

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIO
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA':
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI
CONTRATTUALI REGISTRATI A CONSUNTIVO AL 31.12.2018

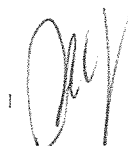
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

INTESA

19 Dicembre 2019



Rovigo



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA':
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI
DEI FONDI CONTRATTUALI REGISTRATI AL 31.12.2018, A CONSUNTIVO

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, avvenuta in data 29.11.2019, e del parere favorevole espresso in data 13.12.2019 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Giovedì 19 Dicembre 2019 alle ore 11,30 presso la sala riunioni situata al 3° piano del blocco A della sede in Cittadella socio-sanitaria a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale ex art. 4 del CCNL del 17.10.2008 – area della Dirigenza Medica e Veterinaria, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, composte come segue:

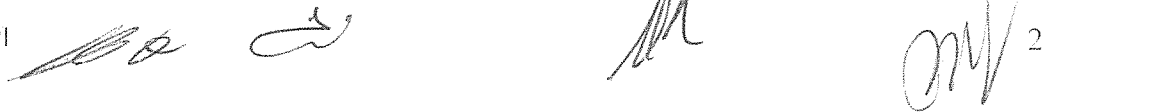
PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Biagio Papotto	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Ismaele Volpato	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR
* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET
* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Carmen Barile	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL FP Provinciale
* Michele Roveron	FP CISL Provinciale
* Cristiano Pavarin	UIL FPL Fed. Medici Provinciale



LE PARTI

Premesso che

L'art. 52, comma 4 lett. c) , del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della Dirigenza Medico e Veterinaria, prevede:

“c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico” confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico;

Alla data del 31.10.2019, dopo gli emolumenti pagati ad Ottobre 2019, le disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2018, nella gestione dei fondi definitivi anno 2018, di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico”, così come certificati dal Collegio sindacale in data 7.06.2019, risultano complessivamente pari a:

- **€uro 1.257.557,60**

In merito alla gestione e destinazione di tali importi residuali, le Parti richiamano quanto previsto dalla Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto “Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali”.

In particolare, tale circolare, richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che *“le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:*

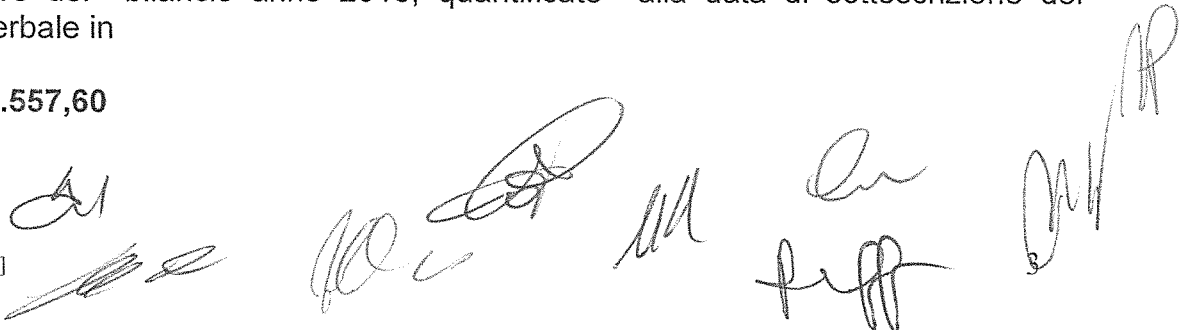
- a) *casì di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;*
- b) *specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS.”*

Tutto ciò premesso e considerato

LE PARTI CONVENGONO

1. di destinare per l'anno 2019 l'importo complessivo delle disponibilità residuali accertate nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, (confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico) a consuntivo del bilancio anno 2018, quantificato alla data di sottoscrizione del presente verbale in

€uro 1.257.557,60



come di seguito riportato:





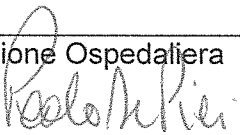
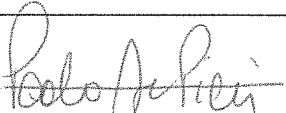


al finanziamento di progetti quantitativi di attività incentivata, individuati dai rispettivi Direttori di Area:

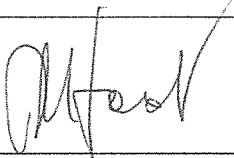


1. i progetti quantitativi saranno necessariamente collegati ad un maggior impegno orario (60 €/h) e saranno svolti solo su base volontaria, dovranno essere definiti con i relativi indicatori di risultato ed approvati da ciascun Direttore di Area in sede di negoziazione annuale di budget ;
2. a tal fine, il Direttore Generale attribuisce a ciascun Direttore di Area uno specifico budget economico complessivo, rapportato ai dipendenti assegnati a ciascuna Struttura di afferenza, e parametrato alle quote teoriche di risultato 2019, vengono confermati i progetti già posti a budget per ciascuna Struttura, che prevedono specifiche attività con resa oraria aggiuntiva;
3. dell'esito della negoziazione di budget sarà data tempestiva comunicazione alle OOSS.

