

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010  
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI  
SANITARIO, PROFESSIONALE,  
TECNICO ED AMMINISTRATIVO  
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

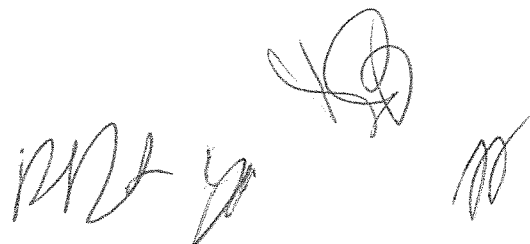
INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA  
POSIZIONE

**DIRIGENZA SPTA**

INTESA

2 LUGLIO 2019

Rovigo



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010  
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI  
SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO  
QUADRIENNIO 2006 - 2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica ed Amministrativa, avvenuta in data 16.05.2019 e del parere favorevole espresso in data 21.06.2019 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Martedì 2 Luglio 2019 alle ore 12,00 presso la "Sala riunioni" situata al 3° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Dirigenza SPTA - del 17.10.2008 e composte come segue:

**PARTE PUBBLICA**

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

**PARTE SINDACALE**

\* FP CGIL Dr. Davide Benazzo  
\* CISL FP Dr. Michele Roveron  
\* UIL FPL Dr. Mariella Rossin  
Dr. Giorgio Faccioli  
\* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)  
\* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani  
Dr.ssa Flora Formenton  
\* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli  
\* AUPI Dr. Giampietro Nardo  
Dr. Giorgio Nichetti  
\* FEDIR Dr. Roberto Banzato  
Ing. Emanuela Terribile  
Dr. Samuel Dal Gesso  
Dr. Giorgio Bruzzo

## LE PARTI

Premesso che

nell'affrontare la problematica in oggetto indicata prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000, non disapplicato dal C.C.N.L. 3.11.2005, il quale, nell'andare, fra l'altro, a sostituire l'art.50 – comma 4 – del C.C.N.L. 5/12/1996, riafferma il concetto secondo cui la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo – viene effettuata dalle aziende in modo oggettivo, e cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche con ovvia esclusione dei trattamenti “ad personam” non previsti dal contratto.

Ciò premesso le parti convengono su quanto di seguito riportato in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dirigente dell'area dei dirigenti sanitari e dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo dell'A.ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione.

### **A | MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

La “mappatura” di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera A.ULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, nonché Professionale, Tecnica ed Amministrativa, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale e sentiti i responsabili di struttura complessa.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 51 del C.C.N.L. 5.12.96, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000.

### **B | GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8.6.2000, come modificato dall'art. 4 del CCNL 6.5.2010, oggetto di graduazione sarà valutata sulla base della griglia di parametri recati dall'art.50 del C.C.N.L. 5/12/1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 8/06/2000 e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.



La compilazione delle tabelle di valutazione, il cui schema viene riportato nell'allegato 1 al presente verbale, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

In considerazione della riorganizzazione conseguente alla fusione per incorporazione dell'Azienda Ulss 19 di Adria nell'Azienda Ulss 18 di Rovigo che, di conseguenza, da 1.1.2017 ha cambiato la propria denominazione in Azienda Ulss 5 Polesana, in attuazione della L.R. 19/2016 e dell'Azienda, nonché dell'adozione del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Ulss 5 Polesana con decorrenza 1.2.2018, il processo sopra descritto alle lettere A e B del presente verbale viene attuato anche nei confronti delle strutture e per le funzioni che sono, alla data odierna, già state oggetto di graduazione con precedenti sistemi e accordi diversi.

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

C	<b>DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE</b>
---	--

Per il solo anno 2018, di comune accordo, le parti stabiliscono di definire negli importi come da tabella allegata il nuovo valore della retribuzione di posizione, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità, con la precisazione che per quanto attiene ai Dirigenti del ruolo PTA i nuovi valori hanno decorrenza dal 1.2.2018, data di attivazione della riorganizzazione prevista dal Nuovo Atto Aziendale.

Le parti danno inoltre atto che per le Strutture Complesse, oltre ai valori delle posizioni sopra indicate, sono riconosciuti i seguenti valori di **indennità di Struttura Complessa**:

Dirigenza Sanitaria € 7.448,61
--------------------------------

Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa € 10.218,00
--

D	<b>CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI</b>
---	--

Una volta concluse le fasi precedentemente illustrate, l'Amministrazione procederà a conferire e/o riconfermare gli incarichi correlati alle suddette funzioni dirigenziali aziendali secondo le procedure e con le modalità previste dagli artt. 28 e 29 del C.C.N.L. 8.06.2000 che riguardano rispettivamente il conferimento di incarichi:

- di direzione di struttura complessa;
- di direzione di struttura semplice e semplice a valenza dipartimentale;
- di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
- di natura professionale in senso stretto;

la definizione dei criteri per l'affidamento degli incarichi sarà quindi oggetto di distinta procedura di concertazione, ai sensi dell'art.28, comma 8, del CCNL 8.6.2000.

