

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIO
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE
DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE
ANNO 2019

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

INTESA

30 Settembre 2019



Rovigo



VERBALE

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, avvenuta in data 02.07.2019, e del parere favorevole espresso in data 02.08.2019 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Lunedì 30 Settembre 2019 alle ore 11,00 presso la sala azzurra situata al 2° piano del blocco A della sede in Cittadella socio-sanitaria a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale ex art. 4 del CCNL del 17.10.2008 – area della Dirigenza Medica e Veterinaria, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, composte come segue:

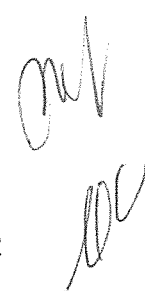
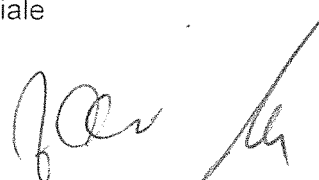
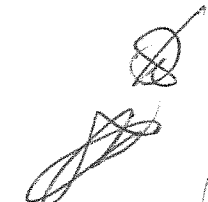
PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Biagio Papotto	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Ismaele Volpato	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR
* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET
* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Carmen Barile	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL FP Provinciale
* Michele Roveron	FP CISL Provinciale
* Cristiano Pavarin	UIL FPL Fed. Medici Provinciale



PREMESSO CHE:

1. in attuazione della L.R. n 19/2016, vi è stata una fusione per incorporazione dell'Azienda ULSS 19 di Adria nell'Azienda ULSS 18 di Rovigo, che di conseguenza dall'1.1.2017 ha cambiato la propria denominazione in Azienda ULSS 5 Polesana,
2. con decorrenza 01.02.2018 è stato adottato il nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Ulss 5 Polesana;
3. dal 01.02.2018 vi è stata una conseguente nuova graduazione delle funzioni in seguito alla sottoscrizione dell'intesa del 15 Aprile 2019 tra l'Amministrazione e le Parti Sindacali che ha parificato, a parità di incarichi il valore economico delle quote di posizione,
4. nel 2019 la Regione Veneto ha approvato le nuove schede di dotazione ospedaliera che comporteranno una conseguente nuova riorganizzazione,
5. alla data odierna si è in attesa della sottoscrizione del Nuovo CCNL 2016-2018 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria,

LE PARTI

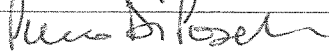

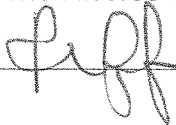
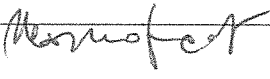

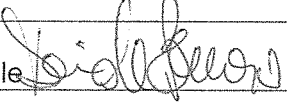
stabiliscono di confermare, per l'anno 2019, gli stessi criteri e gli stessi importi della graduazione delle funzioni espresse nell'accordo siglato il 15 Aprile 2019.





Si danno reciproco atto che, in seguito ad analisi sui residui del fondo di posizione, anno 2019, si procederà, eventualmente, ad una nuova graduazione delle funzioni per l'anno 2020.

Alle ore 12.47 si dichiarano chiusi i lavori

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	Francesco Chiavilli Luciano Finotti Marco Ranellucci CIMO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Barbara Cavallaro Rocco Cordiano CGIL FP Medici
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	Biagio Papotto CISL Medici

Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano' Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Piero Di Pasquale Cecilia Ferrigato Cristina Chiani Federico Stocco A.A.R.O.I. EMAC	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini	Tiziano Rossin FVM	
	Ismaele Volpato FASSID-AIPAC	
	Massimo Favat Giuliano Pavanato FASSID-SNR	
	Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET	
	Vania Minardi Leonardo Rubinato FESMED	
	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	
	Antonio Tocchio Carmen Barile Fed. Medici aderente ad UIL FPL	
	Davide Benazzo CGIL FP Medici Provinciale	
	Michele Roveron FP CISL Provinciale	
	Cristiano Pavarin UIL FPL Fed. Medici Provinciale	

AP





U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott. Pierluigi Serafini
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 12 LUG. 2019

Prot. n. 62318/12

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale.

Si trasmettono in allegato alla presente, la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relative al Verbale di Contrattazione Collettiva Integrativa – Dirigenza Medica e Veterinaria “Graduazione delle funzione dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata Posizione – Anno 2019”

Distinti saluti.

U.O.S. GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
- Dott.ssa Monica Cattelan -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA del 2 luglio 2019 avente ad oggetto "Graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione – Anno 2019"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Dirigenza Medico-Veterinaria Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 03.04.2019
	Soggetti destinatari	Dirigenza Medico-Veterinaria
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali Dirigenza Medico-Veterinaria
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 61 del 30.01.2019 è stata adottato il "Piano della Performance 2019-2021" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Ulss 5 Polesana. Con DDG n. 367 del 15.05.2019 è stato adottato l'aggiornamento al Piano della

	<p>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Performance 2019-2021 e delle Direttive per il budget 2019 dell'Azienda Ulss 5 Polesana.</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</p> <p>- Si, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano Triennale (2019-2021) per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>- Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>- DDG n. 496 del 28.06.2019 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018".</p> <p>In merito al "Ciclo della Performance" (DGRV n. 140/2016), la Relazione sull'attività dell'anno 2019 sarà effettuata a partire dal mese di settembre 2020</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

**Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali

- con legge regionale n. 19 del 25.10.2016 la Regione del Veneto ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS con effetto dall'01.01.2017, individuando nuovi ambiti territoriali tramite la soppressione di alcune Aziende Ulss e la contestuale loro incorporazione in altre che vedono modificata la loro denominazione, nello specifico è stata prevista la soppressione dell'Azienda Ulss n. 19 di Adria e la sua incorporazione nell'Azienda Ulss 18 di Rovigo, che dal 01.01.2017 ha modificato la propria denominazione in "Azienda Ulss 5 Polesana";
- a seguito della suindicata riorganizzazione, in attuazione della L.R. 19/2016, nonché dell'adozione del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Ulss 5 Polesana con decorrenza 1.2.2018, si è reso necessario stipulare l'Intesa del 15.04.2019 avente ad oggetto "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione";
- sulla base del fondo disponibile, considerato che non è ancora stato sottoscritto il nuovo CCNL per il triennio 2016-2018, tenuto principalmente conto dei valori in godimento presso l'ex Azienda Ulss 18 accorpante, per i medesimi incarichi in corso, per il solo anno 2018 le

parti hanno convenuto di definire la graduazione dei valori della retribuzione di posizione per gli incarichi dirigenziali assegnati nell'Azienda Ulss 5 Polesana come da tabella allegata al citato accordo;

- sulla base della disponibilità del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL Dirigenza Medico-Veterinaria del 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) provvisoriamente determinato per l'anno 2019 (DDG n. 143 del 27.02.2019 – Certificazione del Collegio Sindacale del 05.04.2019), nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL per il triennio 2016-2018, con la Preintesa oggetto della presente Relazione, le parti convengono di confermare anche per l'anno 2019 la graduazione delle funzioni dirigenziali.

Rovigo, 10 luglio 2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

UOC Gestione Risorse Umane

Il Direttore – Dott. Pierluigi Serafini



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

Con la Preintesa del 2 luglio 2019 sono stati confermati per l'anno 2019 i criteri ed importi della graduazione delle funzioni indicati nell'Intesa siglata in data 15 aprile 2019 allegata alla presente.

Le risorse per il finanziamento della Preintesa oggetto della presente Relazione sono state previste nel bilancio dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2019 in riferimento alla Deliberazione del Direttore Generale n. 143 del 27.02.2019 con la quale sono stati provvisoriamente determinati per l'anno corrente i fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria (Certificazione del Collegio Sindacale del 05.04.2019).

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA anno 20

	Importi
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007 di cui all'art. 9 c. 1 del CCNL 2008-09	€ 9.446.293
Incremento CCNL 08-09 (art. 9 cc. 2,3)	€ 239.262
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	€ 497.610
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 l a CCNL 98-01)	€ 35.460
Incr. Dot. Org o nuovi serv. (art. 53 – Posiz – CCNL 98-01)	€ 14.276
TOTALE VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2017	€ 10.232.901

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Riduzione Fondi da effettuare nella prima fase dell'anno 2018 a favore dell'Azienda Zero – nota prot. 5236 del 24.04.2018 e Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018	€ - 20.691
Decurtazione per applicazione art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica	€ - 146.734

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	VALORE DA DETERMINARE A CONSUNTIVO
--	------------------------------------

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con la Preintesa in oggetto sono stati confermati per l'anno 2019 i valori annui della retribuzione di posizione da abbinare alle funzioni graduate di ogni dirigente dell'area Medico-Veterinaria determinati per l'anno 2018.

Tenuto conto dell'entità del Fondo per la Retribuzione di Posizione per l'anno 2019 di cui alla suindicata DDG n. 143/2019 e delle voci retributive di seguito indicate finanziate dal medesimo fondo:

- indennità di struttura complessa (valore annuo comprensivo della tredicesima mensilità) pari a € 10.218,00;
- indennità di specificità medica – veterinaria (valore annuo comprensivo della tredicesima mensilità) pari ad € 8.392,41, contrattualmente previsto per ogni dirigente in servizio nell'anno;
- eventuale indennità di sostituzione ex art. 18 CCNL 8.6.2000, modificato dall'art. 11 del CCNL 03.11.2005;
- retribuzione di posizione nella parte fissa prevista dal CCNL,

preso atto del personale in servizio al 01.01.2019 e dei valori in essere per i medesimi incarichi, l'Azienda ha confermato la graduazione dei valori della retribuzione di posizione come di seguito indicato:

UOC	Fascia 1	€ 29.700,00
	Fascia 2	€ 27.000,00
	Fascia 3	€ 23.800,00
UOSD	Fascia 1	€ 23.800,00
	Fascia 2	€ 19.750,00
	Fascia 3	€ 16.500,00
UOS	Fascia 1	€ 23.800,00
	Fascia 2	€ 19.750,00
	Fascia 3	€ 16.500,00
	Fascia 4	€ 11.600,00
ALTA SPECIALIZZAZIONE	Fascia 1	€ 23.800,00
	Fascia 2	€ 19.750,00
	Fascia 3	€ 16.500,00
	Fascia 4	€ 11.600,00
Incarico Prof.le lett. c)	Fascia 1	€ 11.600,00
	Fascia 2	€ 7.700,00
	Fascia 3	€ 5.700,00
	Fascia 4	€ 4.300,00
Incarico Prof.le lett. d)	Fascia 1	€ 1.450,00



I valori indicati rappresentano le migliori quote per ogni tipologia di incarico delle due ex Aziende Sanitarie.

In relazione alle sostituzioni ed incarichi "ad interim" di altre funzioni dirigenziali, ai sensi del comma 8 dell'art. 18 del CCNL 08.06.2000, qualora venga accertata l'impossibilità di reperire in tempi brevi le figure legittimate alla sostituzione, per gli incarichi di Direttore di Struttura Complessa o Semplice Dipartimentale, l'Azienda può affidare ad altro Dirigente con corrispondente incarico "ad interim" la struttura temporaneamente priva di titolare.

In tutti i casi di conferimento *ad interim* di incarichi di sostituzione, al Dirigente compete, esclusivamente a titolo di risultato il 20% della retribuzione di posizione complessiva dell'incarico vacante. Nel caso di supplenza di funzioni per vacanza della struttura sottostante al dirigente della struttura superiore, a titolo di risultato, compete il 10% della retribuzione di posizione complessiva riconosciuta alla struttura vacante.

Infine, qualora il profilo di ruolo dell'incarico dirigenziale mappato nell'atto aziendale "in line" venga integrato con lo svolgimento di una funzione dirigenziale prevista "in staff con l'assorbimento dell'ulteriore funzione nell'incarico principale "in line", per tutta la durata dell'incarico stesso, al dirigente sarà riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione, sino ad un massimo del 50% della parte variabile aziendale dell'incarico principale "in line", in relazione alle disponibilità del relativo fondo, oltre il 50% della quota di risultato teorica relativa all'incarico/funzione mappata e vacante, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Conto Annuale 2019 Rif.2018
Fondo retribuzione di posizione	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 09, c. 1 CCNL 08.09)	9.446.293
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 c.2 e 3)	239.262
Ria personale cessato (art. 47 c.4 CCNL 94-97)	497.610
Incremento rid stabile Dotaz Organ (art. 50 c. 2 Lccnl 98-01)	35.460
Increment Dot. Organica o nuovi servizi (art. 53 - Posiz - CCNL 98-01)	14.276
<i>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risultato</i>	10.232.901
<i>Altre decurtazioni del fondo</i>	120.761

MODULO VI – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo
con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.
I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.
I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.
Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 10 luglio 2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Urbano Brazzale



UOC Gestione Risorse Umane
Il Direttore
Dott. Pierluigi Serafini





C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIO
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE
DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE
ANNO 2019

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

PREINTESA

2 Luglio 2019

Rovigo

VERBALE

Il giorno Martedì 2 Luglio 2019 alle ore 11,00 presso la sala riunioni situata al 3° piano del blocco A della sede in Cittadella socio-sanitaria a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art .4 del CCNL del 17.10.2008 – area della Dirigenza Medica e Veterinaria, composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F.Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Biagio Papotto	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Ismaele Volpato	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR
* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET
* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Pierantonio Armotti	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL FP Provinciale
* Michele Roveron	FP CISL Provinciale
* Mariella Rossin	UIL FPL Fed. Medici Provinciale

PREMESSO CHE:

1. in attuazione della L.R. n 19/2016, vi è stata una fusione per incorporazione dell'Azienda ULSS 19 di Adria nell'Azienda ULSS 18 di Rovigo, che di conseguenza dall'1.1.2017 ha cambiato la propria denominazione in Azienda ULSS 5 Polesana,
2. con decorrenza 01.02.2018 è stato adottato il nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Ulss 5 Polesana;
3. dal 01.02.2018 vi è stata una conseguente nuova graduazione delle funzioni in seguito alla sottoscrizione dell'intesa del 15 Aprile 2019 tra l'Amministrazione e le Parti Sindacali che ha parificato, a parità di incarichi il valore economico delle quote di posizione,
4. nel 2019 la Regione Veneto ha approvato le nuove schede di dotazione ospedaliera che comporteranno una conseguente nuova riorganizzazione,
5. alla data odierna si è in attesa della sottoscrizione del Nuovo CCNL 2016-2018 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria,

LE PARTI

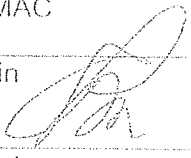
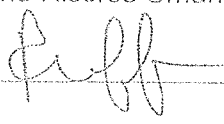
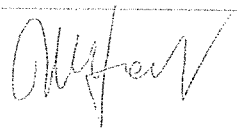
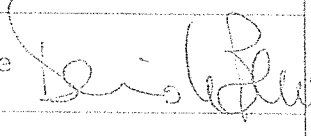
stabiliscono di confermare, per l'anno 2019, gli stessi criteri e gli stessi importi della graduazione delle funzioni espresse nell'accordo siglato il 15 Aprile 2019.

Si danno reciproco atto che, in seguito ad analisi sui residui del fondo di posizione, anno 2019, si procederà, eventualmente, ad una nuova graduazione delle funzioni per l'anno 2020.

Alle ore 12,20 si dichiarano chiusi i lavori

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	Francesco Chiavilli Luciano Finotti Marco Rannellucci CIMO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Barbara Cavallaro Rocco Cordiano CGIL FP Medici
Direttore della Funzione Ospedaliera	Biagio Papotto

Dr. Paolo de Pieri	CISL Medici
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	Piero Di Pasquale Cecilia Ferrigato Cristina Chiani Federico Stocco A.A.R.O.I. EMAC
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Tiziano Rossin FVM 
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini 	Ismaele Volpato FASSID-AIPAC
	Massimo Favat Giuliano Pavanato FASSID-SNR 
	Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET
	Vania Minardi Leonardo Rubinaio FESMED
	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
	Antonio Tocchio Pierantonio Armotti Fed. Medici aderente ad UIL FPL
	Davide Benazzo CGIL FP Medici Provinciale 
	Michele Roveron FP CISL Provinciale
	Mariella Rossin UIL FPL Fed. Medici Provinciale