Considerato che trattasi di attività rese su base volontaria, eventuali disponibilità che dovessero risultare non utilizzate, nonché eventuali risorse che dovessero essere accertate a consuntivo, verranno utilizzate nel fondo per la produttività collettiva/retribuzione di risultato anno 2019, secondo le medesime modalità previste dall'intesa "incentivazione alla produttività, individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2019 " siglato il 30.09.2019.

Alle ore 12,35 si dichiarano chiusi i lavori

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato 	Francesco Chiavilli  Luciano Finotti  Marco Ranellucci  CIMO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Barbara Cavallaro Rocco Cordiano CGIL FP Medici
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri 	Biagio Papotto  CISL Medici
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano' Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Piero Di Pasquale Cecilia Ferrigato Cristina Chiani Federico Stocco A.A.R.O.I. EMAC
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini 	Tiziano Rossin  FVM

	Ismaele Volpato FASSID-AIPAC
	Massimo Favat Giuliano Pavanato FASSID-SNR 
	Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET
	Vania Minardi Leonardo Rubinato FESMED
	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
	Antonio Tocchio  Carmen Barile  Fed. Medici aderente ad UIL FPL
	Davide Benazzo CGIL FP Medici Provinciale
	Michele Roveron FP CISL Provinciale
	Cristiano Pavarin UIL FPL Fed. Medici Provinciale

VERBALE

Il giorno 20 Dicembre 2019, alle 9.55 presso la sede dell'Azienda ULSS 5 Polesana il rappresentante AAROI Dr. Piero Di Pasquale, impossibilitato a presenziare alla riunione di delegazione trattante del 19.12.2019, perché impegnato in attività lavorativa, sottoscrive gli allegati verbali di contrattazione integrativa oggetto della riunione del 19 Dicembre, sottoscritti dalle altre OO.SS presenti al tavolo:

1. Intesa "Incentivazione della produttività, accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati a consuntivo al 31.12.2018"
2. Preintesa "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione anno 2019"

Organizzazione Sindacale

AAROI

Dr. Piero Di Pasquale



U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott. Pierluigi Serafini
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, - 5 DIC. 2019,

Prot. n. 105677/II.2

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: Relazioni Preintesa 29.11.2019 Dirigenza Medica Veterinaria - Destinazione Resti al 31.12.2018

Si trasmette, in allegato alla presente, la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relative alla Preintesa del 29.11.2019 Area Medica e Veterinaria "Incentivazione alla Produttività: Accordo per la destinazione dei resti dei Fondi contrattuali registrati a consuntivo al 31.12.2019".

Distinti saluti.

U.O.S. GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
- Dott.ssa Monica Cattelan -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA del 29 novembre 2019 avente ad oggetto "Incentivazione della produttività: Accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati a consuntivo al 31.12.2018"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Dirigenza Medico-Veterinaria Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 03.04.2019
	Soggetti destinatari	Dirigenza Medico-Veterinaria
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali Dirigenza Medico-Veterinaria
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 61 del 30.01.2019 è stata adottato il "Piano della Performance 2019-2021" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Ulss 5 Polesana. Con DDG n. 367 del 15.05.2019 è stato adottato l'aggiornamento al Piano della Performance 2019-2021 e delle Direttive per il budget 2019 dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

	<p>erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano Triennale (2019-2021) per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza anni 2019-2021 previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009. <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009. <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>In data 28.06.2019 è stata adottata la DDG n. 496 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana – anno 2018".</p> <p>In data 16.09.2019 con prot. n. 79835 l'OIV ha trasmesso al Direttore Generale una lettera ad oggetto "Validazione da parte dell'OIV della Relazione sulle Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2018" con allegata la Relazione annuale 2018 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni. Entrambi i documenti sono pubblicati nel sito dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Amministrazione Trasparente.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nel corso del 2019 l'OIV ha effettuato la verifica di n. 2 SAL in relazione all'attività oggetto dell'Accordo; - In merito al "Ciclo della Performance anno 2019" la relativa Relazione sull'attività sarà effettuata a partire dal mese di settembre 2020.
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'art. 52, comma 4, lett. c), del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della Medico e Veterinaria, prevede che: *"resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico"* confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico.