## E SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

ai sensi dell'art. 18 del ccnl 8.6.2000, come modificato dall'art. 11 ccnl 3.11.2005:

1. In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata dall'azienda ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa da lui stesso preventivamente individuato con cadenza annuale. Analogamente si procede nei casi di altre articolazioni aziendali che, pur non configurandosi con tale denominazione ricomprendano – secondo l'atto aziendale più strutture complesse.

2. Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'azienda, con apposito atto, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che - a tal fine – si avvale dei seguenti criteri:

a) il dirigente deve essere titolare di un incarico di struttura semplice o di alta specializzazione o comunque, della tipologia c) di cui all'art. 27 (Tipologie di incarico), del CCNL 8.6.2000, I biennio economico con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza;

b) valutazione comparata del curriculum prodotto dai dirigenti interessati" (Comma così sostituito dall'art. 11 comma 1), lett. A) del CCNL 3.11.2005.

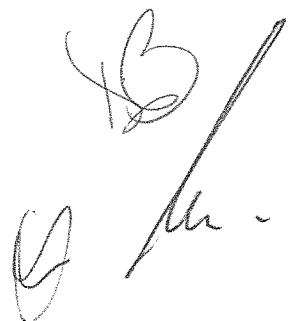
3. Le disposizioni del comma 2 si applicano anche nel caso di strutture semplici che non siano articolazione interna di strutture complesse ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice .

4. Nel caso che l'assenza sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del d.lgs. 502/92. In tal caso può durare sei mesi, prorogabili fino a dodici.

(...)

7. Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria. Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1 e 2 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile di € 535,05 e per la sostituzione di cui al comma 3 di € 267,52. Alla corresponsione delle indennità si provvede o con le risorse del fondo dell'art. 50 CCNL 8.6.2000 I biennio economico (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) o di quello dell'art. 52 del CCNL 8.6.2000, I biennio economico, (Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato), per tutta la durata della sostituzione. La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati.

8. Le aziende, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico.



Ai sensi del comma 8 dell'articolo citato, qualora venga accertata l'impossibilità di reperire in tempi brevi le figure legittimate alla sostituzione, per gli incarichi di Direttore di Struttura Complessa o Semplice Dipartimentale, l'Azienda può affidare ad altro Dirigente con corrispondente incarico ("ad interim") la struttura temporaneamente priva di titolare. In tutti i casi di conferimento ad interim di incarichi di sostituzione, al Dirigente compete, esclusivamente, a titolo di risultato, il 20% della retribuzione di posizione complessiva dell'incarico vacante, secondo la graduazione delle funzioni, ai sensi dell'art. 18 citato.

Nel caso di supplenza di funzioni per vacanza della struttura sottostante al dirigente della struttura superiore, a titolo di risultato, compete *il 10%* della retribuzione di posizione complessiva riconosciuta alla struttura vacante secondo la graduazione delle funzioni.

Per il raggiungimento degli obiettivi della struttura ricoperta per sostituzione o ad interim compete altresì il **50%** della quota di risultato teorica relativa all'incarico mappato e vacante, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi.

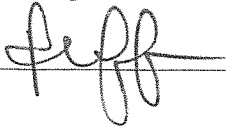


Qualora il profilo di ruolo dell'incarico Dirigenziale mappato nell'Atto Aziendale "in line" venga integrato con lo svolgimento di una funzione dirigenziale prevista "in staff" con l'assorbimento dell'ulteriore funzione nell'incarico principale "in line", per tutta la durata dell'incarico stesso, al Dirigente sarà riconosciuta una **maggiorazione della retribuzione di posizione**, sino ad un massimo del 50% della parte variabile aziendale dell'incarico principale "in line", **in relazione alle disponibilità del relativo fondo**, oltre al 50% della quota di risultato teorica relativa all'incarico/funzione mappata e vacante, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi.




Tutti i trattamenti economici legati al risultato seguiranno le regole previste dall'accordo sulla retribuzione di risultato dell'anno di competenza, a seconda delle indicazioni del piano della performance.

