REGIONE DEL VENETO
ULSS5 POLESANA

N. 592 del Reg. Deliberazioni

del 06/05/2026

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Mauro Filippi -

(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto n. 19 del 28.02.2026)

OGGETTO: Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anni 2024 e 2025 e determinazione provvisoria per l'anno 2026 in applicazione del CCNL 23.02.2026 dell'Area delle Funzioni Locali.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Monica Cattelan

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Monica Cattelan, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 392 del 02.04.2025 sono stati definitivamente determinati i fondi contrattuali relativi all'anno 2024 e provvisoriamente determinati i fondi relativi all'anno 2025 in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali del 16.07.2024.

La determinazione dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 28.04.2025.

L'art. 33 del CCNL Area delle Funzioni Locali – triennio 2022-2024 – sottoscritto in data 23.02.2026 prevede gli incrementi dei fondi contrattuali a decorrere dall'1.1.2024 e precisamente:

- Fondo per la Retribuzione di Posizione di cui all'art. 52 c. 1 del CCNL 16.07.2024 di un importo, su base annua, pari ad € 1.630,02 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 (n. 18 dirigenti effettivi in servizio)
- Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 52 c. 2 del CCNL 16.07.2024 di un importo, su base annua, pari ad € 260,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 (n. 18 dirigenti effettivi in servizio).

Nel rispetto di quanto previsto dai suindicati CCNL e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si rende necessario procedere al consolidamento ed all'integrazione dei fondi contrattuali della Dirigenza PTA per gli anni 2024 e 2025 e la costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2026, al fine di determinare la disponibilità delle risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase relativa alla contrattazione collettiva integrativa.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: "…a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016…". Si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari.

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019. n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale stabilisce che: "...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...".

L'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito dalla Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, "definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018".

In relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome – ha evidenziato che "…l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016".

La Regione Veneto con nota prot. 199793 del 03.05.2022 ad oggetto "Incremento fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019" ha comunicato che "… a partire dalla competenza 2022 l'adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente…….l'Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi".

Con comunicazione e-mail del 12.03.2026 ad oggetto: "Comunicazione dati relativi a personale per la predisposizione del bilancio 2025" la Regione Veneto ha comunicato a ciascuna Azienda Sanitaria gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendali dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2025.

Nello specifico per la Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5 Polesana risulta per gli anni 2024 e 2025 una diminuzione di unità rispetto all'anno 2018 e ciò non comporta nessuna variazione nei fondi contrattuali.

Con Accordo Integrativo del 9.9.2025 ad oggetto "Accordo per la riduzione stabile delle risorse del Fondo di Risultato a favore del Fondo retribuzione di Posizione (art. 91 comma 10 del CCNL 17.12.2020)", il Fondo di Risultato ed altri trattamenti accessori è stato stabilmente ridotto del 30% dell'ammontare complessivo delle risorse consolidate, incrementando stabilmente, con decorrenza dall'anno 2025, le risorse di cui al Fondo retribuzione di Posizione del corrispondente importo quantificato in € 18.000,00.

Il Fondo retribuzione di Posizione, in relazione all'art. 71 del D.L. n. 12/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, decurtazione dei primi 10 giorni di malattia, è stato decurtato per l'anno 2025 per € 2.437,59, risorse indicate nell'Allegato D allegato al presente provvedimento quale parte integrante.

L'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza PTA in data 4.05.2026.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, propone di determinare in via definitiva i Fondi contrattuali anno 2024 e 2025 ed in via provvisoria i Fondi contrattuali anno 2026 della Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A-B dei rispettivi anni allegati al presente provvedimento quale parte integrante :

- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato A – Anno 2024 - in € 560.637,22
- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato A – Anno 2025 - in € 576.892,62
- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato A – Anno 2026 - in € 579.330,21

- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato B- Anno 2024 in € 81.340,60
- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato B- Anno 2025 in € 63.340,60
- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato B- Anno 2026 in € 63.340,60

tenuto conto che i fondi rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato nell' Allegato C 2024, Allegato C_2025 e Allegato C_2026 quali parte integrante del presente provvedimento.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale;

Tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTI i C.C.N.L. 17.12.2020 - 16.07.2024 e 23.02.2026 Area Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

VISTO l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

VISTO l'art. 71 del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008

VISTO l'art. 40, comma 3 quinques, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva, per gli anni 2024 e 2025 e provvisoriamente per l'anno 2026 i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A-B dei rispettivi anni, allegati al presente provvedimento quale parte integrante:

- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato A – Anno 2024 - in € 560.637,22
- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato A – Anno 2025 - in € 576.892,62
- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato A – Anno 2026 - in € 579.330,21

- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato B- Anno 2024 in € 81.340,60
- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato B- Anno 2025 in € 63.340,60
- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.07.2024) – Allegato B- Anno 2026 in € 63.340,60

che i suindicati fondi rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicati nell'Allegato C 2024, Allegato C 2025 e Allegato C 2026 – quali parte integrante del presente provvedimento;

2. di dare atto che, in riferimento all'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo Retribuzione di Posizione anno 2025, è stato decurtato per il valore corrispondente ai primi 10 giorni di malattia per € 2.437,59, risorse indicate nell'Allegato D - al presente provvedimento quale parte integrante.

3. di dare atto che dell'adozione del presente provvedimento è stata data informazione preventiva alle OO.SS. della Dirigenza PTA in data 4.05.2026.

4. di dare atto, altresì, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento per gli anni 2024 e 2025 è stata prevista negli accantonamenti per rinnovi contrattuali, e la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento relativa all'anno 2026 rientra nel limite del costo del personale strutturato previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026-2028 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 22 del 14.01.2026 che sarà contabilizzato nei seguenti sottoconti economici:

   - EC 75 200 010 Costo del Personale Dirigente Ruolo Professionale - tempo indeterminato
   - EC 75 200 020 Costo del Personale Dirigente Ruolo Professionale – tempo determinato
   - EC 75 300 010 Costo del Personale Dirigente Ruolo Tecnico - tempo indeterminato
   - EC 75 300 020 Costo del Personale Dirigente Ruolo Tecnico – tempo determinato
   - EC 75 400 010 Costo del Personale Dirigente Ruolo Amministrativo - tempo indeterminato
   - EC 75 400 020 Costo del Personale Dirigente Ruolo Amministrativo - tempo determinato

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Monica Cattelan
Il Referente dell'Ufficio Economico: Dott.ssa Alessandra Bernardinello

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Monica Briani

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

Il DIRETTORE GENERALE

Dott. Mauro Filippi

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:
- è soggetto a controllo _ ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 08/05/2026

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.
Rovigo, 08/05/2026

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi'

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)
Rovigo, 08/05/2026

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi'

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo
Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi'

Da distribuire a:

DIRETTORE GENERALE	_	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	_	UFFICIO PROTEZIONE DATI	_
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	_	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	_	UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	_
DIRETTORE SANITARIO	_	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	_	UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE	_
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	_	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	_	UOC SISTEMI INFORMATIVI	_
COLLEGIO DI DIREZIONE	_	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	_	_____	_
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	_	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	_	_____	_
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	_	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	_	_____	_
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	_	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	_	_____	_
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	_	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	_	_____	_
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	_	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	_	_____	_
UOC DIR. MEDICA OSP. RO-TRE-ADRIA	_	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	_	_____	_
POLO FORMATIVO	_	UOC PSICHIATRIA	_	_____	_
UOC AFFARI GENERALI	_	UOC SERD	_	_____	_
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	_	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	_	_____	_
UOC PROVV. ECONOM. LOGISTICA	_	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	_	_____	_
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	_	UOS MEDICO COMPETENTE	_	_____	_
		UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	_		

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

art. 90 CCNL 17.12.2020 art. 52 CCNL 16.07.2024

ANNO 2024

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	**DIRIGENZA PTA**
Art. 90, comma 2, - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€ 502.643,72
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020	**€ 502.643,72**
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	
INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3 CCNL 17.12.2020	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015:	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 9.126,00
INCREMENTO STABILE art. 52, comma 1 CCNL 16.07.2024	
Importo - su base annua - pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018:	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23	€ 22.184,65
INCREMENTO STABILE art. 33 comma 1 CCNL 23.02.2026	
Incremento dall'1.1.2024 di un importo pari ad € 1.630,02 per ogni dirigente destinatario in servizio al 31.12.2021 n. 18 dirigenti	€ 29.340,36
INCREMENTO VARIABILE art. 90, comma 3, lett. b) e c) CCNL 17.12.2020	
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) - Stampa Hr BilS150 del 22.01.2024	€ -
valore anno 2021 - 2022 -2023 (cessati-assunti)	€ 1.812,72
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinques D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 1.964,52
Decurtazione temporanea del fondo anno 2024 per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - allegato D - DDG 392_2025	-€ 692,99
TOTALE FONDO ANNO 2024	**€ 562.449,94**
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 1.812,72
TOTALE FONDO DEFINITIVO UTILIZZABILE ANNO 2024	**€ 560.637,22**

