

REGIONE DEL VENETO



**C.C.N.L. 19.12.2020**

**Triennio 2016-2018**

**AREA SANITA'**

**VERBALE DI CONFRONTO  
E CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA**

**INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA':  
INDIVIDUAZIONE DELLE MODALITA' DI RIPARTIZIONE  
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020  
e RESIDUI 2019**

**INTESA**

**22.06.2021**

VERBALE DI CONFRONTO (EX ART 5 CCNL 19.12.2019 comma 3 lett. c)  
E CONTRATTAZIONE (EX ART 7 CCNL 19.12.2019 comma 5 lett. b)

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA':  
INDIVIDUAZIONE DELLE MODALITA' DI RIPARTIZIONE  
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della dirigenza dell'Area Sanità avvenuta in data 03.11.2020 comprensiva della collegata coda contrattuale sottoscritta in data 21.04.2021 e del parere favorevole espresso su entrambe da parte del Collegio Sindacale, in data 18.06.2021, in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno 22.06.2021, si sono incontrate, in maniera scaglionata, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dirigenti dell' Area SANITA' sottoscritto il 19.12.2019 e composte come segue:

**PARTE PUBBLICA**

Deliberazione del Direttore Generale n.82 del 24.03.2021

Direttore Generale – Dott.ssa Patrizia Simionato  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Alberto Rigo  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – f.f. Dr.ssa Carla Destro  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

**PARTE SINDACALE**

|                          |                 |
|--------------------------|-----------------|
| * Nicoletta Santipolo    | ANAAO ASSOMED   |
| * Ciro Rossetti          | ANAAO ASSOMED   |
| * Flora Formenton        | ANAAO ASSOMED   |
| * Adriano Benazzato      | ANAAO ASSOMED   |
| * Francesco Chiavilli    | CIMO            |
| * Marco Ranellucci       | CIMO            |
| * Gabriele Braggion      | CIMO            |
| * Vincenzo Lolli         | FASSID          |
| * Giorgio Nichetti       | FASSID          |
| * Giovanni Pavanato      | FASSID          |
| * Giovanni R. Di Giacomo | FASSID          |
| * Piero Di Pasquale      | A.A.R.O.I. EMAC |
| * Federico Stocco        | A.A.R.O.I. EMAC |
| * Cristina Chiani        | A.A.R.O.I. EMAC |
| * Fabrizio Lucchin       | A.A.R.O.I. EMAC |
| * Davide Benazzo         | FP CGIL         |
| * Paola Bordon           | FP CGIL         |
| * Barbara Cavallaro      | FP CGIL         |

[Verbale del 22.06.2021]

Handwritten signatures of the representatives from the public and syndical parts, including the A.A.R.O.I. EMAC and FP CGIL delegations.

|                        |                          |
|------------------------|--------------------------|
| * Tiziano Rossin       | FVM                      |
| * Michele Zaghi        | FVM                      |
| * Leonardo Rubinato    | FESMED                   |
| * Elisa Orlandini      | FEDERAZIONE CISL MEDICI  |
| * Biagio Papotto       | FEDERAZIONE CISL MEDICI  |
| * Pietro Amistà        | ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI |
| * Flora Alborino       | ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI |
| * Cristiano Pavarin    | UIL FPL                  |
| * Antonio Tocchio      | UIL FPL                  |
| * Carmen Barile        | UIL FPL                  |
| * Giuseppe Di Sabatino | UIL FPL                  |
| * Giorgio Faccioli     | UIL FPL                  |

## Capo I : **RISULTATO 2020**

Premesso che:

in seguito a certificazione del Collegio Sindacale del 05.09.2019, in data 30.09.2019 è stato sottoscritto il CCIA per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria che definiva la disciplina aziendale dell'istituto della retribuzione di risultato comprensiva della scheda di valutazione individuale e delle relative quote economiche individuali per l'anno 2019, collegata al sistema di gestione della Performance Aziendale, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, della L.R. n. 9/2011, modificata con successiva L.R. 22/2011, nonché delle disposizioni contenute nella DGRV 140/2016,

ugualmente per l'area della Dirigenza Sanitaria non medica è stato definito relativo accordo certificato dal Collegio Sindacale in data 08.02.2019, e sottoscritto in data 25.09.2019,

pertanto è intenzione dell'Azienda, visto altresì che in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, addivenire quanto prima ad un accordo integrativo aziendale in merito all'istituto in questione anche per l'anno 2020 ai fini della trasparenza del processo e della sua conoscibilità ex ante.

Ciò premesso:

### **RIFERIMENTI CONTRATTUALI E NORMATIVI**

Le Parti prendono innanzitutto atto che l'istituto dell'incentivazione alla produttività dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non medica e delle Professioni infermieristiche, così come precisato già dal Titolo IV (artt. 63-66) del C.C.N.L. 5/12/96, ribadito dall'art. 52 comma 2 del C.C.N.L. 8/06/2000, richiamato per rinvio dall'art.56 del C.C.N.L. 3/11/2005 e confermato dagli artt. 26 del CCNL 17.10.2008 ed 11 del CCNL 06.05.2010 nonché dagli art. 93 e 95 del CCNL 19.12.2019, è strettamente correlato alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati ed il rispetto della disponibilità complessiva di spesa assegnata alle singole strutture, sulla base della metodologia per budget ai sensi degli articoli 5, comma 1 e seguenti del D.Lgs 502/92, così come modificato dal D.Lgs 229/99 e dagli articoli 14 e 20 commi 1 e 2 del D.Lgs 29/93

[Verbale del 22.06.2021]

3

modificato dal D.Lgs 80/98. A tal fine prendono atto di quanto già stabilito dagli artt. 63, 64, 65 e 66 del C.C.N.L. 5/12/1996.

Le parti prendono altresì atto che l'istituto in argomento risulta caratterizzato dai seguenti elementi:

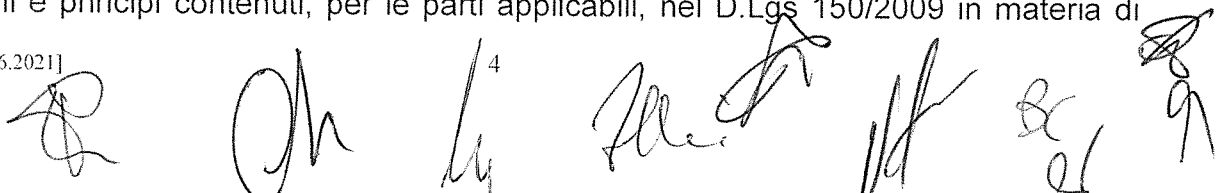
1. è importante strumento per promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi istituzionali;
2. è sistema scollegato da ogni presunzione di produttività del dirigente e pertanto strumento effettivamente meritocratico. In particolare la corresponsione della retribuzione di risultato non è direttamente correlata ad un ulteriore impegno orario rispetto a quello previsto per l'attività istituzionale;
3. è un sistema che si fonda sul perseguimento e verifica di concreti risultati ottenuti dal singolo dirigente o dall'equipe (è pertanto forma di retribuzione di risultato);
4. è un sistema che si regge sul piano di una maggior responsabilizzazione dell'attività di direzione della singola struttura in armonia con quanto disposto dall'art.17 del D.Lgs. n.29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
5. è strumento da gestire, nell'ambito dei criteri generali posti, in modo decentrato, a livello di singola struttura.

In merito a tale istituto è quindi intervenuto il D.Lgs 150 del 27 Ottobre 2009 che, nel recare una organica riforma del rapporto di lavoro pubblico, ai titoli II e III ha previsto specifiche disposizioni in tema di misurazione, valutazione e trasparenza della "performance", nonché di valorizzazione del merito dei dipendenti pubblici rinviando, nello specifico, alla legislazione regionale l'adeguamento di tali principi generali per i dipendenti delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale.

In particolare gli art. 3 e 4 del D.Lgs 150/2009 hanno fissato i principi generali e le modalità di gestione del "**ciclo della performance**" quale sistema di valutazione delle Strutture e dei dipendenti tramite la valorizzazione dei risultati della performance organizzativa ed individuale alla quale collegare l'utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi, formalmente declinato tramite il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del medesimo D.lgs.

In relazione a quanto sopra, la Regione Veneto ha disciplinato la materia con L.R. n. 9/2011, modificata con successiva L.R. 22/2011, disponendo che la valutazione del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale si attiene ai principi dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009 e stabilendo che la Giunta Regionale definisca linee omogenee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

In attuazione quindi della citata normativa nazionale e regionale la Giunta Regionale ha emanato specifiche linee guida volte a favorire una applicazione omogenea delle disposizioni e principi contenuti, per le parti applicabili, nel D.Lgs 150/2009 in materia di



misurazione e valutazione dei dipendenti del Servizio Sanitario Regionale ed in materia di trasparenza, nonché relativamente alla costituzione, funzionamento e competenze attribuite agli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) dapprima con DGRV 2205/2012 (decorrenza 1 gennaio 2013) successivamente aggiornate e sostituite con DGRV 140/2016.

In particolare, quindi, a tale ultima DGRV 140/2016 dovrà farsi riferimento per quanto attiene alle modalità complessive di programmazione, gestione e validazione del "Ciclo della Performance" previste, per l'anno 2020, da DDG n. 59 del 29.01.2020, con la quale è stato adottato il Piano della Performance 2020-2022 con le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2020 dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

Garante della correttezza del processo complessivo è l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) la cui costituzione è stata disposta con Decreto del Direttore Generale n. 472 del 01/06/2016 e successive modifiche e conferme con deliberazioni n. 1/2017, n. 343/2018 e n. 392/2019 (per il triennio 2019-2020-2021).

Si riportano i punti principali della normativa nazionale, regionale e aziendale citata:

### **"SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE"**

Il processo di gestione e valutazione della performance è formalizzato attraverso la produzione di specifici documenti di supporto:

- 1 Piano triennale della Performance
- 2 Documento delle direttive per l'anno di riferimento
- 3 Metodologia aziendale del processo di budget
- 4 Sistema di misurazione e valutazione individuale
- 5 Relazione annuale sulla performance

Il sistema di misurazione e valutazione delle performance definisce i principi, le modalità di svolgimento, la tempistica, gli attori e gli strumenti per l'attuazione del ciclo di gestione della performance.

La programmazione degli obiettivi prende avvio a valle delle delibere regionali che definiscono il quadro di riferimento per la gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale. L'individuazione puntuale degli obiettivi aziendali derivanti da indicazioni regionali, unitamente ad altri obiettivi strategici aziendali, avviene attraverso l'adozione del Piano delle Performance e si esplicita attraverso la declinazione degli obiettivi di budget delle strutture aziendali.

Alla chiusura dell'esercizio si procede alla misurazione della performance organizzativa, a livello complessivo aziendale e di unità operativa, e della performance individuale del personale dirigente e del comparto.

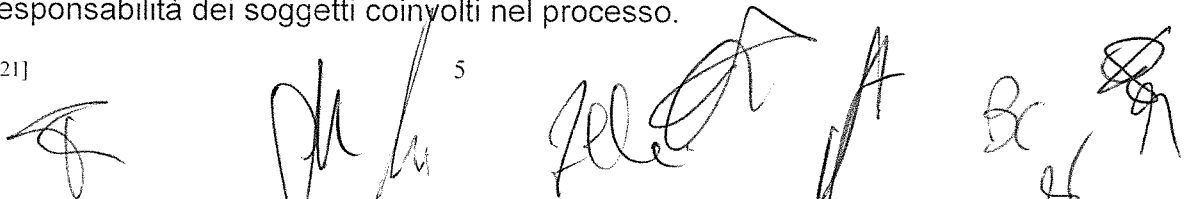
La valutazione della performance organizzativa è collegata alla valutazione della performance individuale che misura l'apporto al raggiungimento degli obiettivi di struttura.

La valutazione individuale è effettuata dal diretto superiore del valutato, secondo i principi del contraddittorio e della partecipazione.

La valutazione della performance organizzativa di Unità Operativa e individuale è finalizzata anche al riconoscimento degli incentivi previsti dal sistema premiante.

Il Sistema si basa sull'oggettività della misurazione e della valutazione, a partire dalla individuazione degli indicatori fino alla misurazione ed all'analisi degli scostamenti e individua le responsabilità dei soggetti coinvolti nel processo.

5



Tutti gli obiettivi di budget sono misurati sulla base di indicatori oggettivi, attraverso il supporto degli strumenti informativi del Controllo di Gestione.

E' responsabilità della Struttura Controllo di Gestione sovrintendere all'intero sviluppo del ciclo di Programmazione e Controllo e alla valutazione delle performance organizzative.

## II FONDO CONTRATTUALE DI RIFERIMENTO

Le parti si danno reciprocamente atto che secondo quanto disposto *dall'art.95 del C.C.N.L. 19.12.2019*, il Fondo contrattuale per il finanziamento della retribuzione di **Risultato** della Azienda Ulss 5 Polesana, alla data del 1 gennaio 2020 (riferimento ultimo triennio contrattuale 2016-2019), risulta in via provvisoria pari a:

### per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria

rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 1.929.823,76 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020 (certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

### per l'area della Dirigenza Sanitaria non medica

rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 185.767,96 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020 (certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

### per l'area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche

rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 4.797,38 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020 (certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

## LE PARTI

unanimemente concordano sui seguenti criteri generali cui l'Azienda Ulss 5 Polesana si atterrà nell'applicazione dell'istituto della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e correlata verifica e valutazione dei dirigenti di cui alla Parte I titolo III Capo VIII del CCNL 19.12.2019.

## PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI Criteri generali di distribuzione e attribuzione degli incentivi

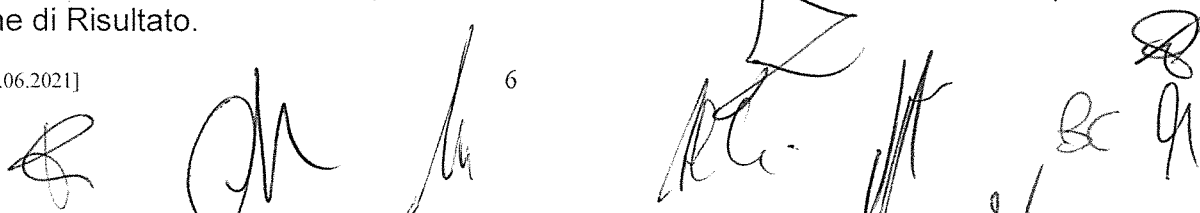
Per ciascun ciclo annuale della performance, il Fondo per il Finanziamento della retribuzione di Risultato è distribuito per ogni Struttura/Centro di Responsabilità in sede di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi definiti con il Direttore/Responsabile di Struttura, tenuto conto delle tipologie di incarico individuale, ex art. 18 CCNL 19.12.2019, attribuite al personale Dirigente assegnato alla Struttura.

A consuntivo, le singole quote verranno attribuite sulla base dei risultati effettivamente raggiunti dalla Struttura medesima e del contributo apportato da ogni singolo Dirigente al raggiungimento degli stessi, a seguito della validazione finale del sistema del "Ciclo della Performance" effettuata dall'O.I.V. Aziendale, secondo quanto previsto dalle citate DGRV 140/2016 e Deliberazione Direttore Generale n. 59 del 29.01.2019.

## DEFINIZIONE DELLA "QUOTA TEORICA di RISULTATO", individuale per Dirigente e complessiva per Struttura

Annualmente viene determinato provvisoriamente l'ammontare del Fondo per la Retribuzione di Risultato.

6



L'importo del fondo come sopra determinato, potrà essere rideterminato a consuntivo, a seguito di specifiche disposizioni normative, stipula di nuovi CCNL, attuazione di accordi regionali o altre specifiche disposizioni vincolanti.

La quota teorica della retribuzione di risultato viene determinata: sulla base dell'entità del fondo, tenuto conto del "peso" attribuito a ciascun incarico e del numero di dirigenti in servizio al 1 Gennaio dell'anno di riferimento e dei posti vacanti purché già autorizzati per la relativa copertura, distinti per categoria di incarico (ex art. 18 CCNL 19.12.2019).

A seguito di rideterminazione a consuntivo del fondo di competenza, le quote saranno conseguentemente rideterminate in relazione ai medesimi pesi indicati.

Si riportano di seguito i pesi attribuiti a ciascun incarico:

### **Dirigenza Medica e Veterinaria**

| INCARICO EX ART. 18<br>CCNL 19.12.2019   | Peso*<br>incarico |
|--|-------------------|
| Incarico di Direzione di Struttura Complessa (co. 1 par I lett. a)               | <b>1,5</b>        |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale (co. 1 par I lett. b) | <b>1,4</b>        |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice (co. 1 par I lett. c)                | <b>1,3</b>        |
| Incarico professionale di Alta Specializzazione (co. 1 par II lett. a) b)        | <b>1,2</b>        |
| Incarico professionale di consulenza studio e ricerca (co. 1 par II lett. c)     | <b>1,1</b>        |
| Incarico professionale di base (co. 1 par II lett. d)                            | <b>1</b>          |

### **Dirigenza Sanitaria non medica e Prof. Sanitarie Inferm.**

| INCARICO EX ART. 18<br>CCNL 19.12.2019   | Peso*<br>incarico |
|--|-------------------|
| Incarico di Direzione di Struttura Complessa (co. 1 par I lett. a)               | <b>19,46</b>      |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale (co. 1 par I lett. b) | <b>18,38</b>      |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice (co. 1 par I lett. c)                | <b>14,32</b>      |
| Incarico professionale di Alta Specializzazione (co. 1 par II lett. a) b)        | <b>14,05</b>      |
| Incarico professionale di consulenza studio e ricerca (co. 1 par II lett. c)     | <b>10,81</b>      |
| Incarico professionale di base (co. 1 par II lett. d)                            | <b>9,46</b>       |

La quota teorica individuale, della retribuzione di risultato, si calcola dal seguente processo:

- 1) si moltiplica il peso\* (attinente al risultato) per il n. dei dirigenti (presenti in servizio + autorizzati ) che hanno lo stesso incarico;
- 2) si sommano tutti i pesi di cui al punto 1;
- 3) si divide il valore del fondo disponibile per la somma di cui al punto 2), ottenendo il "valore punto";
- 4) si moltiplica il "valore punto" per il peso di risultato attribuito a quell'incarico ottenendo il valore annuo della retribuzione di risultato.

**N.B.** la quota teorica tiene conto sia dei Dirigenti con contratto di lavoro a orario ridotto (come se fossero a tempo pieno), sia dei Dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo formalmente concessi nell'anno (come se fossero a rapporto esclusivo).

[Verbale del 22.06.2021]

# ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO rispetto alla quota teorica

## PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

### MISURAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI Saldo finale previo conguaglio positivo/negativo

La "quota teorica di budget" potrà essere interamente corrisposta solamente nel caso in cui i risultati della performance organizzativa, effettivamente raggiunti, coincidano pienamente con gli obiettivi di Struttura assegnati in sede di negoziazione di budget.

L'obiettivo, della performance organizzativa, si intende raggiunto se il valore dell'indicatore utilizzato per la misurazione è pari almeno al 95%; in tal caso ne consegue che la quota budget di struttura è pari al 100%.

Nel caso in cui la percentuale di raggiungimento degli obiettivi sia inferiore al 95%, la quota budget di struttura sarà attribuita in modo proporzionale.

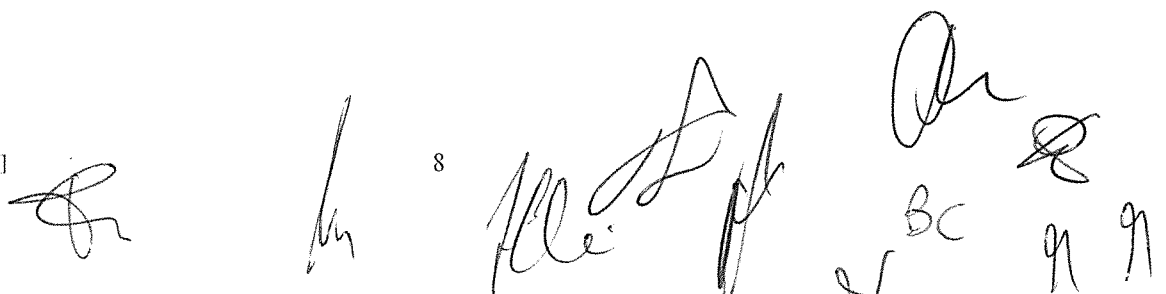
Quindi, l'erogazione del saldo, con relativo conguaglio positivo/negativo rispetto alle quote di S.A.L. corrisposte sulla quota teorica, potrà avvenire solo a conclusione del ciclo della performance annuale che, sulla base delle vigenti disposizioni, è prevista nel mese di **Novembre** dell'anno successivo.

L'art. 12 comma 4, del C.C.N.L. 5.07.2006 II° biennio economico, confermato dall'art.26 comma 3 CCNL 17.10.2008 e dall'art. 11 comma 3 del CCNL sottoscritto il 6.5.2010 e non espressamente disapplicato dal titolo V del CCNL del 19.12.2019, prevede espressamente che: "le risorse, complessivamente disponibili destinate alla retribuzione di risultato, che siano eventualmente da erogare in forma di acconto ovvero per stati di avanzamento, ai sensi dell'art. 65 comma 8, del CCNL 5.12.1996, sono ridotte al 50% con riferimento alle quote attribuibili".

Come previsto dai documenti aziendali [in particolare dalla Deliberazione D.G. 59 del 29.01.2020 "adozione del piano della Performance 2020-2022"] per l'attuazione del **ciclo di gestione della performance** per il triennio 2020-2022, [in particolare al Capitolo 4 "il ciclo di gestione della performance: la trasparenza"], dal 1.1.2020, la quota teorica potrà essere erogata per stati di avanzamento con cadenza quadrimestrale nella misura che sarà definita, unicamente all'esito delle risultanze del monitoraggio quadrimestrale e della verifica semestrale, analizzando il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte di ciascuna Struttura.

L'erogazione del saldo pari al 50%, o l'effettuazione dell'eventuale conguaglio positivo/negativo sull'intera quota teorica come sopra determinata, ivi incluse le quote di S.A.L. già concesse, avverrà a consuntivo a seguito delle valutazioni del Direttore/Responsabile della Struttura sull'apporto individuale del singolo dipendente tenuto conto della quota budget della struttura.

8

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'G', followed by a vertical line, a signature that looks like 'Alci', another signature, and finally a set of initials 'BC' and '99'.

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

Nel valutare la produttività del singolo dirigente, il Direttore/Responsabile dovrà considerare tutta l'attività, sia quella effettuata per il mantenimento dei livelli quali-quantitativi delle unità operative di appartenenza, sia quella effettuata per il raggiungimento degli obiettivi aziendali assegnati alla propria Struttura.