Alle ore 13,35 si dichiarano chiusi i lavori  
Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella		
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	* FP CGIL	Dr. Davide Benazzo 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	* CISL FP	Sig. Michele Roveron
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	* UIL FPL	Dr. Mariella Rossin
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	* FP CIDA	Dr. Giorgio Faccioli Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	* SNABI SDS	Dr. Giuliano Mantovani  Dr.ssa Flora Formenton 



Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	* SINAFO    Dr. Vincenzo Lolli
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini 	* AUIPI    Dr. Giampietro Nardo  Dr. Giorgio Nichetti 
	* FEDIR    Dr. Roberto Banzato   Ing. Emanuela Terribile  Dr. Samuel Dal Gesso  Dr. Giorgio Bruzzo

AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ART. 26 C.C.N.L. 8.06.2000

(GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI)

FUNZIONE DIRIGENZIALE	VALUTAZIONE				
	BASSA	MEDIA	MEDIO-ALTA	ALTA	MOLTO ALTA
CRITERI E PARAMETRI	PUNT. 1-5	PUNT. 6-10	PUNT. 11-15	PUNT. 16-20	PUNT. 21-25
1) Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti					
2) Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata					
3) Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali					
4) Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)					
5) Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato					
<b>TOTALE (A)</b>					
6) Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge					
7) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali					
8) Grado di competenza specialistica funzionali o professionale					
9) Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri Dirigenti dell'unità operativa appartenenti alla medesima professione					
10) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente					
11) Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda o ente					
12) Rilevanza degli incarichi di cui all'art. 54 e 55 ex CCNL 5.12.96, 3 interna dell'unità operativa ovvero a livello aziendale					
13) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri					
14) Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda od ente (solo per la dirigenza sanitaria)					
15) Ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa (solo per la dirigenza sanitaria)					
16) Grado di autonomia nella direzione della cura per i profili sanitari ove ciò sia previsto dalle leggi che regolano il relativo ordinamento professionale (solo per la dirigenza sanitaria)					
<b>TOTALE (B)</b>					
<b>TOTALE GENERALE (A+B)</b>					
Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*)					

- (\*)
- 1) direzione struttura complessa (art.27 c.1 lettera a)
  - 2) direzione struttura semplice (art.27 c.1 lettera b) con specificazione se a valenza dipartimentale
  - 3) professionale anche du alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo (art.27 c.1 lettera c)
  - 4) professionale in senso stretto (art.27 c.1 lettera d)

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.

DIRIGENZA SANITARIA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
VALORE ECONOMICO  
ANNO 2018

UOC	
FASCIA 1	21.500,00
FASCIA 2	20.000,00

UOSD	
FASCIA 1	19.500,00

UOS	
FASCIA 1	13.800,00
FASCIA 2	9.800,00

ARTICOLAZIONE FUNZIONALE	
FASCIA 1	9.800,00

ALTA PROFESSIONALITA'	
FASCIA 1	9.200,00
FASCIA 2	8.700,00

INCARICO PROF.LE LETT. C)	
FASCIA 1	9.800,00
FASCIA 2	8.700,00
FASCIA 3	7.700,00
FASCIA 4	7.200,00
FASCIA 5	5.700,00

INCARICO LETTERA D)	
FASCIA 1	946,47

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures and initials: PNA, M, J, K, B*

**DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED  
AMMINISTRATIVA**

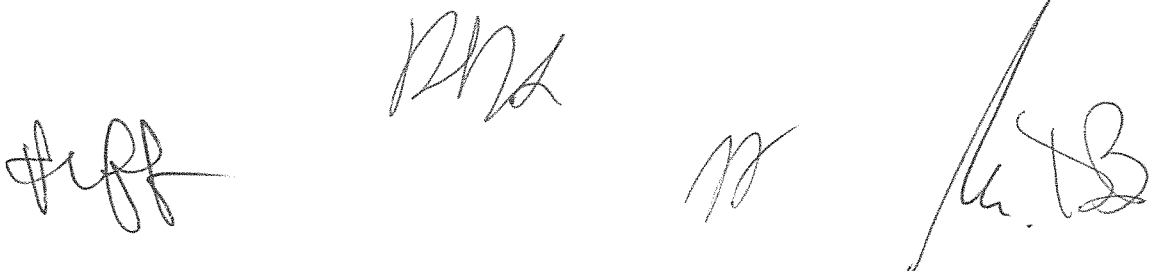
**GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
VALORE ECONOMICO  
ANNO 2018**

UOC	
FASCIA 1	24.000,00
FASCIA 2	21.500,00

UOS	
FASCIA 1	18.500,00
FASCIA 2	15.500,00
FASCIA 3	13.000,00

INCARICO PROF.LE LETT. C)	
FASCIA 1	8.700,00
FASCIA 2	6.700,00

INCARICO LETTERA D)	
FASCIA 1	728,62

Four handwritten signatures in black ink are located at the bottom of the page. From left to right, they appear to be: a stylized signature, a signature that looks like 'RMA', a signature that looks like 'M', and a signature that looks like 'M. B'.

