

REGIONE DEL VENETO



ULSS5  
POLESANA

ORIGINAL

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

Quadriennio 2006-2009

## AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

### INTESA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA'  
INDIVIDUAZIONE DELLE MODALITA' DI RIPARTIZIONE  
DEL FONDO DI  
**PEREQUAZIONE 5% ANNO 2018**

2 Luglio 2019

1/6

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Oggetto: MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE ANNO 2018.

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della dirigenza Medica e Veterinaria, avvenuta in data 23.05.2019 e del parere favorevole espresso in data 21.06.2019 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Martedì 2 Luglio 2019 alle ore 11,00 presso la "Sala riunioni" situata al 3° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art.4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Dirigenza Medica del 17.10.2008 e composte come segue:

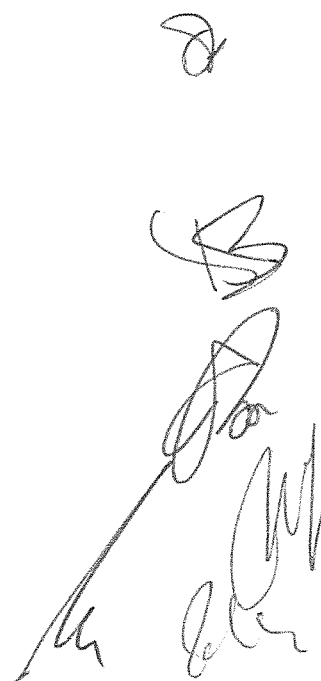
### PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

### PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Biagio Papotto	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Ismaele Volpato	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR
* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET
* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Pierantonio Armotti	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL FP Provinciale
* Michele Roveron	FP CISL Provinciale
* Mariella Rossin	UIL FPL Fed. Medici Provinciale



## LE PARTI

Premesso che

Con legge Regionale n. 19 del 25.10.2016 la Regione del Veneto ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS con effetto dal 1° gennaio 2017. In particolare l'art. 14 ha previsto, quale strumento di riorganizzazione, l'individuazione di nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS tramite la soppressione di alcune delle stesse e la contestuale loro incorporazione in altre che hanno visto modificata la denominazione.


Nello specifico, è stata quindi prevista la soppressione dell'Azienda ULSS n. 19 di Adria e la sua incorporazione nell'Azienda ULSS n. 18 di Rovigo, che dal 1 gennaio 2017 ha modificato la propria denominazione in "Azienda ULSS 5 Polesana";


per quanto riguarda, nello specifico, l'istituto della perequazione, l'articolo 57 comma 2, lett. i, del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato l'8.06.2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie, individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;


In merito a tale istituto contrattuale, le due ex Aziende 18 di Rovigo e 19 di Adria avevano adottato distinti Atti e contratti Integrativi, per cui si è quindi definito, per l'anno 2017, un accordo unico per tutto il personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

Si tratta quindi di definire, visto che si è oltre la data del 31 marzo 2019, anche per l'anno 2018, un accordo per tutto il personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

L'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato il 06.05.2010 (sequenza contrattuale dell' articolo 28 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge, tra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all' art. 57 comma 2, lett. I, del CCNL 8.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Con DGRV n. 1674 del 07.08.2012 (trasmessa alle Aziende con nota prot. n. 386507 del 27.08.2012) è stato approvato, tra l'altro, il Protocollo d'Intesa del 12.06.2012 fra la Regione Veneto e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, concernente l'applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. i) del CCNL 08.06.2000, che dovrà essere attuata nel rispetto di quanto previsto dal citato Protocollo d'Intesa. 