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

art. 90 CCNL 17.12.2020 art. 52 CCNL 16.07.2024

ANNO 2025

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	**DIRIGENZA PTA**
Art. 90, comma 2, - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€ 502.643,72
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020	**€ 502.643,72**
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	
INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3 CCNL 17.12.2020	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015:	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 9.126,00
INCREMENTO STABILE art. 52, comma 1 CCNL 16.07.2024	
Importo - su base annua - pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018:	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23	€ 22.184,65
INCREMENTO STABILE art. 33 comma 1 CCNL 23.02.2026	
Incremento dall'1.1.2024 di un importo pari ad € 1.630,02 per ogni dirigente destinatario in servizio al 31.12.2021 n. 18 dirigenti	€ 29.340,36
INCREMENTO VARIABILE art. 90, comma 3, lett. b) e c) CCNL 17.12.2020	
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) - Stampa Hr BilS150 del 22.01.2024	€ -
valore anno 2021 - 2022 -2023 -2024 (cessati-assunti)	€ 1.812,72
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA	
Incremento ai sensi Art. 91 c 10 del CCNL 17.12.2020 - ACCORDO DEL 9.9.2025 Trasferimento risorse Fondo di Posizione art. 90 da Fondo di Risultato art. 91 - Certificazione del Collegio Sindacale 9.9.2025	€ 18.000,00
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinques D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 1.964,52
Decurtazione temporanea del fondo anno 2025 per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - allegato D	-€ 2.437,59
TOTALE FONDO ANNO 2025	**€ 578.705,34**
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 1.812,72
TOTALE FONDO DEFINITIVO UTILIZZABILE ANNO 2025	**€ 576.892,62**

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

art. 90 CCNL 17.12.2020 art. 52 CCNL 16.07.2024

ANNO 2026

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	**DIRIGENZA PTA**
Art. 90, comma 2, - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€ 502.643,72
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020	**€ 502.643,72**
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	
INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3 CCNL 17.12.2020	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015:	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 9.126,00
INCREMENTO STABILE art. 52, comma 1 CCNL 16.07.2024	
Importo - su base annua - pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018:	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23	€ 22.184,65
INCREMENTO STABILE art. 33 comma 1 CCNL 23.02.2026	
Incremento dall'1.1.2024 di un importo pari ad € 1.630,02 per ogni dirigente destinatario in servizio al 31.12.2021 n. 18 dirigenti	€ 29.340,36
INCREMENTO VARIABILE art. 90, comma 3, lett. b) e c) CCNL 17.12.2020	
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) - Stampa Hr BilS150 del 22.01.2024	€ -
valore anno 2021 - 2022 -2023 -2024-2025 (cessati-assunti)	€ 2.160,60
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA	
Incremento ai sensi Art. 91 c 10 del CCNL 17.12.2020 - ACCORDO DEL 9.9.2025 Trasferimento risorse Fondo di Posizione art. 90 da Fondo di Risultato art. 91 - Certificazione del Collegio Sindacale 9.9.2025	€ 18.000,00
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinques D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 1.964,52
Decurtazione temporanea del fondo anno 2026 per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008	consuntivo
TOTALE FONDO ANNO 2026	**€ 581.490,81**
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 2.160,60
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2026	**€ 579.330,21**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI

art. 91 CCNL 17.12.2020 - art. 52 CCNL 16.07.2024

ANNO 2024

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021		**Dirigenza PTA**
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartentente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019		
(DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)	€	141.205,17
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020	**€**	**141.205,17**
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€	78.840,00
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	**€**	**62.365,17**
INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3, CCNL 17.12.2020		
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo :		
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€	15.093,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE	€	-
INCREMENTO STABILE art. 52, comma 2, CCNL 16.07.2024		
Importo - su base annua - pari a € 270,42 a decorrere dal 31.12.2021 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018		
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23	€	6.219,66
INCREMENTO STABILE art. 33 comma 2 CCNL 23.02.2026		
Incremento di un importo su base annua pari ad € 260,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 - n. 18 dirigenti	€	4.680,00
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)		
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno 2023, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BilS150 del 22.01.2024		
valore mensile 2024 (cessati-assunti)	€	858,39
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 52, comma 3 CCNL 16.02.2024		
In attuazione a quanto previsto dall'art. 604 L. 234/2021 incremento di una misura non ruperiore allo 0,22% del monte salari 2018 - E.mail R.V. del 14.03.2024	€	4.115,00
DECURTAZIONI		
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinques D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€	11.132,23
TOTALE FONDO ANNO 2024	**€**	**82.198,99**
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€	858,39
TOTALE FONDO DEFINITIVO UTILIZZABILE ANNO 2024	**€**	**81.340,60**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI

art. 91 CCNL 17.12.2020 - art. 52 CCNL 16.07.2024

ANNO 2025

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021		**Dirigenza PTA**
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019		
(DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)	€	141.205,17
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020	**€**	**141.205,17**
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€	78.840,00
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	**€**	**62.365,17**
INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3, CCNL 17.12.2020		
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo :		
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€	15.093,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE	€	-
INCREMENTO STABILE art. 52, comma 2, CCNL 16.07.2024		
Importo - su base annua - pari a € 270,42 a decorrere dal 31.12.2021 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018		
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23	€	6.219,66
INCREMENTO STABILE art. 33 comma 2 CCNL 23.02.2026		
Incremento di un importo su base annua pari ad € 260,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 - n. 18 dirigenti	€	4.680,00
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)		
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno 2023, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BilS150 del 22.01.2024		
valore mensile 2025 (cessati-assunti)	€	318,89
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 52, comma 3 CCNL 16.02.2024		
In attuazione a quanto previsto dall'art. 604 L. 234/2021 incremento di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 - E.mail R.V. del 14.03.2024	€	4.115,00
DECURTAZIONI		
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinques D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€	11.132,23
Riduzione ai sensi Art. 91 c 10 del CCNL 17.12.2020 - ACCORDO DEL 9.9.2025 Trasferimento risorse Fondo di Posizione art. 90 da Fondo di Risultato art. 91 - Certificazione del Collegio Sindacale 9.9.2025	-€	18.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2025	**€**	**63.659,49**
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€	318,89
TOTALE FONDO DEFINITIVO UTILIZZABILE ANNO 2025	**€**	**63.340,60**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI

art. 91 CCNL 17.12.2020 - art. 52 CCNL 16.07.2024

ANNO 2026

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021		**Dirigenza PTA**
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019		
(DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)	€	141.205,17
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020	**€**	**141.205,17**
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€	78.840,00
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	**€**	**62.365,17**
INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3, CCNL 17.12.2020		
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo :		
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€	15.093,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE	€	-
INCREMENTO STABILE art. 52, comma 2, CCNL 16.07.2024		
Importo - su base annua - pari a € 270,42 a decorrere dal 31.12.2021 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018		
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23	€	6.219,66
INCREMENTO STABILE art. 33 comma 2 CCNL 23.02.2026		
Incremento di un importo su base annua pari ad € 260,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 - n. 18 dirigenti	€	4.680,00
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)		
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno 2023, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BilS150 del 22.01.2024		
valore mensile 2026 (cessati-assunti)	€	-
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 52, comma 3 CCNL 16.02.2024		
In attuazione a quanto previsto dall'art. 604 L. 234/2021 incremento di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 - E.mail R.V. del 14.03.2024	€	4.115,00
DECURTAZIONI		
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinques D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€	11.132,23
Riduzione ai sensi Art. 91 c 10 del CCNL 17.12.2020 - ACCORDO DEL 9.9.2025 Trasferimento risorse Fondo di Posizione art. 90 da Fondo di Risultato art. 91 - Certificazione del Collegio Sindacale 9.9.2025	-€	18.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2026	**€**	**63.340,60**
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€	-
TOTALE FONDO DEFINITIVO PROVVISORIO ANNO 2026	**€**	**63.340,60**

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2 **DIRIGENZA PTA** ***ALLEGATO C - ANNO 2024***

			Fondo utilizzabile
Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017	**Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA PTA**		**643.848,89**
(valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	DIRIGENZA PTA		643.848,89
- Riduzione per trasferimento risrorse Azienda Zero Nota Azienda Zero Prot 5586/2022		-	78.840,00
			565.008,89 (A)

VALORE FONDI DEFINITIVI 2024

			FONDI PTA
- Fondo Retribuzione di Posizione	- art.90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.7.2024		562.449,94
- Fondo per la retribuzione di risulltato e tratt. Accessori	- art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.7.2024		82.198,99
TOTALE FONDI 2024	**COMPRENSIVI dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA**		**644.648,93**
	di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:		
	- art.90 ed art. 91- CCNL 17.12.2020	-	24.219,00
	- art. 52 CCNL 16.07.2024	-	32.519,31
	- art. 24 ed art 33 CCNL 23.02.2026	-	34.020,36
TOTALE FONDI 2024	**al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR**		**553.890,26** (B)
	decurtazione nei fondi 2024 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 valore RIA	-	2.671,11
			641.977,82
	differenza fondi 2024 rispetto fondi 2016	-	***11.118,63*** ***(B-A)***

TOTALE FONDI DEFINITIVI 2024	**Fondo Retribuzione di Posizione**	**560.637,22**
UTILIZZABILI	**Fondo Retribuzione di Risultato**	**81.340,60**

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2 **DIRIGENZA PTA** ***ALLEGATO C - ANNO 2025***

			Fondo utilizzabile
Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017	**Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA PTA**		**643.848,89**
(valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	DIRIGENZA PTA		643.848,89
- Riduzione per trasferimento risrorse Azienda Zero Nota Azienda Zero Prot 5586/2022		-	78.840,00
			565.008,89 (A)

VALORE FONDI DEFINITIVI 2025

			FONDI PTA
- Fondo Retribuzione di Posizione	- art.90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.7.2024		578.705,34
- Fondo per la retribuzione di risulltato e tratt. Accessori	- art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.7.2024		63.659,49
TOTALE FONDI 2025	**COMPRENSIVI dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA**		**642.364,83**
	di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:		
	- art.90 ed art. 91- CCNL 17.12.2020	-	24.219,00
	- art. 52 CCNL 16.07.2024	-	32.519,31
	- art. 24 ed art 33 CCNL 23.02.2026	-	34.020,36
TOTALE FONDI 2025	**al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR**		**551.606,16** (B)
	decurtazione nei fondi 2025 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 valore RIA	-	2.131,61
			640.233,22
	differenza fondi 2025 rispetto fondi 2016	**-**	***13.402,73*** ***(B-A)***