REGIONE DEL VENETO



ULSS5  
POLESANA

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Direttore: Dott. Pierluigi Serafini  
UOS Gestione Economica  
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan  
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967  
e-mail: [monica.cattelan@aulss5.veneto.it](mailto:monica.cattelan@aulss5.veneto.it)  
PEC: [protocollo.aulss5@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss5@pecveneto.it)

Rovigo, 16 MAG. 2019

Prot. n. 42843/II.2

Al Presidente  
del Collegio Sindacale

*Oggetto: Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale.*

Si trasmette in allegato alla presente, la sottoelencata documentazione:

- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, relativa alla Preintesa del 16.05.2019 avente ad oggetto “Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione” della area della Dirigenza SPTA - Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, redatte ai sensi dell’art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i-, per la relativa certificazione..

Distinti saluti.

UOS GESTIONE ECONOMICA

- Dott.ssa Monica Cattelan -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 16.05.2019 "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. AREA DELLA DIRIGENZA Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio Sanitari  (Vedi deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 03.04.2019)
	Soggetti destinatari	Dirigenti del Ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo
	Materie trattate dal contratto integrativo	Procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni del personale dirigente dell'area della Dirigenza SPTA, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione - anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?  - Con DDG n. 61 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano della Performance 2019-2021 e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Ulss 5 Polesana

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza anni 2019-2021;</li> </ul> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</li> </ul> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, con DDG n. 819 del 03.10.2018 – Integrazione e rettifica alla DDG n. 753 del 12.09.2018: Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – anno 2017</li> </ul>
--	---	---

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vicoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A seguito della riorganizzazione conseguente alla fusione per incorporazione dell'Azienda Ulss 19 di Adria nell'Azienda Ulss 18 di Rovigo, con conseguente modifica dall'1.1.2017 della denominazione in Azienda Ulss 5 Polesana, in attuazione della L.R. 19/2016, nonché dell'adozione del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Ulss 5 Polesana con decorrenza 1.2.2018 si è reso necessario stipulare la Preintesa oggetto della presente Relazione.

Con Intesa del 21.03.2018 è stata prorogata al 31.12.2018 la vigenza degli accordi integrativi dell'ex Azienda Ulss 19 di Adria e contestualmente dato atto della vigenza del CCIA dell'Azienda Ulss 18 di Rovigo, sino al regolare perfezionamento delle procedure negoziali relativa alla Contrattazione Integrativa Aziendale concernenti i criteri di individuazione e graduazione delle Posizioni Dirigenziali ed al successivo conferimento degli incarichi dell'Ulss 5 Polesana da effettuarsi entro il 31.12.2018.

Con la Preintesa in oggetto le parti hanno convenuto in merito alla:

- mappatura delle funzioni dirigenziali graduazione delle funzioni dirigenziali
- graduazione delle funzioni dirigenziali
- determinazione del valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione
- conferimento degli incarichi correlati alla graduazione delle funzioni dirigenziali
- sostituzione ed incarichi "ad interim" di altre funzioni dirigenziali

L'art. 26 "Graduazione delle funzioni" del CCNL normativo 1998-2001 dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa prevede che l'art. 50 del CCNL 05.12.1996, relativo alla graduazione delle funzioni ai fini della determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti, è confermato salvo per i commi 4 e 6 che vengono sostituiti.

Il riformulato comma 4 del suindicato art. 50 prevede che "la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico – è effettuata dalle aziende con le modalità indicate nel comma 2, in modo oggettivo e, cioè, indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla loro originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche del DPR 384/1990. La graduazione consente di collocare ciascun incarico nelle fasce previste dagli artt. 54 e 55 del CCNL 05.12.1996, determinando la corrispondente retribuzione di posizione del dirigente cui l'incarico è conferito. La graduazione delle funzioni è sottoposta a revisione periodica secondo i criteri definiti ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. b)".

Il riformulato comma 6 del suindicato art. 50 prevede che "la disciplina del conferimento degli incarichi prevista dagli articoli seguenti del presente capo entra in vigore con il contratto e presuppone, altresì, che le aziende ed enti, qualora non ancora attivate, realizzino le seguenti innovazioni:

- a) l'attuazione dei principi di razionalizzazione previsti dal D.Lgs. n. 29/1993;
- b) la ridefinizione delle strutture organizzative e delle funzioni dirigenziali ai sensi del D.Lgs. n. 229/1999;
- c) l'applicazione del D.Lgs. 286/1999, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del decreto stesso".

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 08.06.2000, come modificato dall'art. 4 del CCNL 06.05.2010, oggetto di graduazione sarà valutata sulla base della griglia di parametri recati dall'art. 50 del CCNL 05.12.1996 in quanto riaffermati dall'art. 26 del CCNL 08.06.2000. A ciascuno dei criteri sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

L'Amministrazione procederà a conferire e/o riconfermare gli incarichi correlati alle suddette funzioni dirigenziali aziendali secondo le procedure e con le modalità previste dagli artt. 28 e 29 del CCNL 08.06.2000 che riguardano rispettivamente i conferimenti di incarichi:

- a) di direzione di struttura complessa;
- b) di direzione di struttura semplice e semplice a valenza dipartimentale;
- c) di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
- d) di natura professionale in senso stretto.

Rovigo, 16 maggio 2019

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
IL DIRETTORE

Dott. Pier Luigi Serafini



UOS GESTIONE ECONOMICA  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott.ssa Martina Cattelan

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
Preintesa del 16 maggio 2019 - Dirigenza SPTA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

Le risorse per il finanziamento della Preintesa in oggetto sottoscritta in data 16 maggio 2019 - allegata alla presente - sono state previste nel bilancio d'esercizio dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2018 in riferimento alla Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 22.8.2018 ad oggetto "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana - Anno 2018 - Applicazione art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

*FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA anno 2018*

	Importi
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007 di cui all'art. 8 c. 1 del CCNL 2008-09	€ 919.988
Incremento CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	€ 29.534
Ria personale cessato (art. 50 c. 2 l e c. 3 l d CCNL 98-01)	€ 7.509
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 l a - c. 3 l a CCNL 98-01)	€ 14.415
Altre risorse fondo posizione / parte fissa	€ 15.000
Decurtazione permanente nex art. 1 c 456 L. 147/2013	€ - 26.414
<b>TOTALE VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2018</b>	<b>€ 960.032</b>

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

Riduzione Fondi da effettuare nella prima fase dell'anno 2018 a favore dell'Azienda Zero – nota prot. 5236 del 24.04.2018 e Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018	€ - 18.075
Piano pluriennale di recupero (certificato da parte del Collegio Sindacale in data 25.07.2018)	€ -42.663

**Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per	VALORE DA DETERMINARE A CONSUNTIVO
---	------------------------------------

malattia	
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2018 DDG. 713/2018	€ 899.294

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con la Preintesa in oggetto sono stati determinati i nuovi valori annui della retribuzione di posizione da abbinare alle funzioni graduate di ogni dirigente dell'area Sanitaria e dell'area della Dirigenza Professionale – Tecnico ed Amministrativa, limitatamente all'anno 2018.

Tenuto conto dell'entità del Fondo per la Retribuzione di Posizione per l'anno 2018 di cui alla suindicata DDG n.713/2018 e delle voci retributive di seguito indicate finanziate dal medesimo fondo:

- indennità di struttura complessa, secondo la mappatura prevista dall'Atto Aziendale dell'Ulss 5 Polesana di cui alla DDG 31/2018, al valore annuo comprensivo della tredicesima mensilità:
  - o per i Dirigenti dell'area Sanitaria pari a € 7.448,61
  - o per il Dirigenti delle aree Professionale, Tecnico ed Amministrativa pari ad € 10.218,00
- eventuale indennità di sostituzione ex art. 18 CCNL 8.6.2000, modificato dall'art. 11 del CCNL 03.11.2005
- retribuzione di posizione nella parte fissa contrattualmente prevista dal vigente CCNL

preso atto del personale in servizio al 31.12.2018 e dei valori in essere per i medesimi incarichi, l'Azienda ha definito una graduazione dei valori della retribuzione di posizione come di seguito indicato:

DIRIGENZA SANITARIA

Uoc

Fascia 1 € 21.500,00

Fascia 2 € 20.000,00

Uosd

Fascia 1 € 19.500,00

Uos

Fascia 1 € 13.800,00

Fascia 2 € 9.800,00

Articolazione funzionale

Fascia 1 € 9.800,00

Alta Professionalità

Fascia 1 € 9.200,00

Fascia 2 € 8.700,00

Incarico Professionale di lettera c)

Fascia 1 € 9.800,00

Fascia 2	€ 8.700,00
Fascia 3	€ 7.700,00
Fascia 4	€ 7.200,00
Fascia 5	€ 5.700,00

Incarico di lettera d)

Fascia 1	€ 946,47
----------	----------

DIRIGENZA PTA e DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Uoc

Fascia 1	€ 24.000,00
Fascia 2	€ 21.500,00

Uos

Fascia 1	€ 18.500,00
Fascia 2	€ 15.500,00
Fascia 3	€ 13.000,00

Incarico Professionale di lettera c)

Fascia 1	€ 8.700,00
Fascia 2	€ 6.700,00

Incarico di lettera d)

Fascia 1	€ 728,62
----------	----------

I valori indicati rappresentano le migliori quote per ogni tipologia di incarico delle due ex Aziende Sanitarie 18 e 19.

In relazione alle sostituzioni ed incarichi "ad interim" di altre funzioni dirigenziali, ai sensi del comma 8 dell'art. 18 del CCNL 08.06.2000, qualora venga accertata l'impossibilità di reperire in tempi brevi le figure legittimate alla sostituzione, per gli incarichi di Direttore di Struttura Complessa o Semplice Dipartimentale, l'Azienda può affidare ad altro Dirigente con corrispondente incarico "ad interim" la struttura temporaneamente priva di titolare.

