



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI

SANITARIO, PROFESSIONALE,

TECNICO ED AMMINISTRATIVO

Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E  
CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA  
POSIZIONE ANNO 2019

**DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA**

---

INTESA

21 GENNAIO 2020

Rovigo

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010  
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI  
SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO  
QUADRIENNIO 2006 - 2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E CONTRATTAZIONE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della Dirigenza SANitaria non medica, avvenuta in data 19.11.2019, e del parere favorevole espresso in data 07.01.2020 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Martedì 21.01.2020, alle ore ~~10,30~~, presso la "Sala riunioni" situata al 3° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Dirigenza SPTA - del 17.10.2008 e composte come segue:

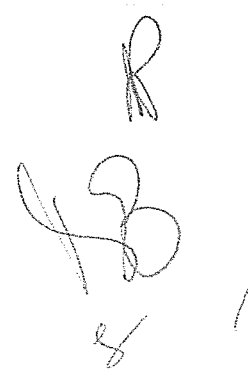
**PARTE PUBBLICA**

Deliberazione del Direttore Generale n.17 del 16.01.2020

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo

**PARTE SINDACALE**

\* FP CGIL Sig. Davide Benazzo  
\* CISL FP Sig. Michele Roveron  
\* UIL FPL Sig. Cristiano Pavarin  
~~Dr. Giorgio Faccioli~~  
\* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)  
\* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani  
Dr.ssa Flora Formenton  
\* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli  
\* AUPI Dr. Giampietro Nardo  
Dr. Giorgio Nichetti  
\* FEDIR Dr. Roberto Banzato  
Ing. Emanuela Terribile  
Dr. Samuel Dal Gesso  
Dr. Giorgio Bruzzo



## LE PARTI

Premesso che

nell'affrontare la problematica in oggetto indicata prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000, non disapplicato dal C.C.N.L. 3.11.2005, il quale, nell'andare, fra l'altro, a sostituire l'art.50 – comma 4 – del C.C.N.L. 5/12/1996, riafferma il concetto secondo cui la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico della dirigenza Sanitaria non medica – viene effettuata dalle aziende in modo oggettivo, e cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche con ovvia esclusione dei trattamenti “ad personam” non previsti dal contratto.

Considerato che:

- il fondo di posizione provvisorio disponibile per l'anno 2019 per i dirigenti Sanitari e per i Dirigenti delle Professioni Sanitarie, come da Deliberazione D.G. n. 163 del 27.02.2019 certificato dal Collegio Sindacale in data 05.04.2019, è pari rispettivamente ad € 395.441,48 (valore al netto della quota di trasferimento ad Azienda Zero, stimata in € 5.006,50 - dato storico 2018) per l'area Sanitaria ed € 16.058,11 (valore al netto della quota di trasferimento ad Azienda Zero, stimata in € 184,33 - dato storico 2018) per l'area dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie.

- in data 15.07.2019 è stato sottoscritto tra l'Assessore alla Sanità Regione Veneto un protocollo d'intesa con le OO.SS anche dell'area della Dirigenza San. Non Med. che riguarda alcuni aspetti relativi alla determinazione dei fondi al fine del loro riequilibrio interno al Sistema Regionale

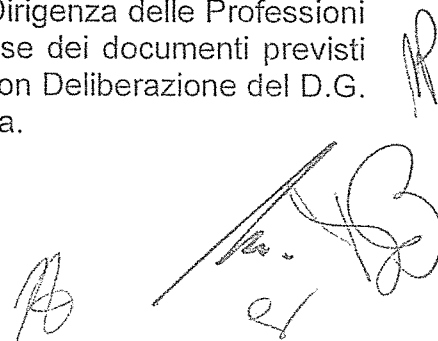
- è appena stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL 2016-2018 per l'area della Dirigenza Sanitaria in data 24.07.2019, mentre ad oggi non è ancora stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 corrispondente, per l'area della Dirigenza Sanitaria,

**concordano quanto segue a valere per il solo anno 2019:**

in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dirigente dell'area del ruolo Sanitario non medico e del ruolo delle Professioni Sanitarie dell'A.ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione per l'anno 2019.

### A | MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La “mappatura” di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera A.ULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria non medica e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del D.G. n. 31 del 11.01.2018, e sentiti i responsabili di struttura complessa.



Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza sanitaria non medica e delle professioni sanitarie, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 51 del C.C.N.L. 5.12.96, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000.

## **B | GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8.6.2000, come modificato dall'art. 4 del CCNL 6.5.2010, oggetto di graduazione, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.50 del C.C.N.L. 5/12/1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 8/06/2000 e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

La compilazione delle tabelle di graduazione, il cui **schema viene riportato nell'allegato 1 al presente verbale**, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

## **C | DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE**

Per il solo anno 2019, si stabilisce di definire negli importi come da **tabella 2 allegata**, il nuovo valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.

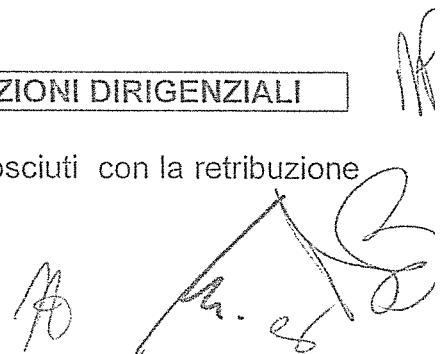
~~Infine le parti stabiliscono sin d'ora che, qualora pervenissero indicazioni in merito alla decurtazione pro Azienda Zero, per l'anno 2019 di competenza, gli importi della tabella 2 verranno rideterminati proporzionalmente a conguaglio in misura maggiore o minore, a consuntivo.~~

## **D | CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**





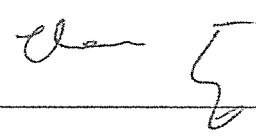
Si richiama l'accordo già sottoscritto in data 2.07.2019.

