

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Dirigenti

-Area Sanità-

19 Dicembre 2019

INTESA

“Risorse regionali per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19”

23.10.2020

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale del Comparto avvenuta in data 03.09.2020 e del parere favorevole espresso in data 28.09.2020 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Venerdì 23.10.2020, presso la sede della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, è stata sottoscritta la presente intesa, garantendo l'ingresso scaglionato dei componenti delle delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dirigenti dell' Area SANITA' del 19.12.2019 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera –
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Flora Formenton	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Roberto Mattei	CIMO
* Massimo Favat	FASSID
* Giorgio Nichetti	FASSID
* Vincenzo Lolli	FASSID
* Lucia Pavanati	FASSID
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Lucchin	A.A.R.O.I. EMAC
* Davide Benazzo	FP CGIL
* Paola Bordon	FP CGIL
* Barbara Cavallaro	FP CGIL
* Tiziano Rossin	FVM
* Enrico Tammiso	FVM
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Elisa Orlandini	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Biagio Papotto	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Pietro Amistà	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Flora Alborino	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Cristiano Pavarin	UIL FPL
* Antonio Tocchio	UIL FPL
* Carmen Barile	UIL FPL
* Giuseppe Di Sabatino	UIL FPL
* Giorgio Faccioli	UIL FPL
* Davide Benazzo	FP CGIL Provinciale
* Michele Roveron	CISL FP Provinciale
* Cristiano Pavarin	UIL FPL Provinciale

per discutere sul seguente o.d.g.:

“Risorse regionali per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19”

Premesso che:

l'obiettivo è il riconoscimento dell'impegno profuso dal personale per far fronte all'emergenza Covid-19, anche in condizioni di elevato rischio biologico, e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate;

in data 28 Maggio 2020 è stato sottoscritto un verbale di confronto tra l'Amministrazione regionale e le Rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità in cui sono stati definiti gli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nell'emergenza Covid-19 e progetti specifici legati all'emergenza negli Enti ed Aziende del SSR nonché l'entità delle risorse per ciascuna di esse;

le risorse assegnate all'Azienda ULSS 5 Polesana sono pari ad € 996.317,00 al netto degli oneri riflessi, secondo lo schema sottoriportato:

Risorse Art. 1 D.L. 18/2020	Incremento risorse per prestazioni aggiuntive ex art 115 comma 2 CCNL 19.12.2019	Ulteriore incremento risorse a favore della dirigenza area Sanità	Risorse ex art 1 comma 435 L. 205/2017	Tot.
€ 338.445,00	€ 394.775,00	€ 172.714,00	€ 90.383,00	€ 996.317,00

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

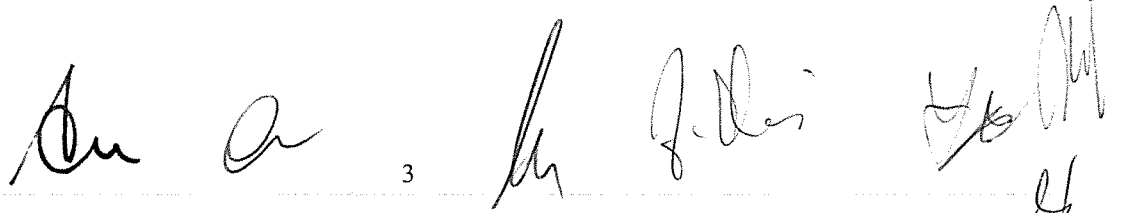
Risorse:

1) Per quanto riguarda le risorse previste dalla prima colonna e cioè pari ad € 338.445,00, esse saranno destinate ad incrementare il fondo condizioni di lavoro anno 2020 e saranno utilizzate per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dai dirigenti coinvolti nell'emergenza, nel periodo compreso tra il 21.02.2020 ed il 31.05.2020;

2) e 3) per quanto riguarda le risorse previste dalla seconda e terza colonna e pari ad € 394.775,00 + € 172.714,00 = € 567.489,00 saranno destinate a finanziare l'istituto di cui all'art. 115 co. 2 e saranno utilizzate per remunerare l'orario aggiuntivo effettuato fuori dei casi di cui al punto 1) per un importo orario pari ad € 60;

4) Per quanto riguarda le risorse previste dalla quarta colonna e pari ad € 90.383,00 saranno destinate a finanziare il fondo di risultato 2020 e saranno utilizzate per remunerare i progetti che interessano il personale dirigenziale impegnato nelle attività correlate all'emergenza secondo i criteri sottoriportati.

Qualora dovessero residuare risorse dopo i pagamenti di cui al punto 1), le stesse andranno ad incrementare il budget di cui al punto 4) ed il fondo di risultato 2020 per remunerare i progetti specifici.



Progetti specifici (punto 4):

Le linee di indirizzo regionali hanno inoltre fornito indicazioni specifiche per la formulazione dei progetti da graduare in relazione all'impegno profuso ed alla presenza di servizio.

Il periodo di realizzazione dei progetti è compreso nel periodo di gestione dell'emergenza tra il 21 Febbraio ed il 31 maggio 2020.

I progetti (collegati ad obiettivi straordinari di performance organizzativa ed alle modifiche dei modelli organizzativi intervenuti ai quali partecipano e contribuiscono tutti i dipendenti delle strutture e dei servizi interessati, condividendone i risultati) dovranno essere sinteticamente descritti nelle schede progetto.

Pertanto l'Azienda ha predisposto le schede sottoriportate, secondo quanto previsto dal punto 8 del verbale di confronto regionale del 28.05.2020, che tengono conto del grado di impegno profuso e della presenza in servizio secondo i criteri previsti dal punto 1 del citato verbale di confronto regionale.

Le schede dovranno essere sottoscritte dal responsabile del servizio quale attestazione del raggiungimento dell'obiettivo e di conclusione delle attività, prima del riconoscimento economico.

La corresponsione degli importi relativi alla progettualità di cui alle schede 1, 2 e 3 dovrà avvenire previa verifica dell'OIV Aziendale al termine del progetto, entro il mese di Settembre 2020. Per consentire il rispetto di tale termine l'OIV dovrà entro un congruo termine fornire parere positivo in merito alla realizzazione dei progetti risultante da specifica relazione della Direzione Aziendale collegata alle schede sottoriportate.

Qualora un dirigente abbia dato la disponibilità a partecipare ad un progetto di un'Unità Operativa diversa dalla propria, percepirà la fascia economica di progetto relativa all'Unità Operativa di destinazione.

SCHEDA PROGETTO 1 ai dirigenti medici e sanitari DIRETTAMENTE COINVOLTI IN MODO PREVALENTE NELL'ASSISTENZA DI PAZIENTI COVID, attività contraddistinta da **MASSIMO** disagio lavorativo e/o organizzativo, massimo rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi

(reparti, servizi od attività):

- 1.1 Malattie infettive, con attività prevalente Covid
- 1.2 Pneumologia, con attività prevalente Covid
- 1.3 Terapie intensive e subintensive, con attività prevalente Covid
- 1.4 Reparti di Anestesia e Rianimazione, con attività prevalente Covid
- 1.5 Pronti Soccorsi, con attività prevalente Covid
- 1.6 SUEM, con attività prevalente Covid
- 1.7 Geriatria con attività prevalente Covid
- 1.8 Medicina con attività prevalente Covid
- 1.9 eventuali reparti servizi od attività diversamente descritti presenti a livello aziendale con prevalente attività Covid non ricomprese fra quelle sopra indicate che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati).

A livello Aziendale si fa riferimento in particolare a:

UNITA' OPERATIVA	BOZZA Descrizione dei progetti	numero dirigenti	fascia di progetto	massimo euro procapite
UOC Centrale Operativa 118 ROV	Garantire i trasporti primari dei pazienti COVID/sospetti verso i Pronto soccorso di Adria e Trecenta. Garantire i trasporti secondari dei pazienti COVID/sospetti tra gli ospedali aziendali e regionali. Contribuire alle attività di sorveglianza sanitaria diretta ai pazienti COVID/sospetti rimasti a domicilio.	4	1	2.000
UOC Anestesia Rianimazione ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo e nella sezione di rianimazione COVID presso l'ospedale di Trecenta.	26	1	2.000
UOC Anestesia Rianimazione TRE	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Trecenta e nella sezione di rianimazione COVID presso l'ospedale di Trecenta.	2	1	2.000
UOC Anestesia Rianimazione.ADR	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Adria e nella sezione di rianimazione COVID presso l'ospedale di Trecenta.	9	1	2.000
UOC Pronto Soccorso ROV TRE	Garantire l'assistenza ai pazienti del Pronto soccorso durante la fase acuta dell'epidemia COVID, sviluppando forme di pre-triage e specifici percorsi assistenziali per i pazienti COVID/sospetti. Assistere il maggior afflusso dei pazienti conseguente alla riduzione dell'attività presso i Pronto soccorso di Adria e Trecenta.	8	1	2.000
UOC Pronto Soccorso ADR	Garantire l'assistenza ai pazienti del Pronto soccorso durante la fase acuta dell'epidemia COVID, sviluppando forme di pre-triage e specifici percorsi assistenziali per i pazienti COVID/sospetti.	8	1	2.000
UOC Malattie Infettive ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo e nelle sezioni di pneumologia COVID e malattie infettive COVID presso l'ospedale di Trecenta. Garantire il supporto consulenziale ai Pronto soccorso e ai reparti.	8	1	2.000
UOC Pneumologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo e nelle sezioni di pneumologia COVID e malattie infettive COVID presso l'ospedale di Trecenta. Garantire il supporto consulenziale ai Pronto soccorso e ai reparti.	10	1	2.000
UOC Medicina TRE	Contribuire e garantire l'assistenza ai pazienti COVID ricoverati nelle sezioni di pneumologia e malattie infettive COVID presso l'ospedale di Trecenta	13	1	2.000
UOC Radiologia RO e TRE	Garantire l'attività diagnostica diretta ai pazienti COVID/sospetti ricoverati, di PS e ambulatoriali dell'ospedale di Rovigo, sviluppando specifici percorsi assistenziali per i pazienti COVID/sospetti. Garantire l'attività diagnostica per i pazienti COVID ricoverati presso l'ospedale di Trecenta.	19	1	2.000
UOC Radiologia ADR	Garantire l'attività diagnostica diretta ai pazienti COVID/sospetti ricoverati, di PS e ambulatoriali dell'ospedale di Adria sviluppando specifici percorsi assistenziali per i pazienti COVID/sospetti.	5	1	2.000
UOC Neuroradiologia ROV	Garantire l'attività diagnostica diretta ai pazienti COVID/sospetti ricoverati, di PS e ambulatoriali dell'ospedale di Rovigo e Adria, sviluppando specifici percorsi assistenziali per i pazienti COVID/sospetti.	4	1	2.000

RS

B

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SCHEMA PROGETTO 2 : ai dirigenti medici e sanitari impegnati in **ATTIVITA' CONNESSE ALL'EMERGENZA COVID ATTRAVERSO ATTIVITA' DI SUPPORTO** contraddistinte da **MEDIO** disagio lavorativo e/o organizzativo, medio rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi

(reparti, servizi od attività di

2.1 Microbiologia,

2.2 Laboratorio negli ospedali Covid,

2.3 Radiologia,

2.4 Servizi del Dipartimento di Prevenzione o del Distretto impegnati nella gestione dell'emergenza

2.5 Geriatria senza prevalente attività Covid,

2.6 Medicina senza prevalente attività Covid,

2.7 Lungodegenza,

2.8 Oncologia,

2.9 ORL,

2.10 Odontoiatria,

2.11 Medicina d'urgenza

2.12 eventuali reparti servizi od attività presenti a livello aziendale non ricompresi fra quelli sopraindicati che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati).