In tutti i casi di conferimento *ad interim* di incarichi di sostituzione, al Dirigente compete, esclusivamente a titolo di risultato il 20% della retribuzione di posizione complessiva dell'incarico vacante. Nel caso di supplenza di funzioni per vacanza della struttura sottostante al dirigente della struttura superiore, a titolo di risultato, compete il 10% della retribuzione di posizione complessiva riconosciuta alla struttura vacante.

Infine, qualora il profilo di ruolo dell'incarico dirigenziale mappato nell'atto aziendale "in line" venga integrato con lo svolgimento di una funzione dirigenziale prevista "in staff con l'assorbimento dell'ulteriore funzione nell'incarico principale "in line", per tutta la durata dell'incarico stesso, al dirigente sarà riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione, sino ad un massimo del 50% della parte variabile aziendale dell'incarico principale "in line", in relazione alle disponibilità del relativo fondo, oltre il 50% della quota di risultato teorica relativa all'incarico/funzione mappata e vacante, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Conto Annuale 2018 Rif.2017
<b>Fondo retribuzione di posizione</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8, c. 1 CCNL 08.09)	919.988
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 c.2)	29.534
Ria personale cessato (art. 50 c.2 L e - c. 3 L d CCNL 94-97)	7.509
Incremento rid stabile Dotaz Organ (art. 50 c. 2 L a – c. 3 L a - ccnl 98-01)	14.415
Altre risorse fondo posizione / parte fissa	15.000
<i>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<b>986.446</b>
<i>Altre decurtazioni del fondo</i>	
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	- 26.414
Altre Decurtazioni D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia (anno 2017)	- 3.152
<b>FONDO DI POSIZIONE anno 2017</b>	<b>956.880</b>

MODULO VI – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.  
 I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.  
 I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.  
 Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 16 maggio 2019

UOS GESTIONE ECONOMICA  
 IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
 Dott.ssa Monica Cattelan

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 Dott. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
 IL DIRETTORE  
 Dott. Pier Luigi Serafini

REGIONE DEL VENETO



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010  
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI  
SANITARIO, PROFESSIONALE,  
TECNICO ED AMMINISTRATIVO  
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA  
POSIZIONE

DIRIGENZA SPTA

PREINTESA

16 MAGGIO 2019

Rovigo

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010  
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI  
SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO  
QUADRIENNI 2006 - 2009

VERBALE DI CONCERTAZIONE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

Il giorno Giovedì 16 Maggio 2018 alle ore 11,00, presso la Sala Azzurra situata al II piano del blocco A della sede in Cittadella Socio-Sanitaria, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Dirigenza SPTA di data 17/10/2008.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale risultano composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

\* FP CGIL Dr. Davide Benazzo  
\* CISL FP Dr. Michele Roveron  
\* UIL FPL Dr. Mariella Rossin  
Dr. Giorgio Faccioli  
\* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)  
\* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani  
Dr.ssa Flora Formenton  
\* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli  
\* AUIPI Dr. Giampietro Nardo  
Dr. Giorgio Nichetti  
\* FEDIR Dr. Roberto Banzato  
Ing. Emanuela Terribile  
Dr. Samuel Dal Gesso  
Dr. Giorgio Bruzzo

LE PARTI

*DBA*

*h*

*10*  
*h*  
*h*  
*h*  
*h*

Premesso che

nell'affrontare la problematica in oggetto indicata prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000, non disapplicato dal C.C.N.L. 3.11.2005, il quale, nell'andare, fra l'altro, a sostituire l'art.50 – comma 4 – del C.C.N.L. 5/12/1996, riafferma il concetto secondo cui la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo – viene effettuata dalle aziende in modo oggettivo, e cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche con ovvia esclusione dei trattamenti "ad personam" non previsti dal contratto.

Ciò premesso le parti convengono su quanto di seguito riportato in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dirigente dell'area dei dirigenti sanitari e dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo dell'A.ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione.

#### A | MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera A.ULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, nonché Professionale, Tecnica ed Amministrativa, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale e sentiti i responsabili di struttura complessa.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 51 del C.C.N.L. 5.12.96, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000.

#### B | GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8.6.2000, come modificato dall'art. 4 del CCNL 6.5.2010, oggetto di graduazione sarà valutata sulla base della griglia di parametri recati dall'art.50 del C.C.N.L. 5/12/1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 8/06/2000 e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

14/2

B

2

B

14/2

La compilazione delle tabelle di valutazione, il cui schema viene riportato nell'allegato 1 al presente verbale, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

In considerazione della riorganizzazione conseguente alla fusione per incorporazione dell'Azienda Ulss 19 di Adria nell'Azienda Ulss 18 di Rovigo che, di conseguenza, da 1.1.2017 ha cambiato la propria denominazione in Azienda Ulss 5 Polesana, in attuazione della L.R. 19/2016 e dell'Azienda, nonché dell'adozione del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Ulss 5 Polesana con decorrenza 1.2.2018, il processo sopra descritto alle lettere A e B del presente verbale viene attuato anche nei confronti delle strutture e per le funzioni che sono, alla data odierna, già state oggetto di graduazione con precedenti sistemi e accordi diversi.

