



## AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

CCNL 17.10.2008 (uadr. giur.)

e CCNL 06.05.2010 (II bienn. econ.)

### VERBALE DI CONTRATTAZIONE

DESTINAZIONE RISORSE RIFERITE  
AL C.D. "FONDO BALDUZZI"

**Protocollo d'Intesa**  
per l'applicazione dell'articolo 1, comma 3, lett. c) della L.  
n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012,  
convertito nella L. n. 189/2012.

in applicazione della  
DGRV 988/2017

### INTESA

30.09.2019

Rovigo

**AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA  
VERBALE DI CONTRATTAZIONE**

**OGGETTO: DESTINAZIONE RISORSE RIFERITE AL C.D. "FONDO BALDUZZI"**

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, avvenuta in data 23.05.2019, e del parere favorevole espresso in data 02.08.2019 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Lunedì 30 Settembre 2019 alle ore 11,00 presso la sala azzurra situata al 2° piano del blocco A della sede in Cittadella socio-sanitaria a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale ex art. 4 del CCNL del 17.10.2008 – area della Dirigenza Medica e Veterinaria, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, composte come segue:

**PARTE PUBBLICA**

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

**PARTE SINDACALE**

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Biagio Pappotto	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Ismaele Volpato	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR
* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET
* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Carmen Barile	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL FP Provinciale
* Michele Roveron	FP CISL Provinciale
* Cristiano Pavarin	UIL FPL Fed. Medici Provinciale

## LE PARTI

Premesso che:

con deliberazione n. 1310 del 23 luglio 2013, l'Azienda ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 12 giugno 2013 dall'Assessore alla Sanità, dal Segretario Regionale per la Sanità e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2013.

la Giunta Regionale del Veneto, con propria deliberazione n. 205 del 27 febbraio 2014, ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 18 febbraio 2014 dall'Assessore alla Sanità, dal Direttore Generale Area Sanità e Sociale e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2014;

in adempimento di tale normativa l'Azienda ha sottoscritto in data 02.07.2014 con le OO.SS. l'accordo per l'utilizzo di tali risorse nell'anno 2014 ed in data 18.03.2015 l'accordo per l'utilizzo di tali risorse nell'anno 2015;

è quindi intervenuta la L. R. V. n.30 del 2016 la quale all'art 38 comma 13 ha specificato che le Aziende ULSS [...] assicurano *ordinariamente* i servizi ambulatoriali per l'utenza esterna attraverso l'apertura delle strutture fino alle ore 23,00, per almeno tre giorni alla settimana, e dalle 8,00 alle 12,00 la domenica ed i giorni festivi;

con DGR n 988/2017 si ribadisce la necessità ed anzi l'obbligo per le Amministrazioni di utilizzare tali risorse del c.d. "fondo Balduzzi" per interventi di prevenzione ovvero diretti a ridurre le liste d'attesa, ed in particolare che gli *"gli importi a disposizione, ivi compresi quelli relativi alle risorse incassate nel 2016 che dovevano essere accantonati ai sensi della nota regionale prot. n. 17398 del 17.01.2017, potranno essere impiegati per il personale delle aree dirigenziali utilizzando l'istituto di cui all'articolo 55, comma 2, dei CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali dell'8.06.2000, e pertanto remunerando il personale interessato nella misura di 60 euro orari, a condizione che le relative prestazioni:*

- a. *siano rese al di fuori dell'orario di lavoro e dell'orario negoziato di cui all'articolo 14, comma 1 dei CC.CC.NN.LL. del 3.11.2005 per l'impossibilità oggettiva di effettuare tali prestazioni nei predetti orari;*
- b. *non possano essere remunerate con altri istituti contrattuali;*
- c. *siano temporanee e giustificate da ragioni eccezionali soprattutto correlate a vacanze di organico ed impossibilità anche temporanea di coprire i relativi posti.";*

in data 17,01,2019 l'Azienda Zero nell'ambito della nota n.829 inerente le istruzioni operative per la predisposizione della quarta rendicontazione del bilancio 2018 richiama la citata DGR 988/2017;

avendo l'Amministrazione informato le parti sindacali che le risorse relative al c.d. Fondo Balduzzi ammontano:

per l'anno 2016 ad € 142.004,24  
per l'anno 2017 ad € 149.339,09  
per l'anno 2018 ad € 154.472,03

in relazione alla DGR 988/2017 stabiliscono che

tali risorse siano destinate per interventi di prevenzione e per assicurare in primis la riduzione delle liste d'attesa ed il rispetto del tempo massimo di attesa previsto dalla classe di priorità indicata nella prescrizione, con particolare riguardo all'erogazione delle prime visite specialistiche e delle prime prestazioni diagnostiche;

le risorse in questione dovranno essere altresì utilizzate con precedenza rispetto a quelle storicamente a disposizione per le finalità di cui al citato articolo 55, comma 2, dei CC.CC.NN.LL. dell'8.06.2000;