Il raggiungimento degli obiettivi prefissati negli accordi di budget costituirà comunque condizione necessaria per ogni assegnazione definitiva di quota di retribuzione di risultato.

Il grado di raggiungimento/partecipazione degli obiettivi del singolo dirigente sarà valutato in modo oggettivo dal Responsabile utilizzando i criteri riportati nella scheda di valutazione della performance individuale, relativa alla verifica finale annuale, in modo coerente con gli obiettivi prestazionali assegnati.

La conseguente attribuzione dell'importo economico a saldo sarà effettuata, tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte della Struttura di appartenenza, e del punteggio complessivo riportato nella scheda di valutazione individuale (vedi scheda allegata per Direttore UOC/UOSD/UOS e scheda allegata per Dirigente con incarico ex art.18 comma 1 par.1 lett. a) b) c) d).

Si precisa che per il personale ad impegno orario ridotto, il valore della retribuzione di risultato verrà rideterminato proporzionalmente al regime orario.

### Riduzione in base alle assenze

L'allegato 3 al CCNL 3.11.2005, alla nota 5, prevede: *“La retribuzione di risultato viene erogata a consuntivo e previa verifica del raggiungimento dei risultati. In caso di assenza ovvero di cessazione dell'attività di servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno può spettare nella misura in cui il dirigente ha partecipato al raggiungimento dei risultati nei mesi in cui ha lavorato. Comunque non spetta ai dirigenti con rapporto non esclusivo.”*

In ogni caso la retribuzione di risultato non viene corrisposta per i casi di assenza espressamente previsti dalla legge e dai CC.CC.NN.LL. (vedi tabella allegata).

---o-O-o---

Oltre a quanto previsto nella parte generale soprariportata, le parti ribadiscono la necessità che:

- vi sia un'informazione preventiva e un coinvolgimento dei lavoratori sui singoli progetti, sugli obiettivi di gruppo e/o individuali, anche in relazione ai budget di unità operativa;
- si svolgano riunioni periodiche di unità operativa per verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi;

si concorda infine sull'opportunità che siano programmati corsi di formazione, inerenti le tecniche di valutazione.

### INCARICHI “AD INTERIM” DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Per quanto riguarda la possibile remunerazione con quote di risultato di tali istituti, si rimanda all'art 22 CCNL 19.12.2019.

Per il raggiungimento degli obiettivi della struttura ricoperta per l'incarico ad interim (art. 22 co. 8 del CCNL) compete al dirigente cui è conferito il predetto incarico una maggiorazione della propria retribuzione di risultato ordinariamente spettante commisurata al 50% della retribuzione di posizione di parte variabile relativa all'incarico mappato e vacante e rapportata alla durata dello svolgimento dello stesso.

[Verbale del 22.06.2021]

9

**Differenziazione della retribuzione di risultato Anno 2020  
ai sensi dell'art.93 commi 7, 8 e 9 CCNL 19.12.2019 Area Sanità.**

Premesso che:

L'art 93 del CCNL Area Sanità "Retribuzione di risultato e relativa differenziazione" prevede ai commi :

7. Ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'azienda o ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

8. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.7, comma 5, lett.c (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente ai sensi del comma 1.

9. La contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.7, comma 5, lett.c (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), definisce altresì, preventivamente una limitata quota massima di dirigenti valutati, a cui la maggiorazione di cui al comma 2 può essere attribuita.

Le parti

concordano per l'anno 2020

in sede di prima applicazione, i seguenti criteri applicativi:

Misura della maggiorazione: la maggiorazione della retribuzione di risultato verrà riconosciuta nella misura pari al 30% del valore medio pro-capite ai dirigenti che conseguano nell'anno 2020 le valutazioni più elevate.

Beneficiari del premio individuale: la maggiorazione della quota di risultato sarà attribuita, ai dirigenti medici e sanitari, nella percentuale del 15% dei dirigenti sanitari in servizio nel 2020, e con valutazione individuale più elevate, che nel corso del medesimo anno hanno operato nei Servizi/UOC coinvolti nell'assistenza ai pazienti COVID, secondo la classificazione indicata nell'accordo aziendale dell'Area Sanità siglato il 23.10.2020.

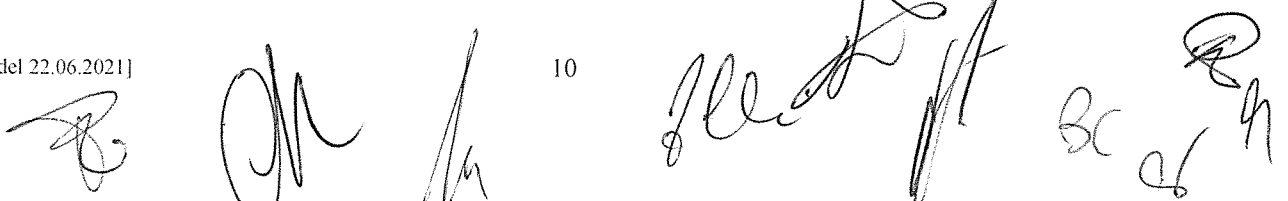
L'attribuzione della maggiorazione nella percentuale del 15% dei dirigenti sanitari in servizio nel 2020 verrà distribuita come di seguito indicato:

- a) nella misura del 28% del personale afferente alle strutture in fascia 1 (direttamente coinvolte in modo prevalente nell'assistenza di pazienti COVID);
- b) nella misura del 12% del personale afferente alle strutture delle fasce 2 (attività connesse all'emergenza COVID attraverso attività di supporto);
- c) nella misura del 9,5% del personale afferente alle strutture della fascia 3 (reparti, servizi o attività contraddistinti da basso disagio lavorativo).

A parità di punteggio, verrà considerato il maggior numero di ore lavorate oltre l'istituzionale, nell'anno di riferimento.

Quota complessiva destinata alla remunerazione della maggiorazione quota di risultato: si destina il 4,5 % delle risorse che finanziano l'istituto della retribuzione di risultato

10



## Capo II : RESIDUI 2019

Premesso che:

L'art. 52, comma 4 lett. c) , del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della Dirigenza Medico e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non medica prevede:

*“c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico” confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico;*

In merito alla gestione e destinazione di tali importi residuali, le Parti richiamano quanto previsto dal comma 12 dell' art. 95 CCNL 19.12.2019 : “nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi pregressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2 lett. a), b), c) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi”.

Alla data del 03.11.2020, dopo gli emolumenti pagati a Settembre 2020, le disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2019, nella gestione dei fondi definitivi anno 2019, di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico”, per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per l'area della Dirigenza Sanitaria non medica e per l'area della Dirigenza delle Professioni Infermieristiche, così come certificati dal Collegio sindacale in data 28.05.2020, risultano pari a:

**€ 1.565.929,57 (€ 1.374.085,97 + € 115.956,10 + € 75.887,50) per i Dirig. Med. e Vet.**  
**€ 107.330,94 (€ 99.693,44 + € 7.637,50) = per i Dirigenti Sanitari non medici**  
**€ 10.896,68 (€10.734,18 + €162,50) = per i Dirigenti delle Profess. Infermieristiche**

Le Parti richiamano altresì quanto previsto dalla Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto “Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali”.

In particolare, tale circolare, richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che *“le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:*

- c) *casì di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;*
- d) *specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS.”*

Tutto ciò premesso e considerato

LE PARTI CONVENGONO

[Verbale del 22.06.2021]

11

5) di destinare per l'anno 2020 l'importo complessivo delle disponibilità residuali accertate nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, (confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico) a consuntivo del bilancio anno 2019, quantificato alla data di sottoscrizione del presente verbale in

**€ 1.565.929,57 (€ 1.374.085,97 + € 115.956,10 + € 75.887,50) per i Dirig. Med. e Vet.  
€ 107.330,94 (€ 99.693,44 + € 7.637,50) = per i Dirigenti Sanitari non medici  
€ 10.896,68 (€10.734,18 + €162,50) = per i Dirigenti delle Profess. Infermieristiche**

come di seguito riportato:

**a) per i dirigenti Medici e Veterinari**

l'importo di **€uro 1.374.085,97** sarà destinato

al finanziamento di progetti quantitativi di attività incentivata, individuati dai rispettivi Direttori di Area:

- 1) i progetti quantitativi saranno necessariamente collegati ad un maggior impegno orario (60 €/h) e saranno svolti solo su base volontaria, dovranno essere definiti con i relativi indicatori di risultato ed approvati da ciascun Direttore di Area in sede di negoziazione annuale di budget ;
- 2) a tal fine, il Direttore Generale attribuisce a ciascun Direttore di Area uno specifico budget economico complessivo, rapportato ai dipendenti assegnati a ciascuna Struttura di appartenenza, e parametrato alle quote teoriche di risultato **2020**, vengono confermati i progetti già posti a budget per ciascuna Struttura, che prevedono specifiche attività con resa oraria aggiuntiva;
- 3) dell'esito della negoziazione di budget sarà data tempestiva comunicazione alle OOSS.  
Considerato che trattasi di attività rese su base volontaria, eventuali disponibilità che dovessero risultare non utilizzate, nonché eventuali risorse che dovessero essere accertate a consuntivo, verranno utilizzate nel fondo per la produttività collettiva/retribuzione di risultato anno 2020, secondo le medesime modalità previste dal capo I della presente intesa.

l'importo di **€ 115.956,10 + € 75.887,50** (allegato 5 alla DDG 293 02.04.2020) verrà utilizzato nel fondo per la produttività collettiva/retribuzione di risultato anno 2019. Le quote saranno attribuite con le medesime modalità previste dal Capo I della presente intesa.

**b) per i dirigenti Sanitari non medici**

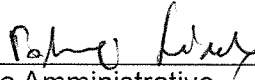
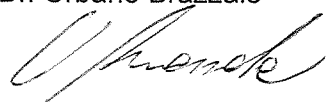

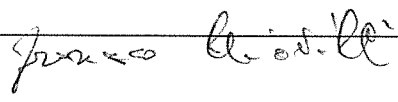
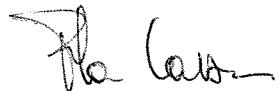
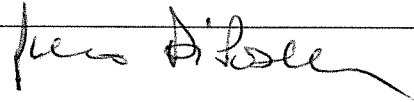

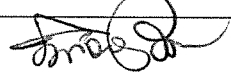
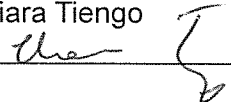


l'importo di **€ 99.693,44 + € 7.637,50** (allegato 5 alla DDG 293 02.04.2020) verrà utilizzato nel fondo per la produttività collettiva/retribuzione di risultato anno 2019. Le quote saranno attribuite con le medesime modalità previste dal Capo I della presente intesa.

**c) per i Dirigenti delle Professioni Infermieristiche**

rimane in facoltà della Direzione destinare l'importo di **€ 10.734,18 + € 162,50** (allegato 5 alla DDG 293 02.04.2020) a specifiche progettualità, a seguito di negoziazione di budget.

Sarà data informativa alle OO.SS dell'esito delle applicazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

| PARTE PUBBLICA  | PARTE SINDACALE   |
|---|---|
| Direttore Generale<br>Dr.ssa Patrizia Simionato<br>                |   |
| Direttore Amministrativo<br>Dr. Urbano Brazzale<br>                | Nicoletta Santipolo<br>Ciro Rossetti<br>Flora Formenton<br>Adriano Benazzato<br>ANAAO ASSOMED   |
| Direttore Sanitario<br>Dr. Alberto Rigo<br>                        | Francesco Chiavilli <br>Marco Ranellucci<br>Gabriele Braggion<br>CIMO                            |
| Direttore dei Servizi Socio Sanitari<br>Dr. ssa Paola Casson<br>   | Vincenzo Lolli<br>Giovanni Pavanato<br>Giorgio Nichetti<br>Giampietro Nardo<br>Giovanni R. Di Giacomo<br>FASSID   |
| Direttore della Funzione Ospedaliera<br>f.f. Dr.ssa Carla Destro  | Piero Di Pasquale <br>Federico Stocco<br>Cristina Chiani<br>Fabrizio Lucchin<br>A.A.R.O.I. EMAC |
| Direttore della Funzione Territoriale<br>Dr.ssa Domenica Luciano'   | Davide Benazzo<br>Paola Bordon<br>Barbara Cavallaro<br>FP CGIL                                 |
| Direttore Dipartimento di Prevenzione<br>Dr. Alessandro Finchi  | Tiziano Rossin <br>Michele Zaghi<br>FVM  |
| Direttore UOC Gestione Risorse Umane<br>Dr.ssa Chiara Tiengo<br> | Francesco Chiavilli <br>su delega di Rubinato<br>FESMED  |
|   | Elisa Orlandini<br>Biagio Papotto<br>FEDERAZIONE CISL MEDICI  |
|   | Pietro Amistà<br>Flora Alborino<br>ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI                                    |
|   | Cristiano Maria Pavarin<br>Antonio Tocchio<br>Carmen Barile<br>Giuseppe Di Sabatino<br>Giorgio Faccioli<br>UIL FPL  |

**UOC**  
**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE**  
**ANNO 2020**  
**CRITERI PER ACCEDERE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Dirigenti con incarico di direzione di Struttura Complessa , Semplice Dipartimentale , Semplice

COGNOME E NOME : \_\_\_\_\_  
 QUALIFICA: \_\_\_\_\_  
 MATRICOLA: \_\_\_\_\_  
 PERIODO OGGETTO DI VALUTAZIONE dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

| PARAMETRI  |               | VALUTAZIONE |
|--|---------------|-------------|
| 1) Valutazione dei RISULTATI DI GESTIONE (peso complessivo 50%)  |               |             |
|  | max punti     |             |
| a) Funzioni delegate ai sensi dell'atto aziendale  | 5             |             |
| b) Osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito  | 10            |             |
| c) Capacità nel guidare, delegare e valutare i collaboratori   | 5             |             |
| d) Capacità di promuovere qualità nei servizi  | 5             |             |
| e) Capacità di gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali   | 5             |             |
| f) Capacità di assolvere attività di controllo con particolare attenzione agli aspetti gestionali  | 5             |             |
| g) Capacità di programmazione e di coordinamento d'attività e rispetto dei tempi   | 5             |             |
| h) Collaborazione all'integrazione tra le diverse UU.OO.   | 5             |             |
| i) Realizzazione di progetti innovativi  | 5             |             |
|  | max 50 punti  | 0           |
| 2) Valutazione di RISULTATI RAGGIUNTI in relazione agli obiettivi assegnati ai fini della retribuzione di risultato (peso complessivo 50%) |               |             |
| a) Grado di raggiungimento degli obiettivi di budget (peso 50%) (apporto partecipativo personale al raggiungimento degli obiettivi)        | max 50 punti  |             |
|  | <b>totale</b> | <b>0</b>    |

Il punto 2): Raggiungimento obiettivi di budget 2020, deve essere compilato dall'Uoc Controllo di Gestione sulla base degli esiti delle valutazioni del raggiungimento degli obiettivi di budget a chiusura del ciclo della performance

100

proporzione al peso 50%

50

Data, \_\_\_\_\_

Firma del Responsabile

Firma del Dirigente per presa visione

[Verbale del 22.06.2021]

14

*(Handwritten signatures and initials)*

**DIPARTIMENTO**  
**UOC**  
**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE**  
**ANNO 2020**

Dirigenti con incarichi professionali  
ex art 18 comma 1 par.II lett a) b) c) d)

|                                       |            |           |
|---------------------------------------|------------|-----------|
| <b>COGNOME E NOME :</b>               |            |           |
| <b>QUALIFICA:</b>                     |            |           |
| <b>INCARICO</b>                       |            |           |
| <b>MATRICOLA:</b>                     |            |           |
| <b>PERIODO OGGETTO DI VALUTAZIONE</b> | <b>dal</b> | <b>al</b> |

| <b>PARAMETRI</b>   | <b>max punti</b> |  | <b>VALUTAZIONE</b> |
|--|------------------|--|--------------------|
| 1) Conseguimento degli obiettivi prestazionali assegnati   | 20               |  |                    |
| 2) Capacità dimostrata nell'espletamento dei compiti assegnati   | 20               |  |                    |
| 3) Osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito                      | 20               |  |                    |
| 4) Impegno e disponibilità correlati alla articolazione dell'orario di lavoro rispetto al raggiungimento degli obiettivi | 20               |  |                    |
| 5) Apporto del dirigente per il conseguimento dei risultati collegati agli obiettivi di budget                           | 20               |  |                    |
|  | <b>100</b>       |  | <b>0</b>           |

FIRMA DEL RESPONSABILE

FIRMA DEL DIRIGENTE VALUTATO

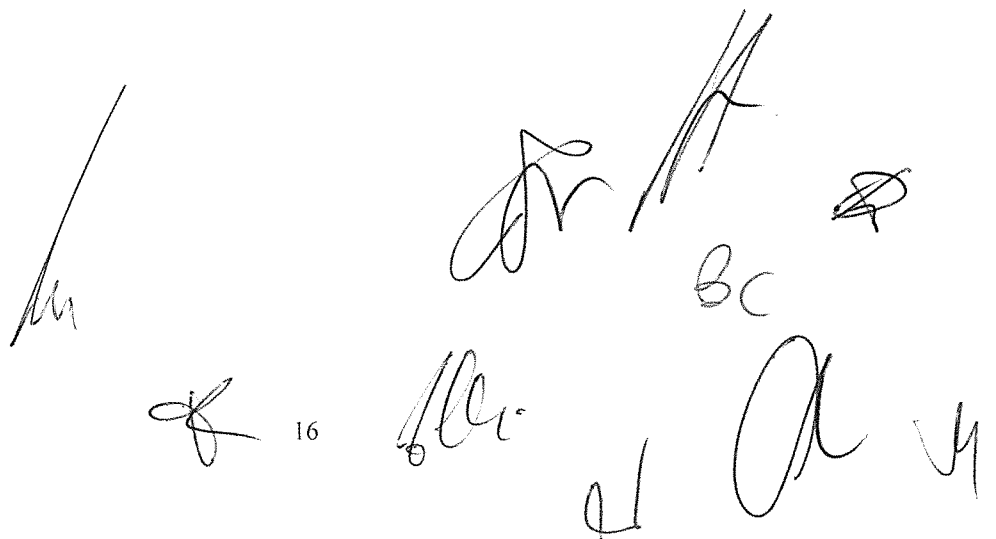
15

Pieri BC PA H

## RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

Tutti i permessi / assenze / aspettative che comportano riduzione stipendiale NON comportano l'erogazione della retribuzione di risultato OLTRE alle tipologie di assenze sottoriportate:

|   |                         |
|---|-------------------------|
| Assenza per malattia 3 mesi rid. 10% (505/36)                     | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Assenza per malattia 6 mesi rid 50% (505/37)                      | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Assenza per malattia 18 mesi rid 100% (505/38)                    | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Malattia figlio fino a 3 anni NON retribuito (cod 505/12)         | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Malattia figlio oltre 3 anni NON retribuito (505/52)              | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Aspettativa per gravi motivi con idennità (cod 505/53)            | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Aspettativa per motivi familiari/pers riduzione 100% (cod 505/13) | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Congedo Parentale non retribuito (cod. 505/51)                    | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Prolung. Congedo parentale figlio disabile (cod. 505/57)          | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Diritto allo studio h.150 (cod. 503/04)                           | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Cong. Dott/Borsa di studio con assegni (505/111)                  | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Permesso carica pubblica assessore 24h (cod 502/45)               | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Permesso carica pubblica sindaco 48 h (cod 502/46)                | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Permesso partecipazioni organi (cod 502/80)                       | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Assenza ingiustificata (cod 504/19)                               | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Sciopero (cod. 504/20)  | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Richiamo alle armi/vigile del fuoco (cod. 505/17-118)             | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Aspettativa Sindacale rid 100% (cod 505/32)                       | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Isolamento domiciliare sorveglianza sanitaria (504/88)            | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Distacco Sindacale retribuito (505/24)                            | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Carica Pubblica mandato Parlamentare (505/25)                     | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Sospensione cautelare ridotta 100% (505/41)                       | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Rid. 50% sanz. Disciplinare v. fisc. L. 638 (505/79)              | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Assegnazione temporanea per figlio < 3 anni (505/115)             | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Sospensione cautelare rid 50% (505/117)                           | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Sospensione cautelare (505/132)                                   | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Sospensione disciplinare (505/131)                                | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Malattia 3 mesi rid 10% primi 10 gg (505/136)                     | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Malattia 6 mesi rdi. 50% primi 10 gg (505/137)                    | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Cong. Art. 25 c. 1 D.L. 18/2020 rid 50% (505/301)                 | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Cong. Art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 Nr (505/311)                      | NO RETRIB. DI RISULTATO |
| Cong. Art. 5 c. 2 D.L. 118/2020 rid. 50% (505/312)                | NO RETRIB. DI RISULTATO |



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature with 'BC' below it, and several other initials and scribbles on the right side of the page.



Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo  
Centralino 0425 377311 Fax 0425 377301  
E-mail [fp.rovigo@veneto.cgil.it](mailto:fp.rovigo@veneto.cgil.it) PEC [fp@pec.cgilrovigo.it](mailto:fp@pec.cgilrovigo.it)

Rovigo, 09 novembre 2020

Al Dott. Antonio Fernando Compostella  
Direttore Generale

Al Dottor Edgardo Confato  
Direttore Sanitario

Al Dottor Urbano Brazzale  
Direttore Amministrativo

Alla Dott.ssa Chiara Tiengo  
Direttore Gestione Risorse Umane

ULSS 5 Polesana di Rovigo

Oggetto: NOTA A VERBALE incontro tavolo trattante Dirigenza Medica e Sanitaria del 03 novembre 2020.

Si invia la presente, come già comunicato per le vie brevi, al fine di esprimere la posizione della CGIL in merito ai temi trattati nell'incontro in oggetto.

Si premette che ad oggi non è ancora pervenuta informativa in merito all'applicazione dell'Accordo COVID per la Dirigenza Medica e Sanitaria, malgrado sia stata richiesta già nelle precedenti riunioni e utile ad una chiara visione dell'utilizzo delle risorse e la finalizzazione delle stesse all'attività aggiuntiva e allo straordinario.

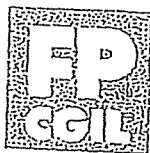
Non è nemmeno pervenuta, anche se prevista nell'accordo sopra citato, la rendicontazione delle ore eccedenti l'orario ordinario e che dovevano trovare ulteriore valorizzazione con le risorse residuali.

Si sottolinea inoltre che le proposte d'accordo per la Posizione e l'utilizzo dei Residui anno 2019, oltre alla rendicontazione delle prestazioni incentivate anno 2020, sono pervenute a ridosso del giorno d'incontro, mentre il regolamento per la Libera Professione è arrivato in visione poche ore prima, determinando una difficoltà, se non addirittura l'impossibilità, alla verifica e al confronto con i Lavoratori interessati, passaggio necessario per la firma degli accordi.

Premesso quanto sopra in merito alla proposta di aumento delle singole Posizioni della Dirigenza Medica si esprime parere positivo, anche se l'aumento prevede un reale utilizzo di soli 188 mila euro a fronte di una quota utilizzabile del fondo di competenza per l'anno 2020 stimata in 1 milione e 200 mila euro, determinando di fatto un residuo al 2021 di circa un milione di euro.

In merito all'accordo relativamente alle Posizioni anno 2020, seppur valutando positivamente la proposta d'aumento appena citata, si ritiene non possa essere firmato perché in contrasto con quanto previsto dall'articolo 94 del CCNL, oltre a essere conseguente ad una costituzione dei fondi errata per la parte relativa al precedente fondo della Dirigenza Sanitaria.

Si resta comunque disponibili a sottoscrivere un verbale d'accordo per consolidare le nuove quote economiche di posizione proposte per tutta la Dirigenza Medica e Sanitaria in attesa si



Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo  
Centralino 0425 377311 Fax 0425 377301  
E-mail [fn.rovigo@veneto.cgil.it](mailto:fn.rovigo@veneto.cgil.it) PEC [fo@nec.cgilrovigo.it](mailto:fo@nec.cgilrovigo.it)

costituisca correttamente il precedente fondo della Dirigenza Sanitaria e conseguentemente si applichi l'articolo del CCNL citato e la parificazione del valore delle quote di Posizione.

L'applicazione dell'articolo 94 del CCNL senza il preventivo ricalcolo del fondo della Dirigenza Sanitaria porterebbe ad un danno economico che si rifletterebbe anche sulla Dirigenza Medica.

Diversamente, in applicazione del Fondo di Posizione ricalcolato, riteniamo che le quote medie pro capite, che andrebbero a costituirlo, determinerebbero un sostanziale equilibrio fra le aree professionali afferenti, con un corretto riallineamento del valore delle Posizioni di tutti i Dirigenti.

In merito all'utilizzo dei Residui si ritiene corretto si retribuiscano al più presto i Lavoratori che hanno effettuato prestazioni incentivante come da prospetto, con la disponibilità ad un accordo in merito.

Diversamente si ritiene che non possa essere firmato l'accordo proposto perché anch'esso basato su presupposti sbagliati.

Il calcolo dei residui utilizzabili poggia sempre su Fondi Contrattuali, per la parte della Dirigenza Sanitaria, non corretti.

E' facilmente desumibile che, a corretta costituzione dei Fondi Contrattuali, i residui utilizzabili siano molti di più e perciò già possibile oggetto di distribuzione nell'anno di competenza (Risultato anno 2020) e non trascinati negli anni successivi quali residui.

Non vi è inoltre nessun accenno all'utilizzo delle risorse del Fondo Posizioni anno 2020 che non vengono utilizzate nelle Posizioni dello stesso anno, malgrado sia già possibile calcolarne l'ammontare di circa un milione di euro.

In merito al Regolamento della Libera Professione si comunica la disponibilità alla firma, sottolineando che l'utilizzo delle risorse del Fondo di Collaborazione, calcolato sul 5% della tariffa, è oggetto di successivo accordo per le modalità di distribuzione agli aventi diritto.

In fine si ricorda che ad oggi, malgrado i precedenti impegni, non è pervenuta nessuna informativa in merito al fondo previsto dall'articolo 29 del DL 34 del 2020 e del suo utilizzo malgrado ci sia stato comunicato che la proposta dell'Azienda è già stata inviata da tempo in Regione.

Con richiesta di allegare la presente al Verbale dell'Incontro quale parte integrante, si inviano distinti saluti

Il Segretario Generale FP CGIL Rovigo  
Davide Benazzo



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo  
Centralino 0425 377311 Fax 0425 377301  
E-mail [fp.rovigo@veneto.cgil.it](mailto:fp.rovigo@veneto.cgil.it) PEC [fp@pec.cgilrovigo.it](mailto:fp@pec.cgilrovigo.it)

Rovigo, ~~23 dicembre 2020~~ 27 Maggio 2021

Al Dott.ssa Patrizia Simionato  
Direttore Generale

Al Dottor Urbano Brazzale  
Direttore Amministrativo

Al Dottor Paolo De Pieri  
Direttore Sanitario

ULSS 5 Polesana di Rovigo

Oggetto: DICHIARAZIONE A VERBALE incontro tavolo trattante Dirigenza Medica e Sanitaria del 26 maggio 2021.

Si invia la presente, come già comunicato per le vie brevi, al fine di esprimere la posizione della CGIL in merito ai temi trattati nell'incontro in oggetto.

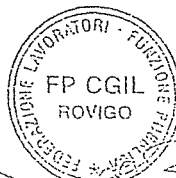
Visto quanto emerso nell'incontro in oggetto dove l'Azienda si esprimeva in merito alle richieste pervenute dalle Organizzazioni Sindacali con nota del 9 maggio ed in particolare si impegnava a:

1. Istituire tavolo tecnico paritetico, dirimente la corretta costituzione dei fondi contrattuali ex Dirigenza Sanitaria
2. Istituire un confronto sulla situazione degli organici dando anche mandato alla commissione paritetica di sviluppare possibili soluzioni al problema della grave carenza di medici
3. Accogliere positivamente l'accordo sulle relazioni sindacali
4. Inviare costantemente l'informativa necessaria (è già stata inviata, prima dell'incontro in oggetto, tutta la documentazione richiesta) a rendere il confronto trasparente e condiviso
5. A dare piena applicazione al CCNL sulla corretta graduazione degli incarichi
6. Ad attivarsi al fine di aumentare le risorse utili alle prestazioni da incentivare giusto l'ex articolo 55 del CCNL
7. A sanare il grande pregresso di straordinario/orario eccedente accumulato nel 2020 da parte della Dirigenza Medica e Sanitaria

con la presente si comunica, visto che quanto sopra risponde ai punti posti nella dichiarazione a verbale inviata ed allegata all'accordo risultato anno 2020 e utilizzo residui fondi contrattuali anno 2019 a giustificazione della mancata firma, l'intenzione di firmare l'accordo sopra citato e le relative code contrattuali.

Con richiesta di allegare la presente, quale parte integrante, al Contratto Integrativo stipulato, si inviano distinti saluti

Il Segretario Generale FP CGIL Rovigo  
Davide Benazzo



*[Handwritten signature of Davide Benazzo]*

*[Handwritten initials and signatures]*  
BC 4  
A

REGIONE DEL VENETO



AULSS5  
POLESANA

Rovigo, 15 GIU, 2021

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo  
UOS Gestione Economica  
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan  
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967  
e-mail: [monica.cattelan@aulss5.veneto.it](mailto:monica.cattelan@aulss5.veneto.it)  
PEC: [protocollo.aulss5@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss5@pecveneto.it)

Prot. n. 54588/II.2

Al Presidente  
del Collegio Sindacale

*Oggetto: Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale –*

Si trasmette in allegato alla presente Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativa alla "PREINTESA del 21.04.2021 –Coda Contrattuale alla preintesa siglata in data 3.11.2020 ad oggetto: Incentivazione alla Produttività, Individuazione delle modalità di ripartizione del Fondo per la Retribuzione di Risultato anno 2020 e residui 2019".

Cordiali saluti.

UOC Gestione Risorse Umane  
Il Direttore  
D.ssa Chiara Tiengo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

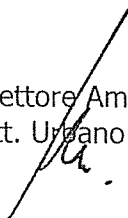
**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <b>Data di sottoscrizione</b>  | Coda Contrattuale del 21.04.2021 alla PREINTESA siglata in data 3.11.2020 del Verbale di Confronto e Contrattazione Integrativa – Incentivazione alla produttività: Individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 e residui 2019               |
|  | <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | Anno 2020   |
|  | <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | OO.SS. Area Sanità<br>Direttore Generale<br>Direttore Sanitario<br>Direttore Amministrativo<br>Direttore dei Servizi Socio-Sanitari<br><br>Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021   |
|  | <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale dell'area Sanità  |
|  | <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>  | Criteri sul sistema di valutazione della Performance anno 2020 e Incentivazione alla produttività: Individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 "Differenziazione del premio individuale anno 2020 - art. 93 CCNL area Sanità del 19.12.2019" |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b><br><br><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b> |   |

|                        |  |  |
|------------------------|--|--|
|                        | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p><b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</b><br/> Con DDG n. 83 del 29.01.2021 è stata adottato il "Piano della Performance 2021-2023 e il Documento di Direttive 2021 dell'Azienda Ulss 5 Polesana";</p> <p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)?</b><br/> ✓ Sì, in data 24.03.2021 con DDG n. 84 è stato adottato il Piano Triennale 2021-2023 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.;</p> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b><br/> ✓ Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b><br/> In data 30.06.2020 è stata adottata la DDG n. 558 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2019. Nella seduta del 10.09.2019 è stata validata dall'OIV.<br/> In merito al "Ciclo della Performance" anno 2020 (DGRV n. 140/2016) la relazione finale sarà validata dall'OIV entro il 15.09.2021</p> |
| Eventuali osservazioni |  |  |

Rovigo, 03.06.2021

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Urbano Brazzale

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### **(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Si richiama la Relazione tecnico-finanziaria trasmessa in data 15.12.2020 prot. 117030/II.2 relativa alla Preintesa del 3.11.2020 avente ad oggetto "Verbale di Confronto e di Contrattazione relativo a "Incentivazione alla produttività: individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 e residui 2019".

Con riferimento all'art. 93 del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 "Retribuzione di risultato e relativa differenziazione", è stata sottoscritta la Coda Contrattuale – oggetto della presente Relazione - alla suindicata Preintesa del 3.11.2020.

Ai dirigenti dell'area Sanità che conseguono le valutazioni più elevate viene attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di risultato attribuita al dirigente valutato positivamente ai sensi dell'art. 93 comma 7 del citato CCNL.

Di seguito si indicano i criteri utilizzati per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020.

- la maggiorazione della retribuzione di risultato verrà riconosciuta nella misura pari al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti che conseguano nell'anno 2020 le valutazioni più elevate;
- nella misura del 15% dei dirigenti sanitari in servizio nel 2020 e con valutazione individuale più elevate, che nel corso dell'anno 2020 hanno operato nei Servizi/UOC coinvolti nell'assistenza ai pazienti Covid, secondo la classificazione indicata nell'accordo aziendale dell'Area Sanità siglato il 23.10.2020.

L'attribuzione della maggiorazione nella percentuale del 15% dei dirigenti sanitari in servizio nel 2020 viene distribuita come segue:

- nella misura del 28% del personale afferente alle strutture in fascia 1
  - nella misura del 12% del personale afferente alle strutture di fascia 2
  - nella misura del 9.5% del personale afferente alle strutture di fascia 3
- nel caso di parità di punteggio della valutazione individuale, verrà considerato il maggior numero di ore lavorate oltre l'istituzionale da parte del dirigente nel corso dell'anno 2020;
  - la quota complessiva destinata alla remunerazione della maggiorazione della quota di risultato di cui al suindicato art. 93 è pari al 4,5% delle risorse che finanziano l'istituto della retribuzione di risultato dell'anno 2020;

Pertanto l'ammontare complessivo della maggiorazione di risultato di cui alla citata Coda Contrattuale, non deve comunque eccedere il 4,5% del valore del fondo per la Retribuzione di risultato dell'anno 2020 di cui alla DDG n. 115/2021 ad oggetto "Determinazione Fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Fondi definitivi anno 2020" (allegata alla presente) – certificati dal Collegio Sindacale in data 17.05.2021.

Si richiama la RTF trasmessa in data 15.12.2020 prot. 117030.

| <i>Fondo Retribuzione di Risultato anno 2020 – DDG 115 del 31.03.2021 – Certificato in data 17.05.2021</i>  |                       |
|---|-----------------------|
| Valore fondo definitivo anno 2020   | € 2.246.439,76        |
| Risorse assegnate con DGRV 715/2020 per emergenza Covid   | € 90.383,00           |
| Valore fondo al netto risorse assegnate con DGRV 715/2020   | € 2.156.056,76        |
| Indennità di sostituzione anno 2020 (art. 22 c. 7 del CCNL 19.12.2019)  | € 92.863,87           |
| Incarichi "ad interim di altre funzioni dirigenziali" (art. 22 c. 8 del CCNL 19.12.2019) - anno 2020 – (valore stimato che verrà remunerato a consuntivo con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati ai sensi del comma 8 dell'art. 22) | € 100.000,00          |
| <b>Totale sub fondo per retribuzione di risultato</b>   | <b>€ 1.963.192,89</b> |
| Differenziazione retribuzione di risultato anno 2020 (art. 93 del CCNL 19.12.2019) – nella misura del 4,5%  | € 88.343,68           |
| Risorse disponibili per la Performance organizzativa collegata al raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2020   | € 1.874.849,21        |

Dirigenti area Sanità in servizio al 31.12.2020:

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| Dirigenti M/V                    | 426 |
| Dirigenti Sant e Prof. Sanit,    | 54  |
| Totale Dirigenti area Sanità     | 480 |
| 15% dirigenti beneficiari art.93 | 72  |

|   |                |
|---|----------------|
| Risorse disponibili per la Performance organizzativa collegata al raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2020 | € 1.874.849,21 |
| n. dirigenti in servizio al 31.12.2020  | 480            |
| Valore medio pro-capite retribuzione di risultato anno 2020   | € 3.905,93     |
| % prevista nella coda contrattuale per la maggiorazione della retribuzione di risultato                         | 30%            |
| VALORE DIFFERENZIAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO – art. 93 CCNL 19.12.2019                                     | € 1.172,00     |
| Numero dirigenti max beneficiari della differ. Retrib.  | n. 72          |

|          |        |      |              |
|----------|--------|------|--------------|
| FASCIA 1 | n. 116 | 28%  | n. 32 dip.ti |
| FASCA 2  | n. 137 | 12%  | n. 16 dip.ti |
| FASCIA 3 | n. 246 | 9,5% | n. 24 dip.ti |
| TOTALE   |        |      | n. 72 dip.ti |

Rovigo, 14-6-2021

Il Direttore Amministrativo  
-Dott. Urbano Brazzale -

REGIONE DEL VENETO



AULSS5  
POLESANA

Rovigo, ~ 3 GIU. 2021

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo  
UOS Gestione Economica  
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan  
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967  
e-mail: [monica.cattelan@aulss5.veneto.it](mailto:monica.cattelan@aulss5.veneto.it)  
PEC: [protocollo.aulss5@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss5@pecveneto.it)

Prot. n. 50909/II.2

Al Presidente  
del Collegio Sindacale

*Oggetto: Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale –*

Si trasmette in allegato alla presente Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativa alla "PREINTESA del 21.04.2021 –Coda Contrattuale alla preintesa siglata in data 3.11.2020 ad oggetto: Incentivazione alla Produttività, Individuazione delle modalità di ripartizione del Fondo per la Retribuzione di Risultato anno 2020 e residui 2019".

Cordiali saluti.

UOC Gestione Risorse Umane  
Il Direttore  
D.ssa Chiara Tiengo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

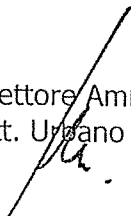
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>Data di sottoscrizione</b>   | Coda Contrattuale del 21.04.2021 alla PREINTESA siglata in data 3.11.2020 del Verbale di Confronto e Contrattazione Integrativa – Incentivazione alla produttività: Individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 e residui 2019               |
|  | <b>Periodo temporale di vigenza</b>   | Anno 2020   |
|  | <b>Composizione della delegazione trattante</b>   | OO.SS. Area Sanità<br>Direttore Generale<br>Direttore Sanitario<br>Direttore Amministrativo<br>Direttore dei Servizi Socio-Sanitari<br><br>Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021   |
|  | <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale dell'area Sanità  |
|  | <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>   | Criteri sul sistema di valutazione della Performance anno 2020 e Incentivazione alla produttività: Individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 "Differenziazione del premio individuale anno 2020 - art. 93 CCNL area Sanità del 19.12.2019" |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b><br><br>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa |   |

|                                      |  |  |
|--------------------------------------|--|--|
|                                      | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p><b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</b><br/> Con DDG n. 83 del 29.01.2021 è stata adottato il "Piano della Performance 2021-2023 e il Documento di Direttive 2021 dell'Azienda Ulss 5 Polesana";</p> <p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)?</b><br/> ✓ Sì, in data 24.03.2021 con DDG n. 84 è stato adottato il Piano Triennale 2021-2023 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.;</p> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b><br/> ✓ Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b><br/> In data 30.06.2020 è stata adottata la DDG n. 558 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2019. Nella seduta del 10.09.2019 è stata validata dall'OIV.<br/> In merito al "Ciclo della Performance" anno 2020 (DGRV n. 140/2016) la relazione finale sarà validata dall'OIV entro il 15.09.2021</p> |
| <p><b>Eventuali osservazioni</b></p> |  |  |

Rovigo, 03.06.2021

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Urbano Brazzale

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### **(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Si richiama la Relazione tecnico-finanziaria trasmessa in data 15.12.2020 prot. 117030/II.2 relativa alla Preintesa del 3.11.2020 avente ad oggetto "Verbale di Confronto e di Contrattazione relativo a "Incentivazione alla produttività: individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 e residui 2019".

Con riferimento all'art. 93 del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 "Retribuzione di risultato e relativa differenziazione", è stata sottoscritta la Coda Contrattuale – oggetto della presente Relazione - alla suindicata Preintesa del 3.11.2020.

Ai dirigenti dell'area Sanità che conseguono le valutazioni più elevate viene attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di risultato attribuita al dirigente valutato positivamente ai sensi dell'art. 93 comma 7 del citato CCNL.

Di seguito si indicano i criteri utilizzati per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020.

- la maggiorazione della retribuzione di risultato verrà riconosciuta nella misura pari al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti che conseguono nell'anno 2020 le valutazioni più elevate;
- nella misura del 15% dei dirigenti sanitari in servizio nel 2020 e con valutazione individuale più elevate, che nel corso dell'anno 2020 hanno operato nei Servizi/UOC coinvolti nell'assistenza ai pazienti Covid, secondo la classificazione indicata nell'accordo aziendale dell'Area Sanità siglato il 23.10.2020.

L'attribuzione della maggiorazione nella percentuale del 15% dei dirigenti sanitari in servizio nel 2020 viene distribuita come segue:

- nella misura del 28% del personale afferente alle strutture in fascia 1
  - nella misura del 12% del personale afferente alle strutture di fascia 2
  - nella misura del 9.5% del personale afferente alle strutture di fascia 3
- nel caso di parità di punteggio della valutazione individuale, verrà considerato il maggior numero di ore lavorate oltre l'istituzionale da parte del dirigente nel corso dell'anno 2020;
  - la quota complessiva destinata alla remunerazione della maggiorazione della quota di risultato di cui al suindicato art. 93 è pari al 4,5% delle risorse che finanziano l'istituto della retribuzione di risultato dell'anno 2020;

Pertanto l'ammontare complessivo della maggiorazione di risultato di cui alla citata Coda Contrattuale, non deve comunque eccedere il 4,5% del valore del fondo per la Retribuzione di risultato dell'anno 2020 di cui alla DDG n. 115/2021 ad oggetto "Determinazione Fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Fondi definitivi anno 2020" (allegata alla presente) – certificati dal Collegio Sindacale in data 17.05.2021.

