------

FONDO PREMIALITA' E FASCE
articolo 81 - C.C.N.L. 21 maggio 2018
ANNO 2021

Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:

Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 81, comma 2, lett. a) (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018) € 5.560.314,28

Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 81, comma 2, lett. b) (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018) € 4.069.086,85

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31.12.2017 - Il Valore integrato con risorse consolidate al 31.12.2017 del Fondo art. 80 allegato A) corrisponde al limite FONDI anno 31.12.2016 pari ad € 17.349.155,93	€ 9.629.401,13
---	-----------------------

INCREMENTO STABILE art. 81, comma 3, lett. a) e b):

lett. a) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 - Incrementi degli stipendi tabellari - art. 81, comma 3, lett. a) - IMPORTO NON CONTABILIZZATO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO DI SPESA DI CUI ALL'ART. 23 (D.L. 14.12.2018, n. 135) - vedi dichiarazione coingiunta n. 3 CCNL 21.05.2018 Stampa sigma del 22.01.2019 - Incremento dall'anno 2018 € 158.417,03

lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) - CONFRONTO REGIONALE € -

INCREMENTO art. 81, comma 4, lett. e):

RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2020 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine oltre ai ratei di 13a mensilità le frazioni di mesi superiori a 15 gg.) art. 81 c. 4 lettera e) - (cessati - assunti) stampa GPI del 16.06.2020 € 30.965,72

- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Regione Veneto prot. 248267 del 31.05.2021 ad oggetto "Trasferimento di risorse dei fondi contrattuali dalle Aziende Sanitarie ad Azienda Zero" nella quale viene indicato di sospendere il trasferimento di quote per l'anno 2021 € -

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore anno 2021 provvisorio (allegato D) -€ 24.464,21

€ 9.794.319,67

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 (allegato C) -€ 25.318,87

TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2021	€ 9.769.000,80
---	-----------------------

RISORSE in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 - Valore anno 2020 - Nota R.V. Prot 188276 del 26.4.2021 (a consuntivo 2021 verrà conteggiato l'effettivo incremento del numero di dipendenti rispetto al 31.12.2018) € 435.349,46

TOTALE FONDO PROVVISORIO - ANNO 2021	€ 10.204.350,26
---	------------------------

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 (valore di cui al Conto annuale 2019 Rif 2018)	Fondo utilizzabile 17.349.156,00 (A)
---	---

VALORE FONDI 2021 PROVVISORI- valore comprensivo dei rinnovi contrattuali e RIA:		Fondi ANNO 2020 - AREA COMPARTO	
- Fondo condizioni di lavoro	allegato A)	8.079.788,47	
- Fondo premialità	allegato B)	9.794.319,67	
valori comprensivi dei rinnovi contrattuali e RIA di €	559.167,75	17.874.108,14	
di cui valore Rinnovi contrattuali:			
	- art. 80 comma 3 l. a CCNL 21.05.2018	- 213.122,00	
	- art. 81 comma 3 l.a CCNL 21.05.2018	- 158.417,03	
		17.502.569,11 (B)	
	differenza fondi 2021 rispetto fondi 2016	153.413,11 (B-A)	quota RIA DA DECURTARE
	LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2020	17.349.155,93	

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ART. 80 - CCNL 21.05.2019	8.079.788,47	
- decurtazione RIA per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017	128.094,24	quota RIA da decurtare
VALORE FONDO PROVVISORIO 2021 DI CUI ALLEGATO A	7.951.694,23	

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 - CCNL 21.05.2019	9.794.319,67	
- decurtazione RIA per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017	25.318,87	quota RIA da decurtare
VALORE FONDO PROVVISORIO 2021 DI CUI ALLEGATO B	9.769.000,80	

VERIFICA RISPETTO VINCOLO ART. 23 D.LGS 75/2017

Fondo condizioni di lavoro art. 80 provvisorio 2021	7.951.694,23
Fondo premialità e fasce art. 81 provvisorio 2021	9.769.000,80
	17.720.695,03
Rinnovi contrattuali	- art. 80 comma 3 l. a CCNL 21.05.2018 - 213.122,00
	- art. 81 comma 3 l.a CCNL 21.05.2018 - 158.417,03
	17.349.156,00

Risorse assegnate dalla Regione Veneto in applicazione all'art 11 c. 1 D.L. 35/2019 nota prot 188276 del 26.04.2021 (valore 2020)
a consuntivo 2021 verrà conteggiato l'effettivo incremento dei dipendenti rispetto al 31.12.2018

Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi	343.209,68
Fondo Premialità e fasce	435.349,46

Applicazione Art. 6 bis del D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.

Valore Provvisorio anno 2021 - Decurtazione temporanea fondi contrattuali e congelamento Posti - AREA DEL COMPARTO

VALORE PROVVISORIO 2021

ALLEGATO D)

ATTIVITA' CONTACT CENTER

DDG 218 DEL 7.03.2018 CONTRATTO DI CONTACT CENTER - Integrazione con attività di back office

Attività di back office presso il Presidio Ospedaliero di Rovigo e di Front Office presso il Presidio Ospedaliero di Adria

dall'1.04.2018 aggiudicato al CONSORZIO NAZIONALE SERVIZI

n. 60 ore / settimana presso l'Ufficio Agende del PO di Rovigo

n. 10 ore / settimana presso l'Ufficio Agenze del PO di Adria

} Totale n. 70 h/settimana

ore annue per attività

settimane 52
impegno settimanale h. 70 3640

DDG 609 DEL 31.07.2019 ad oggetto "Rinnovo Contatto servizio di prenotazione telefonica "Contact Center"

con estensione dell'attività di prenotazione e disdetta presso O.C. di Tr dall'1.10.2019

per un totale di n. 6h/die per 5 gg + 9h/ settimana = **Totale n. 39 h / settimana**

fino al 31.07.2021

settimane 26
impegno settiman. H- 39 2028

DDG 339 DEL 30.04.2019 ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO RECUPERO CANI VAGANTI E FATTI FERITI SUL TERRITORIO

dal 06.05.2019 al 30.09.2020

DDG 953 DEL 12.12.2019 CONSORZIO STABILE INDACO SOCIETA' CONSORTILE fino 30.09.2020

DDG 794 del 24.09.2020 ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO LEGA EUROPEA dall'1.10.20 al 30.09.2022

Servizio di recupero cani vagant, cani e gatti feriti sul territorio

- n. 1 operatore n. 5 ore settimana per servizio di pulizie del canile

- n. 1 operatore per 3h/giorno per 7 gg/ sett. Serv. Supporto intervento del Veterinario

- n. 40 catture cani al mese circa 1h a cattura tot. 40 h/ mese

tot. 5 h / sett
 tot. 21 h/ sett
 tot. 10 h/ sett

 tot. 36 h/ settimana

settimane 52
impegno settiman. H- 36 1872

DDG 250 del 24.03.2020 SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO PAZIENTI INTERNI OSPEDALE DI ROVIGO

Affidamento alla ditta Euro&Promos FM Spa

Misure straordinarie per emergenza sanitaria Covid 19

DDG 818_2020 periodo Ottobre 2020 - Marzo 2021 Ospedali di Ro-Ad_Trec

12 settimane

impegno settimanale 518 6216

DDG 876 del 21.10.2020 SERVIZIO GUARDIANA PORTINERIA OSPEDALE DI ROVIGO

RTI SICURITALIA GROUP SERVICE E CIVIS SPTA

DDG 876 del 21.10.2020 periodo OTTOBRE 2020 - SETTEMBRE 2023

settimane 52
impegno settimanale 84 4368

18.124

Il personale coinvolto nei contratti sopraccitato
viene assimilato all'OPERATORE TECNICO cat. B del Comparto sanità

dipendenteUlss 36h * 52 settimane

1872

9,68
n. Posti congelati nella qualifica di OPERAT TECN - B

valori medi anno 2021

valore medio

valore medio **Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 CCNL 21.5.2018**
qualifica di operatore tecnico B1 (indennità di qualificazione professionale + straordinario)
stampa HR del 25.02.2021

1.007,20 (fondo art. 80)

valore medio **Fondo Premialità e fasce art. 81 CCNL 21.05.2018**
qualifica di operatore tecnico B1 (stampa HR del 25.02.2021 quota produttività)

2.526,87 (fondo art. 81)

	n. dipend da decurtare	Valore medio annuo	Valore temporanea decurtazione fondi 2021
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018 - triennio 2016-2018)	9,68	1.007,20	9.751,33
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018 - triennio 2016-2018)	9,68	2.526,87	24.464,21
TOTALE TEMPORANEA RIDUZIONE FONDI art. 6 bis D. Lgs 165/2001			34.215,54