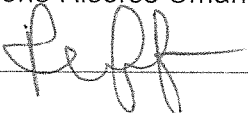

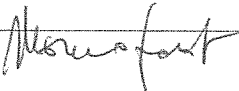

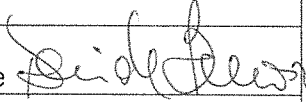
i Dirigenti medici e veterinari che aderiranno a tali iniziative dovranno timbrare con c. v. dedicato alle attività progettuali e verranno retribuiti alla tariffa di € 60 all'ora così come previsto dalla citata DGRV 988/17 (la remunerazione nella misura di 60 euro orari è applicabile infatti ora anche alle eventuali prestazioni aggiuntive richieste nei giorni e negli orari indicati al comma 13 dell'articolo 38 della L.R. 30/2016).


quota parte, nella misura del 5 %, dei proventi derivanti dall'applicazione dell'art.1, comma 3 lett. c) della L. 120/2007 e s.m. e i. (c.d. fondo balduzzi") sia utilizzata per incentivare l'erogazione delle prestazioni finalizzate alla realizzazione di interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa da parte del personale del Comparto appartenente al ruolo sanitario, a fronte di attività rese oltre l'orario di servizio e retribuite con le tariffe previste dagli accordi integrativi del personale del comparto.


Alle ore 12,47 si dichiarano chiusi i lavori


Letto, confermato e sottoscritto


PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	Francesco Chiavilli Luciano Finotti Marco Ranellucci CIMO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Barbara Cavallaro Rocco Cordiano CGIL FP Medici
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	Biagio Papotto CISL Medici
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano' Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Piero Di Pasquale Cecilia Ferrigato Cristina Chiani Federico Stocco A.A.R.O.I. EMAC


Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini 	Tiziano Rossin FVM 
	Ismaele Volpato FASSID-AIPAC
	Massimo Favat  Giuliano Pavanato FASSID-SNR
	Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET
	Vania Minardi Leonardo Rubinato FESMED
	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
	Antonio Tocchio  Carmen Barile Fed. Medici aderente ad UIL FPL
	Davide Benazzo  CGIL FP Medici Provinciale
	Michele Roveron FP CISL Provinciale
	Cristiano Pavarin UIL FPL Fed. Medici Provinciale













UOC Gestione Risorse Umane  
 Il Direttore: Dott. Pierluigi Serafini  
 UOS Gestione Economica:  
 Dirigente Responsabile: Dott.ssa Monica Cattelan  
 Tel. 0425-393958  
 Fax 0425-393967  
 email: [monica.cattelan@aulss5.veneto.it](mailto:monica.cattelan@aulss5.veneto.it)

Rovigo, 30 MAG, 2019  
 PROT. 47249/II.2

Al Presidente del  
 COLLEGIO SINDACALE

**Oggetto:** Preintesa di contrattazione integrativa decentrata dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 23 maggio 2019 relativa alla Destinazione delle risorse riferite del c.d. "FONDO BALDUZZI" – Protocollo d'intesa per l'applicazione dell'art. 1 c. 3 lett. c) della Legge 120/2007, come integrato dall'art. 2 del D.L. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012, in applicazione della DGRV 988/2017 – Azienda Ulss n. 5 Polesana – Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Si trasmette in allegato copia della Preintesa di cui all'oggetto, sottoscritta fra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 40 bis del D.L.gs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 08.06.2000 della dirigenza medica veterinaria.

Data di sottoscrizione		23 maggio 2019
Anno di riferimento di costituzione del fondo		Anni 2016-2017-2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		OO.SS. Area della Dirigenza Medico-Veterinaria  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 03.04.2019
Soggetti destinatari		Dirigenti Medici e Veterinari
Materie trattate dal contratto integrativo		"FONDO BALDUZZI"

*Se*

		<p>Risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei Dirigenti Medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, di cui all'art. 1 c. 4 lett. c) della Legge 120/2007, come integrato dall'art. 2 del D.L. 158/2012, convertito nella Legge 189/2012</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?  Con DDG n. 61 del 30.01.2019 è stato adottato il "Piano della Performance 2019-2021" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Ulss n. 5 Polesana  Con DDG 367 del 15.05.2019 è stato adottato "l'aggiornamento al Piano della Performance 2019-2021 e delle Direttive per il budget 2019 dell'Azienda Ulss 5 Polesana"</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</p> <p>Si, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano Triennale (2019-2021) per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009;</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>- DDG 819 del 3.10.2018 – Integrazione e Rettifica della DDG 753 del 12.09.2018: Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018</p> <p>In merito al "Ciclo della Performance" (DGRV n. 140/2016), la Relazione sull'attività dell'anno 2019 sarà effettuata a partire dal mese di settembre 2020.</p>

## Illustrazione dell'articolato del contratto

Le parti, a seguito dell'incontro avvenuto il giorno 23 maggio 2019 in merito alla distribuzione del c.d. "Fondo Balduzzi" – Anni 2016-2017-2018 - hanno sottoscritto la Preintesa in allegato, proposta alla certificazione.

Si richiamano le seguenti disposizioni, quale premessa normativa alla Preintesa in oggetto:

con deliberazione n. 1310 del 23 luglio 2013, l'Azienda ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 12 giugno 2013 dall'Assessore alla Sanità, dal Segretario Regionale per la Sanità e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2013.

la Giunta Regionale del Veneto, con propria deliberazione n. 205 del 27 febbraio 2014, ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 18 febbraio 2014 dall'Assessore alla Sanità, dal Direttore Generale Area Sanità e Sociale e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2014;

la L. R. V. n.30 del 2016 all'art 38 comma 13 ha specificato che le Aziende ULSS [...] assicurano *ordinariamente* i servizi ambulatoriali per l'utenza esterna attraverso l'apertura delle strutture fino alle ore 23,00, per almeno tre giorni alla settimana, e dalle 8,00 alle 12,00 la domenica ed i giorni festivi;

la Regione Veneto con DGR n 988/2017 (allegata) ha previsto che l'utilizzo delle risorse del c.d. "fondo Balduzzi" per interventi di prevenzione ovvero diretti a ridurre le liste d'attesa, ed in particolare che *"gli importi a disposizione, ivi compresi quelli relativi alle risorse incassate nel 2016 che dovevano essere accantonati ai sensi della nota regionale prot. n. 17398 del 17.01.2017, potranno essere impiegati per il personale delle aree dirigenziali utilizzando l'istituto di cui all'articolo 55, comma 2, dei CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali dell'8.06.2000, e pertanto remunerando il personale interessato nella misura di 60 euro orari, a condizione che le relative prestazioni:*

a. *siano rese al di fuori dell'orario di lavoro e dell'orario negoziato di cui all'articolo 14, comma 1 dei CC.CC.NN.LL. del 3.11.2005 per l'impossibilità oggettiva di effettuare tali prestazioni nei predetti orari;*

b. *non possano essere remunerate con altri istituti contrattuali;*

c. *siano temporanee e giustificate da ragioni eccezionali soprattutto correlate a vacanze di organico ed impossibilità anche temporanea di coprire i relativi posti."*;

in data 12.04.2019 l'Azienda Zero con nota prot. 7509, (allegato alla presente relazione) ha trasmesso alle Aziende Sanitarie della Regione Veneto le direttive per la relazione del Bilancio d'esercizio 2018, specificando che *con DGR 988/2017 si stabilisce che le Aziende hanno l'obbligo di utilizzare la trattenuta del 5% del compenso del Dirigente che esercita la Libera Professione intramuraria (D.L. 158/2012 convertito in L. 189/2012 – c.d. DECRETO BALDUZZI) per interventi di prevenzione, ovvero diretti a ridurre le liste d'attesa. Per i medesimi fini, dovranno essere utilizzate le risorse relative al 5% del compenso per la Libera Professione accantonate negli anni precedenti.*

ENTITA' FONDI BALDUZZI ANNI 2016-2018

Anno 2016 € 142.004,24

Anno 2017 € 149.339,09

Anno 2018 € 154.472,03

Con la presente Preintesa le parti hanno concordato di utilizzare le risorse secondo quanto di seguito indicato:

- Dirigenti medici e veterinari che aderiranno a tali iniziative dovranno timbrare con c. v. dedicato alle attività progettuali e verranno retribuiti alla tariffa di € 60 all'ora così come previsto dalla citata DGRV 988/17 (la remunerazione nella misura di 60 euro orari è applicabile infatti ora anche alle eventuali prestazioni aggiuntive richieste nei giorni e negli orari indicati al comma 13 dell'articolo 38 della L.R. 30/2016).
- Utilizzo del Fondo fino ad un massimo del 5 % per incentivare l'erogazione delle prestazioni finalizzate alla realizzazione di interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa da parte del personale del Comparto appartenente al ruolo sanitario, a fronte di attività rese oltre l'orario di servizio e retribuite con le tariffe previste dagli accordi integrativi del personale del comparto.