A livello aziendale si fa riferimento in particolare a:

UNITA' OPERATIVA	BOZZA Descrizione dei progetti	numero dirigenti	fascia di progetto	massimo euro procapite
UOSD Microbiologia ROV	Garantire la diagnostica COVID, con attività analitica diretta e mantenendo i rapporti con il Laboratorio di riferimento dell'Università di Padova	4	2	1.100
UOC Medicina Laboratorio ROV	Garantire la diagnostica COVID, con attività analitica diretta e supportando la Microbiologia	9	2	1.100
UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica	Gestire le attività di contact tracing e di isolamento dei contatti nella comunità durante tutta l'epidemia. Mantenere i rapporti con le istituzioni coinvolte. Garantire i flussi informativi regionali. Gestire i piani di tamponamento.	8	2	1.100
UOSD Oss epidemiologico	Supportare le attività svolte dal SISP durante la fase acuta dell'epidemia COVID	1	2	1.100
UOSD Servizio Attività Motoria	Supportare le attività svolte dal SISP durante la fase acuta dell'epidemia COVID	1	2	1.100
UOC Direzione medica ROV TRE	Gestire le attività ospedaliere di Rovigo e Trecenta durante la fase acuta dell'epidemia. Riorganizzare le attività, i percorsi e gli spazi sulla base delle indicazioni regionali e ministeriali. Attivare e gestire l'ospedale COVID di Trecenta.	5	2	1.100
UOC Direzione Medica ADR	Gestire le attività ospedaliere di Adria durante la fase acuta dell'epidemia. Riorganizzare le attività, i percorsi e gli spazi sulla base delle indicazioni regionali e ministeriali.	2	2	1.100
UOS Dietetica e Nutrizione Clinica ROV	Supportare la direzione ospedaliera nella gestione degli studi e delle ricerche cliniche COVID.	1	2	1.100
UOS Direzione professioni sanitarie	Gestire le attività ospedaliere di Rovigo e Trecenta durante la fase acuta dell'epidemia. Riorganizzare le attività, i percorsi e gli spazi sulla base delle indicazioni regionali e ministeriali. Attivare e gestire l'ospedale COVID di Trecenta.	1	2	1.100
UOS Medico Competente	Attivare e gestire un percorso di sorveglianza sanitaria straordinaria in occasione di potenziali esposizioni accidentali al COVID. Attivare e gestire un percorso di sorveglianza sanitaria ordinaria per tutti gli operatori potenzialmente esposti al COVID.	4	2	1.100
UOC Distretto 1 di Rovigo	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc. Revisione del modello organizzativo dell'assistenza primaria sulla base delle indicazioni regionali.	1	2	1.100

UOC Distretto 2 di Adria	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc. Revisione del modello organizzativo dell'assistenza primaria sulla base delle indicazioni regionali.	1	2	1.100
UOC Cure Primarie D1 ROV	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc. Revisione del modello organizzativo dell'assistenza primaria sulla base delle indicazioni regionali.	3	2	1.100
UOC Cure Primarie D2 ADR	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc. Revisione del modello organizzativo dell'assistenza primaria sulla base delle indicazioni regionali.	1	2	1.100
UOSD Sanita Penitenziaria	Contribuire a gestire nella struttura carceraria la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc.	2	2	1.100
UOC Disabilità e non Autosuff. D1 ROV	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc.	6	2	1.100
UOC Disabilità e non Autosuff. D2 ADR	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc.	2	2	1.100
UOC Medicina ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guardia unificata di area medica.	9	2	1.100
UOC Medicina ADR	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guardia unificata di area medica.	10	2	1.100
UOC Geriatria ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guardia unificata di area medica.	8	2	1.100
UOC Nefrologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guardia unificata di area medica.	10	2	1.100
UOSD Malattie Ricambio ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guardia unificata di area medica.	3	2	1.100
UOC Oncologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guardia unificata di area medica.	7	2	1.100
UOSD Ematologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guardia unificata di area medica.	3	2	1.100
UOC Neurologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati nella propria struttura presso l'ospedale di Rovigo, sviluppando specifici percorsi assistenziali.	10	2	1.100
UOC Cardiologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati nella propria struttura presso l'ospedale di Rovigo, sviluppando specifici percorsi assistenziali.	15	2	1.100
UOSD Diagn Interv Cardiovasc ROV	Garantire l'attività diagnostica e interventistica diretta ai pazienti COVID/sospetti ricoverati, di PS e ambulatoriali dell'ospedale di Rovigo, sviluppando specifici percorsi assistenziali.	4	2	1.100
UOC Farmacia ospedaliera ROV	Garantire la costante fornitura dei farmaci necessari alla gestione COVID. Supportare la direzione ospedaliera nella gestione degli studi e delle ricerche cliniche COVID.	6	2	1.100

Handwritten initials/signature

SCHEDA PROGETTO 3 : ai dirigenti medici e sanitari impegnati in reparti, servizi od attività contraddistinti da **BASSO** disagio lavorativo e/o organizzativo, basso/medio rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi che nel periodo dell'emergenza hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, riorganizzati al fine di assicurare assistenza specialistica ai pazienti Covid o presunti tali, nonché in attività e servizi che hanno subito notevoli cambiamenti organizzativi, logistici o dei percorsi assistenziali, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività sanitarie dell'Azienda.

Le attività ed i servizi rientranti in questa fascia sono individuati in sede aziendale:

A livello aziendale si fa riferimento in particolare a:

Handwritten signatures and initials

UNITA' OPERATIVA	BOZZA Descrizione dei progetti	numero dirigenti	fascia di progetto	massimo euro procapite
UOC Gastroenterologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guardia unificata di area medica.	5	3	500
UOSD Gastroenterologia ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	1	3	500
UOSD Cardiologia ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	4	3	500
UOC Neurochirurgia ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	7	3	500
UOSD Terapia del Dolore ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	1	3	500
UOSD Dermatologia ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	5	3	500
UOC Medicina Fisica e Riab. TRE	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	2	3	500
UOC Medicina Fisica e Riab. ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	4	3	500
UOC Chirurgia Generale ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	13	3	500
UOC Chirurgia Generale TRE	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	3	3	500
UOC Chirurgia Generale ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	10	3	500
UOC Urologia ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	6	3	500
UOC Urologia ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	2	3	500
UOSD Chirurgia Vascolare ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	5	3	500
UOC Ortopedia ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	11	3	500
UOC Ortopedia ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	5	3	500

AB

8

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]
et

Tot. numero dirigenti coinvolti 503, per un costo stimato in circa 460.000,00 Euro, fatta salva la regolarizzazione dei cedolini presenze di alcuni dirigenti nel periodo emergenziale.

Am *o*

u.
Belli
el
SB
o
W
W

Rovigo, __/__/2020

Al Direttore
UOC Gestione Risorse Umane

SCHEDA 1 – FASCIA 1

PROGETTO MIGLIORAMENTO dal 21.02.2020 al 31.05.2020 – Scheda rendicontazione

Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19

Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19

DIPARTIMENTO _____

UOC _____

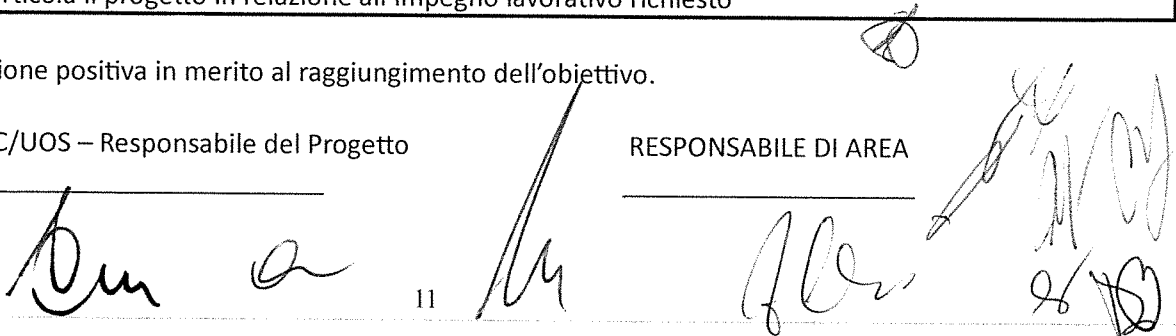
TITOLO DEL PROGETTO Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19 Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19
OBIETTIVO Garantire attività di carattere straordinario di performance organizzativa e/o rimodulazione dei modelli organizzativi correlate all’Emergenza COVID – 19 _ periodo 21/02/2020 – 31/05/2020. (descrizione sintetica)
Azioni Criteri di accesso al progetto: 1a Fascia: dirigenti medici e sanitari DIRETTAMENTE COINVOLTI IN MODO PREVALENTE NELL’ASSISTENZA DI PAZIENTI COVID , attività contraddistinta da MASSIMO disagio lavorativo e/o organizzativo, massimo rischio biologico potenziale e continuità dell’incidenza dei criteri stessi (reparti, servizi od attività: Malattie infettive, Pneumologia, Terapie intensive e subintensive, reparti di Anestesia e Rianimazione, Pronti Soccorsi, SUEM, Geriatria e Medicina con attività prevalente Covid eventuali reparti servizi od attività diversamente descritti presenti a livello aziendale con prevalente attività Covid non ricomprese fra quelle sopra indicate che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati (descrizione sintetica) _____)
INDICATORE DI MISURA: Elenco nominativo del personale coinvolto nel progetto nel periodo 21/02/2020 – 31/05/2020
Personale coinvolto 1. dipendenti a tempo indeterminato e determinato. 2. personale in infortunio/malattia da COVID-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. 3. per dirigenti ad orario di lavoro ridotto si tiene conto della percentuale dell’orario previsto rispetto all’orario pieno di 38h/sett.
BUDGET € 2.000 a persona Il compenso è erogato ai dipendenti adibiti ai reparti, servizi od attività previsti dalla 1ª fascia del verbale di confronto regionale del 28.05.2020), al raggiungimento degli obiettivi nelle seguenti misure: 1. 100% dell’importo se la presenza in servizio è pari o superiore al 60% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 2. 70% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 3. 40% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 4. Il progetto non spetta al personale la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto

Si esprime valutazione positiva in merito al raggiungimento dell’obiettivo.

Data: _____

DIRETTORE UOC/UOS – Responsabile del Progetto

RESPONSABILE DI AREA



Rovigo, __/__/2020

Al Direttore
UOC Gestione Risorse Umane

SCHEDA 2 – FASCIA 2

PROGETTO MIGLIORAMENTO dal 21.02.2020 al 31.05.2020 – Scheda rendicontazione

Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19

Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19

DIPARTIMENTO _____

UOC _____

TITOLO DEL PROGETTO Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19 Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19
OBIETTIVO Garantire attività di carattere straordinario di performance organizzativa e/o rimodulazione dei modelli organizzativi correlate all’Emergenza COVID – 19 _ periodo 21/02/2020 – 31/05/2020. (descrizione sintetica)
Azioni Criteri di accesso al progetto: 2° Fascia: dirigenti medici e sanitari impegnati in ATTIVITA’ CONNESSE ALL’EMERGENZA COVID ATTRAVERSO ATTIVITA’ DI SUPPORTO contraddistinte da MEDIO disagio lavorativo e/o organizzativo, medio rischio biologico potenziale e continuità dell’incidenza dei criteri stessi (reparti, servizi od attività di Microbiologia, Laboratorio negli ospedali Covid, Radiologia, Servizi del Dipartimento di Prevenzione o del Distretto impegnati nella gestione dell’emergenza, Geriatria e Medicina senza prevalente attività Covid, Lungodegenza, Oncologia, ORL, Odontoiatria, Medicina d’urgenza eventuali reparti servizi od attività presenti a livello aziendale non ricompresi fra quelli sopraindicati che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati (descrizione sintetica)_____)
INDICATORE DI MISURA: Elenco nominativo del personale coinvolto nel progetto nel periodo 21/02/2020 – 31/05/2020
Personale coinvolto 1. dipendenti a tempo indeterminato e determinato. 2. personale in infortunio/malattia da COVID-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. 3. per dirigenti ad orario di lavoro ridotto si tiene conto della percentuale dell’orario previsto rispetto all’orario pieno di 38h/sett.
BUDGET € 1.100 a persona Il compenso è erogato ai dipendenti adibiti ai reparti, servizi od attività previsti dalla 2° fascia del verbale di confronto regionale del 28.05.2020), al raggiungimento degli obiettivi nelle seguenti misure: 1. 100% dell’importo se la presenza in servizio è pari o superiore al 60% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 2. 70% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 3. 40% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 4. Il progetto non spetta al personale la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto

Si esprime valutazione positiva in merito al raggiungimento dell’obiettivo.

Data: _____

DIRETTORE UOC/UOS – Responsabile del Progetto

RESPONSABILE DI AREA

Rovigo, __/__/2020

Al Direttore
UOC Gestione Risorse Umane

SCHEDA 3 – FASCIA 3

PROGETTO MIGLIORAMENTO dal 21.02.2020 al 31.05.2020 – Scheda rendicontazione

Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19

Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19

DIPARTIMENTO _____

UOC _____

TITOLO DEL PROGETTO Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19 Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19
OBIETTIVO Garantire attività di carattere straordinario di performance organizzativa e/o rimodulazione dei modelli organizzativi correlate all’Emergenza COVID – 19 _ periodo 21/02/2020 – 31/05/2020. (descrizione sintetica)
Azioni Criteri di accesso al progetto: 3ª Fascia: dirigenti medici e sanitari impegnati in reparti, servizi od attività contraddistinti da BASSO disagio lavorativo e/o organizzativo, basso/medio rischio biologico potenziale e continuità dell’incidenza dei criteri stessi che nel periodo dell’emergenza hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, riorganizzati al fine di assicurare assistenza specialistica ai pazienti Covid o presunti tali, nonché in attività e servizi che hanno subito notevoli cambiamenti organizzativi, logistici o dei percorsi assistenziali, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività sanitarie dell’Azienda. Le attività ed i servizi rientranti in questa fascia saranno individuati in sede aziendale: (descrizione sintetica) _____)
INDICATORE DI MISURA: Elenco nominativo del personale coinvolto nel progetto nel periodo 21/02/2020 – 31/05/2020
Personale coinvolto 1. dipendenti a tempo indeterminato e determinato. 2. personale in infortunio/malattia da COVID-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. 3. per i dirigenti ad orario di lavoro ridotto si tiene conto della percentuale dell’orario previsto rispetto all’orario pieno di 38h/sett.
BUDGET € 500 a persona Il compenso è erogato ai dipendenti adibiti ai reparti, servizi od attività previsti dalla 3ª fascia del verbale di confronto regionale del 28.05.2020), al raggiungimento degli obiettivi nelle seguenti misure: 1. 100% dell’importo se la presenza in servizio è pari o superiore al 60% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 2. 70% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 3. 40% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 4. Il progetto non spetta al personale la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto

Si esprime valutazione positiva in merito al raggiungimento dell’obiettivo.

