

REGIONE DEL VENETO



**C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010**  
**AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI**  
**PROFESSIONALE,**  
**TECNICO ED AMMINISTRATIVO**  
**Quadriennio 2006-2009**

**VERBALE DI CONCERTAZIONE E**  
**CONTRATTAZIONE**  
**COLLETTIVA INTEGRATIVA**

**INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E**  
**DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA**  
**POSIZIONE ANNO 2020**

**DIRIGENZA PTA**

**INTESA**

**11 Giugno 2020**

Rovigo

*G*

*11* *12/12* *13* *14*

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 06.05.2010  
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI  
SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO  
QUADRIENNIO 2006 - 2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E CONTRATTAZIONE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

In seguito alla sottoscrizione della preintesa, relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della Dirigenza PTA, avvenuta in data 03.06.2020 e del parere favorevole espresso in data 10.06.2020 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Mercoledì 11.06.2020, alle ore 10,30, presso la "Sala riunioni" situata al 3° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del CCNL del 17.10.2008 e composte come segue:

**PARTE PUBBLICA**

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

**PARTE SINDACALE**

\* FP CGIL      Sig. Davide Benazzo  
\* CISL FP      Dr. Pierluigi Serafini  
\* UIL FPL      Sig. Cristiano Pavarin  
\* FP CIDA      Dr. Francesco Chiavilli (delegato)  
\* FEDIR      Dr. Roberto Banzato  
                 Ing. Emanuela Terribile  
                 Dr. Samuel Dal Gesso  
                 Dr. Giorgio Bruzzo

**LE PARTI**

Premesso che

nell'affrontare la problematica in oggetto indicata prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.26 del C.C.N.L. 08.06.2000, non disapplicato dal C.C.N.L. 03.11.2005, il quale, nell'andare, fra l'altro, a sostituire l'art.50 – comma 4 – del C.C.N.L. 05.12.1996, riafferma il concetto secondo cui la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali

SP

1.1. 12/12/1

h

corrispondono le varie tipologie di incarico della dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo – viene effettuata dalle aziende in modo oggettivo, e cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche con ovvia esclusione dei trattamenti “ad personam” non previsti dal contratto.

Considerato che:

- il fondo di posizione provvisorio per l'anno 2020 per l'area della Dirigenza PTA come da Deliberazione D.G. n. 131 del 12.02.2020 (Certificato in data 28.05.2020), è pari ad € 498.174,81 (valore al netto della quota di trasferimento ad Azienda Zero, stimata in € 2.504,39 - nota prot. n. 19528 del 08.10.2019);
- l'importo di tale fondo corrisponde all' importo del fondo provvisorio anno 2019 (DDG 16.10.2019) certificato dal Collegio Sindacale in data 13.12.2019 ed al fondo definitivo anno 2019 al netto della decurtazione per malattia ai sensi del D.L. 112 del 25.6.2008 (DDG 281 del 2.4.2020, certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020)
- non è ancora stato sottoscritto il CCNL 2016-2018, per l'area della Dirigenza PTA-Funzioni locali;
- in data 15.07.2019 è stato sottoscritto tra l'Assessore alla Sanità Regione Veneto un protocollo d'intesa con le OO.SS anche dell'area della Dirigenza PTA che riguarda alcuni aspetti relativi alla determinazione dei fondi al fine del loro riequilibrio interno al Sistema Regionale

### **concordano quanto segue a valere per l' anno 2020**


in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dell'area dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo dell'Azienda ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione per l'anno 2020.

#### **A MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

La “mappatura” di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera Azienda ULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del D.G. n. 31 del 11.01.2018, e sentiti i responsabili di struttura complessa.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 51 del C.C.N.L. 05.12.1996, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 08.06.2000.



## B GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 08.06.2000, come modificato dall'art. 4 del CCNL 06.05.2010, oggetto di graduazione, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.50 del C.C.N.L. 05.12.1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 08.06.2000 e con le procedure da questo previste.