Si richiama la RTF trasmessa in data 15.12.2020 prot. 117030.

| <i>Fondo Retribuzione di Risultato anno 2020 – DDG 115 del 31.03.2021 – Certificato in data 17.05.2021</i>  |                       |
|---|-----------------------|
| Valore fondo definitivo anno 2020   | € 2.246.439,76        |
| Risorse assegnate con DGRV 715/2020 per emergenza Covid   | € 90.383,00           |
| Valore fondo al netto risorse assegnate con DGRV 715/2020   | € 2.156.056,76        |
| Indennità di sostituzione anno 2020 (art. 22 c. 7 del CCNL 19.12.2019)  | € 92.863,87           |
| Incarichi "ad interim di altre funzioni dirigenziali" (art. 22 c. 8 del CCNL 19.12.2019) - anno 2020 – (valore stimato che verrà remunerato a consuntivo con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati ai sensi del comma 8 dell'art. 22) | € 100.000,00          |
| <b>Totale sub fondo per retribuzione di risultato</b>   | <b>€ 1.963.192,89</b> |
| Differenziazione retribuzione di risultato anno 2020 (art. 93 del CCNL 19.12.2019) – nella misura del 4,5%  | € 88.343,68           |
| Risorse disponibili per la Performance organizzativa collegata al raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2020   | € 1.874.849,21        |

Dirigenti area Sanità in servizio al 31.12.2020:

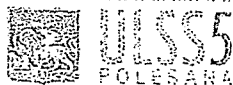
|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| Dirigenti M/V                    | 426 |
| Dirigenti Sant e Prof. Sanit,    | 54  |
| Totale Dirigenti area Sanità     | 480 |
| 15% dirigenti beneficiari art.93 | 72  |

|   |                |
|---|----------------|
| Risorse disponibili per la Performance organizzativa collegata al raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2020 | € 1.874.849,21 |
| n. dirigenti in servizio al 31.12.2020  | 480            |
| Valore medio pro-capite retribuzione di risultato anno 2020   | € 3.905,93     |
| % prevista nella coda contrattuale per la maggiorazione della retribuzione di risultato                         | 30%            |
| VALORE DIFFERENZIAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO – art. 93 CCNL 19.12.2019                                     | € 1.172,00     |
| Numero dirigenti max beneficiari della differ. Retrib.  | n. 72          |

Rovigo, 03.06.2021

Il Direttore Amministrativo  
-Dott. Urbano Brazzale -

REGIONE DEL VENETO



C.C.N.L. 19.12.2019

Triennio 2016-2018

**AREA SANITA'**

Coda contrattuale  
alla preintesa siglata in data 03.11.2020  
ad oggetto "INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA':  
INDIVIDUAZIONE DELLE MODALITA' DI RIPARTIZIONE  
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020  
e RESIDUI 2019"

PREINTESA

21.04.2021

Il giorno 21 aprile 2021, hanno sottoscritto, in maniera scaglionata, il presente accordo, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dirigenti dell' AREA SANITA' del 19.12.2019 e composte come segue:

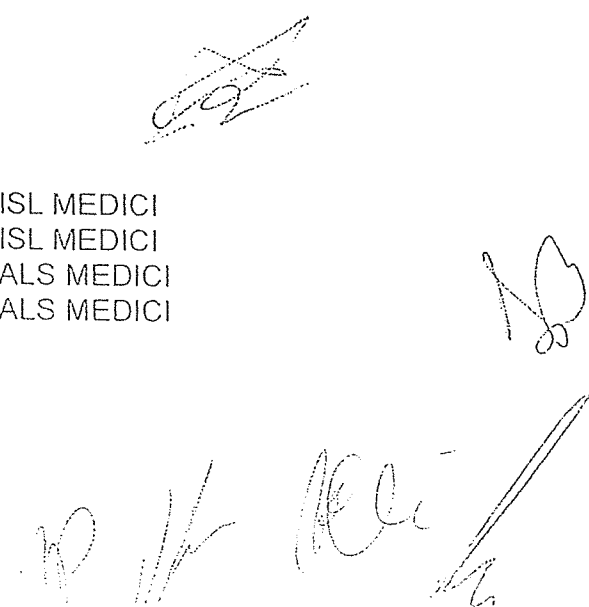
**PARTE PUBBLICA**

Deliberazione del Direttore Generale n.82 del 24.03.2021

Direttore Generale – Dr.ssa Patrizia Simionato  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – f.f. Dr. Paolo De Pieri  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – f.f. Dr.ssa Carla Destro  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

**PARTE SINDACALE**

|                        |                          |
|------------------------|--------------------------|
| * Nicoletta Santipolo  | ANAAO ASSOMED            |
| * Ciro Rossetti        | ANAAO ASSOMED            |
| * Flora Formenton      | ANAAO ASSOMED            |
| * Adriano Benazzato    | ANAAO ASSOMED            |
| * Francesco Chiavilli  | CIMO                     |
| * Marco Ranellucci     | CIMO                     |
| * Luciano Finotti      | CIMO                     |
| * Roberto Mattei       | CIMO                     |
| * Massimo Favat        | FASSID                   |
| * Giorgio Nichetti     | FASSID                   |
| * Vincenzo Lolli       | FASSID                   |
| * Lucia Pavanati       | FASSID                   |
| * Piero Di Pasquale    | A.A.R.O.I. EMAC          |
| * Federico Stocco      | A.A.R.O.I. EMAC          |
| * Cristina Chiani      | A.A.R.O.I. EMAC          |
| * Federico Lucchin     | A.A.R.O.I. EMAC          |
| * Davide Benazzo       | FP CGIL                  |
| * Paola Bordon         | FP CGIL                  |
| * Barbara Cavallaro    | FP CGIL                  |
| * Tiziano Rossin       | FVM                      |
| * Michele Zaghi        | FVM                      |
| * Leonardo Rubinato    | FESMED                   |
| * Elisa Orlandini      | FEDERAZIONE CISL MEDICI  |
| * Biagio Papotto       | FEDERAZIONE CISL MEDICI  |
| * Pietro Amistà        | ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI |
| * Flora Alborino       | ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI |
| * Cristiano Pavarin    | UIL FPL                  |
| * Antonio Tocchio      | UIL FPL                  |
| * Carmen Barile        | UIL FPL                  |
| * Giuseppe Di Sabatino | UIL FPL                  |
| * Giorgio Faccioli     | UIL FPL                  |



integrazione alla preintesa del 03.11.2020 ad oggetto: "individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 e residui 2019" relativamente all'istituto:

differentiazione della retribuzione di risultato Anno 2020  
ai sensi dell'art.93 commi 7, 8 e 9 CCNL 19.12.2019 Area Sanità.

Premesso che:

L'art 93 del CCNL Area Sanità "Retribuzione di risultato e relativa differenziazione" prevede ai commi :

7. Ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'azienda o ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

8. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.7, comma 5, lett.c (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente ai sensi del comma 1.

9. La contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.7, comma 5, lett.c (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), definisce altresì, preventivamente una limitata quota massima di dirigenti valutati, a cui la maggiorazione di cui al comma 2 può essere attribuita.

Le parti

concordano per l'anno 2020

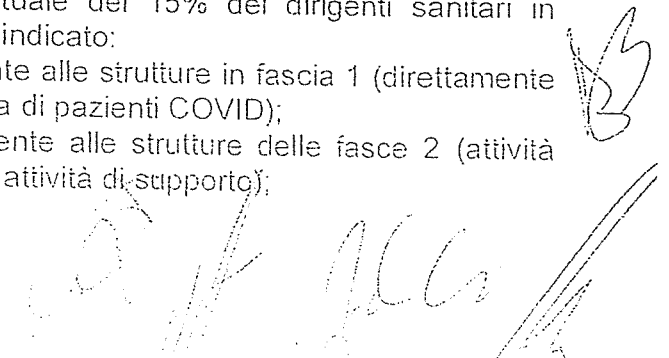
in sede di prima applicazione, i seguenti criteri applicativi:

Misura della maggiorazione: la maggiorazione della retribuzione di risultato verrà riconosciuta nella misura pari al 30% del valore medio pro-capite ai dirigenti che conseguano nell'anno 2020 le valutazioni più elevate.

Beneficiari del premio individuale: la maggiorazione della quota di risultato sarà attribuita, ai dirigenti medici e sanitari, nella percentuale del 15% dei dirigenti sanitari in servizio nel 2020, e con valutazione individuale più elevate, che nel corso del medesimo anno hanno operato nei Servizi/UOC coinvolti nell'assistenza ai pazienti COVID, secondo la classificazione indicata nell'accordo aziendale dell'Area Sanità siglato il 23.10.2020.

L'attribuzione della maggiorazione nella percentuale del 15% dei dirigenti sanitari in servizio nel 2020 verrà distribuita come di seguito indicato:

- a) nella misura del 28% del personale afferente alle strutture in fascia 1 (direttamente coinvolte in modo prevalente nell'assistenza di pazienti COVID);
- b) nella misura del 12% del personale afferente alle strutture delle fasce 2 (attività connesse all'emergenza COVID attraverso attività di supporto);



c) nella misura del 9,5% del personale afferente alle strutture della fascia 3 (reparti, servizi o attività contraddistinti da basso disagio lavorativo).

A parità di punteggio, verrà considerato il maggior numero di ore lavorate oltre l'istituzionale, nell'anno di riferimento.

Quota complessiva destinata alla remunerazione della maggiorazione quota di risultato: si destina il 4,5 % delle risorse che finanziano l'istituto della retribuzione di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto

| PARTE PUBBLICA  | PARTE SINDACALE  |
|---|--|
| Direttore Generale<br>Dr.ssa Patrizia Simionato                   |  |
| Direttore Amministrativo<br>Dr. Urbano Brazzale                   | Nicoletta Santipolo<br>Ciro Rossetti<br>Flora Formenton<br>Adriano Benazzato<br>ANAAO ASSOMED                            |
| Direttore Sanitario<br>f.f. Dr. Paolo De Pieri                    | <u>Francesco Chiavilli</u><br>Marco Ranellucci<br>Luciano Finotti<br>Roberto Mattei<br>CIMO                              |
| Direttore dei Servizi Socio Sanitari<br>Dr. ssa Paola Casson      | Massimo Favat<br>Giovanni Pavanato<br>Giorgio Nichetti<br>Giampietro Nardo<br>Vincenzo Lolli<br>Lucia Pavanati<br>FASSID |
| Direttore della Funzione Ospedaliera<br>f.f. Dr.ssa Carla Destro  | Piero Di Pasquale<br><u>Federico Stocco</u><br>Cristina Chiani<br>Federico Lucchin<br>A.A.R.O.I. EMAC                    |
| Direttore della Funzione Territoriale<br>Dr.ssa Domenica Luciano' | <u>Davide Benazzo</u><br>Paola Bordon<br>Barbara Cavallaro<br>FP CGIL  |
| Direttore Dipartimento di Prevenzione<br>Dr. Alessandro Finchi    | <u>Tiziano Rossin</u><br>Michele Zaghi<br>FVM  |
| Direttore UOC Gestione Risorse Umane<br>Dr.ssa Chiara Tiengo      | <u>Francesco Chiavilli</u><br>su delega di Rubinato<br>FESMED  |

|  |  |
|--|--|
|  | Elisa Orlandini<br>Biagio Papotto<br>FEDERAZIONE CISI MEDICI   |
|  | Pietro Amistà<br>Flora Alborino <i>Pietro Amistà</i><br>ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI                                   |
|  | Cristiano Maria Pavarin<br>Antonio Tocchio<br>Carmen Barile<br>Giuseppe Di Sabatino<br>Giorgio Faccioli<br>UIL FPL |

*Handwritten signature*



Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo  
Centralino 0425 377311 Fax 0425 377301  
E-mail [fp.rovigo@vcncto.cgil.it](mailto:fp.rovigo@vcncto.cgil.it) PEC [fp@pcc.cgilrovigo.it](mailto:fp@pcc.cgilrovigo.it)

Rovigo, 23 dicembre 2020 27 Maggio 2021

Al Dott.ssa Patrizia Simionato  
Direttore Generale

Al Dottor Urbano Brazzale  
Direttore Amministrativo

Al Dottor Paolo De Pieri  
Direttore Sanitario

ULSS 5 Polesana di Rovigo

Oggetto: DICHIARAZIONE A VERBALE incontro tavolo trattante Dirigenza Medica e Sanitaria del 26 maggio 2021.

Si invia la presente, come già comunicato per le vie brevi, al fine di esprimere la posizione della CGIL in merito ai temi trattati nell'incontro in oggetto.

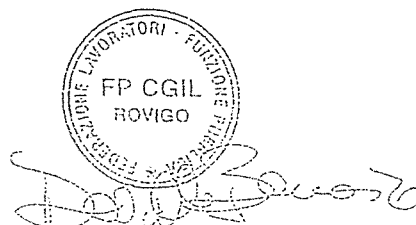
Visto quanto emerso nell'incontro in oggetto dove l'Azienda si esprimeva in merito alle richieste pervenute dalle Organizzazioni Sindacali con nota del 9 maggio ed in particolare si impegnava a:

1. Istituire tavolo tecnico paritetico, dirimente la corretta costituzione dei fondi contrattuali ex Dirigenza Sanitaria
2. Istituire un confronto sulla situazione degli organici dando anche mandato alla commissione paritetica di sviluppare possibili soluzioni al problema della grave carenza di medici
3. Accogliere positivamente l'accordo sulle relazioni sindacali
4. Inviare costantemente l'informativa necessaria (è già stata inviata, prima dell'incontro in oggetto, tutta la documentazione richiesta) a rendere il confronto trasparente e condiviso
5. A dare piena applicazione al CCNL sulla corretta graduazione degli incarichi
6. Ad attivarsi al fine di aumentare le risorse utili alle prestazioni da incentivare giusto l'ex articolo 55 del CCNL
7. A sanare il grande pregresso di straordinario/orario eccedente accumulato nel 2020 da parte della Dirigenza Medica e Sanitaria

con la presente si comunica, visto che quanto sopra risponde ai punti posti nella dichiarazione a verbale inviata ed allegata all'accordo risultato anno 2020 e utilizzo residui fondi contrattuali anno 2019 a giustificazione della mancata firma, l'intenzione di firmare l'accordo sopra citato e le relative code contrattuali.

Con richiesta di allegare la presente, quale parte integrante, al Contratto Integrativo stipulato, si inviano distinti saluti

Il Segretario Generale FP CGIL Rovigo  
Davide Benazzo



N. 115 del Reg. Deliberazioni

del 31/03/2021

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

- Dott.ssa Patrizia Simionato -  
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 24 del 26.02.2021

**OGGETTO:** Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali della  
Dirigenza Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Anno 2020.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria  
del presente provvedimento proposto  
per l'adozione in ordine alla legittimità  
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Chiara Tiengo

-----

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Chiara Tiengo riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 918 del 29.10.2020 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali per l'anno 2020 della Dirigenza dell'Area Sanità nei valori indicati agli allegati A), B) e C) del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dal CCNL 19.12.2019. La determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 30.11.2020.

In data 19.12.2019 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità – triennio 2016-2018 – che istituisce a decorrere dall'anno 2020 i nuovi “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, “Fondo per la retribuzione di risultato” e “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”.

Il comma 2 dell'art. 94 prevede che nel nuovo “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del “Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria e del “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa” di cui all'art. 58, comma 4 del CCNL 05.12.1996, all'art. 8 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato importo sia stabilmente incrementato “...di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo”.

Il comma 2 dell'art. 95 prevede che nel nuovo “Fondo per la retribuzione di risultato” confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art. 11 del CCNL del 06.05.2010 della Dirigenza Medica e Veterinaria e del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato importo sia stabilmente incrementato “...di un importo, su base annua, pari a Euro 162,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo”.

Infine, il comma 2 dell'art. 96 prevede che nel nuovo “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”, confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del “Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 della dirigenza Medico-Veterinaria e del “Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato importo sia stabilmente incrementato “...di un importo, su base annua, pari a Euro 325,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo”.

l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: ...”a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello

*dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016... ”;*

l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 1: *“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione”* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *“...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”*.

l'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i (conversione in Legge del Decreto Calabria) prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *“definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”*;

in relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - evidenzia che *“...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016”*;

con nota prot. n. 350586 del 07.09.2020 la Regione del Veneto ha trasmesso alle Aziende Sanitarie la D.G.R. n. 1250 del 01.09.2020 ad oggetto *“Linee generali di indirizzo in attuazione dell'articolo 6 del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19.12.2019. Approvazione verbale di confronto con le organizzazioni sindacali del 25.08.2020”*;

con il verbale di confronto del 25.08.2020 sono state definite le linee generali di indirizzo sulle materie oggetto del confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019, ed in particolare i *“Criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio previste da specifiche disposizioni di legge per le quali è necessario l'intervento regionale che tengano anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale (art. 6, comma 1, lett. h)”*;

nella materia in esame va ricondotto, in particolare, quanto previsto all'art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro), secondo cui tra le voci di incremento stabile del fondo contrattuale, vi sono le risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017, a seguito del riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. h) Confronto regionale);

l'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017 (Legge di Bilancio 2018) è stato integrato dall'art. 25, comma 1, del D.L. n. 162/2019 convertito nella L. 28.02.2020, n. 8 che ha aggiunto all'articolo 1 della Legge n. 205/2017 il comma 435 bis;

le predette disposizioni sono dirette a recuperare le risorse della RIA già in godimento del personale cessato della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie, e che dovrebbero confluire nei fondi contrattuali. In particolare l'art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19.12.2019 prevede che le risorse di cui all'articolo 1, comma 435 della L. 205/2017 incrementino stabilmente il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

il verbale di confronto fra l'Amministrazione Regionale e le organizzazioni sindacali dell'Area Sanità del 28.05.2020, approvato con D.G.R. n. 715 del 04.06.2020 ha già assegnato le risorse dell'articolo 1, comma 435 della legge n. 205/2017 relative all'anno 2019 ai fondi contrattuali di ciascuna azienda secondo i criteri di riparto ivi previsti, per la remunerazione, fra l'altro, delle particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nell'emergenza Covid-19, pari a € 90.383,00;

le risorse attribuite all'Azienda Ulss 5 per l'anno 2020, di cui alla citata D.G.R.V. n. 1250 del 01.09.2020, risultano pari a:

- comma 435 (ripartizione sulla media del fondo condizioni di lavoro da destinare al fondo condizioni di lavoro): € 34.858,66;
- comma 435 bis (ripartizione sulla media del fondo incarichi da destinare al fondo incarichi): € 13.943,46,

così come previsto dall'art. 96, comma 3, lett. d);

con il citato verbale di confronto del 28.05.2020 sono stati, altresì, definiti gli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nell'emergenza Covid-19 e progetti specifici legati all'emergenza negli Enti ed Aziende del SSR, nonché l'entità delle risorse per ciascuna di esse. Le risorse assegnate all'Azienda Ulss 5 Polesana sono pari a € 996.317,00 al netto degli oneri riflessi, secondo lo schema sottoriportato:

| Risorse Art. 1<br>D.L. n.<br>18/2020 | Incremento risorse<br>per prestazioni<br>aggiuntive ex art.<br>115 comma 2<br>CCNL 19.12.2019 | Ulteriore incremento<br>risorse a favore della<br>dirigenza area Sanità | Risorse ex art.<br>1 comma 435<br>L. 205/2017 | TOTALE       |
|--------------------------------------|---|---|---|--------------|
| € 338.445,00                         | € 394.775,00  | € 172.714,00  | € 90.383,00                                   | € 996.317,00 |

con l'Intesa del 23.10.2020 è stato previsto quanto segue:

- ✓ le risorse previste dalla prima colonna pari a € 338.445,00 saranno destinate ad incrementare il Fondo condizioni di lavoro anno 2020 e saranno utilizzate per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dei dirigenti coinvolti nell'emergenza, nel periodo compreso tra il 21.02.2020 ed il 31.05.2020;
- ✓ le risorse previste dalla seconda e terza colonna pari a € 394.775,00 + € 172.714,00 = € 567.489,00 saranno destinate a finanziare l'istituto di cui all'art. 115 co. 2 e saranno utilizzate per remunerare l'orario aggiuntivo effettuato fuori dei casi di cui al punto 1) per un importo orario pari ad € 60;
- ✓ le risorse previste dalla quarta colonna pari a € 90.383,00 saranno destinate a finanziare il Fondo di risultato 2020 e saranno utilizzate per remunerare i progetti che interessano il personale dirigenziale impegnato nelle attività correlate all'emergenza secondo i criteri indicati;

con Deliberazione n. 1521 del 10.11.2020 la Regione del Veneto ha disposto la distribuzione alle aziende ed enti del SSR delle quote di risorse destinate al riconoscimento di benefici economici volti a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo del personale della dirigenza dell'Area Sanità e del Comparto accantonate ai sensi dei verbali di confronto, rispettivamente, del 28 maggio 2020 e del 20 maggio 2020, approvati con DGR n. 715 del 4 giugno 2020 e con DGR n. 646 del 22 maggio 2020, con attribuzione prioritaria al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 del CCNL 19.12.2019).

le risorse attribuite all'Azienda Ulss 5 Polesana sono pari ad € 22.206,00.

la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni;

in attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 1.1.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 28.830,42 per l'Area della Dirigenza Medica – Veterinaria (valore massimo a regime € 48.922,04) e per un importo complessivo di € 8596,39 per l'Area della Dirigenza Sanitaria (valore massimo a regime € 10.823,32);

con successiva nota prot. n. 0019303 del 14.08.2020 ha comunicato la riduzione da effettuare per l'anno 2020 (prima fase) per un importo pari a € 4.018,33 per un totale di € 32.848,75 per l'Area della Dirigenza Medica-Veterinaria, precisando che le riduzioni dei fondi relativi alla Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie non hanno subito modifiche in questa fase rispetto a quanto comunicato precedentemente, confermando pertanto il valore di € 8.596,39 per l'anno 2020;

ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per l'anno 2020 in via definitiva viene previsto il congelamento dei relativi fondi dell'area Sanità per un importo definitivo anno 2020 di € 439.116,40 così come esplicitato nell'allegato D) parte integrante del presente provvedimento, per l'esternalizzazione:

- servizio di assistenza medica di supporto alla UOC Pronto Soccorso di Rovigo – Impresa Medica Porto Viro di Porto Viro;
- servizio di medicalizzazione del 118 degli Ospedali di Trecenta ed Adria – Impresa CMP Global Medical Division di Bologna;
- Servizio di assistenza medica di supporto per le UOC di Pediatria – Società Cooperativa Pedia Coop di Domodossola;

con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono stati decurtati delle risorse indicate nell'allegato F) al presente provvedimento quale parte integrante, oltre ad oneri riflessi, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa;

la determinazione dei fondi in oggetto è stato oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza area Sanità in data 30.03.2021.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare in via definitiva per l'anno 2020 i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità dell'Azienda Ulss 5. nella misura

indicata negli allegati prospetti A), B) e C), parte integrante del presente provvedimento, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) allegato A;
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) allegato B;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019) allegato C

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019, così come riportato nell'allegato E), parte integrante del presente provvedimento - tenuto conto per la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato

#### IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

VISTO il CCNL 06.05.2010 dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria;

VISTO il CCNL 06.05.2010 dell'Area della Dirigenza SPTA;

VISTO il CCNL 19.12.2019 dell'Area della SANITA';

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75;

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016;

VISTO all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994;

#### DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva, per l'anno 2020 i fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanità, di cui agli allegati A), B) e C) del presente provvedimento quale parte integrante, dando atto che le risorse rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come indicato nell'Allegato E);

2. di provvedere al congelamento dei fondi dell'area Medico-Veterinaria per un importo complessivo di € 439.116,40, oltre ad oneri riflessi, in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'allegato D) al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
3. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva al OO.SS. dell'area della Dirigenza Area Sanità data 30.03.2021;
4. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento sarà prevista nel bilancio consuntivo economico anno 2020.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo  
Il Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

Per IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Banzato

IL DIRETTORE SANITARIO F.F.