Data: _____

DIRETTORE UOC/UOS – Responsabile del Progetto

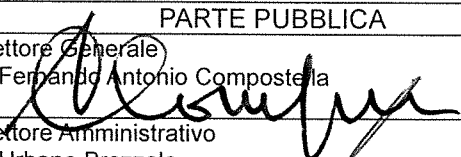
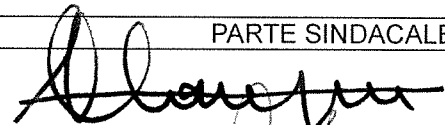


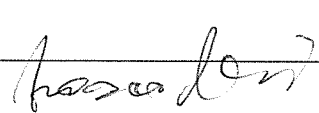
RESPONSABILE DI AREA

A livello Aziendale, per quanto riguarda le ore finanziate dalle colonne 3 e 4 della tabella indicata a pag.3, le parti prevedono l'introduzione di elementi correttivi per rendere il sistema equo nel suo complesso oltre che sostenibile dal punto di vista finanziario:

1. ai direttori di unità operativa complessa viene inizialmente applicata una franchigia di 30 ore, legata al generico svolgimento delle attività di direzione e coordinamento della propria struttura.
2. per tutti i dirigenti, nel periodo emergenziale compreso tra il 21.02.2020 ed il 31.05.2020 indipendentemente dalla fascia di progettualità in cui è inserita l'unità operativa di appartenenza e fino alla soglia complessiva di 20 ore, le ore eccedenti vengono così riconosciute e retribuite:
 - le ore straordinarie propriamente dette (guardie notturne e festive; attività svolta in pronta disponibilità) vengono riconosciute tutte come tali e retribuite secondo i parametri contrattuali;
 - le altre ore eccedenti fino a 20 vengono riconosciute nella misura del 50% e retribuite ex art.115 co.2 (60 euro).
3. Oltre la soglia delle 20 ore, le ore eccedenti vengono così riconosciute e retribuite:
 - ai dirigenti che appartengono alle unità operative inserite nella fascia 1 delle progettualità, viene riconosciuto e retribuito ex art.115 co.2 il 100% delle ore eccedenti le 20, fino comunque alla concorrenza del limite di cui al successivo punto 5;
 - ai dirigenti che appartengono alle unità operative inserite nella fascia 2 delle progettualità, viene riconosciuto e retribuito ex art.115 co.2 il 75% delle ore eccedenti le 20, fino comunque alla concorrenza del limite di cui al successivo punto 5;
 - ai dirigenti che appartengono alle unità operative inserite nella fascia 3 delle progettualità, le ore eccedenti le 20 vengono riconosciute solo se straordinarie propriamente dette (guardie notturne e festive; attività svolta in pronta disponibilità) e retribuite secondo i parametri contrattuali.
4. Per i dirigenti a rapporto non esclusivo le eccedenze orarie riconosciute verranno valorizzate come orario straordinario, indipendentemente dalla fascia di appartenenza.
5. Viene introdotto un limite massimo complessivo di pagamento individuale, pari a max. € 10.000, determinato dalla somma:
 - dell'istituto dei progetti specifici,
 - dell'istituto dello straordinario propriamente detto,
 - dell'istituto delle prestazioni aggiuntive ex art 115.comma 2)
6. Le ore eccedenti non retribuite da quanto previsto dal presente accordo resteranno contabilizzate nella situazione oraria di ogni singolo dirigente e potranno essere oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali al fine di una successiva valutazione per eventuale ulteriore accordo.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto si rimanda al protocollo di confronto regionale sottoscritto il 28.05.2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella 	 Nicoletta Santipolo Irene Jontypho
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	Ciro Rossetti Flora Formenton Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato 	Francesco Chiavilli Marco Ranellucci Luciano Finotti Roberto Mattei CIMO 

Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Massimo Favat Giorgio Nichetti Vincenzo Lolli Lucia Pavanati FASSID	<i>Massimo Favat</i>
Direttore della Funzione Ospedaliera	Piero Di Pasquale Federico Stocco Cristina Chiani Federico Lucchin A.A.R.O.I. EMAC	<i>Piero Di Pasquale</i>
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	Davide Benazzo Paola Bordon Barbara Cavallaro FP CGIL	<i>Davide Benazzo</i>
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Tiziano Rossin Enrico Tammiso FVM	<i>Tiziano Rossin</i>
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Chiara Tiengo	Leonardo Rubinato FESMED	<i>Leonardo Rubinato</i>
	Elisa Orlandini Biagio Papotto FEDERAZIONE CISL MEDICI	<i>Elisa Orlandini</i>
	Pietro Amistà Flora Alborino ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	
	Cristiano Pavarin Antonio Tocchio Carmen Barile Giuseppe Di Sabatino Giorgio Faccioli UIL FPL	
	Davide Benazzo FP CGIL	<i>Davide Benazzo</i>
	Michele Roveron CISL FP Provinciale	
	Cristiano Pavarin UIL FPL Provinciale	

A.C.C.

lu

Am



Alla c.a

Del Direttore Generale
Dr. Fernando Antonio Compostella

Ai componenti della delegazione trattante
Parte pubblica /Parte sindacale
Dirigenti "Area Sanità"

AULSS 5 Polesana

Oggetto : VERBALE di PREINTESA 03/09/2020 "risorse regionali per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19"

Con la presente, la UIL FPL esprime parere **non favorevole** alla firma della preintesa in oggetto, per i seguenti motivi:

1. Non è chiara l'applicazione dei criteri stabiliti dalla DGR715/2020, con cui si sono individuate le UOC da inserire nelle fasce 1-2-3 dal momento che si verificano vari casi di difficile interpretazione e che esprimono sicuramente incoerenza :

a) Medesime UOC ma con diversa sede di ubicazione risultano essere in fasce diverse

b) UOC quali SPISAL-Servizio Igiene e Nutrizione- Servizi Veterinari del medesimo Dipartimento di Prevenzione che hanno operato in elevate condizioni di rischio in macelli/laboratori di sezionamento/ filiera agroalimentare, in genere con notevole aumento delle prestazioni in prossimità fisica con altre persone risultando, pertanto, più esposti in modo oggettivo a malattie e infezioni per le caratteristiche del proprio lavoro si trovano collocati in fascia 3 a differenza dell'UOC Igiene Pubblica che è collocata i fascia 2.



c) Distorsione incomprensibile fra Dirigenza e Comparto in cui si sono verificati casi con collocazione in fascia proporzionalmente diversa di personale appartenente alla medesima Unità Operativa, si cita ad esempio UOSD Microbiologia Rovigo

2. Con la precisa scelta di sostituire il dato oggettivo dei giorni di presenza con le ore di progetto (peraltro quantificate solo ex post senza avere preventivamente identificato un limite di riferimento massimo) si realizza un'azione amministrativa significativamente non aderente alla linea di indirizzo regionale ex DGR 715 del 04/06/2020, che prevede in modo esplicito il solo criterio della presenza in servizio, con l'indicazione quindi del “numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo delle giornate di presenza in servizio”

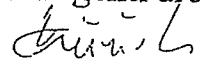
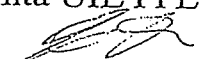
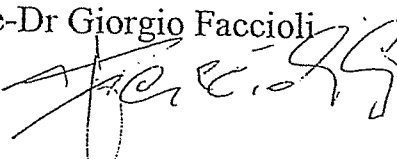
3. La proposta di preintesa, eliminando in via aprioristica il conteggio dei giorni realizza un modello di distribuzione delle risorse che non è in linea con la DGR 715/2020. Tale modello è di non facile comprensione visti i diversi correttivi finalizzati alla sostenibilità finanziaria e comporta, tra le altro, al di là delle dichiarate intenzioni di equità, l'ingiusta penalizzazione di Dirigenti che, a qualunque fascia vengano associati, non trovano il pieno e certo riconoscimento economico delle ore comunque lavorate ma sono soggetti a decurtazioni e limitazioni che possono risultare umilianti.

Per i motivi esposti questa OS non pone la propria firma e chiede di rivedere la proposta di preintesa, elaborando un modello applicativo in linea con quanto previsto dalla DGR 715/2020 e in continuità con l'analogo accordo aziendale sottoscritto con l'Area del Comparto.

In attesa di riscontro

Cristiano Maria Pavarin
Segretario Generale
Uil Fpl Rovigo

Dr Antonio Tocchio – Dr.ssa Carmen Barile – Dr Giorgio Faccioli
Dirigenti area Sanità UIL FPL

UIL-FPL Rovigo
Viale Trieste, 13 Rovigo
Segretario Generale: Cristiano Maria Pavarin
Tel. Ufficio 0425 422639
Cell. 348 5542667
Mail: rovigo@uilfpl.it pec: uilfplrovigo@pec.it



U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 08.09.2020

Prot. n. 81617

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: *Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale.*

Si trasmette in allegato alla presente, Relazione Illustrativa redatta ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativa alla Preintesa del 03.09.2020 avente ad oggetto: "Risorse Regionali per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19".

Per la Relazione Tecnico Finanziaria si rinvia alla relazione già predisposta e trasmessa al Collegio in data 10.04 u.s. allegata alla presente, per la Deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 02.04.2020 avente ad oggetto "Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medico Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie – anno 2019",
~~in attesa della costituzione provvisoria dei fondi per l'anno corrente.~~

Distinti saluti.

UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Chiara Tiengo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA del 03.09.2020 – "Risorse regionali per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area Dirigenza Sanitaria Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 16.01.2020
	Soggetti destinatari	Personale Dirigenza Sanitaria
	Materie trattate dal contratto integrativo	Destinazione risorse regionali assegnate con D.G.R.V. n. 715 del 04.06.2020 "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Approvazione del Verbale di Intesa del 28.05.2020 le organizzazioni sindacali".
	Intervento dell'Organo di Controllo Interno	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 59 del 29.01.2020 è stata adottato il "Piano della Performance 2020-2022 e del Documento di Direttive 2020 dell'Azienda Ulss 5 Polesana"; E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)? ✓ Sì, in data 29.01.2020 con DDG n. 81 è stato adottato il

	<p>della retribuzione accessoria</p>	<p>Piano Triennale 2020-2022 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.;</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>✓ Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>In data 28.06.2019 è stata adottata la DDG n. 496 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018. E nella seduta del 10.09.2019 è stata validata dall'OIV. In merito al "Ciclo della Performance" anno 2019 (DGRV n. 140/2016) la relazione finale sarà validata dall'OIV entro il 15.09.2020.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

In data 9 giugno u.s., con nota prot. n. 226036 la Regione del Veneto ha trasmesso alle Aziende Sanitarie del Veneto la D.G.R. n. 715 avente ad oggetto: *"Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del Verbale di confronto del 28.05.2020 con le organizzazioni sindacali"*.

Con il suindicato Verbale sottoscritto fra la Regione Veneto e le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare il riconoscimento dell'impegno profuso dal predetto personale per far fronte all'emergenza Covid-19, anche in condizioni di elevato rischio biologico, e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate.

In particolare sono state prefigurate azioni finalizzate a remunerare tale accentuato disagio aggravato dalle elevate condizioni di rischio, mediante l'incremento del valore di alcune indennità, nonché mediante il riconoscimento di specifici progetti legati all'emergenza.

Al fine di rendere possibili le suddette azioni, la Regione del Veneto ha fatto ricorso al finanziamento di cui all'art. 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito nella Legge 24 aprile 2020, n. 27, come integrato e modificato dall'articolo 2, comma 6 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34.

Ai sensi di quanto previsto al punto "Criteri di allocazione delle risorse fra le aziende e tra i fondi per le condizioni di lavoro e per la retribuzione di risultato" di cui al Verbale di confronto del 28 maggio 2020, la Regione Veneto e le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria hanno concordato di ripartire le risorse in oggetto fra le aziende attraverso i seguenti criteri:

- A) ripartizione delle risorse per l'80% sulla base del personale della dirigenza dell'Area Sanità in servizio al 31.03.2020 in ciascuna azienda e per il 20% sulla base dell'incidenza dei ricoveri COVID per azienda registrati nel periodo 2 marzo-4 maggio 2020;
- B) l'incremento del fondo per le condizioni di lavoro dovrà essere utilizzato per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, laddove rese per il servizio di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dai dirigenti coinvolti nell'emergenza;
- C) l'orario aggiuntivo effettuato dai dirigenti nel periodo compreso fra il 21 febbraio ed il 31 maggio 2020 al di fuori delle predette ipotesi, non potendo essere correlato agli obiettivi di budget e,

quindi compensato con la retribuzione di risultato, sarà remunerato con l'istituto di cui all'articolo 115, comma 2, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019, utilizzando una quota delle risorse "Incremento risorse per Prestazioni Aggiuntive ex art. 115, comma 2, del CCNL 19.12.2019" e una quota delle risorse "Ulteriore incremento risorse a favore della Dirigenza Area Sanità", da decidere in sede di contrattazione integrativa aziendale e comunque in percentuale non inferiore al 40%.

Le risorse assegnate all'Azienda ULSS 5 Polesana sono pari ad € **996.317,00** al netto degli oneri riflessi, secondo lo schema sottoriportato:

Risorse Art. 1 D.L. 18/2020	Incremento risorse per prestazioni aggiuntive ex art 115 comma 2 CCNL 19.12.2019	Ulteriore incremento risorse a favore della dirigenza area Sanità	Risorse ex art 1 comma 435 L. 205/2017	Tot.
€ 338.445,00	€ 394.775,00	€ 172.714,00	€ 90.383,00	€ 996.317,00

Con la Preintesa del 03.09.2020, oggetto della presente relazione, è stato previsto quanto segue:

- ✓ le risorse previste dalla prima colonna pari a € 338.445,00 saranno destinate ad incrementare il fondo condizioni di lavoro anno 2020 e saranno utilizzate per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dei dirigenti coinvolti nell'emergenza, nel periodo compreso tra il 21.02.2020 ed il 31.05.2020;
- ✓ le risorse previste dalla seconda e terza colonna pari a € 394.775,00 + € 172.714,00 = € 567.489,00 saranno destinate a finanziare l'istituto di cui all'art. 115 co. 2 e saranno utilizzate per remunerare l'orario aggiuntivo effettuato fuori dei casi di cui al punto 1) per un importo orario pari ad € 60;
- ✓ le risorse previste dalla quarta colonna pari a € 90.383,00 saranno destinate a finanziare il fondo di risultato 2020 e saranno utilizzate per remunerare i progetti che interessano il personale dirigenziale impegnato nelle attività correlate all'emergenza secondo i criteri indicati;

Qualora dovessero residuare risorse dopo i pagamenti di cui al punto 1), le stesse andranno ad incrementare il budget di cui al punto 4) ed il fondo di risultato anno 2020 per remunerare i progetti specifici.

In relazione ai **PROGETTI SPECIFICI** l'Azienda ha predisposto le schede (che dovranno essere sottoscritte dal responsabile del servizio quale attestazione del raggiungimento dell'obiettivo e di conclusioni delle attività) riportate nel testo della Preintesa oggetto della presente Relazione, secondo quanto previsto dal punto 8 del Verbale di Confronto regionale del 28.05.2020 che tengono conto del ~~grado di impegno profuso e della presenza in servizio secondo i criteri previsti dal punto 1 del citato verbale di confronto regionale.~~

La corresponsione degli importi relative alla progettualità avverrà con gli emolumenti del mese di settembre p.v., previa acquisizione del parere positivo da parte dell'OIV in merito alla realizzazione dei progetti.

In relazione alla remunerazione delle ore aggiuntive rese dai dirigenti coinvolti nell'emergenza per prestazioni di lavoro straordinario rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia, l'Azienda ha introdotto dei correttivi per rendere il sistema equo nel suo complesso. Per tutti i dirigenti nel periodo emergenziale compreso fra il 21.02.2020 ed il 31.05.2020 indipendentemente dalla fascia di progettualità in cui è inserita l'unità operative di appartenenza sono state previste due soglie di ore eccedenti da retribuire: la prima fino alla soglia di 20 ore e la seconda oltre le 20 ore.

Rovigo, 08.09.2020

Il Direttore Amministrativo
Dr. Urbano Brazzale

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Dirigenti

-Area Sanità-

19 Dicembre 2019

PREINTESA

“Risorse regionali per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19”

03.09.2020

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten initials and signature

Il giorno 03.09.2020 alle ore 14.30 presso l' "aula magna" situata al 1° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dirigenti dell' Area SANITA' sottoscritto il 19.12.2019 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
 Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
 Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
 Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
 Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
 Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano
 Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
 Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Flora Formenton	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Roberto Mattei	CIMO
* Massimo Favat	FASSID
* Giorgio Nichetti	FASSID
* Vincenzo Lolli	FASSID
* Lucia Pavanati	FASSID
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Lucchin	A.A.R.O.I. EMAC
* Davide Benazzo	FP CGIL
* Paola Bordon	FP CGIL
* Barbara Cavallaro	FP CGIL
* Tiziano Rossin	FVM
* Enrico Tammiso	FVM
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Elisa Orlandini	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Biagio Papotto	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Pietro Amistà	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Flora Alborino	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Cristiano Pavarin	UIL FPL
* Antonio Tocchio	UIL FPL
* Carmen Barile	UIL FPL
* Giuseppe Di Sabatino	UIL FPL
* Giorgio Faccioli	UIL FPL
<hr/>	
* Davide Benazzo	FP CGIL Provinciale
* Michele Roveron	CISL FP Provinciale
* Cristiano Pavarin	UIL FPL Provinciale

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including "FB", "BC", and several large, stylized signatures.

per discutere sul seguente o.d.g.:

“Risorse regionali per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19”

Premesso che:

l'obiettivo è il riconoscimento dell'impegno profuso dal personale per far fronte all'emergenza Covid-19, anche in condizioni di elevato rischio biologico, e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate;

in data 28 Maggio 2020 è stato sottoscritto un verbale di confronto tra l'Amministrazione regionale e le Rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità in cui sono stati definiti gli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nell'emergenza Covid-19 e progetti specifici legati all'emergenza negli Enti ed Aziende del SSR nonché l'entità delle risorse per ciascuna di esse;

le risorse assegnate all'Azienda ULSS 5 Polesana sono pari ad € 996.317,00 al netto degli oneri riflessi, secondo lo schema sottoriportato:

Risorse Art. 1 D.L. 18/2020	Incremento risorse per prestazioni aggiuntive ex art 115 comma 2 CCNL 19.12.2019	Ulteriore incremento risorse a favore della dirigenza area Sanità	Risorse ex art 1 comma 435 L. 205/2017	Tot.
€ 338.445,00	€ 394.775,00	€ 172.714,00	€ 90.383,00	€ 996.317,00

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

Risorse:

1) per quanto riguarda le risorse previste dalla prima colonna e cioè pari ad € 338.445,00, esse saranno destinate ad incrementare il fondo condizioni di lavoro anno 2020 e saranno utilizzate per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dai dirigenti coinvolti nell'emergenza, nel periodo compreso tra il 21.02.2020 ed il 31.05.2020;

2) e 3) per quanto riguarda le risorse previste dalla seconda e terza colonna e pari ad € 394.775,00 + € 172.714,00 = € 567.489,00 saranno destinate a finanziare l'istituto di cui all'art. 115 co. 2 e saranno utilizzate per remunerare l'orario aggiuntivo effettuato fuori dei casi di cui al punto 1) per un importo orario pari ad € 60;

4) per quanto riguarda le risorse previste dalla quarta colonna e pari ad € 90.383,00 saranno destinate a finanziare il fondo di risultato 2020 e saranno utilizzate per remunerare i progetti che interessano il personale dirigenziale impegnato nelle attività correlate all'emergenza secondo i criteri sottoriportati.

Qualora dovessero residuare risorse dopo i pagamenti di cui al punto 1), le stesse andranno ad incrementare il budget di cui al punto 4) ed il fondo di risultato 2020 per remunerare i progetti specifici.

BC
B
A
M

Progetti specifici (punto 4):

Le linee di indirizzo regionali hanno inoltre fornito indicazioni specifiche per la formulazione dei progetti da graduare in relazione all'impegno profuso ed alla presenza di servizio.

Il periodo di realizzazione dei progetti è compreso nel periodo di gestione dell'emergenza tra il 21 Febbraio ed il 31 maggio 2020.

I progetti (collegati ad obiettivi straordinari di performance organizzativa ed alle modifiche dei modelli organizzativi intervenuti ai quali partecipano e contribuiscono tutti i dipendenti delle strutture e dei servizi interessati, condividendone i risultati) dovranno essere sinteticamente descritti nelle schede progetto.

Pertanto l'Azienda ha predisposto le schede sottoriportate, secondo quanto previsto dal punto 8 del verbale di confronto regionale del 28.05.2020, che tengono conto del grado di impegno profuso e della presenza in servizio secondo i criteri previsti dal punto 1 del citato verbale di confronto regionale.

Le schede dovranno essere sottoscritte dal responsabile del servizio quale attestazione del raggiungimento dell'obiettivo e di conclusione delle attività, prima del riconoscimento economico.

La corresponsione degli importi relativi alla progettualità di cui alle schede 1, 2 e 3 dovrà avvenire previa verifica dell'OIV Aziendale al termine del progetto, entro il mese di Settembre 2020. Per consentire il rispetto di tale termine l'OIV dovrà entro un congruo termine fornire parere positivo in merito alla realizzazione dei progetti risultante da specifica relazione della Direzione Aziendale collegata alle schede sottoriportate.

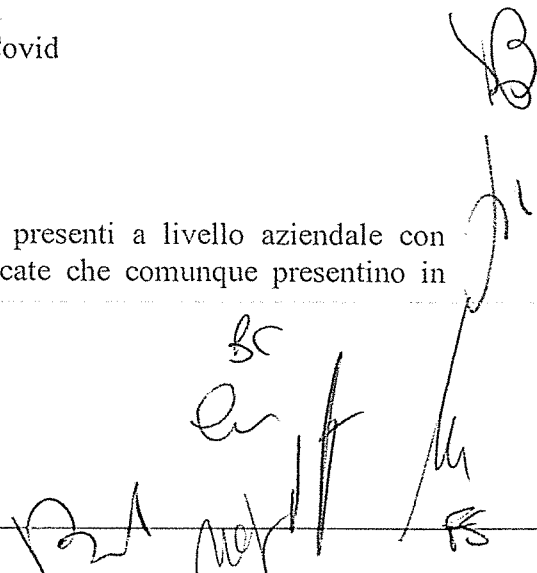
Qualora un dirigente abbia dato la disponibilità a partecipare ad un progetto di un'Unità Operativa diversa dalla propria, percepirà la fascia economica di progetto relativa all'Unità Operativa di destinazione.

SCHEDA PROGETTO 1 ai dirigenti medici e sanitari DIRETTAMENTE COINVOLTI IN MODO PREVALENTE NELL'ASSISTENZA DI PAZIENTI COVID, attività contraddistinta da MASSIMO disagio lavorativo e/o organizzativo, massimo rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi

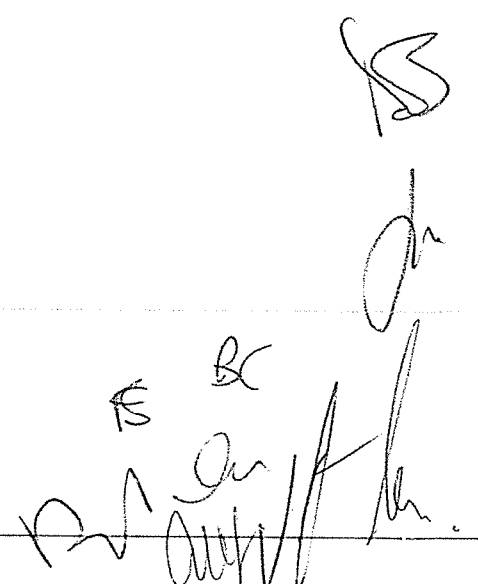
(reparti, servizi od attività:

- 1.1 Malattie infettive, con attività prevalente Covid
- 1.2 Pneumologia, con attività prevalente Covid
- 1.3 Terapie intensive e subintensive, con attività prevalente Covid
- 1.4 Reparti di Anestesia e Rianimazione, con attività prevalente Covid
- 1.5 Pronti Soccorsi, con attività prevalente Covid
- 1.6 SUEM, con attività prevalente Covid
- 1.7 Geriatria con attività prevalente Covid
- 1.8 Medicina con attività prevalente Covid
- 1.9 eventuali reparti servizi od attività diversamente descritti presenti a livello aziendale con prevalente attività Covid non ricomprese fra quelle sopra indicate che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati).

A livello Aziendale si fa riferimento in particolare a:



UNITA' OPERATIVA	BOZZA Descrizione dei progetti	numero dirigenti	fascia di progetto	massimo euro procapite
UOC Centrale Operativa 118 ROV	Garantire i trasporti primari dei pazienti COVID/sospetti verso i Pronto soccorso di Adria e Trecenta. Garantire i trasporti secondari dei pazienti COVID/sospetti tra gli ospedali aziendali e regionali. Contribuire alle attività di sorveglianza sanitaria diretta ai pazienti COVID/sospetti rimasti a domicilio.	4	1	2.000
UOC Anestesia Rianimazione ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo e nella sezione di rianimazione COVID presso l'ospedale di Trecenta.	26	1	2.000
UOC Anestesia Rianimazione TRE	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Trecenta e nella sezione di rianimazione COVID presso l'ospedale di Trecenta.	2	1	2.000
UOC Anestesia Rianimazione.ADR	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Adria e nella sezione di rianimazione COVID presso l'ospedale di Trecenta.	9	1	2.000
UOC Pronto Soccorso ROV TRE	Garantire l'assistenza ai pazienti del Pronto soccorso durante la fase acuta dell'epidemia COVID, sviluppando forme di pre-triage e specifici percorsi assistenziali per i pazienti COVID/sospetti. Assistere il maggior afflusso dei pazienti conseguente alla riduzione dell'attività presso i Pronto soccorso di Adria e Trecenta.	8	1	2.000
UOC Pronto Soccorso ADR	Garantire l'assistenza ai pazienti del Pronto soccorso durante la fase acuta dell'epidemia COVID, sviluppando forme di pre-triage e specifici percorsi assistenziali per i pazienti COVID/sospetti.	8	1	2.000
UOC Malattie Infettive ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo e nelle sezioni di pneumologia COVID e malattie infettive COVID presso l'ospedale di Trecenta. Garantire il supporto consulenziale ai Pronto soccorso e ai reparti.	8	1	2.000
UOC Pneumologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo e nelle sezioni di pneumologia COVID e malattie infettive COVID presso l'ospedale di Trecenta. Garantire il supporto consulenziale ai Pronto soccorso e ai reparti.	10	1	2.000
UOC Medicina TRE	Contribuire e garantire l'assistenza ai pazienti COVID ricoverati nelle sezioni di pneumologia e malattie infettive COVID presso l'ospedale di Trecenta	13	1	2.000
UOC Radiologia RO e TRE	Garantire l'attività diagnostica diretta ai pazienti COVID/sospetti ricoverati, di PS e ambulatoriali dell'ospedale di Rovigo, sviluppando specifici percorsi assistenziali per i pazienti COVID/sospetti. Garantire l'attività diagnosticaper i pazienti COVID ricoverati presso l'ospedale di Trecenta.	19	1	2.000
UOC Radiologia ADR	Garantire l'attività diagnostica diretta ai pazienti COVID/sospetti ricoverati, di PS e ambulatoriali dell'ospedale di Adria sviluppando specifici percorsi assistenziali per i pazienti COVID/sospetti.	5	1	2.000
UOC Neuroradiologia ROV	Garantire l'attività diagnostica diretta ai pazienti COVID/sospetti ricoverati, di PS e ambulatoriali dell'ospedale di Rovigo e Adria, sviluppando specifici percorsi assistenziali per i pazienti COVID/sospetti.	4	1	2.000



 The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including what appears to be a large 'S' or 'B' at the top right, and several more complex signatures below it.

SCHEDA PROGETTO 2: ai dirigenti medici e sanitari impegnati in **ATTIVITA' CONNESSE ALL'EMERGENZA COVID ATTRAVERSO ATTIVITA' DI SUPPORTO** contraddistinte da **MEDIO** disagio lavorativo e/o organizzativo, medio rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi

(reparti, servizi od attività di

2.1 Microbiologia,

2.2 Laboratorio negli ospedali Covid,

2.3 Radiologia,

2.4 Servizi del Dipartimento di Prevenzione o del Distretto impegnati nella gestione dell'emergenza

2.5 Geriatria senza prevalente attività Covid,

2.6 Medicina senza prevalente attività Covid,

2.7 Lungodegenza,

2.8 Oncologia,

2.9 ORL,

2.10 Odontoiatria,

2.11 Medicina d'urgenza

2.12 eventuali reparti servizi od attività presenti a livello aziendale non ricompresi fra quelli sopraindicati che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati).

A livello aziendale si fa riferimento in particolare a:

UNITA' OPERATIVA	BOZZA Descrizione dei progetti	numero dirigenti	fascia di progetto	massimo euro procapite
UOSD Microbiologia ROV	Garantire la diagnostica COVID, con attività analitica diretta e mantenendo i rapporti con il Laboratorio di riferimento dell'Università di Padova	4	2	1.100
UOC Medicina Laboratorio ROV	Garantire la diagnostica COVID, con attività analitica diretta e supportando la Microbiologia	9	2	1.100
UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica	Gestire le attività di contact tracing e di isolamento dei contatti nella comunità durante tutta l'epidemia. Mantenere i rapporti con le istituzioni coinvolte. Garantire i flussi informativi regionali. Gestire i piani di tamponamento.	8	2	1.100
UOSD Oss epidemiologico	Supportare le attività svolte dal SISP durante la fase acuta dell'epidemia COVID	1	2	1.100
UOSD Servizio Attività Motoria	Supportare le attività svolte dal SISP durante la fase acuta dell'epidemia COVID	1	2	1.100
UOC Direzione medica ROV TRE	Gestire le attività ospedaliere di Rovigo e Trecenta durante la fase acuta dell'epidemia. Riorganizzare le attività, i percorsi e gli spazi sulla base delle indicazioni regionali e ministeriali.			
	Attivare e gestire l'ospedale COVID di Trecenta.	5	2	1.100
UOC Direzione Medica ADR	Gestire le attività ospedaliere di Adria durante la fase acuta dell'epidemia. Riorganizzare le attività, i percorsi e gli spazi sulla base delle indicazioni regionali e ministeriali.	2	2	1.100
UOS Dietetica e Nutrizione Clinica ROV	Supportare la direzione ospedaliera nella gestione degli studi e delle ricerche cliniche COVID.	1	2	1.100
UOS Direzione professioni sanitarie	Gestire le attività ospedaliere di Rovigo e Trecenta durante la fase acuta dell'epidemia. Riorganizzare le attività, i percorsi e gli spazi sulla base delle indicazioni regionali e ministeriali. Attivare e gestire l'ospedale COVID di Trecenta.	1	2	1.100
UOS Medico Competente	Attivare e gestire un percorso di sorveglianza sanitaria straordinaria in occasione di potenziali esposizioni accidentali al COVID. Attivare e gestire un percorso di sorveglianza sanitaria ordinaria per tutti gli operatori potenzialmente esposti al COVID.	4	2	1.100
UOC Distretto 1 di Rovigo	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc. Revisione del modello organizzativo dell'assistenza primaria sulla base delle indicazioni regionali.	1	2	1.100

Handwritten signatures and initials:
 SB
 BC
 12.11.2020

UOC Distretto 2 di Adria	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc. Revisione del modello organizzativo dell'assistenza primaria sulla base delle indicazioni regionali.	1	2	1.100
UOC Cure Primarie D1 ROV	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc. Revisione del modello organizzativo dell'assistenza primaria sulla base delle indicazioni regionali.	3	2	1.100
UOC Cure Primarie D2 ADR	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc. Revisione del modello organizzativo dell'assistenza primaria sulla base delle indicazioni regionali.	1	2	1.100
UOSD Sanita Penitenziaria	Contribuire a gestire nella struttura carceraria la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc.	2	2	1.100
UOC Disabilità e non Autosuff. D1 ROV	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc.	6	2	1.100
UOC Disabilità e non Autosuff. D2 ADR	Contribuire a gestire nelle strutture residenziali la fase acuta dell'epidemia COVID: identificazione dei casi, piani di tamponamento del personale e degli ospiti, gestione degli isolamenti, supporto alle revisioni organizzative, ecc.	2	2	1.100
UOC Medicina ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guarda unificata di area medica.	9	2	1.100
UOC Medicina ADR	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guarda unificata di area medica.	10	2	1.100
UOC Geriatria ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guarda unificata di area medica.	8	2	1.100
UOC Nefrologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guarda unificata di area medica.	10	2	1.100
UOSD Malattie Ricambio ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guarda unificata di area medica.	3	2	1.100
UOC Oncologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guarda unificata di area medica.	7	2	1.100
UOSD Ematologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guarda unificata di area medica.	3	2	1.100
UOC Neurologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati nella propria struttura presso l'ospedale di Rovigo, sviluppando specifici percorsi assistenziali.	10	2	1.100
UOC Cardiologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati nella propria struttura presso l'ospedale di Rovigo, sviluppando specifici percorsi assistenziali.	15	2	1.100
UOSD Diagn Interv Cardiovasc ROV	Garantire l'attività diagnostica e interventistica diretta ai pazienti COVID/sospetti ricoverati, di PS e ambulatoriali dell'ospedale di Rovigo, sviluppando specifici percorsi assistenziali.	4	2	1.100
UOC Farmacia ospedaliera ROV	Garantire la costante fornitura dei farmaci necessari alla gestione COVID. Supportare la direzione ospedaliera nella gestione degli studi e delle ricerche cliniche COVID.	6	2	1.100

Handwritten signature/initials

SCHEDA PROGETTO 3 : ai dirigenti medici e sanitari impegnati in reparti, servizi od attività contraddistinti da **BASSO** disagio lavorativo e/o organizzativo, basso/medio rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi che nel periodo dell'emergenza hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, riorganizzati al fine di assicurare assistenza specialistica ai pazienti Covid o presunti tali, nonché in attività e servizi che hanno subito notevoli cambiamenti organizzativi, logistici o dei percorsi assistenziali, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività sanitarie dell'Azienda.

Le attività ed i servizi rientranti in questa fascia sono individuati in sede aziendale.

A livello aziendale si fa riferimento in particolare a:

Handwritten signatures and initials

UNITA' OPERATIVA	BOZZA Descrizione dei progetti	numero dirigenti	fascia di progetto	massimo euro procapite
UOC Gastroenterologia ROV	Contribuire a garantire l'assistenza ai pazienti COVID/sospetti ricoverati presso l'ospedale di Rovigo, nella propria struttura e nel contesto della guarda unificata di area medica.	5	3	500
UOSD Gastroenterologia ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	1	3	500
UOSD Cardiologia ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	4	3	500
UOC Neurochirurgia ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	7	3	500
UOSD Terapia del Dolore ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	1	3	500
UOSD Dermatologia ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	5	3	500
UOC Medicina Fisica e Riab. TRE	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	2	3	500
UOC Medicina Fisica e Riab. ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	4	3	500
UOC Chirurgia Generale ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	13	3	500
UOC Chirurgia Generale TRE	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	3	3	500
UOC Chirurgia Generale ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	10	3	500
UOC Urologia ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	6	3	500
UOC Urologia ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	2	3	500
UOSD Chirurgia Vascolare ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	5	3	500
UOC Ortopedia ROV	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	11	3	500
UOC Ortopedia ADR	Garantire la continuità dell'assistenza durante la fase acuta dell'epidemia COVID, implementando le indicazioni nazionali, regionali e aziendali intervenute in materia e adattando di conseguenza i propri modelli organizzativi e assistenziali.	5	3	500

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

BC

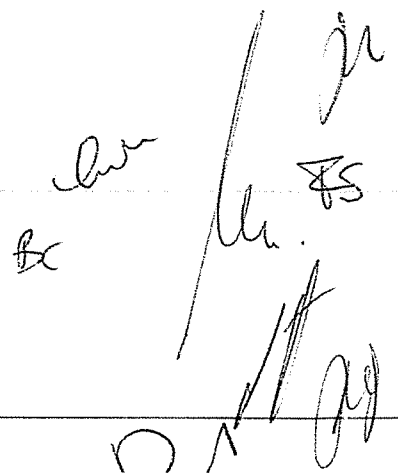
[Handwritten signature]

FS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tot. numero dirigenti coinvolti 503, per un costo stimato in circa 460.000,00 Euro, fatta salva la regolarizzazione dei cedolini presenze di alcuni dirigenti nel periodo emergenziale.



Handwritten initials and signatures, including 'BC', 'aw', 'lu.', and 'AS'.

Rovigo, __/__/2020

Al Direttore
UOC Gestione Risorse Umane

SCHEDA 1 – FASCIA 1

PROGETTO MIGLIORAMENTO dal 21.02.2020 al 31.05.2020 – Scheda rendicontazione

Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19

Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19

DIPARTIMENTO _____

UOC _____

TITOLO DEL PROGETTO Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19 Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19
OBIETTIVO Garantire attività di carattere straordinario di performance organizzativa e/o rimodulazione dei modelli organizzativi correlate all’Emergenza COVID – 19 _ periodo 21/02/2020 – 31/05/2020. (descrizione sintetica)
Azioni Criteri di accesso al progetto: 1a Fascia: dirigenti medici e sanitari DIRETTAMENTE COINVOLTI IN MODO PREVALENTE NELL’ASSISTENZA DI PAZIENTI COVID , attività contraddistinta da MASSIMO disagio lavorativo e/o organizzativo, massimo rischio biologico potenziale e continuità dell’incidenza dei criteri stessi (reparti, servizi od attività: Malattie infettive, Pneumologia, Terapie intensive e subintensive, reparti di Anestesia e Rianimazione, Pronti Soccorsi, SUEM, Geriatria e Medicina con attività prevalente Covid eventuali reparti servizi od attività diversamente descritti presenti a livello aziendale con prevalente attività Covid non ricomprese fra quelle sopra indicate che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati (descrizione sintetica)_____)
INDICATORE DI MISURA: Elenco nominativo del personale coinvolto nel progetto nel periodo 21/02/2020 – 31/05/2020
Personale coinvolto 1. dipendenti a tempo indeterminato e determinato. 2. personale in infortunio/malattia da COVID-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. 3. per dirigenti ad orario di lavoro ridotto si tiene conto della percentuale dell’orario previsto rispetto all’orario pieno di 38h/sett.
BUDGET € 2.000 a persona Il compenso è erogato ai dipendenti adibiti ai reparti, servizi od attività previsti dalla 1ª fascia del verbale di confronto regionale del 28.05.2020), al raggiungimento degli obiettivi nelle seguenti misure: 1. 100% dell’importo se la presenza in servizio è pari o superiore al 60% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 2. 70% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 3. 40% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 4. Il progetto non spetta al personale la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto

Si esprime valutazione positiva in merito al raggiungimento dell’obiettivo.

Data: _____

DIRETTORE UOC/UOS – Responsabile del Progetto

RESPONSABILE DI AREA

Rovigo, __/__/2020

Al Direttore
UOC Gestione Risorse Umane

SCHEDA 2 – FASCIA 2

PROGETTO MIGLIORAMENTO dal 21.02.2020 al 31.05.2020 – Scheda rendicontazione

Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19

Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19

DIPARTIMENTO _____

UOC _____

TITOLO DEL PROGETTO Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19 Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19
OBIETTIVO Garantire attività di carattere straordinario di performance organizzativa e/o rimodulazione dei modelli organizzativi correlate all’Emergenza COVID – 19 __ periodo 21/02/2020 – 31/05/2020. (descrizione sintetica)
Azioni Criteri di accesso al progetto: 2ª Fascia: dirigenti medici e sanitari impegnati in ATTIVITA’ CONNESSE ALL’EMERGENZA COVID ATTRAVERSO ATTIVITA’ DI SUPPORTO contraddistinte da MEDIO disagio lavorativo e/o organizzativo, medio rischio biologico potenziale e continuità dell’incidenza dei criteri stessi (reparti, servizi od attività di Microbiologia, Laboratorio negli ospedali Covid, Radiologia, Servizi del Dipartimento di Prevenzione o del Distretto impegnati nella gestione dell’emergenza, Geriatria e Medicina senza prevalente attività Covid, Lungodegenza, Oncologia, ORL, Odontoiatria, Medicina d’urgenza eventuali reparti servizi od attività presenti a livello aziendale non ricompresi fra quelli sopraindicati che comunque presentino in modo oggettivo i requisiti sopra enunciati (descrizione sintetica)_____)
INDICATORE DI MISURA: Elenco nominativo del personale coinvolto nel progetto nel periodo 21/02/2020 – 31/05/2020
Personale coinvolto 1. dipendenti a tempo indeterminato e determinato. 2. personale in infortunio/malattia da COVID-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. 3. per dirigenti ad orario di lavoro ridotto si tiene conto della percentuale dell’orario previsto rispetto all’orario pieno di 38h/sett.
BUDGET € 1.100 a persona in compenso e erogato ai dipendenti attribuiti ai reparti, servizi od attività previsti dalla 2ª fascia del verbale di confronto regionale del 28.05.2020), al raggiungimento degli obiettivi nelle seguenti misure: 1. 100% dell’importo se la presenza in servizio è pari o superiore al 60% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 2. 70% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 3. 40% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 4. Il progetto non spetta al personale la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto

Si esprime valutazione positiva in merito al raggiungimento dell’obiettivo.

Data: _____

DIRETTORE UOC/UOS – Responsabile del Progetto

RESPONSABILE DI AREA

Rovigo, __/__/2020

Al Direttore
UOC Gestione Risorse Umane

SCHEDA 3 – FASCIA 3

PROGETTO MIGLIORAMENTO dal 21.02.2020 al 31.05.2020 – Scheda rendicontazione

Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19

Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19

DIPARTIMENTO _____

UOC _____

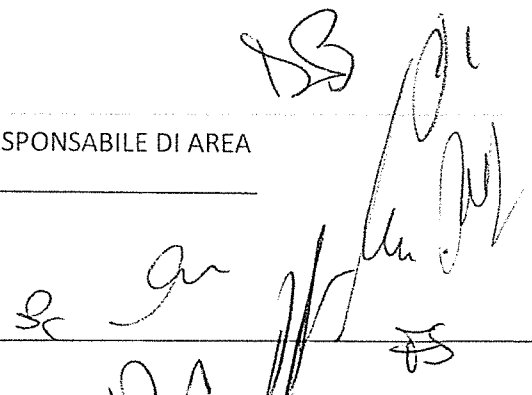
TITOLO DEL PROGETTO Performance Organizzativa Straordinaria Emergenza COVID 19 Modelli Organizzativi Rimodulazione Emergenza COVID 19
OBIETTIVO Garantire attività di carattere straordinario di performance organizzativa e/o rimodulazione dei modelli organizzativi correlate all’Emergenza COVID – 19 _ periodo 21/02/2020 – 31/05/2020. (descrizione sintetica)
Azioni Criteri di accesso al progetto: 3 ^a Fascia: dirigenti medici e sanitari impegnati in reparti, servizi od attività contraddistinti da BASSO disagio lavorativo e/o organizzativo, basso/medio rischio biologico potenziale e continuità dell’incidenza dei criteri stessi che nel periodo dell’emergenza hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, riorganizzati al fine di assicurare assistenza specialistica ai pazienti Covid o presunti tali, nonché in attività e servizi che hanno subito notevoli cambiamenti organizzativi, logistici o dei percorsi assistenziali, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività sanitarie dell’Azienda. Le attività ed i servizi rientranti in questa fascia saranno individuati in sede aziendale: (descrizione sintetica) _____)
INDICATORE DI MISURA: Elenco nominativo del personale coinvolto nel progetto nel periodo 21/02/2020 – 31/05/2020
Personale coinvolto 1. dipendenti a tempo indeterminato e determinato. 2. personale in infortunio/malattia da COVID-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. 3. per i dirigenti ad orario di lavoro ridotto si tiene conto della percentuale dell’orario previsto rispetto all’orario pieno di 38h/sett.
BUDGET € 500 a persona Il compenso è erogato ai dipendenti adibiti ai reparti, servizi od attività previsti dalla 3 ^a fascia del verbale di confronto regionale del 28.05.2020), al raggiungimento degli obiettivi nelle seguenti misure: 1. 100% dell’importo se la presenza in servizio è pari o superiore al 60% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 2. 70% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 3. 40% dell’importo se la presenza in servizio è inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto; 4. Il progetto non spetta al personale la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di ore in cui si articola il progetto in relazione all’impegno lavorativo richiesto

Si esprime valutazione positiva in merito al raggiungimento dell’obiettivo.

Data: _____

DIRETTORE UOC/UOS – Responsabile del Progetto

RESPONSABILE DI AREA



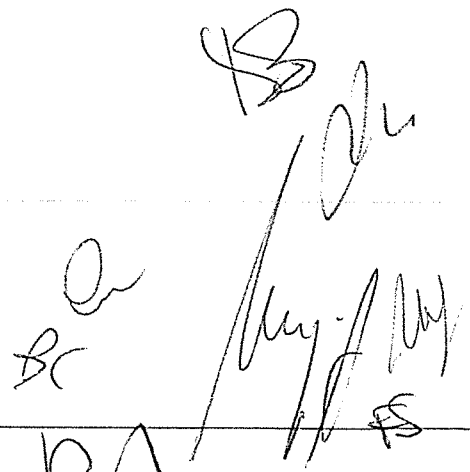
A livello Aziendale, per quanto riguarda le ore finanziate dalle colonne 3 e 4 della tabella indicata a pag.3, le parti prevedono l'introduzione di elementi correttivi per rendere il sistema equo nel suo complesso oltre che sostenibile dal punto di vista finanziario:

1. ai direttori di unità operativa complessa viene inizialmente applicata una franchigia di 30 ore, legata al generico svolgimento delle attività di direzione e coordinamento della propria struttura.
2. per tutti i dirigenti, nel periodo emergenziale compreso tra il 21.02.2020 ed il 31.05.2020 indipendentemente dalla fascia di progettualità in cui è inserita l'unità operativa di appartenenza e fino alla soglia complessiva di 20 ore, le ore eccedenti vengono così riconosciute e retribuite:
 - le ore straordinarie propriamente dette (guardie notturne e festive; attività svolta in pronta disponibilità) vengono riconosciute tutte come tali e retribuite secondo i parametri contrattuali;
 - le altre ore eccedenti fino a 20 vengono riconosciute nella misura del 50% e retribuite ex art.115 co.2 (60 euro).
3. Oltre la soglia delle 20 ore, le ore eccedenti vengono così riconosciute e retribuite:
 - ai dirigenti che appartengono alle unità operative inserite nella fascia 1 delle progettualità, viene riconosciuto e retribuito ex art.115 co.2 il 100% delle ore eccedenti le 20, fino comunque alla concorrenza del limite di cui al successivo punto 5;
 - ai dirigenti che appartengono alle unità operative inserite nella fascia 2 delle progettualità, viene riconosciuto e retribuito ex art.115 co.2 il 75% delle ore eccedenti le 20, fino comunque alla concorrenza del limite di cui al successivo punto 5;
 - ai dirigenti che appartengono alle unità operative inserite nella fascia 3 delle progettualità, le ore eccedenti le 20 vengono riconosciute solo se straordinarie propriamente dette (guardie notturne e festive; attività svolta in pronta disponibilità) e retribuite secondo i parametri contrattuali.
4. Per i dirigenti a rapporto non esclusivo le eccedenze orarie riconosciute verranno valorizzate come orario straordinario, indipendentemente dalla fascia di appartenenza.
5. Viene introdotto un limite massimo complessivo di pagamento individuale, pari a max. € 10.000, determinato dalla somma:
 - dell'istituto dei progetti specifici,
 - dell'istituto dello straordinario propriamente detto,
 - dell'istituto delle prestazioni aggiuntive ex art 115 comma 2)
6. Le ore eccedenti non retribuite da quanto previsto dal presente accordo resteranno contabilizzate nella situazione oraria di ogni singolo dirigente e potranno essere oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali al fine di una successiva valutazione per eventuale ulteriore accordo.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto si rimanda al protocollo di confronto regionale sottoscritto il 28.05.2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Alle ore __, __ si dichiarano chiusi i lavori



PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale <i>Urbano Brazzale</i>	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Flora Formenton Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED <i>Nicoletta Santipolo</i>
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato <i>Edgardo Contato</i>	Francesco Chiavilli Marco Ranellucci Luciano Finotti Roberto Mattei CIMO <i>Francesco Chiavilli</i>
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Massimo Favat Giorgio Nichetti Vincenzo Lolli Lucia Pavanati FASSID <i>Massimo Favat</i>
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	Piero Di Pasquale Federico Stocco Cristina Chiani Federico Lucchin A.A.R.O.I. EMAC <i>Federico Stocco</i>
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	Davide Benazzo Paola Bordon Barbara Cavallaro FP CGIL <i>Davide Benazzo</i>
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Tiziano Rossin Enrico Tammiso FVM
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Chiara Tiengo <i>Dr.</i>	Leonardo Rubinato FESMED <i>Leonardo Rubinato</i>
	Elisa Orlandini Biagio Papotto FEDERAZIONE CISL MEDICI
	Pietro Amistà Flora Alborino ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI <i>Pietro Amistà</i>
	Cristiano Pavarin Antonio Tocchio Carmen Barile Giuseppe Di Sabatino Giorgio Faccioli
	CISL
	Davide Benazzo FP CGIL <i>Davide Benazzo</i>
	Michele Roveron CISL FP Provinciale
	Cristiano Pavarin UIL FPL Provinciale



Segreteria Aziendale ANAAO-ASSOMED AULSS5 Polesana

Adria, 3 settembre 2020

La sottoscritta Santipolo dott.ssa Nicoletta, in qualità di segretario aziendale ANAAO ASSOMED, con la presente dichiara di sottoscrivere l'intesa sul bonus covid al fine della corresponsione al personale del suddetto bonus entro il 30 settembre, ma con la presente tiene a precisare di non concordare completamente sull'assegnazione delle risorse,

Per quanto riguarda le risorse previste dalla quarta colonna, pari a 90.383,00 euro (risorse ex art 1 comma 435 L.205/2017), devono andare ad incrementare il fondo per le condizioni di lavoro (disagio) per obbligo normativo.

Per quanto riguarda le risorse della prima colonna, pari a 338.445,00 euro (risorse Art 1 D.L. 18/2020), devono essere utilizzate prevalentemente (>50%) per incrementare il fondo per le condizioni di lavoro (disagio) anno 2020. la restante percentuale deve andare sul fondo di risultato.

Chiede che la testè nota venga verbalizzata e allegata all'intesa.

Segretario aziendale ANAAO ASSOMED

Dott.ssa N. Santipolo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nicoletta Santipolo', written over a faint, larger version of the same signature.

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 10.04.2020

Prot. n. 33010/20.10

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale – Fondi Definitivi anno 2019 area della Dirigenza Medico Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie.

Si trasmette in allegato alla presente, Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativa alla Deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 02.04.2020 avente ad oggetto "Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medico Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie – Anno 2019".

Distinti saluti.

UOS Gestione Economica
Dott.ssa Monica Cattelan

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	Deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 2 aprile 2020 ad oggetto: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie dell'Azienda ULss n. 5 Polesana Anno 2019.
	Periodo temporale di vigenza	Bilancio d'esercizio 2019
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area della Dirigenza Medico Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
	Soggetti destinatari	Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 16.01.2020 Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Medico Veterinaria e Dirigenza Sanitaria
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medico Veterinaria e Dirigenza Sanitaria
	Intervento dell'Organo di Controllo Interno	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 59 del 29.01.2020 è stata adottato il "Piano della Performance 2020-2022 e del Documento di Direttive 2020

	<p>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>dell'Azienda Ulss 5 Polesana";</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 29.01.2020 con DDG n. 81 è stato adottato il Piano Triennale 2020-2022 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.; <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>In data 28.06.2019 è stata adottata la DDG n. 496 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018. E nella seduta del 10.09.2019 è stata validata dall'OIV. In merito al "Ciclo della Performance" anno 2019 (DGRV n. 140/2016) la relazione finale sarà validata dall'OIV entro il 15.09.2020.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto
 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali:

AREA DELLA DIRIGENZA Medico Veterinaria

Art. 9 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa

Art. 10 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Art. 11 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Art. 8 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa

Art. 9 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Art. 10 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

CCNL 19.12.2019 DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

Art. 94 – comma 3 lettera a) - Fondo per la retribuzione degli incarichi

Art. 95 – comma 3 lettera a) Fondo per la retribuzione di risultato

Art. 96 – comma 3 lettera a) Fondo per la retribuzione di condizioni di lavoro

In data 19.12.2019 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità – triennio 2016-2018 che istituisce a decorrere dall'anno 2020 i nuovi fondi contrattuali di cui agli artt. 94, 95, 96. Tali articoli prevedono altresì al comma 3, l'incremento dei fondi per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A seguito del nuovo assetto organizzativo delle Aziende Ulss, in applicazione della Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016, l'Azienda Zero, con nota prot. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 1.1.2018 ad una prima riduzione dei fondi. Per l'anno 2019 nessuna riduzione è stata prevista per i fondi sia dell'area della Dirigenza Medico – Veterinaria che dell'area della Dirigenza Sanitaria.

Nel corso dell'anno 2019, stante l'esito negativo e comunque insufficiente delle ordinarie procedure di reclutamento del personale previste dagli artt. 30, 35 e 36 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione di personale dirigente del ruolo medico di alcune discipline, sono stati esternalizzati alcuni servizi sanitari ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. con conseguente decurtazione temporanea dei relativi fondi.

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, si è provveduto, altresì, a decurtare i relativi fondi.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 02.04.2020 sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana per l'anno 2019 dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie nei valori indicati nelle tabelle allegate al medesimo provvedimento e ciò in conformità a quanto previsto dal CCNL 6.5.2010 secondo biennio economico del quadriennio 2006-2009 area della Dirigenza Medico-Veterinaria ed area della Dirigenza Sanitaria, tenuto conto per la Dirigenza Sanitaria del Piano Pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 di cui alla DDG 713/2018 certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018.

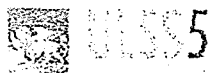
Tenuto conto per la Dirigenza Medico Veterinaria e per la Dirigenza Sanitaria degli incrementi su base annua a decorrere dall'anno 2019, indicati all'allegato 5) della DDG 293/2020 previsti dal CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 triennio 2016-2018, a decorrere dall'anno 2019.

Rovigo,

Il Direttore Amministrativo
Dott. Urbano Brazzale

*Monica
Saffel*

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Chiara Tiengo
Dott.ssa Chiara Tiengo



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA E DIRIGENZA SANITARIA

Si riporta di seguito l'entità definitiva per l'anno 2019 dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 02.04.2020 (allegata alla presente):

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	
Valore Fondo definitivo anno 2019	€ 9.960.255,76
Incremento art. 94, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019	€ 115.956,10
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 10.076.211,86
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	
Valore Fondo definitivo anno 2019	€ 2.043.081,77
Incremento art. 96, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019	€ 151.775,00
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 2.194.856,77
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010)	
Valore Fondo definitivo anno 2019	€ 1.853.936,26
Incremento art. 95, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019	€ 75.887,50
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 1.929.823,76

AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010)	DIRIGENZA SANITARIA	Dirigenza delle Prof. San. Inf.
Valore Fondo definitivo anno 2019	€ 399.498,96	€ 16.242,44
Incremento art. 94, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019	€ 11.670,10	€ 248,30
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 411.169,06	€ 16.490,74
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010)		
Valore Fondo definitivo anno 2019	€ 61.163,82	
Incremento art. 96, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019	€ 15.275,00	€ 325,00
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 76.763,82	
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010)		
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 4)	€ 178.130,46	€ 4.634,88
Incremento art. 95, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019	€ 7.637,50	€ 162,50
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 185.767,96	€ 4.797,38

Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI
ANNI 2017 – 2019 –
Area Dirigenza Medico Veterinaria

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 9.446.293	€ 2.091.681	€ 1.713.976
Incremento CCHL 08-09	€ 239.262		€ 68.333
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCHL 94-97)	€ 497.610		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Sos "Qualità ed accreditamento" in Sac "Qualità ed Organizzazione"	€ 14.276		€ 11.746
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 21 a CCHL 98-01)	€ 35.460		
Altre risorse fondo parte fisso		€ 64.765	€ 74.420
TOTALE VALORE FONDO ANNO 2017	€ 10.232.901	€ 2.156.446	€ 1.868.475
Fondo per la qualità delle prestazioni individuali			€ 46.525

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Decurtazione per applicazione art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizi	€ - 252.109	€ - 112.848	€ - 60.619
TOTALE FONDO ANNO 2019 DDG 293_2020	€ 9.980.792	€ 2.043.598	€ 1.854.381

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	-€ 20.536	-€ 516	-€ 445
Trasferimento risorse Azienda Zero anno 2019	€ - 0	€ - 0	€ - 0
TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2019	€ 9.960.256	€ 2.043.082	€ 1.853.936 compreso fondo qualità

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2019
**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione
integrativa sottoposto a certificazione**

		Ruolo Medico - Veterinario
POS.	Fondo Definitivo 2019	€ 9.960.255,76
	Retribuzione di Posizione costo aggiornato con Pagamenti al 31.03.2020	- €9.116.177,73

	Comandi attivi/passivo	€ 44.636,62
	residuo	€ 888.714,65
	Incremento di cui art. 94 CCNL 19.12.2019	€ 115.956,10
ACCESS	Fondo Definitivo 2019	2.043.081,77
	Treatmento accessorio costo aggiornato con Pagamenti al 31.03.2020	- € 1.640.933,44
	residuo	€ 402.148,33
	Incremento di cui art. 96 CCNL 19.12.2019	€ 151.775,00
RIS.	Fondo Definitivo 2019 compreso fondo qualità	€ 1.853.936,26
	Costo anno 2019 ciclo delle performance	- € 1.853.936,26
	residuo	€ 0,00
	Incremento di cui art. 95 CCNL 19.12.2019	€ 75.887,50

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

- i fondi "POSIZIONE, ACCESSORIO e di RISULTATO" anno 2019, del personale della Dirigenza Medico Veterinaria approvati in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 02.04.2020 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

**Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI
ANNO 2017 – 2019 –
Dirigenza Sanitaria e delle Prof. Sanit.**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	Fondo POSIZIONE	Fondo ACCESSORIO	Fondo RISULTATO + QUALITA'
Importo consolidato al 31.12.2007 (CCNL 2008-2009)	€ 419.564	€ 65.517	€ 219.644
Incremento CCNL 06-09 (art. 26 c. 2)		€ 9.669	
Incremento CCNL 06-09 (art. 27 c. 2)			€ 8.847
Incremento CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	€ 9.911		
Incremento CCNL 08-09 (art. 10 c. 2)			€ 5.682
Rie personale cessato (art. 50 CCNL 98-01)	€ 7.049		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Sos "Qualità ed accreditamento" in Soc "Qualità ed Organizzazione" Art. 50, 53 CCNL 98-2001	€ 10.864	€ 985	€ 8.320
Altre risorse fondo parte fissa – Trasferimento da Fondo Accessorio	€ 10.000	-€ 15.000	
Totale risorse fisse aventi carattere di continuità	€ 457.388	€ 61.171	€ 242.493
Decurtazione permanente art. 1 c. 456 L. 147/2013	€ 0	€ 0	€ 0
Altre decurtazioni del fondo			
Totale RISORSE FONDO 2017	€ 457.388	€ 61.171	€ 242.493

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Riduzione Fondi anno 2019 a favore dell'Azienda Zero	€ 0	€ 0	€ 0
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	€ - 40.698	€ 0	€ - 59.728
TOTALE FONDO ANNO 2019	€ 416.690	€ 61.171	€ 182.765

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ - 949	€ - 7	€ 0
TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2019 DDG 293_2020	€ 415.741	€ 61.164	€ 182.765

DETTAGLIO PER AREA	FONDO POSIZIONE		FONDO ACCESSORIO	FONDO RISULTATO	
	AREA SANITARIA	AREA PROF. SANIT	AREA SANITARIA E DELLE PROFESS. SANITARIE	AREA SANITARIA	AREA PROF. SANIT
ENTITA' FONDI UTILIZZABILI ANNO 2019					
DDG 293_2020	€ 399.498,96	€ 16.242,44	€ 61.163,82	€ 178.130,46	€ 4.634,88

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2019

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

		Ruolo Dirigenza Sanitaria	Ruolo Dirigenza Profes Sanit.
	Fondo Definitivo 2019	€ 399.498,96	€ 16.242,44
	Retribuzione di Posizione costo aggiornato con Pagamenti al 31.03.2020	€ 201.750,22	€ 5.210,19
POS.	Comandi Passivi/attivi	-	- € 485,77
	residuo	€ 37.748,91	€ 10.485,88
	Incremento di cui art. 94 CCNL 19.12.2019	€ 11.670,10	€ 248,30
	Fondo Definitivo 2019	€ 61.163,82	
ACCESS	Trattamento accessorio costo aggiornato con Pagamenti al 31.03.2020	- € 26.489,39	
	residuo	€ 34.674,43	
	Incremento di cui art. 96 CCNL 19.12.2019	€ 15.275,00	€ 325,00
RIS.	Fondo Definitivo 2019 compreso fondo qualità	€ 178.130,46	€ 4.634,88

Costo anno 2019 ciclo delle performance	- € 178.130,46	€ 4.634,88
residuo	€ 0,00	€ 0,00
Incremento di cui art. 95 CCNL 19.12.2019	€ 7.637,50	€ 162,50

- i fondi "POSIZIONE, ACCESSORIO e di RISULTATO" anno 2019, del personale della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie approvati in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 02.04.2020 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI 2019 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 293 del 02.04.2020)

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativo alle OO.SS.

Rovino

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Ubaldo Brazzale

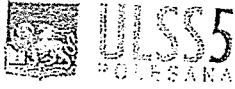
UOC GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

Dott.ssa Chiara Tiengo

Maica
Catal

REGIONE DEL VENETO



N. 293

del Reg. Deliberazioni

del 02/04/2020

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Fernando Antonio Compostella -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 195 del 30.12.2015 e
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 160 del 30.12.2016

**OGGETTO: Determinazione definitiva Fondi contrattuali della Dirigenza
Medico-Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie –
anno 2019**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria
del presente provvedimento proposto
per l'adozione in ordine alla legittimità
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Chiara Tiengo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Chiara Tiengo riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 143 del 27.02.2019 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali per l'anno 2019 della Dirigenza Medico-Veterinaria nei valori indicati all'allegato 1) del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dal CCNL 6.5.2010, secondo biennio economico del quadriennio 2006-2009. La determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 05.04.2019.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 163 del 27.02.2019 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali per l'anno 2019 della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie Infermieristiche nei valori indicati all'allegato 2) del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dal CCNL 6.5.2010, secondo biennio economico del quadriennio 2006-2009. La determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 05.04.2019.

In data 19.12.2019 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità – triennio 2016-2018 – che istituisce a decorrere dall'anno 2020 i nuovi “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, “Fondo per la retribuzione di risultato” e “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”.

Il comma 2 dell'art. 94 prevede che nel nuovo “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del “Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria e del “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa” di cui all'art. 58, comma 4 del CCNL 05.12.1996, all'art. 8 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato importo sia stabilmente incrementato “...di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo”.

Il comma 2 dell'art. 95 prevede che nel nuovo “Fondo per la retribuzione di risultato” confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art. 11 del CCNL del 06.05.2010 della Dirigenza Medica e Veterinaria e del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato importo sia stabilmente incrementato “...di un importo, su base annua, pari a Euro 162,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo”.

Infine, il comma 2 dell'art. 96 prevede che nel nuovo “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”, confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del “Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 della

dirigenza Medico-Veterinaria e del "Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato importo sia stabilmente incrementato "...di un importo, su base annua, pari a Euro 325,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo".

l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: "...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";

si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari;

la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

In attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 28.830,42 per la dirigenza Medico-Veterinaria (valore massimo a regime € 48.922,04), confermato con successiva nota prot. n. 2351 del 01.02.2019 come valore per l'anno 2018. Nessuna riduzione è stata prevista per l'anno 2019.

Si evidenzia che anche nel corso dell'anno 2019, stante l'esito negativo o comunque insufficiente delle ordinarie procedure di reclutamento (mobilità, concorso, avviso) previste dagli artt. 30, 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione di personale dirigente medico per alcune discipline, sono stati esternalizzati ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., i servizi di seguito indicati (Allegato 2 al presente provvedimento quale parte integrante):

- ✓ il servizio di assistenza medica di supporto all'UOC Pronto Soccorso di Rovigo è stato affidato all'impresa Medica Porto Viro di Porto Viro;
- ✓ il servizio di medicalizzazione del 118 degli ospedali di Trecenta ed Adria è stato affidato all'Impresa C.M.P. Global Medical Division STP di Bologna;
- ✓ il servizio di trasporto sanitario in urgenza ed emergenza è stato affidato all'Impresa Italy Emergenza;
- ✓ il servizio di assistenza medica di supporto al servizio di anestesia e rianimazione degli ospedali di Adria e Rovigo è stato affidato all'Impresa BMC h. 24 Assistance

con la suindicata DDG n. 143/2019 avente ad oggetto "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria per l'anno 2019", ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. è stato previsto il temporaneo congelamento provvisorio dei relativi fondi contrattuali per un importo complessivo pari a € 228.810,11, così come indicato nell'allegato 2 del citato provvedimento. A consuntivo, tale decurtazione è pari a un valore complessivo di € 425.576,35, oltre ad oneri riflessi, così come indicato nell'allegato 2 al presente provvedimento quale parte integrante.

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sia della Dirigenza Medico-Veterinaria che della Dirigenza Sanitaria sono stati decurtati delle risorse indicate nell'allegato 3) al presente provvedimento quale parte integrante, oltre ad oneri riflessi, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

L'adozione del presente provvedimento è stato oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza Sanitaria in data 31 marzo 2020.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2019 i fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale nell'Allegato 1) al presente provvedimento quale parte integrante, tenuto conto degli incrementi su base annua indicati all'Allegato 5) al presente provvedimento quale parte integrante, previsti dal citato CCNL triennio 2016-2016 a decorrere dall'anno 2019 e dando atto che le risorse di seguito quantificate:

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 1)	€ 9.960.255,76
Incremento art. 94, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 (Allegato 5)	€ 115.956,10
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 10.076.211,86
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 1)	€ 2.043.081,77
Incremento art. 96, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 Allegato 5)	€ 151.775,00
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 2.194.856,77
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010)	
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 1)	€ 1.853.936,26
Incremento art. 95, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 (Allegato 5)	€ 75.887,50
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 1.929.823,76

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2019 i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale nell'Allegato 4) al presente provvedimento quale parte integrante.

- del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento;
- degli incrementi su base annua indicati all'Allegato 5) al presente provvedimento quale parte integrante previsti dal citato CCNL triennio 2016-2016 a decorrere dall'anno 2019,

dando atto che le risorse di seguito quantificate:

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010)	DIRIGENZA SANITARIA	Dirigenza delle Prof. San. Inf.
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 4)	€ 399.498,96	€ 16.242,44
Incremento art. 94, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 (Allegato 5)	€ 11.670,10	€ 248,30
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 411.169,06	€ 16.490,74

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010)		
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 4)		€ 61.163,82
Incremento art. 96, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 (Allegato 5)	€ 15.275,00	€ 325,00
TOTALE RISORSE Anno 2019		€ 76.763,82
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010)		
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 4)	€ 178.130,46	€ 4.634,88
Incremento art. 95, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 (Allegato 5)	€ 7.637,50	€ 162,50
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 185.767,96	€ 4.797,38

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO il CCNL 06.05.2010 dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria;

VISTO il CCNL 06.05.2010 dell'Area della Dirigenza SPTA

VISTO il CCNL 19.12.2019 dell'Area della SANITA'

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

~~VISTO l'art. 7 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008,~~

DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva, per l'anno 2019 i fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, di cui all'allegato 1 del presente provvedimento quale parte integrante, tenuto conto degli incrementi su base annua indicati all'Allegato 5) al presente provvedimento quale parte integrante previsti dal citato CCNL triennio 2016-2016 a decorrere dall'anno 2019, e dando atto che le risorse di seguito quantificate:

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 1)	€ 9.960.255,76
Incremento art. 94, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 (Allegato 5)	€ 115.956,10
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 10.076.211,86
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 1)	€ 2.045.081,77
Incremento art. 96, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 (Allegato 5)	€ 151.775,00
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 2.194.856,77
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010)	
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 1)	€ 1.853.936,26
Incremento art. 95, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 (Allegato 5)	€ 75.887,50
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 1.929.823,76

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

2. di determinare definitivamente per l'anno 2019 i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale nell'Allegato 4) al presente provvedimento quale parte integrante, tenuto conto:
- ✓ del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento;
 - ✓ degli incrementi su base annua indicati all'Allegato 5) al presente provvedimento quale parte integrante previsti dal citato CCNL triennio 2016-2016 a decorrere dall'anno 2019,

dando atto che le risorse di seguito quantificate:

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010)	DIRIGENZA SANITARIA	Dirigenza delle Prof. San. Inf.
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 4)	€ 399.498,96	€ 16.242,44
Incremento art. 94, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 (Allegato 5)	€ 11.670,10	€ 248,30
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 411.169,06	€ 16.490,74
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010)		
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 4)		€ 61.163,82
Incremento art. 96, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 (Allegato 5)	€ 15.275,00	€ 325,00
TOTALE RISORSE Anno 2019		€ 76.763,82
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010)		
Valore Fondo definitivo anno 2019 (Allegato 4)	€ 178.130,46	€ 4.634,88
Incremento art. 95, comma 3, lett. a) del CCNL 19.12.2019 (Allegato 5)	€ 7.637,50	€ 162,50
TOTALE RISORSE Anno 2019	€ 185.767,96	€ 4.797,38

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

3. di provvedere al temporaneo congelamento dei fondi dell'area Medico-Veterinaria per un importo complessivo di € 425.576,35, oltre ad oneri riflessi, in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'allegato 2 al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
4. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria in data 31.03.2020;
5. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento sarà prevista nel bilancio consuntivo economico 9° anno 2019.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo
Il Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelani

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

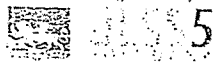
Dott.ssa Paola Casson

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

<p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - è soggetto a controllo _____; - non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X <p>Rovigo, 03/04/2020</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p style="text-align: center;"><i>Attestazione di pubblicazione</i></p> <p>Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.</p> <p>Rovigo, 03/04/2020</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)</p> <p>Rovigo, 03/04/2020</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo</p> <p>Rovigo,</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	UFFICIO PROTEZIONE DATI
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
DIRETTORE SANITARIO	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	
COLLEGIO DI DIREZIONE		
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	UOC PSICHIATRIA	
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	UOC SERD	
POLO FORMATIVO	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	
UOC AFFARI GENERALI	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	UOS MEDICO COMPETENTE	
UOC PROVV. ECONOM. LOGISTICA	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI		



Fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria

ALLEGATO 1

ANNO 2019

Valore CONSUNTIVO

FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (art. 9 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 DDG 280 del 16.03.2017 valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 500 del 07.06.2018 - Certificato dal Collegio in data 20.06.2018	10.232.901,39
DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001 (vedi allegato 2)	252.109,05
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2019 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato 3)	20.536,57
VALORE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019	9.960.255,76
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 DDG 280 del 16.03.2017 valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 500 del 07.06.2018 - Certificato dal Collegio Sindacale in data 20.06.2018	2.156.445,84
DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001 (vedi allegato 2)	112.848,11
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2019 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato 3)	515,96
VALORE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019	2.043.081,77
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 11 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 DDG 280 del 16.03.2017 valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 500 del 07.06.2018 - Certificato dal Collegio Sindacale in data 20.06.2018	1.868.475,50
DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001 (vedi allegato 2)	60.610,10
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2019 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato 3)	445,47
VALORE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019	1.807.410,85
FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (art. 11 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 DDG 280 del 16.03.2017 valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 500 del 07.06.2018 - Certificato dal Collegio Sindacale in data 20.06.2018	
VALORE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019	46.525,41

ANNO 2019

Legge n. 133 del 06/08/2008

Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 28/01/2020

ANNO 2019

Voce	Descrizione	Medici	Veterinari	Totale	
400	Indennità Incarico di sostituzione	445,47		445,47	
1300	Incarico struttura complessa	896,64		896,64	
1501	Indennità polizia giudiziaria (parte A)				
1900	Indennità specifico trattam primario		53,28	53,28	
2300	Indennità esclusività	88,65		88,65	
4400	Retrib posizione variabile az.le	31.297,54	1.038,97	32.336,51	risorse non da fondi contrattuali
4401	Indennità Direttore Dip.to	16.726,10	434,78	17.160,88	
4402	Variabile az.le - 15 septies	524,20		524,20	risorse non da fondi contrattuali
4410	Retrib posizione diff sui minimi	2.337,36	53,04	2.390,40	
5700	Indennità rischio radiologico	462,68		462,68	
Totale		52.778,64	1.580,07	54.358,71	

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

risorse da decurtare i fondi
voci a bilancio

21.498,00
32.860,71

	Fondo Posizione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
Dirigenza Medico Veterinaria	20.536,57	515,96	445,47	21.498,00

ANNO 2019

Voce	Descrizione	Dirigenza Sanitaria	
400	Indennità Incarico di sostituzione		
1300	Incarico struttura complessa		
1501	Indennità polizia giudiziaria (parte A)		
1900	Indennità specifico trattam primario		
2300	Indennità esclusività		
4400	Retrib posizione variabile az.le	2.413,29	risorse non da fondi contrattuali
4401	Indennità Direttore Dip.to	841,56	
4402	Variabile az.le - 15 septies		
4410	Retrib posizione diff sui minimi		risorse non da fondi contrattuali
5700	Indennità rischio radiologico	6,66	
Totale		3.368,97	

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

risorse da decurtare i fondi
economie da bilancio

955,68
2.413,29

	Fondo Posizione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
Dirigenza Sanitaria	949,02	6,66	0,00	955,68

	Dirigenza SANITARIA	Dir. delle Prof. San. Inf.
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (art. 8 CCNL 05.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 - DDG 280 del 16.03.2017 valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 20.06.2018 Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	441.146,48	16.242,44
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2019 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato 3)	40.698,50	
	949,02	
VALORE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019	399.498,96	16.242,44
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 9 CCNL 05.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 - DDG 280 del 16.03.2017 valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018	61.170,48	
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2019 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato 3)	6,66	
VALORE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019	61.163,82	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 10 CCNL 05.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 - DDG 280 del 16.03.2017 valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018 Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	232.730,14	6.179,84
VALORE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019	58.182,54	-154,84
FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (art. 10 CCNL 05.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 - DDG 280 del 16.03.2017 valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018	174.547,60	4.634,84
VALORE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019	3.582,86	

Deliberazione del Direttore Generale n. 499 del 07/06/2018 pagina 12 di 13

Incrementi fondi Area Sanita'
 applicazione del CCNL 19.12.2019

ANNO 2019

ALLEGATO 5

Elaborazione: 29/01/2020 10:20:19 n. generale: 293

ART. 94 comma 3 - lett a) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - CCNL 19.12.2019 AREA SANITA' Incremento del fondo di un importo, su base annua, pari ad Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno successivo	Dirigenza MEDICO-	Dir. delle Prof. San. Inf.
N. 467 DIRIGENTI MEDICI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 N. 47 DIRIGENTI SANITARI SERVIZIO AL 31.12.2015 N. 1 DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE IN SERVIZIO AL 31.12.2015	115.956,10	11.670,10
ART. 96 comma 3 - lett a) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO Incremento del fondo di un importo, su base annua, pari ad Euro 325 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno successivo	151.775,00	325,00
N. 467 DIRIGENTI MEDICI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 N. 47 DIRIGENTI SANITARI SERVIZIO AL 31.12.2015 N. 1 DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE IN SERVIZIO AL 31.12.2015	75.887,50	7.637,50
ART. 95 comma 3 - lett a) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CCNL 19.12.2019 AREA SANITA' Incremento del fondo di un importo, su base annua, pari ad Euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno successivo		162,50
N. 467 DIRIGENTI MEDICI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 N. 47 DIRIGENTI SANITARI SERVIZIO AL 31.12.2015 N. 1 DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE IN SERVIZIO AL 31.12.2015		



U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 9/9/2020

Prot. n. 81859/11.2

Al Presidente
del Collegio Sindacale

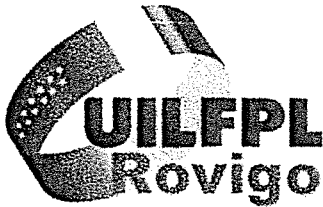
Oggetto: Documentazione ad integrazione Preintesa 3.9.2020

In riferimento alla relazione illustrativa relativa alla Preintesa del 3.9.2020 avente ad oggetto “Risorse Regionali per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza Covid – 19” trasmessa con prot. 81617 del 8.09.2020, così come richiesto per le vie brevi in data odierna dalla O.S. UIL, .si integra la Preintesa con la documentazione allegata alla presente.

Cordiali saluti

Distinti saluti.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Chiara Tiengo



Alla c.a

Del Direttore Generale
Dr. Fernando Antonio Compostella

Ai componenti della delegazione trattante
Parte pubblica /Parte sindacale
Dirigenti "Area Sanità"

AULSS 5 Polesana

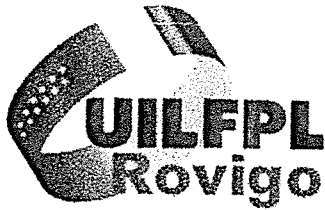
Oggetto : VERBALE di PREINTESA 03/09/2020 "risorse regionali per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19"

Con la presente, la UIL FPL esprime parere **non favorevole** alla firma della preintesa in oggetto, per i seguenti motivi:

1. Non è chiara l' applicazione dei criteri stabiliti dalla DGR715/2020, con cui si sono individuate le UOC da inserire nelle fasce 1-2-3 dal momento che si verificano vari casi di difficile interpretazione e che esprimono sicuramente incoerenza :

a) Medesime UOC ma con diversa sede di ubicazione risultano essere in fasce diverse

b) UOC quali SPISAL-Servizio Igiene e Nutrizione- Servizi veterinari del medesimo Dipartimento di Prevenzione che hanno operato in elevate condizioni di rischio in macelli/laboratori di sezionamento/ filiera agroalimentare, in genere con notevole aumento delle prestazioni in prossimità fisica con altre persone risultando, pertanto, più esposti in modo oggettivo a malattie e infezioni per le caratteristiche del proprio lavoro si trovano collocati in fascia 3 a differenza dell'UOC Igiene Pubblica che è collocata in fascia 2.



c) Distorsione incomprensibile fra Dirigenza e Comparto in cui si sono verificati casi con collocazione in fascia proporzionalmente diversa di personale appartenente alla medesima Unità Operativa, si cita ad esempio UOSD Microbiologia Rovigo

2. Con la precisa scelta di sostituire il dato oggettivo dei giorni di presenza con le ore di progetto (peraltro quantificate solo ex post senza avere preventivamente identificato un limite di riferimento massimo) si realizza un' azione amministrativa significativamente non aderente alla linea di indirizzo regionale ex DGR 715 del 04/06/2020, che prevede in modo esplicito il solo criterio della presenza in servizio, con l'indicazione quindi del “numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo delle giornate di presenza in servizio”

3. La proposta di preintesa, eliminando in via aprioristica il conteggio dei giorni realizza un modello di distribuzione delle risorse che non è in linea con la DGR 715/2020. Tale modello è di non facile comprensione visti i diversi correttivi finalizzati alla sostenibilità finanziaria e comporta, tra le altro, al di là delle dichiarate intenzioni di equità, l'ingiusta penalizzazione di Dirigenti che, a qualunque fascia vengano associati, non trovano il pieno e certo riconoscimento economico delle ore comunque lavorate ma sono soggetti a decurtazioni e limitazioni che possono risultare umilianti.

Per i motivi esposti questa OS non pone la propria firma e chiede di rivedere la proposta di preintesa, elaborando un modello applicativo in linea con quanto previsto dalla DGR 715/2020 e in continuità con l'analogo accordo aziendale sottoscritto con l'Area del Comparto.

In attesa di riscontro

Cristiano Maria Pavarin
Segretario Generale
Uil Fpl Rovigo

Dr Antonio Tocchio –Dr.ssa Carmen Barile-Dr Giorgio Faccioli
Dirigenti area Sanità UIL FPL