



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI
SANITARIO, PROFESSIONALE,
TECNICO ED AMMINISTRATIVO
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E
CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA
POSIZIONE ANNO 2019

DIRIGENZA PTA

INTESA

21 GENNAIO 2020

Rovigo

Handwritten signatures and initials:
A large signature resembling 'FS' is on the left.
A signature resembling 'MP' is on the top right.
A signature resembling 'MP' is on the middle right.
A signature resembling 'CF' is on the bottom left.

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI
SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO
QUADRIENNIO 2006 - 2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E CONTRATTAZIONE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della Dirigenza PTA, avvenuta in data 05.12.2019, e del parere favorevole espresso in data 07.01.2020 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Martedì 21.01.2020, alle ore ~~10,30~~, presso la "Sala riunioni" situata al 3° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Dirigenza SPTA - del 17.10.2008 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F.Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

PARTE SINDACALE

* FP CGIL Sig. Davide Benazzo
* CISL FP Sig. Michele Roveron
* UIL FPL Sig. Cristiano Pavarin
Dr. Giorgio Faccioli
* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani
Dr.ssa Flora Formenton
* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
* AUPI Dr. Giampietro Nardo
Dr. Giorgio Nichetti
* FEDIR Dr. Roberto Banzato
Ing. Emanuela Terribile
Dr. Samuel Dal Gesso
Dr. Giorgio Bruzzo

LE PARTI

Premesso che

nell'affrontare la problematica in oggetto indicata prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000, non disapplicato dal C.C.N.L. 3.11.2005, il quale, nell'andare, fra l'altro, a sostituire l'art.50 – comma 4 – del C.C.N.L. 5/12/1996, riafferma il concetto secondo cui la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico della dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo – viene effettuata dalle aziende in modo oggettivo, e cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche con ovvia esclusione dei trattamenti "ad personam" non previsti dal contratto.

Considerato che:

- il fondo di posizione provvisorio per l'anno 2019 per l'area della Dirigenza PTA come da Deliberazione D.G. n. 163 del 27.02.2019 certificato dal Collegio Sindacale in data 05.04.2019, è pari ed € 485.461,26 (valore al netto della quota di trasferimento ad Azienda Zero, stimata in € 15.217,95 - dato storico 2018);

- essendo pervenute indicazioni, solo per l'area della Dirigenza PTA, successivamente alla preintesa del 25.09.2019, con nota prot. n. 0019528 del 8.10.2019, in merito alla decurtazione pro Azienda Zero per l'anno di competenza 2019, l'Azienda ha provveduto a rideterminare i fondi provvisori per l'anno 2019, come da Deliberazione D.G. n. 798 del 16.10.2019, inviata al Collegio Sindacale in data 23.10.2019 con nota prot. n. 92066, in attesa di certificazione;

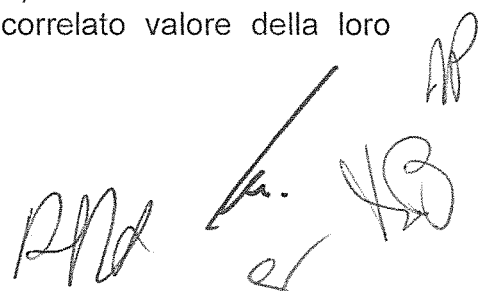
- da tale Deliberazione risulta pertanto che il nuovo valore del fondo di posizione provvisorio per l'anno 2019 per l'area della Dirigenza PTA è pari ad Euro 498.174,81;

- non è ancora stato sottoscritto il CCNL 2016-2018, per l'area della Dirigenza PTA-Funzioni locali,

- in data 15.07.2019 è stato sottoscritto tra l'Assessore alla Sanità Regione Veneto un protocollo d'intesa con le OO.SS anche dell'area della Dirigenza PTA che riguarda alcuni aspetti relativi alla determinazione dei fondi al fine del loro riequilibrio interno al Sistema Regionale

concordano quanto segue a valere per l' anno 2019:

in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dirigente dell'area dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo dell'A.ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione per l'anno 2019.

