

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIO
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E
CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

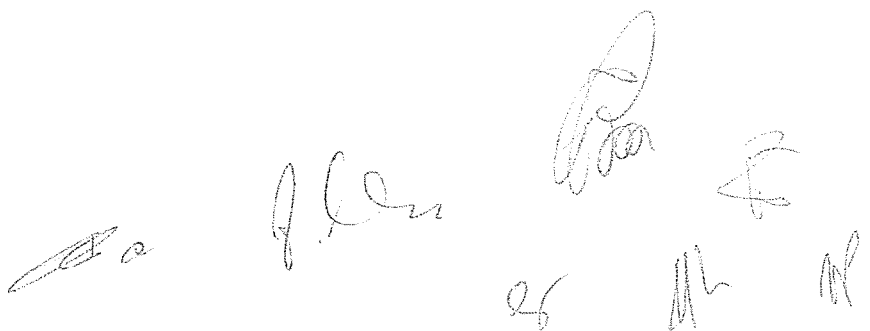
INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA
POSIZIONE ANNO 2019

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

INTESA

21 GENNAIO 2020

Rovigo



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
QUADRIENNIO 2006 - 2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E CONTRATTAZIONE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, avvenuta in data 19.12.2019, e del parere favorevole espresso in data 07.01.2020 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Martedì 21.01.2020, alle ore 10,00, presso la "Sala riunioni" situata al 3° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del CCNL del 17.10.2008 – area della Dirigenza Medica e Veterinaria, composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Biagio Pappotto	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Ismaele Volpato	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR
* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET
* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL

- * Carmen Barile Fed. Medici aderente ad UIL FPL
- * Davide Benazzo CGIL FP Provinciale
- * Michele Roveron FP CISL Provinciale
- * Cristiano Pavarin UIL FPL Fed. Medici Provinciale

LE PARTI

Premesso che

nell'affrontare la problematica in oggetto indicata prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000, non disapplicato dal C.C.N.L. 3.11.2005, il quale, nell'andare, fra l'altro, a sostituire l'art.51 – comma 4 – del C.C.N.L. 5/12/1996, riafferma il concetto secondo cui la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico della dirigenza Medica e Veterinaria– viene effettuata dalle aziende in modo oggettivo, e cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche con ovvia esclusione dei trattamenti "ad personam" non previsti dal contratto.

Considerato che:

- il fondo di posizione provvisorio disponibile per l'anno 2019 per i dirigenti Medici e Veterinari, come da Deliberazione D.G. n. 143 del 27.02.2019 certificato dal Collegio Sindacale in data 05.04.2019, è pari ad € 10.065.476,14 (valore al netto della quota di trasferimento ad Azienda Zero, stimata in € 20.691,72 - dato storico 2018);
- è stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL 2016-2018 per l'area della Dirigenza Sanitaria in data 24.07.2019;
- è stato adottato con DDG n. 751 del 3.10.2019 l'aggiornamento al P.T.F.P. anni 2019-2021, previa approvazione della Regione, con il relativo adeguamento della dotazione organica anno 2019 in particolare per la Dirigenza Medica e Veterinaria;
- si ritiene quindi concordemente di riconsiderare l'accordo sottoscritto in data 30.09.2019;

convengono quanto segue a valere per il solo anno 2019:

in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dirigente dell'area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'A.ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione.

A MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera A.ULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del D.G. n. 31 del 11.01.2018, e sentiti i responsabili di struttura complessa.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza medica e veterinaria, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

[Verbale del 21.01.2020]

3


Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 52 del C.C.N.L. 5.12.96, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000.

B | GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8.6.2000, come modificato dagli artt. 5 e 6 del CCNL 6.5.2010, oggetto di graduazione, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.51 del C.C.N.L. 5/12/1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 8/06/2000 e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

La compilazione delle tabelle di graduazione, il cui **schema viene riportato nell'allegato 1 al presente verbale**, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

C | DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE

Si stabilisce, per il solo anno 2019, di definire negli importi come da **tabella 2 allegata**, il nuovo valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.

Le parti si danno altresì reciproco atto che per l'anno 2020 verrà effettuata una nuova graduazione delle funzioni complessiva, in virtù della possibile sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL Area Sanità. Si terrà conto a tal fine del sub-fondo originario dell'area medica e veterinaria.

D | CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Si richiamano i criteri espressi nella procedura di concertazione del 08.11.2018.

E | SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

In riferimento all'art 18 del CCNL 8.6.2000, come modificato dall'art. 11 CCNL 3.11.2005, anche al fine di allineare le disposizioni in maniera uniforme per l'area Sanitaria (per l'area Sanitaria non Medica è già stata siglata l'ipotesi di CCIA in data 19.11.2019), le parti concordano che, gli emolumenti correlati a tale istituto saranno interamente riconosciuti con la retribuzione di risultato.

Alle ore 16,15 si dichiarano chiusi i lavori

4

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	Francesco Chiavilli Luciano Finotti Marco Ranellucci CIMO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Barbara Cavallaro Rocco Cordiano CGIL FP Medici
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	Biagio Papotto CISL Medici
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	Piero Di Pasquale Cecilia Ferrigato Cristina Chiani Federico Stocco A.A.R.O.I. EMAC
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Tiziano Rossin FVM
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Chiara Tiengo	Ismaele Volpato FASSID-AIPAC
	Massimo Favat Giuliano Pavanato FASSID-SNR
	Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET
	Vania Minardi Leonardo Rubinato FESMED
	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
	Antonio Tocchio Carmen Barile Fed. Medici aderente ad UIL FPL
	Davide Benazzo CGIL FP Medici Provinciale

	Michele Roveron FP CISL Provinciale
	Cristiano Pavarin UIL FPL Fed. Medici Provinciale

Ca-

5

C.C.N.L. 3.11.2005 - C.C.N.L. 5.7.2006 - C.C.N.L. 17.10.2008
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
ART. 26 C.C.N.L. 8.06.2000
(GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI)

DIP.
UOC

FUNZIONE DIRIGENZIALE: CRITERI E PARAMETRI	VALUTAZIONE				
	BASSA PUNT. 1-5	MEDIA PUNT. 6-10	MEDIO- ALTA PUNT. 11-15	ALTA PUNT. 16-20	MOLTO ALTA PUNT. 21-25
1) Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti					
2) Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata					
3) Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)					
4) Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato					
TOTALE (A)					
5) Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge					
6) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali					
7) Grado di competenza specialistica funzionale o professionale					
8) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente					
9) Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda o ente					
10) Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda od ente					
11) Rilevanza degli incarichi di cui all'art. 53 interna dell'unità operativa ovvero a livello aziendale					
12) Ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa					
13) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri					
TOTALE (B)					
TOTALE GENERALE (A+B)					
Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*) 4					

- (*) 1) direzione struttura complessa (art.27 c.1 lettera a)
2) direzione struttura semplice (art.27 c.1 lettera b) con specificazione se a valenza dipartimentale
3) professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo (art.27 c.1 lettera c)
4) professionale in senso stretto (art.27 c.1 lettera d)

Il Direttore Sanitario

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIAIA
VALORE ECONOMICO ANNO 2019

punti	
da	a

UOC

Fascia 1	€ 31.000,00	296	325
Fascia 2	€ 30.000,00	281	295
Fascia 3	€ 27.000,00	259	280

UOSD

Fascia 1	€ 24.300,00	244	258
Fascia 2	€ 20.300,00	217	217
Fascia 3	€ 17.300,00	170	181

UOS

Fascia 1	€ 24.300,00	231	243
Fascia 2	€ 20.300,00	200	216
Fascia 3	€ 17.300,00	153	169
Fascia 4	€ 12.300,00	106	125

ALTA SPECIALIZZAZIONE

Fascia 1	€ 24.300,00	218	230
Fascia 2	€ 20.300,00	182	199
Fascia 3	€ 17.300,00	126	152
Fascia 4	€ 12.300,00	96	105

Incarico Prof.le lett c)

Fascia 1	€ 12.300,00	85	95
Fascia 2	€ 8.300,00	60	84
Fascia 3	€ 6.300,00	27	59

Incarico Prof.le lett d)