## **E | SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

Gli emolumenti correlati a tale istituto saranno interamente riconosciuti con la retribuzione di risultato di cui all'accordo sottoscritto in data 25.09.2019.



Alle ore 11,20 si dichiarano chiusi i lavori  
 Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	* FP CGIL Sig. Davide Benazzo 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	* CISL FP Sig. Michele Roveron
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	* UIL FPL Sig. Cristiano Pavarin Dr. Giorgio Faccioli
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri 	* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani Dr.ssa Flora Formenton 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Chiara Tiengo 	* AUPI Dr, Giampietro Nardo Dr. Giorgio Nichetti
	* FEDIR Dr. Roberto Banzato Ing. Emanuela Terribile Dr. Samuel Dal Gesso Dr. Giorgio Bruzzo



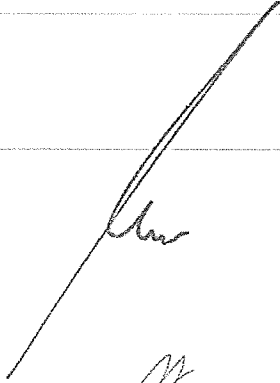




AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ART. 26 C.C.N.L. 8.06.2000

(GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI)

FUNZIONE DIRIGENZIALE	VALUTAZIONE				
	BASSA	MEDIA	MEDIO-ALTA	ALTA	MOLTO ALTA
CRITERI E PARAMETRI	PUNT. 1-5	PUNT. 6-10	PUNT. 11-15	PUNT. 16-20	PUNT. 21-25
1) Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti					
2) Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata					
3) Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali					
4) Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)					
5) Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato					
<b>TOTALE (A)</b>					
6) Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge					
7) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali					
8) Grado di competenza specialistica funzionali o professionale					
9) Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri Dirigenti dell'unità operativa appartenenti alla medesima professione					
10) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente					
11) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri					
<b>TOTALE (B)</b>					
<b>TOTALE GENERALE (A+B)</b>					
Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*)					

- (\*)
- 1) direzione struttura complessa (art.27 c.1 lettera a)
  - 2) direzione struttura semplice (art.27 c.1 lettera b) con specificazione se a valenza dipartimentale
  - 3) ~~professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo (art.27 c.1 lettera c)~~
  - 4) professionale in senso stretto (art.27 c.1 lettera d)

**DIRIGENZA SANITARIA**

**GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E VALORE ECONOMICO  
SOLO ANNO 2019**

<b>UOC</b>	
FASCIA 1	22.500,00
FASCIA 2	21.000,00

<b>UOSD / ALTISSIMA PROFESSIONALITA' VALENZA DIPARTIMENTALE</b>	
FASCIA 1	20.000,00

<b>UOS / ALTISSIMA PROFESSIONALITA' ARTICOLAZIONE INTERNA DI S.C.</b>	
FASCIA 1	14.000,00
FASCIA 2	12.000,00

<b>INCARICO PROFESSIONALE ALTA SPECIALIZZAZIONE</b>	
FASCIA 1	11.000,00
FASCIA 2	10.000,00

<b>INCARICO PROF.LE LETT. C)</b>	
FASCIA 1	8.000,00
FASCIA 2	6.000,00

<b>INCARICO PROF.LE DI BASE</b>	
FASCIA 1	1.500,00

*Man.*

*AP*

*LB*

*M*

*U*





U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Direttore: Dott. Pierluigi Serafini  
UOS Gestione Economica  
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan  
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967  
e-mail: [monica.cattelan@aulss5.veneto.it](mailto:monica.cattelan@aulss5.veneto.it)  
PEC: [protocollo.aulss5@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss5@pecveneto.it)

Rovigo, 22 NOV. 2019

Prot. n. 101809/112

Al Presidente  
del Collegio Sindacale

*Oggetto: Trasmissione Preintesa di Concertazione e Contrattazione Integrativa – Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico - Posizione anno 2019 – Dirigenza Sanitaria non Medica.*

Si trasmettono in allegato alla presente, la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relative alla Preintesa del 19 novembre 2019 “Verbale di Concertazione e Contrattazione Collettiva Integrativa - Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata Posizione anno 2019 – Dirigenza Sanitaria non Medica”.

Distinti saluti.

Il Direttore della  
UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Dr Pierluigi Serafini

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 19.11.2019 "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione" -- Area della Dirigenza Sanitaria non medica
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. AREA DELLA DIRIGENZA Sanitaria  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio Sanitari  (Vedi deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 03.04.2019)
	Soggetti destinatari	Dirigenti del Ruolo Sanitario non Medico
	Materie trattate dal contratto integrativo	Procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dirigente dell'area del ruolo Sanitario, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione per l'anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?  - Con DDG n. 61 del 30.01.2019 è stata adottato il "Piano della Performance 2019-2021" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Ulss 5 Polesana. Con DDG n. 367 del 15.05.2019 è stato adottato l'aggiornamento al Piano della

	erogazione della retribuzione accessoria	<p>Performance 2019-2021 e delle Direttive per il budget 2019 dell'Azienda Ulss 5 Polesana.</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2016-2018)?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano Triennale (2019-2021) per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11 c. 2 del D.Lgs 150/2009</li> </ul> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione per il piano della Performance di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, con DDG 496 del 28.06.2019 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018".</li> <li>- In merito al "Ciclo della Performance" (DGRV n. 140/2016) la relazione sull'attività dell'anno 2019 sarà effettuata a partire dal mese di settembre 2020.</li> </ul>
--	--	---