Handwritten signatures and initials in black ink, including 'RND', 'K.', 'H.S.', and 'AP'.

A | MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera A.ULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del D.G. n. 31 del 11.01.2018, e sentiti i responsabili di struttura complessa.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 51 del C.C.N.L. 5.12.96, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000.

B | GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8.6.2000, come modificato dall'art. 4 del CCNL 6.5.2010, oggetto di graduazione, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.50 del C.C.N.L. 5/12/1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 8/06/2000 e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

La compilazione delle tabelle di graduazione, il cui schema viene riportato nell'allegato 1 al presente verbale, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

~~Viene così adempito all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.~~

C | DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE

Preliminarmente viene confermato il valore dell' indennità di struttura complessa pari ad € 10.218,00;

Inoltre, per l' anno 2019, si stabilisce di definire negli importi come da tabella 2 allegata, il nuovo valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.


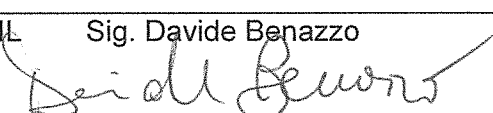
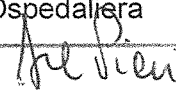

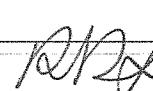
D	CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI
----------	--

Si richiamano i criteri espressi nella procedura di concertazione del 29.10.2018.

E	SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI
----------	---

Gli emolumenti correlati a tale istituto saranno interamente riconosciuti con la retribuzione di risultato di cui all'accordo sottoscritto in data 25.09.2019.

Alle ore 11,20 si dichiarano chiusi i lavori
Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	* FP CGIL Sig. Davide Benazzo 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	* CISL FP Sig. Michele Roveron
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	* UIL FPL Sig. Cristiano Pavarin Dr. Giorgio Faccioli
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri 	* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani Dr.ssa Flora Formenton
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Chiara Tiengo 	* AUPI Dr. Giampietro Nardo Dr. Giorgio Nichetti
	* FEDIR Dr. Roberto Banzato  Ing. Emanuela Terribile Dr. Samuel Dal Gesso Dr. Giorgio Bruzzo



AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ART. 26 C.C.N.L. 8.06.2000
(GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI)

FUNZIONE DIRIGENZIALE	VALUTAZIONE				
	BASSA	MEDIA	MEDIO-ALTA	ALTA	MOLTO ALTA
CRITERI E PARAMETRI	PUNT. 1-5	PUNT. 6-10	PUNT. 11-15	PUNT. 16-20	PUNT. 21-25
1) Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti					
2) Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata					
3) Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali					
4) Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)					
5) Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato					
TOTALE (A)					
6) Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge					
7) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali					
8) Grado di competenza specialistica funzionali o professionale					
9) Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri Dirigenti dell'unità operativa appartenenti alla medesima professione					
10) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente					
11) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri					
TOTALE (B)					
TOTALE GENERALE (A+B)					
Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*)					

- (*)
- 1) direzione struttura complessa (art.27 c.1 lettera a)
 - 2) direzione struttura semplice (art.27 c.1 lettera b) con specificazione se a valenza dipartimentale
 - 3) professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo (art.27 c.1 lettera c)
 - 4) professionale in senso stretto (art.27 c.1 lettera d)

**DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED
AMMINISTRATIVA**

**GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI
DIRIGENZIALI E VALORE ECONOMICO
ANNO 2019**

UOC		punteggio
FASCIA 1	€ 26.000,00	275
FASCIA 2	€ 25.000,00	265
FASCIA 3	€ 24.000,00	255

UOS		
FASCIA 1	€ 20.000,00	210
FASCIA 2	€ 17.000,00	178

INCARICO PROF.LE LETT. C)		
FASCIA 1	€ 9.500,00	99

INCARICO LETTERA D)		
FASCIA 1	€ 728,62	22

RR

AB
er



U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott. Pierluigi Serafini
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 11 DIC. 2019.