TOTALE FONDI DEFINITIVI 2025	**Fondo Retribuzione di Posizione**	**576.892,62**
UTILIZZABILI	**Fondo Retribuzione di Risultato**	**63.340,60**

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2 **DIRIGENZA PTA** ***ALLEGATO C - ANNO 2026***

			Fondo utilizzabile
Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017	**Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA PTA**		**643.848,89**
(valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	DIRIGENZA PTA		643.848,89
- Riduzione per trasferimento risrorse Azienda Zero Nota Azienda Zero Prot 5586/2022		-	78.840,00
			565.008,89 (A)

VALORE FONDI PROVVISORI 2026

			FONDI PTA	
- Fondo Retribuzione di Posizione	- art.90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.7.2024		581.490,81	
- Fondo per la retribuzione di risulltato e tratt. Accessori	- art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.7.2024		63.340,60	
TOTALE FONDI 2026	**COMPRENSIVI dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA**		**644.831,41**	
	di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:			
	- art.90 ed art. 91- CCNL 17.12.2020	-	24.219,00	
	- art. 52 CCNL 16.07.2024	-	32.519,31	
	- art. 24 ed art 33 CCNL 23.02.2026	-	34.020,36	
TOTALE FONDI 2026	**al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR**		**554.072,74**	(B)
	decurtazione nei fondi 2026 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 valore RIA	-	2.160,60	
			642.670,81	
	differenza fondi 2026 rispetto fondi 2016	**-**	***10.936,15***	***(B-A)***

TOTALE FONDI PROVVISORI 2026	**Fondo Retribuzione di Posizione**	**579.330,21**
	Fondo Retribuzione di Risultato	**63.340,60**

Decurtazione per i primi 10 gg di malattia di cui all'art. 71 D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008

ALLEGATO D

Legge n. 133 del 06/08/2008 - Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 25/03/2026

ANNO 2025

Voce	Descrizione	PTA		Totale	
400	Indennità Incarico di sostituzione			0,00	
1300	Incarico struttura complessa	675,30		675,30	
1304	Altro incarico dirigenza - fondo diff			0,00	risorse non da fondi contrattuali
4400	Retrib posizione variabile az.le	1.762,29		1.762,29	
4401	Indennità Direttore Dip.to	283,60		283,60	risorse non da fondi contrattuali
Totale		**2.721,19**		**2.721,19**	

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

risorse da decurtare i fondi **2.721,19**

voci a bilancio 283,60

	Fondo Posizione PTA		Fondo risultato e tratt access PTA	Totale
Dirigenza PTA	2.437,59		0,00	**2.437,59**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

DDG 592 del 6.5.2026 "Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anni 2024-2025 e determinazione provvisoria per l'anno 2026 in applicazione del CCNL 23.02.2026 dell'Area delle Funzioni Locali

II.1 Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della

	Data di sottoscrizione	Deliberazione del Direttore Generale n. 592 del 06.05.2026
	Periodo temporale di vigenza	Bilancio d'esercizio consuntivo anno 2024 Bilancio d'esercizio consuntivo anno 2025 Bilancio di Previsione anno 2026
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area della Dirigenza PTA Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 338 dell'11.03.2026
	Soggetti destinatari	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza PTA anni 2024-2025 e provvisori 2026
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di Controllo Interno** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	**Certificazione dell'organo di controllo:** Viene richiesta con la presente relazione Illustrativa e relazione Tecnico Finanziaria

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?** Il Piano della Performance viene riportato all'interno del PIAO **È stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009?** Si, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026-2028 è contenuto nel PIAO 2026-2028 di cui alla DDG 134 del 30.01.2026. **È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?** Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 **La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009?** In data 30.06.2025 è stata adottata la DDG n. 796 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2024." Con DDG 1079 del 27.08.2025 è stata adottata l'Integrazione alla Relazione sulla Performance anno 2024 La Relazione della Performance 2024 è stata validata dall'OIV l'8.9.2025 Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. Il ciclo della Performance anno 2024 si è concluso con il mese di settembre 2025. Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025 Il Ciclo della Performance anno 2025 si concluderà a settembre 2026 Il Piano della Performance 2026-2028 è contenuto all'interno del PIANO 2026-2028 di cui alla DDG 134 del 30.01.2026

II.2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

AREA DELLA DIRIGENZA Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Deliberazione del Direttore Generale n. 592 del 06.05.2026 ad oggetto: "Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anni 2024 e 2025 e determinazione provvisoria per l'anno 2026 in applicazione del CCNL 23.02.2026 dell'Area delle Funzioni Locali"
(allegata alla presente relazione)

Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali:

In data 23.02.2026 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per il triennio 2022-2024.

L'art. 33 del CCNL Area delle Funzioni Locali – triennio 2022-2024 prevede gli incrementi dei fondi contrattuali a decorrere dall'1.1.2024 e precisamente:
- *Fondo per la Retribuzione di Posizione di cui all'art. 52 c. 1 del CCNL 16.07.2024 di un importo, su base annua, pari ad € 1.630,02 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 (n. 18 dirigenti effettivi in servizio)*
- *Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 52 c. 2 del CCNL 16.07.2024 di un importo, su base annua, pari ad € 260,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 (n. 18 dirigenti effettivi in servizio).*

I fondi sono stati determinati tenuto conto:
- dell"art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 (Decreto "Madia) che prevede: "...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";
- dell'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019. n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale che stabilisce: "*...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...".*
- dell'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito dalla Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") che prevede, in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, "*definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018".*

Con comunicazione e-mail del 12.03.2026 ad oggetto: "Comunicazione dati relativi a personale per la predisposizione del bilancio 2025" la Regione Veneto ha comunicato a ciascuna Azienda Sanitaria gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendali dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2025.
Nello specifico per la Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5 Polesana risulta per gli anni 2024 e 2025 una diminuzione di unità rispetto all'anno 2018 e ciò non comporta nessuna variazione nei fondi contrattuali.

Con Accordo Integrativo del 9.9.2025 ad oggetto "Accordo per la riduzione stabile delle risorse del Fondo di Risultato a favore del Fondo retribuzione di Posizione (art. 91 comma 10 del CCNL 17.12.2020)", il Fondo di

Risultato ed altri trattamenti accessori è stato stabilmente ridotto del 30% dell'ammontare complessivo delle risorse consolidate, incrementando stabilmente, con decorrenza dall'anno 2025, le risorse di cui al Fondo retribuzione di Posizione del corrispondente importo quantificato in € 18.000,00.

In relazione alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 12/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2025 è stato decurtato per l'anno 2025 per € 2.437,59.

Con la Deliberazione del Direttore Generale n. 592 del 06.05.2026 sono stati determinati, in applicazione del CCNL 23.02.2026, in via definitiva i Fondi contrattuali anni 2024 e 2025 e determinati in via provvisoria i Fondi contrattuali anno 2026 della Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5, nei valori di seguito indicati:

- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.07.2024) Anno 2024 - in € 560.637,22
- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.07.2024) Anno 2025 - in € 576.892,62
- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020 ed art 52 CCNL 16.07.2024) Anno 2026 - in € 579.330,21

- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.07.2024) Anno 2024 in € 81.340,60
- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.07.2024) Anno 2025 in € 63.340,60
- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020 ed art. 52 CCNL 16.07.2024) Anno 2026 in € 63.340,60

Rovigo,

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

- Dott.ssa Monica Cattelan –

Il Direttore UOC Contabilità e Bilancio

- Dott.ssa Silvia Zanini -

Il Direttore Amministrativo
- Dott. Massimo Visentin -

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

La presente relazione tecnico finanziaria viene compilata seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare 25 del 19.07.2012

DDG 592 del 6.5.2026 "Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anni 2024-2025 e determinazione provvisoria per l'anno 2026 in applicazione del CCNL 23.02.2026 dell'Area delle Funzioni Locali"

III.1 - MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si riporta di seguito il valore dei fondi contrattuali definitivi anni 2024 e 2025 e provvisori anno 2026 della **Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa** - di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n.592 del 06.05.2026 (allegata alla presente), in applicazione al CCNL del 23.02.2026 Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per il triennio 2022-2024:

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 del CCNL 17.12.2020 ed art. 52 del CCNL 16.07.2024)
  - anno 2024 valore definitivo € 560.637,22
  - anno 2025 valore definitivo € 576.892,62
  - anno 2026 valore provvisorio € 579.330,21
-
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 del CCNL 17.12.2020 ed art. 52 del CCNL 16.07.2024)
  - anno 2024 valore definitivo € 81.340,60
  - anno 2025 valore definitivo € 63.340,60
  - anno 2026 valore provvisorio € 63.340,60

I fondi sono stati determinati, tenuto conto degli incrementi previsti dall'art. 33 del CCNL 23.02.2026 con decorrenza 1.1.2024 di seguito indicati:

- Fondo per la Retribuzione di Posizione incremento di un importo, su base annua pari ad € 1.630,02 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 (n. 18 dirigenti effettivi in servizio) € 29.340,36;
- Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori incremento di un importo, su base annua pari ad € 260,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 (n. 18 dirigenti effettivi in servizio) € 4.680,00;