La Circolare della Regione del Veneto prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali", richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che "le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:

- a) casi di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;
- b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS."

Di seguito si indicano le disponibilità economiche residuali dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria anno 2018 accertate al 31.10.2019:

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa – Art. 50 CCNL 8.6.2000 – Anno 2018	€ 1.100.862,38
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – Art. 51 CCNL 8.6.2000 – Anni -2018	€ 156.695,22
TOTALE	€ 1.257.557,60

Le suddette disponibilità economiche sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo anno 2018.

Con la Preintesa oggetto della presente Relazione Illustrativa, le suddette disponibilità vengono utilizzate al finanziamento di progetti quantitativi di attività incentivata, per l'anno 2019 del personale della Dirigenza Medico-Veterinaria, individuati dai rispettivi Direttori di Area

Rovigo, 5 Dicembre 2019

Il Direttore Amministrativo
Dott. Urbano Brazzale

UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott.ssa *Monica Cattelan*

Cattelan

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE

Dott. Pier Luigi Serafini

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PREINTESA del 29.11.2019 avente ad oggetto **“Incentivazione della produttività: Accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati a consuntivo al 31.12.2018”**

Ai sensi dell’art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs. 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

(si rinvia agli schemi di costituzione dei fondi allegati alla Deliberazione del Direttore Generale n. 405/2019 – Certificata dal parte del Collegio Sindacale in data 07.06.2019)

Si riporta di seguito l’entità definitiva dei fondi anno 2018 di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 405 del 29.05.2019

- Fondo per l’indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) - Valore fondo utilizzabile Euro 10.112.140,08
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) – Valore fondo utilizzabile Euro 2.124.020,29
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) + Fondo per la qualità della prestazione individuale – Valore fondo utilizzabile Euro 1.892.411,13

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2017

Sezione I-II-III- IV Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

		2018
	Fondo (Delib.405/19) – Valore Fondo	€ 10.232.901,39
Fondo RETRIBUZIONE POSIZIONE	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- € 19.597,80
	Decurtazione temporanea del fondo in applicazione dell’art. 6 bis del D.Lgs 165/201	- € 80.471,79
	Trasferimento risorse in Azienda Zero – Riduzione fondo anno 2018 – Nota prot. 5236 del 24.04.2018 – Verbale del Collegio Sindacale dell’8.8.2018	- € 20.691,72

	VALORE FONDO DI POSIZIONE 2018 UTILIZZABILE	€ 10.112.140,08
	pagato fino al mese di ottobre 2019	- € 9.011.277,70
	residuo	€ 1.100.862,38
Fondo TRATTAMENTO ACCESSORIO	Fondo (Delib.405/19) – Valore Fondo	€ 2.156.445,84
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- € 632,13
	Decurtazione temporanea del fondo in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/201	- € 27.432,92
	Trasferimento risorse in Azienda Zero – Riduzione fondo anno 2018 – Nota prot. 5236 del 24.04.2018 – Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018	- € 4.360,50
	VALORE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2018 UTILIZZABILE	€ 2.124.020,29
	pagato fino al mese di ottobre 2019	- € 1.967.325,07
	residuo	€ 156.695,22
Totale	Disponibile per la contrattazione collettiva – Preintesa del 29.11.2019	€ 1.257.557,60

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i fondi "POSIZIONE, ACCESSORIO e RISULTATO" anno 2018, del personale della Dirigenza MEDICA e VETERINARIA approvati in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 405/2019 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III: Schema Generale Riassuntivo dei Fondi per la Contrattazione Integrativa e Confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	<i>CONTO ANNUALE 2018</i> <i>RIF. 2017 ULSS 5</i> <i>POLESANA (Certificazione</i> <i>SICO del 19.07.2018)</i>	<i>CONTO ANNUALE</i> <i>2019 RIF. 2018 ULSS</i> <i>5 POLESANA</i> <i>(Certificazione SICO</i> <i>del 20.06.2019)</i>
FONDO DI POSIZIONE		
Importo Consolidato al 31.12.2007	9.446.293	9.446.293
Incrementi CCNL 08-09 (ART. 9 CC 2,3)	239.262	239.262

Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	497.610	497.610
Incr rid stabile dot organ (art. 50 c. 2 CCNL 98-01)	35.460	35.460
Incr dot org o nuovi servizi (art. 53 posiz CNL 98-01)	14.276	14.276
Altre risorse fondo posizione/parte fissa		
TOTALE risorse parte fissa	10.232.901	10.232.901
Altre decurtazioni del fondo / parte fissa	-188.486	-120.761
TOTALE FONDO POSIZIONE UTILIZZABILE	10.044.415	10.112.140
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO		
Importo Consolidato al 31.12.2007	2.091.681	2.091.681
Altre risorse fondo condizioni di lavoro/parte fissa	64.765	64.765
TOTALE risorse parte fissa	2.156.446	2.156.446
Altre decurtazioni del fondo / parte fissa	-36.816	-32.426
TOTALE FONDO ACCESSORIO UTILIZZABILE	2.119.630	2.124.020
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
Importo Consolidato al 31.12.2007	1.760.501	1.760.501
Incrementi CCNL 08-09 (art. 11 c. 2)	68.334	68.334
Incr dot org o nuovi serv (art. 53 CCNL 96-01)	11.746	11.746
Altre risorse fondo risultato/parte fissa	74.420	74.420
TOTALE risorse parte fissa	1.915.001	1.915.001
Altre decurtazioni del fondo / parte fissa	-31.558	-22.589
TOTALE FONDO RISULTATO UTILIZZABILE	1.883.443	1.892.411

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 5 Dicembre 2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dot. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dot.ssa Monica Cattelan

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Dot. Pier Luigi Berafini

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIO
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA':
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI
CONTRATTUALI REGISTRATI A CONSUNTIVO AL 31.12.2018

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

PREINTESA

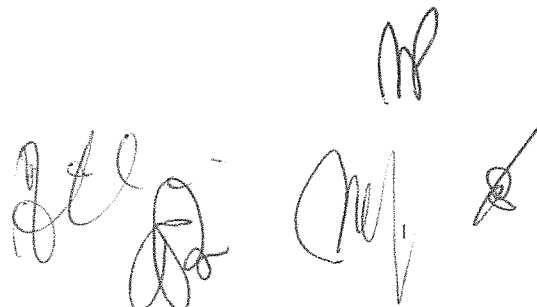
29 Novembre 2019



[Verbale del 29.11.2019]



Rovigo



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA':
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI CONTRATTUALI
REGISTRATI AL 31.12.2018, A CONSUNTIVO.

Il giorno 29 Novembre 2019 alle ore 9,00 presso la sala azzurra situata al 2° piano del blocco A della sede in Cittadella socio-sanitaria a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art .4 del CCNL del 17.10.2008 – area della Dirigenza Medica e Veterinaria, composte come segue:

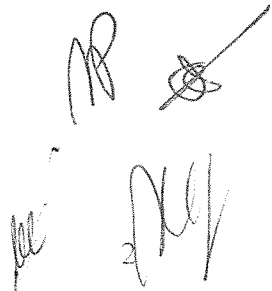
PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F.Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Biagio Papotto	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Ismaele Volpato	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR
* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET
* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Carmen Barile	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL FP Provinciale
* Michele Roveron	FP CISL Provinciale
* Cristiano Pavarin	UIL FPL Fed. Medici Provinciale



LE PARTI

Premesso che

L'art. 52, comma 4 lett. c) , del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della Dirigenza Medico e Veterinaria, prevede:

“c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico” confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico;

Alla data del 31.10.2019, dopo gli emolumenti pagati ad Ottobre 2019, le disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2018, nella gestione dei fondi definitivi anno 2018, di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico”, così come certificati dal Collegio sindacale in data 7.06.2019, risultano complessivamente pari a:

- **€uro 1.257.557,60**

In merito alla gestione e destinazione di tali importi residuali, le Parti richiamano quanto previsto dalla Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto “Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali”.