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vicoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Con la Preintesa in oggetto le parti hanno convenuto in merito alla:

- mappatura delle funzioni dirigenziali
- graduazione delle funzioni dirigenziali
- determinazione del valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione

~~conferimento degli incarichi correlati alla graduazione delle funzioni dirigenziali~~

~~sostituzione ed incarichi "ad interim" di altre funzioni dirigenziali~~

~~L'art. 26 "Graduazione delle funzioni" del CCNL normativo 1998-2001 dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, prevede che l'art. 50 del CCNL 05.12.1996, relativo alla graduazione delle funzioni ai fini della determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti, è confermato salvo per i commi 4 e 6 che vengono sostituiti.~~

Il riformulato comma 4 del suindicato art. 50 prevede che "la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico – è effettuata dalle aziende con le modalità indicate nel comma 2, in modo oggettivo e, cioè, indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla loro originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche del DPR 384/1990. La graduazione consente di collocare ciascun incarico nelle fasce previste dagli artt. 54 e 55 del CCNL 05.12.1996, determinando la

corrispondente retribuzione di posizione del dirigente cui l'incarico è conferito. La graduazione delle funzioni è sottoposta a revisione periodica secondo i criteri definiti ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. b)".

Il riformulato comma 6 del suindicato art. 50 prevede che "la disciplina del conferimento degli incarichi prevista dagli articoli seguenti del presente capo entra in vigore con il contratto e presuppone, altresì, che le aziende ed enti, qualora non ancora attivate, realizzino le seguenti innovazioni:

- a) l'attuazione dei principi di razionalizzazione previsti dal D.Lgs. n. 29/1993;
- b) la ridefinizione delle strutture organizzative e delle funzioni dirigenziali ai sensi del D.Lgs. n. 229/1999;
- c) l'applicazione del D.Lgs. 286/1999, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del decreto stesso".

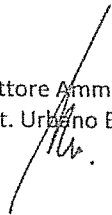
Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 08.06.2000, come modificato dall'art. 4 del CCNL 06.05.2010, oggetto di graduazione sarà valutata sulla base della griglia di parametri recati dall'art. 50 del CCNL 05.12.1996 in quanto riaffermati dall'art. 26 del CCNL 08.06.2000. A ciascuno dei criteri sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

L'Amministrazione procederà a conferire e/o riconfermare gli incarichi correlati alle suddette funzioni dirigenziali aziendali secondo le procedure e con le modalità previste dagli artt. 28 e 29 del CCNL 08.06.2000 che riguardano rispettivamente i conferimenti di incarichi:

- a) di direzione di struttura complessa;
- b) di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o direzione di struttura semplice/ Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale o articolazione interna di struttura complessa;
- c) di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
- d) di natura professionale in senso stretto.

Rovigo, 22 NOV. 2019

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Urbano Brazzale



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
Preintesa del 19.11.2019 area DIRIGENZA SANITARIA non Medica

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

Le risorse per il finanziamento della Preintesa in oggetto sottoscritta in data 19.11.2019 - allegata alla presente - sono state previste nel bilancio d'esercizio dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2019 in riferimento alla Deliberazione del Direttore Generale n. 163 del 27.2.2019, che si allega in copia, certificata in data 5.04.2019, ad oggetto "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2019" - Applicazione art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001.

**MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA anno 2019 –</b>	
<i>Dirigenza Sanitaria DDG 163 DEL 27.02.2019</i>	
	<b>Importi</b>
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007 di cui all'art. 8 c. 1 del CCNL 2008-09	€ 919.988
Incremento CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	€ 29.534
Ria personale cessato (art. 50 c. 2 l e c. 3 l d CCNL 98-01)	€ 7.509
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 l a - c. 3 l a CCNL 98-01)	€ 14.415
Altre risorse fondo posizione / parte fissa	€ 15.000
Decurtazione permanente ex art. 1 c 456 L. 147/2013	€ - 26.414
<b>TOTALE RISORSE FISSE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2019 DIRIGENZA SPTA DDG 163 DEL 27.02.2019</b>	<b>€ 960.032</b>
<b>Dettaglio :</b>	
DIRIGENZA PTA	€ 502.644
DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE	€ 16.242
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	€ 441.146
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	€ 441.146
<b>Sezione II: RISORSE VARIABILI</b>	
Riduzione Fondi da effettuare nella prima fase dell'anno 2018 a favore dell'Azienda Zero – nota prot. 5236 del 24.04.2018 e Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018 e Nota Azienda Zero prot. n. 2351 dell'1.2.2019	€ - 5.006

Piano pluriennale di recupero (certificato da parte del Collegio Sindacale in data 25.07.2018)	€ -40.699
<u>Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO</u>	
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	VALORE DA DETERMINARE A CONSUNTIVO 2019
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2019 Dirigenza Sanitaria DDG. 163/2019	€ 395.441

#### MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con la Preintesa oggetto della presente Relazione sono stati determinati i nuovi valori annui della retribuzione di posizione (fissa, variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità) da abbinare alle funzioni graduate di ogni dirigente dell'area Sanitaria non Medica limitatamente all'anno 2019.