Fascia 1	€ 1.500,00	13	26
----------	------------	----	----

VERBALE

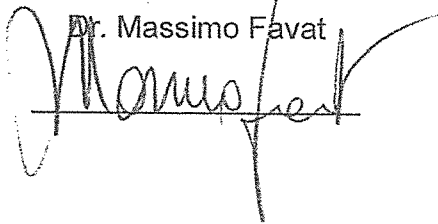
Il giorno 21 Gennaio 2020, alle 12,45 presso la sede dell'Azienda ULSS 5 Polesana il rappresentante FASSID snr Dr. Massimo Favat, impossibilitato a presenziare alla riunione di delegazione trattante del 21.01.2020, perché impegnato in attività lavorativa, sottoscrive l' allegato verbale di contrattazione integrativa oggetto della riunione del 21 Gennaio 2020 terminata alle 11,15.:

1. Intesa "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione anno 2019" del 21.01.2020

Organizzazione Sindacale

FASSID snr

Dr. Massimo Favat





U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott. Pierluigi Serafini
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 20 DIC. 2019

Prot. n. 110346/II.2

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: Preintesa 19.12.2019 Dirigenza Medica Veterinaria – Posizione anno 2019.

Si trasmette, in allegato alla presente, la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relative alla Preintesa del 19.12.2019 Area Medica e Veterinaria "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata Posizione anno 2019".

Distinti saluti.

U.O.S. GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
- Dott.ssa Monica Cattelan -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 19 dicembre 2019 "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione – Anno 2019 – Dirigenza Medica e Veterinaria"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. AREA DELLA DIRIGENZA Medico-Veterinaria Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio Sanitari (Vedi deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 03.04.2019)
	Soggetti destinatari	Dirigenti del Ruolo Medico-Veterinario
	Materie trattate dal contratto integrativo	Procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni del personale dirigente dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione - anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? - Con DDG n. 61 del 30.01.2019 è stato adottato il "Piano della Performance 2019-2021" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Urss 5 Polesana. Con DDG n. 367 del 15.05.2019 è stato adottato

1

	<p>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>l'aggiornamento al Piano della Performance 2019-2021 e delle Direttive per il budget 2019 dell'Azienda Ulss 5 Polesana.</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano Triennale (2019-2021) per la prevenzione della corruzione e la trasparenza previsto dall'art. 11 c. 2 del D.Lgs 150/2009 <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione per il piano della Performance di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, con DDG 496 del 28.6.2019 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018" <p>In data 16.09.2019 con prot. 79835 l'OIV ha trasmesso al Direttore Generale una lettera ad oggetto "Validazione da parte dell'OIV della Relazione sulle Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2018" con allegata la relazione annuale 2018 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni. Entrambi i documenti sono pubblicati nel sito dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Sezione Amministrazione Trasparente.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nel corso del 2018 l'OIV ha effettuato la verifica di n. 2 SAL in relazione all'attività oggetto dell'Accordo; • In merito al "Ciclo della Performance" (DGRV n. 140/2016) la relazione sull'attività dell'anno 2019 sarà effettuata a partire dal mese di settembre 2020
--	--	--

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vicoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Con la Preintesa in oggetto le parti hanno convenuto in merito alla:

- mappatura delle funzioni dirigenziali
- determinazione del valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione
- graduazione delle funzioni dirigenziali
- conferimento degli incarichi correlati alla graduazione delle funzioni dirigenziali
- sostituzione ed incarichi "ad interim" di altre funzioni dirigenziali



L'art. 26 "Graduazione delle funzioni" del CCNL normativo 1998-2001 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria prevede che l'art. 51 del CCNL 05.12.1996, relativo alla graduazione delle funzioni ai fini della determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti, è confermato salvo per i commi 4 e 6 che vengono sostituiti.

Il riformulato comma 4 del suindicato art. 51 prevede che *"la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico del ruolo unico della dirigenza medico-veterinaria – è effettuata dalle aziende con le modalità indicate nel comma 2, in modo oggettivo e, cioè, indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o – per quelli già di I livello - dalla loro originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche del DPR 384/1990. La graduazione consente di collocare ciascun incarico nelle fasce previste dagli artt. 56 e 57 del CCNL 05.12.1996, determinando la corrispondente retribuzione di posizione del dirigente cui l'incarico è conferito. La graduazione delle funzioni è sottoposta a revisione periodica secondo i criteri definiti ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. b)".*

Il riformulato comma 6 del suindicato art. 51 prevede che *"la disciplina del conferimento degli incarichi prevista dagli articoli seguenti del presente capo entra in vigore con il contratto e presuppone, altresì, che le aziende ed enti, qualora non ancora attivate, realizzino le seguenti innovazioni:*

- a) *l'attuazione dei principi di razionalizzazione previsti dal D.Lgs. n. 29/1993;*
- b) *la ridefinizione delle strutture organizzative e delle funzioni dirigenziali ai sensi del D.Lgs. n. 229/1999;*
- c) *l'applicazione del D.Lgs. 286/1999, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del decreto stesso".*

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 08.06.2000, come modificato dagli artt. 5 e 6 del CCNL 06.05.2010, oggetto di graduazione sarà valutata sulla base della griglia di parametri recati dall'art. 51 del CCNL 05.12.1996 in quanto riaffermati dall'art. 26 del CCNL 08.06.2000. A ciascuno dei criteri sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

L'Amministrazione procederà a conferire e/o riconfermare gli incarichi correlati alle suddette funzioni dirigenziali aziendali secondo le procedure e con le modalità previste dagli artt. 28 e 29 del CCNL 08.06.2000 che riguardano rispettivamente i conferimenti di incarichi:

- a) di direzione di struttura complessa;
- b) di direzione di struttura semplice e semplice a valenza dipartimentale;
- c) di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
- d) di natura professionale in senso stretto.

Rovigo, 20 Dicembre 2019

Il Direttore Amministrativo
Dott. Urbano Brazzale



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Preintesa del 19 Dicembre 2019 area della Dirigenza Medico-Veterinaria

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

Le risorse per il finanziamento della Preintesa in oggetto sottoscritta in data 19 dicembre 2019 - allegata alla presente - sono state previste nel bilancio d'esercizio dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2019 in riferimento alla Deliberazione del Direttore Generale n. 143 del 27.02.2019 ad oggetto "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2019.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

**FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA –
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO
TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA
COMPLESSA anno 2019**

*Risorse fisse
aventi carattere
di certezza e
stabilità*

	Importi
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007 di cui all'art. 9 c. 1 del CCNL 2008-09	€ 9.446.293
Incremento CCNL 08-09 (art. 9 c. 2 e 3)	€ 239.262
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	€ 497.610
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 CCNL 98-01)	€ 35.460
Incremento dot org. O nuovi servizi (art. 53 CCNL 98-01)	€ 14.276
TOTALE VALORE FOND PRVVISORIO ANNO 2019	€ 10.232.901

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero – nota prot. 5236 del 24.04.2018 – valore anno 2018 - Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018	€ - 20.692
---	------------

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ a consuntivo
Decurtazione temporanea in applicazione dell'art. 6 bis del	€ - 146.733

D.Lgs. n. 165/2001	
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2019 DDG. 143/2019 – Certificazione del 5.04.2019 da parte del Collegio Sindacale	€ 10.065.476

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con la Preintesa in oggetto sono stati determinati i nuovi valori annui della retribuzione di posizione da abbinare alle funzioni graduate di ogni dirigente dell'area Medico-Veterinaria, limitatamente all'anno 2019.

Tenuto conto dell'entità del Fondo per la Retribuzione di Posizione determinato in via provvisoria per l'anno 2019 di cui alla suindicata DDG n. 143/2019,

- dell'ulteriore stima riduzione di cui all' art.6 bis del D.Lgs. 165/2001 di € 112.016,57, rispetto al valore riportato nella DDG 143/2019 in via provvisoria pari ad € 146.733. (Trattasi di ulteriori servizi esternalizzati nel corso dell'anno 2019 che verranno contabilizzati a consuntivo nel fondo definitivo anno 2019)

delle voci retributive di seguito indicate finanziate dal medesimo fondo nell'anno 2019:

- indennità di struttura complessa, secondo la mappatura prevista dall'Atto Aziendale dell'Ulss 5 Polesana di cui alla DDG 31/2018 al valore complessivo della tredicesima mensilità: € 396.836,47
- indennità di specificità medica/veterinaria: € 3.761.523,36
- retribuzione di posizione nella parte fissa contrattualmente prevista dal vigente CCNL e variabile aziendale: € 4.556.470,08

