

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

-Comparto Sanità-

21 Maggio 2018

**“Verbale di contrattazione integrativa
per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati
nell'emergenza COVID-19 dal 01.08.2020 al 31.12.2020”**

17 Dicembre 2020

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale del Comparto avvenuta in data 17.11.2020 e del parere favorevole espresso in data 14.12.2020 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Giovedì 17.12.2020, si sono incontrate, presso la sede dell'Azienda ULSS 5 , viale Tre Martiri 89 a Rovigo, in maniera scaglionata, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 8 del CCNL 21/05/2018 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera –
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo
Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica – Dott. Cristiano Pelati

PARTE SINDACALE

OO.SS. COMPARTO

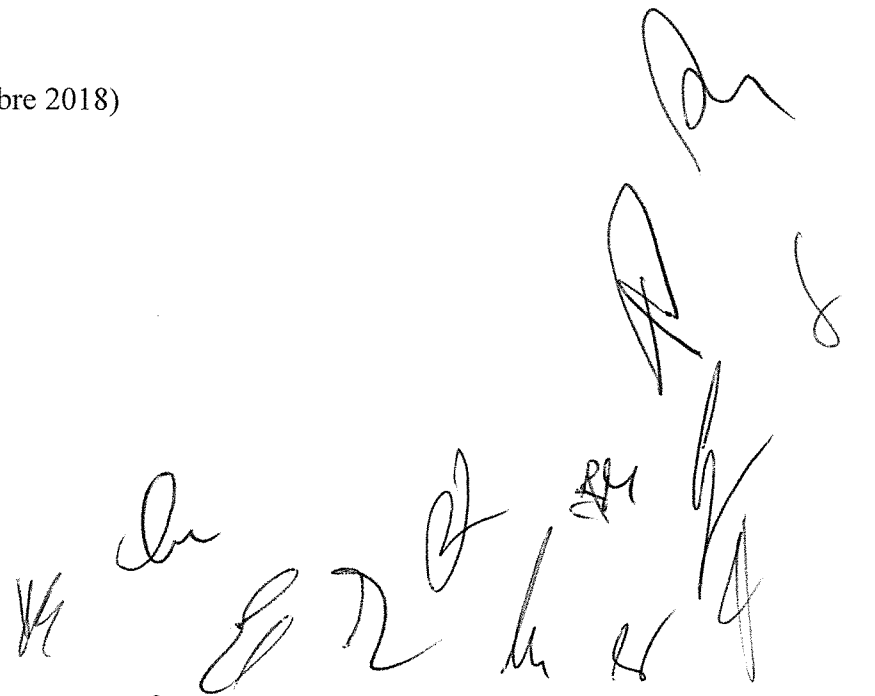
* Dott. Mantovan Riccardo FP CGIL
* Dott. Cogo Carlo CISL FP
* Dott. Cristiano Pavarin UIL FPL
* Dott. Tosi Roberto F.S.I.
* Dott. Schiavone Luciano F.I.A.L.S.
* Dott. Mara Pavan NURSING UP

RSU:

(comunicazione della RSU del 7 Ottobre 2018)

Dott. Saccardin Silvia – Coordinatore
Dott. Biolcati Emanuela
Dott. Busatto Egidio
Dott. Franco Nicola
Dott. Franceschetti Emanuele
Dott. Massaro Fabio
Dott. Lucchiari Arianna
Dott. Santato Davide

per discutere sul seguente o.d.g.:



verbale di contrattazione integrativa
per l'estensione delle indennità di cui all'art.86 comma 6 lett b) e c)
per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19
dal 01.08.2020 al 31.12.2020
in applicazione della DGRV1521 del 10.11.2020

Premesso che:

in data 28 Aprile 2020 è stato sottoscritto un verbale d'intesa tra l'Amministrazione regionale e le Rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del Comparto in cui sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare la corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale e l'estensione di alcune indennità contrattuali (attuando, a tale riguardo, la previsione contenuta nell'articolo 86, comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018);

in data 18 maggio 2020 la Regione e le Organizzazioni Sindacali del Comparto hanno condiviso il testo di un verbale di confronto, poi sottoscritto il giorno 20 maggio, nel quale sono state puntualmente definite le linee di indirizzo per l'attuazione di quanto convenuto nel verbale d'intesa del 28 aprile 2020;

successivamente l'Amministrazione ULSS 5 Polesana ha recepito i contenuti del verbale di confronto del 20.05.2020 con l'accordo del 22.07.2020;

in tale accordo si era definita l'estensione delle indennità per particolari condizioni di lavoro come previsto dall'articolo 86 c.6 lettere b) terapie sub-intensive e c) malattie infettive ad unità operative e servizi con effetto dal 21 febbraio 2020 al 31/07/2020;

così come previsto dal verbale di confronto regionale del 20.05.2020, al termine del pagamento della prima parte delle indennità a giugno le parti avrebbero dovuto valutare se fosse necessario garantire la remunerazione degli istituti stessi in relazione alla gestione dell'emergenza Covid-19;

in data 10.11.2020 è stata adottata la DGRV 1521 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il verbale di confronto del 04.11.2020 tra l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali del comparto con il quale sono stati condivisi gli stessi criteri di distribuzione indicati nel verbale di confronto regionale del 20.05.2020 e recepiti con l'intesa del 22.07.2020 dall'Azienda ULSS 5 Polesana ; conseguentemente l'Azienda dà informazione alle OO.SS. ed alla RSU che le ulteriori risorse aggiuntive regionali definite nella DGRV sono pari ad € 36.232 per il fondo condizioni di

lavoro ed incarichi e ad € 72,465 per il fondo premialità e fasce, nel complesso quindi ad € 108.697 al netto degli oneri riflessi. L'Amministrazione Regionale e le OO.SS Regionali hanno convenuto che "le Aziende attribuiscono, in via prioritaria, le risorse ad esse assegnate al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva. Solo in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce". Tali risorse rimangono a completa disposizione della contrattazione aziendale senza vincolo alcuno.

considerato in particolare che:

1. l'emergenza epidemiologica ha comportato un impegno particolare ed aggiuntivo a partire dal 1 Agosto a tutt'oggi da parte dei servizi di Pronto Soccorso ed Emergenza Territoriale 118;
2. le attività di sorveglianza, monitoraggio e tracciamento nella strutture territoriali, domiciliari, a supporto delle USCA e nei Covid Point per i casi sospetto o positivi Covid in continuità dal 1 Agosto a tutt'oggi sono state mantenute e potenziate;
3. si è provveduto alle riaperture dalle degenze Covid presso il presidio Ospedaliero di Trecenta a partire dal 3 Settembre la Rianimazione, e dal 10 settembre la degenza di Pneumologica Covid, in via graduale in un primo settore e a partire dal giorno 27 ottobre la Semintensiva Respiratoria Covid di Trecenta;

le parti

prendono atto delle ulteriori risorse aggiuntive regionali che ammontano nel complesso ad € 108.697, e

convengono

di destinarle integralmente al fondo condizione di lavoro ed incarichi per riconoscere, a far data dal 01.08.2020, le indennità in analogia a quanto già definito nell'intesa del 22 luglio 2020, con l'indicazione dei seguenti servizi/strutture:

a) per i servizi sottoelencati riconoscere l'indennità di malattie infettive ex art. 86 c.6 lettera c):

1. Rianimazione COVID Ospedale di Trecenta (riconoscimento indennità con caricamento automatico in relazione all'assegnazione e attivazione della degenza);
2. Rianimazione di Adria e Rovigo (per le giornate in cui il personale è coinvolto in assistenza diretta a pazienti Covid);
3. Degenza Covid Ospedale di Trecenta: settori di Malattie Infettive, Semintensiva Respiratoria ed Ospedale di Comunità Covid dalla data di riattivazione delle degenze;

- Attività di tamponi per sorveglianza di pazienti positivi/contatti: nei Covid Point, in supporto alle USCA sia a livello domiciliare che in ambito scolastico o nei percorsi di accesso facilitato (es. PS pediatrico) limitatamente alle giornate in cui vi abbiano svolto servizio;

ovvero

- interventi del tecnico di radiologia nella diagnostica di Pronto Soccorso o in area Covid;
- interventi del fisioterapista in area Covid;

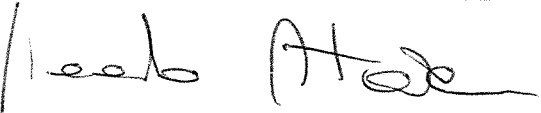
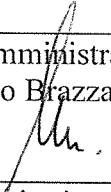

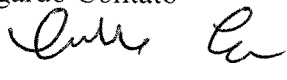
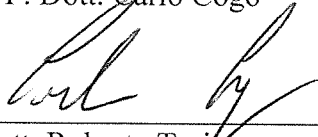

Laddove non sia possibile il caricamento automatico/massivo per il riconoscimento di tali indennità di malattie infettive il singolo coordinatore certificherà mensilmente per i singoli dipendenti le attività su indicate per procedere con il riconoscimento economico.

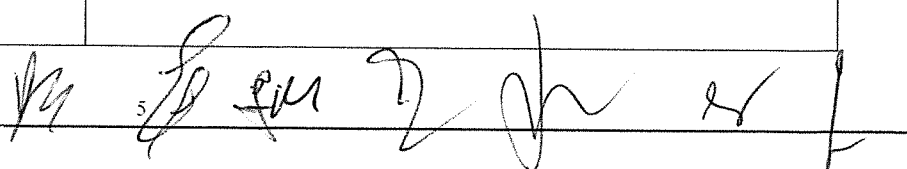
Per le Unità Operative non precedentemente indicate (PS e SUEM 118) si indica come da accordi precedenti che l'indennità di malattie infettive si cumula, in applicazione dell'art.86, comma 14 CCNL 21.05.2018, con le altre indennità di cui al comma 6, se spettanti.

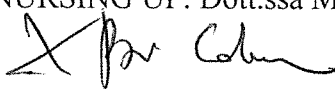
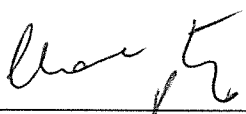
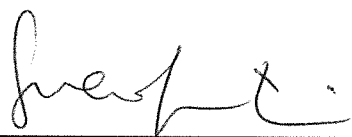
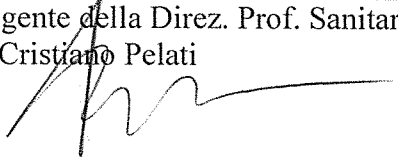
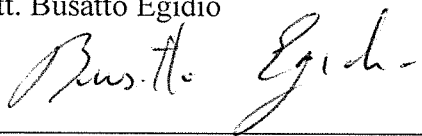
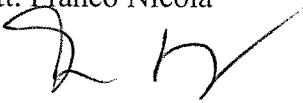
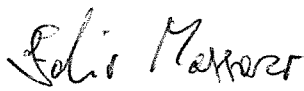
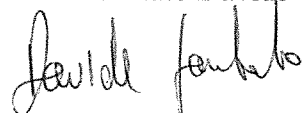
b) per i servizi sottoelencati è da riconoscere l'indennità di terapia sub-intensiva ex art.86 c.6 lettera b):

- 118 SUEM (caricamento automatico a partire dal 01.08.2020);
- Pronto Soccorso di Rovigo, Adria e Trecenta (riconoscimento indennità con caricamento automatico in relazione all'assegnazione a partire dal 01.08.2020))
- Degenza Covid di Trecenta adibiti a Semintensiva Respiratoria pneumologia dalla data di riattivazione delle degenze.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. F. Antonio Compostella	CGIL FP: Dott. Riccardo Mantovan 
Direttore Amministrativo Dott. Urbano Brazzale 	UIL FPL: Dott. Cristiano Pavarin 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato 	CISL FP: Dott. Carlo Cogo 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr.ssa Paola Casson	FSI: Dott. Roberto Tosi 



Direttore della Funzione Ospedaliera	NURSING UP: Dott.ssa Mara Pavan 
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	FIALS: Dott. Luciano Schiavone
Direttore Dipart. di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	RSU:
Direttore UOC Gest. Risorse Umane Dott.ssa Chiara Tiengo 	Dott. Silvia Saccardin – Coordinatore 
Dirigente della Direz. Prof. Sanitarie Dr. Cristiano Pelati 	Dott. Biolcati Emanuela
	Dott. Busatto Egidio 
	Dott. Franco Nicola 
	Dott. Franceschetti Emanuele
	Dott. Massaro Fabio 
	Dott. Lucchiari Arianna
	Dott. Santato Davide 





Rovigo, - 9 DIC. 2020

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Prot. n. 115024/II-2

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: *Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale* –

Si trasmette in allegato alla presente:

- 1) Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relative alla "PREINTESA DEL 03.11.2020 - Incentivazione alla produttività: individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2020 e residui 2019" – Dirigenza Area Sanità.
- 2) Relazione Illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativa alla "PREINTESA DEL 17.11.2020 – Verbale di Contrattazione Integrativa per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza Covid – 19 dall'1.8.2020 al 31.12.2020" – area Comparto.

Cordiali saluti.

UOC Gestione Risorse Umane
Il Direttore
D.ssa Chiara Tiengo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA del 17.11.2020 – “Verbale di Contrattazione Integrativa per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza Covid – 19 dall'1.08.2020 al 31.12.2020”
	Periodo temporale di vigenza	01.8.2020-31.12.2020
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area del Comparto Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 16.01.2020
	Soggetti destinatari	Personale dell'Ulss 5 Polesana area del Comparto
	Materie trattate dal contratto integrativo	Destinazione risorse regionali assegnate con D.G.R.V. n. 1521 del 10.11.2020 per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro dei lavoratori del comparto impegnati nell'emergenza Covid 19 dall'1.8.2020 al 31.12.2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 59 del 29.01.2020 è stata adottato il "Piano della Performance 2020-2022 e del Documento di Direttive 2020 dell'Azienda Ulss 5 Polesana"; E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)? ✓ Sì, in data 29.01.2020 con DDG n. 81 è stato adottato il Piano Triennale 2020-2022 per la prevenzione della

	retribuzione accessoria	<p>corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.;</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>✓ Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>In data 28.06.2019 è stata adottata la DDG n. 496 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018. Nella seduta del 10.09.2019 è stata validata dall'OIV. In data 30.06.2020 è stata adottata la DDG n. 558 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2019, validata dall'OIV come previsto dalla normativa vigente (DGRV n. 140/2016).</p>
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

In data 25 maggio u.s., con nota prot. n. 204751 la Regione del Veneto ha trasmesso alle Aziende Sanitarie del Veneto la D.G.R. n. 646 del 22.05.2020 avente ad oggetto: "*Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del Verbale di Intesa del 28.04.2020 e del Verbale di confronto del 20.05.2020 con le organizzazioni sindacali*".

Con Verbale d'intesa sottoscritto in data 28 aprile 2020 fra la Regione Veneto e le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali del comparto sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare la corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale, l'estensione di alcune indennità contrattuali (attuando, a tale riguardo, la previsione contenuta nell'art. 86, comma 6 del CCNL del 21.05.2018), nonché la realizzazione di specifici progetti legati all'emergenza, alla realizzazione dei quali è legata la corresponsione di compensi incentivanti.

Con Verbale di confronto del 20 maggio 2020 fra la Regione del Veneto e le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali del comparto è stata data attuazione al Verbale di intesa del 28 aprile 2020, definendo anche la ripartizione delle risorse fra le diverse Aziende del SSR e fra i due fondi contrattuali.

Con accordo del 22.07.2020 l'Ulss 5 Polesana ha recepito i contenuti del verbale di Confronto del 20.05.2020, concordando di incrementare il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.05.2018) e il Fondo premialità e fasce (art. 81 del CCNL 21.05.2018), come di seguito indicato:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 558.050,00
Fondo premialità e fasce (art. 81)	€ 1.116.100,00
TOTALE	€ 1.674.150,00

Con tale accordo era stata, altresì, definita l'estensione delle indennità per particolari condizioni di lavoro come previsto dall'art. 86 c. 6 lettere b) terapie sub-intensive e c) malattie infettive ad unità operative e servizio con effetto dal 21.02.2020 al 31.07.2020.

In data 10.11.2020 è stata adottata la DGRV 1521 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il verbale di confronto del 4.11.2020 tra l'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali del comparto con il quale sono stati condivisi gli stessi criteri di distribuzione indicate nel verbale di Confronto regionale del 20.05.2020 e recepiti dall'Ulss 5 Polesana con l'intesa del 22.07.2020.

Le risorse aggiuntive indicate nella DGRV risultano complessivamente pari ad € 108.697,00 come di seguito suddivisi, al netto degli oneri riflessi:

- € 36.232,00 per il Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018
- € 72.465,00 per il Fondo Premialità e Fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018.

L'Amministrazione Regionale e le OO.SS. Regionali hanno convenuto che le "Aziende attribuiscono, in via prioritaria, le risorse ad esse assegnate al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva.....Tali risorse rimangono a completa disposizione della contrattazione aziendale senza vincolo alcuno".

Con la Preintesa oggetto della presente Relazione l'importo complessivo di € 108.697,00 (oltre ad oneri riflessi) è stato integralmente destinato al fondo condizione di lavoro ed incarichi, e ciò al fine di riconoscere, a far data dal 01.08.2020, le indennità in analogia a quanto già definito nell'Intesa del 22.07.2020 alle seguenti strutture:

A) Indennità di malattie infettive di cui all'art. 86, co. 6, lett. c)

- ✓ Rianimazione COVID Ospedale di Trecenta
- ✓ Rianimazione di Adria e Rovigo
- ✓ Degenza Covid Ospedale di Trecenta
- ✓ Attività di tamponi per sorveglianza di pazienti positivi/contatti ovvero interventi del tecnico di radiologia nella diagnostica di Pronto Soccorso o in area covid – interventi di fisioterapia in area covid

B) Indennità di terapia sub-intensiva di cui all'art. 86, co. 6, lett. b)

- ✓ 118 SUEM
- ✓ Pronto Soccorso di Rovigo, Adria e Trecenta
- ✓ Degenza covid di Trecenta adibita a Semintensiva Respiratoria pneumologia

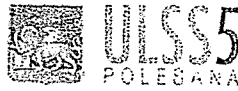
Le risorse sopraindicate vengo riportare nel bilancio d'esercizio anno 2020 e verranno computate in sede di determinazione definitiva dei fondi contrattuali del Comparto. Il suddetto incremento dei fondi è in deroga, oltre che all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, anche ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale.

Rovigo,

Il Direttore Amministrativo
Dr. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Dot.ssa Ariara Tiengo

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

-Comparto Sanità-

21 Maggio 2018

**“Verbale di contrattazione integrativa
per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati
nell'emergenza COVID-19 dal 01.08.2020 al 31.12.2020”**

17 Novembre 2020

Il giorno Mercoledì 17.11.2020 alle ore 14,30, si sono incontrate, in videoconferenza, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 8 del CCNL 21/05/2018 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera –
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo
Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica – Dott. Cristiano Pelati

PARTE SINDACALE

OO.SS. COMPARTO

* Dott. Mantovan Riccardo FP CGIL
* Dott. Cogo Carlo CISL FP
* Dott. Cristiano Pavarin UIL FPL
* Dott. Tosi Roberto F.S.I.
* Dott. Schiavone Luciano F.I.A.L.S.
* Dott. Silvano Bottin NURSING UP

RSU:

(comunicazione della RSU del 7 Ottobre 2018)

Dott. Saccardin Silvia – Coordinatore

Dott. Biolcati Emanuela

Dott. Busatto Egidio

Dott. Franco Nicola

Dott. Franceschetti Emanuele

Dott. Massaro Fabio

Dott. Lucchiarri Arianna

Dott. Santato Davide

per discutere sul seguente o.d.g.:

verbale di contrattazione integrativa
per l'estensione delle indennità di cui all'art.86 comma 6 lett b) e c)
per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19
dal 01.08.2020 al 31.12.2020
in applicazione della DGRV1521 del 10.11.2020

Premesso che:

in data 28 Aprile 2020 è stato sottoscritto un verbale d'intesa tra l'Amministrazione regionale e le Rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del Comparto in cui sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare la corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale e l'estensione di alcune indennità contrattuali (attuando, a tale riguardo, la previsione contenuta nell'articolo 86, comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018);

in data 18 maggio 2020 la Regione e le Organizzazioni Sindacali del Comparto hanno condiviso il testo di un verbale di confronto, poi sottoscritto il giorno 20 maggio, nel quale sono state puntualmente definite le linee di indirizzo per l'attuazione di quanto convenuto nel verbale d'intesa del 28 aprile 2020;

successivamente l'Amministrazione ULSS 5 Polesana ha recepito i contenuti del verbale di confronto del 20.05.2020 con l'accordo del 22.07.2020;

in tale accordo si era definita l'estensione delle indennità per particolari condizioni di lavoro come previsto dall'articolo 86 c.6 lettere b) terapie sub-intensive e c) malattie infettive ad unità operative e servizi con effetto dal 21 febbraio 2020 al 31/07/2020;

così come previsto dal verbale di confronto regionale del 20.05.2020, al termine del pagamento della prima parte delle indennità a giugno le parti avrebbero dovuto valutare se fosse necessario garantire la remunerazione degli istituti stessi in relazione alla gestione dell'emergenza Covid-19;

in data 10.11.2020 è stata adottata la DGRV 1521 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il verbale di confronto del 04.11.2020 tra l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali del comparto con il quale sono stati condivisi gli stessi criteri di distribuzione indicati nel verbale di confronto regionale del 20.05.2020 e recepiti con l'intesa del 22.07.2020 dall'Azienda ULSS 5 Polesana ; conseguentemente l'Azienda dà informazione alle OO.SS. ed alla RSU che le ulteriori risorse aggiuntive regionali definite nella DGRV sono pari ad € 36.232 per il fondo condizioni di lavoro ed incarichi e ad € 72,465 per il fondo premialità e fasce, nel complesso quindi ad € 108.697 al netto degli oneri riflessi. L'Amministrazione Regionale e le OO.SS Regionali hanno convenuto che "le Aziende attribuiscono , in via prioritaria, le risorse ad esse assegnate al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per consentire la corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro

straordinario e l'erogazione delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva. Solo in via residuale tali risorse potranno incrementare il fondo premialità e fasce". Tali risorse rimangono a completa disposizione della contrattazione aziendale senza vincolo alcuno.

considerato in particolare che:

1. l'emergenza epidemiologica ha comportato un impegno particolare ed aggiuntivo a partire dal 1 Agosto a tutt'oggi da parte dei servizi di Pronto Soccorso ed Emergenza Territoriale 118;
2. le attività di sorveglianza, monitoraggio e tracciamento nelle strutture territoriali, domiciliari, a supporto delle USCA e nei Covid Point per i casi sospetto o positivi Covid in continuità dal 1 Agosto a tutt'oggi sono state mantenute e potenziate;
3. si è provveduto alle riaperture dalle degenze Covid presso il presidio Ospedaliero di Trecenta a partire dal 3 Settembre la Rianimazione, e dal 10 settembre la degenza di Pneumologica Covid, in via graduale in un primo settore e a partire dal giorno 27 ottobre la Semintensiva Respiratoria Covid di Trecenta;

le parti

prendono atto delle ulteriori risorse aggiuntive regionali che ammontano nel complesso ad € 108.697, e

convengono

di destinarle integralmente al fondo condizione di lavoro ed incarichi per riconoscere, a far data dal 01.08.2020, le indennità in analogia a quanto già definito nell'intesa del 22 luglio 2020, con l'indicazione dei seguenti servizi/strutture:

a) per i servizi sottoelencati riconoscere l'indennità di malattie infettive ex art. 86 c.6 lettera c):

1. Rianimazione COVID Ospedale di Trecenta (riconoscimento indennità con caricamento automatico in relazione all'assegnazione e attivazione della degenza);
2. Rianimazione di Adria e Rovigo (per le giornate in cui il personale è coinvolto in assistenza diretta a pazienti Covid);
3. Degenza Covid Ospedale di Trecenta: settori di Malattie Infettive, Semintensiva Respiratoria ed Ospedale di Comunità Covid dalla data di riattivazione delle degenze;
4. Attività di tamponi per sorveglianza di pazienti positivi/contatti: nei Covid Point, in supporto alle USCA sia a livello domiciliare che in ambito scolastico o nei percorsi di accesso facilitato (es. PS pediatrico) limitatamente alle giornate in cui vi abbiano svolto servizio;

ovvero

5. interventi del tecnico di radiologia nella diagnostica di Pronto Soccorso o in area Covid;
6. interventi del fisioterapista in area Covid;

Laddove non sia possibile il caricamento automatico/massivo per il riconoscimento di tali indennità di malattie infettive il singolo coordinatore certificherà mensilmente per i singoli dipendenti le attività su indicate per procedere con il riconoscimento economico.

Per le Unità Operative non precedentemente indicate (PS e SUEM 118) si indica come da accordi precedenti che l'indennità di malattie infettive si cumula, in applicazione dell'art.86, comma 14 CCNL 21.05.2018, con le altre indennità di cui al comma 6, se spettanti.

b) per i servizi sottoelencati è da riconoscere l'indennità di terapia sub-intensiva ex art.86 c.6 lettera b):

1. 118 SUEM (caricamento automatico a partire dal 01.08.2020);
2. Pronto Soccorso di Rovigo, Adria e Trecenta (riconoscimento indennità con caricamento automatico in relazione all'assegnazione a partire dal 01.08.2020))
3. Degenza Covid di Trecenta adibiti a Semintensiva Respiratoria pneumologia dalla data di riattivazione delle degenze.

Alle ore _16,30_ si dichiarano chiusi i lavori
Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. F. Antonio Compostella	CGIL FP: Dott. Riccardo Mantovan FIRMATO
Direttore Amministrativo Dott. Urbano Brazzale FIRMATO	UIL FPL: Dott. Cristiano Pavarin FIRMATO
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	CISL FP: Dott. Carlo Cogo FIRMATO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr.ssa Paola Casson	FSI: Dott. Roberto Tosi
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo De Pieri	NURSING UP: Dott. Franco Novielli FIRMATO

Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	FIALS: Dott. Luciano Schiavone
Direttore Dipart. di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	RSU:
Direttore UOC Gest. Risorse Umane Dott.ssa Chiara Tiengo FIRMATO	Dott. Silvia Saccardin – Coordinatore FIRMATO
Dirigente della Direz. Prof. Sanitarie Dr. Cristiano Pelati FIRMATO	Dott. Biolcati Emanuela
	Dott. Busatto Egidio FIRMATO
	Dott. Franco Nicola FIRMATO
	Dott. Franceschetti Emanuele
	Dott. Massaro Fabio FIRMATO
	Dott. Lucchiari Arianna
	Dott. Santato Davide FIRMATO

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 5 POLESANA

Regione: Veneto

Sede: Rovigo

Verbale n. 3 del COLLEGIO SINDACALE del 14/12/2020

In data 14/12/2020 alle ore 8.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ANTONIO GENNARELLI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO CIBIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

CLAUDIO PICCIN

Presente

Partecipa alla riunione la Dott.ssa Patrizia Davì, Direttore Uoc Affari Generali, la Dott.ssa Silvia Zanini Direttore Uoc Contabilità e Bilancio

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Esame delle Delibere Aziendali e delle Determine Dirigenziali
 - Esame della corrispondenza giunta al Collegio
 - Riscontri ai rilievi formulati nei verbali precedenti
 - Esame della corrispondenza giunta al Collegio.
- Il Collegio procede con la certificazione delle preintese - contrattazione integrativa.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 14/12/2020 alle ore 8.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 30/11/2020 presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale Tre Martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Pre intesa del 17 novembre 2020 relativa "Remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19 dal 1.8.2020 al 31.12.2020" personale del Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 Polesana.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 115024 del 09/12/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 115024 del 09/12/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio sindacale, preso atto che l'atto negoziale in esame risulta essere conforme alle direttive emanate dalla Regione Veneto con DGR n. 1521 del 10.11.2020 e con la normativa nazionale di settore finalizzata al riconoscimento economico delle prestazioni rese dal personale del ruolo sanitario nella particolare fase di attività finalizzate ad affrontare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, certifica la compatibilità economico-finanziaria della Pre-intesa del 17 novembre 2020 relativa "Remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19 dal 1.8.2020 al 31.12.2020" personale del Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 Polesana.