Tenuto conto dell'entità del Fondo per la Retribuzione di Posizione per l'anno 2019 di cui alla suindicata DDG n.163/2019 e delle voci retributive di seguito indicate finanziate dal medesimo fondo:

- indennità di struttura complessa, secondo la mappatura prevista dall'Atto Aziendale dell'Ulss 5 Polesana di cui alla DDG 31/2018:
- retribuzione di posizione nella parte fissa contrattualmente prevista dal vigente CCNL.

L'Azienda ha definito, per il solo anno 2019 → una graduazione dei valori della retribuzione di posizione come di seguito indicato:

#### DIRIGENZA SANITARIA

##### Uoc

Fascia 1	€ 22.500,00
Fascia 2	€ 21.000,00

##### Uosd / Altissima Professionalità a valenza Dipartimentale

Fascia 1	€ 20.000,00
----------	-------------

##### Uos / Altissima Professionalità articolazione interna di Struttura Complessa

Fascia 1	€ 14.000,00
Fascia 2	€ 12.000,00

##### Incarico Professionale di Alta Specializzazione

Fascia 1	€ 11.000,00
Fascia 2	€ 10.000,00

##### Incarico Professionale di lettera c)

Fascia 1	€ 8.000,00
Fascia 2	€ 6.000,00

Incarico Professionale di base - lettera d)

Fascia 1 € 1.500,00

**COSTO COMPLESSIVO ANNUO DERIVANTE DALLA RIMODULAZIONE DEGLI INCARICHI**  
periodo 01.01.2019 – 31.12.2019

Nella *Tabella e'* indicata la proiezione al 31.12.2019 della retribuzione di posizione a seguito della graduazione dal 01.01.2019, tenuto conto dell'effettivo valore economico dell'incarico rapportato al periodo di conferimento dell'incarico nell'anno 2019 ed ai dipendenti effettivamente in servizio rispetto alla Dotazione Organica approvata con DDG n. 541 del 10.07.2019:

Fondo provvisorio anno 2019 (DDG n. 163 del 27.02.2019)	€ 441.146,48
Trasferimento risorse Azienda Zero	€ -5.006,50
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	€ -40.698,50
<b>Valpre Fondo provvisorio anno 2019</b>	<b>€ 395.441,48</b>
Proiezione al 31.12.2019 Indennità struttura complessa	€ 14.239,08
Proiezione al 31.12.2019 Retribuzione di posizione (Minima unificata + variabile aziendale + differenza sui minimi) <b>con GRADUAZIONE INCARICHI dal 01.01.2019-31.12.2019 – Preintesa del 19.11.2019</b>	<b>€ 360.500,00</b>
Disponibilità residuale al 31.12.2019 a seguito della Graduazione per l'anno 2019	<b>€ 20.702,40</b>

Il Fondo, provvisoriamente determinato per l'anno 2019, consente la copertura finanziaria del costo della Retribuzione di Posizione della Dirigenza Sanitaria, di cui alla Preintesa in oggetto pari a € 360.500,00 ed evidenzia una ulteriore disponibilità residua pari a € 20.702,40

**GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E VALORE ECONOMICO – ANNO 2019 – DIRIGENZA SANITARIA**

	<u>DIPENDENTI</u> <u>ANNO 2019</u>	<u>GRADUAZIONE anno</u> <u>2019 –</u> <u>Preintesa del 19.11.2019</u>	<u>COSTO ANNO</u> <u>2019- Preintesa</u> <u>del 19.11.2019</u>
<b>INCARICO UOC</b>			
	1	22.500,00	22.500,00
	1	21.000,00	21.000,00
<b>INCARICO UOSD /</b> <b>DI ALTISSIMA PROF.TA'</b> <b>A VALENZA DIPART</b>			
	2	20.000,00	40.000,00
<b>INCARICO UOS /</b> <b>DI ALTISSIMA PROF.TA'</b> <b>ART. INTERNA STRU COMP</b>			
	3	14.000,00	42.000,00

	2	12.000,00	24.000,00
INCARICO PROF.LE ALTA SPEC			
	3	11.000,00	33.000,00
	3	10.000,00	30.000,00
	2	10.000,00	20.000,00
INCARICO LETT C			
	2	8.000,00	16.000,00
	1	8.000,00	8.000,00
	4	8.000,00	32.000,00
	8	6.000,00	48.000,00
			-
LETT D			
	16	1.500,00	24.000,00
		<b>COSTO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 360.500,00</b>

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DIRIGENZA SPTA	Conto Annuale 2019 Rif.2018
<b>Fondo retribuzione di posizione</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, c. 1 CCNL 08-09)	919.988
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 c.2)	29.534
Ria personale cessato (art. 50 c.2 L e - c. 3 L d CCNL 94-97)	7.509
Incremento rid stabile Dotaz Organ (art. 50 c. 2 L a - c. 3 L a - ccnl 98-01)	14.415
Altre risorse fondo posizione / parte fissa	15.000
<b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>985.446</b>
<i>Altre decurtazioni del fondo</i>	
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	- 26.414
<b>DIRIGENZA SPTA</b>	<b>960.032</b>
Decurtazioni art. 40 - D.Lgs 165/2001 - Decurtaz per piani di recupero	- 42.663
Altre Decurtazioni D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia (anno 2018)	- 18.076
<del>FONDO DI POSIZIONE anno 2018 = DIRIGENZA SPTA</del>	<del>899.293</del>

MODULO VI – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

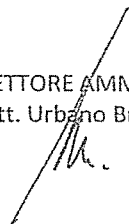
I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