Pertanto a ciascuno dei criteri sottoesposti:

1. Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti.
2. Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata.
3. Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali.
4. Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0).
5. Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato.
6. Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge.
7. Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali.
8. Grado di competenza specialistica funzionali o professionale.
9. Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri Dirigenti dell'unità operativa appartenenti alla medesima professione.
10. Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente.
11. Affidamento programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'Azienda od Ente.
12. Rilevanza degli incarichi di cui agli art 54 e 55 CCNL 5.12.1996
13. Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri.

sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini di valutazione (bassa, media, medio-alta, alta, molto alta) ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5:

- bassa = da 1 a 5
- media = da 6 a 10
- medio-alta = da 11 a 15
- alta = da 16 a 20
- molto alta = da 21 a 25

La compilazione delle tabelle di graduazione, compete al Direttore Amministrativo, al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari ed al Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.

Pertanto, in relazione al nuovo Atto Aziendale ed ai criteri sulla graduazione delle funzioni di cui al presente accordo, l'Azienda informa di aver provveduto a graduare le strutture e gli incarichi professionali così come di seguito evidenziato:



Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

<b>C</b>	<b>DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE</b>
----------	------------------------------------------------------------------------------------------------

Preliminarmente viene confermato il valore dell' indennità di struttura complessa pari ad € 10.218,00;

Quindi, per l' anno 2020, si stabilisce di definire negli importi come da tabella 1 allegata, il valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.

<b>D</b>	<b>CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI</b>
----------	--------------------------------------------------------------------------------------------

Si richiamano i criteri espressi nella procedura di concertazione del 29.10.2018.

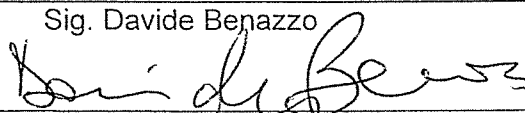
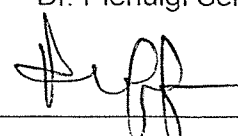
<b>E</b>	<b>SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI</b>
----------	-----------------------------------------------------------------------------

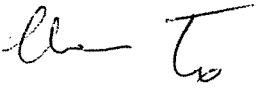
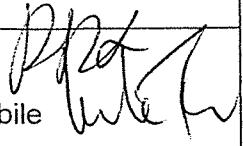

Per l'anno 2020 sono stati nominati i sostituti di direttori di strutture complesse ai sensi dell'art.18 del CCNL 08.06.2000 e s.m.i. , in caso di assenza del titolare per ferie, malattie o altro impedimento. Per le assenze prolungate, qualora all'interno della struttura medesima, non vi fosse altro dirigente, il Direttore Amministrativo avocherà a sè la direzione della stessa. Per l'anno 2020 tutti gli incarichi della dirigenza PTA risultano assegnati.

-o-O-o-

Si specifica infine che, qualora i fondi di riferimento dovessero subire delle modifiche in diminuzione, in seguito ad eventuale procedura di perequazione a livello regionale dei fondi dell'area PTA od in seguito ad eventuali indicazioni da parte di Azienda Zero, i corrispondenti importi verranno ridotti in proporzione ai valori di tabella 1.

Alle ore 12.00 si dichiarano chiusi i lavori  
Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	* FP CGIL      Sig. Davide Benazzo 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	* CISL FP      Dr. Pierluigi Serafini 

Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	* UIL FPL	Sig. Cristiano Pavarin
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	* FP CIDA	Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Chiara Tiengo  	* FEDIR	Dr. Roberto Banzato  Ing. Emanuela Terribile  Dr. Samuel Dal Gesso Dr. Giorgio Bruzzo
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi		
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'		




Allegato 1 all'intesa del 11.06.2020

**DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED  
AMMINISTRATIVA**

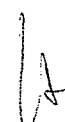
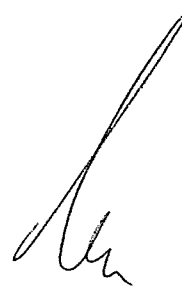
**GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI  
DIRIGENZIALI E VALORE ECONOMICO  
ANNO 2020**

	valori	punteggio
<b>UOC</b>		
FASCIA 1	€ 26.000,00	275
FASCIA 2	€ 25.000,00	265
FASCIA 3	€ 24.000,00	255

<b>UOS</b>		
FASCIA 1	€ 20.000,00	210
FASCIA 2	€ 17.000,00	178

<b>INCARICO PROF.LE LETT. C)</b>		
FASCIA 1	€ 9.500,00	99

<b>INCARICO LETTERA D)</b>		
FASCIA 1	€ 728,62	22



REGIONE DEL VENETO



ULSS5  
POLESANA

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo  
UOS Gestione Economica  
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan  
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967  
e-mail: [monica.cattelan@aulss5.veneto.it](mailto:monica.cattelan@aulss5.veneto.it)  
PEC: [protocollo.aulss5@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss5@pecveneto.it)

Rovigo, 06/06/2020  
Prot. n. 50801

Al Presidente  
del Collegio Sindacale

*Oggetto: Trasmissione Preintesa del 03.06.2020 – Posizione Anno 2020 – Dirigenza PTA.*

Si trasmettono in allegato alla presente, la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relative alla Preintesa del 3 GIUGNO 2020 "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione anno 2020 – Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa".

La presente documentazione sostituisce la precedente trasmessa con prot. 40228 del 5.5.2020 riferita alla Preintesa del 20.04.2020

Distinti saluti.

Il Direttore della  
UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott.ssa Chiara Tiengo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

	<b>Data di sottoscrizione</b>	PREINTESA del 3 giugno 2020 "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione anno 2020 – Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa"
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. AREA DELLA DIRIGENZA Professionale, Tecnica e Amministrativa  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio Sanitari  (Vedi deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 16.01.2020)
	<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni del personale dirigente dell'area della Dirigenza PTA, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione - anno 2020
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 59 del 29.01.2020 è stato adottato il Piano della Performance 2020-2022 e del Documento di Direttive 2020 dell'Azienda Ulss 5 Polesana.  E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità

	<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)?</b>          Sì, in data 29.01.2020 con DDG n. 81 è stato adottato il Piano triennale 2020-2022 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b>          Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b>          In data 28.06.2019 è stata adottata la DDG n. 496 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana – anno 2018". Nella seduta del 10.09.2019 è stata validata dall'OIV. In merito al "Ciclo della Performance" anno 2019 (DGRV n. 140/2016) la relazione finale sarà validata dall'OIV entro il 15.09.2020.</p>
--	------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vicoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Per l'anno 2020, con la Preintesa oggetto della presente Relazione, le parti concordano le procedure finalizzate all'individuazione e alla graduazione delle funzioni del personale dirigente dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo dell'Azienda Ulss 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della retribuzione di posizione, e più precisamente:

- la mappatura delle funzioni dirigenziali
- la graduazione delle funzioni dirigenziali e relativo punteggio
- la determinazione del valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione
- il conferimento degli incarichi correlati alla graduazione delle funzioni dirigenziali (si richiamano i criteri espressi nella procedura di concertazione del 29.10.2018)

L'art. 26 "Graduazione delle funzioni" del CCNL normativo 1998-2001 dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa prevede che l'art. 50 del CCNL 05.12.1996, relativo alla graduazione delle funzioni ai fini della determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti, è confermato salvo per i commi 4 e 6 che vengono sostituiti.

Il riformulato comma 4 del suindicato art. 50 prevede che *"la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico – è effettuata dalle aziende con le modalità indicate nel comma 2, in modo oggettivo e, cioè, indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla loro originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche del DPR 384/1990. La graduazione consente di collocare ciascun incarico nelle fasce previste dagli artt. 54 e 55 del CCNL 05.12.1996, determinando la corrispondente retribuzione di posizione del dirigente cui l'incarico è conferito. La graduazione delle funzioni è sottoposta a revisione periodica secondo i criteri definiti ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. b)".*

Il riformulato comma 6 del suindicato art. 50 prevede che *“la disciplina del conferimento degli incarichi prevista dagli articoli seguenti del presente capo entra in vigore con il contratto e presuppone, altresì, che le aziende ed enti, qualora non ancora attivate, realizzino le seguenti innovazioni:*

- a) l’attuazione dei principi di razionalizzazione previsti dal D.Lgs. n. 29/1993;*
- b) la ridefinizione delle strutture organizzative e delle funzioni dirigenziali ai sensi del D.Lgs. n. 229/1999;*
- c) l’applicazione del D.Lgs. 286/1999, ai sensi dell’art. 1, comma 2 del decreto stesso”.*

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall’art. 27 del CCNL 08.06.2000, come modificato dall’art. 4 del CCNL 06.05.2010, oggetto di graduazione sarà valutata sulla base della griglia di parametri ex art. 50 del CCNL 05.12.1996 in quanto riaffermati dall’art. 26 del CCNL 08.06.2000. A ciascuno dei criteri sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini di valutazione ciascuno strutturato su un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

Rovigo, 4 giugno 2020

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Urbano Brazzale

UOC Gestione Risorse Umane  
Il Direttore  
Dott.ssa Chiara Tiengo

---

UOS Gestione Economica  
Dirigente Responsabile  
Dott.ssa ~~Monica~~ Cattelan

---

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**Preintesa del 3 giugno 2020 - Dirigenza PTA**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

Le risorse per il finanziamento della Preintesa in oggetto, sottoscritta in 3 giugno 2020 - allegata alla presente, sono state previste nel bilancio d'esercizio dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2020: Deliberazione del Direttore Generale n. 131 del 12.02.2020 ad oggetto "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2020 (Certificate in data 28.05.2020e) - € 498.174,81;

**MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**  
**Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,**  
**SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI**  
**STRUTTURA COMPLESSA anno 2020**

Risorse fisse  
 aventi carattere  
 di certezza e  
 stabilità

	Importi
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007 di cui all'art. 8 c. 1 del CCNL 2008-09	€ 500.424
Incremento CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	€ 19.623
Ria personale cessato (art. 50 c. 2 l e c. 3 l d CCNL 98-01)	€ 460
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 l a - c. 3 l a CCNL 98-01)	€ 3.551
Altre risorse fondo posizione / parte fissa	€ 5.000
Art. 1, co. 456 L. 147/2013 Decurtazione permanente	€ 26.414
<b>TOTALE FONDO PRVVISORIO Anno 2020</b>	<b>€ 502.644</b>

**DECURTAZIONI DEL FONDO**

Art. 40, co. 3 D.Lgs. n. 165/2001 Dec.anno per piani di recupero	€ 1.965
Trasferimento risorse Azienda Zero	€ 2.504
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO UTILIZZABILE ANNO 2020</b> <b>DDG. 131/2020</b>	<b>€ 498.175</b>

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Con la Preintesa oggetto della presente Relazione sono stati determinati i nuovi valori annui della retribuzione di posizione (fissa, variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità) e relativo punteggio da abbinare alle funzioni graduate di ogni dirigente dell'area della Dirigenza Professionale – Tecnico ed Amministrativa per l'anno 2020, così come indicato nella citata Preintesa.

Tenuto conto dell'entità del Fondo per la Retribuzione di Posizione per l'anno 2020 di cui alla suindicata DDG n. 131 del 12.02.2020 e delle voci retributive di seguito indicate finanziate dal medesimo fondo:

- indennità di struttura complessa al valore annuo comprensivo della tredicesima mensilità, confermato in € 10.218,00
- retribuzione di posizione nella parte fissa contrattualmente prevista dal vigente CCNL

l'Azienda ha definito per l'anno 2020 una graduazione dei valori della retribuzione di posizione come di seguito indicato:

DIRIGENZA PTA

<u>Uoc</u>		punteggio
Fascia 1	€ 26.000,00	275
Fascia 2	€ 25.000,00	265
Fascia 3	€ 24.000,00	255

<u>Uos</u>		
Fascia 1	€ 20.000,00	210
Fascia 2	€ 17.000,00	178

<u>Incarico Professionale di lettera c)</u>		
Fascia 1	€ 9.500,00	99

<u>Incarico di lettera d)</u>		
Fascia 1	€ 728,62	22

Nella **Tabella** sottoriportata è indicata la proiezione al 31.12.2020 della retribuzione di posizione tenuto conto della suindicata graduazione dei valori della retribuzione di posizione per l'anno 2020, con evidenza della disponibilità al 31.12.2020:

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - anno 2020**

**Tabella**

Fondo provvisorio anno 2020 (DDG n. 131 del 12.02.2020)	€ 502.643,72
Trasferimento risorse Azienda Zero	€ 2.504,39
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	€ 1.964,52
<b>Valore Fondo provvisorio utilizzabile anno 2020</b>	<b>€ 498.174,81</b>
Proiezione al 31.12.2020 Indennità struttura complessa	€ 91.831,00
Proiezione al 31.12.2020 Retribuzione di posizione (Minima unificata + variabile aziendale + differenza sui minimi) <b>con GRADUAZIONE INCARICHI anno 2020</b>	€ 399.882,38
decurtazione per malattia D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71	Verrà contabilizzato a consuntivo
<b>Disponibilità al 31.12.2020</b>	<b>€ 6.461,43</b>

Il Fondo per la retribuzione di posizione provvisoriamente determinato per l'anno 2020, consente la copertura finanziaria del costo di cui alla Preintesa in oggetto pari a € 491.713,38 ed evidenzia una ulteriore disponibilità residua al 31.12.2020 pari a € 6.461,43.

Nelle more della sottoscrizione del CCNL 2016-2018 per la Dirigenza PTA, nel caso in cui il fondo per la retribuzione di posizione dell'anno 2020 dovesse subire delle modifiche in diminuzione o in aumento a seguito di una eventuale procedura di perequazione a livello regionale dei fondi dell'area in oggetto, o a seguito di eventuali indicazioni da parte di Azienda Zero, i corrispondenti importi della graduazione delle funzioni verranno ridotti in proporzione ai valori indicati nella tabella 1 allegata alla Preintesa e alla disponibilità del suddetto fondo.

**MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

Conto Annuale 2019 rif. 2018 –  
Certificazione Sico del 20.06.2019

	Fondo POSIZIONE DIRIGENZA PTA
Importo consolidato al 31.12.2007 (CCNL 2008-2009)	€ 500.424
Incremento CCNL 06-09 (art. 26 c. 2)	
Incremento CCNL 06-09 (art. 27 c. 2)	
Incremento CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	€ 19.623
Incremento CCNL 08-09 (art. 10 c. 2)	
Ria personale cessato (art. 50 CCNL 98-01)	€ 460
Incremento dotaz organica o nuovi servizi Art. 50, 53 CCNL 98-2001	€ 3.551
Altre risorse fondo parte fissa – Trasferimento da Fondo Accessorio	€ 5.000
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di continuità</b>	<b>€ 529.058</b>
Decurtazione permanente art. 1 c. 456 L. 147/2013	€ - 26.414
Altre decurtazioni del fondo	
<b>Totale RISORSE FONDO 2017</b>	<b>€ 502.644</b>

**MODULO VI – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I fondi contrattuali rappresentano “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto. I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi. L'entità delle disponibilità residuali dei fondi è oggetto di informativa periodica alle OO.SS.

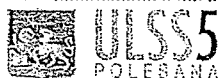
Rovigo, 4 giugno 2020

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Urbano Brazzale

UOC Gestione Risorse Umane  
Il Direttore  
Dott.ssa Chiara Tiengo

UOS Gestione Economica  
Dirigente Responsabile  
Dott.ssa Monica Cattelan

REGIONE DEL VENETO



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010  
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI  
PROFESSIONALE,  
TECNICO ED AMMINISTRATIVO  
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E  
CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA  
POSIZIONE ANNO 2020

**DIRIGENZA PTA**

PREINTESA

03 Giugno 2020

Rovigo

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 06.05.2010  
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI  
SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO  
QUADRIENNIO 2006 - 2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E CONTRATTAZIONE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

Il giorno Mercoledì 03.06.2020, alle ore 10,00, presso la "Sala riunioni" situata al 3° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del CCNL del 17.10.2008 e composte come segue:

**PARTE PUBBLICA**

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

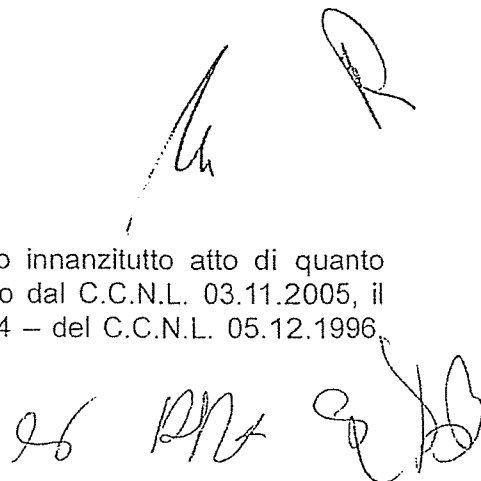
**PARTE SINDACALE**

\* FP CGIL Sig. Davide Benazzo  
\* CISL FP Dr. Pierluigi Serafini  
\* UIL FPL Sig. Cristiano Pavarin  
\* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)  
\* FEDIR Dr. Roberto Banzato  
Ing. Emanuela Terribile  
Dr. Samuel Dal Gesso  
Dr. Giorgio Bruzzo

LE PARTI

Premesso che

nell'affrontare la problematica in oggetto indicata prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.26 del C.C.N.L. 08.06.2000, non disapplicato dal C.C.N.L. 03.11.2005, il quale, nell'andare, fra l'altro, a sostituire l'art.50 – comma 4 – del C.C.N.L. 05.12.1996,



riafferma il concetto secondo cui la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico della dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo – viene effettuata dalle aziende in modo oggettivo, e cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche con ovvia esclusione dei trattamenti “ad personam” non previsti dal contratto.

Considerato che:

- il fondo di posizione provvisorio per l'anno 2020 per l'area della Dirigenza PTA come da Deliberazione D.G. n. 131 del 12.02.2020 (Certificato in data 28.05.2020), è pari ad € 498.174,81 (valore al netto della quota di trasferimento ad Azienda Zero, stimata in € 2.504,39 - nota prot. n. 19528 del 08.10.2019);

- l'importo di tale fondo corrisponde all' importo del fondo provvisorio anno 2019 (DDG 16.10.2019) certificato dal Collegio Sindacale in data 13.12.2019 ed al fondo definitivo anno 2019 al netto della decurtazione per malattia ai sensi del D.L. 112 del 25.6.2008 (DDG 281 del 2.4.2020, certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020)

- non è ancora stato sottoscritto il CCNL 2016-2018, per l'area della Dirigenza PTA-Funzioni locali;

- in data 15.07.2019 è stato sottoscritto tra l'Assessore alla Sanità Regione Veneto un protocollo d'intesa con le OO.SS anche dell'area della Dirigenza PTA che riguarda alcuni aspetti relativi alla determinazione dei fondi al fine del loro riequilibrio interno al Sistema Regionale

### **concordano quanto segue a valere per l' anno 2020**

in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dell'area dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo dell'Azienda ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione per l'anno 2020.

#### **A MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

La “mappatura” di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera Azienda ULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del D.G. n. 31 del 11.01.2018, e sentiti i responsabili di struttura complessa.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 51 del C.C.N.L. 05.12.1996, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 08.06.2000.

*h*

*h*  
*PN* *g* *h* *R* *B*

## B | GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 08.06.2000, come modificato dall'art. 4 del CCNL 06.05.2010, oggetto di graduazione, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.50 del C.C.N.L. 05.12.1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 08.06.2000 e con le procedure da questo previste.

Pertanto a ciascuno dei criteri sottoesposti:

1. Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti.
2. Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata.
3. Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali.
4. Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0).
5. Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato.
6. Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge.
7. Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali.
8. Grado di competenza specialistica funzionali o professionale.
9. Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri Dirigenti dell'unità operativa appartenenti alla medesima professione.
10. Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente.
11. Affidamento programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'Azienda od Ente.
12. Rilevanza degli incarichi di cui agli art 54 e 55 CCNL 5.12.1996
13. Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri.

sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini di valutazione (bassa, media, medio-alta, alta, molto alta) ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5:

- bassa = da 1 a 5
- media = da 6 a 10
- medio-alta = da 11 a 15
- alta = da 16 a 20
- molto alta = da 21 a 25

La compilazione delle tabelle di graduazione, compete al Direttore Amministrativo, al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari ed al Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.

Pertanto, in relazione al nuovo Atto Aziendale ed ai criteri sulla graduazione delle funzioni di cui al presente accordo, l'Azienda informa di aver provveduto a graduare le strutture e gli incarichi professionali così come di seguito evidenziato:





Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

**C DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE**

Preliminarmente viene confermato il valore dell' indennità di struttura complessa pari ad € 10.218,00;

Quindi, per l' anno 2020, si stabilisce di definire negli importi come da tabella 1 allegata, il valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.

**D CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

Si richiamano i criteri espressi nella procedura di concertazione del 29.10.2018.

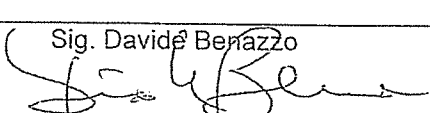

**E SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

Per l'anno 2020 sono stati nominati i sostituti di direttori di strutture complesse ai sensi dell'art.18 del CCNL 08.06.2000 e s.m.i. , in caso di assenza del titolare per ferie, malattie o altro impedimento. Per le assenze prolungate, qualora all'interno della struttura medesima, non vi fosse altro dirigente, il Direttore Amministrativo avocherà a sé la direzione della stessa. Per l'anno 2020 tutti gli incarichi della dirigenza PTA risultano assegnati.

-o-O-o-

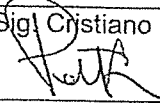
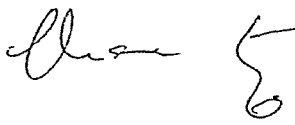
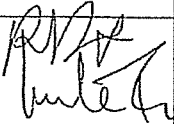
Si specifica infine che, qualora i fondi di riferimento dovessero subire delle modifiche in diminuzione, in seguito ad eventuale procedura di perequazione a livello regionale dei fondi dell'area PTA od in seguito ad eventuali indicazioni da parte di Azienda Zero, i corrispondenti importi verranno ridotti in proporzione ai valori di tabella 1.

Alle ore 10.45 si dichiarano chiusi i lavori  
Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	* FP CGIL Sig. Davide Benazzo 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	* CISL FP Dr. Pierluigi Serafini 

*B*

*A* *E* *R*

Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	* UIL FPL	Sigl. Cristiano Pavarin 
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	* FP CIDA	Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Chiara Tiengo 	* FEDIR	Dr. Roberto Banzato Ing. Emanuela Terribile  Dr. Samuel Dal Gesso Dr. Giorgio Bruzzo
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi		
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'		


Allegato 1 alla Preintesa del 03.06.2020

**DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED  
AMMINISTRATIVA**

**GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI  
DIRIGENZIALI E VALORE ECONOMICO  
ANNO 2020**

	valori	punteggio
UOC		
FASCIA 1	€ 26.000,00	275
FASCIA 2	€ 25.000,00	265
FASCIA 3	€ 24.000,00	255

UOS		
FASCIA 1	€ 20.000,00	210
FASCIA 2	€ 17.000,00	178

INCARICO PROF.LE LETT. C)		
FASCIA 1	€ 9.500,00	99

INCARICO LETTERA D)		
FASCIA 1	€ 728,62	22

*H*  
*PNW*  
*PP*  
*R*  
*LB*

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 5 POLESANA

Regione: Veneto

Sede: Rovigo

**Verbale n. 5 del COLLEGIO SINDACALE del 10/06/2020**

In data 10/06/2020 alle ore 12.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**ANTONIO GENNARELLI**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**PAOLO CIBIN**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**GIORGIO FRANZ**

Presente

Partecipa alla riunione La Dott.ssa Patrizia Davi Direttore Uoc Affari Generali e la Dott.ssa Silvia Zanini Direttore Uoc Contabilità e Bilancio

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Esame delle Delibere Aziendali e delle Determine Dirigenziali
- Esame della corrispondenza giunta al Collegio
- Riconcontro ai rilievi formulati nei verbali precedenti

Il Collegio procede alla verifica del bilancio d'esercizio e alla redazione dell'apposito verbale.

Alle ore 9.00 il Dott Cibin è presente e per improrogabili motivi lascia il Collegio alle ore 14. Il Dott Gennarelli arriva come già anticipato, causa ulteriori urgenti impegni, alle ore 12.30. Il Dott. Franz arriva alle ore 14.30 così come concordato con gli altri componenti.

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 10/06/2020 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo via mail del 29/05/2020 presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale tre martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo art 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione Anno 2020  
Area della P.T.A. dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana"

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 50801 del 04/06/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 50801 del 04/06/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda, con la pre-intesa in esame del 3 giugno 2020, ha definito con le OO.SS. rappresentative del personale della Dirigenza medica e veterinaria, la determinazione del valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione dirigenziale per l'anno 2020, sostituendo integralmente la precedente pre-intesa del 20 aprile 2020, nella parte E – SOSTITUZIONI E INCARICHI AD "INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI.

Tale pre-intesa stabilisce una graduazione di valori della retribuzione di posizione articolata in 7 fasce e con un range economico che va da un minimo di euro 728,62 ad un massimo di euro 26.000,00 annue lorde, in relazione alle varie tipologie previste (UOC – UOS – Incarichi professionali).

Come già richiamato al precedente punto 1, si evidenzia la circostanza che la nuova pre-intesa in esame definisce per l'anno 2020 la graduazione di valori della retribuzione di posizione, sulla base di una griglia di punteggi elaborati in relazione a criteri e parametri a tale fine predisposti e con un grado di selettività ed un'articolazione degli stessi di livello superiore e più affinato rispetto a quanto definito per le medesime finalità nell'anno 2019.

Tuttavia, tale affinati ed incrementalmente criteri per la definizione delle quantità economiche relative alle indennità di posizione da corrispondere per ciascuna struttura organizzativa di livello dirigenziale dell'Azienda, non hanno comportato, in ogni caso,

nessuna variazione economico-quantitativa rispetto agli importi già definiti per la pregressa annualità 2019, con ciò rendendo non comprensibile a questo Collegio sindacale lo sforzo di elaborazione dei nuovi parametri operato.

Ciò posto, il Collegio sindacale tenuto conto che la Relazione Tecnico-finanziaria fornisce gli elementi idonei a comprovare la necessaria sostenibilità finanziaria per quanto attiene le risorse dedicate ai predetti istituti contrattuali, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 certificazione della pre-intesa del 3 giugno 2020, recante l'" Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione Anno 2020 – Area della dirigenza PTA dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana".