

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 19.12.2019

**Dirigenti
-Area Sanità-**

INTESA

**INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA
POSIZIONE ANNO 2020**

22.12.2020

lu

Rovigo

[Handwritten signatures]

C.C.N.L. 19.12.2019 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
TRIENNIO 2016 - 2018

VERBALE DI CONFRONTO ex art. 5 comma 3 lett. d) e CONTRATTAZIONE ex art. 7 co. 5 lett. a)

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE anno 2020

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della dirigenza dell' Area SANITA' avvenuta in data 03.11.2020 e del parere favorevole espresso in data 14.12.2020 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Martedì 22.12.2020, si sono incontrate, presso la sede dell'Azienda ULSS 5 Polesana, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, in maniera scaglionata, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 7 del CCNL 19/12/2019 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F.Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera –
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Flora Formenton	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Roberto Mattei	CIMO
* Massimo Favat	FASSID
* Giorgio Nichetti	FASSID
* Vincenzo Lolli	FASSID
* Lucia Pavanati	FASSID
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Lucchin	A.A.R.O.I. EMAC
* Davide Benazzo	FP CGIL
* Paola Bordon	FP CGIL

Handwritten signatures and initials of the syndicate representatives, including 'fel', 'ca', and several other illegible signatures.

* Barbara Cavallaro	FP CGIL
* Tiziano Rossin	FVM
* Michele Zaghi	FVM
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Elisa Orlandini	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Biagio Papotto	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Pietro Amistà	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Flora Alborino	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Cristiano Maria Pavarin	UIL FPL
* Antonio Tocchio	UIL FPL
* Carmen Barile	UIL FPL
* Giuseppe Di Sabatino	UIL FPL
* Giorgio Faccioli	UIL FPL

Premesso che in data 19.12.2019 è stata sottoscritto il CCNL 2016-2018 per l'area della Dirigenza Area Sanità che unisce tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del medesimo CCNQ.

Premesso che, nell'affrontare la problematica in oggetto indicata, le parti prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.17 comma 1 del C.C.N.L. 19.12.2019, il quale riafferma il concetto secondo cui il sistema degli incarichi dirigenziali disciplina le tipologie, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi ai dirigenti della presente area negoziale garantendo, in particolare, oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nelle suddette procedure di attribuzione e nella disciplina degli incarichi medesimi. Tale sistema, che si basa sui principi di autonomia, di responsabilità e di valorizzazione del merito e della prestazione professionale nel conferimento degli incarichi, è:

- volto a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale nonché a promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

Premesso che Le Aziende ed Enti, ai sensi dell'art. 19 comma 2 CCNL 19.12.2019, provvedono alla graduazione degli incarichi dirigenziali e individuano l'importo della relativa retribuzione di posizione complessiva in conformità a quanto previsto dall'art. 91 (Retribuzione di posizione).

LE PARTI

dandosi reciprocamente atto che secondo quanto disposto dall'art. 94 del C.C.N.L. 19.12.2019, c.d. "Fondo per la retribuzione degli incarichi" dell' Azienda Ulss 5 Polesana, alla data del 1 gennaio 2020 (riferimento ultimo triennio contrattuale 2016-2019), risulta in via provvisoria pari a:

per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria

rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 10.076.211,86 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020 (certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

per l'area della Dirigenza Sanitaria non medica

rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 411.169,06 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020 (certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

per l'area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche

rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 16.490,74 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020 (certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

considerato che è stato adottato con DDG n. 926 del 02.12.2019 l'aggiornamento al P.T.F.P. anni 2020,2021 e 2022 previa approvazione della Regione, con il relativo adeguamento della dotazione organica ;

convengono quanto segue a valere per l'anno 2020:

in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni del personale dirigenziale dell' AREA SANITA' dell'Azienda ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione.

A | MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera Azienda ULSS 5 Polesana che interessano il personale dirigenziale dell' AREA SANITA', viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del D.G. n. 31 del 11.01.2018, e sentiti i responsabili di struttura complessa, ai sensi dell'art 91 comma 8.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali della dirigenza dell'AREA SANITA', al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di confronto richiamate dall'art. 5 comma 3 lett. d).

B | GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 18 del CCNL 19.12.2019, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.91 comma 9 del C.C.N.L. 19.12.2019 in quanto riaffermati, e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

La compilazione delle tabelle di graduazione, il cui **schema viene riportato nell'allegato 1 al presente verbale**, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

C DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE

Si stabilisce, per l'anno 2020, di definire negli importi come da **tabelle 2^a e 2^b allegate**, il nuovo valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.

Tale graduazione complessiva di funzioni tiene conto, nel rispetto della clausola prevista dal CCIA siglato il 21.01.2020 dei sub-fondi originari di posizione dell'area medica e veterinaria, dell'area sanitaria non medica e delle professioni sanitarie.

Si precisa che, per il personale ad impegno orario ridotto, il valore complessivo dell'incarico verrà rideterminato proporzionalmente al regime orario.

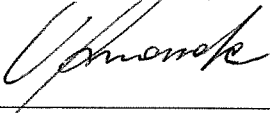
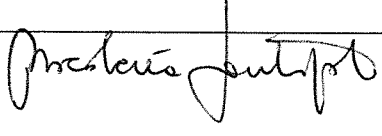

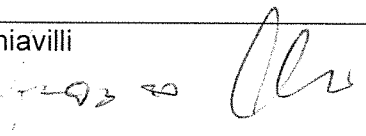
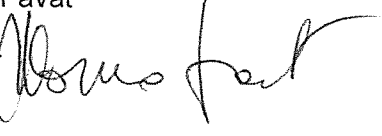
D CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Si richiamano i criteri espressi nella procedure concertative del 29.10.2018 e del 08.11.2018.

E SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Le parti concordano che, gli emolumenti correlati a tale istituto saranno interamente riconosciuti con la retribuzione di risultato, secondo i criteri espressi nella preintesa del 03.11.2020 riferita a tale istituto.