Valore fondo provvisorio anno 2019 DDG 143/2019	10.065.476,14
- Stima ulteriore decurtazione art. 6 bis D.Lgs 165/2001	- 112.016,57

Valore fondo utilizzabile	9.953.459,57
Indennità di struttura complessa	396.836,47
Indennità di specificità medica/veterinaria	3.761.523,36
Retribuzione di posizione	4.556.470,08

Disponibilità per la contrattazione Integrativa anno 2019	1.238.629,66

L'Azienda ha definito per il solo anno 2019 una graduazione dei valori della retribuzione di posizione come di seguito indicato:

DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

Uoc

Fascia 1	€ 31.000,00
Fascia 2	€ 30.000,00
Fascia 3	€ 27.000,00

Uosd

Fascia 1	€ 24.300,00
Fascia 2	€ 20.300,00
Fascia 3	€ 17.300,00

Uos

Fascia 1	€ 24.300,00
Fascia 2	€ 20.300,00
Fascia 3	€ 17.300,00
Fascia 4	€ 12.300,00

Alta Specializzazione

Fascia 1	€ 24.300,00
Fascia 2	€ 20.300,00
Fascia 3	€ 17.300,00
Fascia 4	€ 12.300,00

Incarico Professionale di lettera c)

Fascia 1	€ 12.300,00
Fascia 2	€ 8.300,00
Fascia 3	€ 6.300,00

Incarico di lettera d)

Fascia 1	€ 1.500,00
----------	------------

COSTO COMPLESSIVO ANNUO DERIVANTE DALLA RIMODULAZIONE DEGLI INCARICHI

periodo 1.1.2019 – 31.12.2019

Nella Tabella è indicata la proiezione al 31.12.2019 della retribuzione di posizione a seguito della graduazione dall'1.1.2019, tenuto conto dell'effettivo valore economico dell'incarico rapportato al periodo di conferimento nell'anno 2019 ed ai dipendenti effettivamente in servizio rispetto alla dotazione organica approvata con DDG 541 del 10.07.2019

Valore fondo provvisorio anno 2019 DDG 143/2019	10.065.476,14
- Stima ulteriore decurtazione art. 6 bis D.Lgs 165/2001	- 112.016,57

Valore fondo utilizzabile	9.953.459,57
Indennità di struttura complessa	396.836,47
Indennità di specificità medica/veterinaria	3.761.523,36
Proiezione al 31.12.2019 – Retribuzione di Posizione con <u>Graduazione incarichi dall' 1.1.2019 di cui alla Preintesa del 19.12.2019</u> (come da tabella sottoindicata)	5.082.400,00

Disponibilità residuale al 31.12.2019 a seguito della graduazione per l'anno 2019	€ 712.699,74



	DIPEND ANNO 2019	GRADUAZIONE ANNO 2019 Preintesa del 19.12.2019	COSTO ANNUO ANNO 2019
INCARICO UOC - AREA CHIRURGICA	4	31.000,00	124.000,00
	6	30.000,00	180.000,00
	3	27.000,00	81.000,00
INCARICO UOC - AREA MEDICA	8	30.000,00	240.000,00
	12	30.000,00	360.000,00
	4	27.000,00	108.000,00
INCARICO UOC - AREA TERRITORIO	1	30.000,00	30.000,00
	2	27.000,00	54.000,00
INCARICO UOSD / DI ALTISSIMA PROF.TA' A VALENZA DIPART DIPART	3	24.300,00	72.900,00
	4	20.300,00	81.200,00
	1	17.300,00	17.300,00
	1	17.300,00	17.300,00
INCARICO UOS / DI ALTISS. PROF.TA' ART. INT STRU COMP	15	20.300,00	304.500,00
	16	17.300,00	276.800,00
	2	12.300,00	24.600,00
	-	-	-
INCARICO PROF.LE ALTA SPEC	2	24.300,00	48.600,00
	13	20.300,00	263.900,00
	50	17.300,00	865.000,00
	77		

		12.300,00	947.100,00
	2	12.300,00	24.600,00
INCARICO LETT C	3	12.300,00	36.900,00
	37	8.300,00	307.100,00
	1	8.300,00	8.300,00
	30	6.300,00	189.000,00
	5	6.300,00	31.500,00
	28	6.300,00	176.400,00
	4	6.300,00	25.200,00
	4	6.300,00	25.200,00
	-	-	-
LETT D	98	1.500,00	147.000,00
	10	1.500,00	15.000,00
TOTALI DIPENDENTI ANNO 2019	446		€ 5.082.400,00

Il fondo, provvisoriamente determinato per l'anno 2019, consente la copertura finanziaria del costo della Retribuzione di Posizione della Dirigenza Medico-Veterinaria, di cui alla Preintesa in oggetto pari € 5.082.400,00 ed evidenzia una ulteriore disponibilità residua pari ad € 712.699,74

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Conto Annuale 2019	Rif.2018
Fondo retribuzione di posizione		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 CCNL 08.09)	9.446.293	
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 cc.2 e 3)	239.262	
Ria personale cessato (art. 47 CCNL 94-97)	497.610	
Incremento rid stabile Dotaz Organ (art. 50 - ccnl 98-01)	35.460	
Incr. Dot. Org. O nuovi servizi (art. 53 ccnl 98-01)	14.276	



<i>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	10.232.901
<i>Altre decurtazioni del fondo</i>	- 120.761
FONDO DI POSIZIONE anno 2018	10.112.140

MODULO VI – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

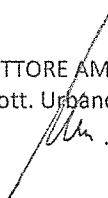
I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Urbano Brazzale



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIO
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E
CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA
POSIZIONE ANNO 2019

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

PREINTESA

19 DICEMBRE 2019

Rovigo

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
QUADRIENNIO 2006 - 2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E CONTRATTAZIONE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

Il giorno Giovedì 19 Dicembre 2019 alle ore 11,30 presso la "Sala riunioni" situata al 3° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art .4 del CCNL del 17.10.2008 – area della Dirigenza Medica e Veterinaria, composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F.Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Biagio Papotto	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Ismaele Volpato	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR
* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET
* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Carmen Barile	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL FP Provinciale
* Michele Roveron	FP CISL Provinciale
* Cristiano Pavarin	UIL FPL Fed. Medici Provinciale

LE PARTI

Premesso che nell'affrontare la problematica in oggetto indicata prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000, non disapplicato dal C.C.N.L. 3.11.2005, il quale, nell'andare, fra l'altro, a sostituire l'art.51 – comma 4 – del C.C.N.L. 5/12/1996, riafferma il concetto secondo cui la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico della dirigenza Medica e Veterinaria– viene effettuata dalle aziende in modo oggettivo, e cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche con ovvia esclusione dei trattamenti "ad personam" non previsti dal contratto.

Considerato che:

- il fondo di posizione provvisorio disponibile per l'anno 2019 per i dirigenti Medici e Veterinari, come da Deliberazione D.G. n. 143 del 27.02.2019 certificato dal Collegio Sindacale in data 05.04.2019, è pari ad € 10.065.476,14 (valore al netto della quota di trasferimento ad Azienda Zero, stimata in € 20.691,72 - dato storico 2018);
- è stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL 2016-2018 per l'area della Dirigenza Sanitaria in data 24.07.2019;
- è stata adottato con DDG n. 751 del 3.10.2019 l'aggiornamento al P.T.F.P. anni 2019-2021, previa approvazione della Regione, con il relativo adeguamento della dotazione organica anno 2019 in particolare per la Dirigenza Medica e Veterinaria;
- si ritiene quindi concordemente di riconsiderare l'accordo sottoscritto in data 30.09.2019;

convengono quanto segue a valere per il solo anno 2019:

in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dirigente dell'area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'A.ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione.

A | MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera A.ULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del D.G. n. 31 del 11.01.2018, e sentiti i responsabili di struttura complessa.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza medica e veterinaria, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 52 del C.C.N.L. 5.12.96, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000.

[Verbale del 19.12.2019]

B GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8.6.2000, come modificato dagli artt. 5 e 6 del CCNL 6.5.2010, oggetto di graduazione, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.51 del C.C.N.L. 5/12/1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 8/06/2000 e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

La compilazione delle tabelle di graduazione, il cui **schema viene riportato nell'allegato 1 al presente verbale**, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

C DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE

Si stabilisce, per il solo anno 2019, di definire negli importi come da **tabella 2 allegata**, il nuovo valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.

Le parti si danno altresì reciproco atto che per l'anno 2020 verrà effettuata una nuova graduazione delle funzioni complessiva, in virtù della possibile sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL Area Sanità. Si terrà conto a tal fine del sub-fondo originario dell'area medica e veterinaria.

D CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Si richiamano i criteri espressi nella procedura di concertazione del 08.11.2018.

E SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

In riferimento all'art 18 del CCNL 8.6.2000, come modificato dall'art. 11 CCNL 3.11.2005, anche al fine di allineare le disposizioni in maniera uniforme per l'area Sanitaria (per l'area Sanitaria non Medica è già stata siglata l'ipotesi di CCIA in data 19.11.2019), le parti concordano che, gli emolumenti correlati a tale istituto saranno interamente riconosciuti con la retribuzione di risultato.

Alle ore 12,35 si dichiarano chiusi i lavori

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato <i>Edgardo Contato</i>	Francesco Chiavilli <i>Francesco Chiavilli</i> Luciano Finotti <i>Luciano Finotti</i> Marco Ranellucci CIMO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Barbara Cavallaro Rocco Cordiano CGIL FP Medici
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri <i>Paolo de Pieri</i>	Biagio Papotto CISL Medici
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	Piero Di Pasquale Cecilia Ferrigato Cristina Chiani Federico Stocco A.A.R.O.I. EMAC
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Tiziano Rossin <i>Tiziano Rossin</i> FVM
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini <i>Pierluigi Serafini</i>	Ismaele Volpato FASSID-AIPAC
	Massimo Favat <i>Massimo Favat</i> Giuliano Pavanato FASSID-SNR
	Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET
	Vania Minardi Leonardo Rubinato FESMED
	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
	Antonio Tocchio <i>Antonio Tocchio</i> Carmen Barile <i>Carmen Barile</i> Fed. Medici aderenti ad UIL FPL
	Davide Benazzo CGIL FP Medici Provinciale
	Michele Roveron FP CISL Provinciale
	Cristiano Pavarin UIL FPL Fed. Medici Provinciale

C.C.N.L. 3.11.2005 - C.C.N.L. 5.7.2006 - C.C.N.L. 17.10.2008
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
ART. 26 C.C.N.L. 8.06.2000
(GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI)

DIP.
UOC

FUNZIONE DIRIGENZIALE: CRITERI E PARAMETRI	VALUTAZIONE				
	BASSA PUNT. 1-5	MEDIA PUNT. 6-10	MEDIO- ALTA PUNT. 11-15	ALTA PUNT. 16-20	MOLTO AL PUNT. 21-2
1) Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti					
2) Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata					
3) Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)					
4) Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato					
TOTALE (A)					
5) Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge					
6) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali					
7) Grado di competenza specialistica funzionale o professionale					
8) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente					
9) Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda o ente					
10) Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda od ente					
11) Rilevanza degli incarichi di cui all'art. 53 interna dell'unità operativa ovvero a livello aziendale					
12) Ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa					
13) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri					
TOTALE (B)					
TOTALE GENERALE (A+B)					
Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*)					

- (*) 1) direzione struttura complessa (art.27 c.1 lettera a)
2) direzione struttura semplice (art.27 c.1 lettera b) con specificazione se a valenza dipartimentale
3) professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo (art.27 c.1 lettera c)
4) professionale in senso stretto (art.27 c.1 lettera d)



Il Direttore Sanitario



GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIAIA
VALORE ECONOMICO ANNO 2019

punti	
da	a

UOC

Fascia 1	€ 31.000,00	296	325
Fascia 2	€ 30.000,00	281	295
Fascia 3	€ 27.000,00	259	280

UOSD

Fascia 1	€ 24.300,00	244	258
Fascia 2	€ 20.300,00	217	217
Fascia 3	€ 17.300,00	170	181

UOS

Fascia 1	€ 24.300,00	231	243
Fascia 2	€ 20.300,00	200	216
Fascia 3	€ 17.300,00	153	169
Fascia 4	€ 12.300,00	106	125

ALTA SPECIALIZZAZIONE

Fascia 1	€ 24.300,00	218	230
Fascia 2	€ 20.300,00	182	199
Fascia 3	€ 17.300,00	126	152
Fascia 4	€ 12.300,00	96	105

Incarico Prof.le lett c)

Fascia 1	€ 12.300,00	85	95
Fascia 2	€ 8.300,00	60	84
Fascia 3	€ 6.300,00	27	59

Incarico Prof.le lett d)

Fascia 1	€ 1.500,00	13	26
----------	------------	----	----

al

Left

bb

M

la

ay

VERBALE

Il giorno 20 Dicembre 2019, alle 9.55 presso la sede dell'Azienda ULSS 5 Polesana il rappresentante AAROI Dr. Piero Di Pasquale, impossibilitato a presenziare alla riunione di delegazione trattante del 19.12.2019, perché impegnato in attività lavorativa, sottoscrive gli allegati verbali di contrattazione integrativa oggetto della riunione del 19 Dicembre, sottoscritti dalle altre OO.SS presenti al tavolo:

1. Intesa "Incentivazione della produttività, accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati a consuntivo al 31.12.2018"
2. Preintesa "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione anno 2019"

Organizzazione Sindacale

AAROI

Dr. Piero Di Pasquale



Marco Converso <marco.converso@aulss5.veneto.it>

Inserito Protocollo 0110376.

1 messaggio


antonella.scaramuzza@aulss5.veneto.it <antonella.scaramuzza@aulss5.veneto.it>

23 dicembre 2019 10:07

A: antonella.scaramuzza@aulss5.veneto.it, patrizia.davi@aulss5.veneto.it

Cc: pierluigi.serafini@aulss5.veneto.it, monica.cattelan@aulss5.veneto.it, alessandra.bernardinello@aulss5.veneto.it,
marco.converso@aulss5.veneto.it

Inserito Protocollo 0110376 in data : 20/12/2019.

 **Prot. 110376_20.12.19_Trasm. Relazioni Preintesa 19.12.19_Posizione 19.pdf**
1454K

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 5 POLESANA

Regione: Veneto

Sede: Rovigo

Verbale n. 1 del COLLEGIO SINDACALE del 07/01/2020

In data 07/01/2020 alle ore 8.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ANTONIO GENNARELLI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO CIBIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIORGIO FRANZ

Presente

Partecipa alla riunione il Direttore sostituto Uoc Contabilità e Bilancio, Dott.ssa Silvia Zanini e la Dott.ssa Maria Grazia Canali collaboratore Uoc Affari Generali

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Esame delle Delibere Aziendali e delle Determine Dirigenziali
- Riscontri ai rilievi formulati nei verbali precedenti o chiarimenti richiesti
- Esame della corrispondenza giunta al Collegio Sindacale

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 07/01/2020 alle ore 8.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale Tre Martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
PREINTESA del 19 dicembre 2019 – Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione - Anno 2019
Area della dirigenza medica e veterinaria dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana".

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 110376 del 20/12/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 110376 del 20/12/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio sindacale, esaminata la relazione tecnico illustrativa predisposta dall'Azienda a corredo della pre-intesa in esame, con la quale viene precisato che la graduazione delle 18 fasce retributive correlate alle corrispondenti posizioni dirigenziali è stata determinata in relazione al personale effettivamente in servizio nel 2019 rispetto a quanto previsto dalla dotazione organica di diritto al 31.12.2018 e della capienza del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa" pari ad euro 9.953.459,57 come provvisoriamente quantificato per l'anno 2019.

A fronte di tale disponibilità finanziaria il Collegio sindacale riscontra che la necessaria copertura, al netto delle risorse destinata alle indennità di struttura complessa pari ad euro 396.836,47 e alle indennità di specificità medico/veterinaria pari ad euro 3.761.523,36, che la relazione tecnico finanziaria quantifica in euro 5.082.400,00 l'onere complessivo derivante dal pagamento delle nuove indennità della retribuzione di posizione oggetto della pre-intesa, è assicurata dalla conseguente disponibilità residuale del corrispondente Fondo pari ad euro 712.699,74.

Tanto premesso, il Collegio sindacale tenuto conto di quanto attestato dall'Azienda in sede di relazione tecnico finanziaria allegata alla pre-intesa in esame, certifica la compatibilità economico-finanziaria della medesima intesa ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, recante l'" Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del