#### Relazione tecnico-finanziaria

A consuntivo, in relazione all'anno 2018, con comunicazione del 29 aprile u.s. agli atti, l'UOC Direzione Amministrativa Ospedaliera ha comunicato all'UOC Gestione Risorse Umane l'ammontare definitivo del fondo di perequazione per l'anno 2018 – al lordo dell'irap - per l'Azienda Ulss 5 Polesana come di seguito indicato, mentre per gli anni 2017 e 2016 si richiama l'entità prevista nei bilanci consuntivi 2017 e 2016:

Entità del Fondo anno 2018	€ 167.602,15
Irapp	€ 13.130,12
TOTALE Fondo ripartibile	€ 154.472,03

Entità del Fondo anno 2017	€ 162.032,91
Irapp	€ 12.693,82
TOTALE Fondo ripartibile	€ 149.339,09

Entità del Fondo anno 2016	€ 154.074,60
Irapp	€ 12.070,36
TOTALE Fondo ripartibile	€ 142.004,24

Rovigo, 28 maggio 2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
IL DIRETTORE  
Dott. Pier Luigi Serafini





## AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

CCNL 17.10.2008 (uadr. giur.)  
e CCNL 06.05.2010 (II bienn. econ.)

### VERBALE DI CONTRATTAZIONE

DESTINAZIONE RISORSE RIFERITE  
AL C.D. "FONDO BALDUZZI"

#### Protocollo d'Intesa

per l'applicazione dell'articolo 1, comma 3, lett. c) della L.  
n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012,  
convertito nella L. n. 189/2012.

in applicazione della  
DGRV 988/2017

#### PREINTESA

Rovigo 23.05.2019

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA  
VERBALE DI CONCERTAZIONE

OGGETTO: DESTINAZIONE RISORSE RIFERITE AL C.D. "FONDO BALDUZZI"

Il giorno Giovedì 23 Maggio 2019 alle ore 14,00 presso la "Sala azzurra" situata al 2 piano del blocco A della Città della Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Marco Raneilucci	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Biagio Papotto	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Ismaele Volpato	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR
* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET
* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Pierantonio Armotti	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL FP Provinciale
* Michele Roveron	FP CISL Provinciale
* Mariella Rossin	UIL FPL Fed. Medici Provinciale

LE PARTI

Premesso che:

con deliberazione n. 1310 del 23 luglio 2013, l'Azienda ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 12 giugno 2013 dall'Assessore alla Sanità, dal Segretario Regionale per la Sanità e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2013.

la Giunta Regionale del Veneto, con propria deliberazione n. 205 del 27 febbraio 2014, ha approvato il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 18 febbraio 2014 dall'Assessore alla Sanità, dal Direttore Generale Area Sanità e Sociale e dalle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, con il quale è stata convenuta la disciplina per l'utilizzo delle risorse derivanti dalla trattenuta del compenso dei dirigenti medici che esercitano l'attività libero professionale intramoenia, stabilita dall'articolo 1, comma 4, lett. c) della L. n. 120/2007, come integrato dall'articolo 2 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012, per l'anno 2014;

in adempimento di tale normativa l'Azienda ha sottoscritto in data 02,07,2014 con le OO.SS l'accordo per l'utilizzo di tali risorse nell'anno 2014 ed in data 18,03,2015 l'accordo per l'utilizzo di tali risorse nell'anno 2015;

è quindi intervenuta la L. R. V. n.30 del 2016 la quale all'art 38 comma 13 ha specificato che le Aziende ULSS [...] assicurano *ordinariamente* i servizi ambulatoriali per l'utenza esterna attraverso l'apertura delle strutture fino alle ore 23,00, per almeno tre giorni alla settimana, e dalle 8,00 alle 12,00 la domenica ed i giorni festivi;

con DGR n 988/2017 si ribadisce la necessità ed anzi l'obbligo per le Amministrazioni di utilizzare tali risorse del c.d. "fondo Balduzzi" per interventi di prevenzione ovvero diretti a ridurre le liste d'attesa, ed in particolare che gli *"gli importi a disposizione, ivi compresi quelli relativi alle risorse incassate nel 2016 che dovevano essere accantonati ai sensi della nota regionale prot. n. 17398 del 17.01.2017, potranno essere impiegati per il personale delle aree dirigenziali utilizzando l'istituto di cui all'articolo 55, comma 2, dei CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali dell'8.06.2000, e pertanto remunerando il personale interessato nella misura di 60 euro orari, a condizione che le relative prestazioni:*

a. *siano rese al di fuori dell'orario di lavoro e dell'orario negoziato di cui all'articolo 14, comma 1 dei CC.CC.NN.LL. del 3.11.2005 per l'impossibilità oggettiva di effettuare tali prestazioni nei predetti orari;*

b. *non possano essere remunerate con altri istituti contrattuali;*

c. *siano temporanee e giustificate da ragioni eccezionali soprattutto correlate a vacanze di organico ed impossibilità anche temporanea di coprire i relativi posti.";*

in data 17,01,2019 l'Azienda Zero nell'ambito della nota n.829 inerente le istruzioni operative per la predisposizione della quarta rendicontazione del bilancio 2018 richiama la citata DGR 988/2017;

avendo l'Amministrazione informato le parti sindacali che le risorse relative al c.d. Fondo Balduzzi ammontano:

per l'anno 2016 ad € 142.004,24

per l'anno 2017 ad € 149.339,09

per l'anno 2018 ad € 154.472,03

in relazione alla DGR 988/2017 stabiliscono che

tali risorse siano destinate per interventi di prevenzione e per assicurare in primis la riduzione delle liste d'attesa ed il rispetto del tempo massimo di attesa previsto dalla classe di priorità indicata nella prescrizione, con particolare riguardo all'erogazione delle prime visite specialistiche e delle prime prestazioni diagnostiche;

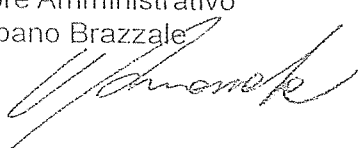
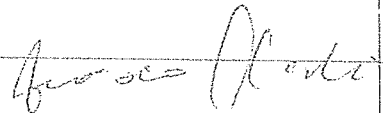
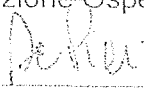


le risorse in questione dovranno essere altresì utilizzate con precedenza rispetto a quelle storicamente a disposizione per le finalità di cui al citato articolo 55, comma 2, dei CC.CC.NN.LL. dell'8.06.2000;

i Dirigenti medici e veterinari che aderiranno a tali iniziative dovranno timbrare con c. v. dedicato alle attività progettuali e verranno retribuiti alla tariffa di € 60 all'ora così come previsto dalla citata DGRV 988/17 (la remunerazione nella misura di 60 euro orari è applicabile infatti ora anche alle eventuali prestazioni aggiuntive richieste nei giorni e negli orari indicati al comma 13 dell'articolo 38 della L.R. 30/2016).

quota parte, nella misura del 5 %, dei proventi derivanti dall'applicazione dell'art.1, comma 3 lett. c) della L. 120/2007 e s.m. e i. (c.d. fondo balduzzi") sia utilizzata per incentivare l'erogazione delle prestazioni finalizzate alla realizzazione di interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa da parte del personale del Comparto appartenente al ruolo sanitario, a fronte di attività rese oltre l'orario di servizio e retribuite con le tariffe previste dagli accordi integrativi del personale del comparto.

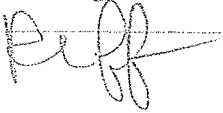

Alle ore \_\_, \_\_ si dichiarano chiusi i lavori

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
<del>Direttore Generale</del> Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	Francesco Chiavilli Luciano Finotti Marco Rannellucci CIMO 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Barbara Cavallaro Rocco Cordiano CGIL FP Medici
Direttore della Funzione-Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri 	Biagio Papotto CISL Medici
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi 	Piero Di Pasquale Cecilia Ferrigato Cristina Chiani Federico Stocco A.A.R.O.I. EMAC 





Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini 	xTiziano Rossin <i>MICHELE ZAGHI</i> FVM 
	Ismaele Volpato FASSID-AIPAC
	Massimo Favat <i>Massimo Favat</i> Giuliano Pavanato FASSID-SNR <span style="float: right;">26/5/19</span>
	Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET
	Vania Minardi Leonardo Rubinato FESMED
	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
	Antonio Tocchio <i>Antonio Tocchio</i> Pierantonio Armotti <span style="float: right;">27/5/19</span> Fed. Medici aderente ad UIL FPL
	Davide Benazzo <i>Davide Benazzo</i> CGIL FP Medici Provinciale <span style="float: right;">28/5/19</span>
	Michele Roveron FP CISL Provinciale
	Mariella Rossin UIL FPL Fed. Medici Provinciale

*flec.*  