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	Nicoletta Santipolo ANAAO ASSOMED 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato 	Francesco Chiavilli CIMO 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Massimo Favat FASSID 

Direttore della Funzione Ospedaliera	Federico Stocco <i>Federico Stocco</i> A.A.R.O.I. EMAC
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	Davide Benazzo FP CGIL
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Tiziano Rossin FVM <i>Tiziano Rossin</i>
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Chiara Tiengo <i>Chiara Tiengo</i>	Francesco Chiavilli su delega di Rubinato <i>Francesco Chiavilli</i> FESMED
	Elisa Orlandini FEDERAZIONE CISL MEDICI
	Pietro Amistà ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI <i>Pietro Amistà</i>
	Cristiano Maria Pavarin UIL FPL <i>Cristiano Maria Pavarin</i>

a R du *all*

C.C.N.L. 19.12.2019
Dirigenza dell'AREA SANITA'
ART. 18 e 91
(GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI)

DIP.
UOC

FUNZIONE DIRIGENZIALE:	VALUTAZIONE				
	BASSA	MEDIA	MEDIO-ALTA	ALTA	MOLTO ALTA
CRITERI E PARAMETRI	PUNT. 1-5	PUNT. 6-10	PUNT. 11-15	PUNT. 16-20	PUNT. 21-25
1) Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti					
2) Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata					
3) Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)					
4) Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato					
TOTALE (A)					0
5) Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge					
6) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali					
7) Grado di competenza specialistica funzionale o professionale					
8) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente					
9) Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda o ente					
10) Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda od ente					
11) Rilevanza degli incarichi di direzione di struttura complessa interna dell'unità operativa ovvero a livello aziendale					
12) Ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa					
13) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri					
TOTALE (B)					0
TOTALE GENERALE (A+B)					0
Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*) 4					

- (*) 1) Incarico di direzione di struttura complessa (art. 18, comma 1, par I, lett. a) (Tipologie d'incarico)
 2^a) Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art. 18, comma 1, par I, lett. b) (Tipologie d'incarico)
 2^b)) Incarico di direzione di struttura semplice (art. 18, comma 1, par I, lett. c) (Tipologie d'incarico)
 3^a) Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par II, lett. b) (Tipologie d'incarico)
 3^b) Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par II, lett. c) (Tipologie d'incarico)
 3^c) Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par II, lett. c) (Tipologie d'incarico)
 4^a) Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par II, lett. d) (Tipologie d'incarico)

Il Direttore di Area

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIAIA
VALORE ECONOMICO ANNO 2020

punti	
da	a

Incarico di Direzione di Struttura Complessa

Fascia 1	€ 32.000,00	296	325
Fascia 2	€ 31.000,00	281	295
Fascia 3	€ 28.000,00	259	280

Incarico di Direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o Distrettuale

Fascia 1	€ 24.800,00	244	258
Fascia 2	€ 20.800,00	217	217
Fascia 3	€ 17.800,00	170	181

Incarico di Direzione di Struttura Semplice

Fascia 1	€ 24.800,00	231	243
Fascia 2	€ 20.800,00	200	216
Fascia 3	€ 17.800,00	153	169
Fascia 4	€ 12.800,00	106	125

Incarico Prof.le di alta specializzazione

Fascia 1	€ 24.800,00	218	230
Fascia 2	€ 20.800,00	182	199
Fascia 3	€ 17.800,00	126	152
Fascia 4	€ 12.800,00	96	105

Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo

Fascia 1	€ 12.800,00	85	95
Fascia 2	€ 8.800,00	60	84
Fascia 3	€ 7.000,00	27	59

Incarico Prof.le di base

Fascia 1	€ 1.750,00	13	26
----------	------------	----	----

[Handwritten signatures and initials]

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
e DELLE PROFESSIONI SANITARIE
VALORE ECONOMICO ANNO 2020

punti	
da	a

Incarico di Direzione di Struttura Complessa

FASCIA 1	22.500,00	296	325
FASCIA 2	21.000,00	258	295

**Incarico di Direzione di Struttura Semplice a
valenza Dipartimentale o Distrettuale**

FASCIA 1	20.000,00	244	258
----------	-----------	-----	-----

Incarico di Direzione di Struttura Semplice

FASCIA 1	14.000,00	231	243
FASCIA 2	12.000,00	200	230

Incarico Prof.le di alta specializzazione

FASCIA 1	11.000,00	183	230
FASCIA 2	10.000,00	96	182

**Incarico professionale, di consulenza, di studio e
di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo**

FASCIA 1	8.000,00	61	95
FASCIA 2	6.000,00	27	60

Incarico Prof.le di base

FASCIA 1	1.500,00	13	26
----------	----------	----	----



Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo
Centralino 0425 377311 Fax 0425 377301
E-mail fp.rovigo@veneto.cgil.it PEC fp@pec.cgilrovigo.it

Rovigo, 09 novembre 2020

Al Dott. Antonio Fernando Compostella
Direttore Generale

Al Dottor Edgardo Contato
Direttore Sanitario

Al Dottor Urbano Brazzale
Direttore Amministrativo

Alla Dott.ssa Chiara Tiengo
Direttore Gestione Risorse Umane

ULSS 5 Polesana di Rovigo

Oggetto: NOTA A VERBALE incontro tavolo trattante Dirigenza Medica e Sanitaria del 03 novembre 2020.

Si invia la presente, come già comunicato per le vie brevi, al fine di esprimere la posizione della CGIL in merito ai temi trattati nell'incontro in oggetto.

Si premette che ad oggi non è ancora pervenuta informativa in merito all'applicazione dell'Accordo COVID per la Dirigenza Medica e Sanitaria, malgrado sia stata richiesta già nelle precedenti riunioni e utile ad una chiara visione dell'utilizzo delle risorse e la finalizzazione delle stesse all'attività aggiuntiva e allo straordinario.

Non è nemmeno pervenuta, anche se prevista nell'accordo sopra citato, la rendicontazione delle ore eccedenti l'orario ordinario e che dovevano trovare ulteriore valorizzazione con le risorse residuali.

Si sottolinea inoltre che le proposte d'accordo per la Posizione e l'utilizzo dei Residui anno 2019, oltre alla rendicontazione delle prestazioni incentivate anno 2020, sono pervenute a ridosso del giorno d'incontro, mentre il regolamento per la Libera Professione è arrivato in visione poche ore prima, determinando una difficoltà, se non addirittura l'impossibilità, alla verifica e al confronto con i Lavoratori interessati, passaggio necessario per la firma degli accordi.

Premesso quanto sopra in merito alla proposta di aumento delle singole Posizioni della Dirigenza Medica si esprime parere positivo, anche se l'aumento prevede un reale utilizzo di soli 188 mila euro a fronte di una quota utilizzabile del fondo di competenza per l'anno 2020 stimata in 1 milione e 200 mila euro, determinando di fatto un residuo al 2021 di circa un milione di euro.

In merito all'accordo relativamente alle Posizioni anno 2020, seppur valutando positivamente la proposta d'aumento appena citata, si ritiene non possa essere firmato perché in contrasto con quanto previsto dall'articolo 94 del CCNL, oltre a essere conseguente ad una costituzione dei fondi errata per la parte relativa al precedente fondo della Dirigenza Sanitaria.

Si resta comunque disponibili a sottoscrivere un verbale d'accordo per consolidare le nuove quote economiche di posizione proposte per tutta la Dirigenza Medica e Sanitaria in attesa si



Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo
Centralino 0425 377311 Fax 0425 377301
E-mail fp.rovigo@veneto.cgil.it PEC fp@pec.cgilrovigo.it

costituisca correttamente il precedente fondo della Dirigenza Sanitaria e conseguentemente si applichi l'articolo del CCNL citato e la parificazione del valore delle quote di Posizione.

L'applicazione dell'articolo 94 del CCNL senza il preventivo ricalcolo del fondo della Dirigenza Sanitaria porterebbe ad un danno economico che si rifletterebbe anche sulla Dirigenza Medica.

Diversamente, in applicazione del Fondo di Posizione ricalcolato, riteniamo che le quote medie pro capite, che andrebbero a costituirlo, determinerebbero un sostanziale equilibrio fra le aree professionali afferenti, con un corretto riallineamento del valore delle Posizioni di tutti i Dirigenti.

In merito all'utilizzo dei Residui si ritiene corretto si retribuiscano al più presto i Lavoratori che hanno effettuato prestazioni incentivante come da prospetto, con la disponibilità ad un accordo in merito.

Diversamente si ritiene che non possa essere firmato l'accordo proposto perché anch'esso basato su presupposti sbagliati.

Il calcolo dei residui utilizzabili poggia sempre su Fondi Contrattuali, per la parte della Dirigenza Sanitaria, non corretti.

E' facilmente desumibile che, a corretta costituzione dei Fondi Contrattuali, i residui utilizzabili siano molti di più e perciò già possibile oggetto di distribuzione nell'anno di competenza (Risultato anno 2020) e non trascinati negli anni successivi quali residui.

Non vi è inoltre nessun accenno all'utilizzo delle risorse del Fondo Posizioni anno 2020 che non vengono utilizzate nelle Posizioni dello stesso anno, malgrado sia già possibile calcolarne l'ammontare di circa un milione di euro.

In merito al Regolamento della Libera Professione si comunica la disponibilità alla firma, sottolineando che l'utilizzo delle risorse del Fondo di Collaborazione, calcolato sul 5% della tariffa, è oggetto di successivo accordo per le modalità di distribuzione agli aventi diritto.

In fine si ricorda che ad oggi, malgrado i precedenti impegni, non è pervenuta nessuna informativa in merito al fondo previsto dall'articolo 29 del DL 34 del 2020 e del suo utilizzo malgrado ci sia stato comunicato che la proposta dell'Azienda è già stata inviata da tempo in Regione.

Con richiesta di allegare la presente al Verbale dell'Incontro quale parte integrante, si inviano distinti saluti

Il Segretario Generale FP CGIL Rovigo
Davide Benazzo



FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL ROVIGO

DAVIDE BENAZZO - Segretario Generale FP CGIL - Ufficio 0425 377342 Cellulare 3493196605

E-mail fp.ro.benazzo@veneto.cgil.it o davide.benazzo@gmail.com

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 25 NOV. 2020

Prot. n. 111305/IT.2

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale –

Si trasmette in allegato alla presente:

- 1) Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relative alla "PREINTESA DEL 03.11.2020 - Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione – Anno 2020 – Dirigenza Area Sanità"
- 2) Relazione Illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativa alla "PREINTESA DEL 3.11.2020 – Atto Aziendale per l'esercizio della Libera Professione Intramoenia"

Cordiali saluti.

UOC Gestione Risorse Umane
Il Direttore
D.ssa Chiara Tiengo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 03.11.2020 "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione – Anno 2020 – Dirigenza Area Sanità"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. DIRIGENZA Area Sanità Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio Sanitari (Vedi deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 16.01.2020)
	Soggetti destinatari	Dirigenti Area Sanità
	Materie trattate dal contratto integrativo	Procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni del personale dirigente Area Sanità, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione - anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 59 del 29.01.2020 è stato adottato il "Piano della Performance 2020-2022" e il Documento di Direttive 2020 dell'Azienda Ulss 5 Polesana E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)?

	erogazione della retribuzione accessoria	<p>Si, in data 29.01.2020 con DDG n. 81 è stato adottato il Piano Triennale 2020-2022 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11 c. 2 del D.Lgs 150/2009</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione per il piano della Performance di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>In data 28.06.2019 è stata adottata la DDG n. 496 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018. Nella seduta del 10.09.2019 è stata validata dall'OIV. In data 30.06.2020 è stata adottata la DDG n. 558 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 polesana – Anno 2019, validata dall'OIV come previsto dalla normativa vigente (DGRV n. 140/2016).</p>

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vicoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Con la Preintesa in oggetto le parti hanno convenuto in merito alla:

- mappatura delle funzioni dirigenziali
- determinazione del valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione
- graduazione delle funzioni dirigenziali
- conferimento degli incarichi correlati alla graduazione delle funzioni dirigenziali
- sostituzione ed incarichi "*ad interim*" di altre funzioni dirigenziali

In data 19.12.2019 è stata sottoscritto il CCNL 2016-2018 per l'area della Dirigenza Area Sanità che unisce tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del medesimo CCNQ.

L'art.17, comma 1, del suindicato CCNL 19.12.2019 riafferma il concetto secondo cui il sistema degli incarichi dirigenziali disciplina le tipologie, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi ai dirigenti della presente area negoziale garantendo, in particolare, oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nelle suddette procedure di attribuzione e nella disciplina degli incarichi medesimi. Tale sistema, che si basa sui principi di autonomia, di responsabilità e di valorizzazione del merito e della prestazione professionale nel conferimento degli incarichi, è:

- volto a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale nonché a promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

Ai sensi dell'art. 19 comma 2 CCNL 19.12.2019 le Aziende Sanitarie provvedono alla graduazione degli incarichi dirigenziali e individuano l'importo della relativa retribuzione di posizione complessiva in conformità a quanto previsto dall'art. 91 (Retribuzione di posizione).

In ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni del personale dirigenziale dell'AREA SANITA' dell'Azienda ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione, la "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera Azienda ULSS 5 Polesana che interessano il personale dirigenziale dell' AREA SANITA', viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del D.G. n. 31 del 11.01.2018, e sentiti i responsabili di struttura complessa, ai sensi dell'art 91 comma 8.

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 18 del CCNL 19.12.2019, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.91 comma 9 del C.C.N.L. 19.12.2019 in quanto riaffermati, e con le procedure da questo previste. A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

Con la Preintesa oggetto della presente Relazione si stabilisce, per l'anno 2020, di definire negli importi come da tabelle 2 a e 2 b allegate alla stessa Preintesa, il nuovo valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto. Tale graduazione complessiva di funzioni tiene conto, nel rispetto della clausola prevista dal CCA siglato il 21.01.2020 dei sub-fondi originari di posizione dell'area medica e veterinaria, dell'area sanitaria non medica e delle professioni sanitarie. Con riferimento alle sostituzioni ed incarichi "ad interim" di altre funzioni dirigenziali, gli emolumenti correlati a tale istituto saranno interamente riconosciuti con la retribuzione di risultato.

Rovigo,

Il Direttore Amministrativo
Dott. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Dott.ssa Chiara Tiengo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Preintesa del 03.11.2020 Dirigenza Area Sanità

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

Le risorse per il finanziamento della Preintesa in oggetto sottoscritta in data 03.11.2020 - allegata alla presente - sono state previste nel bilancio d'esercizio dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2020 in riferimento alla Deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 02.04.2020 ad oggetto "Determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2019 (certificata dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020) e in riferimento alla DDG 918 del 29.10.2020 ad oggetto "Determinazione Fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Fondi Provvisori anno 2020", in fase di certificazione.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per l'indennità di Specificità Medica – Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento ed indennità di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2020)

DDG 293 del 2.04.2020 – Determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Medico Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie anno 2019

Sezione I – II: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili

	Dirigenza M/V	Dirigenza Sanitaria non Medica	Dirigenza delle Prof. Sanitarie
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007 di cui all'art. 9 c. 1 del CCNL 2008-09	€ 9.446.293	€ 403.322	€ 16.242
Incremento CCNL 08-09 (art. 9 c. 2 e 3 – art. 8 c. 2)	€ 239.262	€ 9.911	
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	€ 497.610	€ 7.049	
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 CCNL 98-01)	€ 35.460	€ 10.864	
Incremento dot org. o nuovi servizi (art. 53 CCNL 98-01)	€ 14.276		
Altre risorse fondo parte fissa		€ 10.000	
TOTALE VALORE FONDO ANNO 2019	€ 10.232.901	€ 441.146	€ 16.242
Altre Risorse fondo di posizione/parte fissa ccnl 19.12.2019	€ 115.956	€ 11.670	€ 248

Sezione III: Decurtazioni del fondo

Altre decurtazioni del fondo	-€ 20.537	-€ 948	
------------------------------	-----------	--------	--

Art. 40, co. 3 D.Lgs. n. 165/2001 Dec.anno per piani di recupero		-€ 40.699	
Decurtazione temporanea in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001	-€ 252.109	€ 0	

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019 – Utilizzabile DDG. 293/2020 – Certificazione del 28.05.2020 da parte del Collegio Sindacale	€ 10.076.211	€ 411.169	€ 16.490

DDG 918 del 29.10.2020 – Determinazione Fondi Contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Fondi Provvisori anno 2020

Sezione I – II: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili

	Dirigenza M/V	Dirigenza Sanitaria non Medica	Dirigenza delle Prof. Sanitarie
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007 di cui all'art. 9 c. 1 del CCNL 2008-09	€ 9.446.293	€ 403.322	€ 16.242
Incremento CCNL 08-09 (art. 9 c. 2 e 3 – art. 8 c. 2)	€ 239.262	€ 9.911	
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	€ 497.610	€ 7.049	
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 CCNL 98-01)	€ 35.460	€ 10.864	
Incremento dot org. o nuovi servizi (art. 53 CCNL 98-01)	€ 14.276		
Altre risorse fondo parte fissa		€ 10.000	
TOTALE VALORE FONDO ANNO 2019	€ 10.232.901	€ 441.146	€ 16.242
Altre Risorse fondo di posizione/parte fissa ccnl 19.12.2019	€ 115.956	€ 11.670	€ 248
Ria art. 94 c. 3 lett. b ccnl 19.12.2019 – valore annuo 2019	€ 75.279	€ 3.031	
Art. 1 c. 435 bis Legge 205/2017 – DGRV 1250 dell'1.9.2020	€ 12.639	€ 1.306	

Sezione III: Decurtazioni del fondo

Altre decurtazioni del fondo	-€ 23.246	-€ 5.250	
Art. 40, co. 3 D.Lgs. n. 165/2001 Dec.anno per piani di recupero		-€ 40.699	
Decurtazione temporanea in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001	-€ 162.334	€ 0	

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	€ 10.251.194	€ 411.204	€ 16.490
	€ 10.678.889		

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con la Preintesa in oggetto sono stati determinati i nuovi valori annui della retribuzione di posizione da abbinare alle funzioni graduate di ogni dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2020:

- Tenuto conto dell'entità del Fondo per la Retribuzione di Posizione determinato in definitiva per l'anno 2019 e nelle more della Certificazione dei Fondi Provvisori anno 2020 Area Sanità CCNL 19.12.2019, approvati con DDG 918 DEL 29.10.2020,
- Tenuto conto delle voci retributive di seguito indicate finanziate dal medesimo fondo nell'anno 2020, aggiornate con le retribuzioni del mese di ottobre 2020:

	Dirigenza M/V	Dirigenza Sanitaria non medica	Dirigenza delle Prof. Sanitarie
Valore fondo utilizzabile anno 2019 DDG 293/2020	€ 10.076.211,86	€ 411.169,06	€ 16.490,74
- Indennità di struttura complessa e specifico trattamento primario	392.109,49	18.570,36	
- Indennità di specificità medica/veterinaria	3.592.727,20		
- Retribuzione di posizione	4.903.585,57	335.859,32	7.161,46
+ Comandi attivi	45.000,00		
Disponibilità per la contrattazione Integrativa anno 2019	1.232.789,60	56.739,38	9.329,28

	Dirigenza M/V	Dirigenza Sanitaria non medica	Dirigenza delle Prof. Sanitarie
Valore fondo Provvisorio anno 2020 DDG 918/2020	€ 10.251.194,80	€ 411.203,73	€ 16.490,74
- Indennità di struttura complessa e specifico trattamento primario	392.109,49	18.570,36	
- Indennità di specificità medica/veterinaria	3.592.727,20		
- Retribuzione di posizione	4.903.585,57	335.859,32	7.161,46
+ Comandi attivi	45.000,00		
Disponibilità per la contrattazione Integrativa anno 2020	1.407.772,54	56.774,05	9.329,28

l'Azienda ha definito per l'anno 2020 la graduazione dei valori della retribuzione di posizione per l'Area della Dirigenza Sanità, come di seguito indicato:

DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

Uoc

Fascia 1	€ 32.000,00
Fascia 2	€ 31.000,00
Fascia 3	€ 28.000,00

Uosd

Fascia 1	€ 24.800,00
Fascia 2	€ 20.800,00
Fascia 3	€ 17.800,00

Uos

Fascia 1	€ 24.800,00
Fascia 2	€ 20.800,00
Fascia 3	€ 17.800,00
Fascia 4	€ 12.800,00

Alta Specializzazione

Fascia 1	€ 24.800,00
Fascia 2	€ 20.800,00
Fascia 3	€ 17.800,00
Fascia 4	€ 12.800,00

Incarico Professionale di lettera c)

Fascia 1	€ 12.800,00
Fascia 2	€ 8.800,00
Fascia 3	€ 7.000,00

Incarico di lettera d)

Fascia 1	€ 1.750,00
----------	------------

COSTO COMPLESSIVO ANNUO DERIVANTE DALLA RIMODULAZIONE DEGLI INCARICHI periodo 1.1.2020 – 31.12.2020 Area Sanità	
Nella Tabella è indicata la proiezione al 31.12.2020 della retribuzione di posizione a seguito della graduazione dall'1.1.2020, tenuto conto dei dipendenti in servizio rispetto alla dotazione organica indicata nel Piano Triennale 2020 – 2022 di cui alla DDG 123 del 12.02.2020	
Valore fondo utilizzabile Dirigenza Area Sanità valore provvisorio 2020 DDG 918_2020	10.678.889,27
- Indennità di struttura complessa	410.679,85
- Indennità di specificità medica/veterinaria	3.592.727,20
- Retribuzione di posizione con incarichi in essere	343.020,78
- Proiezione al 31.12.2020 – Retribuzione di Posizione con <u>Graduazione incarichi dall' 1.1.2020 di cui alla Preintesa del 03.11.2020</u> (come da tabella sottoindicata)	5.306.324,42
+ Comando attivo	45.000,00
Disponibilità residuale al 31.12.2020 a seguito della graduazione per l'anno 2020	€ 1.071.137,02

INCARICO	GRADUAZIONE 2020 PREINTESA 3.11.2020	N. DIP	TOTALE POSIZIONE
Incarico Direzione struttura complessa	32.000,00	4	128.000,00
area chirurgica	31.000,00	6	186.000,00
	28.000,00	3	84.000,00

Incarico Direzione struttura complessa area med	32.000,00	1	32.000,00
	31.000,00	16	496.000,00
	28.000,00	5	140.000,00
Incarico Direzione struttura complessa area terr	32.000,00	1	32.000,00
	28.000,00	5	140.000,00
Incarico di Direzione di strutt Semp Dip	24.800,00	4	99.200,00
	20.800,00	6	124.800,00
	17.800,00	1	17.800,00
Incarico di Direzione di strutt Semplice (+15)	24.800,00	1	24.800,00
	20.800,00	10	208.000,00
	17.800,00	12	213.600,00
(5-15)	12.800,00	1	12.800,00
	20.800,00	2	41.600,00
	17.800,00	2	35.600,00
Incarico Prof.le di alta specializz + 15	24.800,00	1	24.800,00
	20.800,00	16	332.800,00
	17.800,00	44	783.200,00
(5-15)	12.800,00	42	537.600,00
	20.800,00	2	41.600,00
	17.800,00	17	302.600,00
	12.800,00	26	332.800
Incarico Prof.le di consulenz studio	12.800,00	4	51.200,00
(+15)	8.800,00	16	140.800,00
	7.000,00	13	91.000,00
(5-15)	12.800,00	3	38.400,00
	8.800,00	23	202.400,00
	7.000,00	32	224.000,00
Incarico Professionale di base	1.750,00	82	143.500,00
Incarico Prof.le di base senza incarico	-	8	-
R.N.E.	-	20	43.424,42
	tot dipend	429	5.306.324,42

Il fondo, consente la copertura finanziaria del costo della Retribuzione di Posizione della Dirigenza Area Sanità di cui alla Preintesa del 3.11.2020 in oggetto ed evidenzia una ulteriore disponibilità residua pari ad € 1.071.137,02

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA	Conto Annuale 2019	Rif.2018
Fondo retribuzione di posizione		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 CCNL 08.09)	9.446.293	
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 cc.2 e 3)	239.262	
Ria personale cessato (art. 47 CCNL 94-97)	497.610	
Incremento rid stabile Dotaz Organ (art. 50 - ccnl 98-01)	35.460	
Incr. Dot. Org. O nuovi servizi (art. 53 ccnl 98-01)	14.276	
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.232.901	
Altre decurtazioni del fondo anno 2018	-	120.761
FONDO DI POSIZIONE anno 2018	10.112.140	

DIRIGENZA SPTA	Conto Annuale 2019			Rif.2018
	DIRIGENZA SPTA	DIRIGENZA SANIT	DIRIGENZA SPTA	
Fondo retribuzione di posizione				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, c. 1 CCNL 08.09)	919.988	403.322	16.242	
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 c.2)	29.534	9.911		
Ria personale cessato (art. 50 c.2 L e - c. 3 L d CCNL 94-97)	7.509	7.049		
Incremento rid stabile Dotaz Organ (art. 50 c. 2 L a – c. 3 L a - ccnl 98-01)	14.415	10.864		
Altre risorse fondo posizione / parte fissa	15.000	10.000		
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	986.446	441.146	16.242	
<i>Altre decurtazioni del fondo</i>				
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	- 26.414	- 0	- 0	
DIRIGENZA SPTA	960.032	441.146	16.242	
Decurtazioni art. 40 – D.Lgs 165/2001 – Decurtaz per piani di recupero	- 42.663	- 40.699	-	
Altre Decurtazioni	- 22.590	- 6.296	- 184	
FONDO DI POSIZIONE anno 2018 – DIRIGENZA SPTA	894.779	394.151	16.058	

MODULO VI – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

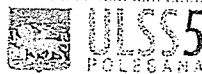
Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Dott.ssa Chiara Tiengo

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 19.12.2019

Dirigenti

-Area Sanità-

PREINTESA

INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA
POSIZIONE ANNO 2020

03.11.2020

Rovigo

C.C.N.L. 19.12.2019 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
TRIENNIO 2016 - 2018

VERBALE DI CONFRONTO ex art. 5 comma 3 lett. d) e CONTRATTAZIONE ex art. 7 co. 5 lett. a)

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE anno 2020

Il giorno 03.11.2020 alle ore 15,30, si sono incontrate, in videoconferenza, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dirigenti dell' Area SANITA' sottoscritto il 19.12.2019 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F.Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera –
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Flora Formenton	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Roberto Mattei	CIMO
* Massimo Favat	FASSID
* Giorgio Nichetti	FASSID
* Vincenzo Lolli	FASSID
* Lucia Pavanati	FASSID
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Lucchin	A.A.R.O.I. EMAC
* Davide Benazzo	FP CGIL
* Paola Bordon	FP CGIL
* Barbara Cavallaro	FP CGIL
* Tiziano Rossin	FVM
* Michele Zaghi	FVM
* Leonardo Rubinato	FESMED

* Elisa Orlandini	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Biagio Papotto	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Pietro Amistà	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Flora Alborino	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Cristiano Maria Pavarin	UIL FPL
* Antonio Tocchio	UIL FPL
* Carmen Barile	UIL FPL
* Giuseppe Di Sabatino	UIL FPL
* Giorgio Faccioli	UIL FPL

Premesso che in data 19.12.2019 è stata sottoscritto il CCNL 2016-2018 per l'area della Dirigenza Area Sanità che unisce tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del medesimo CCNQ.

Premesso che, nell'affrontare la problematica in oggetto indicata, le parti prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.17 comma 1 del C.C.N.L. 19.12.2019, il quale riafferma il concetto secondo cui il sistema degli incarichi dirigenziali disciplina le tipologie, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi ai dirigenti della presente area negoziale garantendo, in particolare, oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nelle suddette procedure di attribuzione e nella disciplina degli incarichi medesimi. Tale sistema, che si basa sui principi di autonomia, di responsabilità e di valorizzazione del merito e della prestazione professionale nel conferimento degli incarichi, è:

- volto a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale nonché a promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

Premesso che Le Aziende ed Enti, ai sensi dell'art. 19 comma 2 CCNL 19.12.2019, provvedono alla graduazione degli incarichi dirigenziali e individuano l'importo della relativa retribuzione di posizione complessiva in conformità a quanto previsto dall'art. 91 (Retribuzione di posizione).

LE PARTI

dandosi reciprocamente atto che secondo quanto disposto dall'art. 94 del C.C.N.L. 19.12.2019, c.d. "Fondo per la retribuzione degli incarichi" dell' Azienda Ulss 5 Polesana, alla data del 1 gennaio 2020 (riferimento ultimo triennio contrattuale 2016-2019), risulta in via provvisoria pari a:

per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria

rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 10.076.211,86 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020 (certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

per l'area della Dirigenza Sanitaria non medica

rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 411.169,06 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020 (certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

per l'area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche
rif. Fondo Anno 2019 utilizzabile € 16.490,74 Deliberazione D.G. n. 293 del 02.04.2020
(certificazione del Collegio Sindacale del 28.05.2020).

considerato che è stato adottato con DDG n. 926 del 02.12.2019 l'aggiornamento al P.T.F.P. anni 2020,2021 e 2022 previa approvazione della Regione, con il relativo adeguamento della dotazione organica ;

convengono quanto segue a valere per l'anno 2020:

in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni del personale dirigenziale dell' AREA SANITA' dell'Azienda ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione.

A | MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera Azienda ULSS 5 Polesana che interessano il personale dirigenziale dell' AREA SANITA', viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del D.G. n. 31 del 11.01.2018, e sentiti i responsabili di struttura complessa, ai sensi dell'art 91 comma 8.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali della dirigenza dell'AREA SANITA', al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di confronto richiamate dall'art. 5 comma 3 lett. d).

B | GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 18 del CCNL 19.12.2019, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.91 comma 9 del C.C.N.L. 19.12.2019 in quanto riaffermati, e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

La compilazione delle tabelle di graduazione, il cui schema viene riportato nell'allegato 1 al presente verbale, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

C DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE

Si stabilisce, per l'anno 2020, di definire negli importi come da tabelle 2^a e 2^b allegate, il nuovo valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.

Tale graduazione complessiva di funzioni tiene conto, nel rispetto della clausola prevista dal CCIA siglato il 21.01.2020 dei sub-fondi originari di posizione dell'area medica e veterinaria, dell'area sanitaria non medica e delle professioni sanitarie.

Si precisa che, per il personale ad impegno orario ridotto, il valore complessivo dell'incarico verrà rideterminato proporzionalmente al regime orario.

D CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Si richiamano i criteri espressi nella procedure concertative del 29.10.2018 e del 08.11.2018.

E SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Le parti concordano che, gli emolumenti correlati a tale istituto saranno interamente riconosciuti con la retribuzione di risultato, secondo i criteri espressi nella preintesa del 03.11.2020 riferita a tale istituto.

Alle ore 18,30 si dichiarano chiusi i lavori
Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella FIRMATO	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale FIRMATO	Nicoletta Santipolo FIRMATO Ciro Rossetti Flora Formenton Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato FIRMATO	Francesco Chiavilli FIRMATO Marco Ranellucci FIRMATO Luciano Finotti Roberto Mattei CIMO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Massimo Favat FIRMATO Giovanni Pavanato FIRMATO Giorgio Nichetti FIRMATO Giampietro Nardo FIRMATO Vincenzo Lolli Lucia Pavanati FASSID

Direttore della Funzione Ospedaliera	Piero Di Pasquale Federico Stocco Cristina Chiani Federico Lucchin A.A.R.O.I. EMAC	FIRMATO
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	Davide Benazzo Paola Bordon Barbara Cavallaro FP CGIL	NON FIRMATO
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Tiziano Rossin Michele Zaghi FVM	FIRMATO
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Chiara Tiengo FIRMATO	Francesco Chiavilli su delega di Rubinato FESMED	FIRMATO
	Elisa Orlandini Biagio Papotto FEDERAZIONE CISL MEDICI	
	Pietro Amistà Flora Alborino ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	FIRMATO
	Cristiano Maria Pavarin Antonio Tocchio Carmen Barile Giuseppe Di Sabatino Giorgio Faccioli UIL FPL	FIRMATO

C.C.N.L. 19.12.2019
Dirigenza dell'AREA SANITA'
ART. 18 e 91
(GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI)

DIP.
UOC

FUNZIONE DIRIGENZIALE: CRITERI E PARAMETRI	VALUTAZIONE				
	BASSA PUNT. 1-5	MEDIA PUNT. 6-10	MEDIO-ALTA PUNT. 11-15	ALTA PUNT. 16-20	MOLTO ALTA PUNT. 21-25
1) Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti					
2) Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata					
3) Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)					
4) Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato					
TOTALE (A)					0
5) Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge					
6) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali					
7) Grado di competenza specialistica funzionale o professionale					
8) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente					
9) Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda o ente					
10) Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda od ente					
11) Rilevanza degli incarichi di direzione di struttura complessa interna dell'unità operativa ovvero a livello aziendale					
12) Ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa					
13) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri					
TOTALE (B)					0
TOTALE GENERALE (A+B)					0
Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*) 4					

- (*) 1) Incarico di direzione di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. I, lett. a) (Tipologie d'incarico)
 2) Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art. 18, comma 1, par. I, lett. b) (Tipologie d'incarico)
 2*) Incarico di direzione di struttura semplice (art. 18, comma 1, par. I, lett. c) (Tipologie d'incarico)
 3*) Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par. II, lett. b) (Tipologie d'incarico)
 3*) Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par. II, lett. c) (Tipologie d'incarico)
 3*) Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par. II, lett. c) (Tipologie d'incarico)
 4*) Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par. II, lett. d) (Tipologie d'incarico)

Il Direttore di Area

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIAIA
VALORE ECONOMICO ANNO 2020

punti	
da	a

Incarico di Direzione di Struttura Complessa

Fascia 1	€ 32.000,00	296	325
Fascia 2	€ 31.000,00	281	295
Fascia 3	€ 28.000,00	259	280

**Incarico di Direzione di Struttura Semplice a
valenza Dipartimentale o Distrettuale**

Fascia 1	€ 24.800,00	244	258
Fascia 2	€ 20.800,00	217	217
Fascia 3	€ 17.800,00	170	181

Incarico di Direzione di Struttura Semplice

Fascia 1	€ 24.800,00	231	243
Fascia 2	€ 20.800,00	200	216
Fascia 3	€ 17.800,00	153	169
Fascia 4	€ 12.800,00	106	125

Incarico Prof.le di alta specializzazione

Fascia 1	€ 24.800,00	218	230
Fascia 2	€ 20.800,00	182	199
Fascia 3	€ 17.800,00	126	152
Fascia 4	€ 12.800,00	96	105

**Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca,
ispettivo, di verifica e di controllo**

Fascia 1	€ 12.800,00	85	95
Fascia 2	€ 8.800,00	60	84
Fascia 3	€ 7.000,00	27	59

Incarico Prof.le di base

Fascia 1	€ 1.750,00	13	26
----------	------------	----	----

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
e DELLE PROFESSIONI SANITARIE
VALORE ECONOMICO ANNO 2020

punti	
da	a

Incarico di Direzione di Struttura Complessa

FASCIA	Valore Economico	da	a
FASCIA 1	22.500,00	296	325
FASCIA 2	21.000,00	258	295

**Incarico di Direzione di Struttura Semplice a
valenza Dipartimentale o Distrettuale**

FASCIA	Valore Economico	da	a
FASCIA 1	20.000,00	244	258

Incarico di Direzione di Struttura Semplice

FASCIA	Valore Economico	da	a
FASCIA 1	14.000,00	231	243
FASCIA 2	12.000,00	200	230

Incarico Prof.le di alta specializzazione

FASCIA	Valore Economico	da	a
FASCIA 1	11.000,00	183	230
FASCIA 2	10.000,00	96	182

**Incarico professionale, di consulenza, di studio e
di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo**

FASCIA	Valore Economico	da	a
FASCIA 1	8.000,00	61	95
FASCIA 2	6.000,00	27	60

Incarico Prof.le di base

FASCIA	Valore Economico	da	a
FASCIA 1	1.500,00	13	26



Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo
Centralino 0425 377311 Fax 0425 377301
E-mail fp.rovigo@veneto.cgil.it PEC fp@pec.cgilrovigo.it

Rovigo, 09 novembre 2020

Al Dott. Antonio Fernando Compostella
Direttore Generale

Al Dottor Edgardo Contato
Direttore Sanitario

Al Dottor Urbano Brazzale
Direttore Amministrativo

Alla Dott.ssa Chiara Tiengo
Direttore Gestione Risorse Umane

ULSS 5 Polesana di Rovigo

Oggetto: NOTA A VERBALE incontro tavolo trattante Dirigenza Medica e Sanitaria del 03 novembre 2020.

Si invia la presente, come già comunicato per le vie brevi, al fine di esprimere la posizione della CGIL in merito ai temi trattati nell'incontro in oggetto.

Si premette che ad oggi non è ancora pervenuta informativa in merito all'applicazione dell'Accordo COVID per la Dirigenza Medica e Sanitaria, malgrado sia stata richiesta già nelle precedenti riunioni e utile ad una chiara visione dell'utilizzo delle risorse e la finalizzazione delle stesse all'attività aggiuntiva e allo straordinario.

Non è nemmeno pervenuta, anche se prevista nell'accordo sopra citato, la rendicontazione delle ore eccedenti l'orario ordinario e che dovevano trovare ulteriore valorizzazione con le risorse residuali.

Si sottolinea inoltre che le proposte d'accordo per la Posizione e l'utilizzo dei Residui anno 2019, oltre alla rendicontazione delle prestazioni incentivate anno 2020, sono pervenute a ridosso del giorno d'incontro, mentre il regolamento per la Libera Professione è arrivato in visione poche ore prima, determinando una difficoltà, se non addirittura l'impossibilità, alla verifica e al confronto con i Lavoratori interessati, passaggio necessario per la firma degli accordi.

Premesso quanto sopra in merito alla proposta di aumento delle singole Posizioni della Dirigenza Medica si esprime parere positivo, anche se l'aumento prevede un reale utilizzo di soli 188 mila euro a fronte di una quota utilizzabile del fondo di competenza per l'anno 2020 stimata in 1 milione e 200 mila euro, determinando di fatto un residuo al 2021 di circa un milione di euro.

In merito all'accordo relativamente alle Posizioni anno 2020, seppur valutando positivamente la proposta d'aumento appena citata, si ritiene non possa essere firmato perché in contrasto con quanto previsto dall'articolo 94 del CCNL, oltre a essere conseguente ad una costituzione dei fondi errata per la parte relativa al precedente fondo della Dirigenza Sanitaria.

Si resta comunque disponibili a sottoscrivere un verbale d'accordo per consolidare le nuove quote economiche di posizione proposte per tutta la Dirigenza Medica e Sanitaria in attesa si

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL ROVIGO

DAVIDE BENAZZO - Segretario Generale FP CGIL - Ufficio 0425 377342 Cellulare 3493196605

E-mail fp.ro.benazzo@veneto.cgil.it o davide.benazzo@gmail.com



Via Calatafimi 1/b 45100 Rovigo
Centralino 0425 377311 Fax 0425 377301
E-mail fp.rovigo@veneto.cgil.it PEC fp@pec.cgilrovigo.it

costituisca correttamente il precedente fondo della Dirigenza Sanitaria e conseguentemente si applichi l'articolo del CCNL citato e la parificazione del valore delle quote di Posizione.

L'applicazione dell'articolo 94 del CCNL senza il preventivo ricalcolo del fondo della Dirigenza Sanitaria porterebbe ad un danno economico che si rifletterebbe anche sulla Dirigenza Medica.

Diversamente, in applicazione del Fondo di Posizione ricalcolato, riteniamo che le quote medie pro capite, che andrebbero a costituirlo, determinerebbero un sostanziale equilibrio fra le aree professionali afferenti, con un corretto riallineamento del valore delle Posizioni di tutti i Dirigenti.

In merito all'utilizzo dei Residui si ritiene corretto si retribuiscano al più presto i Lavoratori che hanno effettuato prestazioni incentivante come da prospetto, con la disponibilità ad un accordo in merito.

Diversamente si ritiene che non possa essere firmato l'accordo proposto perché anch'esso basato su presupposti sbagliati.

Il calcolo dei residui utilizzabili poggia sempre su Fondi Contrattuali, per la parte della Dirigenza Sanitaria, non corretti.

E' facilmente desumibile che, a corretta costituzione dei Fondi Contrattuali, i residui utilizzabili siano molti di più e perciò già possibile oggetto di distribuzione nell'anno di competenza (Risultato anno 2020) e non trascinati negli anni successivi quali residui.

Non vi è inoltre nessun accenno all'utilizzo delle risorse del Fondo Posizioni anno 2020 che non vengono utilizzate nelle Posizioni dello stesso anno, malgrado sia già possibile calcolarne l'ammontare di circa un milione di euro.

In merito al Regolamento della Libera Professione si comunica la disponibilità alla firma, sottolineando che l'utilizzo delle risorse del Fondo di Collaborazione, calcolato sul 5% della tariffa, è oggetto di successivo accordo per le modalità di distribuzione agli aventi diritto.

In fine si ricorda che ad oggi, malgrado i precedenti impegni, non è pervenuta nessuna informativa in merito al fondo previsto dall'articolo 29 del DL 34 del 2020 e del suo utilizzo malgrado ci sia stato comunicato che la proposta dell'Azienda è già stata inviata da tempo in Regione.

Con richiesta di allegare la presente al Verbale dell'Incontro quale parte integrante, si inviano distinti saluti

Il Segretario Generale FP CGIL Rovigo
Davide Benazzo



FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL ROVIGO

DAVIDE BENAZZO : Segretario Generale FP CGIL -- Ufficio 0425 377342 Cellulare 3493196605

E-mail fp.ro.benazzo@veneto.cgil.it o davide.benazzo@gmail.com

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 5 POLESANA

Regione: Veneto

Sede: Rovigo

Verbale n. 3 del COLLEGIO SINDACALE del 14/12/2020

In data 14/12/2020 alle ore 8.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ANTONIO GENNARELLI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO CIBIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

CLAUDIO PICCIN

Presente

Partecipa alla riunione la Dott.ssa Patrizia Davi, Direttore Uoc Affari Generali, la Dott.ssa Silvia Zanini Direttore Uoc Contabilità e Bilancio

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Esame delle Delibere Aziendali e delle Determinine Dirigenziali
- Esame della corrispondenza giunta al Collegio
- Riscontri ai rilievi formulati nei verbali precedenti
- Esame della corrispondenza giunta al Collegio.

Il Collegio procede con la certificazione delle preintese - contrattazione integrativa.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 14/12/2020 alle ore 8.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 30/11/2020 presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale Tre Martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
PREINTESA del 3 novembre 2020 – Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione - Anno 2020
Dirigenza Area Sanità dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana"

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 111305 del 25/11/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 111305 del 25/11/2020 ? Si

ESPRIME

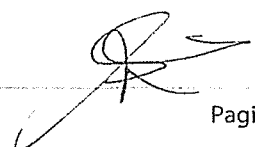
parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio sindacale, esaminata la relazione tecnico illustrativa predisposta dall'Azienda a corredo della pre-intesa in esame, con la quale viene precisato che la graduazione delle 18 fasce retributive Dirigenza medico-veterinaria e le 10 fasce retributive dalla Dirigenza sanitaria non medica e delle professioni sanitarie, correlate alle corrispondenti posizioni dirigenziali è stata determinata in relazione alla capienza del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 95 del CCNL triennio 2016-2018, come provvisoriamente quantificato per l'anno 2020, che presenta ulteriori e residue disponibilità finanziarie, al netto delle somme già utilizzate o impegnate per le previste tipologie (Indennità di struttura complessa, Indennità di specificità medica/veterinaria, retribuzione di posizione, Comandi attivi).

A fronte di tale disponibilità finanziaria il Collegio sindacale, tenuto conto che la necessaria copertura finanziaria, ivi incluso l'onere complessivo derivante dal pagamento delle nuove indennità della retribuzione di posizione oggetto della pre-intesa, è assicurata da quanto attestato dall'Azienda in sede di relazione tecnico finanziaria, certifica la compatibilità economico-finanziaria della medesima intesa ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, recante l'" Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione Anno 2020 – Dirigenza

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive letter 'R' followed by a horizontal line and a small flourish.