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ART. 90 CCNL 17.12.2020 ED ART 52 CCNL 16.07.2024	anno 2024	anno 2025	anno 2026
Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021			DIRIGENZA PTA
Art. 90, comma 2, - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€ 502.643,72	€ 502.643,72	€ 502.643,72
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020 **LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017**	**€ 502.643,72**	**€ 502.643,72**	**€ 502.643,72**
INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3 CCNL 17.12.2020			
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 9.126,00	€ 9.126,00	€ 9.126,00
INCREMENTO STABILE art. 52, comma 1 CCNL 16.07.2024			
Importo - su base annua - pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23	€ 22.184,65	€ 22.184,65	€ 22.184,65
INCREMENTO STABILE art. 33 comma 1 CCNL 23.02.2026			
Incremento dall'1.1.2024 di un importo pari ad € 1.630,02 per ogni dirigente destinatario in servizio al 31.12.2021 n. 18 dirigenti	€ 29.340,36	€ 29.340,36	€ 29.340,36
INCREMENTO VARIABILE art. 90, comma 3, lett. b) e c) CCNL 17.12.2020			
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) - Stampa Hr BilS150 del 22.01.2024	€ -	€ -	€ -
valore anno 2021 - 2022 -2023 -2024-2025 (cessati-assunti)	€ 1.812,72	€ 1.812,72	€ 2.160,60
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA			
Incremento ai sensi Art. 91 c 10 del CCNL 17.12.2020 - ACCORDO DEL 9.9.2025 Trasferimento risorse Fondo di Posizione art. 90 da Fondo di Risultato art. 91 - Certificazione del Collegio Sindacale 9.9.2025		€ 18.000,00	€ 18.000,00
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinques D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 1.964,52	-€ 1.964,52	-€ 1.964,52
Decurtazione temporanea del fondo anno 2026 per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008	-€ 692,99	-€ 2.437,59	consuntivo
TOTALE FONDO	**€ 562.449,94**	**€ 578.705,34**	**€ 581.490,81**
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 1.812,72	-€ 1.812,72	-€ 2.160,60
TOTALE FONDO	**€ 560.637,22**	**€ 576.892,62**	**€ 579.330,21**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATT. ACCESSORI- ART 91 CCNL 17.12.2020 ED ART 52 CCNL 16.07.2024	anno 2024	anno 2025	anno 2026
Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021			Dirigenza PTA
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartentente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019			
(DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)	€ 141.205,17	€ 141.205,17	€ 141.205,17
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020	**€ 141.205,17**	**€ 141.205,17**	**€ 141.205,17**
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€ 78.840,00	-€ 78.840,00	-€ 78.840,00
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	**€ 62.365,17**	**€ 62.365,17**	**€ 62.365,17**
INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3, CCNL 17.12.2020			
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo :			
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 15.093,00	€ 15.093,00	€ 15.093,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE	€ -	€ -	€ -
INCREMENTO STABILE art. 52, comma 2, CCNL 16.07.2024			
Importo - su base annua - pari a € 270,42 a decorrere dal 31.12.2021 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018			
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23	€ 6.219,66	€ 6.219,66	€ 6.219,66
INCREMENTO STABILE art. 33 comma 2 CCNL 23.02.2026			
Incremento di un importo su base annua pari ad € 260,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2021 - n. 18 dirigenti	€ 4.680,00	€ 4.680,00	€ 4.680,00
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)			
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno 2023, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BIS150 del 22.01.2024			
valore mensile 2026 (cessati-assunti)	€ 858,39	€ 318,89	€ -
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 52, comma 3 CCNL 16.02.2024			
In attuazione a quanto previsto dall'art. 604 L. 234/2021 incremento di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 - E.mail R.V. del 14.03.2024	€ 4.115,00	€ 4.115,00	€ 4.115,00
DECURTAZIONI			
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinques D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 11.132,23	-€ 11.132,23	-€ 11.132,23
Riduzione ai sensi Art. 91 c 10 del CCNL 17.12.2020 - ACCORDO DEL 9.9.2025 Trasferimento risorse Fondo di Posizione art. 90 da Fondo di Risultato art. 91 - Certificazione del Collegio Sindacale 9.9.2025		-€ 18.000,00	-€ 18.000,00
TOTALE FONDO	**€ 82.198,99**	**€ 63.659,49**	**€ 63.340,60**
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 858,39	-€ 318,89	€ -
TOTALE FONDO	**€ 81.340,60**	**€ 63.340,60**	**€ 63.340,60**

I fondi sono stati determinati tenuto conto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 (Decreto Madia) che prevede: "*...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...*"

III.2 - Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si riporta di seguito l'utilizzo dei fondi aggiornato:

	Dirigenza PTA	aggiornamento con emolumenti di aprile 2026		
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
	Valore Fondo	**560.637,22**	**576.892,62**	**579.330,21**
	Utilizzo Fondo			
1300	Indennità di struttura complessa	88.214,70	87.951,44	95.333,35
4100	Retribuzione di posizione fissa	243.508,62	233.606,08	240.175,89
4400	Retribuzione di posizione variabile	101.624,65	99.510,95	105.610,82
	Trasferimento risorse a fondo risultato	125.965,13		
	Residuo	**1.324,12**	**155.824,15**	**138.210,15**
	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
	Valore Fondo	**81.340,60**	**63.340,60**	**63.340,60**
	Incremento da fondo di posizione	**125.965,13**		
	Utilizzo Fondo			
700	Indennita' incarico sostituzione	7.200,00	3.080,00	
8100	Retribuzione di risultato Intesa 8.11.2024	159.546,36		
8101	Retribuzione di risultato incarico Interim art. 73 c. 8 CCNL 17.12.2020 ed incarichi Resp Corruz e Protez art. 48 c. 1 lett. i CCNL 17.12.2020 (stima anni 2025-2026)	11.250,00	2.500,00	2.500,00
8100	Stima retribuzione di risultato annua a fine ciclo		55.260,60	58.040,60
8102	Differenziazione retribuzione risultato - art. 23 CCNL 16.7.2024 (stima anni 2025 e 2026)	3.840,00	2.500,00	2.500,00
	Residuo	**25.469,37**	**-**	**300,00**

Si attesta che i fondi "POSIZIONE e di RISULTATO" anni 2024 e 2025 e provvisori anno 2026, del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa determinati con Deliberazione del Direttore Generale n. 592 del 06.05.2026 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

III.3 - Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI 2024 e 2025 DEFINITIVI e 2026 PROVVISORI CONFRONTO CON IL FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 592 del 06.05.2026 e schema di costituzione dei fondi di cui alla DDG 392 del 2.4.2025 determinati in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 16.07.2024)

DDG 392 del 2.4.2025 Certificazione del Collegio Sindacale in data 28.04.2025

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	Fondo POSIZIONE	Fondo RISULTATO + QUALITA'
RISORSE CONSOLIDATE al 31.12.2020 DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	€ 502.643,72	€ 141.205,17
Trasferimento Risorse Azienda Zero valore definitivo a regime		-€ 78.840,00
limite di cui art. 23 D.Lgs. n. 75/2017	**€ 502.643,72**	**€ 62.365,17**

A

Sezione II: RISORSE VARIABILI

ANNO 2024
CONSUTIVO

Incremento art. 90, comma 3 del CCNL 17.12.2020 Incremento art. 91, comma 3 del CCNL 17.12.2020	€ 9.126,00	€ 15.093,00
Incremento stabile art. 52 c. 1 e c. 2 CCNL 16.07.2024	€ 22.184,65	€ 6.219,66
RIA – importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021-2022-2023	€ 1.812,72	€ 858,39
Decurtazione primi 10 gg di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008	€-692,99	0
Incrementi annuali variabili - art. 52 comma 3 CCNL 16.02.2024 in attuazione art. 604 L. 234/2021 0,22% del monte salari 2018		4.115,00
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	€- 1.964,52	€ - 11.132,23
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€- 1.812,72	€- 858,39
TOTALE FONDO CONSUNTIVO ANNO 2024	€ 531.296,86	€ 76.660,60

ANNO 2025
PROVVISORIO

Incremento art. 90, comma 3 del CCNL 17.12.2020	€ 9.126,00	€ 15.093,00

Incremento art. 91, comma 3 del CCNL 17.12.2020		
Incremento stabile art. 52 c. 1 e c. 2 CCNL 16.07.2024	€ 22.184,65	€ 6.219,66
RIA – importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021-2022-2023	€ 1.812,72	€ 858,39
Decurtazione primi 10 gg di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008	A consuntivo	A consuntivo
Incrementi annuali variabili - art. 52 comma 3 CCNL 16.02.2024 in attuazione art. 604 L. 234/2021 0,22% del monte salari 2018		4.115,00
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	€- 1.964,52	€ - 11.132,23
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€- 1.812,72	€- 858,39
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025	€ 531.989,85	€ 76.660,60

III.4 - Modulo IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.
I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del bilancio sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi indicati sono stati contabilizzati nei rispettivi bilanci annuali nei sottoconti:

Conto	**Descrizione**
BA2250	Costo del Personale dirigente ruolo professionale - tempo indeterminato
BA2260	Costo del Personale dirigente ruolo professionale - tempo determinato
BA2340	Costo del Personale dirigente ruolo tecnico - tempo indeterminato
BA2350	Costo del Personale dirigente ruolo tecnico - tempo determinato
BA2430	Costo del Personale dirigente ruolo amministrativo - tempo indeterminato
BA2440	Costo del Personale dirigente ruolo amministrativo - tempo determinato

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.
Le risorse residuali degli anni 2024 e 2025 sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo al 31.12.2025 e contabilizzate nello Stato Patrimoniale alla Voce Debiti v/dipendenti:

- PP 40920030 Ruolo Professionale
- PP 40920040 Ruolo Tecnico
- PP 40920050 Ruolo Amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
- Dott.ssa Monica Cattelan –

Il Direttore UOC Contabilità e Bilancio
- Dott.ssa Silvia Zanini -

Il Direttore Amministrativo
- Dott. Massimo Visentin -