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

C	<b>DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE</b>
---	--

Per il solo anno 2018, di comune accordo, le parti stabiliscono di definire negli importi come da tabella allegata il nuovo valore della retribuzione di posizione, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità, con la precisazione che per quanto attiene ai Dirigenti del ruolo PTA i nuovi valori hanno decorrenza dal 1.2.2018, data di attivazione della riorganizzazione prevista dal Nuovo Atto Aziendale.

Le parti danno inoltre atto che per le Strutture Complesse, oltre ai valori delle posizioni sopra indicate, sono riconosciuti i seguenti valori di indennità di Struttura Complessa:

Dirigenza Sanitaria € 7.448,61
Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa € 10.218,00

D	<b>CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI</b>
---	--

Una volta concluse le fasi precedentemente illustrate, l'Amministrazione procederà a conferire e/o riconfermare gli incarichi correlati alle suddette funzioni dirigenziali aziendali secondo le procedure e con le modalità previste dagli artt. 28 e 29 del C.C.N.L. 8.06.2000 che riguardano rispettivamente il conferimento di incarichi:

- a) di direzione di struttura complessa;
- b) di direzione di struttura semplice e semplice a valenza dipartimentale;
- c) di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;

d) di natura professionale in senso stretto;

la definizione dei criteri per l'affidamento degli incarichi sarà quindi oggetto di distinta procedura di concertazione, ai sensi dell'art.28, comma 8, del CCNL 8.6.2000.

#### **E SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

ai sensi dell'art. 18 del ccnl 8.6.2000, come modificato dall'art. 11 ccnl 3.11.2005:

1. *In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata dall'azienda ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa da lui stesso preventivamente individuato con cadenza annuale. Analogamente si procede nei casi di altre articolazioni aziendali che, pur non configurandosi con tale denominazione ricomprendano – secondo l'atto aziendale più strutture complesse.*

2. *Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'azienda, con apposito atto, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che - a tal fine – si avvale dei seguenti criteri:*

a) *il dirigente deve essere titolare di un incarico di struttura semplice o di alta specializzazione o comunque, della tipologia c) di cui all'art. 27 (Tipologie di incarico), del CCNL 8.6.2000, I biennio economico con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza;*

b) *valutazione comparata del curriculum prodotto dai dirigenti interessati"*  
(Comma così sostituito dall'art. 11 comma 1), lett. A) del CCNL 3.11.2005.

3. *Le disposizioni del comma 2 si applicano anche nel caso di strutture semplici che non siano articolazione interna di strutture complesse ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice .*

4. *Nel caso che l'assenza sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del d.lgs. 502/92. In tal caso può durare sei mesi, prorogabili fino a dodici.*

(...)

7. *Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria. Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1 e 2 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile di € 535,05 e per la sostituzione di cui al comma 3 di € 267,52. Alla corresponsione delle indennità si provvede o con le risorse del fondo dell'art. 50 CCNL 8.6.2000 I biennio economico (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) o di quello dell'art. 52 del CCNL 8.6.2000, I biennio economico, (Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato), per tutta la durata della sostituzione. La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati.*

8. *Le aziende, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico.*

Ai sensi del comma 8 dell'articolo citato, qualora venga accertata l'impossibilità di reperire in tempi brevi le figure legittimate alla sostituzione, per gli incarichi di Direttore di Struttura Complessa o Semplice Dipartimentale, l'Azienda può affidare ad altro Dirigente con corrispondente incarico ("ad interim") la struttura temporaneamente priva di titolare. In tutti i casi di conferimento ad interim di incarichi di sostituzione, al Dirigente compete, esclusivamente, a titolo di risultato, il 20% della retribuzione di posizione complessiva dell'incarico vacante, secondo la graduazione delle funzioni, ai sensi dell'art. 18 citato.

Nel caso di supplenza di funzioni per vacanza della struttura sottostante al dirigente della struttura superiore, a titolo di risultato, compete il 10% della retribuzione di posizione complessiva riconosciuta alla struttura vacante secondo la graduazione delle funzioni.

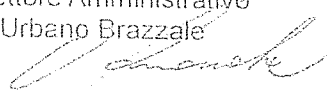
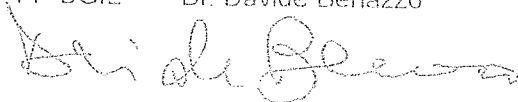
Per il raggiungimento degli obiettivi della struttura ricoperta per sostituzione o ad interim compete altresì il 50% della quota di risultato teorica relativa all'incarico mappato e vacante, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi.


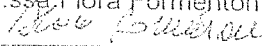
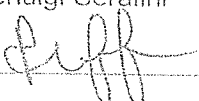
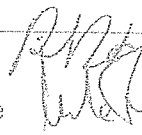
Qualora il profilo di ruolo dell'incarico Dirigenziale mappato nell'Atto Aziendale "in line" venga integrato con lo svolgimento di una funzione dirigenziale prevista "in staff" con l'assorbimento dell'ulteriore funzione nell'incarico principale "in line", per tutta la durata dell'incarico stesso, al Dirigente sarà riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione, sino ad un massimo del 50% della parte variabile aziendale dell'incarico principale "in line", in relazione alle disponibilità del relativo fondo, oltre al 50% della quota di risultato teorica relativa all'incarico/funzione mappata e vacante, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Tutti i trattamenti economici legati al risultato seguiranno le regole previste dall'accordo sulla retribuzione di risultato dell'anno di competenza, a seconda delle indicazioni del piano della performance.

Alle ore 11,30 si dichiarano chiusi i lavori  
Letto, confermato e sottoscritto.




PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	* FP CGIL Dr. Davide Benazzo 
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	* CISL FP Sig. Michele Roveron

Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	* UIL FPL Dr. Mariella Rossin  Dr. Giorgio Faccioli
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'  	* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani  Dr.ssa Flora Formenton 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini  	* AUPI Dr. Giampietro Nardo  Dr. Giorgio Nichetti
	* FEDIR Dr. Roberto Banzato Ing. Emanuela Terribile Dr. Samuel Dal Gesso  Dr. Giorgio Bruzzo  

AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ART. 26 C.C.N.L. 8.06.2000

(GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI)

FUNZIONE DIRIGENZIALE	VALUTAZIONE				
	BASSA	MEDIA	MEDIO-ALTA	ALTA	MOLTO ALTA
CRITERI E PARAMETRI	PUNT. 1-5	PUNT. 6-10	PUNT. 11-15	PUNT. 16-20	PUNT. 21-25
1) Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti					
2) Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata					
3) Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali					
4) Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)					
5) Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato					
<b>TOTALE (A)</b>					
6) Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge					
7) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali					
8) Grado di competenza specialistica funzionali o professionale					
9) Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri Dirigenti dell'unità operativa appartenenti alla medesima professione					
10) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente					
11) Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda o ente					
12) Rilevanza degli incarichi di cui all'art. 54 e 55 ex CCNL 5.12.96, 3 interna dell'unità operativa ovvero a livello aziendale					
13) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri					
14) Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda od ente (solo per la dirigenza sanitaria)					
15) Ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa (solo per la dirigenza sanitaria)					
16) Grado di autonomia nella direzione della cura per i profili sanitari ove ciò sia previsto dalle leggi che regolano il relativo ordinamento professionale (solo per la dirigenza sanitaria)					
<b>TOTALE (B)</b>					
<b>TOTALE GENERALE (A+B)</b>					
Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*)					

- (\*)
- 1) direzione struttura complessa (art.27 c.1 lettera a)
  - 2) direzione struttura semplice (art.27 c.1 lettera b) con specificazione se a valenza dipartimentale
  - 3) professionale anche da alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e controllo (art.27 c.1 lettera c)
  - 4) professionale in servizio (art.27 c.1 lettera d)

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

DIRIGENZA SANITARIA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
VALORE ECONOMICO  
ANNO 2018

UOC	
FASCIA 1	21.500,00
FASCIA 2	20.000,00

UOSD	
FASCIA 1	19.500,00

UOS	
FASCIA 1	13.800,00
FASCIA 2	9.800,00

ARTICOLAZIONE FUNZIONALE	
FASCIA 1	9.800,00

ALTA PROFESSIONALITA'	
FASCIA 1	9.200,00
FASCIA 2	8.700,00

INCARICO PROF.LE LETT. C)	
FASCIA 1	9.800,00
FASCIA 2	8.700,00
FASCIA 3	7.700,00
FASCIA 4	7.200,00
FASCIA 5	5.700,00

INCARICO LETTERA D)

FASCIA 1	9.400,00
----------	----------

*14/12*  
*[Handwritten signatures and initials]*

Allegato Preintesa del 16 maggio 2019

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED  
AMMINISTRATIVA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
VALORE ECONOMICO  
ANNO 2018

UOC	
FASCIA 1	24.000,00
FASCIA 2	21.500,00

UOS	
FASCIA 1	18.500,00
FASCIA 2	15.500,00
FASCIA 3	13.000,00

INCARICO PROF.LE LETT. C)	
FASCIA 1	8.700,00
FASCIA 2	6.700,00

INCARICO LETTERA D)	
FASCIA 1	728,62

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*