

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI
SANITARIO, PROFESSIONALE,
TECNICO ED AMMINISTRATIVO
Quadriennio 2006-2009

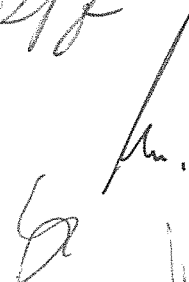
VERBALE DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA':
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI
CONTRATTUALI REGISTRATI A CONSUNTIVO AL 31.12.2018

DIRIGENZA SPTA

INTESA

19 NOVEMBRE 2019



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA': ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI CONTRATTUALI REGISTRATI AL 31.12.2018, A CONSUNTIVO.

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della Dirigenza SPTA, avvenuta in data 25.09.2019, e del parere favorevole espresso in data 18.10.2019 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Martedì 19.11.2019 alle ore 11,00 presso la sala azzurra situata al 2° piano del blocco A della sede in Cittadella socio-sanitaria a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale ex art. 4 del CCNL del 17.10.2008 - area della Dirigenza SPTA- incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F.Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* FP CGIL Dr. Davide Benazzo
* CISL FP Dr. Michele Roveron
* UIL FPL Dr. Cristiano Pavarin
Dr. Giorgio Faccioli
* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani
Dr.ssa Flora Formenton
* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
* AUPI Dr. Giampietro Nardo
Dr. Giorgio Nichetti
* FEDIR Dr. Roberto Banzato
Ing. Emanuela Terribile
Dr. Samuel Dal Gesso
Dr. Giorgio Bruzzo

LE PARTI

Premesso che

L'art. 52, comma 4 lett. c) , del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa, prevede:

“c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico” confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico;

Alla data del 31.08.2019, le disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2018, nella gestione dei fondi definitivi anno 2018, di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) del CCNL 8.6.2000 confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico”, così come da Delibera del Direttore Generale n.497 del 01.07.2019, certificati dal Collegio Sindacale in data 05.07.2019, risultano complessivamente pari a:

- **€uro 55.487,62 per i Dirigenti del ruolo Sanitario**
- **€uro 0,00 per i Dirigenti del ruolo P.T.A.**
- **€uro 15.121,14 per i Dirigenti delle Professioni Infermieristiche**

In merito alla gestione e destinazione di tali importi residuali, le Parti richiamano quanto previsto dalla Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto “Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali”.

In particolare, tale circolare, richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che *“le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:*

- a) *casì di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;*
- b) *specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS.”*

Tutto ciò premesso e considerato

LE PARTI CONVENGONO

1. di destinare per l'anno 2019 l'importo complessivo delle disponibilità residuali accertate nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, (confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico) a consuntivo del bilancio anno 2018, quantificato alla data di sottoscrizione del presente verbale in:

€uro 55.487,62 per i Dirigenti del ruolo Sanitario

€uro 0,00 per i Dirigenti del ruolo P.T.A.

€uro 15.121,14 per i Dirigenti delle Professioni Infermieristiche




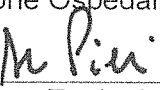



distinti come segue :

a) per i **Dirigenti del ruolo Sanitario** l'importo di €uro 55.487,62 (salvo diversa quantificazione dei fondi) verrà utilizzato *nel fondo per la produttività collettiva/retribuzione di risultato anno 2019*. Le quote saranno attribuite con le medesime modalità previste dall'accordo "incentivazione alla produttività, individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2019 " siglato in data 25,09,2019.

b) per i **Dirigenti delle Professioni Infermieristiche** rimane in facoltà della Direzione: destinare l'importo di €uro 15.121,14 (salvo diversa quantificazione dei fondi) a specifiche progettualità, a seguito di negoziazione di budget.

Sarà data informativa alle OO.SS dell'esito della stessa.

Alle ore 12,00 si dichiarano chiusi i lavori
Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	* FP CGIL Dr. Davide Benazzo 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato 	* CISL FP Sig. Michele Roveron
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	* UIL FPL Dr. Cristiano Pavarin Dr. Giorgio Faccioli
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri 	* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani Dr.ssa Flora Formenton
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini 	* AUIPI Dr, Giampietro Nardo Dr. Giorgio Nichetti 
	* FEDIR Dr. Roberto Banzato  Ing. Emanuela Terribile Dr. Samuel Dal Gesso Dr. Giorgio Bruzzo



U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott. Pierluigi Serafini
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 3 OTT, 2019

Prot. n. 85545/IT 9

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: *Trasmissione Preintese del 25.09.2019*
Area PTA – Posizione 2019.
Area SPTA Resti 2018.

Si trasmettono in allegato alla presente, le Relazioni Illustrative e le Relazioni Tecnico Finanziarie, redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relative alle seguenti Preintese:

- AREA PTA – Preintesa del 25.09.2019 “Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione anno 2019 – Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa”
- AREA SPTA – Preintesa del 25.09.2019 “Incentivazione della produttività: accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati a consuntivo al 31.12.2018”

Distinti saluti.

Il Responsabile della
UOS GESTIONE ECONOMICA
Dott.ssa Monica Cattelan

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 25 settembre 2019 "Incentivazione alla produttività: Accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati al 31.12.2018, a consuntivo"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e delle Professioni Sanitarie Infermieristiche Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 03.04.2019
	Soggetti destinatari	Dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo e delle Professioni Sanitarie Infermieristiche
	Materie trattate dal contratto integrativo	Destinazione delle disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2018 nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 08.06.2000
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione	E' stato adottato il Piano della performance previsto

	<p>del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>Con DDG 61 del 30.01.2019 è stata adottato il "Piano della Performance 2019-2021" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Ulss 5 Polesana. Con DDG n. 367 del 15.05.2019 è stato adottato un aggiornamento del Piano della Performance 2019-2021 e delle Direttive per il budget 2019 dell'Azienda Ulss 5 Polesana.</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano Triennale (2019-2021) per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009. <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - In data 28.06.2019 è stata adottata la DDG 496 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda ULss 5 Polesana – Anno 2018". - In data 16.09.2019 con prot. 79835 l'OIV ha trasmesso al Direttore Generale una lettera ad oggetto "Validazione da parte dell'OIV della Relazione sulle Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2018" con allegata la Relazione annuale 2018 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni. Entrambi i documenti sono pubblicati nel sito dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Amministrazione Trasparente. <p>In merito al "Ciclo della Performance" Anno 2019 la relativa Relazione sull'attività sarà effettuata a partire dal mese di settembre 2020.</p>
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'art. 52, comma 4 lett. c), del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, prevede:

"c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico".

In merito alla gestione e destinazione di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi, la Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali", richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che *"le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:*

- a) *casi di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;*
- b) *specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS."*

Le disponibilità economiche residuali alla data della sottoscrizione della Preintesa in oggetto, registrate a consuntivo al 31.12.2018 sui Fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 08.06.2000, risultano complessivamente pari a € 55.487,62 per i Dirigenti del Ruolo Sanitario ed € 15.121,14 per i Dirigenti delle Professioni Infermieristiche, come di seguito indicato:

	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza delle Professioni Infermieristiche
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009)	€ 55.487,62	€ 15.121,14
TOTALE	€ 55.487,62	€ 15.121,14

Le suddette disponibilità economiche sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo anno 2018 nel sottoconto dei debiti v/dipendenti.

Con la Preintesa in oggetto le suddette disponibilità economiche vengono destinate come di seguito indicato:

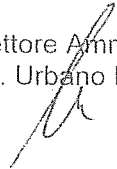
- a) per i Dirigenti del ruolo sanitario l'importo pari ad € 55.487,62 verrà utilizzato nel fondo di risultato anno 2019. Le quote saranno attribuite con le medesime modalità previste

dall'Intesa avente ad oggetto "Incentivazione alla produttività, individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2019" siglata in data 25.9.2019;

b) per i Dirigenti delle Professioni Infermieristiche rimane in facoltà della Direzione destinare l'importo di € 15.121,14 a specifiche progettualità a seguito di negoziazione di budget.

Rovigo, 27 settembre 2019

Il Direttore Amministrativo
Dott. Urbano Brazzale



UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Dott. Pier Luigi Serafini



UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs. 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA e DELLA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE

Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

(si rinvia agli schemi di costituzione definitiva dei fondi allegati alla Deliberazione del Direttore Generale n. 497 del 01.07.2019 - Certificata dal Collegio Sindacale in data 05.07.2019)

Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi anno 2018:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico) – utilizzabile € 394.151,64 Dirigenza Sanitaria; € 484.569,67 Dirigenza PTA e € 16.058,11 Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico) – utilizzabile € 60.448,92;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico) – utilizzabile € 175.489,25 Dirigenza Sanitaria, € 125.844,02 Dirigenza PTA ed € 4.564,75 Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2018

Sezione I-II-III- IV Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

		2018
Fondo per la retribuzione di posizione (Dirigenza SANITARIA)	Fondo (Delib.497/19)	€ 394.151,64
	pagato fino al mese di agosto 2019	€ 338.664,02
	residuo	€ 55.487,62
Fondo per la retribuzione di posizione (Dirigenza PTA)	Fondo (Delib. 497/19)	€ 484.569,67
	pagato fino al mese di agosto 2019	€ 484.569,67
	residuo	zero



Fondo per la retribuzione di posizione (Dirigenza PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE)	Fondo (Delib.497/19)	€ 16.058,11
	pagato fino al mese di agosto 2019	
	Comandi passivi	€ 728,65
	residuo	€ 208,32
		€ 15.121,14

TOTALE DELL RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: € 55.487,62 Dirigenza Sanitaria
 € zero Dirigenza PTA
 € 15.121,14 Dirigenza delle Prof. San. Inf.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i fondi "Retribuzione di Posizione" anno 2018, della Dirigenza SPTA e della Dirigenza Sanitaria delle Professioni Infermieristiche approvati in via provvisoria con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 22.08.2018 e in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 497 del 01.07.2019 risultano copienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente. In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III: Schema Generale Riassuntivo dei Fondi per la Contrattazione Integrativa e Confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

<i>Deliberazione n. 713 del 22.08.2018 – Determinazione PROVVISORIA</i>	<i>CONTO ANNUALE 2019 RIF. 2018 ULSS 5 – Certificato dal Sistema SICO in data 20.06.2019</i>
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA SPTA e Professioni Sanitarie Infermieristiche	
Importo Consolidato al 31.12.2007 (art. 8, co. 1 CCNL 08-09)	919.988
Incrementi CCNL 2008-2009 (ART. 8 co. 2)	29.534
Incrementi rid. Stabile dot. Org. (art. 50, CCNL 1998-2001)	14.415
RIA pers. Cessato (art. 50, CCNL 1998-2001)	7.509
Altre risorse fondo posizione/parte fissa	15.000
TOTALE risorse parte fissa	986.446
Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 L. 147/2013	26.414
Art. 40, co. 3 D.Lgs. n. 165/2001 – Dec. Anno per piano di recupero	42.663
Altre decurtazioni del fondo	18.076
TOTALE FONDO FINANZIAMENTO POSIZIONE UTILIZZABILE	899.293



Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio — B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e vengono contabilizzate in sede di bilancio consuntivo nel sottoconto relativo ai debiti v/dipendenti.

Rovigo, 27 settembre 2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Dott. Pier Luigi Serafini

UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI

SANITARIO, PROFESSIONALE,

TECNICO ED AMMINISTRATIVO

Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA':
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI
CONTRATTUALI REGISTRATI A CONSUNTIVO AL 31/12/2018

DIRIGENZA SPTA

PREINTESA

25 SETTEMBRE 2019

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA':
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI CONTRATTUALI
REGISTRATI AL 31.12.2018, A CONSUNTIVO.

Il giorno 25 Settembre 2019 alle ore 11,00 presso la sala riunioni situata al 3° piano del blocco A della sede in Cittadella socio-sanitaria a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del CCNL del 17.10.2008 -- area della Dirigenza Medica e Veterinaria, composte come segue:

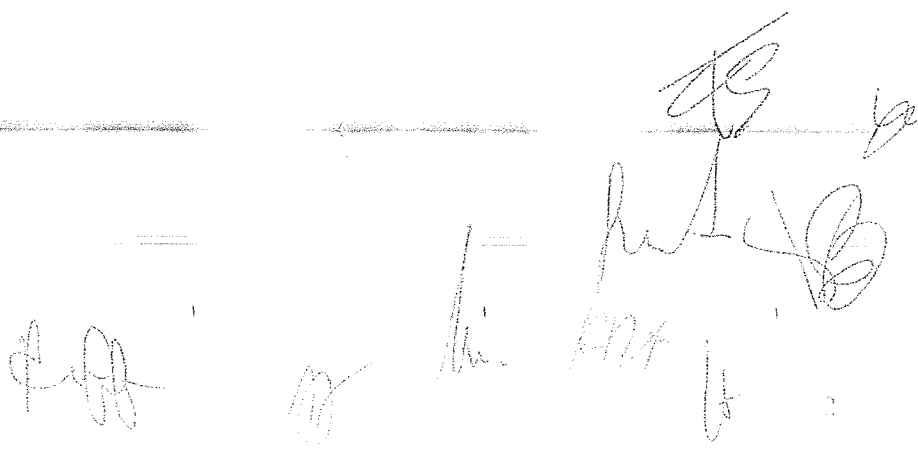
PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale -- Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo -- Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario -- Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari -- Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera -- Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale -- Dr.ssa Domenica Luciano
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane -- Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* FP CGIL Dr. Davide Benazzo
* CISL FP Dr. Michele Roveron
* UIL FPL Dr. Cristiano Pavarin
Dr. Giorgio Faccioli
* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani
Dr.ssa Flora Formenton
* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
* AUPI Dr. Giampietro Nardo
Dr. Giorgio Nichetti
* FEDIR Dr. Roberto Banzato
Ing. Emanuela Terribile
Dr. Samuel Dal Gesso
Dr. Giorgio Bruzzo



LE PARTI

Premesso che

L'art. 52, comma 4 lett. c) , del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa, prevede:

"c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico" confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico;

Alla data del 31.08.2019, le disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2018, nella gestione dei fondi definitivi anno 2018, di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) del CCNL 8.6.2000 confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico", così come da Delibera del Direttore Generale n.497 del 01.07.2019, certificati dal Collegio, Sindacale in data 05.07.2019, risultano complessivamente pari a:

- Euro 55.487,62 per i Dirigenti del ruolo Sanitario
- Euro 0,00 per i Dirigenti del ruolo P.T.A.
- Euro 15.121,14 per i Dirigenti delle Professioni Infermieristiche

In merito alla gestione e destinazione di tali importi residuali, le Parti richiamano quanto previsto dalla Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali".

In particolare, tale circolare, richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che *"le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:*

- a) casi di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;
- b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle O.S.S."

Tutto ciò premesso e considerato

LE PARTI CONVENGONO

1. di destinare per l'anno 2019 l'importo complessivo delle disponibilità residuali accertate nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, (confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico) a consuntivo del bilancio anno 2018, quantificato alla data di sottoscrizione del presente verbale in:

Euro 55.487,62 per i Dirigenti del ruolo Sanitario

Euro 0,00 per i Dirigenti del ruolo P.T.A.

Euro 15.121,14 per i Dirigenti delle Professioni Infermieristiche




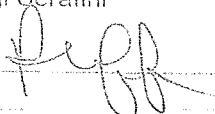


distinti come segue :

a) per i Dirigenti del ruolo Sanitario l'importo di €uro 55.487,62 (salvo diversa quantificazione dei fondi) verrà utilizzato nel fondo per la produttività collettiva/retribuzione di risultato anno 2019. Le quote saranno attribuite con le medesime modalità previste dall'accordo "incentivazione alla produttività, individuazione delle modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2019 " siglato in data odierna.

b) per i Dirigenti delle Professioni Infermieristiche rimane in facoltà della Direzione: destinare l'importo di €uro 15.121,14 (salvo diversa quantificazione dei fondi) a specifiche progettualità, a seguito di negoziazione di budget.

Sarà data informativa alle OO.SS dell'esito della stessa.

Alle ore 12,15 si dichiarano chiusi i lavori
Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	* FP CGIL Dr. Davide Benazzo 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	* CISL FP Sig. Michèle Roveron
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	* UIL FPL Dr. Cristiano Payarin Dr. Giorgio Faccioli 
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore della Funzione Territoriale Dr. ssa Domenica Luciano	* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani Dr. ssa Flora Formenton 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini	* AUPI Dr. Giampietro Nardo Dr. Giorgio Nichetti  
	* FEDIR Dr. Roberto Banzato Ing. Emanuela Terribile Dr. Samuel Dal Gesso Dr. Giorgio Bruzzo 

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 18/10/2015 alle ore 8.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale Tre Martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Incentivazione della produttività –Accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati al 31.12.2018 a consuntivo dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana" – Dirigenza SPTA

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 85575 del 03/10/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 85575 del 03/10/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio sindacale, osserva che i chiarimenti prodotti dall'Azienda con nota n. 30410' del 4 aprile 2019 consentono di superare le criticità evidenziate dal Collegio con la pregressa corrispondenza acquisita agli atti e, fermo restando il principio che le risorse residue in esame sono utilizzabili per le finalità previste dal predetto fondo solo temporaneamente e non si storicizzano nel medesimo, ma sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo ai sensi di quanto disposto dalle vigenti disposizioni contrattuali, certifica la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, della pre-intesa del 25 settembre 2009 – "Incentivazione della produttività –Accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati al 31.12.2018 a consuntivo dell'Azienda ULSS n. 5 "Polesana" – Dirigenza SPTA