Si ritiene, quindi, congruo recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del suindicato Protocollo sottoscritto in data 12 giugno 2012, tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, come di seguito riportati: 

1. *Le Aziende ed Enti del SSR devono garantire i benefici previsti dal citato articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000. Pertanto una quota delle predette risorse, variabile da un minimo di 500 ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, andrà prioritariamente attribuita, secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, ai dirigenti medici e veterinari operanti in unità operative ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa* 



- la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000; la corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo;*
2. *una quota parte delle risorse a disposizione dovrà essere destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes;*
  3. *eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;*
  4. *le risorse del fondo perequativo devono essere quantificate e ripartite all'interno dell'area medica e veterinaria. "*

Tutto ciò premesso e condiviso

## LE PARTI CONVENGONO

di recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del Protocollo sottoscritto in data 12 Giugno 2012 tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, come di seguito indicato:

- una quota pari al 5 % delle risorse a disposizione sarà destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes;
- eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;
- 4. le risorse del fondo perequativo sono quantificate e ripartite all'interno dell'area medica e veterinaria. "

L'Azienda Ulss 5 Polesana garantirà i benefici previsti dall'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000 attribuendo una quota di tali risorse, variabile da un minimo di 500 euro ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, prioritariamente alle discipline di seguito indicate, ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL 8.06.2000:

- igiene epidemiologia e sanità pubblica
- organizzazione dei servizi sanitari di base
- direzione medica e presidio ospedaliero
- discipline afferenti all'area Sanità animale
- discipline afferenti all'area dell'igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati
- discipline afferenti all'area dell'igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche
- medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro
- medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza
- laboratorio analisi

La corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo.

In relazione ai punti 1 e 2 del Protocollo di cui sopra, si ritiene congruo che l'eventuale quota residua eccedente l'importo massimo di euro 2.500,00 pro capite, venga destinata alle finalità di cui al punto 2.

Le modalità di distribuzione del fondo, sono le seguenti:

- a) il fondo di "perequazione" è un fondo che può essere determinato nel suo preciso ammontare solo a consuntivo in relazione all'anno cui si riferisce e pertanto può essere posto in pagamento solo dopo che sia stato puntualmente accertato e liquidato contabilmente;



- b) tale fondo, che verrà di norma determinato entro il 31 Marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, sarà distribuito esclusivamente fra i dirigenti che, appartenenti alle discipline espressamente individuate dal presente accordo e a quelle ad esse equipollenti, non abbiano, di fatto, svolto alcuna attività libero professionale nel corso dell'anno di riferimento, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL dell'08.06.2000 né siano stati destinatari di proventi derivanti da attività di cui agli artt. 58 e 59 del CCNL 8.6.2000 o per la partecipazione alle "commissioni patenti" e per "invalidità civile" qualora queste ultime siano state finanziate con altro istituto;
- c) sono esclusi dalla distribuzione anche i dirigenti che abbiano svolto attività assimilabile a quella libero professionale come, ad esempio quella riferita alle certificazioni INAIL. Le esclusioni previste alla presente lettera vigono solo per quei dirigenti che, nell'anno di riferimento, abbiano percepito importi superiori alla quota media risultante dalla distribuzione pro-capite del fondo dell'anno di riferimento;
- d) per coloro che abbiano percepito importi inferiori, la quota di perequazione sarà corrisposta solo per la differenza risultante tra quanto già percepito e la quota media pro-capite come sotto calcolata:

$$\frac{\text{Totale fondo perequazione}}{\text{n. dirigenti appartenenti alle discipline individuate}} = \text{quota spettante al singolo dirigente}$$

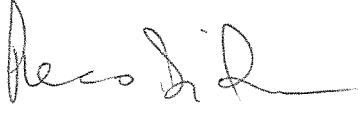

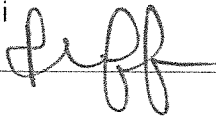

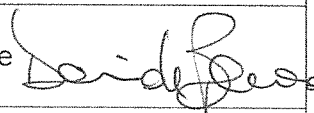
fermo sempre restando il limite di €uro 2.500,00.

Si precisa che per l'anno 2018 il fondo netto di riferimento ammonta ad Euro 166.116,41

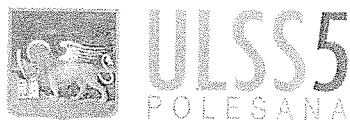
La riunione termina alle ore 12.20

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	Francesco Chiavilli Luciano Finotti Marco Rannellucci CIMO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Barbara Cavallaro Rocco Cordiano CGIL FP Medici
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	Biagio Papotto CISL Medici

Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	Piero Di Pasquale Cecilia Ferrigato Cristina Chiani Federico Stocco A.A.R.O.I. EMAC	
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Tiziano Rossin FVM	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini	Ismaele Volpato FASSID-AIPAC	
	Massimo Favat Giuliano Pavanato FASSID-SNR	
	Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET	
	Vania Minardi Leonardo Rubinato FESMED	
	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	
	Antonio Tocchio Pierantonio Armotti Fed. Medici aderente ad UIL FPL	
	Davide Benazzo CGIL FP Medici Provinciale	
	Michele Roveron FP CISL Provinciale	
	Mariella Rossin UIL FPL Fed. Medici Provinciale	

REGIONE DEL VENETO



UOC Gestione Risorse Umane  
 Il Direttore: Dott. Pierluigi Serafini  
 UOS Gestione Economica:  
 Dirigente Responsabile: Dott.ssa Monica Cattelan  
 Tel. 0425-393958  
 Fax 0425-393967  
 email: [monica.cattelan@aulss5.veneto.it](mailto:monica.cattelan@aulss5.veneto.it)

Rovigo, 30 MAG. 2019  
 PROT. 47200/II.2

Al Presidente del  
 COLLEGIO SINDACALE

**Oggetto:** Preintesa di contrattazione integrativa decentrata dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 23 maggio 2019 relativa alla distribuzione del Fondo di perequazione ex art. 57, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000, anno 2018 – Azienda Ulss n. 5 Polesana – Relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Si trasmette in allegato copia della Preintesa di cui all'oggetto, sottoscritta fra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 40 bis del D.L.gs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 08.06.2000 della dirigenza medica veterinaria.

Data di sottoscrizione		23 maggio 2019
Anno di riferimento di costituzione del fondo		Anno 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		OO.SS. Area della Dirigenza Medico-Veterinaria  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 03.04.2019
Soggetti destinatari		Dirigenti Medici e Veterinari
Materie trattate dal contratto integrativo		Fondo perequazione ex art. 57, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con DDG n. 61 del 30.01.2019 è stato adottato il "Piano della Performance 2019-2021" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Ulss n. 5 Polesana</p> <p>Con DDG 367 del 15.05.2019 è stato adottato "l'aggiornamento al Piano della Performance 2019-2021 e delle Direttive per il budget 2019 dell'Azienda Ulss 5 Polesana"</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</p> <p>Sì, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano Triennale (2019-2021) per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009;</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>- DDG 819 del 3.10.2018 – Integrazione e Rettifica della DDG 753 del 12.09.2018: Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018</p> <p>In merito al "Ciclo della Performance" (DGRV n. 140/2016), la Relazione sull'attività dell'anno 2019 sarà effettuata a partire dal mese di settembre 2020.</p>
--	--	---

### Illustrazione dell'articolato del contratto

Le parti, a seguito dell'incontro avvenuto il giorno 23 maggio 2019 in merito alla distribuzione del Fondo di Perequazione ex art. 57, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 – Anno 2018 - hanno sottoscritto la Preintesa in allegato, proposta alla certificazione.

Si richiamano le seguenti disposizioni, quale premessa normativa alla Preintesa in oggetto:

- \* l'art. 57, comma 2, del CCNL stipulato in data 8 giugno 2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al



5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie, individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

- l'art. 2, comma 1, primo allinea, del CCNL stipulato il 6 maggio 2010 (sequenza contrattuale dell'art. 28 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge fra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all'art. 57, comma 2, del CCNL 08.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria;
- la DGRV n. 1674 del 7 agosto 2012 approva, fra l'altro, il Protocollo d'intesa sottoscritto in data 12 giugno 2012 fra la Regione Veneto e le OOSS della dirigenza medica e veterinaria, concernente l'applicazione dell'art. 57, comma 2, del CCNL 08.06.2000, che dovrà essere attuata nel rispetto di quanto previsto dal citato Protocollo d'Intesa;
- con legge Regionale n. 19 del 25.10.2016 la Regione del Veneto ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS con effetto dal 1° gennaio 2017. In particolare l'art. 14 ha previsto, quale strumento di riorganizzazione, l'individuazione di nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS tramite la soppressione di alcune delle stesse e la contestuale loro incorporazione in altre che vedranno modificata la denominazione;
- nello specifico è stata prevista la soppressione dell'Azienda Ulss 19 di Adria e la sua incorporazione nell'Azienda Ulss 18 di Rovigo, che dal 1 gennaio 2017 ha modificato la propria denominazione in Azienda Ulss 5 Polesana;
- in relazione all'istituto della perequazione, le due ex Aziende 18 di Rovigo e 19 di Adria avevano adottato distinti Atti e contratti integrativi, per cui si è quindi definito per l'anno 2017 un accordo unico per tutto il personale dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

Si tratta, quindi, di definire anche per l'anno 2018 un accordo unico per tutto il personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda Ulss 5 Polesana, recependo in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del citato Protocollo sottoscritto in data 12 giugno 2012, fra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria.

Di seguito sono riportate le discipline sanitarie che non consentono l'esercizio o comportano una limitata possibilità di esercizio dell'attività libero professionale, compresa la libera professione d'azienda di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL 08.06.2000:

- igiene epidemiologia e sanità pubblica
- organizzazione dei servizi sanitari di base
- direzione medica e presidio ospedaliero
- discipline afferenti all'area Sanità animale
- discipline afferenti all'area dell'igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati
- discipline afferenti all'area dell'igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche
- medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro
- medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza
- laboratorio analisi

Con riferimento alle modalità di distribuzione del fondo: il fondo da distribuire - esclusivamente tra i dirigenti medici e veterinari che, appartenenti alle discipline suindicate, non abbiano di fatto svolto alcuna attività libero

professionale nel corso dell'anno di riferimento, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL dell'08.06.2000, né siano stati destinatari di proventi derivanti da attività di cui agli artt. 58 e 59 del CCNL 8.6.2000 o per la partecipazione alle "commissioni patenti" e per "invalidità civile" qualora quest'ultime siano state finanziate con altro istituto - è pari al 95% del fondo disponibile.

Il restante 5% delle risorse a disposizione sarà destinato all'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della Libera Professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes. Eventuali ulteriori risorse che residuassero saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale. Concorre alla destinazione del 5% anche l'eventuale quota residua eccedente l'importo massimo di 2.500,00 euro pro capite.

Sono esclusi dalla distribuzione anche i dirigenti che hanno svolto attività assimilabile a quella libero professionale come ad esempio quella riferita alle certificazioni Inail.

La ripartizione viene operata adottando la seguente formula:

Totale fondo di perequazione \_\_\_\_\_ = quota spettante al singolo dirigente

n. dirigenti appartenenti alle discipline individuate

la quota spettante a ciascun dirigente - variabile da un minimo di 500 euro ad un massimo di 2.500,00 euro - non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo.

#### Relazione tecnico-finanziaria

A consuntivo, in relazione all'anno 2018, con comunicazione del 29 aprile u.s. agli atti, l'UOC Direzione Amministrativa Ospedaliera ha comunicato all'UOC Gestione Risorse Umane l'ammontare definitivo del fondo di perequazione per l'anno 2018 - al lordo di oneri e irap - per l'Azienda Ulss 5 Polesana pari ad € 221.765,41 come di seguito indicato:

Entità del Fondo anno 2018	€ 221.765,41
Irap - oneri	€ 55.649,00
TOTALE	€ 166.116,41
Destinazione 5% (libri, attrezzature ecc.)	€ <u>8.305,82</u>
Fondo ripartibile	€ 157.810,58

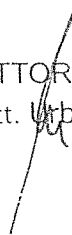
Le risorse oggetto della presente Preintesa sono state regolarmente rilevante nel conto economico del bilancio 2018, nei debiti v/dipendenti.

Rovigo, 28 maggio 2019

UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
IL DIRETTORE  
Dott. Pier Luigi Serafini



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Urbano Brazzale



REGIONE DEL VENETO



ULSS5  
POLESANA

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

Quadriennio 2006-2009

## AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

### PREINTESA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA'  
INDIVIDUAZIONE DELLE MODALITA' DI RIPARTIZIONE  
DEL FONDO DI  
PEREQUAZIONE 5% ANNO 2018

23 Maggio 2019

16

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Oggetto: MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE ANNO 2017.

Il giorno Giovedì 23 Maggio 2019 alle ore 14,00 presso la "Sala azzurra" situata al 2 piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale composte come segue:

### PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

### PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Biagio Papotto	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Ismaele Volpato	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR
* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET
* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Pierantonio Armotti	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL FP Provinciale
* Michele Roveron	FP CISL Provinciale
* Mariella Rossin	UIL FPL Fed. Medici Provinciale

## LE PARTI

Premesso che

Con legge Regionale n. 19 del 25.10.2016 la Regione del Veneto ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS con effetto dal 1° gennaio 2017. In particolare l'art. 14 ha previsto, quale strumento di riorganizzazione, l'individuazione di nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS tramite la soppressione di alcune delle stesse e la contestuale loro incorporazione in altre che hanno visto modificata la denominazione.

Nello specifico, è stata quindi prevista la soppressione dell'Azienda ULSS n. 19 di Adria e la sua incorporazione nell'Azienda ULSS n. 18 di Rovigo, che dal 1 gennaio 2017 ha modificato la propria denominazione in "Azienda ULSS 5 Polesana";

per quanto riguarda, nello specifico, l'istituto della perequazione, l'articolo 57 comma 2, lett. i, del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato l'8.06.2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie, individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

In merito a tale istituto contrattuale, le due ex Aziende 18 di Rovigo e 19 di Adria avevano adottato distinti Atti e contratti Integrativi, per cui si è quindi definito, per l'anno 2017, un accordo unico per tutto il personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

Si tratta quindi di definire, visto che si è oltre la data del 31 marzo 2019, anche per l'anno 2018, un accordo per tutto il personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

L'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato il 06.05.2010 (sequenza contrattuale dell' articolo 28 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge, tra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all' art. 57 comma 2, lett. i, del CCNL 8.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Con DGRV n. 1674 del 07.08.2012 (trasmessa alle Aziende con nota prot. n. 386507 del 27.08.2012) è stato approvato, tra l'altro, il Protocollo d'Intesa del 12.06.2012 fra la Regione Veneto e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, concernente l'applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. i) del CCNL 08.06.2000, che dovrà essere attuata nel rispetto di quanto previsto dal citato Protocollo d'Intesa.

Si ritiene, quindi, congruo recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del suindicato Protocollo sottoscritto in data 12 giugno 2012, tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, come di seguito riportati:

- 1. le Aziende ed Enti del SSR devono garantire i benefici previsti dal citato articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000. Pertanto una quota delle predette risorse, variabile da un minimo di 500 ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, andrà prioritariamente attribuita, secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, ai dirigenti medici e veterinari operanti in unità operative ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di, esercizio della libera professione, ivi compresa*

- la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000; la corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo;
- una quota parte delle risorse a disposizione dovrà essere destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle equipages;
  - eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;
  - le risorse del fondo perequativo devono essere quantificate e ripartite all'interno dell'area medica e veterinaria. "

Tutto ciò premesso e condiviso

#### LE PARTI CONVENGONO

di recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del Protocollo sottoscritto in data 12 Giugno 2012 tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, come di seguito indicato:

- una quota pari al 5 % delle risorse a disposizione sarà destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle equipages;
- eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;
- 4. le risorse del fondo perequativo sono quantificate e ripartite all'interno dell'area medica e veterinaria. "

L'Azienda Ulss 5 Polesana garantirà i benefici previsti dall'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000 attribuendo una quota di tali risorse, variabile da un minimo di 500 euro ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, prioritariamente alle discipline di seguito indicate, ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL 8.06.2000:

- igiene epidemiologia e sanità pubblica
- organizzazione dei servizi sanitari di base
- direzione medica e presidio ospedaliero
- discipline afferenti all'area Sanità animale
- discipline afferenti all'area dell'igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati
- discipline afferenti all'area dell'igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche
- medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro
- medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza
- laboratorio analisi

La corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo.

In relazione ai punti 1 e 2 del Protocollo di cui sopra, si ritiene congruo che l'eventuale quota residua eccedente l'importo massimo di euro 2.500,00 pro capite, venga destinata alle finalità di cui al punto 2.

Le modalità di distribuzione del fondo, sono le seguenti.

- a) il fondo di "parequazione" è un fondo che può essere determinato nel suo preciso ammontare solo a consuntivo in relazione all'anno cui si riferisce e pertanto può essere posto in pagamento solo dopo che sia stato puntualmente accertato e liquidato contabilmente;

- b) tale fondo, che verrà di norma determinato entro il 31 Marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, sarà distribuito esclusivamente fra i dirigenti che, appartenenti alle discipline espressamente individuate dal presente accordo e a quelle ad esse equipollenti, non abbiano, di fatto, svolto alcuna attività libero professionale nel corso dell'anno di riferimento, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL dell'08.06.2000 né siano stati destinatari di proventi derivanti da attività di cui agli artt. 58 e 59 del CCNL 8.6.2000 o per la partecipazione alle "commissioni patenti" e per "invalidità civile" qualora queste ultime siano state finanziate con altro istituto;
- c) sono esclusi dalla distribuzione anche i dirigenti che abbiano svolto attività assimilabile a quella libero professionale come, ad esempio quella riferita alle certificazioni INAIL. Le esclusioni previste alla presente lettera vigono solo per quei dirigenti che, nell'anno di riferimento, abbiano percepito importi superiori alla quota media risultante dalla distribuzione pro-capite del fondo dell'anno di riferimento;
- d) per coloro che abbiano percepito importi inferiori, la quota di perequazione sarà corrisposta solo per la differenza risultante tra quanto già percepito e la quota media pro-capite come sotto calcolata:

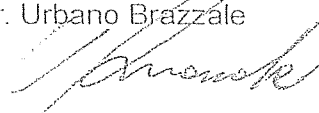
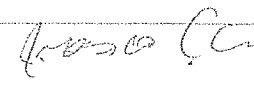
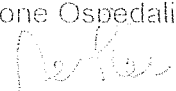


$$\frac{\text{Totale fondo perequazione}}{\text{n. dirigenti appartenenti alle discipline individuate}} = \text{quota spettante al singolo dirigente}$$

fermo sempre restando il limite di €uro 2.500,00.

Si precisa che per l'anno 2018 il fondo netto di riferimento ammonta ad Euro 166.116,41

La riunione termina alle ore \_\_\_\_.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	Francesco Chiavilli Luciano Finotti Marco Rannellucci CIMO 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	Barbara Cavallaro Rocco Cordiano CGIL FP Medici
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri 	Biagio Papotto CISL Medici
Direttore della Funzione Territoriale Dr ssa Domenica Luciano	Piero Di Pasquale Cecilia Ferrigato
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi 	Cristina Chiani Federico Stocco 

	A.A.R.O.I. EMAC
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Seraffi	Tiziano Rossin <i>MICHELE ZAGNI</i> FVM <i>W. Rossin</i>
	Ismaele Volpato FASSID-AIPAC
	Massimo Favat <i>Massimo Favat</i> Giuliano Pavanato FASSID-SNR <i>25/5/19</i>
	Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET
	Vania Minardi Leonardo Rubinato FESMED
	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
	Antonio Tocchio Pierantonio Armotti Fed. Medici aderente ad UIL FPL
	Davide Benazzo <i>Davide Benazzo</i> CGIL FP Medici Provinciale
	Michele Roveron FP CISL Provinciale
	Mariella Rossin UIL FPL Fed. Medici Provinciale

*Benazzo*