In particolare, tale circolare, richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che *“le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:*


- a) casi di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;*
- b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS.”*

Tutto ciò premesso e considerato

LE PARTI CONVENGONO

1. di destinare per l'anno 2019 l'importo complessivo delle disponibilità residuali accertate nella gestione dei fondi, di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, (confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico) a consuntivo del bilancio anno 2018, quantificato alla data di sottoscrizione del presente verbale in

€uro 1.257.557,60



come di seguito riportato:



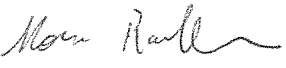
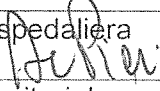
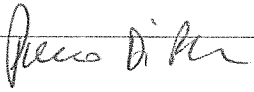


al finanziamento di progetti quantitativi di attività incentivata, individuati dai rispettivi Direttori di Area:

1. i progetti quantitativi saranno necessariamente collegati ad un maggior impegno orario (60 €/h) e saranno svolti solo su base volontaria, dovranno essere definiti con i relativi indicatori di risultato ed approvati da ciascun Direttore di Area in sede di negoziazione annuale di budget ;
2. a tal fine, il Direttore Generale attribuisce a ciascun Direttore di Area uno specifico budget economico complessivo, rapportato ai dipendenti assegnati a ciascuna Struttura di afferenza, e parametrato alle quote teoriche di risultato 2019, vengono confermati i progetti già posti a budget per ciascuna Struttura, che prevedono specifiche attività con resa oraria aggiuntiva;
3. dell'esito della negoziazione di budget sarà data tempestiva comunicazione alle OOSS.

Considerato che trattasi di attività rese su base volontaria, eventuali disponibilità che dovessero risultare non utilizzate, nonché eventuali risorse che dovessero essere accertate a consuntivo, verranno utilizzate nel fondo per la produttività collettiva/retribuzione di risultato anno 2019, secondo le medesime modalità previste dall'intesa "incentivazione alla produttività, individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2019 " siglato il 30.09.2019.

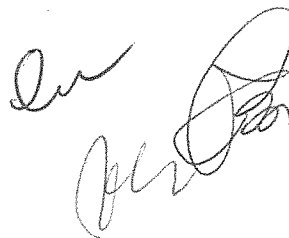
Alle ore 11,35 si dichiarano chiusi i lavori

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato 	Francesco Chiavilli  Luciano Finotti  Marco Ranellucci CIMO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Barbara Cavallaro Rocco Cordiano CGIL FP Medici
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pjeri 	Biagio Papotto CISL Medici
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano' Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Piero Di Pasquale  Cecilia Ferrigato Cristina Chiani Federico Stocco A.A.R.O.I. EMAC
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini 	Tiziano Rossin  FVM
	Ismaele Volpato FASSID-AIPAC

	Massimo Favat Giuliano Pavanato FASSID-SNR	
	Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET	
	Vania Minardi Leonardo Rubinato FESMED	
	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	
	Antonio Tocchio Carmen Barile Fed. Medici aderente ad UIL FPL	
	Davide Benazzo CGIL FP Medici Provinciale	
	Michele Roveron FP CISL Provinciale	
	Cristiano Pavarin UIL FPL Fed. Medici Provinciale	









Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 5 POLESANA

Regione: Veneto

Sede: Rovigo

Verbale n. 18 del COLLEGIO SINDACALE del 13/12/2019

In data 13/12/2019 alle ore 15.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ANTONIO GENNARELLI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO CIBIN

Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIORGIO FRANZ

Presente

Partecipa alla riunione la Dott.ssa Patrizia Davi, Direttore Uoc Affari generali e la Dott.ssa Mariagrazia Canali

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Esame delle deliberazioni Aziendali e delle Determine Dirigenziali

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/12/2019 alle ore 16.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale tre martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 50 comma 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
PREINTESA del 29 novembre 2019 – Incentivazione della produttività – Accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati al 31.12.2018 a consuntivo dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana" – Dirigenza Medica e Veterinaria

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del ?
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del ?

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio sindacale osserva che la pre-intesa all'esame risulta conforme a quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, con particolare riferimento all'art. 50, comma 4, del CCNL 8.6.2000.

Per quanto riguarda la copertura finanziaria, la stessa risulta idonea sulla base di quanto riportato nella relazione tecnica predisposta a corredo della pre-intesa, trattandosi di economie residuali registrate al 31.12.2018 sui fondi contrattuali.

Tanto premesso, il Collegio sindacale, nel raccomandare che le risorse di cui all'esaminata pre-intesa potranno essere corrisposte al personale della dirigenza medica e veterinaria unicamente a consuntivo ed all'esito della verifica, anche periodica, delle attività progettuali destinatarie di tali finanziamenti, certifica la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, della pre-intesa del 29 novembre 2019 – "Incentivazione della produttività – Accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati al 31.12.2017 a consuntivo dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana" – Dirigenza medica e Veterinaria.