Prot. n. 204245/U.2

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: Trasmissione relazioni relative alla Preintese del 05.12.2019 – Dirigenza PTA – Posizione 2019.

Si trasmettono in allegato alla presente, la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relative alla Preintesa del 05.12.2019 ad oggetto "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione anno 2019 – Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa"

Distinti saluti.

Il Responsabile della
UOS GESTIONE ECONOMICA
Dott.ssa Monica Cattelan

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA del 5 dicembre 2019 "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione anno 2019 – Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. AREA DELLA DIRIGENZA Professionale, Tecnica e Amministrativa Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio Sanitari (Vedi deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 03.04.2019)
	Soggetti destinatari	Dirigenti dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo
	Materie trattate dal contratto integrativo	Procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni del personale dirigente dell'area della Dirigenza PTA, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione - anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 61 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano della Performance 2019-2021 e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Ulss 5 Polesana. Con DDG n. 367 del 15.05.2019 è stato adottato l'aggiornamento al Piano della Performance 2019-2021 e delle Direttive

	<p>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>per il budget 2019 dell'Azienda Ulss 5 Polesana</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)? Si, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza anni 2019-2021 previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009? In data 28.06.2019 è stata adottata la DDG n. 496 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana – anno 2018". In data 16.09.2019 con prot. n. 79835 l'OIV ha trasmesso al Direttore Generale una lettera ad oggetto "Validazione da parte dell'OIV della Relazione sulle Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2018" con allegata la Relazione annuale 2018 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni. Entrambi i documenti sono pubblicati nel sito dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Amministrazione Trasparente.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nel corso del 2019 l'OIV ha effettuato la verifica di n. 2 SAL in relazione all'attività oggetto dell'Accordo; - In merito al "Ciclo della Performance anno 2019" la relativa Relazione sull'attività sarà effettuata a partire dal mese di settembre 2020.
--	--	--

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vicoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Con Intesa del 21.03.2018 è stata prorogata al 31.12.2018 la vigenza degli accordi integrativi dell'ex Azienda Ulss 19 di Adria e contestualmente dato atto della vigenza del CCIA dell'Azienda Ulss 18 di Rovigo, sino al regolare perfezionamento delle procedure negoziali relativa alla Contrattazione Integrativa Aziendale concernenti i criteri di individuazione e graduazione delle Posizioni Dirigenziali ed al successivo conferimento degli incarichi dell'Ulss 5 Polesana da effettuarsi entro il 31.12.2018.

Per l'anno 2019, con la Preintesa oggetto della presente Relazione, le parti concordano le procedure finalizzate all'individuazione e alla graduazione delle funzioni del personale dirigente dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo dell'Azienda Ulss 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della retribuzione di posizione, e più precisamente:

- la mappatura delle funzioni dirigenziali
- la graduazione delle funzioni dirigenziali e relativo punteggio



- la determinazione del valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione
- il conferimento degli incarichi correlati alla graduazione delle funzioni dirigenziali (si richiamano i criteri espressi nella procedura di concertazione del 29.10.2018)
- la sostituzione e gli incarichi "ad interim" di altre funzioni dirigenziali

L'art. 26 "Graduazione delle funzioni" del CCNL normativo 1998-2001 dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa prevede che l'art. 50 del CCNL 05.12.1996, relativo alla graduazione delle funzioni ai fini della determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti, è confermato salvo per i commi 4 e 6 che vengono sostituiti.