Dott. Paolo De Pieri

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato

|  |   |
|--|---|
| <p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- è soggetto a controllo _____ ;</li> <li>- non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X</li> </ul> <p>Rovigo, 01/04/2021</p> | <p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p> |
| <p style="text-align: center;"><i>Attestazione di pubblicazione</i></p> <p>Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.</p> <p>Rovigo, 01/04/2021</p>                                       | <p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p> |
| <p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)</p> <p>Rovigo, 01/04/2021</p>   | <p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p> |
| <p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo</p> <p>Rovigo,</p>   | <p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p> |

| Da distribuire a:                |  |  |
|----------------------------------|--|--|
| DIRETTORE GENERALE               | UOC GESTIONE RISORSE UMANE             | UFFICIO PROTEZIONE DATI                      |
| DIRETTORE AMMINISTRATIVO         | UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE      | UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE            |
| DIRETTORE SANITARIO              | UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA       | UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL. E COMUNICAZIONE |
| DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI | UOC CONTROLLO DI GESTIONE              | _____  |
| COLLEGIO DI DIREZIONE            | UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE       | _____  |
| DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA   | UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE     | _____  |
| DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE  | UOC FARMACIA OSPEDALIERA               | _____  |
| DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE      | UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA    | _____  |
| DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE      | UOC INFANZIA. ADOL. E FAM. DISTRETTO 1 | _____  |
| UOC DISTRETTO 1 ROVIGO           | UOC INFANZIA. ADOL. E FAM. DISTRETTO 2 | _____  |
| UOC DISTRETTO 2 ADRIA            | UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE        | _____  |
| UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE | UOC PSICHIATRIA                        | _____  |
| UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA  | UOC SERD                               | _____  |
| POLO FORMATIVO                   | UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO         | _____  |
| UOC AFFARI GENERALI              | UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.      | _____  |
| UOC CONTABILITA' E BILANCIO      | UOS MEDICO COMPETENTE                  | _____  |
| UOC PROV. ECON. LOGISTICA        | UOS INTERNAL AUDITING E CERT. IRL.     | _____  |
| UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI |  |  |

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**

articolo 94 - C.C.N.L. 19.12.2019

ANNO 2020

| Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020  | DIR M/V                | DIR SANIT           | DIR DELLE PROF SANITARIE |
|---|------------------------|---------------------|--------------------------|
| Art. 94, comma 2, lett. a) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 - CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 della Dirigenza Medico-Veterinaria) - ANNO 2019 - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio in data 28.05.2020   | € 10.232.901,39        |                     |                          |
| Art. 94, comma 2, lett. b): Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 58, comma 4, del CCNL 05.12.1996, art. 8 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020):  |                        | 441.146,48          | 16.242,44                |
| <b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CONSOLIDATE AL 31.12.2019</b>   | <b>€ 10.232.901,39</b> | <b>€ 441.146,48</b> | <b>€ 16.242,44</b>       |
| <b>INCREMENTO STABILE art. 94, comma 3</b>  |                        |                     |                          |
| lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo:<br>DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA: n. 467<br>DIRIGENZA SANITARIA: n. 47<br>DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE n. 1  | € 115.956,10           | € 11.670,10         | € 248,30                 |
| lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale (Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) cessato dal servizio a decorrere dall'anno 2020 (anno di costituzione del Fondo) - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 94, comma 3, lett. b) - cessati - assunti:<br>valore annuo (cessati - assunti) anno 2019 | € 75.279,36            | € 3.031,08          |                          |
| lett. c) Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE, nonché dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE   | € -                    |                     |                          |
| Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 per un valore complessivo di € 13.943,46 ripartito per il n. di teste   | € 12.638,70            | € 1.304,76          |                          |
| - TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 19303 del 14.08.2020 valore anno 2020 area M/V - e Nota Azienda Zero prot 5236 del 24.04.2018 area Dirigenza Sanitaria  | -€ 23.245,85           | -€ 5.250,19         |                          |
| - DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato D) - valore anno 2020  | -€ 266.600,41          |                     |                          |
| DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2020 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008   | -€ 14.519,67           | -€ 714,06           |                          |
| PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018   |                        | -€ 40.693,50        |                          |
| <b>TOTALE FONDO ANNO 2020 per confronto limite art. 23 d.Lgs 75/2017 - vedi allegato E</b>  | <b>€ 10.132.409,62</b> | <b>€ 410.489,67</b> | <b>€ 16.490,74</b>       |
| Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017  | € -                    | € -                 | € -                      |
| <b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b>   | <b>€ 10.132.409,62</b> | <b>€ 410.489,67</b> | <b>€ 16.490,74</b>       |
|   | €                      |                     | 10.559.390,03            |

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

articolo 95 - C.C.N.L. 19.12.2019

ANNO 2020

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020

M/V

DIRIG SANIT

DIRIG DELLE PROF  
SANIT

Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2, lett. a)

€ 1.915.000,91

Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2 lett. c)

€ 236.313,00 € 6.179,84

**TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2019**

€ 1.915.000,91 € 236.313,00 € 6.179,84

**INCREMENTO STABILE art. 95, comma 3:**

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019:

1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00)

€ 75.887,50

2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00)

€ 7.637,50

3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE

€ 162,50

lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE

€ -

**INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 95, comma 4, lett. a)**

lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08.06.2000 dell'area della dirigenza Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) dell'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie infermieristiche del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg.

€ 37.004,21 € 2.055,82

- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 19303 del 14.08.2020 valore anno 2020 area M/V - e Nota Azienda Zero prot 5236 del 24.04.2018 area Dirigenza Sanitaria

-€ 4.511,21 -€ 2.375,36

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato D) - valore anno 2020

-€ 57.570,45

PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018

-€ 58.182,54 -€ 1.544,96

**TOTALE FONDO - ANNO 2020 per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017**

€ 1.965.810,96 € 185.448,42 € 4.797,38

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017:

€ - € - € -

**TOTALE FONDO - ANNO 2020 UTILIZZABILI**

€ 1.965.810,96 € 185.448,42 € 4.797,38

RISORSE assegnate con D.G.R.V. n. 715 del 04.06.2020 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della dirigenza dell'Area Sanità impegnate nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale di confronto del 28.05.2020 con le organizzazioni sindacali".

€ 83.152,36 € 5.030,64 € 2.200,00

**TOTALE FONDO - ANNO 2020 - comprensivo risorse DGRV 715\_2020**

€ 2.048.963,32 € 190.479,06 € 6.997,38

€ 2.246.439,79

# FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

art. 96 - CCNL Area Sanità - Triennio 2016-2018

ANNO 2020

| isorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 8.05.2020   | DIRIG M/V      | DIRIG SAN ed<br>PROFESS SANIT |
|--|----------------|-------------------------------|
| ondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (ondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area I Medico-Veterinaria - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. a) DDG n. 293 del 02.04.2020)  | € 2.156.445,84 |                               |
| ondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (ondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 7.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. b) DDG n. 293 del 02.04.2020)   |                | € 61.170,48                   |
| <b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO CONSOLIDATE AL 31.12.2019</b>   | € 2.156.445,84 | € 61.170,48                   |
| <b>INCREMENTO STABILE - art. 96, comma 3:</b>  |                |                               |
| ett. a) - importo - su base annua - pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019:</u>  |                |                               |
| ) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x€ 325,00)   | € 151.775,00   |                               |
| ) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x€ 325,00)   |                | € 15.275,00                   |
| ) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE   |                | € 325,00                      |
| ett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE | € -            |                               |
| ett. d) Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019  | € 31.596,76    | € 3.261,90                    |
| TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 19303 del 14.08.2020 valore anno 2020 area M/V - e Nota Azienda Zero prot 5236 del 24.04.2018 area Dirigenza Sanitaria   | -€ 5.091,69    | -€ 970,84                     |
| DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato D - valore anno 2020  | -€ 114.945,54  |                               |
| DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2020 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 12/2008 L. 133/2008   | -€ 420,26      |                               |
| <b>TOTALE FONDO 2020 per confronto limite art. 23: vedi allegato E</b>   | € 2.219.360,11 | € 79.061,54                   |
| ecurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017:   | € -            | € -                           |
| <b>TOTALE FONDO - ANNO 2020</b>  | € 2.219.360,11 | € 79.061,54                   |
| ISORSE assegnate con D.G.R.V. n. 715 del 04.06.2020 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale di confronto del 28.05.2020 con le organizzazioni sindacali" - Preintesa del 3.9.2020  | € 338.445,00   | 0                             |
| ISORSE assegnate con D.G.R.V. n. 1521 del 10.11.2020 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della dirigenza dell'Area Sanità e del Comparto impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19 - distribuzione delle risorse precedentemente accantonate approvazione del verbale di confronto con le Organizzazioni sindacali del 24.11.2020"  | € 23.000,00    |                               |



DIRIGENZA AREA SANITA'

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

|   |  |
|---|--|
| <p>Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'</p> <p>Fondo utilizzabile<br/>15.065.400,38</p> <p>F=(A+B)</p>              |  |
| <p>DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA<br/>DIRIGENZA non MEDICA<br/>DIRIGENZA PTA</p> <p>14.304.348,14 A<br/>761.052,24 B<br/>643.848,89 C</p> |  |

|  | FONDI M/V        | FONDI DIRIGENZA NON MEDICA | FONDO PROF SANITARE | FONDI AREA SANITA'<br>CCNL 19.12.2019 |
|--|------------------|----------------------------|---------------------|---------------------------------------|
| TOTALE FONDI 2020  | 14.761.384,05    | 680.030,27                 | 23.488,12           | 15.464.902,44                         |
| Fondo per la retribuzione degli incarichi                  | 10.132.409,62    | 410.489,67                 | 16.490,74           | 10.559.390,03                         |
| Fondo per la retribuzione di risultato                     | 2.048.963,32     | 190.479,06                 | 6.997,38            | 2.246.439,76                          |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro       | 2.580.011,11     | 79.061,54                  |                     | 2.659.072,65                          |
| TOTALE FONDI 2020  | 14.761.384,05    | 680.030,27                 | 23.488,12           | 15.464.902,44                         |
| di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:                  |                  |                            |                     |                                       |
| - art.94   | 115.956,10       | -11670,1                   | -248,3              | 127.874,50                            |
| - art. 95  | 159.039,86       | -12668,14                  | -2362,5             | 174.070,50                            |
| - art. 96  | 512.426,00       | -15275                     | -325                | 528.026,00                            |
| al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA               | 13.973.962,09 E  | 640.417,03                 | 20.552,32           | 14.634.931,44 G                       |
| TOTALE FONDI 2020  | 13.973.962,09 E  | 640.417,03                 | 20.552,32           | 14.634.931,44 G                       |
| differenza fondi 2020 rispetto fondi 2016                  | 330.386,05 E - A |                            | 100.062,89 B-D      | 430.469,94 F-G                        |
| decurtazione nei fondi provvisori 2020 di cui art. 23 c. 2 | 0                |                            | 0                   | 0                                     |
| LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2020                 | 14.304.348,14 A  |                            | 761.052,24 B        | 15.065.400,38 F                       |

20

133 del 06/08/2008  
 in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

giornati con stampa del 01.03.2021

20

Valori in Euro

| Voce   | Descrizione                             | Dirigenza |            |           |           | Totale |
|--------|---|-----------|------------|-----------|-----------|--------|
|        |   | Medici    | Veterinari | Dir sanit | Totale    |        |
| 400    | Indennità Incarico di sostituzione      | 432,89    |            |           | 432,89    |        |
| 3000   | Incarico struttura complessa            | 1.621,97  |            | 176,18    | 1.798,15  |        |
| 3701   | indennità polizia giudiziaria (parte A) | 30,97     | 57,81      |           | 88,78     |        |
| 3000   | Indennità specifico trattam primario    | 172,15    |            |           | 172,15    |        |
| 3000   | Indennità esclusiva                     | 29.389,77 | 865,17     | 2.087,55  | 32.342,49 |        |
| 3000   | Retrib posizione variabile az.le        | 11.787,33 | 505,33     | 537,88    | 12.830,54 |        |
| 3401   | Indennità Direttore Dip.to              | 88,82     |            |           | 88,82     |        |
| 3700   | Indennità rischio radiologico           | 331,48    |            |           | 331,48    |        |
| Totale |   | 43.855,38 | 1.428,31   | 2.801,61  | 48.085,30 |        |

non utilizzabili per contrattazione integrativa

|  | Medici    | Veterinari | Dir sanit | Totale    |
|--|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | 14.376,79 | 563,14     | 714,06    | 15.653,99 |
|  | 29.478,59 | 865,17     | 2.087,55  | 32.431,31 |
|  |           |            |           | 48.085,30 |

da detrarre i fondi  
 servizio

|                    | Fondo Posizione | Fondo accessorio | Fondo risultato | Totale    |
|--------------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------|
| Medico Veterinaria | 14.519,67       | 420,26           |                 | 14.939,93 |
| Sanitaria          | 714,06          |                  |                 | 714,06    |

REGIONE DEL VENETO



C.C.N.L. 19/12/2020

Triennio 2016-2018

AREA SANITA'

VERBALE DI CONFRONTO  
E CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA':  
INDIVIDUAZIONE DELLE MODALITA' DI RIPARTIZIONE  
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020  
e RESIDUI 2019

PREINTESA

03.11.2020

VERBALE DI CONFRONTO (EX ART 5 CCNL 19.12.2019 comma 3 lett. c)  
E CONTRATTAZIONE (EX ART 7 CCNL 19.12.2019 comma 5 lett. b)

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA':  
INDIVIDUAZIONE DELLE MODALITA' DI RIPARTIZIONE  
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

Il giorno 03.11.2020 alle ore 15,30, si sono incontrate, in videoconferenza, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dirigenti dell' Area SANITA' sottoscritto il 19.12.2019 e composte come segue:

**PARTE PUBBLICA**

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera –  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

**PARTE SINDACALE**

|                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
| * Nicoletta Santipolo | ANAAO ASSOMED           |
| * Ciro Rossetti       | ANAAO ASSOMED           |
| * Flora Formenton     | ANAAO ASSOMED           |
| * Adriano Benazzato   | ANAAO ASSOMED           |
| * Francesco Chiavilli | CIMO                    |
| * Marco Ranellucci    | CIMO                    |
| * Luciano Finotti     | CIMO                    |
| * Roberto Mattei      | CIMO                    |
| * Massimo Favat       | FASSID                  |
| * Giorgio Nichetti    | FASSID                  |
| * Vincenzo Lolli      | FASSID                  |
| * Lucia Pavanati      | FASSID                  |
| * Piero Di Pasquale   | A.A.R.O.I. EMAC         |
| * Federico Stocco     | A.A.R.O.I. EMAC         |
| * Cristina Chiani     | A.A.R.O.I. EMAC         |
| * Federico Lucchin    | A.A.R.O.I. EMAC         |
| * Davide Benazzo      | FP CGIL                 |
| * Paola Bordon        | FP CGIL                 |
| * Barbara Cavallaro   | FP CGIL                 |
| * Tiziano Rossin      | FVM                     |
| * Michele Zaghi       | FVM                     |
| * Leonardo Rubinato   | FESMED                  |
| * Elise Orlandini     | FEDERAZIONE CISL MEDICI |
| * Biagio Papotto      | FEDERAZIONE CISL MEDICI |
| * Pietro Amistè       | FEDERAZIONE CISL MEDICI |

|                        |                          |
|------------------------|--------------------------|
| * Flora Alborino       | ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI |
| * Cristiano Pavarin    | UIL FPL                  |
| * Antonio Tocchio      | UIL FPL                  |
| * Carmen Barile        | UIL FPL                  |
| * Giuseppe Di Sabatino | UIL FPL                  |
| * Giorgio Faccioli     | UIL FPL                  |

---

## Capo I : RISULTATO 2020

Premesso che:

in seguito a certificazione del Collegio Sindacale del 05.09.2019, in data 30.09.2019 è stato sottoscritto il CCIA per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria che definiva la disciplina aziendale dell'istituto della retribuzione di risultato comprensiva della scheda di valutazione individuale e delle relative quote economiche individuali per l'anno 2019, collegata al sistema di gestione della Performance Aziendale, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, della L.R. n. 9/2011, modificata con successiva L.R. 22/2011, nonché delle disposizioni contenute nella DGRV 140/2016,

ugualmente per l'area della Dirigenza Sanitaria non medica è stato definito relativo accordo certificato dal Collegio Sindacale in data 08.02.2019, e sottoscritto in data 25.09.2019,

pertanto è intenzione dell'Azienda, visto altresì che in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, addivenire quanto prima ad un accordo integrativo aziendale in merito all'istituto in questione anche per l'anno 2020 ai fini della trasparenza del processo e della sua conoscibilità ex ante.

Ciò premesso:

### RIFERIMENTI CONTRATTUALI E NORMATIVI

Le Parti prendono innanzitutto atto che l'istituto dell'incentivazione alla produttività dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non medica e delle Professioni infermieristiche, così come precisato già dal Titolo IV (artt. 63-66) del C.C.N.L. 5/12/96, ribadito dall'art. 52 comma 2 del C.C.N.L. 8/06/2000, richiamato per rinvio dall'art.56 del C.C.N.L. 3/11/2005 e confermato dagli artt. 26 del CCNL 17.10.2008 ed 11 del CCNL 06.05.2010 nonché dagli art. 93 e 95 del CCNL 19.12.2019, è strettamente correlato alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati ed il rispetto della disponibilità complessiva di spesa assegnata alle singole strutture, sulla base della metodologia per budget ai sensi degli articoli 5, comma 1 e seguenti del D.Lgs 502/92, così come modificato dal D.Lgs 229/99 e dagli articoli 14 e 20 commi 1 e 2 del D.Lgs 29/93 modificato dal D.Lgs 80/98. A tal fine prendono atto di quanto già stabilito dagli artt. 63, 64, 65 e 66 del C.C.N.L. 5/12/1996.

Le parti prendono altresì atto che l'istituto in argomento risulta caratterizzato dai seguenti elementi:

1. è importante strumento per promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi istituzionali;
2. è sistema scollegato da ogni presunzione di produttività del dirigente e pertanto strumento effettivamente meritocratico. In particolare la corresponsione della retribuzione di risultato non è direttamente correlata ad un ulteriore impegno orario rispetto a quello previsto per l'attività istituzionale;
3. è un sistema che si fonda sul perseguimento e verifica di concreti risultati ottenuti dal singolo dirigente o dall'equipe (è pertanto forma di retribuzione di risultato);
4. è un sistema che si regge sul piano di una maggior responsabilizzazione dell'attività di direzione della singola struttura in armonia con quanto disposto dall'art.17 del D.Lgs. n.29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
5. è strumento da gestire, nell'ambito dei criteri generali posti, in modo decentrato, a livello di singola struttura.

In merito a tale istituto è quindi intervenuto il D.Lgs 150 del 27 Ottobre 2009 che, nel recare una organica riforma del rapporto di lavoro pubblico, ai titoli II e III ha previsto specifiche disposizioni in tema di misurazione, valutazione e trasparenza della "performance", nonché di valorizzazione del merito dei dipendenti pubblici rinviando, nello specifico, alla legislazione regionale l'adeguamento di tali principi generali per i dipendenti delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale.

In particolare gli art. 3 e 4 del D.Lgs 150/2009 hanno fissato i principi generali e le modalità di gestione del "ciclo della performance" quale sistema di valutazione delle Strutture e dei dipendenti tramite la valorizzazione dei risultati della performance organizzativa ed individuale alla quale collegare l'utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi, formalmente declinato tramite il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del medesimo D.lgs.

In relazione a quanto sopra, la Regione Veneto ha disciplinato la materia con L.R. n. 9/2011, modificata con successiva L.R. 22/2011, disponendo che la valutazione del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale si attiene ai principi dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009 e stabilendo che la Giunta Regionale definisca linee omogenee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

In attuazione quindi della citata normativa nazionale e regionale la Giunta Regionale ha emanato specifiche linee guida volte a favorire una applicazione omogenea delle disposizioni e principi contenuti, per le parti applicabili, nel D.Lgs 150/2009 in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del Servizio Sanitario Regionale ed in materia di trasparenza, nonché relativamente alla costituzione, funzionamento e competenze attribuite agli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) dapprima con DGRV 2205/2012 (decorrenza 1 gennaio 2013) successivamente aggiornate e sostituite con DGRV 140/2016.

In particolare, quindi, a tale ultima DGRV 140/2016 dovrà farsi riferimento per quanto attiene alle modalità complessive di programmazione, gestione e validazione del "Ciclo della Performance" previste, per l'anno 2020, da DDG n. 59 del 29.01.2020, con la quale è stato adottato il Piano della Performance 2020-2022 con le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2020 dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

Garante della correttezza del processo complessivo è l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) la cui costituzione è stata disposta con Decreto del Direttore Generale n. 472 del 01/06/2016 e successive modifiche e conferme con deliberazioni n. 1/2017, n. 343/2018 e n. 392/2019 (per il triennio 2019-2020-2021).

Si riportano i punti principali della normativa nazionale, regionale e aziendale citata:

#### "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE"

Il processo di gestione e valutazione della performance è formalizzato attraverso la produzione di specifici documenti di supporto:

- 1 Piano triennale della Performance
- 2 Documento delle direttive per l'anno di riferimento
- 3 Metodologia aziendale del processo di budget
- 4 Sistema di misurazione e valutazione individuale
- 5 Relazione annuale sulla performance

Il sistema di misurazione e valutazione delle performance definisce i principi, le modalità di svolgimento, la tempistica, gli attori e gli strumenti per l'attuazione del ciclo di gestione della performance.

La programmazione degli obiettivi prende avvio a valle delle delibere regionali che definiscono il quadro di riferimento per la gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale. L'individuazione puntuale degli obiettivi aziendali derivanti da indicazioni regionali, unitamente ad altri obiettivi strategici aziendali, avviene attraverso l'adozione del Piano delle Performance e si esplicita attraverso la declinazione degli obiettivi di budget delle strutture aziendali.

Alla chiusura dell'esercizio si procede alla misurazione della performance organizzativa, a livello complessivo aziendale e di unità operativa, e della performance individuale del personale dirigente e del comparto.

La valutazione della performance organizzativa è collegata alla valutazione della performance individuale che misura l'apporto al raggiungimento degli obiettivi di struttura.

La valutazione individuale è effettuata dal diretto superiore del valutato, secondo i principi del contraddittorio e della partecipazione.

La valutazione della performance organizzativa di Unità Operativa e individuale è finalizzata anche al riconoscimento degli incentivi previsti dal sistema premiante.

Il Sistema si basa sull'oggettività della misurazione e della valutazione, a partire dalla individuazione degli indicatori fino alla misurazione ed all'analisi degli scostamenti e individua le responsabilità dei soggetti coinvolti nel processo.

Tutti gli obiettivi di budget sono misurati sulla base di indicatori oggettivi, attraverso il supporto degli strumenti informativi del Controllo di Gestione.

E' responsabilità della Struttura Controllo di Gestione sovrintendere all'intero sviluppo del ciclo di Programmazione e Controllo e alla valutazione delle performance organizzative.

## II FONDO CONTRATTUALE DI RIFERIMENTO

Le parti si danno reciprocamente atto che secondo quanto disposto dall'art.95 del C.C.N.L. 19.12.2019, il Fondo contrattuale per il finanziamento della retribuzione di Risultato della Azienda Ulss 5 Polesana, alla data del 1 gennaio 2020 (riferimento ultimo triennio contrattuale 2016-2019), risulta in via provvisoria pari a:

### per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria

rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 1.929.823,76 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020 (certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

### per l'area della Dirigenza Sanitaria non medica

rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 185.767,96 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020 (certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

### per l'area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche

rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 4.797,38 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020 (certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

## LE PARTI

unanimemente concordano sui seguenti criteri generali cui l'Azienda Ulss 5 Polesana si atterrà nell'applicazione dell'istituto della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e correlata verifica e valutazione dei dirigenti di cui alla Parte I titolo III Capo VIII del CCNL 19.12.2019.

### PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI Criteri generali di distribuzione e attribuzione degli incentivi

Per ciascun ciclo annuale della performance, il Fondo per il Finanziamento della retribuzione di Risultato è distribuito per ogni Struttura/Centro di Responsabilità in sede di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi definiti con il Direttore/Responsabile di Struttura, tenuto conto delle tipologie di incarico individuale, ex art. 18 CCNL 19.12.2019, attribuite al personale Dirigente assegnato alla Struttura.

A consuntivo, le singole quote verranno attribuite sulla base dei risultati effettivamente raggiunti dalla Struttura medesima e del contributo apportato da ogni singolo Dirigente al raggiungimento degli stessi, a seguito della validazione finale del sistema del "Ciclo della Performance" effettuata dall'O.I.V. Aziendale, secondo quanto previsto dalle citate DGRV 140/2016 e Deliberazione Direttore Generale n. 59 del 29.01.2019.

### DEFINIZIONE DELLA "QUOTA TEORICA di RISULTATO", individuale per Dirigente e complessiva per Struttura

Annualmente viene determinato provvisoriamente l'ammontare del Fondo per la Retribuzione di Risultato.

L'importo del fondo come sopra determinato, potrà essere rideterminato a consuntivo, a seguito di specifiche disposizioni normative, stipula di nuovi CCNL, attuazione di accordi regionali o altre specifiche circostanze contrattuali.

La quota teorica della retribuzione di risultato viene determinata: sulla base dell'entità del fondo, tenuto conto del "peso" attribuito a ciascun incarico e del numero di dirigenti in servizio al 1 Gennaio dell'anno di riferimento e dei posti vacanti purché già autorizzati per la relativa copertura, distinti per categoria di incarico (ex art. 18 CCNL 19.12.2019).

A seguito di rideterminazione a consuntivo del fondo di competenza, le quote saranno conseguentemente rideterminate in relazione ai medesimi pesi indicati.

Si riportano di seguito i pesi attribuiti a ciascun incarico:

Dirigenza Medica e Veterinaria

| INCARICO EX ART. 18<br>CCNL 19.12.2019   | Peso*<br>incarico |
|--|-------------------|
| Incarico di Direzione di Struttura Complessa (co. 1 par I lett. a)               | 1,5               |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale (co. 1 par I lett. b) | 1,4               |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice (co. 1 par I lett. c)                | 1,3               |
| Incarico professionale di Alta Specializzazione (co. 1 par II lett. a) b)        | 1,2               |
| Incarico professionale di consulenza studio e ricerca (co. 1 par II lett. c)     | 1,1               |
| Incarico professionale di base (co. 1 par II lett. d)                            | 1                 |

Dirigenza Sanitaria non medica e Prof. Sanitarie Inferm.

| INCARICO EX ART. 18<br>CCNL 19.12.2019   | Peso*<br>incarico |
|--|-------------------|
| Incarico di Direzione di Struttura Complessa (co. 1 par I lett. a)               | 19,46             |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale (co. 1 par I lett. b) | 18,38             |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice (co. 1 par I lett. c)                | 14,32             |
| Incarico professionale di Alta Specializzazione (co. 1 par II lett. a) b)        | 14,05             |
| Incarico professionale di consulenza studio e ricerca (co. 1 par II lett. c)     | 10,81             |
| Incarico professionale di base (co. 1 par II lett. d)                            | 9,46              |

La quota teorica individuale, della retribuzione di risultato, si calcola dal seguente processo:

- 1) si moltiplica il peso\* (affinente al risultato) per il n. dei dirigenti (presenti in servizio + autorizzati) che hanno lo stesso incarico;
- 2) si sommano tutti i pesi di cui al punto 1;
- 3) si divide il valore del fondo disponibile per la somma di cui al punto 2), ottenendo il "valore punto";
- 4) si moltiplica il "valore punto" per il peso di risultato attribuito a quell'incarico ottenendo il valore annuo della retribuzione di risultato.

N.B. la quota teorica tiene conto sia dei Dirigenti con contratto di lavoro a orario ridotto (come se fossero a tempo pieno), sia dei Dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo formalmente concessi nell'anno (come se fossero a rapporto esclusivo).

ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
rispetto alla quota teorica

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

MISURAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI  
Saldo finale previo conguaglio positivo/negativo

La "quota teorica di budget" potrà essere interamente corrisposta solamente nel caso in cui i risultati della performance organizzativa, effettivamente raggiunti, coincidano pienamente con gli obiettivi di Struttura assegnati in sede di negoziazione di budget.

L'obiettivo, della performance organizzativa, si intende raggiunto se il valore dell'indicatore utilizzato per la misurazione è pari almeno al 95%; in tal caso ne consegue che la quota budget di struttura è pari al 100%.

Nel caso in cui la percentuale di raggiungimento degli obiettivi sia inferiore al 95%, la quota budget di struttura sarà attribuita in modo proporzionale.

Quindi, l'erogazione del saldo, con relativo conguaglio positivo/negativo rispetto alle quote di S.A.L. corrisposte sulla quota teorica, potrà avvenire solo a conclusione del ciclo della performance annuale che, sulla base delle vigenti disposizioni, è prevista nel mese di Novembre dell'anno successivo.

L'art. 12 comma 4, del C.C.N.L. 5.07.2006 II° biennio economico, confermato dall'art.26 comma 3 CCNL 17.10.2008 e dall'art. 11 comma 3 del CCNL sottoscritto il 6.5.2010 e non espressamente disapplicato dal titolo V del CCNL del 19.12.2019, prevede espressamente che: "le risorse, complessivamente disponibili destinate alla retribuzione di risultato, che siano eventualmente da erogare in forma di acconto ovvero per stadi di avanzamento, ai sensi dell'art. 65 comma 8, del CCNL 5.12.1996, sono ridotte al 50% con riferimento alle quote attribuibili".

Come previsto dai documenti aziendali [in particolare dalla Deliberazione D.G. 59 del 29.01.2020 "adozione del piano della Performance 2020-2022"] per l'attuazione del ciclo di gestione della performance per il triennio 2020-2022, [in particolare al Capitolo 4 "il ciclo di gestione della performance: la trasparenza"], dal 1.1.2020, la quota teorica potrà essere erogata per stadi di avanzamento con cadenza quadrimestrale nella misura che sarà definita, unicamente all'esito delle risultanze del monitoraggio quadrimestrale e della verifica semestrale, analizzando il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte di ciascuna Struttura.

L'erogazione del saldo pari al 50%, o l'effettuazione dell'eventuale conguaglio positivo/negativo sull'intera quota teorica come sopra determinata, ivi incluse le quote di S.A.L. già concesse, avverrà a consuntivo a seguito delle valutazioni del Direttore/Responsabile della Struttura sull'apporto individuale del singolo dipendente tenuto conto della quota budget della struttura.

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

Nel valutare la produttività del singolo dirigente, il Direttore/Responsabile dovrà considerare tutta l'attività, sia quella effettuata per il mantenimento dei livelli quali-quantitativi delle unità operative di appartenenza, sia quella effettuata per il raggiungimento degli obiettivi aziendali assegnati alla propria Struttura.

Il raggiungimento degli obiettivi prefissati negli accordi di budget costituirà comunque condizione necessaria per ogni assegnazione definitiva di quota di retribuzione di risultato.

Il grado di raggiungimento/partecipazione degli obiettivi del singolo dirigente sarà valutato in modo oggettivo dal Responsabile utilizzando i criteri riportati nella scheda di valutazione della performance individuale, relativa alla verifica finale annuale, in modo coerente con gli obiettivi prestazionali assegnati.

La conseguente attribuzione dell'importo economico a saldo sarà effettuata, tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte della Struttura di appartenenza, e del punteggio complessivo riportato nella scheda di valutazione individuale (vedi scheda allegata per Direttore UOC/UOSD/UOS e scheda allegata per Dirigente con incarico ex art.18 comma 1 par.1 lett. a) b) c) d).

Si precisa che per il personale ad impegno orario ridotto, il valore della retribuzione di risultato verrà rideterminato proporzionalmente al regime orario.

### Riduzione in base alle assenze

L'allegato 3 al CCNL 3.11.2005, alla nota 5, prevede: *"La retribuzione di risultato viene erogata a consuntivo e previa verifica del raggiungimento dei risultati. In caso di assenza ovvero di cessazione dell'attività di servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno può spettare nella misura in cui il dirigente ha partecipato al raggiungimento dei risultati nei mesi in cui ha lavorato. Comunque non spetta ai dirigenti con rapporto non esclusivo."*

In ogni caso la retribuzione di risultato non viene corrisposta per i casi di assenza espressamente previsti dalla legge e dai CC.CC.NN.LL. (vedi tabella allegata).

---o-O-o---

Oltre a quanto previsto nella parte generale soprariporiata, le parti ribadiscono la necessità che:

- a) vi sia un'informazione preventiva e un coinvolgimento dei lavoratori sui singoli progetti, sugli obiettivi di gruppo e/o individuali, anche in relazione ai budget di unità operativa;
- b) si svolgano riunioni periodiche di unità operativa per verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi;

si concorda infine sull'opportunità che siano programmati corsi di formazione, inerenti le tecniche di valutazione.

### INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Per quanto riguarda la possibile remunerazione con quote di risultato di tali istituti, si rimanda all'art 22 CCNL 19.12.2019.

Per il raggiungimento degli obiettivi della struttura ricoperta per "incarico ad interim" (art. 22 co. 6 del CCNL) compete al dirigente cui è conferito il predetto incarico una maggiorazione della propria retribuzione di risultato, calcolata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di risultato.

ne di parte variabile relativa all'incarico mappato e vacante e rapportata alla durata dello svolgimento dello stesso.

## Capo II: RESIDUI 2019

Premesso che:

L'art. 52, comma 4 lett. c), del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della Dirigenza Medico e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non medica prevede:  
*"c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico" confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico;*

In merito alla gestione e destinazione di tali importi residui, le Parti richiamano quanto previsto dal comma 12 dell' art. 95 CCNL 19.12.2019 : "nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi pregressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2 lett. a), b), c) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi".

Alla data del 03.11.2020, dopo gli emolumenti pagati a Settembre 2020, le disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2019, nella gestione dei fondi definitivi anno 2019, di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico", per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per l'area della Dirigenza Sanitaria non medica e per l'area della Dirigenza delle Professioni Infermieristiche, così come certificati dal Collegio sindacale in data 28.05.2020, risultano pari a:

€ 1.565.929,57 (€ 1.374.085,97 + € 115.956,10 + € 75.887,50) per i Dirig. Med. e Vet.  
€ 107.330,94 (€ 99.693,44 + € 7.637,50) = per i Dirigenti Sanitari non medici  
€ 10.896,68 (€ 10.734,18 + € 162,50) = per i Dirigenti delle Profess. Infermieristiche

Le Parti richiamano altresì quanto previsto dalla Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali".

In particolare, tale circolare, richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che *"le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:*

a) casi di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla fine dell'esercizio di riferimento del fondo di riferimento.

d) *specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS."*

~~Tutto ciò premesso e considerato~~

### LE PARTI CONVENGONO

5) di destinare per l'anno 2020 l'importo complessivo delle disponibilità residuali accertate nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, (confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico) a consuntivo del bilancio anno 2019, quantificato alla data di sottoscrizione del presente verbale in

€ 1.565.929,57 (€ 1.374.085,97 + € 115.956,10 + € 75.887,50) per i Dirig. Med. e Vet.  
€ 107.330,94 (€ 99.693,44 + € 7.637,50) = per i Dirigenti Sanitari non medici  
€ 10.896,68 (€ 10.734,18 + € 162,50) = per i Dirigenti delle Profess. Infermieristiche

come di seguito riportato:

a) per i dirigenti Medici e Veterinari

l'importo di €uro 1.374.085,97 sarà destinato al finanziamento di progetti quantitativi di attività incentivata, individuati dai rispettivi Direttori di Area:

- 1) i progetti quantitativi saranno necessariamente collegati ad un maggior impegno orario (60 €/h) e saranno svolti solo su base volontaria, dovranno essere definiti con i relativi indicatori di risultato ed approvati da ciascun Direttore di Area in sede di negoziazione annuale di budget ;
- 2) a tal fine, il Direttore Generale attribuisce a ciascun Direttore di Area uno specifico budget economico complessivo, rapportato ai dipendenti assegnati a ciascuna Struttura di afferenza, e parametrato alle quote teoriche di risultato 2020, vengono confermati i progetti già posti a budget per ciascuna Struttura, che prevedono specifiche attività con resa oraria aggiuntiva;
- 3) dell'esito della negoziazione di budget sarà data tempestiva comunicazione alle OOSS. Considerato che trattasi di attività rese su base volontaria, eventuali disponibilità che dovessero risultare non utilizzate, nonché eventuali risorse che dovessero essere accertate a consuntivo, verranno utilizzate nel fondo per la produttività collettiva/retribuzione di risultato anno 2020, secondo le medesime modalità previste dal capo I della presente intesa.

l'importo di € 115.956,10 + € 75.887,50 (allegato 5 alla DDG 293 02.04.2020) verrà utilizzato nel fondo per la produttività collettiva/retribuzione di risultato anno 2019. Le

quote saranno attribuite con le medesime modalità previste dal Capo I della presente intesa.

b) per i dirigenti Sanitari non medici

l'importo di € 99.693,44 + € 7.637,50 (allegato 5 alla DDG 293 02.04.2020) verrà utilizzato nel fondo per la produttività collettiva/retribuzione di risultato anno 2019. Le quote saranno attribuite con le medesime modalità previste dal Capo I della presente intesa.

c) per i Dirigenti delle Professioni Infermieristiche


rimane in facoltà della Direzione destinare l'importo di € 10.734,18 + € 162,50 (allegato 5 alla DDG 293 02.04.2020) a specifiche progettualità, a seguito di negoziazione di budget.

Sarà data informativa alle OO.SS dell'esito delle applicazioni.

Alle ore 18,30 si dichiarano chiusi i lavori

Letto, confermato e sottoscritto

| PARTE PUBBLICA  | PARTE SINDACALE  |  |
|---|--|--|
| Direttore Generale<br>Dr. Fernando Antonio Compostella<br><br>FIRMATO |  |  |
| Direttore Amministrativo<br>Dr. Urbano Brazzale<br><br>FIRMATO        | Nicoletta Santipolo<br>Ciro Rossetti<br>Flora Formenton<br>Adriano Benazzato<br>ANAAO ASSOMED                          | NON FIRMATO                              |
| Direttore Sanitario<br>Dr. Edgardo Contato<br><br>FIRMATO             | Francesco Chiavilli<br>Marco Ranellucci<br>Luciano Finotti<br>Roberto Mattei<br>CIMO                                   | FIRMATO<br>FIRMATO                       |
| Direttore dei Servizi Socio Sanitari<br>Dr. ssa Paola Casson          | Massimo Fava<br>Giovanni Pavanzo<br>Giorgio Nichetti<br>Giampietro Nardo<br>Vincenzo Lolli<br>Lucia Pavanati<br>FASSID | FIRMATO<br>FIRMATO<br>FIRMATO<br>FIRMATO |
| Direttore della Funzione Ospedaliera                                  | Piero Di Pasquale<br>Federico Stocco<br>Cristina Chiani<br>Federico Luchini  | FIRMATO                                  |

|   |  |  |
|---|--|--|
| Direttore della Funzione Territoriale<br>Dr.ssa Domenica Luciano' | Davide Benazzo<br>Paola Bordon<br>Barbara Cavallaro<br>FP CGIL   | NON FIRMATO<br> |
| Direttore Dipartimento di Prevenzione<br>Dr. Alessandro Finchi    | Tiziano Rossin<br>Michele Zaghi<br>FVM   | FIRMATO  |
| Direttore UOC Gestione Risorse Umane<br>Dr.ssa Chiara Tiengo      | Francesco Chiavilli<br>su delega di Rubinalo<br>FESMED   | FIRMATO  |
| FIRMATO   | Elisa Orlandini<br>Biagio Papotto<br>FEDERAZIONE CISL MEDICI   |  |
|   | Pietro Amistà<br>Flora Alborino<br>ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI  | FIRMATO  |
|   | Cristiano Maria Pavarin<br>Antonio Tocchio<br>Carmen Barile<br>Giuseppe Di Sabatino<br>Giorgio Faccioli<br>UIL FPL | NON FIRMATO  |

**UOC**  
**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE**  
**ANNO 2020**  
**CRITERI PER ACCEDERE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Dirigenti con incarico di direzione di Struttura Complessa, Semplice Dipartimentale, Semplice

| COGNOME E NOME :   |              |             |
|--|--------------|-------------|
| QUALIFICA:   |              |             |
| MATRICOLA:   |              |             |
| PERIODO OGGETTO DI VALUTAZIONE   | dal          | al          |
| PARAMETRI  |              |             |
| 1) Valutazione dei RISULTATI DI GESTIONE (peso complessivo 50%)  |              | VALUTAZIONE |
|  | max 50 punti |             |
| a) Funzioni delegate ai sensi dell'atto aziendale  | 5            |             |
| b) Osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito  | 10           |             |
| c) Capacità nel guidare, delegare e valutare i collaboratori   | 5            |             |
| d) Capacità di promuovere qualità nei servizi  | 5            |             |
| e) Capacità di gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali   | 5            |             |
| f) Capacità di assolvere attività di controllo con particolare attenzione agli aspetti gestionali  | 5            |             |
| g) Capacità di programmazione e di coordinamento d'attività e rispetto dei tempi   | 5            |             |
| h) Collaborazione all'integrazione tra le diverse UU.OO.   | 5            |             |
| i) Realizzazione di progetti innovativi  | 5            |             |
|  | max 50 punti | 0           |
| 2) Valutazione di RISULTATI RAGGIUNTI in relazione agli obiettivi assegnati ai fini della retribuzione di risultato (peso complessivo 50%) |              |             |
| a) Grado di raggiungimento degli obiettivi di budget (peso 50%) (apporto partecipativo personale al raggiungimento degli obiettivi)        | max 50 punti |             |
|  | 0/50         | 0           |

Il punto 2): Raggiungimento obiettivi di budget 2020, deve essere compilato dall'Usc Controllo di Gestione, sulla base degli esiti della valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget a chiusura del ciclo della performance

100

proporzioni al peso 50%

50

Data, \_\_\_\_\_

Firma del Responsabile

Firma del Dirigente per presa visione

DIPARTIMENTO

UOC

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE  
ANNO 2020

Dirigenti con incarichi professionali  
ex art 18 comma 1 par.II lett a) b) c) d)

|                                |        |
|--------------------------------|--------|
| COGNOME E NOME :               |        |
| QUALIFICA:                     |        |
| INCARICO                       |        |
| MATRICOLA:                     |        |
| PERIODO OGGETTO DI VALUTAZIONE | dal al |

| PARAMETRI  | max. punti |  | VALUTAZIONE |
|--|------------|--|-------------|
| 1) Conseguimento degli obiettivi prestazionali assegnati   | 20         |  |             |
| 2) Capacità dimostrata nell'espletamento dei compiti assegnati   | 20         |  |             |
| 3) Osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito                      | 20         |  |             |
| 4) Impegno e disponibilità correlati alla articolazione dell'orario di lavoro rispetto al raggiungimento degli obiettivi | 20         |  |             |
| 5) Apporto del dirigente per il conseguimento dei risultati collegati agli obiettivi di budget                           | 20         |  |             |
|  | 100        |  | 0           |

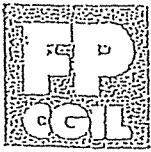
FIRMA DEL RESPONSABILE

FIRMA DEL DIRIGENTE VALUTATO

## RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

Tutti i permessi / assenze / aspettative che comportano riduzione stipendiale NON comportano l'erogazione della retribuzione di risultato OLTRE alle tipologie di assenze sottoportate:

|  |                                    |
|--|------------------------------------|
| Assenza per malattia 3 mesi rid. 10% (505/36)                        | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Assenza per malattia 6 mesi rid 50% (505/37)                         | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Assenza per malattia 18 mesi rid. 100% (505/38)                      | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| <del>Malattia figlio fino a 3 anni NON retribuito (cod 505/12)</del> | <del>NO RETRIB. DI RISULTATO</del> |
| <del>Malattia figlio oltre 3-anni NON retribuito (505/52)</del>      | <del>NO RETRIB. DI RISULTATO</del> |
| Aspettativa per gravi motivi con idennità (cod 505/53)               | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Aspettativa per motivi familiari/pers riduzione 100% (cod 505/13)    | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Congedo Parentale non retribuito (cod. 505/51)                       | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Prolung. Congedo parentale figlio disabile (cod. 505/57)             | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Diritto allo studio h.150 (cod. 503/04)                              | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Cong. Dott/Borsa di studio con assegni (505/111)                     | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Permesso carica pubblica assessore 24h (cod 502/45)                  | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Permesso carica pubblica sindaco 48 h (cod 502/46)                   | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Permesso partecipazioni organi (cod 502/80)                          | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Assenza ingiustificata (cod 504/19)                                  | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Sciopero (cod. 504/20)   | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Richiamo alle armi/vigile del fuoco (cod. 505/17-118)                | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Aspettativa Sindacale rid 100% (cod 505/32)                          | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Isolamento domiciliare sorveglianza sanitaria (504/88)               | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Distacco Sindacale retribuito (505/24)                               | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Carica Pubblica mandato Parlamentare (505/25)                        | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Sospensione cautelare ridotta 100% (505/41)                          | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Rid. 50% sanz. Disciplinare v. fisc. L. 638 (505/79)                 | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Assegnazione temporanea per figlio < 3 anni (505/115)                | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Sospensione cautelare rid 50% (505/117)                              | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Sospensione cautelare (505/132)                                      | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Sospensione disciplinare (505/131)                                   | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Malattia 3 mesi rid 10% primi 10 gg (505/136)                        | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Malattia 6 mesi rdi. 50% primi 10 gg (505/137)                       | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Cong. Art. 25 c. 1 D.L. 18/2020 rid 50% (505/301)                    | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Cong. Art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 Nr (505/311)                         | NO RETRIB. DI RISULTATO            |
| Cong. Art. 5 c. 2 D.L. 118/2020 rid. 50% (505/312)                   | NO RETRIB. DI RISULTATO            |



Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo  
Centralino 0425 377311 Fax 0425 377301  
E-mail [fp.rovigo@veneto.cgil.it](mailto:fp.rovigo@veneto.cgil.it) PEC [fp@pec.cgilrovigo.it](mailto:fp@pec.cgilrovigo.it)

Rovigo, 09 novembre 2020

Al Dott. Antonio Fernando Compostella  
Direttore Generale

Al Dottor Edgardo Contato  
Direttore Sanitario

Al Dottor Urbano Brazzale  
Direttore Amministrativo

Alla Dott.ssa Chiara Tiengo  
Direttore Gestione Risorse Umane

ULSS 5 Polesana di Rovigo

Oggetto: NOTA A VERBALE incontro tavolo trattante Dirigenza Medica e Sanitaria del 03 novembre 2020.

Si invia la presente, come già comunicato per le vie brevi, al fine di esprimere la posizione della CGIL in merito ai temi trattati nell'incontro in oggetto.

Si premette che ad oggi non è ancora pervenuta informativa in merito all'applicazione dell'Accordo COVID per la Dirigenza Medica e Sanitaria, malgrado sia stata richiesta già nelle precedenti riunioni e utile ad una chiara visione dell'utilizzo delle risorse e la finalizzazione delle stesse all'attività aggiuntiva e allo straordinario.

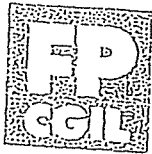
Non è nemmeno pervenuta, anche se prevista nell'accordo sopra citato, la rendicontazione delle ore eccedenti l'orario ordinario e che dovevano trovare ulteriore valorizzazione con le risorse residuali.

Si sottolinea inoltre che le proposte d'accordo per la Posizione e l'utilizzo dei Residui anno 2019, oltre alla rendicontazione delle prestazioni incentivate anno 2020, sono pervenute a ridosso del giorno d'incontro, mentre il regolamento per la Libera Professione è arrivato in visione poche ore prima, determinando una difficoltà, se non addirittura l'impossibilità, alla verifica e al confronto con i Lavoratori interessati, passaggio necessario per la firma degli accordi.

Premesso quanto sopra in merito alla proposta di aumento delle singole Posizioni della Dirigenza Medica si esprime parere positivo, anche se l'aumento prevede un reale utilizzo di soli 188 mila euro a fronte di una quota utilizzabile del fondo di competenza per l'anno 2020 stimata in 1 milione e 200 mila euro, determinando di fatto un residuo al 2021 di circa un milione di euro.

In merito all'accordo relativamente alle Posizioni anno 2020, seppur valutando positivamente la proposta d'aumento appena citata, si ritiene non possa essere firmato perché in contrasto con quanto previsto dall'articolo 94 del CCNL, oltre a essere conseguente ad una costituzione dei fondi errata per la parte relativa al precedente fondo della Dirigenza Sanitaria.

Si resta comunque disponibili a sottoscrivere un verbale d'accordo per consolidare le nuove quote economiche di personale risposta per tutta la Dirigenza Medica e Sanitaria in attesa di



Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo  
Centralino 0425 377311 Fax 0425 377301  
E-mail [fp.rovigo@veneto.cgil.it](mailto:fp.rovigo@veneto.cgil.it) PEC [fp@pec.cgilrovigo.it](mailto:fp@pec.cgilrovigo.it)

costituisca correttamente il precedente fondo della Dirigenza Sanitaria e conseguentemente si applichi l'articolo del CCNL citato e la parificazione del valore delle quote di Posizione.  
L'applicazione dell'articolo 94 del CCNL senza il preventivo ricalcolo del fondo della Dirigenza Sanitaria porterebbe ad un danno economico che si rifletterebbe anche sulla Dirigenza Medica.

Diversamente, in applicazione del Fondo di Posizione ricalcolato, riteniamo che le quote medie pro capite, che andrebbero a costituirlo, determinerebbero un sostanziale equilibrio fra le aree professionali afferenti, con un corretto riallineamento del valore delle Posizioni di tutti i Dirigenti.

In merito all'utilizzo dei Residui si ritiene corretto si retribuiscano al più presto i Lavoratori che hanno effettuato prestazioni incentivante come da prospetto, con la disponibilità ad un accordo in merito.

Diversamente si ritiene che non possa essere firmato l'accordo proposto perché anch'esso basato su presupposti sbagliati.

Il calcolo dei residui utilizzabili poggia sempre su Fondi Contrattuali, per la parte della Dirigenza Sanitaria, non corretti.

E' facilmente desumibile che, a corretta costituzione dei Fondi Contrattuali, i residui utilizzabili siano molti di più e perciò già possibile oggetto di distribuzione nell'anno di competenza (Risultato anno 2020) e non trascinati negli anni successivi quali residui.

Non vi è inoltre nessun accenno all'utilizzo delle risorse del Fondo Posizioni anno 2020 che non vengono utilizzate nelle Posizioni dello stesso anno, malgrado sia già possibile calcolarne l'ammontare di circa un milione di euro.

In merito al Regolamento della Libera Professione si comunica la disponibilità alla firma, sottolineando che l'utilizzo delle risorse del Fondo di Collaborazione, calcolato sul 5% della tariffa, è oggetto di successivo accordo per le modalità di distribuzione agli aventi diritto.

In fine si ricorda che ad oggi, malgrado i precedenti impegni, non è pervenuta nessuna informativa in merito al fondo previsto dall'articolo 29 del DL 34 del 2020 e del suo utilizzo malgrado ci sia stato comunicato che la proposta dell'Azienda è già stata inviata da tempo in Regione.

Con richiesta di allegare la presente al Verbale dell'Incontro quale parte integrante, si inviano distinti saluti

Il Segretario Generale FP CGIL Rovigo  
Davide Benazzo





Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo  
Centralino 0425 377311 Fax 0425 377301  
E-mail [fp.rovigo@veneto.cgil.it](mailto:fp.rovigo@veneto.cgil.it) PEC [fp@pec.cgilrovigo.it](mailto:fp@pec.cgilrovigo.it)

Rovigo, ~~23 dicembre 2020~~ 27 Maggio 2021

Al Dott.ssa Patrizia Simionato  
Direttore Generale

Al Dottor Urbano Brazzale  
Direttore Amministrativo

Al Dottor Paolo De Pieri  
Direttore Sanitario

ULSS 5 Polesana di Rovigo

Oggetto: DICHIARAZIONE A VERBALE incontro tavolo trattante Dirigenza Medica e Sanitaria del 26 maggio 2021.

Si invia la presente, come già comunicato per le vie brevi, al fine di esprimere la posizione della CGIL in merito ai temi trattati nell'incontro in oggetto.

Visto quanto emerso nell'incontro in oggetto dove l'Azienda si esprimeva in merito alle richieste pervenute dalle Organizzazioni Sindacali con nota del 9 maggio ed in particolare si impegnava a:

1. Istituire tavolo tecnico paritetico, dirimente la corretta costituzione dei fondi contrattuali ex Dirigenza Sanitaria
2. Istituire un confronto sulla situazione degli organici dando anche mandato alla commissione paritetica di sviluppare possibili soluzioni al problema della grave carenza di medici
3. Accogliere positivamente l'accordo sulle relazioni sindacali
4. Inviare costantemente l'informativa necessaria (è già stata inviata, prima dell'incontro in oggetto, tutta la documentazione richiesta) a rendere il confronto trasparente e condiviso
5. A dare piena applicazione al CCNL sulla corretta graduazione degli incarichi
6. Ad attivarsi al fine di aumentare le risorse utili alle prestazioni da incentivare giusto l'ex articolo 55 del CCNL
7. A sanare il grande pregresso di straordinario/orario eccedente accumulato nel 2020 da parte della Dirigenza Medica e Sanitaria

con la presente si comunica, visto che quanto sopra risponde ai punti posti nella dichiarazione a verbale inviata ed allegata all'accordo risultato anno 2020 e utilizzo residui fondi contrattuali anno 2019 a giustificazione della mancata firma, l'intenzione di firmare l'accordo sopra citato e le relative code contrattuali.

Con richiesta di allegare la presente, quale parte integrante, al Contratto Integrativo stipulato, si inviano distinti saluti

Il Segretario Generale FP CGIL Rovigo  
Davide Benazzo



1\_6754428918870 (1)

Messaggio di posta certificata

Il giorno 27/05/2021 alle ore 14:41:38 (+0200) il messaggio

"Dichiarazione a verbale Medici" è stato inviato da "fp@pec.cgilrovigo.it"

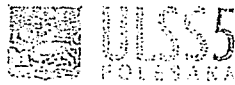
indirizzato a:

protocollo.aulss5@pecveneto.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo del messaggio: opec228.20210527144137.09760.02.1.15@pec-email.com

REGIONE DEL VENETO



VERBALE

Il giorno 28/05/2021, alle 9,10 presso la sede dell'Azienda ULSS 5 Polesana il rappresentante FP CGIL Sig. Davide Benazzo, sottoscrive l' allegato verbale di contrattazione integrativa oggetto della riunione del 03 Novembre 2020:

1. Prelntesa "Incentivazione alla produttività, individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 e residui 2019

Organizzazione Sindacale

FP CGIL

Sig. Davide Benazzo

REGIONE DEL VENETO



ULSS5  
POLESANA

Rovigo, 15 DIC, 2020

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo  
UOS Gestione Economica  
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan  
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967  
e-mail: [monica.cattelan@aulss5.veneto.it](mailto:monica.cattelan@aulss5.veneto.it)  
PEC: [protocollo.aulss5@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss5@pecveneto.it)

Prot. n. 117030/II.2

Al Presidente  
del Collegio Sindacale

*Oggetto: Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale –*

Si trasmette in allegato alla presente:

Relazione Illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativa alla "PREINTESA del 03.11.2020 – Verbale di Confronto e di Contrattazione relativo a "Incentivazione alla produttività: individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 e residui 2019".

Cordiali saluti.

UOC Gestione Risorse Umane  
Il Direttore  
D.ssa Chiara Tiengo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | Data di sottoscrizione   | PREINTESA del 03.11.2020 avente ad oggetto "Incentivazione alla produttività: individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 e residui 2019"   |
|   | Periodo temporale di vigenza   | Anno 2020  |
|   | Composizione della delegazione trattante   | OO.SS. Dirigenza Area Sanità<br>Direttore Generale<br>Direttore Sanitario<br>Direttore Amministrativo<br>Direttore dei Servizi Socio-Sanitari<br><br>Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 16.01.2020                          |
|   | Soggetti destinatari   | Personale dirigente dell'Ulss 5 Polesana Area Sanità   |
|   | Materie trattate dal contratto integrativo   | Fondi contrattuali e retribuzione di risultato della Dirigenza Area Sanità   |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di Controllo Interno<br><br>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa |  |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento   | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?<br>Con DDG n. 59 del 29.01.2020 è stata adottato il "Piano della Performance 2020-2022" e il Documento di Direttive 2020 dell'Azienda Ulss 5 Polesana |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <p>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>150/2009 (anni 2019-2021)?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 29.01.2020 con DDG n. 81 è stato adottato il Piano Triennale 2020-2022 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009.</li> </ul> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</li> </ul> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b></p> <p>In data 28.06.2019 è stata adottata la DDG n. 496 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana – anno 2018". Nella seduta del 10.09.2019 è stata validata dall'OIV. In data 30.06.2020 è stata adottata la DDG n. 558 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2019, validata dall'OIV come previsto dalla normativa vigente (DGV n. 140/2016).</p> |
|--|--|--|

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'Istituto dell'incentivazione alla produttività dell'area della Dirigenza Medico/Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non medica e delle Professioni infermieristiche, così come precisato dal Titolo IV del CCNL 5.12.1996, ribadito dall'art. 52 comma 2 del CCNL 08.06.2000, richiamato per rinvio dall'art. 56 del CCNL 03.11.2005 e confermato dagli artt. 26 del CCNL 17.10.2008 ed 11 del CCNL 06.05.2010 nonché dagli artt. 93 e 95 del CCNL 19.12.2019, è strettamente correlato alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati ed il rispetto della disponibilità complessiva di spesa assegnata alle singole strutture, sulla base della metodologia per budget ai sensi degli art. 5, comma 1 e seguenti del D.Lgs. 502/92, e s.m.i., così come modificato dal D.Lgs. 229/99 e dagli articoli 14 e 20 commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 29/93 modificato dal D.Lgs 80/98.

Garante della correttezza del processo complessivo di gestione e validazione del Ciclo della Performance è l'Organismo Indipendente di Valutazione, la cui costituzione è stata disposta con Decreto del Direttore Generale n. 472 del 01.06.2016 e successive modifiche e conferme con Deliberazioni n. 1/2017 e n. 343/2018 e 392/2019 (per il triennio 2019-2020-2021).

Di seguito si sintetizzano le norme contrattuali di riferimento della Preintesa oggetto della presente Relazione:

- Retribuzione di risultato dell'area della Dirigenza Medico – Veterinaria – titolo IV (artt. 63-66) del CCNL 5.12.1996, confermato dall'art. 52 comma 2 del CCNL 8.6.2000, richiamato all'art. 56 del CCNL 3.11.2005 e confermato al Capo IV del CCNL 17.10.2008, nonché dagli artt. 93 e 95 del CCNL 19.12.2019.

- Legge Regione del Veneto n. 9/2011 modificata con successiva L.R. 22/2011 ha disposto che in merito alla valutazione del personale delle Aziende ed Enti del SSR, si attiene ai principi dei Titoli II e III del D.Lgs 150/2009

- DGRV 2205/2012 e DGRV 140/2016: in applicazione del D.Lgs. 150/2009, la Giunta Regionale del Veneto ha emanato le specifiche disposizioni regionali in materia di valutazione e misurazione dei dipendenti del SSR in materia di trasparenza, nonché di funzionamento e competenze attribuite agli organismi indipendenti di valutazione (OIV)

A tale ultima DGRV n. 140/2016 dovrà farsi riferimento per quanto attiene alle modalità complessive di programmazione, gestione e validazione del "Ciclo delle Performance" previste, per l'anno 2020, da DDG n. 59 del 29.01.2020, con la quale è stato adottato il Piano delle Performance 2020-2022 con le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2020 dell'Azienda ULSS 5 Polesana

L'art. 52, comma 4, lett. c), del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della Medico e Veterinaria, prevede che: *"resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico"* confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico.

L'art. 95, comma 12, del CCNL 19.12.2019 prevede che *"...nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi pregressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2, lett. a), b), c) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi"*.

La Circolare della Regione del Veneto prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali", richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che "le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:

- a) casi di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;
- b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS."

Di seguito si indicano le disponibilità economiche residuali dei Fondi Contrattuali relative all'anno 2019 della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica e della Dirigenza delle Professioni San. Infer. dell'anno 2019 accertate al 03.11.2020:

|                                   |                |
|-----------------------------------|----------------|
| Dirigenza Medico-Veterinaria      | € 1.565.929,57 |
| Dirigenza Sanitaria non medica    | € 107.330,94   |
| Dirigenza delle Prof. San. Infer. | € 10.896,68    |

Le suddette disponibilità economiche sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo anno 2019.

Rovigo,

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Urbano Brazzale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
Preintesa del 03.11.2020 Dirigenza Area Sanità

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

Le risorse per il finanziamento della Preintesa in oggetto sottoscritta in data 03.11.2020 - allegata alla presente - sono state previste nei bilanci d'esercizio dell'Azienda Ulss 5 Polesana anni 2019 e 2020 in riferimento alla Deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 02.04.2020 ad oggetto "Determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2019 (certificata dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020) e in riferimento alla DDG 918 del 29.10.2020 ad oggetto "Determinazione Fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Fondi Provvisori anno 2020", Certificati in data 30.11.2020.

**MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**A) Fondo Retribuzione di Posizione**

*DDG 293 del 2.04.2020 – Determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Medico Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie anno 2019*

**Sezione I – II: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili**

|  | Dirigenza M/V       | Dirigenza Sanitaria non Medica | Dirigenza delle Prof. Sanitarie |
|--|---------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Risorse storiche consolidate al 31.12.2007 di cui all'art. 9 c. 1 del CCNL 2008-09 | € 9.446.293         | € 403.322                      | € 16.242                        |
| Incremento CCNL 08-09 (art. 9 c. 2 e 3 – art. 8 c. 2)                              | € 239.262           | € 9.911                        |                                 |
| Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)                                    | € 497.610           | € 7.049                        |                                 |
| Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 CCNL 98-01)                     | € 35.460            | € 10.864                       |                                 |
| Incremento dot org. o nuovi servizi (art. 53 CCNL 98-01)                           | € 14.276            |                                |                                 |
| Altre risorse fondo parte fissa  |                     | € 10.000                       |                                 |
| <b>TOTALE VALORE FONDO ANNO 2019</b>   | <b>€ 10.232.901</b> | <b>€ 441.146</b>               | <b>€ 16.242</b>                 |
| Altre Risorse fondo di posizione/parte fissa ccnl 19.12.2019                       | € 115.956           | € 11.670                       | € 248                           |

**Sezione III: Decurtazioni del fondo**

|  |            |           |  |
|--|------------|-----------|--|
| Altre decurtazioni del fondo                                     | -€ 20.537  | -€ 948    |  |
| Art. 40, co. 3 D.Lgs. n. 165/2001 Dec.anno per piani di recupero |            | -€ 40.699 |  |
| Decurtazione temporanea in applicazione dell'art. 6 bis del      | -€ 252.109 |           |  |

|                    |  |     |  |
|--------------------|--|-----|--|
| D.Lgs. n. 165/2001 |  | € 0 |  |
|--------------------|--|-----|--|

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

|  |              |           |          |
|--|--------------|-----------|----------|
|  |              |           |          |
| <b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019 – Utilizzabile</b><br>DDG. 293/2020 – Certificazione del 28.05.2020 da parte del Collegio Sindacale | € 10.076.211 | € 411.169 | € 16.490 |

*Fondo per la retribuzione degli incarichi*

DDG 918 del 29.10.2020 – Determinazione Fondi Contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Fondi Provvisori anno 2020

Sezione I – II: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili

|  | Dirigenza M/V       | Dirigenza Sanitaria non Medica | Dirigenza delle Prof. Sanitarie |
|--|---------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Risorse storiche consolidate al 31.12.2007 di cui all'art. 9 c. 1 del CCNL 2008-09 | € 9.446.293         | € 403.322                      | € 16.242                        |
| Incremento CCNL 08-09 (art. 9 c. 2 e 3 – art. 8 c. 2)                              | € 239.262           | € 9.911                        |                                 |
| Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)                                    | € 497.610           | € 7.049                        |                                 |
| Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 CCNL 98-01)                     | € 35.460            | € 10.864                       |                                 |
| Incremento dot org. o nuovi servizi (art. 53 CCNL 98-01)                           | € 14.276            |                                |                                 |
| Altre risorse fondo parte fissa  |                     | € 10.000                       |                                 |
| <b>TOTALE VALORE FONDO anno 2019</b>   | <b>€ 10.232.901</b> | <b>€ 441.146</b>               | <b>€ 16.242</b>                 |
| Altre Risorse fondo di posizione/parte fissa ccnl 19.12.2019                       | € 115.956           | € 11.670                       | € 248                           |
| Ria art. 94 c. 3 lett. b ccnl 19.12.2019 – valore annuo 2019                       | € 75.279            | € 3.031                        |                                 |
| Art. 1 c. 435 bis Legge 205/2017 – DGRV 1250 dell'1.9.2020                         | € 12.639            | € 1.306                        |                                 |

Sezione III: Decurtazioni del fondo

|  |            |           |  |
|--|------------|-----------|--|
| Altre decurtazioni del fondo   | -€ 23.246  | -€ 5.250  |  |
| Art. 40, co. 3 D.Lgs. n. 165/2001 Dec.anno per piani di recupero               |            | -€ 40.699 |  |
| Decurtazione temporanea in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 | -€ 162.334 | € 0       |  |

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

|   |              |           |          |
|---|--------------|-----------|----------|
| <b>VALORE FONDO DI POSIZIONE PROVVISORIO ANNO 2020 –</b><br>DDG 918_2020 CERTIFICATO IN DATA 30.11.2020 | € 10.251.195 | € 411.204 | € 16.490 |
|   | € 10.678.889 |           |          |

*B) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*

*DDG 293 del 2.04.2020 – Determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Medico Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie anno 2019*

Sezione I – II: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili

|   | Dirigenza M/V      | Dirigenza Sanitaria non Medica |
|---|--------------------|--------------------------------|
| Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 c. 1 CCNL 08-09)       | € 2.091.681        | € 65.517                       |
| Altre risorse fondo condizioni lavoro/parte fissa                 | € 64.765           |                                |
| Incremento CCNL 06-09 (art. 26 c. 2 alinea 2 – netto alinea 1)    |                    | € 9.669                        |
| Incremento dotazione organica o nuovi serv (art. 53 – CCNL 98-01) |                    | € 985                          |
| <b>TOTALE VALORE FONDO ANNO 2019</b>                              | <b>€ 2.156.446</b> | <b>€ 76.171</b>                |
| Altre Risorse fondo di posizione/parte fissa ccnl 19.12.2019      | € 151.775          | € 15.600                       |

Sezione III: Decurtazioni del fondo

|                              |            |           |
|------------------------------|------------|-----------|
| Altre decurtazioni del fondo | -€ 113.364 | -€ 15.007 |
|------------------------------|------------|-----------|

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del fondo sottoposto a certificazione

|   |                    |                 |
|---|--------------------|-----------------|
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEFINITIVO ANNO 2019 – Utilizzabile</b><br>DDG. 293/2020 – Certificazione del 28.05.2020 da parte del Collegio Sindacale | <b>€ 2.194.857</b> | <b>€ 76.764</b> |
|---|--------------------|-----------------|

*Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*

*DDG 918 del 29.10.2020 – Determinazione Fondi Contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Fondi Provvisori anno 2020*

Sezione I – II: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili

|   | Dirigenza M/V | Dirigenza Sanitaria non Medica |
|---|---------------|--------------------------------|
| Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 c. 1 CCNL 08-09)       | € 2.091.681   | € 65.517                       |
| Altre risorse fondo condizioni lavoro/parte fissa                 | € 64.765      |                                |
| Incremento CCNL 06-09 (art. 26 c. 2 alinea 2 – netto alinea 1)    |               | € 9.669                        |
| Incremento dotazione organica o nuovi serv (art. 53 – CCNL 98-01) |               | € 985                          |

|   |             |          |
|---|-------------|----------|
| TOTALE VALORE FONDO anno 2019   | € 2.156.446 | € 76.171 |
| Altre Risorse fondo di posizione/parte fissa ccnl 19.12.2019  | € 151.775   | € 15.600 |
| Risorse assegnate con DGRV 715/2020 per emergenza Covid 19 – Preintesa OO.SS del 3.9.2020           | € 338.445   |          |
| Art. 1 c. 435 L. 205/2017 - DGRV 1250 dell'1.9.2020, rif all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL 19.12.2019 | € 31.597    | € 3.262  |

Sezione III: Decurtazioni del fondo

|  |           |           |
|--|-----------|-----------|
| Altre decurtazioni del fondo   | -€ 5.092  | -€ 15.971 |
| Decurtazione temporanea in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 | -€ 57.745 |           |

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del fondo sottoposto a certificazione

|   |             |          |
|---|-------------|----------|
| TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE FONDIZIONI DI LAVORO PROVVISORIO ANNO 2020 – DDG. 918/2020 – Certificazione del 30.11.2020 da parte del Collegio Sindacale | € 2.615.426 | € 79.062 |
|   | € 2.694.488 |          |

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**C) Fondo per la retribuzione di risultato**

*DDG 293 del 2.04.2020 – Determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Medico Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie anno 2019*

Sezione I – II: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili

|  | Dirigenza M/V | Dirigenza Sanitaria non Medica | Dirigenza delle Prof. Sanitarie |
|--|---------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Risorse storiche consolidate al 31.12.2007                   | € 1.760.501   | € 213.464                      | € 6.180                         |
| Incremento CCNL 08-09 (art. 11 c. 2)                         | € 68.333      | € 5.682                        |                                 |
| Incremento CCNL 06-09 (art. 27 c. 2)                         |               | € 8.846                        |                                 |
| Incremento riduzione stabile dot org (art. 53 CCNL 98-01)    | € 11.746      | € 8.320                        |                                 |
| Altre risorse fondo parte fissa                              | € 74.419      |                                |                                 |
| TOTALE VALORE FONDO ANNO 2019                                | € 1.915.000   | € 236.312                      | € 6.180                         |
| Altre Risorse fondo di posizione/parte fissa ccnl 19.12.2019 | € 75.887      | € 7.637                        | € 162                           |

Sezione III: Decurtazioni del fondo

|  |           |           |          |
|--|-----------|-----------|----------|
| Altre decurtazioni del fondo   | -€ 445    |           |          |
| Art. 40, co. 3 D.Lgs. n. 165/2001 Dec.anno per piani di recupero               |           | -€ 58.182 | -€ 1.545 |
| Decurtazione temporanea in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 | -€ 60.619 | € 0       |          |

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

|   |             |           |         |
|---|-------------|-----------|---------|
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019 – Utilizzabile<br>DDG. 293/2020 – Certificazione del 28.05.2020 da parte del Collegio Sindacale | € 1.929.823 | € 185.767 | € 4.797 |
|---|-------------|-----------|---------|

|   |                    |                                |                                 |
|---|--------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| <i>DDG 918 del 29.10.2020 – Determinazione provvisoria dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Medico Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie anno 2020</i> |                    |                                |                                 |
| <u>Sezione I – II: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili</u>   |                    |                                |                                 |
|   | Dirigenza M/V      | Dirigenza Sanitaria non Medica | Dirigenza delle Prof. Sanitarie |
| Risorse storiche consolidate al 31.12.2007  | € 1.760.501        | € 213.464                      | € 6.180                         |
| Incremento CCNL 08-09 (art. 11 c. 2)  | € 68.333           | € 5.682                        |                                 |
| Incremento CCNL 06-09 (art. 27 c. 2)  |                    | € 8.846                        |                                 |
| Incremento riduzione stabile dot org (art. 53 CCNL 98-01)   | € 11.746           | € 8.320                        |                                 |
| Altre risorse fondo parte fissa   | € 74.419           |                                |                                 |
| <b>TOTALE VALORE FONDO anno 2019</b>  | <b>€ 1.915.000</b> | <b>€ 236.312</b>               | <b>€ 6.180</b>                  |
| Altre Risorse fondo di posizione/parte fissa ccnl 19.12.2019  | € 75.887           | € 7.637                        | € 162                           |
| Rateri Ria art. 50 c. 2 lett. d   | € 37.005           | € 2.056                        |                                 |
| <u>Sezione III: Decurtazioni del fondo</u>  |                    |                                |                                 |
| Altre decurtazioni del fondo  | -€ 4.511           |                                |                                 |
|   |                    | -€ 2.375                       |                                 |
| Art. 40, co. 3 D.Lgs. n. 165/2001 Dec.anno per piani di recupero  |                    | -€ 58.182                      | -€ 1.545                        |
| Decurtazione temporanea in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001  | -€ 33.980          | € 0                            |                                 |
| <u>Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>   |                    |                                |                                 |
| TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2020 – Utilizzabile PER PREMIALITA'<br>DDG. 918/2020 – Certificazione del 30.11.2020 da parte del Collegio Sindacale                                      | € 1.989.401        | € 185.448                      | € 4.797                         |
| DGRV n. 715 del 04.06.2020 Risorse per progettualità legate   | € 83.152           | € 5.030                        | € 2.200                         |

|                        |  |  |  |
|------------------------|--|--|--|
| all'emergenza Covid 19 |  |  |  |
|------------------------|--|--|--|

## MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con la Preintesa in oggetto: è stata determinata la quota teorica della retribuzione di risultato, Ciclo della Performance, sulla base dell'entità del fondo, tenuto conto del peso attribuito a ciascun incarico e del numero dei dirigenti in servizio al 1 Gennaio del 2020, distinti per categoria di incarico, come di seguito indicato.

|   | Dirigenza M/V  | Dirigenza Sanitaria non medica | Dirigenza delle Prof. Sanitarie |
|---|----------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Valore fondo utilizzabile anno 2019 DDG 293/2020  | € 1.929.823,76 | € 185.767,96                   | € 4.797,37                      |
| Valore fondo utilizzabile anno 2020 DDG 918/2020 al netto risorse per progettualità Covid | € 1.989.401,40 | € 185.448,42                   | € 4.797,37                      |

Si riportano di seguito i pesi attribuiti a ciascun incarico:

### Dirigenza Medica e Veterinaria

| INCARICO EX ART. 18<br>CCNL 19.12.2019   | Peso* incarico |
|--|----------------|
| Incarico di Direzione di Struttura Complessa (co. 1 par I lett. a)               | 1,5            |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale (co. 1 par I lett. b) | 1,4            |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice (co. 1 par I lett. c)                | 1,3            |
| Incarico professionale di Alta Specializzazione (co. 1 par II lett. a) b)        | 1,2            |
| Incarico professionale di consulenza studio e ricerca (co. 1 par II lett. c)     | 1,1            |
| Incarico professionale di base (co. 1 par II lett. d)                            | 1              |

### Dirigenza Sanitaria non medica e Prof. Sanitarie Inferm.

| INCARICO EX ART. 18<br>CCNL 19.12.2019   | Peso* incarico |
|--|----------------|
| Incarico di Direzione di Struttura Complessa (co. 1 par I lett. a)               | 19,46          |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale (co. 1 par I lett. b) | 18,38          |
| Incarico di Direzione di Struttura Semplice (co. 1 par I lett. c)                | 14,32          |
| Incarico professionale di Alta Specializzazione (co. 1 par II lett. a) b)        | 14,05          |
| Incarico professionale di consulenza studio e ricerca (co. 1 par II lett. c)     | 10,81          |
| Incarico professionale di base (co. 1 par II lett. d)                            | 9,46           |

### DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA

| INCARICO  | N. DIP | PESO | VALORE ANNUO   | COSTO ANNO 2020 |
|---|--------|------|----------------|-----------------|
| STRUTT COMPLESSA                                | 41     | 1,5  | 5.067,00       | 207.747,00      |
| UOSD  | 11     | 1,4  | 4.729,20       | 52.021,20       |
| UOS   | 28     | 1,3  | 4.391,40       | 122.959,20      |
| ALTA SPECIALIZZ                                 | 148    | 1,2  | 4.053,60       | 599.932,80      |
| Incarico Lett c)                                | 123    | 1,1  | 3.715,80       | 457.043,40      |
| incarico lett d)                                | 90     | 1    | 3.378,00       | 304.020,00      |
|   | 441    |      |                | 1.743.723,60    |
| Ciclo della Performance 2020 M/V                |        |      | € 1.743.723,60 |                 |
| Indennità di sostituzione 2020 (art. 22. co. 7) |        |      | € 76.584,80    |                 |
| Incarico Interim 2020 (art. 22. co. 8)          |        |      | € 169.093,00   |                 |

€ 1.989.401,40

DIRIGENZA SANITARIA

| INCARICO         | N. DIP | PESO | VALORE ANNUO | COSTO ANNO 2020 |            |
|------------------|--------|------|--------------|-----------------|------------|
| STRUTT COMPLESSA |        | 2    | 19,46        | 7.100,00        | 14.200,00  |
| UOSD             |        | 2    | 18,38        | 6.900,00        | 13.800,00  |
| UOS              |        | 5    | 14,32        | 5.300,00        | 26.500,00  |
| ALTA SPECIALIZZ  |        | 10   | 14,05        | 4.700,00        | 47.000,00  |
| Incarico Lett c) |        | 11   | 10,81        | 3.800,00        | 41.800,00  |
| incarico lett d) |        | 21   | 9,46         | 1.700,00        | 35.700,00  |
|                  |        | 51   |              |                 | 179.000,00 |

Ciclo della Performance 2020 € 179.000,00

Indennità di sostituzione 2020 (art. 22, co. 7) € 2.820,00

Incarico Interim 2020 (art. 22, co. 8)

€ 3.628,42

€ 185.448,42

DIRIGENZA DELLE PROFESS INFERM

| INCARICO         | N. DIP | PESO | VALORE ANNUO | COSTO ANNO 2020 |          |
|------------------|--------|------|--------------|-----------------|----------|
| incarico lett d) |        | 2    |              | 1.700,00        | 3.400,00 |
|                  |        | 2    |              |                 | 3.600,00 |

Il fondo, consente la copertura finanziaria del costo della Retribuzione di Risultato della Dirigenza Area Sanità di cui alla Preintesa del 3.11.2020 in oggetto.

Con la Preintesa in oggetto: sono state destinate per l'anno 2020, l'importo complessivo delle disponibilità residuali accertate nella gestione dei fondi per i seguenti importi complessivi:

- 1) € 1.565.929,57 (AREA MEDICO VETERINARIA)
- 2) € 107.330,94 (AREA DIRIGENZA NON MEDICA)
- 3) € 10.896,68 (AREA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI INFERIMIERISTICHE)

Destinate al finanziamento di progetti quantitativi di attività incentivata anno 2020 a seguito di negoziazione di budget anno 2020 e finalizzate al finanziamento del Ciclo della Performance anno 2019

Area della Dirigenza Medico Veterinaria

|  | FONDO DI POSIZIONE | FONDO ACCESSORIO | FONDO DI RISULTATO | destinazione                                  | Totale per ciclo della Performance 2019 | Totale per progetti Quantitativi anno 2020 |
|--|--------------------|------------------|--------------------|---|---|--|
| ENTITA' Fondo anno 2019 UTILIZZABILE                     | € 10.076.211,86    | € 2.194.856,77   | € 1.929.823,76     |   |   |  |
| Di cui incremento fondi 2019 area Sanità CCNL 19.12.2019 | € 115.956,10       |                  | € 75.887,50        | Risorse per Ciclo della Performance anno 2019 | € 191.843,60                            |  |

|   |                 |                 |  |                       |              |                |
|---|-----------------|-----------------|--|-----------------------|--------------|----------------|
| Di cui incremento fondi area Sanità CCNL 19.12.2019                     |                 | € 151.775,00    |  | Progetti quantitativi |              | € 151.775,00   |
| Risorse retribuite per Indennità strutture complessa 2019               | -€ 397.618,13   |                 |  |                       |              |                |
| Risorse retribuite per indennità di specificità medica/veterinaria 2019 | -€ 3.795.309,25 |                 |  |                       |              |                |
| Risorse per retribuzione di posizione 2019                              | -€ 4.929.654,03 |                 |  |                       |              |                |
| Comando attivo  | € 44.636,62     |                 |  |                       |              |                |
| Indennità retribuite  |                 | -€ 1.028.461,95 |  |                       |              |                |
| Lavoro straordinario retribuito   |                 | -€ 674.619,82   |  |                       |              |                |
| Residuo   | € 882.310,97    | € 340.000,00    |  | Progetti quantitativi |              | € 1.222.310,97 |
|   |                 |                 |  | TOTALE                | € 191.843,60 | € 1.374.085,97 |
|   |                 |                 |  |                       |              | € 1.565.929,57 |

#### Area della Dirigenza Sanitaria

|   | FONDO DI POSIZIONE | FONDO ACCESSORIO | FONDO DI RISULTATO | destinazione                                  | Totale per ciclo della Performance 2019 |
|---|--------------------|------------------|--------------------|---|---|
| ENTITA' Fondo anno 2019 UTILIZZABILE                      | € 411.168,97       | € 76.763,82      | € 185.767,96       |   |   |
| Di cui incremento fondi 2019 area Sanità CCNL 19.12.2019  |                    |                  | € 7.637,50         | Risorse per Ciclo della Performance anno 2019 | € 7.637,50                              |
| Di cui incremento fondi 2019 area Sanità CCNL 19.12.2019  | € 11.670,10        | € 15.600         |                    | Risorse per Ciclo della Performance anno 2019 | € 27.270,01                             |
| Risorse retribuite per Indennità strutture complessa 2019 | -€ 19.584,50       |                  |                    |   |   |
| Risorse per retribuzione di posizione 2019                | -€ 342.165,55      |                  |                    |   |   |
| Indennità retribuite                                      |                    | -€ 23.468,86     |                    |   |   |
| Lavoro straordinario retribuito                           |                    | -€ 3.020,53      |                    |   |   |
| Residuo   | € 37.748,82        | € 34.674,43      |                    | Risorse per Ciclo della Performance anno 2019 | € 72.423,25                             |
|   |                    |                  |                    | TOTALE  | € 107.330,76                            |

#### Area della Dirigenza delle Professioni Infermieristiche

|  | FONDO DI POSIZIONE | FONDO DI RISULTATO | destinazione | Totale per progetti Quantitativi anno 2020 |
|--|--------------------|--------------------|--------------|--|
|--|--------------------|--------------------|--------------|--|

|  |             |            |                       |             |
|--|-------------|------------|-----------------------|-------------|
| ENTITA' FONDO anno 2019 UTILIZZABILE                     | € 16.490,74 | € 4.634,88 |                       |             |
| Di cui incremento fondi 2019 area Sanità CCNL 19.12.2019 |             | € 162,50   | Progetti quantitativi | € 162,50    |
| Di cui incremento fondi area Sanità CCNL 19.12.2019      | € 248,30    |            |                       | 248,30      |
| Risorse per retribuzione di posizione 2019               | -€ 5.270,79 |            |                       |             |
| Comando passivo  | -€ 485,77   |            |                       |             |
| -Residuo-  | € 10.485,88 |            | Progettualità         | € 10.485,88 |
|  |             |            | TOTALE                | € 10.896,68 |

**MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA   | Conto Annuale 2019 | Rif.2018 |
|--|--------------------|----------|
| <b>Fondo retribuzione di posizione</b>                               |                    |          |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>        |                    |          |
| Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 CCNL 08.09)                | 9.446.293          |          |
| Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 cc.2 e 3)                              | 239.262            |          |
| Ria personale cessato (art. 47 CCNL 94-97)                           | 497.610            |          |
| Incremento rid stabile Dotaz Organ (art. 50 - ccnl 98-01)            | 35.460             |          |
| Incr. Dot. Org. O nuovi servizi (art. 53 ccnl 98-01)                 | 14.276             |          |
| <b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b> | <b>10.232.901</b>  |          |
| Altre decurtazioni del fondo anno 2018                               | - 120.761          |          |
| <b>FONDO DI POSIZIONE anno 2018</b>                                  | <b>10.112.140</b>  |          |
| <b>Fondo trattamento accessorio</b>                                  |                    |          |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>        |                    |          |
| Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 CCNL 08.09)               | 2.091.681          |          |
| Altre risorse fondo condizioni di lavoro / parte fissa               | 64.765             |          |
| <b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b> | <b>2.156.446</b>   |          |
| Altre decurtazioni del fondo anno 2018                               | - 32.426           |          |
| <b>FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO anno 2018</b>                        | <b>2.124.020</b>   |          |
| <b>Fondo retribuzione di risultato</b>                               |                    |          |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>        |                    |          |
| Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 11 CCNL 08.09)               | 1.760.501          |          |
| Incrementi CCNL 08-09 (art. 11 c.2)                                  | 68.333             |          |
| Incr. Dot. Org. O nuovi servizi (art. 53 ccnl 98-01)                 | 11.746             |          |
| Altre risorse fondo / parte fissa                                    | 74.420             |          |
| <b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b> | <b>1.915.000</b>   |          |
| Altre decurtazioni del fondo anno 2018                               | - 22.589           |          |
| <b>FONDO DI RISULTATO anno 2018</b>                                  | <b>1.892.411</b>   |          |

| DIRIGENZA SPTA  | Conto Annuale 2019 |                 |               | Rif.2018 |
|---|--------------------|-----------------|---------------|----------|
|   | DIRIGENZA SPTA     | DIRIGENZA SANIT | DIRIGENZA INF |          |
| <b>Fondo retribuzione di posizione</b>                        |                    |                 |               |          |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> |                    |                 |               |          |

|   |                |                |               |
|---|----------------|----------------|---------------|
| Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, c. 1 CCNL 08.09)                   | 919.988        | 403.322        | 16.242        |
| Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 c.2)  | 29.534         | 9.911          |               |
| Ria personale cessato (art. 50 c.2 L e - c. 3 L d CCNL 94-97)                 | 7.509          | 7.049          |               |
| Incremento rid stabile Dotaz Organ (art. 50 c. 2 L a – c. 3 L a - ccnl 98-01) | 14.415         | 10.864         |               |
| Altre risorse fondo posizione / parte fissa.....                              | 15.000         | 10.000         |               |
| <b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>          | <b>986.446</b> | <b>441.146</b> | <b>16.242</b> |
| <b>Altre decurtazioni del fondo</b>   |                |                |               |
| Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013                          | - 26.414       | - 0            | - 0           |
| <b>DIRIGENZA SPTA</b>   | <b>960.032</b> | <b>441.146</b> | <b>16.242</b> |
| Decurtazioni art. 40 – D.Lgs 165/2001 – Decurtaz per piani di recupero        | - 42.663       | - 40.699       | -             |
| Altre Decurtazioni  | - 22.590       | - 6.296        | - 184         |
| <b>FONDO DI POSIZIONE anno 2018 – DIRIGENZA SPTA</b>                          | <b>894.779</b> | <b>394.151</b> | <b>16.058</b> |

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>DIRIGENZA SPTA</b>   |                        |
|   | <b>DIRIGENZA SANIT</b> |
| <b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>                      |                        |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>                 |                        |
| Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9, c. 1 CCNL 08.09)                   | 65.517                 |
| Incrementi CCNL 06-09 (art. 26 c.2 allinea 2)                                 | 9.669                  |
| Incremento rid stabile Dotaz Organ (art. 50 c. 2 L a – c. 3 L a - ccnl 98-01) | 985                    |
| <b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>          | <b>76.171</b>          |
| <b>Altre decurtazioni del fondo</b>   |                        |
|   | -15.722                |
| <b>FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO anno 2018 – DIRIGENZA SPTA</b>                | <b>60.449</b>          |

|  |                                    |                        |                      |
|--|------------------------------------|------------------------|----------------------|
| <b>DIRIGENZA SPTA</b>  | <b>Conto Annuale 2019 Rif.2018</b> |                        |                      |
|  | <b>DIRIGENZA SPTA</b>              | <b>DIRIGENZA SANIT</b> | <b>DIRIGENZA INF</b> |
| <b>Fondo retribuzione di risultato</b>                                 |                                    |                        |                      |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>          |                                    |                        |                      |
| Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 10, c. 1 CCNL 08.09)           | 357.917                            | 213.464                | 6.180                |
| Incrementi CCNL 08-09 (art. 10 c.2)                                    | 9.067                              | 5.682                  |                      |
| Incrementi CCNL 06-09 (art. 27 c.2)                                    | 13.801                             | 8.847                  |                      |
| Incremento Dotaz Organ (art. 53 - ccnl 98-01)                          | 8.320                              | 8.320                  |                      |
| <b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   | <b>389.105</b>                     | <b>236.313</b>         | <b>6.180</b>         |
| <b>Altre decurtazioni del fondo</b>                                    |                                    |                        |                      |
| Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013                   | - 5.407                            | - 0                    | - 0                  |
| Decurtazioni art. 40 – D.Lgs 165/2001 – Decurtaz per piani di recupero | - 70.860                           | - 58.183               | - 1.544              |
| Altre Decurtazioni   | - 6.940                            | - 2.641                | - 70                 |

|   |         |         |       |
|---|---------|---------|-------|
| FONDO DI POSIZIONE anno 2018 – DIRIGENZA SPTA | 305.898 | 175.489 | 4.566 |
|---|---------|---------|-------|

**MODULO VI – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.  
I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.  
I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.  
Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
IL DIRETTORE  
Dott.ssa Chiara Tienzo

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 5 POLESANA

Regione: Veneto

Sede: Rovigo

Verbale n. 10 del COLLEGIO SINDACALE del 18/06/2021

In data 18/06/2021 alle ore 13.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ANTONIO GENNARELLI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO CIBIN

Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

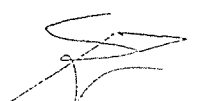
CLAUDIO PICCIN

Presente

Partecipa alla riunione Il Direttore Uoc Affari Generali, Dott.ssa Patrizia Davi, il Direttore Uoc Contabilità e Bilancio, Dott.ssa Silvia Zanini

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Verbale bilancio esercizio 2020 - area sanità - area sociale  
Certificazione preintesa



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 18/06/2021 alle ore 14.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 09/06/2021 presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale tre martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

PREINTESA del 3 NOVEMBRE 2020 e 21 APRILE 2021

Area SANITA'

Incentivazione alla produttività – Individuazione delle modalità di ripartizione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ANNO 2020 e residui 2019

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 50909 del 03/06/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 50909 del 03/06/2021 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Con successiva pre-intesa del 21 aprile 2021, trasmessa al Collegio sindacale in data 3 giugno 2021, l'Azienda e le OO.SS. rappresentative del personale della dirigenza dell'Area Sanità, hanno modificato ed integrato i contenuti della precedente pre-intesa del 3 novembre 2020 – oggetto di sospensiva da parte del Collegio sindacale – recependo i rilievi mossi da questo Organo di controllo con la corretta applicazione delle disposizioni contrattuali previste dall'art. 93 del CCNL 19.12.2019 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione), commi 7, 8 e 9, i quali dispongono che ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Azienda, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di premio ordinariamente attribuito.

Con tale atto negoziale, viene previsto che la maggiorazione del 30% del valore medio-pro capite della retribuzione di risultato verrà corrisposta ai dirigenti medici e sanitari nella percentuale del 15% delle unità in servizio nel 2020 e con valutazione individuale più elevate, definendo, altresì, le quote di ripartizione in relazione alle strutture di appartenenza.



La relazione tecnica è stata conseguentemente integrata ed allineata al nuovo accordo negoziale del 21 aprile 2021, quantificando nel dettaglio che la quota di risorse complessiva da destinare alla remunerazione della maggiorazione della retribuzione di risultato per i destinatari dell'articolo 93 del CCNL è pari al 4,5% del relativo fondo, cui corrispondono risorse pari ad euro 88.343,68.

Tanto premesso, il Collegio sindacale, tenuto conto delle integrazioni e/o modifiche alla pre-intesa del 3 novembre 2020, introdotte con la pre-intesa del 21 aprile 2021, certifica la compatibilità economico-finanziaria delle stesse ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: