

REGIONE DEL VENETO



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI
SANITARIO, PROFESSIONALE,
TECNICO ED AMMINISTRATIVO
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA':
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI
CONTRATTUALI REGISTRATI AL 31.12.2017, A CONSUNTIVO

DIRIGENZA SPTA

INTESA

2 Luglio 2019

Rovigo

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA': ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI CONTRATTUALI REGISTRATI AL 31.12.2017, A CONSUNTIVO,

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica ed Amministrativa, avvenuta in data 29.10.2018 e del parere favorevole espresso in data 21.06.2019 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Martedì 2 Luglio 2019 alle ore 12,00 presso la "Sala riunioni" situata al 3° piano del blocco A della Cittadella Socio-Sanitaria, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Dirigenza SPTA - del 17.10.2008 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* FP CGIL Dr. Davide Benazzo
* CISL FP Dr. Michele Roveron
* UIL FPL Dr. Mariella Rossin
Dr. Giorgio Faccioli
* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani
Dr.ssa Flora Formenton
* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
* AUIPI Dr. Giampietro Nardo
Dr. Giorgio Nichetti
* FEDIR Dr. Roberto Banzato
Ing. Emanuela Terribile
Dr. Samuel Dal Gesso
Dr. Giorgio Bruzzo

LE PARTI

Premesso che

L'art. 52, comma 4 lett. c) , del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, prevede:

“c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico”.

Alla data della sottoscrizione del presente verbale, le disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2017, nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico”, risultano complessivamente pari a:

- Euro 97.681,32 per i Dirigenti del Ruolo Sanitario .
- Euro 42.647,57 per i Dirigenti dei Ruoli P.T.A.,
- Euro 15.513,79 per i Dirigenti delle Professioni Sanitarie.

In merito alla gestione e destinazione di tali importi residuali, le Parti richiamano quanto previsto dalla Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto “Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali”.

In particolare, tale circolare, richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che *“le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:*

- a) *casì di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;*
- b) *specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS.”*

Cio' premesso, si reputa congruo destinare alla retribuzione di risultato 2018 anche tutte le risorse residuali registrate a consuntivo al 31.12.2017 nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, per il finanziamento di progetti quali-quantitativi e di attività incentivata, su base volontaria, in ambito Sanitario e PTA, individuati dai rispettivi Direttori di Area, nel limite degli importi sopra indicati, nell'ambito della negoziazione di budget anno 2018, in relazione agli obiettivi aziendali e/o di struttura, dell'Azienda Ulss 5 Polesana

Sarà data informazione alle OOSS dell'elenco completo delle attività approvate in budget.

Tutto ciò premesso e considerato



LE PARTI CONVENGONO

1. di destinare per l'anno 2018 l'importo complessivo delle disponibilità residuali accertate nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, (confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico) a consuntivo di bilancio anno 2017, stimato alla data di sottoscrizione del presente verbale in:
€uro 97.681,32 per i Dirigenti del Ruolo Sanitario,
€uro 42.647,57 per i Dirigenti dei Ruoli P.T.A.,
€uro 15.513,79 per i Dirigenti delle Professioni Sanitarie
 al finanziamento di progetti quali-quantitativi e di attività incentivata, su base volontaria, in ambito Sanitario e PTA, individuati dai rispettivi Direttori di Area;
2. i progetti quali-quantitativi non saranno necessariamente collegati ad un maggior impegno orario e saranno svolti su base volontaria, dovranno essere definiti con i relativi indicatori di risultato ed approvati da ciascun Direttore di Area (Sanitario, Socio Sanitario e Amministrativo) in sede di negoziazione annuale di budget;
3. a tal fine, il Direttore Generale attribuisce a ciascun Direttore di Area uno specifico budget economico complessivo, rapportato ai dipendenti assegnati a ciascuna Struttura di afferenza, e parametrato alle quote teoriche di risultato 2018;
4. rimane in facoltà della Direzione: destinare sino ad un massimo del 10% dell'importo di cui al punto 1 a specifiche progettualità, nonché redistribuire tra le Strutture quote di budget eventualmente non destinate, a seguito di negoziazione di budget.
5. dell'esito della negoziazione di budget sarà data tempestiva comunicazione alle OOSS.

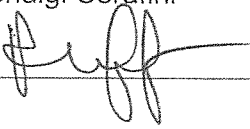

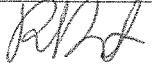
Alle ore 13,35 si dichiarano chiusi i lavori
 Letto, confermato e sottoscritto.

[Handwritten signatures and initials]

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale <i>[Signature]</i>	* FP CGIL Dr. Davide Bernazzo <i>[Signature]</i>
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	* CISL FP Sig. Michele Roveron
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. ssa Paola Casson	* UIL FPL Dr. Mariella Rossin Dr. Giorgio Faccioli
Direttore della Funzione Ospedaliera Dr. Paolo de Pieri	* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani Dr.ssa Flora Formenton <i>[Signature]</i>

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini 	* AUPI Dr. Giampietro Nardo Dr. Giorgio Nichetti 
	* FEDIR Dr. Roberto Banzato  Ing. Emanuela Terribile Dr. Samuel Dal Gesso Dr. Giorgio Bruzzo



U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott. Pierluigi Serafini
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 31 OTT. 2018.

Prot. n: 84922/II.2

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale.

Si trasmette, in allegato alla presente la sottoelencata documentazione:

- Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico finanziaria, relative alla Preintesa del 29 ottobre u.s. "Incentivazione alla produttività: Accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati al 31.12.2017, a consuntivo" dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la relativa certificazione;

Cordiali saluti.

UOC Gestione Risorse Umane
Il Direttore
Dott. Pierluigi Serafini

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 29.10.2018 "Incentivazione alla produttività: Accordo per la destinazione dei resti dei fondi contrattuali registrati al 31.12.2017, a consuntivo"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e delle Professioni Sanitarie Infermieristiche Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 831 del 10.10.2018
	Soggetti destinatari	Dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo e delle Professioni Sanitarie Infermieristiche
	Materie trattate dal contratto integrativo	Destinazione delle disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2017 nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 08.06.2000
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione	E' stato adottato il Piano della performance previsto

	<p>del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG 96 del 31.01.2018 è stata adottato il "Piano della Performance 2018-2020" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2018 dell'Ulss 5 Polesana</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)? - Sì, in data 30.01.2018 con DDG 95/2018 è stato adottato il Programma Triennale (2018-2020) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? - Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009? - Sì, in data 13.09.2018 con nota prot. n. 73637 relativamente al ciclo delle Performance 2017 di cui alla DDG n. 753 del 12.09.2018</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'art. 52, comma 4 lett. c), del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, prevede:

“c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico”.

In merito alla gestione e destinazione di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi, la Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto “Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali”, richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che *“le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:*

- a) casi di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;*
- b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS.”*

Le disponibilità economiche residuali alla data della sottoscrizione della Preintesa in oggetto, registrate a consuntivo al 31.12.2017 sui Fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 08.06.2000, risultano complessivamente pari a € 97.681,32 per i Dirigenti del Ruolo Sanitario, € 42.647,57 per i Dirigenti dei Ruoli PTA ed € 15.513,79 per i Dirigenti delle Professioni Sanitarie, come di seguito indicato:

	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA	Dirigenza delle Professioni Infermieristiche
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009)	€ 61.354,09	€ 42.647,57	€ 15.513,79
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009)	€ 36.327,23		
TOTALE	€ 97.681,32	€ 42.647,57	€ 15.513,79

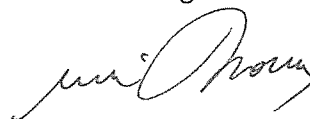
Le suddette disponibilità economiche sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo anno 2017 nel sottoconto dei debiti v/dipendenti.

Con la Preintesa in oggetto le suddette disponibilità economiche vengono destinate alla retribuzione di risultato dell'anno 2018 per il finanziamento di progetti quali-quantitativi e di attività incentivata, su base volontaria, in ambito sanitario e PTA, individuati dai rispettivi Direttori di Area, nel limite degli importi indicati, nell'ambito della negoziazione di budget dell'anno 2018, in relazione agli obiettivi aziendali e/o di struttura, dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

I suddetti progetti quali-quantitativi non saranno necessariamente collegati ad un maggior impegno orario, ma saranno svolti su base volontaria e dovranno essere definiti con i relativi indicatori di risultato ed approvati da ciascun Direttore di Area (Sanitario, Socio Sanitario e Amministrativo) in sede di negoziazione annuale di budget. A tal fine, il Direttore Generale attribuisce a ciascun Direttore di Area uno specifico budget economico complessivo, rapportato ai dipendenti assegnati a ciascuna struttura e parametrato alle quote teoriche di risultato dell'anno 2018.

Rovigo, 31 OTT. 2018

Il Direttore Amministrativo
Avv. Gianluigi Barausse



UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexsies del D.Lgs. 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA e DELLA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE

Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

(si rinvia agli schemi di costituzione definitiva dei fondi allegati alla Deliberazione del Direttore Generale n. 499 del 7.06.2018 - Certificata dal Collegio Sindacale in data 20.06.2018)

Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi anno 2017:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico) - € 441.146,48 Dirigenza Sanitaria; € 502.643,72 Dirigenza PTA e € 16.242,44 Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico) - € 61.170,48;
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico) - € 232.730,14 Dirigenza Sanitaria, € 139.680,04 Dirigenza PTA ed € 6.179,84 Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2017

Sezione I-II-III-IV Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

		2017
Fondo per la retribuzione di posizione (Dirigenza SANITARIA)	Fondo (Delib.499/18)	€ 441.146,48
	pagato fino al mese di SETTEMBRE 2018	- € 378.494,47
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- € 1.297,92
	residuo	€ 61.354,09
Fondo per la retribuzione di posizione	Fondo (Delib. 499/18)	€ 502.643,72
	pagato fino al mese di SETTEMBRE 2018	- € 458.141,86

(Dirigenza PTA)	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- € 1.854,29
	residuo	€ 42.647,57

Fondo per la retribuzione di posizione (Dirigenza PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE)	Fondo (Delib.499/18)	€ 16.242,44
	pagato fino al mese di SETTEMBRE 2018	- € 728,65
	residuo	€ 15.513,79
Fondo per il trattamento accessorio (Dirigenza SPTA)	Fondo (Delib. 499/18)	€ 61.170,48
	pagato fino al mese di SETTEMBRE 2018	- € 24.810,36
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- € 32,89
	residuo	€ 36.327,23

TOTALE DELL RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: € 97.681,32 Dirigenza Sanitaria
 € 42.647,57 Dirigenza PTA
 € 15.513,79 Dirigenza delle Prof. San. Inf.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i fondi "Retribuzione di Posizione, Trattamento accessorio e Risultato" anno 2017, della Dirigenza SPTA e della Dirigenza Sanitaria delle Professioni Infermieristiche approvati in via provvisoria con Deliberazione del Direttore Generale n. 550/2017 ed in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 499/2018 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente. In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III: Schema Generale Riassuntivo dei Fondi per la Contrattazione Integrativa e Confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	<i>CONTO ANNUALE 2018 RIF. 2017 ULSS 5 - Certificato dal Collegio Sindacale</i>
<i>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA SPTA e Professioni Sanitarie Infermieristiche</i>	
Importo Consolidato al 31.12.2007 (art. 8, co. 1 CCNL 08-09)	919.988
Incrementi CCNL 2008-2009 (ART. 8 co. 2)	29.534
Incrementi rid. Stabile dot. Org. (art. 50, CCNL 1998-2001)	14.415
RIA pers. Cessato (art. 50, CCNL 1998-2001)	7.509

Altre risorse fondo posizione/parte fissa	15.000
TOTALE risorse parte fissa	986.446
Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 L. 147/2013	26.414
Altre decurtazioni del fondo	3.152
TOTALE FONDO FINANZIAMENTO POSIZIONE UTILIZZABILE	956.880
<i>FONDO STRAORDINARIO DIRIGENZA SPTA e Professioni Sanitarie Infermieristiche</i>	
Importo Consolidato al 31.12.2007 (art. 9, co. 1, CCNL 08-09)	65.517
Incrementi CCNL 06-09 (art. 26 co. 2)	9.669
Incrementi dot. Org. 0 nuovi serv. (art. 53 CCNL 1998-2001)	985
TOTALE risorse parte fissa	76.171
Altre decurtazioni del fondo	15.033
TOTALE FONDO STRAORDINARIO UTILIZZABILE	61.138

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi contrattuali rappresentano "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e vengono contabilizzate in sede di bilancio consuntivo nel sottoconto relativo ai debiti v/dipendenti.

Rovigo, 31 OTT. 2018

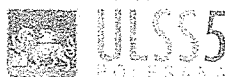
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Gianluigi Barausse



UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan

REGIONE DEL VENETO



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI

SANITARIO, PROFESSIONALE,

TECNICO ED AMMINISTRATIVO

Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA':
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI
CONTRATTUALI REGISTRATI AL 31.12.2017, A CONSUNTIVO

DIRIGENZA SPTA

~~BOZZA~~

PREINTESA

29 Ottobre 2018

Rovigo

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA':
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI CONTRATTUALI
REGISTRATI AL 31.12.2017, A CONSUNTIVO.

Il giorno Lunedì 29 Ottobre 2018 alle ore 15,00, presso la Sala Riunioni situata al III piano del blocco A della sede in Cittadella Socio-Sanitaria, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Dirigenza SPTA di data 17/10/2008.

Tali delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale risultano composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.831 del 10.10.2018


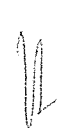
Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Avv. Gianluigi Barausse
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott. Urbano Brazzale
Direttore della Funzione Ospedaliera
Direttore della Funzione Territoriale
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* FP CGIL Dr. Davide Benazzo
Dr.ssa M. Gabriella Benzi
* CISL FP Dr. Michele Roveron
* UIL FPL Dr. Mariella Rossin
Dr. Giorgio Faccioli
* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani
Dr.ssa Flora Formenton
* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
* AUPI Dr. Giampietro Nardo
Dr. Giorgio Nichetti
* FEDIR Dr. Floriano Callegaro
Ing. Emanuela Terribile
Dr. Samuel Dal Gesso
Dr. Giorgio Bruzzo

LE PARTI

Premesso che



L'art. 52, comma 4 lett. c) , del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, prevede:

"c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico".

Alla data della sottoscrizione del presente verbale, le disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2017, nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico", risultano complessivamente pari a:

- Euro 97.681,32 per i Dirigenti del Ruolo Sanitario
- Euro 42.647,57 per i Dirigenti dei Ruoli P.T.A.,
- Euro 15.513,79 per i Dirigenti delle Professioni Sanitarie

In merito alla gestione e destinazione di tali importi residuali, le Parti richiamano quanto previsto dalla Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali".

In particolare, tale circolare, richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che *"le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:*

- a) *casi di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;*
- b) *specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS."*

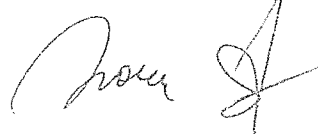
Cio' premesso, si reputa congruo destinare alla etribuzione di risultato 2018 anche tutte le risorse residuali registrate a consuntivo al 31.12.2017 nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, per il finanziamento di progetti quali-quantitativi e di attività incentivata, su base volontaria, in ambito Sanitario e PTA, individuati dai rispettivi Direttori di Area, nel limite degli importi sopra indicati, nell'ambito della negoziazione di budget anno 2018, in relazione agli obiettivi aziendali e/o di struttura, dell'Azienda Ulss 5 Polesana

Sarà data informazione alle OOSS dell'elenco completo delle attività approvate in budget.

Tutto ciò premesso e considerato

LE PARTI CONVENGONO

1. di destinare per l'anno 2018 l'importo complessivo delle disponibilità residuali accertate nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione



di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, (confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico) a consuntivo di bilancio anno 2017, stimato alla data di sottoscrizione del presente verbale in

€uro 97.681,32 per i Dirigenti del Ruolo Sanitario

€uro 42.647,57 per i Dirigenti dei Ruoli P.T.A.,

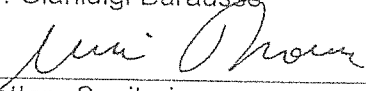
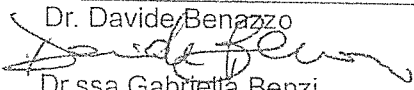
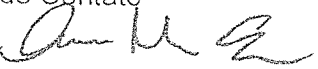
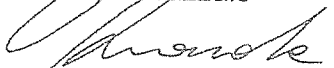


€uro 15.513,79 per i Dirigenti delle Professioni Sanitarie

Al finanziamento di progetti quali-quantitativi e di attività incentivata, su base volontaria, in ambito Sanitario e PTA, individuati dai rispettivi Direttori di Area;

2. i progetti quali-quantitativi non saranno necessariamente collegati ad un maggior impegno orario e saranno svolti su base volontaria, dovranno essere definiti con i relativi indicatori di risultato ed approvati da ciascun Direttore di Area (Sanitario, Socio Sanitario e Amministrativo) in sede di negoziazione annuale di budget;
3. a tal fine, il Direttore Generale attribuisce a ciascun Direttore di Area uno specifico budget economico complessivo, rapportato ai dipendenti assegnati a ciascuna Struttura di afferenza, e parametrato alle quote teoriche di risultato 2018;
4. rimane in facoltà della Direzione: destinare sino ad un massimo del 10% dell'importo di cui al punto 1 a specifiche progettualità, nonché redistribuire tra le Strutture quote di budget eventualmente non destinate, a seguito di negoziazione di budget.
5. dell'esito della negoziazione di budget sarà data tempestiva comunicazione alle OOSS.

alle ore 17,00 si dichiarano chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. Fernando Antonio Compostella	
Direttore Amministrativo Avv. Gianluigi Barausse 	* FP CGIL Dr. Davide Benazzo  Dr.ssa Gabriella Benzi
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato 	* CISL FP Sig. Michele Roveron
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. Urbano Brazzale 	* UIL FPL Dr. Mariella Rossin Dr. Giorgio Faccioli
Direttore della Funzione Ospedaliera 	* FP CIDA Dr. Francesco Chjavilli (delegato) 
Direttore della Funzione Territoriale	* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani











		Dr.ssa Flora Formenton
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini	* SINAFO	Dr. Vincenzo Lolli
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	* AUPI	Dr. Giampietro Nardo Dr. Giorgio Nichetti
	* FEDIR	Dr. Floriano Callegaro Ing. Emanuela Terribile Dr. Samuel Dal Gesso Dr. Giorgio Bruzzo







del 07/06/2018

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Fernando Antonio Compostella -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 195 del 30.12.2015 e
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 160 del 30.12.2016

OGGETTO: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda ULSS n. 5 Polesana – Anno 2017.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott. Pier Luigi Serafini

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott. Pierluigi Serafini, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 550 dell'11.05.2017 sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana per l'anno 2017 delle tre aree di contrattazione nei valori indicati rispettivamente e per ciascuna area, agli allegati n. 1 per la Dirigenza Medico-Veterinaria, n. 2 per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e n. 3 per il Comparto;

-l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 prevede che: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato";

sull'argomento il Ministero dell'Economia e delle Finanze con Circolare n. 19 del 27.04.2017 ha confermato le indicazioni operative fornite con le precedenti Circolari richiamando, altresì, le vigenti disposizioni legislative nazionali in materia.

In data 12.09.2017, la Suprema Corte di Cassazione a Sezioni Unite Civili, nel ricorso promosso dall'Azienda Ulss 12 Veneziana nei confronti di alcuni Dirigenti dipendenti del ruolo sanitario, si è pronunciata in merito alle corrette modalità di determinazione del Fondo di Risultato ex art. 61, comma 2, CCNL 05.12.1996, quadriennio contrattuale 1994-1997, fissando il relativo "principio di diritto".

E' stata quindi effettuata una ricognizione d'ufficio, in merito agli effetti dell'applicazione del "principio di diritto" della Suprema Corte e con DDG n. 1727 del 28.12.2017, a parziale modifica della scheda "Allegato 2SPTA" della DDG n. 550/2017 è stato rideterminato provvisoriamente, per l'anno 2017, il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 del CCNL 06.05.2010, rispettivamente per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa e per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, riservandosi di procedere con successivo provvedimento alla determinazione definitiva.

L'art. 61 del CCNL normativo 1994-1997 – economico 1994-1995 - della Dirigenza SPTA, al comma 2 prevede che "*...dal 01.01.1997 il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato è decurtato degli importi utilizzati nei fondi previsti dall'art. 58, commi 2 e 4, e, dalla medesima data, le aziende ed enti possono, altresì, utilizzare una ulteriore quota del fondo citato sino ad un massimo del 15% per incrementare proporzionalmente i fondi di cui all'art. 58, commi 2 e 4...*", ovvero il Fondo per la retribuzione di posizione.

Per quanto esposto, è stata quindi effettuata anche una ricognizione sul Fondo per la retribuzione di Posizione ex art. 8 CCNL 06.05.2010, rispetto all'ammontare del medesimo Fondo, come da ultimo provvisoriamente determinato con la citata Deliberazione DDG n. 550/2017.

Il presente provvedimento è stato oggetto di informazione alle OO.SS. dell'area della Dirigenza SPTA in data 5/6/2018.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2017 i fondi contrattuali della Dirigenza SPTA dell'Azienda Ulss n. 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale:

- All. A – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009);
- All. B – Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009);
- All. C – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009).

Nel prospetto Allegato 1) denominato “Decurtazione per i primi 10 gg di malattia di cui all’art. 71 D.L. 112/2008” allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso, sono indicate le risorse portate in detrazione rispettivamente al fondo ex art. 8 Dirigenza Sanitaria per € 1.297,92 e Dirigenza PTA per € 1.854,29 e al fondo ex art. 9 Dirigenza Sanitaria per € 13,33 e Dirigenza PTA per € 19,56.

Infine, si segnala che per l’attuazione del Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 fra la Regione e le OO.SS. del Comparto e previsto nell’Intesa aziendale dell’area del Comparto del 28.12.2017, utilizzabili nella misura del 50% per la contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 16, comma 5 del D.L. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011, si provvederà con successivo provvedimento, così come previsto dalla nota prot. n. 109722 del 21.03.2018 del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto”.

Tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente, competente dell’istruzione dell’argomento in questione, ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell’art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell’art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO l’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTO il comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016);

VISTA la Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell’Economia e delle Finanze.

DELIBERA

1. di determinare definitivamente per l'anno 2017 i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori indicati rispettivamente negli Allegati A), B) e C) quale parte integrante al presente provvedimento.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE DIRETTORE: Dott. Pier Luigi Serafini
UOS GESTIONE ECONOMICA : Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Gianluigi Barausse

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Urbano Brazzale

II DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa

CCNL del 06.05.2010 - Parte normativa quadriennio 2006-2009 - II° biennio economico 2008-2009

Ex Ulss 18 Rovigo

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico)			
	Ruolo Sanitario	Ruoli PTA	Ruolo delle Prof. Sanit. Inferm.
Totale Fondi anno 2007 Decreto del Direttore Generale n. 7 del 08.01.2009 Consolidamento fondo 2007 al 31.12.2007 per:	€ 303.982,45	€ 285.677,47	€ .
Incremento R.I.A. (art. 8 comma 3 del CCNL 06.05.2010) consolidamento anno 2007: importo rapportato all'anno (RIA cessati - assunti)			
* Dirigenti Ruolo Sanitario importo rapportato all'anno (RIA cessati - assunti)	€ 733,20		
* Dirigenti Ruoli PTA importo rapportato all'anno (RIA cessati - assunti)		€ .	
Totale Fondo Consolidato al 31.12.2007	€ 304.715,65	€ 285.677,47	€ .
Incremento fondo anno 2008 per.			
+ Inquadramento , dall'1.10.2008 di n. 1 Dirigente Psicologo a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008 e n. 284/2009) (entità fondo / tot. Dirigenti Ruolo Sanitario in servizio all'1.10.2008) (Euro 304.715,65-726-335,10)/36) rapportata a mese (importo annuo € 8.434,85	€ 2.108,71		
+ Incremento R.I.A. (art. 8 comma 3 del CCNL 06.05.2010) anno 2008: importo rapportato al mese (RIA cessati - assunti)			
* Dirigenti Ruolo Sanitario importo rapportato a mese (RIA cessati - assunti)	-€ 726,00		
* Dirigenti Ruoli PTA importo rapportato a mese (RIA cessati - assunti)		€ .	
- Diminuzione per costituzione Fondi Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche art. 8 CCNL 17.10.2008 (ex art. 52 CCNL 3.11.2005, ex art. 9 CCNL 05.07.2006 ed art. 8 e 25 CCNL 17.10.2008, I° biennio economico) Ex valore 7.194,86/365*17 (DDG 222/2007) dal 17.12.08 (ex determinazione a partire dal Fondo del ruolo sanitario al 31.12.2004)	- 335,10		335,10
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 305.763,26	€ 285.677,47	€ 335,10
Consolidamento fondo 2008 al 31.12.2008 per:			
+ Inquadramento , dall'1.10.2008 di n. 1 Dirigente Psicologo a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008 e n. 284/2009) (entità fondo / tot. Dirigenti Ruolo Sanitario in servizio all'1.10.2008) (Euro 304.715,65-726-335,10)/36) rapportata ad anno Rapportata a mese scheda 2008 Differenza 2008	€ 8.434,85 -€ 2.108,71 € 6.326,14		
- Diminuzione per costituzione Fondi Dirigenza delle Professioni Sanitarie art. 8 CCNL 17.10.2008 (ex art. 52 CCNL 3.11.2005, ex art. 9 CCNL 05.07.2006 e art. 8 e 25 CCNL 17.10.2008, I° biennio econom)	-€ 6.859,76		6.859,76
Incremento R.I.A. (art. 8 comma 3 del CCNL 06.05.2010) consolidamento anno 2008: importo rapportato all'anno (RIA cessati - assunti)			
* Dirigenti Ruolo Sanitario importo rapportato all'anno (RIA cessati - assunti)	-€ 615,60		
* Dirigenti Ruoli PTA importo rapportato all'anno (RIA cessati - assunti)		0	
* Dirigenti Ruolo delle Professioni Sanitarie importo rapportato all'anno (RIA cessati - assunti)			0
Totale Fondo Consolidato al 31.12.2008	€ 304.614,04	€ 285.677,47	€ 7.194,86
Incremento fondo anno 2009 per:			
a) incremento retribuzione di posizione minima unificata Dirigenti Ruolo Sanitario con rapporto di lavoro a tempo esclusivo (art. 8, comma 2 CCNL 06.05.2010) (Allegato sub 1a anno 2009)	€ 7.077,75		
b) incremento retribuzione di posizione minima unificata Dirigenti Ruolo P.T.A. con rapporto di lavoro a tempo esclusivo (art. 8, comma 2 CCNL 06.05.2010) (Allegato sub 1 a anno 2009)		12.818,76	
c) incremento retribuzione di posizione minima unificata Dirigenti delle Professioni Sanitarie con rapporto di lavoro a tempo esclusivo (art. 8, comma 2 CCNL 06.05.2010) (Allegato sub 1 a anno 2009)			42,53

Ex Ulss 19 Adria

	Ruolo Sanitario	Ruoli PTA	Ruolo delle Prof. Sanit. Inferm.
Fondo Consolidato al 31.12.2008 comprensivo, in Ragione d'anno degli incrementi previsti a tale scadenza (comma 1, art. 25 CCNL 17.10.2008)	€ 114.848,64	€ 169.291,87	
Riassorbimento del fondo ex art. 6 CCNL 5.7.2006 della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa dell'area della dirigenza delle professioni sanitarie, infermieristiche, infermistiche, tecniche della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica nel fondo di partenza ex art. 8 CCNL 6.5.2010		€ 728,62	
Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8.6.2000:			
- comma 2 lett. a) quota concordata in sede di contrattazione integrativa riguardante gli eventuali minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica. Valore annuo determinato sugli elementi stipendiali che non hanno riferimento ai "Fondi" (stipendio base)		€ 0,00	
- comma 2 lett c) risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 50 (ora 26), in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi		€ 0,00	
- comma 2 lett d) - quota dell'assegno personale di cui all'art. 39			
- comma 2 lett e) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13a mensilità. Le risorse di cui sopra sono finalizzate all'applicazione dell'equiparazione - comma 3 - art 25 CCnl 17.10.2008		€ 0,00	
- comma 3 lett. b) - Maturato economico pensionabile non riassorbibile di €. 5.393.000 (per tutti i dirigenti già appartenenti all'ex 11° livello) previsto dall'art. 44, comma 2, lett.,b) del CCNL 5.12.1996. Con la presente metodologia usata per la determinazione del fondo il maturato economico pensionabile e non riassorbibile va addebitato al fondo stesso			€ 0,00
- comma 3 lett. d) -importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dall'1.1.2007 e fino al 31.12.2007. Le risorse di cui sopra sono finalizzate all'applicazione della equiparazione (comma 3 art. 25 CCNL 17.10.2008)			€ 0,00
Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 8 del CCNL 8.6.2000 2° biennio economico			
- comma 2 primo capoverso lett a) (coordinamento regionale art. 9) - quota concordata annualmente in sede di contrattazione integrativa riguardante gli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica. Valore annuo determinato sugli elementi stipendiali che non fanno riferimento ai fondi (stipendio base + ISS)		€ 0,00	
- comma 2 primo capoverso lett b) risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 c. 1 in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. Il fondo può aver già subito decurtazioni		€ 0,00	
- comma 2 primo capoverso lett c) gli assegni personali di cui all'art. 39 comma 2, primo capoverso, lett d) risorse relative allo specifico trattamento di cui all'art. 47 c. 3			
- comma 2 secondo capoverso lettera d) importo annuo della Ria dei Dirigenti comunque cessati dal servizio: Ria annuale anno 2009 + Ria Mensile anno 2010, (differenza cessati-assunti) (art. 25 - comma 3 CCNL 17.10.2008)		€ 2.430,61	
- comma 3 primo capoverso lettera a) coordinamento regionale - risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9, comma 1, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. Il fondo può avere già subito decurtazioni			€ 0,00
- comma 3 lett. d) -importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13a mensilità. Le risorse di cui sopra sono finalizzate all'applicazione dell'equiparazione - comma 3 - art 25 CCnl 17.10.2008			€ 0,00
E' tuttora vigente il comma 6 dell'art. 49 del CCNL 3.11.2005:			
- dal 1.1.2005 in caso di passaggio dei Dirigenti Biologi, Chimici, Fisici, Psicologi, Farmacisti dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 e dell'art. 45, rimangono accreditate al fondo del presente art. per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 3, in aggiunta alla Ria ove carente, ovvero in caso di ulteriore avanzao, a consuntivo nel fondo della retribuzione di risultato. In caso del ritorno del dirigente a rapporto di lavoro non esclusivo, esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 54 c. 2 (art. 25 c. 3 CCNL 17.10.2008)			€ 0,00
A decorrere dal 1.1.2009 il fondo è integrato con le modalità previste dalle seguenti norme:			
- comma 2 art. 8 CCNL 6.5.2010 - biennio economico 2008-2009			
Alta Retribuzione di Posizione minima contrattuale unificata dei Dir. Sanitari, in servizio all'1.1.2009 a rapporto di lavoro esclusivo sono attribuiti i seguenti incrementi annui lordi:			
- dirigente incarico di struttura complessa € 426,37 / 12 * 13 * n. 2 dirigenti		€ 923,80	
- dirigente incarico di struttura semplice o ex modulo € 253,50 / 12 * 13 * n. 2 dirigenti		€ 549,25	
- dirigente incarico lett c) art. 27 ccnl 8.6.2000 EX 10° LIV € 161,46 / 12 * 13 * n. 4 dirigenti		€ 699,66	
- dirigente equiparato € 142,60 / 12 * 13 * n. 4 dirigenti		€ 617,93	
- dirigente con -5 anni € 9,30 / 12 * 13 * n. 0 dirigenti		€ 0,00	
(art. 8 CCNL 6.5.2010 biennio economico 2008-2009)			
Per i dirigenti del Ruolo Sanitario in servizio all'1.1.2007 con rapporto di lavoro non esclusivo la retribuzione di posizione minima unificata di cui all'art. 45 c. 1 del CCNL 3.11.2005, confermato dall'art. 4 del CCNL 5.7.2006 rimane fissata nei valori stabiliti dalla tavola ivi indicata al 31.12.2003		€ 0,00	
(art. 4 comma 1 CCNL 5.7.2006)			

Alla Retribuzione di Posizione dei Dirigenti del Ruolo Tecnico e Prof.le, in servizio all'1.1.2009 sono attribuiti i seguenti incrementi annui lordi:

- dirigente incarico di struttura complessa € 942,88 / 12 * 13 * n. 3 dirigenti	€ 3.064,36
- dirigente incarico di struttura semplice o ex qualificato € 436,86 / 12 * 13 * n. 1 dirigenti	€ 473,27
- dirigente incarico lett. c) art. 27 ccnl 8.6.2000 EX 10° LIV € 248,84 / 12 * 13 * n. 0 dirigenti	€ 0,00
- dirigente art. 45 DPR 384/90 € 248,84 / 12 * 13 * n. 0 dirigenti	€ 0,00
- dirigente equiparato € 218,04 / 12 * 13 * n. 0 dirigenti	€ 0,00
- dirigente con -5 anni € 37,18 / 12 * 13 * n. 0 dirigenti	€ 0,00
(art. 5 comma 1 CCNL 6.5.2010 biennio economico 2008-2009)	

Alla Retribuzione di Posizione dei Dirigenti del Ruolo Amministrativo in servizio all'1.1.2009 sono attribuiti i seguenti incrementi annui lordi:

- dirigente incarico di struttura complessa € 864,95 / 12 * 13 * n. 3 dirigenti	€ 2.811,09
- dirigente incarico di struttura semplice o ex qualificato € 420,90 / 12 * 13 * n. 1 dirigenti	€ 455,98
- dirigente incarico lett. c) art. 27 ccnl 8.6.2000 EX 10° LIV € 247,35 / 12 * 13 * n. 0 dirigenti	€ 0,00
- dirigente equiparato € 223,70 / 12 * 13 * n. 0 dirigenti	€ 0,00
- dirigente con -5 anni € 39,26 / 12 * 13 * n. 0 dirigenti	€ 0,00
(art. 6 comma 1 CCNL 6.5.2010 biennio economico 2008-2009)	

TOTALE FONDO ANNO 2016 CONSOLIDATO	€ 120.798,52	€ 176.096,56	€ -
---	---------------------	---------------------	------------

Automatica riduzione finanziaria ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010

sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti al 1.1. ed al 31.12.2014

Dirigenza SANIT proiezione (13+12)/2=12,5 rispetto alla semisomma dell'anno 2010 riferimento (12+11)/2=11,5 nella percentuale del - 0%

0,00%

PTA proiezione (9+8)/2=8,5 rispetto alla semisomma dell'anno 2010 di riferimento (10+10)/2=10 nella percentuale del - 15%

-15,00%

secondo i criteri enunciati nella Circolare n. 12 della Rag. Generale dello Stato prot. 0035819 del 15.4.2011 dato economico che si storicizzato in virtù del comma 4, 5, 6 della L. 147/2013

-€ 26.414,49

TOTALE FONDO ANNO 2016 dopo decurtazione ex art. 9 c 2 bis L. 122/2010	€ 120.798,52	€ 149.682,07	€ -
---	---------------------	---------------------	------------

SOCIALE

Fondo art. 8 - Retribuzione di Posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di ed indennità di Direzione di Struttura Complessa area della Dirigenza Enti Locali
€ 53.475,49 - dopo decurtazione ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 (- 15% = - € 8.021,32)

€ 45.454,17

- comma 2 secondo capoverso lett.d) - RIA anno 2015=importo annuo della RIA dei Dirigenti cessati dal servizio.

€ 374,67

- comma 3 primo capoverso lett. c) - RIA anno 2015 = importo annuo della RIA dei Dirigenti cessati dal servizio.

€ 0,00

Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo per l'anno, ivi compresa la 13a mensilità

Il valore è determinato dalla differenza fra le retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato dal servizio e quello assunto nello stesso periodo.

TOTALE FONDO ANNO 2016 dopo co. 456 art. 1 L. 147/2013 consolidato	€ 121.173,19	€ 195.136,24	€ -
---	---------------------	---------------------	------------

dall'1.1.2016 Automatica riduzione finanziaria ex co. 236 art. 1 L. 208/2015 sulla base del confronto

SANIT tra la semisomma dei presenti all'1.1. ed al 31.12 del 2016 (12+13)/2 =12,5 dell'anno 2015 di riferimento (12+12)/2=12

0,00%

PTA tra la semisomma dei presenti all'1.1. ed al 31.12 del 2016 (8+8)/2 =8

vedi stampa Sigma Hr Suite WPAYORG1 del 2.03.2017 rispetto alla semisomma

dell'anno 2015 di riferimento (8+8)/2=8 vedi stampa Sigma Hr Suite del 31.03.2016 nella percentuale dello

0,00%

TOTALE FONDO ANNO 2016 EX ULSS 19	€ 121.173,19	€ 195.136,24	€ -
--	---------------------	---------------------	------------

DDG 280 del 16.03.2017

ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA

€	439.542,50	€	502.643,72	€	16.242,44
---	------------	---	------------	---	-----------

Art. 23 D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 c. 1 ... "a decorrere dal 1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere della predetta data, l'art. 1 c. 236 della L. 28.12.2015 n. 208 è abrogato"

L'entità del fondo definitivo 2017 (dell'Azienda Ulss 5 Polesana) risulta inferiore all'entità del medesimo fondo determinato definitivamente per l'anno 2016 (DDG 280/2017) per un importo pari ad Euro 45.220,55

Incremento/Decremento R.I.A (art. 8 comma 3 del CCNL 06.05.2010)
rateo RIA Anno 2016-Mensile 2016 (assunti - cessati) + ria mensile 2017 (assunti-cessati)
- Dirigenti Ruolo Sanitario
- Dirigenti Ruolo PTA
- Dirigenti Ruolo delle Professioni Sanitarie

€	1.603,98
---	----------

TOTALE FONDO ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA

€	441.146,48	€	502.643,72	€	16.242,44
---	------------	---	------------	---	-----------

(...) nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio (...)

Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa valori aggiornati con stampa del 04.04.2018

1.297,92	1.854,29	€ 0,00
----------	----------	--------

TOTALE FONDO DI POSIZIONE UTILIZZABILE ULSS 5 POLESANA ANNO 2017

€	439.848,56	€	500.789,43	€	16.242,44
---	------------	---	------------	---	-----------

Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa

CCNL del 06.05.2010 - Parte normativa quadriennio 2006-2009 - II° biennio economico 2008-2009

Ex Ulss 18 Rovigo

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.9 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)

Totale Fondo anno 2007 Decreto del Direttore Generale n. 7 dell'8.01.2009	€	51.922,13
---	---	-----------

Consolidamento fondo 2007 al 31.12.2007 per:

- Detratte risorse a valere per l'anno 2007

art. 26, comma 2 primo alinea CCNL 17.10.2008 (I° biennio economico 2006-2007)

n. 58 Dirigenti ruolo Sanitario, Professionale, Tecnico, Amministrativo e n. 1 Dirigente delle Professioni Sanitarie in servizio al 31.12.2005 x E. 63,49 annui

€ 3.745,91

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2007	€	48.176,22
---	----------	------------------

Incremento fondo anno 2008 per:

+ art. 26, comma 2 secondo alinea CCNL 17.10.2008 (I° biennio economico 2006-2007)

n. 58 Dirigenti ruolo Sanitario, Professionale, Tecnico, Amministrativo e n. 1 Dirigente delle Professioni Sanitarie in servizio al 31.12.2005 x E. 117,91 annui

€ 6.956,69

+ Incremento a seguito inquadramento dall'1.10.2008 di n. 1 Dirigente Psicologo a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG N. 770/2008 e n. 284/2009)

(entità fondo / tot. Dirigenti Ruolo SPTA in servizio all'1.1.2008)

(Euro 48.176,22+6956,69 / 56 dirigenti SPTA) rapportato a mese

€ 246,13

TOTALE FONDO ANNO 2008	€	55.379,04
-------------------------------	----------	------------------

Consolidamento fondo 2008 al 31.12.2008 per:

Inquadramento dall'1.10.2008 di n. 1 Dirigente Psicologo a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008 e n. 284/2009)

(entità fondo / tot. Dirigenti ruolo SPTA in servizio all'1.10.2008)

Euro 55.132,91/56 rapport. Anno € 984,52

valore rapportato a n € 246,13

differenza € 738,39

€ 738,39

Totale Fondo Consolidato al 31.12.2008	€	56.117,43
---	----------	------------------

Totale Fondo Consolidato al 31.12.2009	€	56.117,43
---	----------	------------------

Incremento fondo anno 2010 per:

a) Trasferimento risorse al "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa" di cui al verbale 2 pag. 3 del CCIA SPTA del 18.05.2009.

Decorrenza 1.1.2010 il trasferimento diviene irreversibile

-€ 15.000,00

TOTALE FONDO ANNO 2010 di cui al Decreto 219/2010	€	41.117,43
--	----------	------------------

Nessuna decurtazione è stata effettuata per l'anno 2014 in assenza di riduzione di personale ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2008 c. 2 bis
vedi DDG 146 del 31.03.2015

TOTALE FONDO ANNO 2015 DDG 363/2015	€ 41.117,43
--	--------------------

Ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 così come esplicitato nella Circolare 12 del 23.03.2016 del Mef

"...a decorrere dal primo gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"

RIDUZIONE FONDO sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti al 1.1.2016 ed al 31.12.2016 rispetto alla semisomma dell'anno 2015, tenuto conto del personale assumibile autorizzato (vedi prospetto allegato 1 al presente provvedimento)
(art. 1 comma 236 L. 208/2015) 0,00

TOTALE FONDO ANNO 2016 EX ULSS 18	€ 41.117,43
--	--------------------

DDG 280 del 16.03.2017

Ex Ulss 19 Adria

Fondo Consolidato al 31.12.2006 - (comma 1 - art. 26 CCNL 17.10.2008)	€ 17.341,12
Decurtazione di risorse destinate al fondo dell'art. 25, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. L'eventuale trasferimento di risorse al Fondo per la Retribuzione di Posizione è irreversibile (comma 2 art. 26 CCNL 17.10.2008)	
Dal 2008 il fondo è così incrementato	
€ 117,91 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005, al netto degli oneri riflessi, che assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007 di € 63,49 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 (comma 2 art. 26 CCNL 17.10.2008)	2711,93
Automatica riduzione finanziaria ex art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	
Sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti all'1.1.2014 ed al 31.12.2014 $((13+12)/2=12,5)$ rispetto alla semisomma dell'anno 2010 di riferimento $((12+11)/2=11,5)$ nella percentuale dello	0,00%
secondo i criteri enunciati dalla Circolare n. 12 della Rag. Gen. Dello Stato prot. n. 0035819 del 15.04.2011 v. Circolare Conferenza delle Regioni e delle Prov. Autonome n. 13/018/CR/C1 del 07.02.2013	0,00
Importo che si storicizza in virtù del c. 456 art. 1 L. 147/2013	
Dall'1.1.2016 2a automatica riduzione finanziaria ex c. 236 art. 1 L. 208/2015	
Sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti all'1.1.2016 ed al 31.12.2016 $((12+13)/2=12,5)$ rispetto alla semisomma dell'anno 2015 di riferimento $((12+12)/2=12)$ nella percentuale dello	0,00%
	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2016 ex ULSS 19	€ 20.053,05
DDG 280 del 16.03.2017	

ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA

€ 61.170,48

Art. 23 D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 c. 1 ... "a decorrere dal 1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amm.ni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere della predetta data, l'art. 1 c. 236 della L. 28.12.2015 n. 208 è abrogato"

TOTALE FONDO ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA	€ 61.170,48
---	-------------

- D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71 convertito in legge 133/2008: nel periodo di assenza per malattia...
 (...) nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio (...)
 Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa
 valori aggiornati con stampa del 04.04.2018

-32,89

TOTALE FONDO ACCESSORIO UTILIZZABILE ANNO 2017	€ 61.137,59
---	-------------

Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa

CCNL del 06.05.2010 - Parte normativa quadriennio 2006-2009 - II° biennio economico 2008-2009

Ex Ulss 18 Rovigo

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)

	Ruolo Sanitario	Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo	Ruolo Dirigenza delle Professioni Sanitarie
Totale Fondo anno 2007 - Decreto del Direttore Generale n.7 del 08.01.2009	€ 154.823,10	€ 97.463,99	
Consolidamento fondo 2007 al 31.12.2007 per:			
Detratte le risorse a valere per l'anno 2007: art. 27, comma 2, primo alinea CCNL 17.10.2008 - I° biennio economico			
a) Euro 95,27 annui x n. 38 Dirigenti del ruolo sanitario in servizio al 31.12.2005	3.620,26		
b) Euro 95,27 annui x n. 20 Dirigenti del ruolo PTA in servizio al 31.12.2005		-€ 1.905,40	
Totale Fondo Consolidato al 31.12.2007	€ 151.202,84	€ 95.558,59	€ -

	Ruolo Sanitario	Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo	Ruolo Dirigenza delle Professioni Sanitarie
Incremento fondo anno 2008 per:			
art. 27, comma 2, secondo alinea CCNL 17.10.2008 - I° biennio economico 2006-2007			
a) Euro 176,93 annui x n. 38 Dirigenti del ruolo sanitario in servizio al 31.12.2005	€ 6.723,34		
b) Euro 176,93 annui x n. 20 Dirigenti del ruolo PTA in servizio al 31.12.2005		€ 3.538,60	
Inquadramento dall'1.10.2008 di n. 1 Dirigente Psicologo a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008 e n. 284/2009) (entità fondo / tot. Dirigenti ruolo Sanitario in servizio all'1.10.2008) (Euro 151.202,84+6.723,34-165,76)/36 rapportato a mese	€ 1.097,86		
Diminuzione per costituzione Fondi Dirigenza Professioni Sanitarie art. 8 CCNL 17.10.2008 (ex art. 52 CCNL 3.11.2005, ex art. 9 CCNL 05.07.2006 ed artt. 8 e 25 CCNL 17.10.2008 - I° biennio economico) (determinato a partire dal Fondo del ruolo Sanitario al 31.12.2004)	-€ 165,76		165,76
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 158.858,28	€ 99.097,19	€ 165,76

Consolidamento fondo 2008 al 31.12.2008 per:			
Diminuzione/Incremento per costituzione Fondi Dirigenza Professioni Sanitarie art. 8 CCNL 17.10.2008 (ex art. 52 CCNL 3.11.2005, ex art. 9 CCNL 05.07.2006 ed artt. 8 e 25 CCNL 17.10.2008 - I° biennio economico) (determinato a partire dal Fondo del ruolo Sanitario al 31.12.2004)	3.393,18		3.393,18
Inquadramento dall'1.10.2008 di n. 1 Dirigente Psicologo a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008 e n. 284/2009) (entità fondo / tot. Dirigenti ruolo Sanitario in servizio all'1.10.2008) = (Euro 312.078,73/36) (Euro 151.202,84+6.723,34-165,76)/36 rapportato a mese			
rapportato ad anno	€ 4.382,23		
rapportato a mese	€ 1.097,86		
differenza	€ 3.284,37		
Totale Fondo Consolidato al 31.12.2008	€ 158.749,47	€ 99.097,19	€ 3.558,94

Incremento fondo anno 2009 per:			
art. 10, comma 2 CCNL 06.05.2010			
a) incremento di Euro 120,90 annui lordi per n.34 Dirigente Ruolo Sanitario in servizio al 31.12.2007	€ 4.110,60		
b) incremento di Euro 120,90 annui lordi per n.20 Dirigenti dei ruoli PTA in servizio al 31.12.2007		€ 2.418,00	
b) incremento di Euro 120,90 annui lordi per n.1 Dirigente delle Profess. Sanitarie in servizio al 31.12.2007			120,90
TOTALE FONDO ANNO 2009	€ 162.860,07	€ 101.515,19	€ 3.679,84
Totale Fondo Consolidato al 31.12.2009	€ 162.860,07	€ 101.515,19	€ 3.679,84
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 162.860,07	€ 101.515,19	€ 3.679,84

Decremento/Incremento fondo in via provvisoria per: Direzione Infermieristica e delle Professioni tecniche Sanitarie; Verbale OO.SS. Area SPTA del 26.01.2012	€	2.500,00		€ 2.500,00
Nessuna decurtazione è stata effettuata per l'anno 2014 in assenza di riduzione di personale ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2008 c. 2 bis vedi DDG 146 del 31.03.2015		0,00	0,00	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2014	€	160.360,07	€	101.515,19 € 6.179,84
TOTALE FONDO ANNO 2015 - DDG 363/2016	€	160.360,07	€	101.515,19 € 6.179,84
<i>Ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 così come esplicitato nella Circolare 12 del 23.03.2016 del MeF "...a decorrere dal primo gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"</i>				
RIDUZIONE FONDO sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti al 1.1.2016 ed al 31.12.2016 rispetto alla semisomma dell'anno 2015, tenuto conto del personale assumibile autorizzato (vedi prospetto allegato 1 al presente provvedimento) (art. 1 comma 236 L. 208/2015)		0,00	0,00	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2016 ex ULSS 18 DDG n. 1727 del 28.12.2017	€	160.360,07	€	101.515,19 € 6.179,84

Ex Ulss 19 Adria

Importo consolidato al 31.12.2006, a valere per l'anno 2007, con esclusione delle risorse di cui all'art. 52 CCNL 8.6.2000 c. 4 lettera b) - economie di gestione che devono essere di volta in volta accertate a consuntivo - e comma 5, lettera a), b) - risorse ex art. 43 della L. 449/1997 per sponsorizzazioni, accordi di collaborazione... e 1% del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione (comma 1 art. 27 CCNL 17.10.2008)	€	64.858,28	€	33.663,12
<i>Sono confermati i commi 2 e 4 dell'art. 51 del CCNL 3.11.2005:</i> riassorbimento del fondo ex art. 41 c. 5 CCNL 10.02.2004 della Retribuzione di Risultato dell'area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, Infermieristiche, Tecniche della Riabilitazione... nel fondo di partenza ex art. 10 CCNL 6.5.2010			3.937,83	
eventuali incrementi derivanti da economie di gestione accertate a consuntivo dai Servizi di Controllo Interno o dai Nuclei di Valutazione (comma 3 art. 27 CCNL 17.10.2008)		0,00	0,00	
risorse derivanti dall'art. 43 della Legge 449/1997 (Legge Finanziaria 1998: Contratti di sponsoriz. ed accordi di collaborazione, convenzione con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione alla produttività) nella misura destinata dalle Aziende alla Contrattazione Collettiva e da altre disposizioni di legge (comma 3 art. 27 CCNL 17.10.2008)		0,00	0,00	
1% come tetto massimo del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di Previsione annuale in presenza di avanti di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro i termini prestabiliti (comma 3 art. 27 CCNL 17.10.2008)		0,00	0,00	
Dal 2008 il fondo è così incrementato: € 176,93 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005, al netto degli oneri riflessi, importo che assorbe e contiene quello previsto per l'anno 2007 pari ad € 95,27 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005, al netto degli oneri riflessi (comma 2 art. 27 CCNL 17.10.2008)		2.123,16	1.415,44	
Dall'1.1.2009 il fondo è così incrementato: per l'anno 2009 l'incremento previsto al secondo comma, dell'art. 10 è di € 120,90 annui lordi per ogni dirigente sanitario non medico in servizio al 31.12.2007, al netto degli oneri riflessi (n. 8 dip PTA) (n. 12 dip Dirig Sanit) (comma 2 art. 10 CCNL 6.5.2010)		1.450,80	967,20	
TOTALE FONDO ANNO 2015 -	€	72.370,07	€	36.045,76 €

Automatica riduzione finanziaria ex art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 Sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti all'1.1.2014 ed al 31.12.2014 $((9+8)/2=6,5)$ PTA rispetto alla semisomma dell'anno 2010 di riferimento $((10+10)/2)=10$ nella percentuale dello secondo i criteri enunciati dalla Circolare n. 12 della Rag. Gen. Dello Stato prot. n. 0035819 del 15.04.2011 v. Circolare Conferenza delle Regioni e delle Prov. Autonome n. 13/018/CR/C1 del 07.02.2013 Importo che si storicizza in virtù del c. 456 art. 1 L. 147/2013 Area PTA			-15,00%		
				-5.406,86	
Sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti all'1.1.2014 ed al 31.12.2014 $((13+12)/2=12,5)$ SAN rispetto alla semisomma dell'anno 2010 di riferimento $((12+11)/2)=11,5$ nella percentuale dello secondo i criteri enunciati dalla Circolare n. 12 della Rag. Gen. Dello Stato prot. n. 0035819 del 15.04.2011 v. Circolare Conferenza delle Regioni e delle Prov. Autonome n. 13/018/CR/C1 del 07.02.2013 Importo che si storicizza in virtù del c. 456 art. 1 L. 147/2013 Area Dirigenza Sanitaria	0,00%				0,00
TOTALE FONDO ANNO 2016 dopo Decurtazione art. 9 c. 2 bis	€	72.370,07	€	30.638,90	€ -
SOCIALE					
Fondo art. 10 - Retribuzione di Risultato Biennio economico 2008-2009 Area della Dirigenza Enti Locali € 8.854,06 - dopo decurtazione ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 (+ 15% = - € 1.328,11)				€ 7.525,95	
TOTALE FONDO ANNO 2016 dopo Decurtazione art. 9 c. 2 bis e c. 456 art. 1 L147/13	€	72.370,07	€	38.164,85	€ -
Dall'1.1.2016 2a automatica riduzione finanziaria ex c. 236 art. 1 L. 208/2015 - Sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti all'1.1.2016 ed al 31.12.2016 $((8+8)/2=8)$ rispetto alla semisomma dell'anno 2015 di riferimento $((8+8)/2)=8$ nella percentuale dello			0,00%		
				0,00	
- Sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti all'1.1.2014 ed al 31.12.2014 $((13+12)/2=12,5)$ SAN rispetto alla semisomma dell'anno 2010 di riferimento $((12+11)/2)=11,5$ nella percentuale dello	0,00%				0,00
TOTALE FONDO ANNO 2016 ex ULSS 19 DDG n. 1727 del 28.12.2017	€	72.370,07	€	38.164,85	€ -

ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA

€	232.730,14	€	139.680,04	€	6.179,84
---	------------	---	------------	---	----------

Art. 23 D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 c. 1 "...a decorrere dal 1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 c. 236 della L. 28.12.2015 n. 208 è abrogato"

TOTALE FONDO ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA	€	232.730,14	€	139.680,04	€	6.179,84
--	---	------------	---	------------	---	----------

Fondo per la qualità della prestazione individuale

Totale Fondo anno 2007 - Decreto del Direttore Generale n.7 del 08.01.2009 € 3.686,99

Consolidamento fondo 2007 al 31.12.2007 per:

TOTALE INCREMENTI A CONSOLIDAMENTO € -

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2007 € 3.686,99

		Ruolo Sanitario	Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo
TOTALE FONDO ANNI 2008-2016 EX ULSS 18	€ 3.686,99	2.718,79	€ 968,20
TOTALE FONDO ANNO 2016 ex ULSS 19 DI CUI SCHEDE ALLEGATE DDG n. 1727 del 28.12.2017	€ 1.421,00	864,07	€ 556,93

ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA

	€ 5.107,99	
--	------------	--

Art. 23 D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 c. 1 "...a decorrere dal 1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amm.ni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere della predetta data, l'art. 1 c. 236 della L. 28.12.2015 n. 208 è abrogato"

TOTALE FONDO ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA	€ 5.107,99	3.582,86	€ 1.525,13
--	------------	----------	------------

Decurtazione per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 (allegato 1)

ANNO 2017

Legge n. 133 del 06/06/2008
Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 04/04/2016

Risparmi derivanti dall'applicazione del 1° comma art. 71

Valori in Euro

Voce	Descrizione	Dirigenza				Totale
		Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Prof.le	Dirigenza Tec	Dirigenza Amm	
700	Indennità di sostituzione					0,00
1300	Incarico struttura complessa	79,66		276,51	261,26	617,43
1501	Indennità polizza giudiziaria (parte A)		19,56			19,56
1900	Indennità specifico trattam primario					0,00
2300	Indennità esclusiva	3.438,93				3.438,93
4400	Retrib posizione variabile az.le	915,99	137,63	86,05	483,59	1.623,24
4401	Indennità Direttore Dip.to					0,00
4402	Variable az.le - 15 scespe					0,00
4410	Retrib posizione diff sui minimi	302,28	0,00	315,36	293,90	911,54
5700	Indennità rischio radiologico		13,33			13,33
Totale		4.750,18	157,19	677,92	1.038,74	6.624,03

già economia di bilancio perché voce non a carico fondo

già economia di bilancio perché voce non a carico fondo

già economia di bilancio perché voce non a carico fondo

risorse da decurtare i fondi 3.185,10
economie da bilancio 3.436,93

risorse da decurtare i fondi	Fondo Postione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
Dirigenza Sanitaria	1.297,92	13,33	0,00	1.311,25
Dirigenza PTA	1.854,29	19,56	0,00	1.873,85
	3152,21	32,89		3.185,10