Il riformulato comma 4 del suindicato art. 50 prevede che *"la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico – è effettuata dalle aziende con le modalità indicate nel comma 2, in modo oggettivo e, cioè, indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla loro originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche del DPR 384/1990. La graduazione consente di collocare ciascun incarico nelle fasce previste dagli artt. 54 e 55 del CCNL 05.12.1996, determinando la corrispondente retribuzione di posizione del dirigente cui l'incarico è conferito. La graduazione delle funzioni è sottoposta a revisione periodica secondo i criteri definiti ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. b)".*

Il riformulato comma 6 del suindicato art. 50 prevede che *"la disciplina del conferimento degli incarichi prevista dagli articoli seguenti del presente capo entra in vigore con il contratto e presuppone, altresì, che le aziende ed enti, qualora non ancora attivate, realizzino le seguenti innovazioni:*

- a) l'attuazione dei principi di razionalizzazione previsti dal D.Lgs. n. 29/1993;*
- b) la ridefinizione delle strutture organizzative e delle funzioni dirigenziali ai sensi del D.Lgs. n. 229/1999;*
- c) l'applicazione del D.Lgs. 286/1999, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del decreto stesso".*

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 08.06.2000, come modificato dall'art. 4 del CCNL 06.05.2010, oggetto di graduazione sarà valutata sulla base della griglia di parametri recati dall'art. 50 del CCNL 05.12.1996 in quanto riaffermati dall'art. 26 del CCNL 08.06.2000. A ciascuno dei criteri sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

Rovigo, 10 dicembre 2019

Il Direttore Amministrativo
Dott. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

Dott. Pier Luigi Serafini



UOS GESTIONE ECONOMICA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott. ...

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Preintesa del 5 dicembre 2019 Dirigenza PTA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

Le risorse per il finanziamento della Preintesa in oggetto, sottoscritta in data 5 dicembre 2019 - allegata alla presente, sono state previste nel bilancio d'esercizio dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2019, come di seguito indicato:

- a) Deliberazione del Direttore Generale n. 163 del 27.02.2019 ad oggetto "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2019 (Certificazione del Collegio Sindacale del 05.04.2019) - € 485.461,26;
- b) Deliberazione del Direttore Generale n. 798 del 16.10.2019 ad oggetto "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2019" – trasmessa al Collegio Sindacale in data 23.10.2019 (nota prot. n. 92066).
Successivamente alla Preintesa del 25.09.2019 avente ad oggetto "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione della Dirigenza PTA – anno 2019", con nota prot. n. 0019528 dell'08.10.2019, in merito alla decurtazione a favore dell'Azienda Zero per l'anno 2019 per la sola Dirigenza PTA, sono stati rideterminati per l'anno 2019 i fondi provvisori della Dirigenza PTA - € 498.174,81.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,
SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI
STRUTTURA COMPLESSA anno 2019**

Risorse fisse
aventi carattere
di certezza e
stabilità

	Importi
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007 di cui all'art. 8 c. 1 del CCNL-2008-09	€ 500.424
Incremento CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	€ 19.623
Ria personale cessato (art. 50 c. 2 l e c. 3 l d CCNL 98-01)	€ 460
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 l a - c. 3 l a CCNL 98-01)	€ 3.551
Altre risorse fondo posizione / parte fissa	€ 5.000
Art. 1, co. 456 L. 147/2013 Decurtazione permanente	€ 26.414
TOTALE FONDO PRVVISORIO Anno 2019	€ 502.644



DECURTAZIONI DEL FONDO

Art. 40, co. 3 D.Lgs. n. 165/2001 Dec.anno per piani di recupero	€ 1.965
Trasferimento risorse Azienda Zero	€ 2.504
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2019 DDG. 798/2019	€ 498.175

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con la Preintesa oggetto della presente Relazione sono stati determinati i nuovi valori annui della retribuzione di posizione (fissa, variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità) e relativo punteggio da abbinare alle funzioni graduate di ogni dirigente dell'area della Dirigenza Professionale – Tecnico ed Amministrativa, per l'anno 2019, come riportato nell'Allegato 2 alla Preintesa in oggetto.

Tenuto conto dell'entità del Fondo per la Retribuzione di Posizione per l'anno 2019 di cui alla suindicata DDG n. 798 del 16.10.2019 e delle voci retributive di seguito indicate finanziate dal medesimo fondo:

- indennità di struttura complessa al valore annuo comprensivo della tredicesima mensilità, confermato in € 10.218,00
 - retribuzione di posizione nella parte fissa contrattualmente prevista dal vigente CCNL
- l'Azienda ha definito per l'anno 2019 una graduazione dei valori della retribuzione di posizione come di seguito indicato:

DIRIGENZA PTA

<u>Uoc</u>		punteggio
Fascia 1	€ 26.000,00	275
Fascia 2	€ 25.000,00	265
Fascia 3	€ 24.000,00	255

<u>Uos</u>		
Fascia 1	€ 20.000,00	210
Fascia 2	€ 17.000,00	178

Incarico Professionale di lettera c)

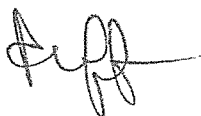
Fascia 1	€ 9.500,00	99
----------	------------	----

Incarico di lettera d)

Fascia 1	€ 728,62	22
----------	----------	----

In relazione alle sostituzioni ed incarichi "ad interim" di altre funzioni dirigenziali, gli emolumenti correlati a tale istituto saranno interamente riconosciuti con la retribuzione di risultato di cui all'accordo sottoscritto in data 25.09.2019.

Nella **Tabella A)** sottoriportata è indicata la proiezione al 31.12.2019 della retribuzione di posizione, mantenendo per l'anno 2019 i valori degli incarichi in godimento, con evidenza della disponibilità per la contrattazione integrativa pari a € 82.273,73.



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - anno 2019

Tabella A)

Fondo provvisorio anno 2019 (DDG n. 798 del 16.10.2019)	€ 502.643,72
Trasferimento risorse Azienda Zero	€ 2.504,39
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	€ 1.964,52
Valore Fondo provvisorio anno 2019	€ 498.174,81
Proiezione al 31.12.2019 Indennità struttura complessa	€ 95.597,15
Proiezione al 31.12.2019 Retribuzione di posizione (Minima unificata + variabile aziendale + differenza sui minimi) <u>con GRADUAZIONE INCARICHI in essere</u>	€ 320.303,93
Disponibilità per contrattazione integrazione anno 2019	€ 82.273,73

COSTO COMPLESSIVO ANNUO DERIVANTE DALLA RIMODULAZIONE DEGLI INCARICHI per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2019

Nella *Tabella B)* sottoriportata è indicata – a parità di entità del Fondo provvisorio e delle altre voci che afferiscono al Fondo così come esposte nella precedente Tabella A) – la proiezione al 31.12.2019 della retribuzione di posizione a seguito della rigraduazione dal 01.01.2019, tenuto conto dell'effettivo valore economico dell'incarico rapportato al periodo di conferimento dell'incarico nell'anno 2019:

Tabella B)

Fondo provvisorio anno 2019 (DDG n. 163 del 27.02.2019)	€ 502.643,72
Trasferimento risorse Azienda Zero	€ 2.504,39
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	€ 1.964,52
Valore Fondo provvisorio anno 2019	€ 498.174,81
Proiezione al 31.12.2019 Indennità struttura complessa	€ 95.597,15
Proiezione al 31.12.2019 Retribuzione di posizione (Minima unificata + variabile aziendale + differenza sui minimi) <u>con RIGRADUAZIONE INCARICHI dal 01.01.2019-31.12.2019 – Preintesa del 5 dicembre 2019</u>	€ 399.224,44
Disponibilità residuale al 31.12.2019 a seguito della Graduazione per l'anno 2019	€ 3.353,22

Il Fondo, provvisoriamente determinato per l'anno 2019, consente la copertura finanziaria del costo di cui alla Preintesa in oggetto pari a € 399.224,44 ed evidenzia una ulteriore disponibilità residua pari a € 3.353,22.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DIRIGENZA SPTA	Conto Annuale 2019 Rif.2018
Fondo retribuzione di posizione	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, c. 1 CCNL 08.09)	919.988
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 c.2)	29.534
Ria personale cessato (art. 50 c.2 L e - c. 3 L d CCNL 94-97)	7.509
Incremento rid stabile Dotaz Organ (art. 50 c. 2 L a - c. 3 L a - ccnl 98-01)	14.415
Altre risorse fondo posizione / parte fissa	15.000
<i>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	986.446
<i>Altre decurtazioni del fondo</i>	
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	- 26.414
Art. 40 co. 3 D.Lgs. n. 165/2001 – Dec.anno per piani di recupero	- 42.663
Altre decurtazioni	- 18.076
FONDO DI POSIZIONE anno 2018	899.293

MODULO VI – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 10 dicembre 2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Urbano Brazzale

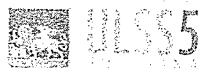
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE

Dott. Pier Luigi Serafini

UOC GESTIONE ECONOMICA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott.ssa Monica Cattelan



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI
SANITARIO, PROFESSIONALE,
TECNICO ED AMMINISTRATIVO
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E
CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA
POSIZIONE ANNO 2019

DIRIGENZA PTA

PREINTESA

5 DICEMBRE 2019

Rovigo

[Verbale del 5.12.2019]

1

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI
SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO
QUADRIENNIO 2006 - 2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E CONTRATTAZIONE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

Il giorno Mercoledì 5 Dicembre 2019 alle ore 11,00 presso la "Sala riunioni" situata al 3° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Dirigenza SPTA - del 17.10.2008 e composte come segue:

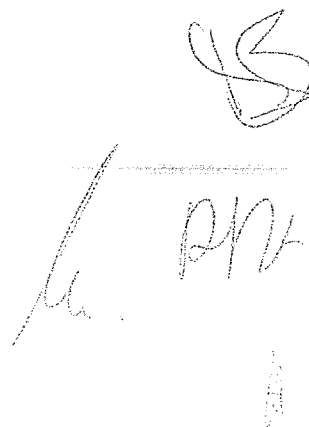
PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* FP CGIL Sig. Davide Benazzo
* CISL FP Sig. Michele Roveron
* UIL FPL Sig. Cristiano Pavarin
Dr. Giorgio Faccioli
* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani
Dr.ssa Flora Formenton
* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
* AUPI Dr. Giampietro Nardo
Dr. Giorgio Nichetti
* FEDIR Dr. Roberto Banzato
Ing. Emanuela Terribile
Dr. Samuel Dal Gesso
Dr. Giorgio Bruzzo



LE PARTI

Premesso che

nell'affrontare la problematica in oggetto indicata prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000, non disapplicato dal C.C.N.L. 3.11.2005, il quale, nell'andare, fra l'altro, a sostituire l'art.50 – comma 4 – del C.C.N.L. 5/12/1996, riafferma il concetto secondo cui la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico della dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo – viene effettuata dalle aziende in modo oggettivo, e cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche con ovvia esclusione dei trattamenti "ad personam" non previsti dal contratto.

Considerato che:

- il fondo di posizione provvisorio per l'anno 2019 per l'area della Dirigenza PTA come da Deliberazione D.G. n. 163 del 27.02.2019 certificato dal Collegio Sindacale in data 05.04.2019, è pari ed € 485.461,26 (valore al netto della quota di trasferimento ad Azienda Zero, stimata in € 15.217,95 - dato storico 2018);

- essendo pervenute indicazioni, solo per l'area della Dirigenza PTA, successivamente alla preintesa del 25.09.2019, con nota prot. n. 0019528 del 8.10.2019, in merito alla decurtazione pro Azienda Zero per l'anno di competenza 2019, l'Azienda ha provveduto a rideterminare i fondi provvisori per l'anno 2019, come da Deliberazione D.G. n. 798 del 16.10.2019, inviata al Collegio Sindacale in data 23.10.2019 con nota prot. n. 92066, in attesa di certificazione;

- da tale Deliberazione risulta pertanto che il nuovo valore del fondo di posizione provvisorio per l'anno 2019 per l'area della Dirigenza PTA è pari ad Euro 498.174,81;

- non è ancora stato sottoscritto il CCNL 2016-2018, per l'area della Dirigenza PTA-Funzioni locali,

- in data 15.07.2019 è stato sottoscritto tra l'Assessore alla Sanità Regione Veneto un protocollo d'intesa con le OO.SS anche dell'area della Dirigenza PTA che riguarda alcuni aspetti relativi alla determinazione dei fondi al fine del loro riequilibrio interno al Sistema Regionale

concordano quanto segue a valere per l' anno 2019:

in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dirigente dell'area dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo dell'A.ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione per l'anno 2019.

A | MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera A.ULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del D.G. n. 31 del 11.01.2018, e sentiti i responsabili di struttura complessa.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 51 del C.C.N.L. 5.12.96, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000.

B | GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8.6.2000, come modificato dall'art. 4 del CCNL 6.5.2010, oggetto di graduazione, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.50 del C.C.N.L. 5/12/1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 8/06/2000 e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

La compilazione delle tabelle di graduazione, il cui schema viene riportato nell'allegato 1 al presente verbale, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

C | DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE

Preliminarmente viene confermato il valore dell' indennità di struttura complessa pari ad € 10.218,00;

Inoltre, per l' anno 2019, si stabilisce di definire negli importi come da tabella 2 allegata, il nuovo valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.

Puff

[Handwritten signatures]

D CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Si richiamano i criteri espressi nella procedura di concertazione del 29.10.2018.

E SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Gli emolumenti correlati a tale istituto saranno interamente riconosciuti con la retribuzione di risultato di cui all'accordo sottoscritto in data 25.09.2019.

Alle ore 12,45 si dichiarano chiusi i lavori
Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	* FP CGIE Sig. Davide Benazzo
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	* CISL FP Sig. Michele Roveron
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	* UIL FPL Sig. Cristiano Pavarin
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	* FP CIDA Dr. Giorgio Faccioli Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore della Funzione Territoriale Dr. ssa Domenica Luciano'	* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani Dr. ssa Flora Formenton
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini	* AUPI Dr. Giampietro Nardo Dr. Giorgio Nichetti
	* FEDIR Dr. Roberto Banzato Ing. Emanuela Terribile Dr. Samuel Dal Gesso Dr. Giorgio Bruzzo

FUNZIONE DIRIGENZIALE	VALUTAZIONE				
	BASSA	MEDIA	MEDIO-ALTA	ALTA	MOLTO ALTA
CRITERI E PARAMETRI	PUNT. 1-5	PUNT. 6-10	PUNT. 11-15	PUNT. 16-20	PUNT. 21-25
1) Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti					
2) Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata					
3) Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali					
4) Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)					
5) Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato					
TOTALE (A)					
6) Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge					
7) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali					
8) Grado di competenza specialistica funzionali o professionale					
9) Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri Dirigenti dell'unità operativa appartenenti alla medesima professione					
10) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente					
11) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri					
TOTALE (B)					
TOTALE GENERALE (A+B)					
Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*)					

- (*)
- 1) direzione struttura complessa (art.27 c.1 lettera a)
 - 2) direzione struttura semplice (art.27 c.1 lettera b) con specificazione se a valenza dipartimentale
 - 3) professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo (art.27 c.1 lettera c)
 - 4) professionale in senso stretto (art.27 c.1 lettera d)

RM

[Signature]

[Signature]

[Signature]

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED
AMMINISTRATIVA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI
DIRIGENZIALI E VALORE ECONOMICO
ANNO 2019

UOC		punteggio
FASCIA 1	€ 26.000,00	275
FASCIA 2	€ 25.000,00	265
FASCIA 3	€ 24.000,00	255

UOS		
FASCIA 1	€ 20.000,00	210
FASCIA 2	€ 17.000,00	178

INCARICO PROF.LE LETT. C)		
FASCIA 1	€ 9.500,00	99

INCARICO LETTERA D)		
FASCIA 1	€ 728,62	22

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 5 POLESANA

Regione: Veneto

Sede: Rovigo

Verbale n. 1 del COLLEGIO SINDACALE del 07/01/2020

In data 07/01/2020 alle ore 8.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ANTONIO GENNARELLI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO CIBIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIORGIO FRANZ

Presente

Partecipa alla riunione il Direttore sostituto Uoc Contabilità e Bilancio, Dott.ssa Silvia Zanini e la Dott.ssa Maria Grazia Canali
collaboratore Uoc Affari Generali

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Esame delle Delibere Aziendali e delle Determine Dirigenziali
- Riscontri ai rilievi formulati nei verbali precedenti o chiarimenti richiesti
- Esame della corrispondenza giunta al Collegio Sindacale

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 07/01/2020 alle ore 8.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale Tre Martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
PREINTESA del 5 dicembre 2019 – Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione Anno 2019
Area della P.T.A. dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana" .

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda con la pre-intesa in esame, ha definito con le OO.SS. rappresentative del personale della Dirigenza PTA, a seguito della mappatura delle funzioni dirigenziali definita con deliberazione n. 31 dell'11 gennaio 2018; la mappatura delle funzioni dirigenziali aziendali dell'Area contrattuale della dirigenza medica e veterinaria, ha determinato il valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione dirigenziale per l'anno 2019.

Tale pre-intesa stabilisce una graduazione di valori della retribuzione di posizione articolata in 18 fasce e con un range economico che va da un minimo di euro 728,62 ad un massimo di euro 26.000,00., in relazione alle varie tipologie previste (UOC- UOS – Incarichi professionali).

Viene, altresì, prevista una graduazione delle funzioni dirigenziali che tiene conto di criteri e parametri da definire con specifici punteggi, al fine di rispettare le indicazioni contrattuali dalle vigenti disposizioni negoziali, da ultimo si richiama l'art. 26 del CCNL 8.6.2000.

In materia di incarichi ad interim si richiama la possibilità di conferire gli stessi sulla base dei criteri e dei contenuti economici già previsti dalla pre-intesa del 25 settembre 2019, ed unicamente quale valorizzazione della retribuzione di risultato.

Inoltre, al fine di consentire il superamento dei rilievi precedentemente formulati dal Collegio sindacale, la relazione tecnico illustrativa predisposta dall'Azienda a corredo della pre-intesa in esame, con la quale viene precisato che la graduazione delle 7

fasce retributive correlate alle corrispondenti posizioni dirigenziali è stata determinata in relazione al valore economico degli incarichi conferiti rapportati all'effettivo periodo di conferimento degli stessi nell'anno 2019; con ciò consentendo il superamento dei precedenti rilievi formulati dal Collegio sindacale, in ordine alla mancanza degli elementi contabili necessari al fine di verificare la sussistenza della necessaria copertura finanziaria a valere sulle risorse provvisoriamente appostate nel " Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento di indennità di direzione di struttura complessa" relativamente all'anno 2019 e pari ad euro 498.174,81.

A fronte di tale disponibilità finanziaria il Collegio sindacale, esaminata la relazione tecnico illustrativa predisposta dall'Azienda a corredo della pre-intesa in esame, riscontra che la necessaria copertura, al netto delle risorse destinate alle indennità di struttura complessa pari ad euro 95.597,15, derivante dal pagamento delle nuove indennità della retribuzione di posizione oggetto della pre-intesa (minima unificata + variabile aziendale + differenza sui minimi) risulta pari ad euro 399.244,44, e la citata relazione tecnico finanziaria quantifica in euro 3.353,22 la conseguente disponibilità residuale del corrispondente Fondo.

Tanto premesso, il Collegio sindacale tenuto conto di quanto attestato dall'Azienda in sede di relazione tecnico finanziaria allegata alla pre-intesa in esame, certifica la compatibilità economico-finanziaria della medesima intesa ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, recante l'" Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione Anno 2019 – Area della dirigenza PTA dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana".