

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

C.C.N.L. 19.12.2019

DELL'AREA SANITA'

triennio 2016-2018

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

**DESTINAZIONE RISORSE RIFERITE
AL C.D. "FONDO BALDUZZI"**

**Protocollo d'Intesa
per l'applicazione dell'articolo 1, comma 3, lett. c) della L.
n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012,
convertito nella L. n. 189/2012.**

**in applicazione della
DGRV 988/2017**

INTESA

23.10.2020

Rovigo

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' VERBALE DI CONTRATTAZIONE

OGGETTO: DESTINAZIONE RISORSE RIFERITE AL C.D. "FONDO BALDUZZI" ANNO 2019

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale del Comparto avvenuta in data 22.09.2020 e del parere favorevole espresso in data 12.10.2020 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Venerdì 23.10.2020, presso la sede della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, è stata sottoscritta la presente intesa, garantendo l'ingresso scaglionato dei componenti delle delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dirigenti dell' Area SANITA' del 19.12.2019 e composte come segue:

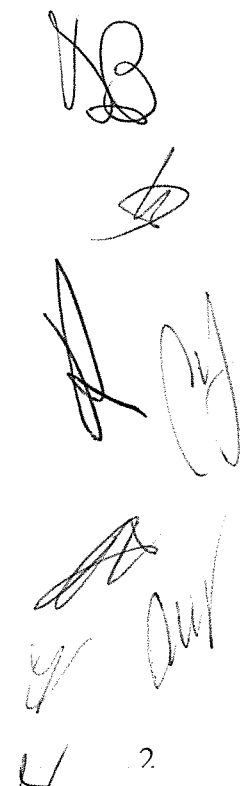
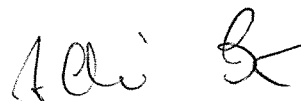
PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera –
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Davide Benazzo	FP CGIL
* Paola Bordon	FP CGIL
* Barbara Cavallaro	FP CGIL
* Biagio Papotto	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Flora Caroti	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Pietro Amistà	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Massimo Favat	FASSID
* Giorgio Nichetti	FASSID
* Antonio Tocchio	UIL FPL
* Carmen Barile	UIL FPL
* Giuseppe Di Sabatino	UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL Provinciale
* Michele Roveron	CISL Provinciale
* Cristiano Pavarin	UIL Provinciale



LE PARTI

Premesso che:

con deliberazione n. 1310 del 23 luglio 2013, l'Azienda ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 12 giugno 2013 dall'Assessore alla Sanità, dal Segretario Regionale per la Sanità e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2013.

la Giunta Regionale del Veneto, con propria deliberazione n. 205 del 27 febbraio 2014, ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 18 febbraio 2014 dall'Assessore alla Sanità, dal Direttore Generale Area Sanità e Sociale e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2014;

in adempimento di tale normativa l'Azienda ha sottoscritto in data 02.07.2014 con le OO.SS. l'accordo per l'utilizzo di tali risorse nell'anno 2014 ed in data 18.03.2015 l'accordo per l'utilizzo di tali risorse nell'anno 2015;

è quindi intervenuta la L. R. V. n.30 del 2016 la quale all'art 38 comma 13 ha specificato che le Aziende ULSS [...] assicurano *ordinariamente* i servizi ambulatoriali per l'utenza esterna attraverso l'apertura delle strutture fino alle ore 23,00, per almeno tre giorni alla settimana, e dalle 8,00 alle 12,00 la domenica ed i giorni festivi;

con DGR n. 988/2017 si ribadisce la necessità ed anzi l'obbligo per le Amministrazioni di utilizzare tali risorse del c.d. "fondo Balduzzi" per interventi di prevenzione ovvero diretti a ridurre le liste d'attesa, ed in particolare che *"gli importi a disposizione, ivi compresi quelli relativi alle risorse incassate nel 2016 che dovevano essere accantonati ai sensi della nota regionale prot. n. 17398 del 17.01.2017, potranno essere impiegati per il personale delle aree dirigenziali utilizzando l'istituto di cui all'articolo 55, comma 2, dei CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali dell'8.06.2000, e pertanto remunerando il personale interessato nella misura di 60 euro orari, a condizione che le relative prestazioni:*

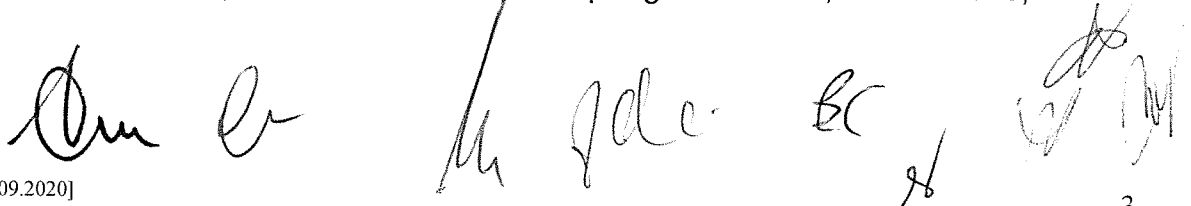
a. *siano rese al di fuori dell'orario di lavoro e dell'orario negoziato di cui all'articolo 14, comma 1 dei CC.CC.NN.LL. del 3.11.2005 per l'impossibilità oggettiva di effettuare tali prestazioni nei predetti orari;*

b. *non possano essere remunerate con altri istituti contrattuali;*

c. *siano temporanee e giustificate da ragioni eccezionali soprattutto correlate a vacanze di organico ed impossibilità anche temporanea di coprire i relativi posti.*";

in data 17.01.2019 l'Azienda Zero nell'ambito della nota n.829 inerente le istruzioni operative per la predisposizione della quarta rendicontazione del bilancio 2018 richiama la citata DGR 988/2017;

in adempimento di tale normativa l'Azienda ha altresì sottoscritto in data 30.09.2019 con le OO.SS. l'accordo per l'utilizzo di tali risorse per gli anni 2016, 2017 e 2018;



avendo l'Amministrazione informato in data 24.06.2020 le parti sindacali che le risorse nette relative al c.d. Fondo Balduzzi ammontano :

per l'anno 2019 ad € 167.970,88

in relazione alla DGR 988/2017 stabiliscono che

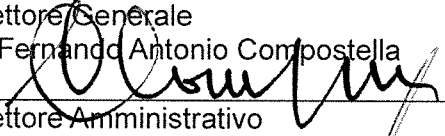
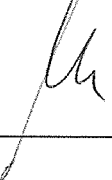
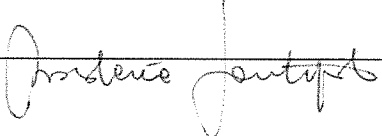

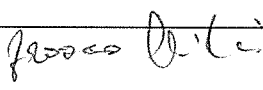
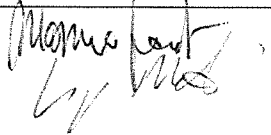
tali risorse pari ad Euro 167.970,88 siano destinate per interventi di prevenzione e per assicurare in primis la riduzione delle liste d'attesa ed il rispetto del tempo massimo di attesa previsto dalla classe di priorità indicata nella prescrizione, con particolare riguardo all'erogazione delle prime visite specialistiche e delle prime prestazioni diagnostiche;

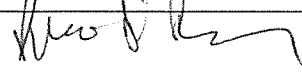
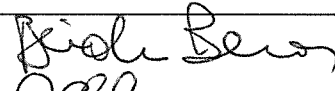


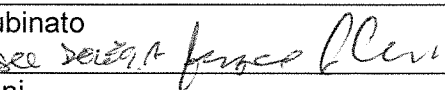
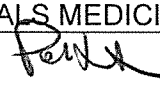

le risorse in questione dovranno essere altresì utilizzate con precedenza rispetto a quelle storicamente a disposizione per le finalità di cui al citato articolo 55, comma 2, dei CC.CC.NN.LL. dell'8.06.2000;

i Dirigenti medici e veterinari che aderiranno a tali iniziative dovranno timbrare con c. v. dedicato alle attività progettuali e verranno retribuiti alla tariffa di € 60 all'ora così come previsto dalla citata DGRV 988/17 (la remunerazione nella misura di 60 euro orari è applicabile infatti ora anche alle eventuali prestazioni aggiuntive richieste nei giorni e negli orari indicati al comma 13 dell'articolo 38 della L.R. 30/2016).

quota parte, nella misura del 5 %, dei proventi derivanti dall'applicazione dell'art.1, comma 3 lett. c) della L. 120/2007 e s.m. e i. (c.d. fondo "Balduzzi") sia utilizzata per incentivare l'erogazione delle prestazioni finalizzate alla realizzazione di interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa da parte del personale del Comparto appartenente al ruolo sanitario, a fronte di attività rese oltre l'orario di servizio e retribuite con le tariffe previste dagli accordi integrativi del personale del comparto.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella 	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Flora Formenton Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato 	Francesco Chiavilli Marco Ranellucci Luciano Finotti Roberto Mattei CIMO 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Massimo Favat Giorgio Nichetti Vincenzo Lolli Lucia Pavanati FASSID 

Direttore della Funzione Ospedaliera	Piero Di Pasquale Federico Stocco Cristina Chiani Federico Lucchin A.A.R.O.I. EMAC	
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	Daide Benazzo Paola Bordon Barbara Cavallaro FP CGIL	 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Tiziano Rossin Enrico Tammiso FVM	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Chiara Tiengo	Leonardo Rubinato FESMED	
	Elisa Orlandini Biagio Papotto FEDERAZIONE CISL MEDICI	
	Pietro Amistà Flora Alborino ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	
	Cristiano Pavarin Antonio Tocchio Carmen Barile Giuseppe Di Sabatino Giorgio Faccioli UIL FPL	
	Daide Benazzo FP CGIL	
	Michele Roveron CISL FP Provinciale	
	Cristiano Pavarin UIL FPL Provinciale	

Alle

di

CF

h

Da

g



Rovigo, 23 settembre 2020

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Prot. n. 87310/II.2

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: *Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale.*

Si trasmettono in allegato alla presente, Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relative rispettivamente a:

- Preintesa di contrattazione dell'Area della Dirigenza Sanitaria del 22.09.2020 relativa alla destinazione delle risorse riferite del c.d. "Fondo Balduzzi";
- Preintesa di contrattazione dell'Area della Dirigenza Sanitaria del 22.09.2020 relativa alla distribuzione del Fondo di perequazione (art. 116, comma 2, lett. i) del CCNL Area Sanità 19.12.2019);

Distinti saluti.

UOS Gestione Economica
Dott.ssa Monica Cattelan

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Preintesa di contrattazione dell'Area della Dirigenza Sanitaria del 22.09.2020 relativa alla Destinazione delle risorse riferite del c.d. "FONDO BALDUZZI"

(Protocollo d'intesa per l'applicazione dell'art. 1 c. 3 lett. c) della Legge 120/2007, come integrato dall'art. 2 del D.L. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012, in applicazione della DGRV 988/2017)

Data di sottoscrizione		22 settembre 2020
Anno di riferimento di costituzione del fondo		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		OO.SS. Dirigenza Sanitaria Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 16.01.2020
Soggetti destinatari		Dirigenza sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo		"FONDO BALDUZZI" Risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei Dirigenti Medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, di cui all'art. 1 c. 4 lett. c) della Legge 120/2007, come integrato dall'art. 2 del D.L. 158/2012, convertito nella Legge 189/2012
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 59 del 29.01.2020 è stato adottato il "Piano della Performance 2020-2022" e del Documento di Direttive 2020 dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)?

		<p>Si, in data 29.01.2020 con DDG n. 81 è stato adottato il Piano Triennale 2020-2022 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009;</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>In data 28.06.2019 è stata adottata la DDG n. 496 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018. Nella seduta del 10.09.2019 è stata validata dall'OIV. In data 30.06.2020 è stata adottata la DDG n. 558 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2019", validata dall'OIV come previsto dalla normativa vigente (GRV n. 140/2016).</p>

Illustrazione dell'articolato del contratto

Le parti, a seguito dell'incontro avvenuto il giorno 22 settembre 2020 in merito alla distribuzione del c.d. "Fondo Balduzzi" – Anno 2019 - hanno sottoscritto la Preintesa in allegato, proposta alla certificazione.

Si richiamano le seguenti disposizioni, quale premessa normativa alla Preintesa in oggetto:

con deliberazione n. 1310 del 23 luglio 2013, l'Azienda ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 12 giugno 2013 dall'Assessore alla Sanità, dal Segretario Regionale per la Sanità e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2013.

la Giunta Regionale del Veneto, con propria deliberazione n. 205 del 27 febbraio 2014, ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 18 febbraio 2014 dall'Assessore alla Sanità, dal Direttore Generale Area Sanità e Sociale e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2014;

la L. R. V. n.30 del 2016 all'art 38 comma 13 ha specificato che le Aziende ULSS [...] assicurano *ordinariamente* i servizi ambulatoriali per l'utenza esterna attraverso l'apertura delle strutture fino alle ore 23,00, per almeno tre giorni alla settimana, e dalle 8,00 alle 12,00 la domenica ed i giorni festivi;

la Regione Veneto con DGR n 988/2017 ha previsto che l'utilizzo delle risorse del c.d. "fondo Balduzzi" per interventi di prevenzione ovvero diretti a ridurre le liste d'attesa, ed in particolare che "gli importi a disposizione, ivi compresi quelli relativi alle risorse incassate nel 2016 che dovevano essere accantonati ai sensi della nota regionale prot. n. 17398 del 17.01.2017, potranno essere impiegati per il personale delle aree dirigenziali utilizzando l'istituto di cui all'articolo 55, comma 2, dei CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali dell'8.06.2000, e pertanto remunerando il personale interessato nella misura di 60 euro orari, a condizione che le relative prestazioni:

- a. siano rese al di fuori dell'orario di lavoro e dell'orario negoziato di cui all'articolo 14, comma 1 dei CC.CC.NN.LL. del 3.11.2005 per l'impossibilità oggettiva di effettuare tali prestazioni nei predetti orari;
- b. non possano essere remunerate con altri istituti contrattuali;
- c. siano temporanee e giustificate da ragioni eccezionali soprattutto correlate a vacanze di organico ed impossibilità anche temporanea di coprire i relativi posti.";

in data 17.01.2019 l'Azienda Zero nell'ambito della nota n. 829 inerente le istruzioni operative per la predisposizione della quarta rendicontazione del bilancio 2018 richiama la DGR 988/2017 che stabilisce che le Aziende hanno l'obbligo di utilizzare la trattenuta del 5% del compenso del Dirigente che esercita la Libera Professione intramuraria (D.L. 158/2012 convertito in L. 189/2012 – c.d. DECRETO BALDUZZI) per interventi di prevenzione, ovvero diretti a ridurre le liste d'attesa.

Con la presente Preintesa le parti hanno concordato di utilizzare le risorse: **FONDO BALDUZZI – Anno 2019 - Importo al netto dell'IRAP utilizzabile: € 167.970,88,**

secondo quanto di seguito indicato:

- le suddette risorse saranno destinate per interventi di prevenzione e per assicurare in primis la riduzione delle liste d'attesa ed il rispetto del tempo massimo di attesa previsto dalla classe di priorità indicata nella prescrizione, con particolare riguardo all'erogazione delle prime visite specialistiche e delle prime prestazioni diagnostiche;
- i dirigenti medici e veterinari che aderiranno a tali iniziative dovranno timbrare con c. v. dedicato alle attività progettuali e verranno retribuiti alla tariffa di € 60 all'ora così come previsto dalla citata DGRV 988/17 (la remunerazione nella misura di 60 euro orari è applicabile infatti ora anche alle eventuali prestazioni aggiuntive richieste nei giorni e negli orari indicati al comma 13 dell'articolo 38 della L.R. 30/2016).
- utilizzo del Fondo fino ad un massimo del 5 % per incentivare l'erogazione delle prestazioni finalizzate alla realizzazione di interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa da parte del personale del Comparto appartenente al ruolo sanitario, a fronte di attività rese oltre l'orario di servizio e retribuite con le tariffe previste dagli accordi integrativi del personale del comparto.

Rovigo, 23 settembre 2020

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Dott.ssa Chiara Tiengo

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

C.C.N.L. 19.12.2019

DELL'AREA SANITA'

triennio 2016-2018

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

DESTINAZIONE RISORSE RIFERITE
AL C.D. "FONDO BALDUZZI"

Protocollo d'Intesa
per l'applicazione dell'articolo 1, comma 3, lett. c) della L.
n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012,
convertito nella L. n. 189/2012.

in applicazione della
DGRV 988/2017

PREINTESA

22.09.2020

Rovigo

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'
VERBALE DI CONTRATTAZIONE

OGGETTO: DESTINAZIONE RISORSE RIFERITE AL C.D. "FONDO BALDUZZI" ANNO 2019

Il giorno 22.09.2020 alle ore 15,00 presso l' "aula magna" situata al 1° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dirigenti dell'Area SANITA' sottoscritto il 19.12.2019 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Davide Benazzo	FP CGIL
* Paola Bordon	FP CGIL
* Barbara Cavallaro	FP CGIL
* Biagio Papotto	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Flora Caroti	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Pietro Amistà	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Massimo Favat	FASSID
* Giorgio Nichetti	FASSID
* Antonio Tocchio	UIL FPL
* Carmen Barile	UIL FPL
* Giuseppe Di Sabatino	UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL Provinciale
* Michele Roveron	CISL Provinciale
* Cristiano Pavarin	UIL Provinciale

LE PARTI

Handwritten signatures and initials of the representatives from the public and syndical parts, including names like 'Brazzale', 'Finchi', and 'Tiengo'.

Premesso che:

con deliberazione n. 1310 del 23 luglio 2013, l'Azienda ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 12 giugno 2013 dall'Assessore alla Sanità, dal Segretario Regionale per la Sanità e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2013.

la Giunta Regionale del Veneto, con propria deliberazione n. 205 del 27 febbraio 2014, ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 18 febbraio 2014 dall'Assessore alla Sanità, dal Direttore Generale Area Sanità e Sociale e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2014;

in adempimento di tale normativa l'Azienda ha sottoscritto in data 02.07.2014 con le OO.SS. l'accordo per l'utilizzo di tali risorse nell'anno 2014 ed in data 18.03.2015 l'accordo per l'utilizzo di tali risorse nell'anno 2015;

è quindi intervenuta la L. R. V. n.30 del 2016 la quale all'art 38 comma 13 ha specificato che le Aziende ULSS [...] assicurano *ordinariamente* i servizi ambulatoriali per l'utenza esterna attraverso l'apertura delle strutture fino alle ore 23,00, per almeno tre giorni alla settimana, e dalle 8,00 alle 12,00 la domenica ed i giorni festivi;

con DGR n. 988/2017 si ribadisce la necessità ed anzi l'obbligo per le Amministrazioni di utilizzare tali risorse del c.d. "fondo Balduzzi" per interventi di prevenzione ovvero diretti a ridurre le liste d'attesa, ed in particolare che *"gli importi a disposizione, ivi compresi quelli relativi alle risorse incassate nel 2016 che dovevano essere accantonati ai sensi della nota regionale prot. n. 17398 del 17.01.2017, potranno essere impiegati per il personale delle aree dirigenziali utilizzando l'istituto di cui all'articolo 55, comma 2, dei CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali dell'8.06.2000, e pertanto remunerando il personale interessato nella misura di 60 euro orari, a condizione che le relative prestazioni:*

a. siano rese al di fuori dell'orario di lavoro e dell'orario negoziato di cui all'articolo 14, comma 1 dei CC.CC.NN.LL. del 3.11.2005 per l'impossibilità oggettiva di effettuare tali prestazioni nei predetti orari;

b. non possano essere remunerate con altri istituti contrattuali;

c. siano temporanee e giustificate da ragioni eccezionali soprattutto correlate a vacanze di organico ed impossibilità anche temporanea di coprire i relativi posti.";

in data 17.01.2019 l'Azienda Zero nell'ambito della nota n.829 inerente le istruzioni operative per la predisposizione della quarta rendicontazione del bilancio 2018 richiama la citata DGR 988/2017;

in adempimento di tale normativa l'Azienda ha altresì sottoscritto in data 30.09.2019 con le OO.SS. l'accordo per l'utilizzo di tali risorse per gli anni 2016, 2017 e 2018;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'Rond' and other smaller initials.

avendo l'Amministrazione informato in data 24.06.2020 le parti sindacali che le risorse nette relative al c.d. Fondo Balduzzi ammontano :

per l'anno 2019 ad € 167.970,88

in relazione alla DGR 988/2017 stabiliscono che

tali risorse pari ad Euro 167.970,88 siano destinate per interventi di prevenzione e per assicurare in primis la riduzione delle liste d'attesa ed il rispetto del tempo massimo di attesa previsto dalla classe di priorità indicata nella prescrizione, con particolare riguardo all'erogazione delle prime visite specialistiche e delle prime prestazioni diagnostiche;

le risorse in questione dovranno essere altresì utilizzate con precedenza rispetto a quelle storicamente a disposizione per le finalità di cui al citato articolo 55, comma 2, dei CC.CC.NN.LL. dell'8.06.2000;

i Dirigenti medici e veterinari che aderiranno a tali iniziative dovranno timbrare con c. v. dedicato alle attività progettuali e verranno retribuiti alla tariffa di € 60 all'ora così come previsto dalla citata DGRV 988/17 (la remunerazione nella misura di 60 euro orari è applicabile infatti ora anche alle eventuali prestazioni aggiuntive richieste nei giorni e negli orari indicati al comma 13 dell'articolo 38 della L.R. 30/2016).

quota parte, nella misura del 5 %, dei proventi derivanti dall'applicazione dell'art.1, comma 3 lett. c) della L. 120/2007 e s.m. e i. (c.d. fondo "Balduzzi") sia utilizzata per incentivare l'erogazione delle prestazioni finalizzate alla realizzazione di interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa da parte del personale del Comparto appartenente al ruolo sanitario, a fronte di attività rese oltre l'orario di servizio e retribuite con le tariffe previste dagli accordi integrativi del personale del comparto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Alle ore 17,00 si dichiarano chiusi i lavori

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Flora Formenton Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	Francesco Chiavilli Marco Ranellucci Luciano Finotti Roberto Mattei CIMO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Massimo Favat Giorgio Nichetti Vincenzo Lolli Lucia Pavanati FASSID
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	Piero Di Pasquale Federico Stocco

	Cristina Chiani Federico Lucchin A.A.R.O.I. EMAC
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	Davide Benazzo <i>Davide Benazzo</i> Paola Bordon <i>Paola Bordon</i> Barbara Cavallaro FP CGIL
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Tiziano Rossin Enrico Tammiso FVM
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Chiara Tiengo <i>Chiara Tiengo</i>	Leonardo Rubinato FESMED
	Elisa Orlandini Biagio Papotto FEDERAZIONE CISL MEDICI
	Pietro Amistà Flora Alborino ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
	Cristiano Pavarin <i>Cristiano Pavarin</i> Antonio Tocchio Carmen Barile Giuseppe Di Sabatino Giorgio Faccioli UIL FPL
	Davide Benazzo FP CGIL
	Michele Roveron CISL FP Provinciale
	Cristiano Pavarin UIL FPL Provinciale

dr

AM *dr*

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 12/10/2020 alle ore 8.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 28/09/2020 presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale tre Martiri 89, 45100, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
PREINTESA del 22 settembre 2020 – Protocollo d'intesa per l'applicazione dell'art. 1, comma 3, lett. c) della legge n. 130/2007, come integrato dall' art. 2 del decreto legge n. 158/2012. – Anno 2019
Applicazione della DGRV n. 988/2017
Dirigenza Medica e Veterinaria

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 87310 del 23/09/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 87310 del 23/09/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio sindacale, esaminata la pre-intesa e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dall'Azienda a corredo della medesima, e tenuto conto che la medesima risulta conforme con gli indirizzi definiti dalla regione Veneto con DGRV n. 988/2017, che le risorse da distribuire risultano attestate dalla UOC Direzione Amministrativa Ospedaliera e dalla UOC Gestione Risorse Umane, certifica la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, della pre-intesa del 22 settembre 2020 concernente "Protocollo d'intesa per l'applicazione dell'art. 1, comma 3, lett. c) della legge n. 130/2007, come integrato dall' art. 2 del decreto legge n. 158/2012 – Anno 2019 - Applicazione della DGRV n. 988/2017 - Dirigenza Medica e Veterinaria"