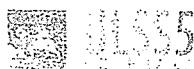
Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 22 NOV. 2019



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
-Dott. Urbano Brazzale-





C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI

SANITARIO, PROFESSIONALE,

TECNICO ED AMMINISTRATIVO

Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E  
CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA  
POSIZIONE ANNO 2019

**DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA**

**PREINTESA**

~~19 NOVEMBRE 2019~~

Rovigo

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010  
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI  
SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO  
QUADRIENNIO 2006 - 2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE E CONTRATTAZIONE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

Il giorno Martedì 19 Novembre 2019 alle ore 11,00 presso la "Sala azzurra" situata al 2° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Area Dirigenza SPTA - del 17.10.2008 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale - Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo - Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario - Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari - Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera - Dr. Paolo De Pieri  
Direttore della Funzione Territoriale - Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane - Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

\* FP CGIL Sig. Davide Benazzo  
\* CISL FP Sig. Michele Roveron  
\* UIL FPL Sig. Cristiano Pavarin  
Dr. Giorgio Faccioli  
\* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)  
\* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani  
Dr.ssa Flora Formenton  
SINAFO Dr. Vincenzo Lolli  
\* AUPL Dr. Giampietro Nardo  
Dr. Giorgio Nichetti  
\* FEDIR Dr. Roberto Banzato  
Ing. Emanuela Terribile  
Dr. Samuel Dal Gesso  
Dr. Giorgio Bruzzo

## LE PARTI

Premesso che

nell'affrontare la problematica in oggetto indicata prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000, non disapplicato dal C.C.N.L. 3.11.2005, il quale, nell'andare, fra l'altro, a sostituire l'art.50 – comma 4 – del C.C.N.L. 5/12/1996, riafferma il concetto secondo cui la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico della dirigenza Sanitaria non medica – viene effettuata dalle aziende in modo oggettivo, e cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche con ovvia esclusione dei trattamenti "ad personam" non previsti dal contratto.

Considerato che:

- il fondo di posizione provvisorio disponibile per l'anno 2019 per i dirigenti Sanitari e per i Dirigenti delle Professioni Sanitarie, come da Deliberazione D.G. n. 163 del 27.02.2019 certificato dal Collegio Sindacale in data 05.04.2019, è pari rispettivamente ad € 395.441,48 (valore al netto della quota di trasferimento ad Azienda Zero, stimata in € 5.006,50 - dato storico 2018) per l'area Sanitaria ed € 16.058,11 (valore al netto della quota di trasferimento ad Azienda Zero, stimata in € 184,33 - dato storico 2018) per l'area dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie.

- in data 15.07.2019 è stato sottoscritto tra l'Assessore alla Sanità Regione Veneto un protocollo d'intesa con le OO.SS anche dell'area della Dirigenza San. Non Med. che riguarda alcuni aspetti relativi alla determinazione dei fondi al fine del loro riequilibrio interno al Sistema Regionale

- è appena stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL 2016-2018 per l'area della Dirigenza Sanitaria in data 24.07.2019, mentre ad oggi non è ancora stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 corrispondente, per l'area della Dirigenza Sanitaria,

concordano quanto segue a valere per il solo anno 2019:

in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dirigente dell'area del ruolo Sanitario non medico e del ruolo delle Professioni Sanitarie dell'A.ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione per l'anno 2019.

### A | MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera A.ULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria non medica e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del D.G. n. 31 del 11.01.2018, e sentiti i responsabili di struttura complessa.

14/04/2019

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza sanitaria non medica e delle professioni sanitarie, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 51 del C.C.N.L. 5.12.96, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000.

#### B GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8.6.2000, come modificato dall'art. 4 del CCNL 6.5.2010, oggetto di graduazione, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.50 del C.C.N.L. 5/12/1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 8/06/2000 e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

La compilazione delle tabelle di graduazione, il cui schema viene riportato nell'allegato 1 al presente verbale, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

#### C DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE

Per il solo anno 2019, si stabilisce di definire negli importi come da tabella 2 allegata, il nuovo valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.

Infine le parti stabiliscono sin d'ora che, qualora pervenissero indicazioni in merito alla decurtazione pro Azienda Zero, per l'anno 2019 di competenza, gli importi della tabella 2 verranno rideterminati proporzionalmente a conguaglio in misura maggiore o minore, a consuntivo.

#### D CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Si richiama l'accordo già sottoscritto in data 2.07.2019.

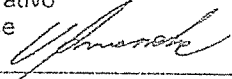
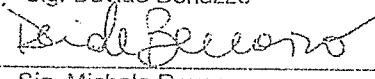
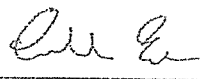
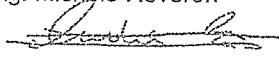
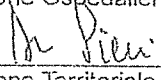
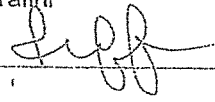
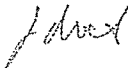
#### E SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Gli emolumenti correlati a tale istituto saranno interamente riconosciuti con la retribuzione di risultato di cui all'accordo sottoscritto in data 25.09.2019.

Verbale del 19.11.2019

4

Alle ore 12,00 si dichiarano chiusi i lavori  
 Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	* FP CGIL Sig. Davide Benazzo 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato 	* CISL FP Sig. Michele Roveron 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Padla Casson	* UIL FPL Sig. Cristiano Pavarin Dr. Giorgio Faccioli
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri 	* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani Dr.ssa Flora Formenton
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini 	* AUPI Dr. Giampietro Nardo Dr. Giorgio Nichetti 
	* FEDIR Dr. Roberto Banzato Ing. Emanuela Terribile Dr. Samuel Dal Gesso Dr. Giorgio Bruzzo

FUNZIONE DIRIGENZIALE	VALUTAZIONE				
	BASSA	MEDIA	MEDIO-ALTA	ALTA	MOLTO ALTA
CRITERI E PARAMETRI	PUNT. 1-5	PUNT. 6-10	PUNT. 11-15	PUNT. 16-20	PUNT. 21-25
1) Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti					
2) Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata					
3) Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali					
4) Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)					
5) Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato					
<b>TOTALE (A)</b>					
6) Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge					
7) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali					
8) Grado di competenza specialistica funzionali o professionale					
9) Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri Dirigenti dell'unità operativa appartenenti alla medesima professione					
10) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente					
11) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri					
<b>TOTALE (B)</b>					
<b>TOTALE GENERALE (A+B)</b>					
Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*)					

- (\*)
- 1) direzione struttura complessa (art.27 c.1 lettera a)
  - 2) direzione struttura semplice (art.27 c.1 lettera b) con specificazione se a valenza dipartimentale
  - 3) professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo (art.27 c.1 lettera c)
  - 4) professionale in senso stretto (art.27 c.1 lettera d)

DIRIGENZA SANITARIA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E VALORE ECONOMICO SOLO ANNO 2019.

UOC	
FASCIA 1	22.500,00
FASCIA 2	21.000,00

UOSD / ALTISSIMA PROFESSIONALITA' VALENZA DIPARTIMENTALE	
FASCIA 1	20.000,00

UOS / ALTISSIMA PROFESSIONALITA' ARTICOLAZ. INTERNA DI S.C.	
FASCIA 1	14.000,00
FASCIA 2	12.000,00

INCARICO PROFESSIONALE ALTA SPECIALIZZAZIONE	
FASCIA 1	11.000,00
FASCIA 2	10.000,00

INCARICO PROF.LE LETT. C)	
FASCIA 1	8.000,00
FASCIA 2	6.000,00

INCARICO PROF.LE DI BASE	
FASCIA 1	1.500,00

*Jeff*

*lu*

*DePier*

*lu*

*lu*

del 27/02/2019

**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Fernando Antonio Compostella -  
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 195 del 30.12.2015 e  
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 160 del 30.12.2016

**OGGETTO: Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza  
Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda ULSS n. 5  
Polesana Anno 2019**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria  
del presente provvedimento proposto  
per l'adozione in ordine alla legittimità  
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott. Pier Luigi Serafini

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott. Pierluigi Serafini, riferisce quanto segue:

Con deliberazioni del Direttore Generale n. 1727 del 28/12/2017 e n. 499 del 7 giugno 2018 sono stati rideterminati, prima provvisoriamente e quindi in via definitiva, i fondi contrattuali dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana per l'anno 2017, dell'Area di contrattazione per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, nei valori indicati nelle tabelle allegate al provvedimento medesimo, in conformità a quanto previsto dal CCNL 6.5.2010, secondo biennio economico del quadriennio 2006-2009.

A seguito dell'esame della succitata deliberazione n. 1727/2018, il Collegio Sindacale, con Verbali del 10 gennaio e del 7 marzo 2018, aveva altresì invitato questa Azienda a: "... *procedere al tempestivo recupero, ai fini della tutela erariale, delle risorse finanziarie indebitamente appostate nei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio della Dirigenza SPTA per le annualità 2016 e precedenti, in relazione a quanto stabilito dalla Suprema Corte di Cassazione – Sezioni Unite Civili con Sentenza del 12.09.2017, con le modalità attuative previste dall'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 11, comma 3, lett. f) del D.Lgs. n. 75/2017*".

Con successiva deliberazione n. 499/2018 si è proceduto a consolidare la riduzione stabile di quota parte del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 del CCNL 06.05.2010, nonché del Fondo per la retribuzione di Posizione ex art. 8 CCNL 06.05.2010, per il personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, in applicazione dei principi di diritto e dei vincoli fissati con la sentenza n. 30222 del 12.09.2017, dalla Suprema Corte di Cassazione a Sezioni Unite Civili, in merito alle corrette modalità di determinazione del Fondo di Risultato ex art. 61, comma 2, CCNL 05.12.1996, quadriennio contrattuale 1994-1997, del personale medesimo.

Con lettera prot. n. 57704/II.2 del 13.07.2018, il Direttore Generale ha quindi presentato al Collegio un'ipotesi di piano pluriennale per il recupero delle somme indebitamente corrisposte al personale della Dirigenza Sanitaria e Professionale, date dalle differenze economiche conseguenti all'incremento dei fondi Dirigenza SPTA degli anni 2008-2016, effettuato in applicazione delle Conciliazioni intervenute negli anni 2004-2006, rispetto al nuovo conteggio rideterminato in attuazione della citata sentenza della Corte Suprema di Cassazione, Sezioni Unite Civili n. 30222 del 2017. Tale ipotesi di piano pluriennale di recupero è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 22.08.2018 è stato approvato il Piano Pluriennale di recupero ex art. 40, comma 3 *quinquies*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. All. 1), come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 e, contestualmente, sono stati provvisoriamente determinati i fondi della Dirigenza SPTA dell'anno 2018 nei valori indicati per ciascun fondo nell'Allegato 2).

La determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 14.11.2018.

alla data di adozione del presente provvedimento non risulta ancora sottoscritto il CCNL della Dirigenza SPTA per il triennio 2016-2018, pertanto si definiscono in via provvisoria i fondi dell'anno 2019 sulla base dei valori consolidati relativi all'anno 2017 come sopra approvato e certificato, come da prospetto Allegato 2).

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrati funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

In attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 1.1.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo rispettivamente di € 8.596,39 per la Dirigenza Sanitaria (valore massimo a regime € 10.823,32) ed € 16.465,66 per la Dirigenza PTA (valore massimo a regime € 78.840,00).

Con nota prot. n. 2351 del 01.02.2019 l'Azienda Zero ha comunicato la definitiva quantificazione della riduzione da effettuare per l'anno 2018 pari ad € 19.446,86 per i fondi della Dirigenza PTA, confermando la riduzione dei fondi relativi alla Dirigenza Sanitaria. Con la medesima nota ha, altresì, specificato che la riduzione da effettuare per l'anno 2019 per la dirigenza SPTA sarà oggetto di separata comunicazione.

Nella seduta del Collegio Sindacale dell'08.08.2018 il Collegio Sindacale, in merito alle risorse da trasferire all'Azienda Zero, ha verbalizzato che *"tale trasferimento venga spalmato in misura percentuale corrispondente a valere su tutti e tre i fondi della dirigenza medico veterinaria"*. Di conseguenza, si ritiene di procedere analogamente anche per la dirigenza SPTA.

Infine, in attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 tra la Regione e le OO.SS. delle Dirigenze e del Comparto, relativamente alla possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per misure di incentivazione del personale, ai sensi dell'art. 16, comma 4 e 5 del D.L. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011, si provvederà all'eventuale incremento del Fondo per la Retribuzione di Risultato con successivo provvedimento ad avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda.

L'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza SPTA in data 20 febbraio 2019.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, propone determinare in via provvisoria per l'anno 2019 i fondi contrattuali della Dirigenza SPTA dell'Azienda Ulss 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale nell'allegato 2).

Tutto ciò premesso e considerato

#### IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

~~ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994~~

~~VISTO il CCNL 06.05.2010, per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;~~

~~VISTA la Sentenza della Corte di Cassazione – Sezioni Unite Civili del 12.09.2017;~~

~~VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016;~~

VISTA la nota prot. n. 2351 del 01/02/2019 dell'azienda Zero;

DELIBERA

1. di determinare provvisoriamente per l'anno 2019 i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, come da allegato 2) al presente provvedimento;
2. di riservarsi con eventuale successivo provvedimento ad incrementare il Fondo per la Retribuzione di Risultato in attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 tra la Regione e le OO.SS. delle Dirigenze e del Comparto, ad avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda.
3. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza SPTA in data 20 febbraio 2019;
4. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio preventivo economico anno 2019 del personale dipendente del ruolo della Dirigenza SPTA

Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott. Pier Luigi Scrafini  
Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

~~IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI~~

Dott.ssa Paola Casson

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

<p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- è soggetto a controllo <input type="checkbox"/> ;</li> <li>- non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X</li> </ul> <p>Rovigo, 28/02/2019</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p><i>Attestazione di pubblicazione</i></p> <p>Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.</p> <p>Rovigo, 28/02/2019</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)</p> <p>Rovigo, 28/02/2019</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo</p> <p>Rovigo,</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	UFFICIO PROTEZIONE DATI
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
DIRETTORE SANITARIO	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL. E COMUNICAZIONE
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	
COLLEGIO DI DIREZIONE	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOC INFANZIA, ADOL. E FAM. DISTRETTO 1	
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	UOC INFANZIA, ADOL. E FAM. DISTRETTO 2	
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	UOC PSICHIATRIA	
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	UOC SERD	
POLO FORMATIVO	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	
UOC AFFARI GENERALI	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	UOS MEDICO COMPETENTE	
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	UOS INTERNAL AUDITING E CERT. OIL	
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI		



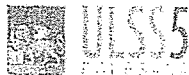
## PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO

Piano di ammortamento decennale (2018-2027)	Recupero 25%
--	--------------

	Dirigenza SANITARIA	ANNO 2019	ANNO 2019
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDEBITTA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA</b> (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018	441.146,48		
Art. 40 D.lgs n. 165/2001: 25% di € 441.146,48 = 110.286,62 Differenza anni 2008-2016 da recuperare: € 406.984,95 1/10 di € 406.984,95 40.698,50			40.698,50
VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2019			400.447,98
	Dirigenza PTA	ANNO 2015	ANNO 2019
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDEBITTA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA</b> (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018	502.643,72		
Art. 40 D.lgs n. 165/2001: 25% di € 502.643,72 = 125.660,93 Differenza anni 2008-2016 da recuperare: € 19.645,20 1/10 di € 19.645,20 1.964,52			1.964,52
VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2015			500.679,20
	Dirigenza Sanitaria	ANNO 2019	ANNO 2019
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO, (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018</b>	732.730,14		
Art. 40 D.lgs n. 165/2001: 25% di € 732.730,14 = 58.182,54 Differenza anni 2008-2016 da recuperare: € 1.394.301,33			58.182,54
VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2015			174.547,61
	Dirigenza PTA	ANNO 2019	ANNO 2019
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO, (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018</b>	139.680,04		
Art. 40 D.lgs n. 165/2001: 25% di € 139.680,04 = 34.920,01 Differenza anni 2008-2016 da recuperare: € 111.322,26 1/10 di € 111.322,26 11.132,23			11.132,23
VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2015			128.547,61
	Dirigenza delle Professioni Sanitarie	ANNO 2019	ANNO 2019
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO, (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018</b>	6.179,84		
Art. 40 D.lgs n. 165/2001: 25% di € 6.179,84 = 1.544,96 Differenza anni 2008-2016 da recuperare: € 54.762,14			1.544,96
VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2019			4.634,68

1.338.198,31	23 anni (dal 2019 al 2041)
56.103,02	Recupero nell'anno 2012
1.394.301,33	TOTALE

33.539,17	Recupero in 22 anni (dal 2015 al 2036)
773,02	Recupero anno 2011
34.762,14	TOTALE



Dirigenza Sanitaria  
 Professionale Tecnica Amministrativa

ANNO 2019

Valori Provvisori

	Dirigenza SANITARIA	Dirigenza PTA	Dir. delle Prof. Sen. Inf.
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,            EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE            DI STRUTTURA COMPLESSA</b> (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018	443.146,48	502.643,72	16.242,44
<b>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018            (RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018)</b> Nota prot. n. 2351 del 01.02.2019 dell'Azienda Zero Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	5.006,50	15.217,94	184,33
	40.698,50	1.564,52	
<b>VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2019</b>	<b>395.441,48</b>	<b>485.461,26</b>	<b>16.058,11</b>
<b>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO</b> (art. 9 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018	61.170,48		
<b>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018            (RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018)</b> Nota prot. n. 2351 del 01.02.2019 dell'Azienda Zero VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2019	694,21		
	60.476,27		
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b> (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018	232.730,14	139.680,04	6.179,84
<b>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018            (RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018)</b> Nota prot. n. 2351 del 01.02.2019 dell'Azienda Zero Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	2.641,21	4.225,92	70,13
	58182,54	11132,23	1544,96
<b>VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2019</b>	<b>171.906,39</b>	<b>124.318,89</b>	<b>4.564,75</b>
<b>FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b> (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018			
<b>VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2019</b>	<b>3.582,86</b>	<b>1.525,13</b>	

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 5 POLESANA

Regione: Veneto

Sede: Rovigo

Verbale n. 1 del COLLEGIO SINDACALE del 07/01/2020

In data 07/01/2020 alle ore 8.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ANTONIO GENNARELLI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO CIBIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIORGIO FRANZ

Presente

Partecipa alla riunione il Direttore sostituto Uoc Contabilità e Bilancio, Dott.ssa Silvia Zanini e la Dott.ssa Maria Grazia Canali  
collaboratore Uoc Affari Generali

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Esame delle Delibere Aziendali e delle Determine Dirigenziali
- Riscontri ai rilievi formulati nei verbali precedenti o chiarimenti richiesti
- Esame della corrispondenza giunta al Collegio Sindacale

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 07/01/2020 alle ore 8.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale Tre Martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
PREINTESA del 19 novembre 2019 – Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione Anno 2019  
Area della dirigenza sanitaria non medica dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana"

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'Azienda con la pre-intesa in esame, ha definito con le OO.SS. rappresentative del personale della Dirigenza sanitaria non medica, a seguito della mappatura delle funzioni dirigenziali definita con deliberazione n. 31 dell'11 gennaio 2018, la mappatura delle funzioni dirigenziali aziendali dell'Area contrattuale della dirigenza sanitaria non medica, ha determinato il valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione dirigenziale per l'anno 2019.

Tale pre-intesa stabilisce una graduazione di valori della retribuzione di posizione articolata in 10 fasce e con un range economico che va da un minimo di euro 1.500,00 ad un massimo di euro 22.500,00, in relazione alle varie tipologie previste (UOC- UOSD - UOS - Incarichi professionali).

Viene, altresì, prevista una graduazione delle funzioni dirigenziali che tiene conto di criteri e parametri da definire con specifici punteggi, al fine di rispettare le indicazioni contrattuali dalle vigenti disposizioni negoziali, da ultimo si richiama l'art. 26 del CCNL 8.6.2000.

In materia di incarichi ad interim si richiama la possibilità di conferire gli stessi sulla base dei criteri e dei contenuti economici già previsti dalla pre-intesa del 25 settembre 2019, ed unicamente quale valorizzazione della retribuzione di risultato.

Il Collegio sindacale, in relazione ai contenuti della relazione tecnico illustrativa predisposta dall'Azienda a corredo della pre-intesa in esame, riscontra che la medesima precisa che la graduazione delle 10 fasce retributive correlate alle corrispondenti

posizioni dirigenziali è stata determinata in relazione al valore economico degli incarichi conferiti rapporti all'effettivo periodo di conferimento degli stessi ed ai dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2019, con la copertura finanziaria a valere sulle risorse provvisoriamente appostate nel " Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento di indennità di direzione di struttura complessa" relativamente all'anno 2019 e pari ad euro 395.441,48.

A fronte di tale disponibilità finanziaria il Collegio sindacale, riscontra che la necessaria copertura, al netto delle risorse destinate alle indennità di struttura complessa pari ad euro 14.239,08, derivante dal pagamento delle nuove indennità della retribuzione di posizione oggetto della pre-intesa (minima unificata + variabile aziendale + differenza sui minimi) risulta pari ad euro 360.500,00, e la citata relazione tecnico finanziaria quantifica in euro 20.702,40 la conseguente disponibilità residuale del corrispondente Fondo.

Tanto premesso, il Collegio sindacale tenuto conto di quanto attestato dall'Azienda in sede di relazione tecnico finanziaria allegata alla pre-intesa in esame, certifica la compatibilità economico-finanziaria della medesima intesa ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, recante l'" Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione Anno 2019 – Area della dirigenza Sanitaria non medica dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana".