

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

Quadriennio 2006-2009

## AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

### VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA  
POSIZIONE

### INTESA

15 Aprile 2019



## VERBALE DI CONCERTAZIONE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale del personale della Dirigenza MEDICA e VETERINARIA avvenuta in data 08.11.2018 e del parere favorevole espresso in data 05.04.2019 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Lunedì 15 Aprile 2019 alle ore 12,00, presso la Sala Azzurra situata al II piano del blocco A della sede in Cittadella Socio-Sanitaria, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Dirigenza SPTA del 17/10/2008 e composte come segue:

### PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.258 del 03.04.2019

Direttore Generale – Dr. F.Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson  
Direttore della Funzione Ospedaliera – Dr. Paolo De Pieri  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

### PARTE SINDACALE

|                                |                                 |
|--------------------------------|---------------------------------|
| * Nicoletta Santipolo          | ANAAO ASSOMED                   |
| * Ciro Rossetti                | ANAAO ASSOMED                   |
| * Adriano Benazzato            | ANAAO ASSOMED                   |
| * Francesco Chiavilli          | CIMO                            |
| * Luciano Finotti              | CIMO                            |
| * Marco Ranellucci             | CIMO                            |
| * Barbara Cavallaro            | CGIL FP Medici                  |
| * Rocco Cordiano               | CGIL FP Medici                  |
| * Stefano Romagnoli            | CISL Medici                     |
| <del>* Alessandro Finchi</del> | <del>CISL Medici</del>          |
| * Piero Di Pasquale            | A.A.R.O.I. EMAC                 |
| * Cecilia Ferrigato            | A.A.R.O.I. EMAC                 |
| * Cristina Chiani              | A.A.R.O.I. EMAC                 |
| * Federico Stocco              | A.A.R.O.I. EMAC                 |
| * Tiziano Rossin               | FVM                             |
| * Donatella Noventa            | ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI        |
| * Vania Minardi                | FESMED                          |
| * Leonardo Rubinato            | FESMED                          |
| * Fiorenzo Lovison             | FASSID-AIPAC                    |
| * Massimo Favat                | FASSID-SNR                      |
| * Giovanni Pavanato            | FASSID-SNR                      |
| * Giuliano Pasqualini          | FASSID-SIMET                    |
| * Antonio Tocchio              | Fed. Medici aderente ad UIL FPL |

[Verbale del 15.04.2019]

\* Pierantonio Armotti Fed. Medici aderente ad UIL FPL  
\* Davide Benazzo CGIL FP Provinciale  
\* Michele Roveron FP CISL Provinciale  
\* Mariella Rossin UIL FPL Fed. Medici Provinciale

## LE PARTI

convengono su quanto di seguito riportato in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dirigente dell'area della Dirigenza Medico – Veterinaria dell'A.ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione.

### A MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La “mappatura” di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera AULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale e sentiti i responsabili di struttura complessa.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 52 del C.C.N.L. 5.12.96, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000.

### B DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE

Le parti, prima di procedere a determinare il valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione dirigenziale, prendono atto che la quota utilizzabile del Fondo Retribuzione di Posizione area Medico Veterinaria per finanziamento di tale istituto per l'anno 2018 è pari ad € 10.132.405,66 (certificazione del Collegio Sindacale del 26.09.2018).

Ciò premesso, di comune accordo, stabiliscono di fissare a regime nei seguenti importi il nuovo valore della retribuzione di posizione, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità, da abbinare alle funzioni graduate secondo quanto previsto al precedente punto del presente verbale.

### C GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8.6.2000, come modificato dagli artt. 5 e 6 del CCNL 6.5.2010, oggetto di graduazione, sarà valutata sulla base della griglia di parametri recati dall'art.51 del

C.C.N.L. 5/12/1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 8/06/2000 e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

La compilazione delle tabelle di valutazione, il cui schema viene riportato nell'allegato 2 al presente verbale, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

In considerazione della riorganizzazione conseguente alla fusione per incorporazione dell'Azienda Ulss 19 di Adria nell'Azienda Ulss 18 di Rovigo che, di conseguenza, da 1.1.2017 ha cambiato la propria denominazione in Azienda Ulss 5 Polesana, in attuazione della L.R. 19/2016, nonché dell'adozione del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Ulss 5 Polesana con decorrenza 1.2.2018, il processo sopra descritto alle lettere A e B del presente verbale viene attuato anche nei confronti delle strutture e per le funzioni che sono, alla data odierna, già state oggetto di graduazione con precedenti sistemi e accordi diversi.

Sulla base del fondo disponibile come sopra indicato e del personale attualmente in servizio, considerato che non è ancora stato sottoscritto il nuovo CCNL per il triennio 2016-2018, tenuto principalmente conto dei valori in godimento presso l'ex Azienda Ulss 18 accorpante, per i medesimi incarichi, in corso, per il solo anno 2018, le parti convengono di definire la graduazione dei valori della retribuzione di posizione per gli incarichi dirigenziali assegnati nell'Azienda Ulss 5 Polesana come da tabella allegata (allegato 1)

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

|          |  |
|----------|--|
| <b>D</b> | <b>CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI</b> |
|----------|--|

Una volta concluse le fasi precedentemente illustrate, l'Amministrazione procederà a conferire e/o riconfermare gli incarichi correlati alle suddette funzioni dirigenziali aziendali secondo le procedure e con le modalità previste dagli artt. 28 e 29 del C.C.N.L. 8.06.2000 che riguardano rispettivamente il conferimento di incarichi:

- a) di direzione di struttura complessa;
- b) di direzione di struttura semplice e semplice a valenza dipartimentale;
- c) di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
- d) di natura professionale in senso stretto;

la definizione dei criteri per l'affidamento degli incarichi sarà quindi oggetto di distinta procedura di concertazione, ai sensi dell'art.28, comma 8, del CCNL 8.6.2000.



## E SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ai sensi dell'art. 18 del CCNL 8.6.2000, come modificato dall'art. 11 CCNL 3.11.2005:

1. In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata dall'azienda ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa da lui stesso preventivamente individuato con cadenza annuale. Analogamente si procede nei casi di altre articolazioni aziendali che, pur non configurandosi con tale denominazione ricomprendano - secondo l'atto aziendale - più strutture complesse.

2. Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'azienda, con apposito atto, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che - a tal fine - si avvale dei seguenti criteri:

a) il dirigente deve essere titolare di un incarico di struttura semplice o di alta specializzazione o comunque, della tipologia c) di cui all'art. 27 (Tipologie di incarico), del CCNL 8.6.2000, I biennio economico, con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza;

b) valutazione comparata del curriculum prodotto dai dirigenti interessati (comma così sostituito dall'art. 11 comma 1), lett. A) del CCNL 3.11.2005.

3. Le disposizioni del comma 2 si applicano anche nel caso di strutture semplici che non siano articolazione interna di strutture complesse ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice.

4. Nel caso che l'assenza sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del d.lgs. 502/92. In tal caso può durare sei mesi, prorogabili fino a dodici.

(...)

7. Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria. Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1 e 2 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile di € 535,05 e per la sostituzione di cui al comma 3 di € 267,52. Alla corresponsione delle indennità si provvede o con le risorse del fondo dell'art. 50 CCNL 8.6.2000 I biennio economico (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) o di quello dell'art. 52 del CCNL 8.6.2000, I biennio economico, (Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato), per tutta la durata della sostituzione. La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati.

8. Le aziende, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico.

Ai sensi del comma 8 dell'articolo citato, qualora venga accertata l'impossibilità di reperire in tempi brevi le figure legittimate alla sostituzione, per gli incarichi di Direttore di Struttura Complessa o Semplice Dipartimentale, l'Azienda può affidare ad altro Dirigente con corrispondente incarico ("ad interim") la struttura temporaneamente priva di titolare. In tutti i casi di conferimento ad interim di incarichi di sostituzione, al Dirigente compete, esclusiva-

mente, a titolo di risultato, il 20% della retribuzione di posizione complessiva dell'incarico vacante, secondo la graduazione delle funzioni, ai sensi dell'art. 18 citato.

Nel caso di supplenza di funzioni per vacanza della struttura sottostante al dirigente della struttura superiore, a titolo di risultato, compete **il 10%** della retribuzione di posizione complessiva riconosciuta alla struttura vacante secondo la graduazione delle funzioni.


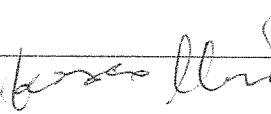
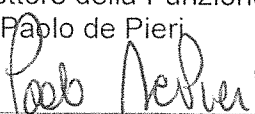
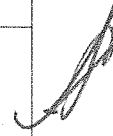

Per il raggiungimento degli obiettivi della struttura ricoperta per sostituzione o ad interim compete altresì il **50%** della quota di risultato teorica relativa all'incarico mappato e vacante, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Qualora il profilo di ruolo dell'incarico Dirigenziale mappato nell'Atto Aziendale "in line" venga integrato con lo svolgimento di una funzione dirigenziale prevista "in staff" con l'assorbimento dell'ulteriore funzione nell'incarico principale "in line", per tutta la durata dell'incarico stesso, al Dirigente sarà riconosciuta una **maggiorazione della retribuzione di posizione**, sino ad un massimo del 50% della parte variabile aziendale dell'incarico principale "in line", **in relazione alle disponibilità del relativo fondo**, oltre al **50%** della quota di risultato teorica relativa all'incarico/funzione mappata e vacante, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Tutti i trattamenti economici legati al risultato seguiranno le regole previste dall'accordo sulla retribuzione di risultato dell'anno di competenza, a seconda delle indicazioni del piano della performance.

Alle ore 13,40 si dichiarano chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

| PARTE PUBBLICA  | PARTE SINDACALE  |
|---|--|
| Direttore Generale<br>Dr. Fernando Antonio Compostella  |  |
| Direttore Amministrativo<br>Dr. Urbano Brazzale<br>            | Nicoletta Santipolo<br>Ciro Rossetti<br>Adriano Benazzato<br>ANAAO ASSOMED   |
| Direttore Sanitario<br>Dr. Edgardo Contato  | Francesco Chiavilli<br>Luciano Finotti<br>Marco Rannellucci<br>CIMO<br> |
| Direttore dei Servizi Socio Sanitari<br>Dr. ssa Paola Casson  | Barbara Cavallaro<br>Rocco Cordiano<br>CGIL FP Medici  |
| Direttore della Funzione Ospedaliera<br>Dr. Paolo de Pieri<br> | Stefano Romagnoli<br><del>Alessandro Finchi</del><br>CISL Medici<br>    |
| Direttore della Funzione Territoriale<br>Dr.ssa Domenica Luciano'   | Piero Di Pasquale<br>Cecilia Ferrigato<br>                              |



|   |   |
|---|---|
|   | Cristina Chiani<br>Federico Stocco<br>A.A.R.O.I. EMAC                     |
| Direttore Dipartimento di Prevenzione<br>Dr. Alessandro Finchi                      | Tiziano Rossin<br>FVM<br><i>Dr. ENRICO TAMAGNI</i><br><i>[Signature]</i>  |
| Direttore UOC Gestione Risorse Umane<br>Dr. Pierdigi Serafini<br><i>[Signature]</i> | Fiorenzo Lovison<br>FASSID-AIPAC  |
| Direttore Generale<br>Dr. Fernando Antonio Compostella                              | Massimo Favat<br>Giuliano Pavanato<br>FASSID-SNR<br><i>[Signature]</i>    |
| Direttore Amministrativo<br>Dr. Urbano Brazzale                                     | Giuliano Pasqualini<br>FASSID-SIMET                                       |
| Direttore Sanitario<br>Dr. Edgardo Contato  | Vania Minardi<br>Leonardo Rubinato<br>FESMED                              |
| Direttore dei Servizi Socio Sanitari<br>Dr. ssa Paola Casson                        | Donatella Noventa<br>ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI                             |
| Direttore della Funzione Ospedaliera<br>Dr. Paolo de Pieri                          | Antonio Tocchio<br>Pierantonio Armotti<br>Fed. Medici aderente ad UIL FPL |
| Direttore della Funzione Territoriale<br>Dr.ssa Domenica Luciano'                   | Davide Benazzo<br>CGIL FP Medici Provinciale<br><i>[Signature]</i>        |
|   | Michele Roveron<br>FP CISL Provinciale                                    |
|   | Mariella Rossin<br>UIL FPL Fed. Medici Provinciale                        |
|   |   |
|   |   |

AP

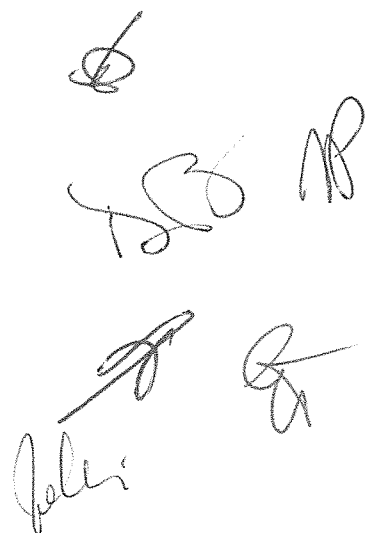
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

## GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIAIA

|                          | VALORE ECONOMICO ANNO 2018 |             |
|--------------------------|----------------------------|-------------|
| UOC                      | Fascia 1                   | € 29.700,00 |
|                          | Fascia 2                   | € 27.000,00 |
|                          | Fascia 3                   | € 23.800,00 |
| UOSD                     | Fascia 1                   | € 23.800,00 |
|                          | Fascia 2                   | € 19.750,00 |
|                          | Fascia 3                   | € 16.500,00 |
| UOS                      | Fascia 1                   | € 23.800,00 |
|                          | Fascia 2                   | € 19.750,00 |
|                          | Fascia 3                   | € 16.500,00 |
|                          | Fascia 4                   | € 11.600,00 |
| ALTA SPECIALIZZAZIONE    | Fascia 1                   | € 23.800,00 |
|                          | Fascia 2                   | € 19.750,00 |
|                          | Fascia 3                   | € 16.500,00 |
|                          | Fascia 4                   | € 11.600,00 |
|                          | Fascia 5                   | € 7.700,00  |
| Incarico Prof.le lett c) | Fascia 1                   | € 11.600,00 |
|                          | Fascia 2                   | € 7.700,00  |
|                          | Fascia 3                   | € 5.700,00  |
|                          | Fascia 4                   | € 4.300,00  |
| Incarico Prof.le lett d) | Fascia 1                   | € 1.450,00  |

C.C.N.L. 3.11.2005 - C.C.N.L. 5.7.2006 - C.C.N.L. 17.10.2008  
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA  
ART. 26 C.C.N.L. 8.06.2000  
(GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI)

DIP.  
UOC

| INIZIONE DIRIGENZIALE:   | VALUTAZIONE |            |             |             |             |
|--|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|
|  | BASSA       | MEDIA      | MEDIO-ALTA  | ALTA        | MOLTO ALTA  |
| CRITERI E PARAMETRI  | PUNT. 1-5   | PUNT. 6-10 | PUNT. 11-15 | PUNT. 16-20 | PUNT. 21-25 |
| Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti  |             |            |             |             |             |
| Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata   |             |            |             |             |             |
| Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)   |             |            |             |             |             |
| Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato   |             |            |             |             |             |
| <b>TOTALE (A)</b>  |             |            |             |             | 0           |
| Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge  |             |            |             |             |             |
| Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali   |             |            |             |             |             |
| Grado di competenza specialistica funzionale o professionale   |             |            |             |             |             |
| Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente      |             |            |             |             |             |
| Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda o ente                        |             |            |             |             |             |
| Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda od ente   |             |            |             |             |             |
| Rilevanza degli incarichi di cui all'art. 53 interna dell'unità operativa ovvero a livello aziendale   |             |            |             |             |             |
| Ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa |             |            |             |             |             |
| Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri                     |             |            |             |             |             |
| <b>TOTALE (B)</b>  |             |            |             |             | 0           |
| <b>TOTALE GENERALE (A+B)</b>   |             |            |             |             | 0           |
| Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*) 4   |             |            |             |             |             |

- 1) direzione struttura complessa (art.27 c.1 lettera a)
- 2) direzione struttura semplice (art.27 c.1 lettera b) con specificazione se a valenza dipartimentale
- 3) professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo (art.27 c.1 lettera c)
- 4) professionale in senso stretto (art.27 c.1 lettera d)

Il Direttore Sanitario






U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Direttore: Dott. Pierluigi Serafini  
UOS Gestione Economica  
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan  
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967  
e-mail: [monica.cattelan@aulss5.veneto.it](mailto:monica.cattelan@aulss5.veneto.it)  
PEC: [protocollo.aulss5@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss5@pecveneto.it)

Rovigo, 13 novembre 2018

Prot. n. 91228/II.2

Al Presidente  
del Collegio Sindacale

**Oggetto: *Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale.***

Si trasmette, in allegato alla presente la sottoelencata documentazione:

- Relazione Illustrativa/Tecnico finanziaria, relative alla Preintesa dell'08.11.2018 "Verbale di Concertazione sull'Individuazione dei criteri e procedure per l'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali e per le valutazioni dei dirigenti" dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, redatta ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la relativa certificazione;
- Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico finanziaria, relative alla Preintesa dell'08.11.2018 "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione" dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, redatte ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la relativa certificazione;

Cordiali saluti.

UOS Gestione Economica  
Dott.ssa Monica Cattelan

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

|   |  |   |
|---|--|---|
|   | Data di sottoscrizione   | PREINTESA DEL 8 novembre 2018<br>"Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione"  |
|   | Periodo temporale di vigenza   | Anno 2018   |
|   | Composizione della delegazione trattante   | OO.SS. AREA DELLA DIRIGENZA Medico-Veterinaria<br><br>Direttore Generale<br>Direttore Sanitario<br>Direttore Amministrativo<br>Direttore dei Servizi Socio Sanitari<br><br>(Vedi deliberazione del Direttore Generale n. 831 del 10.10.2018)  |
|   | Soggetti destinatari   | Dirigenti del Ruolo Medico-Veterinario  |
|   | Materie trattate dal contratto integrativo   | Procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni del personale dirigente dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione - anno 2018  |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propeudici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di Controllo Interno<br><br>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa |   |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di                             | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?<br><br>- Con DDG n. 96 del 31.01.2018 è stato adottato il Piano della Performance 2018-2020 e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2018 dell'Ulss 5 Polesana<br><br>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | erogazione della retribuzione accessoria | <p>previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 30.01.2018 con DDG n. 95/2018 è stato adottato il programma triennale (2018-2020) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D.Lgs 150/2009</li> </ul> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione per il piano della Performance di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</li> </ul> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 13.09.2019 con nota prot. 73637 relativamente al ciclo delle Performance 2017 di cui alla DDG 753 del 12.09.2018</li> </ul> |
|--|--|---|

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vicoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A seguito della riorganizzazione conseguente alla fusione per incorporazione dell'Azienda Ulss 19 di Adria nell'Azienda Ulss 18 di Rovigo, con conseguente modifica dall'1.1.2017 della denominazione in Azienda Ulss 5 Polesana, in attuazione della L.R. 19/2016, nonché dell'adozione del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Ulss 5 Polesana con decorrenza 1.2.2018 si è reso necessario stipulare la Preintesa oggetto della presente Relazione.

Con Intesa del 13.02.2018 (in allegato) è stata prorogata al 31.12.2018 la vigenza degli accordi integrativi dell'ex Azienda Ulss 19 di Adria e contestualmente dato atto della vigenza del CCIA dell'Azienda Ulss 18 di Rovigo, sino al regolare perfezionamento delle procedure negoziali relativa alla Contrattazione Integrativa Aziendale concernenti i criteri di individuazione e graduazione delle Posizioni Dirigenziali ed al successivo conferimento dei nuovi incarichi dell'Ulss 5 Polesana da effettuarsi entro il 31.12.2018.

Con la Preintesa in oggetto le parti hanno convenuto in merito alla:

- mappatura delle funzioni dirigenziali
- determinazione del valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione
- graduazione delle funzioni dirigenziali
- conferimento degli incarichi correlati alla graduazione delle funzioni dirigenziali
- sostituzione ed incarichi "ad interim" di altre funzioni dirigenziali

L'art. 26 "Graduazione delle funzioni" del CCNL normativo 1998-2001 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria prevede che l'art. 51 del CCNL 05.12.1996, relativo alla graduazione delle funzioni ai fini della determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti, è confermato salvo per i commi 4 e 6 che vengono sostituiti.

Il riformulato comma 4 del suindicato art. 51 prevede che "la graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico del ruolo unico della dirigenza medico-veterinaria – è effettuata dalle aziende con le modalità indicate nel comma 2, in modo oggettivo e, cioè, indipendentemente dalla situazione

relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o – per quelli già di I livello - dalla loro originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche del DPR 384/1990. La graduazione consente di collocare ciascun incarico nelle fasce previste dagli artt. 56 e 57 del CCNL 05.12.1996, determinando la corrispondente retribuzione di posizione del dirigente cui l'incarico è conferito. La graduazione delle funzioni è sottoposta a revisione periodica secondo i criteri definiti ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. b)".

Il riformulato comma 6 del suindicato art. 51 prevede che "la disciplina del conferimento degli incarichi prevista dagli articoli seguenti del presente capo entra in vigore con il contratto e presuppone, altresì, che le aziende ed enti, qualora non ancora attivate, realizzino le seguenti innovazioni:

- a) l'attuazione dei principi di razionalizzazione previsti dal D.Lgs. n. 29/1993;
- b) la ridefinizione delle strutture organizzative e delle funzioni dirigenziali ai sensi del D.Lgs. n. 229/1999;
- c) l'applicazione del D.Lgs. 286/1999, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del decreto stesso".

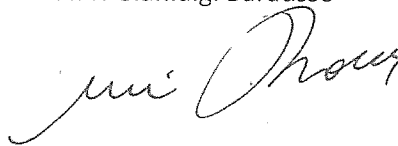
Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 08.06.2000, come modificato dagli artt. 5 e 6 del CCNL 06.05.2010, oggetto di graduazione sarà valutata sulla base della griglia di parametri recati dall'art. 51 del CCNL 05.12.1996 in quanto riaffermati dall'art. 26 del CCNL 08.06.2000. A ciascuno dei criteri sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

L'Amministrazione procederà a conferire e/o riconfermare gli incarichi correlati alle suddette funzioni dirigenziali aziendali secondo le procedure e con le modalità previste dagli artt. 28 e 29 del CCNL 08.06.2000 che riguardano rispettivamente i conferimenti di incarichi:

- a) di direzione di struttura complessa;
- b) di direzione di struttura semplice e semplice a valenza dipartimentale;
- c) di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
- d) di natura professionale in senso stretto.

Rovigo, 13 novembre 2018

Il Direttore Amministrativo  
Avv. Gianluigi Barausse



UOS GESTIONE ECONOMICA  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott.ssa Monica Cattelan

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
Preintesa del 8 novembre 2018 area della Dirigenza Medico-Veterinaria

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

Le risorse per il finanziamento della Preintesa in oggetto sottoscritta in data 8 novembre 2018 - allegata alla presente - sono state previste nel bilancio d'esercizio dell'Azienda Ulss 5 Polesana dell'anno 2018 in riferimento alla Deliberazione del Direttore Generale n. 687 del 08.08.2018 ad oggetto "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018.

**MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA –  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO  
TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA  
COMPLESSA anno 2018**

|  | Importi             |
|--|---------------------|
| Risorse storiche consolidate al 31.12.2007 di cui all'art. 9 c. 1 del CCNL 2008-09 | € 9.446.293         |
| Incremento CCNL 08-09 (art. 9 c. 2 e 3)  | € 239.262           |
| Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)                                    | € 497.610           |
| Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 CCNL 98-01)                     | € 35.460            |
| Incremento dot org. O nuovi servizi (art. 53 CCNL 98-01)                           | € 14.276            |
| <b>TOTALE VALORE FOND PRVVISORIO ANNO 2018</b>                                     | <b>€ 10.232.901</b> |

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

|  |            |
|--|------------|
| Riduzione Fondi da effettuare nella prima fase dell'anno 2018 a favore dell'Azienda Zero – nota prot. 5236 del 24.04.2018 e Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018 | € - 20.692 |
|--|------------|

**Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

|  |                     |
|--|---------------------|
| Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia | € - 15.654          |
| Decurtazione temporanea in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001   | € - 79.804          |
| <b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2018<br/>DDG. 687/2018</b>  | <b>€ 10.116.751</b> |

## MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con la Preintesa in oggetto sono stati determinati i nuovi valori annui della retribuzione di posizione da abbinare alle funzioni graduate di ogni dirigente dell'area Medico-Veterinaria, limitatamente all'anno 2018.

Tenuto conto dell'entità del Fondo per la Retribuzione di Posizione per l'anno 2018 di cui alla suindicata DDG n.687/2018 e delle voci retributive di seguito indicate finanziate dal medesimo fondo:

- indennità di struttura complessa, secondo la mappatura prevista dall'Atto Aziendale dell'Ulss 5 Polesana di cui alla DDG 31/2018 al valore annuo comprensivo della tredicesima mensilità: € 409.747,48
- indennità di sostituzione ex art. 18 CCNL 8.6.2000, modificato dall'art. 11 del CCNL 03.11.2005: € 139.422,25
- indennità di specificità medica/veterinaria: € 3.897.340,22
- retribuzione di posizione nella parte fissa contrattualmente prevista dal vigente CCNL e variabile aziendale, nei nuovi valori previsti per l'anno 2018: € 4.702.000,00

preso atto del personale in servizio al 31.12.2018 e dei valori in essere per i medesimi incarichi, l'Azienda ha definito una graduazione dei valori della retribuzione di posizione come di seguito indicato:

### DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

#### Uoc

|          |             |
|----------|-------------|
| Fascia 1 | € 29.700,00 |
| Fascia 2 | € 27.000,00 |
| Fascia 3 | € 23.800,00 |

#### Uosd

|          |             |
|----------|-------------|
| Fascia 1 | € 23.800,00 |
| Fascia 2 | € 19.750,00 |
| Fascia 3 | € 16.500,00 |

#### Uos

|          |             |
|----------|-------------|
| Fascia 1 | € 23.800,00 |
| Fascia 2 | € 19.750,00 |
| Fascia 3 | € 16.500,00 |
| Fascia 4 | € 11.600,00 |

#### Alta Specialità

|          |             |
|----------|-------------|
| Fascia 1 | € 23.800,00 |
| Fascia 2 | € 19.750,00 |
| Fascia 3 | € 16.500,00 |
| Fascia 4 | € 11.600,00 |
| Fascia 5 | € 7.700,00  |

#### Incarico Professionale di lettera c)

|          |             |
|----------|-------------|
| Fascia 1 | € 11.600,00 |
| Fascia 2 | € 7.700,00  |
| Fascia 3 | € 5.700,00  |

Fascia 4 € 4.300,00

Incarico di lettera d)

Fascia 1 € 1.450,00

I valori indicati rappresentano le migliori quote per ogni tipologia di incarico delle due ex Aziende Sanitarie 18 e 19.

In relazione alle sostituzioni ed incarichi "ad interim" di altre funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 08.06.2000 – modificato dall'art. 11 del CCNL 03.11.2005 - qualora venga accertata l'impossibilità di reperire in tempi brevi le figure legittimate alla sostituzione, per gli incarichi di Direttore di Struttura Complessa o Semplice Dipartimentale, l'Azienda può affidare ad altro Dirigente con corrispondente incarico "ad interim" la struttura temporaneamente priva di titolare.

In tutti i casi di conferimento *ad interim* di incarichi di sostituzione, al Dirigente compete, esclusivamente a titolo di risultato il 20% della retribuzione di posizione complessiva dell'incarico vacante. Nel caso di supplenza di funzioni per vacanza della struttura sottostante al dirigente della struttura superiore, a titolo di risultato, compete il 10% della retribuzione di posizione complessiva riconosciuta alla struttura vacante.

Infine, qualora il profilo di ruolo dell'incarico dirigenziale mappato nell'atto aziendale "in line" venga integrato con lo svolgimento di una funzione dirigenziale prevista "in staff con l'assorbimento dell'ulteriore funzione nell'incarico principale "in line", per tutta la durata dell'incarico stesso, al dirigente sarà riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione, sino ad un massimo del 50% della parte variabile aziendale dell'incarico principale "in line", in relazione alle disponibilità del relativo fondo, oltre il 50% della quota di risultato teorica relativa all'incarico/funzione mappata e vacante, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi.

**MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

|  | Conto Annuale<br>2018 Rif.2017 |
|--|--------------------------------|
| <b>Fondo retribuzione di posizione</b>                               |                                |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>        |                                |
| Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 CCNL 08.09)                | 9.446.293                      |
| Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 cc.2 e 3)                              | 239.262                        |
| Ria personale cessato (art. 47 CCNL 94-97)                           | 497.610                        |
| Incremento rid stabile Dotaz Organ (art. 50 - ccnl 98-01)            | 35.460                         |
| Incr. Dot. Org. O nuovi servizi (art. 53 ccnl 98-01)                 | 14.276                         |
| <i>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | <b>10.232.901</b>              |
| <i>Altre decurtazioni del fondo</i>                                  | - 188.486                      |
| <b>FONDO DI POSIZIONE anno 2017</b>                                  | <b>10.044.415</b>              |

MODULO VI – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

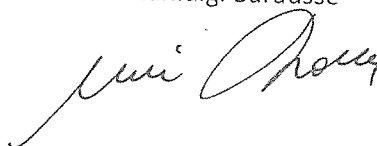
I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi. Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 13 novembre 2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Avv. Gianluigi Barausse



UOS GESTIONE ECONOMICA  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
*Dott.ssa Monica Cattelan*



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

Quadriennio 2006-2009

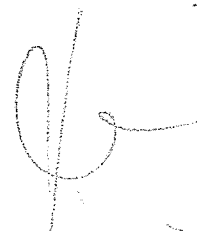
## AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

### VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA  
POSIZIONE

### PREINTESA

8 Novembre 2018



OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE

Il giorno 8 Novembre 2018, alle ore 15,00, presso la sala azzurra situata al II piano del blocco A della Cittadella Socio Sanitaria, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n. 556 del 20.06.2018

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Avv. Gianluigi Barausse  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore della Funzione Ospedaliera  
Direttore della Funzione Territoriale  
Direttore Dipartimento di Prevenzione  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

|                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| * Nicoletta Santipolo | ANAAO ASSOMED                   |
| * Ciro Rossetti       | ANAAO ASSOMED                   |
| * Adriano Benazzato   | ANAAO ASSOMED                   |
| * Francesco Chiavilli | CIMO                            |
| * Luciano Finotti     | CIMO                            |
| * Marco Ranellucci    | CIMO                            |
| * Barbara Cavallaro   | CGIL FP Medici                  |
| * Rocco Cordiano      | CGIL FP Medici                  |
| * Stefano Romagnoli   | CISL Medici                     |
| * Alessandro Finchi   | CISL Medici                     |
| * Piero Di Pasquale   | A.A.R.O.I. EMAC                 |
| * Cecilia Ferrigato   | A.A.R.O.I. EMAC                 |
| * Cristina Chiani     | A.A.R.O.I. EMAC                 |
| * Federico Stocco     | A.A.R.O.I. EMAC                 |
| * Tiziano Rossin      | FVM                             |
| * Mario Marzolla      | FVM                             |
| * Donatella Noventa   | ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI        |
| * Vania Minardi       | FESMED                          |
| * Leonardo Rubinato   | FESMED                          |
| * Fiorenzo Lovison    | FASSID-AIPAC                    |
| * Massimo Favat       | FASSID-SNR                      |
| * Giovanni Pavanato   | FASSID-SNR                      |
| * Giuliano Pasqualini | FASSID-SIMET                    |
| * Antonio Tocchio     | Fed. Medici aderente ad UIL FPL |
| * Pierantonio Armotti | Fed. Medici aderente ad UIL FPL |
| * Davide Benazzo      | CGIL FP Provinciale             |
| * Michele Roveron     | FP CISL Provinciale             |
| * Mariella Rossin     | UIL FPL Fed. Medici Provinciale |

[Verbale del 8.11.2018]

## LE PARTI

convengono su quanto di seguito riportato in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dirigente dell'area della Dirigenza Medico – Veterinaria dell'A.ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione.

### A | MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera AULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale e sentiti i responsabili di struttura complessa.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di concertazione richiamate dall'art. 52 del C.C.N.L. 5.12.96, come modificato dall'art.26 del C.C.N.L. 8.06.2000.

### B | DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE

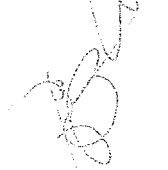

Le parti, prima di procedere a determinare il valore della retribuzione di posizione correlata a ciascuna funzione dirigenziale, prendono atto che la quota utilizzabile del Fondo Retribuzione di Posizione area Medico Veterinaria per finanziamento di tale istituto per l'anno 2018 è pari ad € 10.132,405,66 (certificazione del Collegio Sindacale del 26.09.2018).

Ciò premesso, di comune accordo, stabiliscono di fissare a regime nei seguenti importi il nuovo valore della retribuzione di posizione, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità, da abbinare alle funzioni graduate secondo quanto previsto al precedente punto del presente verbale.

### C | GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8.6.2000, come modificato dall'art. 5 e 6 del CCNL 6.5.2010, oggetto di graduazione, sarà valutata sulla base della griglia di parametri recati dall'art.51 del C.C.N.L. 5/12/1996 in quanto riaffermati, per il fine che qui interessa, dall'art.26 del C.C.N.L. 8/06/2000 e con le procedure da questo previste.

[Verbale del 8.11.2018]



A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

La compilazione delle tabelle di valutazione, il cui schema viene riportato nell'allegato 2 al presente verbale, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

In considerazione della riorganizzazione conseguente alla fusione per incorporazione dell'Azienda Ulss 19 di Adria nell'Azienda Ulss 18 di Rovigo che, di conseguenza, da 1.1.2017 ha cambiato la propria denominazione in Azienda Ulss 5 Polesana, in attuazione della L.R. 19/2016 e dell'Azienda, nonché dell'adozione del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Ulss 5 Polesana con decorrenza 1.2.2018, il processo sopra descritto alle lettere A e B del presente verbale viene attuato anche nei confronti delle strutture e per le funzioni che sono, alla data odierna, già state oggetto di graduazione con precedenti sistemi e accordi diversi.

Sulla base del fondo disponibile come sopra indicato e del personale attualmente in servizio, considerato che non è ancora stato sottoscritto il nuovo CCNL per il triennio 2016-2018, tenuto principalmente conto dei valori in godimento presso l'ex Azienda Ulss 18 accorpante, per i medesimi incarichi, in corso, per il solo anno 2018, le parti convengono di definire la graduazione dei valori della retribuzione di posizione per gli incarichi dirigenziali assegnati nell'Azienda Ulss 5 Polesana come da tabella allegata (allegato 1)

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

|          |  |
|----------|--|
| <b>D</b> | <b>CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI</b> |
|----------|--|

Una volta concluse le fasi precedentemente illustrate, l'Amministrazione procederà a conferire e/o riconfermare gli incarichi correlati alle suddette funzioni dirigenziali aziendali secondo le procedure e con le modalità previste dagli artt. 28 e 29 del C.C.N.L. 8.06.2000 che riguardano rispettivamente il conferimento di incarichi:

- di direzione di struttura complessa;
- di direzione di struttura semplice e semplice a valenza dipartimentale;
- di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
- di natura professionale in senso stretto;

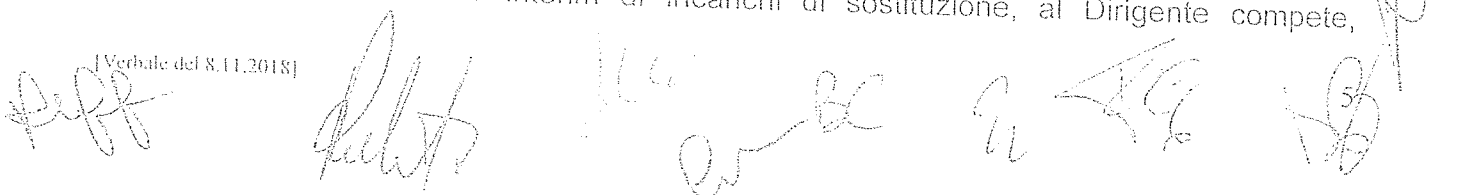
la definizione dei criteri per l'affidamento degli incarichi sarà quindi oggetto di distinta procedura di concertazione, ai sensi dell'art.28, comma 8, del CCNL 8.6.2000.

## E SOSTITUZIONI E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

ai sensi dell'art. 18 del ccnl 8.6.2000, come modificato dall'art. 11 ccnl 3.11.2005:

1. In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata dall'azienda ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa da lui stesso preventivamente individuato con cadenza annuale. Analogamente si procede nei casi di altre articolazioni aziendali che, pur non configurandosi con tale denominazione ricomprendano – secondo l'atto aziendale più strutture complesse.
2. Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'azienda, con apposito atto, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che - a tal fine – si avvale dei seguenti criteri:
  - a) il dirigente deve essere titolare di un incarico di struttura semplice o di alta specializzazione o comunque, della tipologia c) di cui all'art. 27 (Tipologie di incarico), del CCNL 8.6.2000, I biennio economico con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza;
  - b) valutazione comparata del curriculum prodotto dai dirigenti interessati" (Comma così sostituito dall'art. 11 comma 1), lett. A) del CCNL 3.11.2005.
3. Le disposizioni del comma 2 si applicano anche nel caso di strutture semplici che non siano articolazione interna di strutture complesse ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice.
4. Nel caso che l'assenza sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del d.lgs. 502/92. In tal caso può durare sei mesi, prorogabili fino a dodici.  
(...)
7. Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria. Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1 e 2 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile di € 535,05 e per la sostituzione di cui al comma 3 di € 267,52. Alla corresponsione delle indennità si provvede o con le risorse del fondo dell'art. 50 CCNL 8.6.2000 I biennio economico (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) o di quello dell'art. 52 del CCNL 8.6.2000, I biennio economico, (Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato), per tutta la durata della sostituzione. La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati.
8. Le aziende, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico.

Ai sensi del comma 8 dell'articolo citato, qualora venga accertata l'impossibilità di reperire in tempi brevi le figure legittimate alla sostituzione, per gli incarichi di Direttore di Struttura Complessa o Semplice Dipartimentale, l'Azienda può affidare ad altro Dirigente con corrispondente incarico ("ad interim") la struttura temporaneamente priva di titolare. In tutti i casi di conferimento ad interim di incarichi di sostituzione, al Dirigente compete,



esclusivamente, a titolo di risultato, il 20% della retribuzione di posizione complessiva dell'incarico vacante, secondo la graduazione delle funzioni, ai sensi dell'art. 18 citato.

Nel caso di supplenza di funzioni per vacanza della struttura sottostante al dirigente della struttura superiore, a titolo di risultato, compete il 10% della retribuzione di posizione complessiva riconosciuta alla struttura vacante secondo la graduazione delle funzioni.

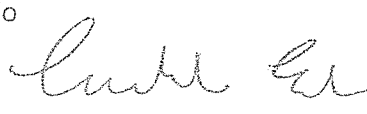
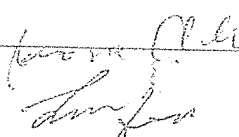
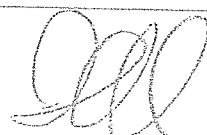

Per il raggiungimento degli obiettivi della struttura ricoperta per sostituzione o ad interim compete altresì il 50% della quota di risultato teorica relativa all'incarico mappato e vacante, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Qualora il profilo di ruolo dell'incarico Dirigenziale mappato nell'Atto Aziendale "in line" venga integrato con lo svolgimento di una funzione dirigenziale prevista "in staff" con l'assorbimento dell'ulteriore funzione nell'incarico principale "in line", per tutta la durata dell'incarico stesso, al Dirigente sarà riconosciuta una **maggiorazione della retribuzione di posizione**, sino ad un massimo del 50% della parte variabile aziendale dell'incarico principale "in line", **in relazione alle disponibilità del relativo fondo**, oltre al 50% della quota di risultato teorica relativa all'incarico/funzione mappata e vacante, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Tutti i trattamenti economici legati al risultato seguiranno le regole previste dall'accordo sulla retribuzione di risultato dell'anno di competenza, a seconda delle indicazioni del piano della performance.

Alle ore 16,00 si dichiarano chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

| PARTE PUBBLICA  | PARTE SINDACALE  |
|---|--|
| Direttore Generale<br>Dr. F. Antonio Compostella  |  |
| Gianluigi Barausse<br>Direttore Amministrativo  | Nicoletta Santipolo<br>Ciro Rossetti<br>Adriano Benazzato<br>ANAAO ASSOMED   |
| Edgardo Contato<br>Direttore Sanitario<br> | Francesco Chiavilli<br>Luciano Finotti<br>Marco Rannellucci<br>CIMO<br> |
| Urbano Brazzale<br>Direttore Servizi Socio-Sanitari   | Barbara Cavallaro<br>Rocco Cordiano<br>CGIL FP Medici<br>               |
| Direttore Funzione Ospedaliera  | Stefano Romagnoli<br>Alessandro Finchi<br>CISL Medici  |
|   | Piero Di Pasquale<br>   |

|   |  |
|---|--|
| Direttore Funzione Territoriale                             | Cecilia Ferrigato<br>Cristina Chiani<br>Federico Stocco<br>A.A.R.O.I. EMAC |
| Direttore Dipartimento di Prevenzione                       | Tiziano Rossin<br>Mario Marzolla<br>FVM                                    |
| Pier Luigi Serafini<br>Direttore NOC Gestione Risorse Umane | Fiorenzo Lovison<br>FASSID-AIPAC   |
|   | Massimo Favat<br>Giuliano Pavanato<br>FASSID-SNR                           |
|   | Giuliano Pasqualini<br>FASSID-SIMET  |
|   | Vania Minardi<br>Leonardo Rubinato<br>FESMED                               |
|   | Donatella Noventa<br>ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI                              |
|   | Antonio Tocchio<br>Pierantonio Armotti<br>Fed. Medici aderente ad UIL FPL  |
|   | Davide Benazzo<br>CGIL FP Medici Provinciale                               |
|   | Michele Roveron<br>FP CISL Provinciale                                     |
|   | Mariella Rossin<br>UIL FPL Fed. Medici Provinciale                         |
|   |  |
|   |  |

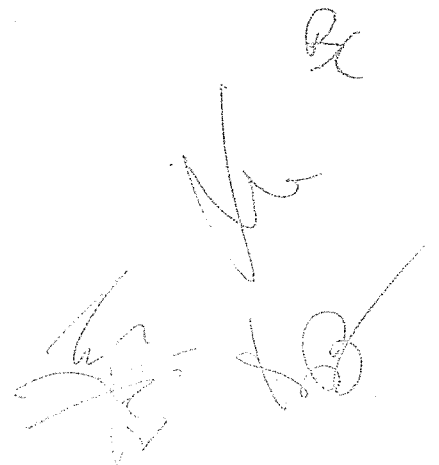
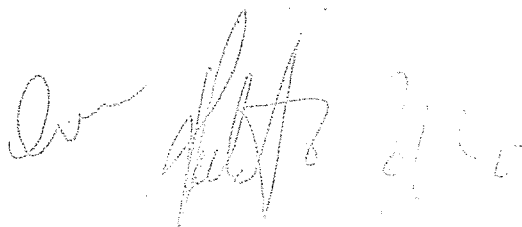
*lu*

*bc d*

*fu n*

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI AREA DELLA DIRIGENZA  
MEDICO/VETERINARIA

|                          | VALORE ECONOMICO ANNO 2018 |             |
|--------------------------|----------------------------|-------------|
| UOC                      | Fascia 1                   | € 29.700,00 |
|                          | Fascia 2                   | € 27.000,00 |
|                          | Fascia 3                   | € 23.800,00 |
| UOSD                     | Fascia 1                   | € 23.800,00 |
|                          | Fascia 2                   | € 19.750,00 |
|                          | Fascia 3                   | € 16.500,00 |
| UOS                      | Fascia 1                   | € 23.800,00 |
|                          | Fascia 2                   | € 19.750,00 |
|                          | Fascia 3                   | € 16.500,00 |
|                          | Fascia 4                   | € 11.600,00 |
| ALTA SPECIALIZZAZIONE    | Fascia 1                   | € 23.800,00 |
|                          | Fascia 2                   | € 19.750,00 |
|                          | Fascia 3                   | € 16.500,00 |
|                          | Fascia 4                   | € 11.600,00 |
|                          | Fascia 5                   | € 7.700,00  |
| Incarico Prof.le lett c) | Fascia 1                   | € 11.600,00 |
|                          | Fascia 2                   | € 7.700,00  |
|                          | Fascia 3                   | € 5.700,00  |
|                          | Fascia 4                   | € 4.300,00  |
| Incarico Prof.le lett d) | Fascia 1                   | € 1.450,00  |



C.C.N.L. 3.11.2005 - C.C.N.L. 5.7.2006 - C.C.N.L. 17.10.2008  
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA  
ART. 26 C.C.N.L. 8.06.2000  
(GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI)

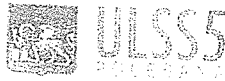
DIP.  
UOC

| FUNZIONE DIRIGENZIALE:   | VALUTAZIONE |            |             |             |             |
|--|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|
|  | BASSA       | MEDIA      | MEDIO-ALTA  | ALTA        | MOLTO ALTA  |
| CRITERI E PARAMETRI  | PUNT. 1-5   | PUNT. 6-10 | PUNT. 11-15 | PUNT. 16-20 | PUNT. 21-25 |
| 1) Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti   |             |            |             |             |             |
| 2) Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata  |             |            |             |             |             |
| 3) Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)  |             |            |             |             |             |
| 4) Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato  |             |            |             |             |             |
| <b>TOTALE (A)</b>  |             |            |             |             | 0           |
| 5) Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge   |             |            |             |             |             |
| 6) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali  |             |            |             |             |             |
| 7) Grado di competenza specialistica funzionale o professionale  |             |            |             |             |             |
| 8) Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente       |             |            |             |             |             |
| 9) Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda o ente                         |             |            |             |             |             |
| 10) Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda od ente   |             |            |             |             |             |
| 11) Rilevanza degli incarichi di cui all'art. 53 interna dell'unità operativa ovvero a livello aziendale   |             |            |             |             |             |
| 12) Ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa |             |            |             |             |             |
| 13) Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri                     |             |            |             |             |             |
| <b>TOTALE (B)</b>  |             |            |             |             | 0           |
| <b>TOTALE GENERALE (A+B)</b>   |             |            |             |             | 0           |
| Tipologia dell'incarico cui la funzione dirigenziale afferisce (*) 4   |             |            |             |             |             |

- (\*) 1) direzione struttura complessa (art.27 c.1 lettera a)  
2) direzione struttura semplice (art.27 c.1 lettera b) con specificazione se a valenza dipartimentale  
3) professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo (art.27 c.1 lettera c)  
4) professionale in senso stretto (art.27 c.1 lettera d)

Il Direttore Sanitario

REGIONE DEL VENETO



VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

Quadriennio 2006-2009

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI  
DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE  
ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE:  
PROROGA VIGENZA ACCORDO INTEGRATIVO  
EX AZIENDA Ulss 19 di ADRIA

PREINTESA

Revigo 13 Febbraio 2018

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI  
DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE  
ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE:  
PROROGA ACCORDI INTEGRATIVI EX AZIENDA Ulss 19 di ADRIA

Il giorno 13/02/2018, alle ore 12.00, si sono incontrate, presso la Sala Azzurra situata al II piano del blocco A della sede in Cittadella Socio-Sanitaria, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n. 13 del 11.01.2017

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Avv. Gianluigi Barausse  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini  
Direttore Organizzazione Distrettuale – Dr. Domenica Lucianò e Dr.ssa Maria Chiara Paparella  
Direttore Dipartimento di Prevenzione – Dr. Francesco Monge.

PARTE SINDACALE

|                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| * Guido Senesi        | ANAAO ASSOMED                   |
| * Nicoletta Santipolo | ANAAO ASSOMED                   |
| * Francesco Chiavilli | CIMO <i>for</i>                 |
| * Luciano Finotti     | CIMO                            |
| * Barbara Cavallaro   | CGIL FP Medici                  |
| * Rocco Cordiano      | CGIL FP Medici                  |
| * Stefano Romagnoli   | CISL Medici                     |
| * Alessandro Finchi   | CISL Medici                     |
| * Piero Di Pasquale   | A.A.R.O.I. EMAC                 |
| * Cecilia Ferrigato   | A.A.R.O.I. EMAC                 |
| * Cristina Chiani     | A.A.R.O.I. EMAC                 |
| * Tiziano Rossin      | FVM                             |
| * Mario Marzolla      | FVM                             |
| * Donatella Noventa   | ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI        |
| * Marco Brusafferro   | ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI        |
| * Vania Minardi       | FESMED                          |
| * Leonardo Rubinato   | FESMED                          |
| * Fiorenzo Lovison    | FASSID-AIPAC                    |
| * Massimo Favat       | FASSID-SNR                      |
| * Giovanni Pavanato   | FASSID-SNR                      |
| * Giuliano Pasqualini | FASSID-SIMET                    |
| * Antonio Tocchio     | Fed. Medici aderente ad UIL FPL |
| * Pierantonio Armotti | Fed. Medici aderente ad UIL FPL |
| * Davide Benazzo      | CGIL FP Provinciale             |
| * Michele Roveron     | FP CISL Provinciale             |
| * Roberto Tarozzo     | UIL FPL Fed. Medici Provinciale |

*for*

*for*

*for*

*for*

*for*

*for*

*for*

**LE PARTI**  
Premesso che

Con Legge n. 19 del 25.10.2016 la Regione del Veneto ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS con effetto dal 01.01.2017, individuando nuovi ambiti territoriali tramite la soppressione di alcune Aziende ULSS e la contestuale loro incorporazione in altre che vedono modificata la loro denominazione, nello specifico, è stata prevista la soppressione dell'Azienda ULSS n.19 di Adria e la sua incorporazione nell'Azienda ULSS 18 di Rovigo, che dal 01.01.2017 ha modificato la propria denominazione in "Azienda ULSS 5 Polesana";

Conseguentemente in data 6 dicembre 2016 è stato sottoscritto - il "Verbale di Accordo ex art. 47 Legge 428/1990" tra le Aziende Ulss 18 di Rovigo e 19 di Adria e le RSU delle due Aziende medesime e le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CCNL Nazionali delle rispettive Aree, con il quale, nel prendere atto di quanto disposto dalla L.R. 19/2016 e del suindicato Protocollo di Intesa tra la Regione e le OO.SS. del Comparto in data 24 novembre 2016, le parti hanno in particolare concordato che:

" 1 - Il trattamento previsto dagli Accordi decentrati, che possono avere diverso contenuto nell'Azienda soppressa rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'Accordo in sede aziendale da parte della Azienda ULSS 5 POLESANA, in modo da consentire l'armonizzazione degli istituti giuridici ed economici. In conformità a quanto previsto nel protocollo d'intesa del 24 novembre 2016 della Regione del Veneto - Area Sanità e Sociale per l'area del Comparto, la proroga dei trattamenti dell'Azienda/e soppressa/e agli ex dipendenti di questa verrà mantenuto indicativamente sino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017, salve successive intese.

2.- La presente intesa è riferita anche alle Aree della dirigenza ed in conseguenza la proroga dell'efficacia degli accordi aziendali a queste riferite deve considerarsi concordata fino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017."

Rimangono invece ovviamente vigenti sino a nuovo diverso accordo i Contratti Integrativi Aziendali dell'Azienda Ulss 18 di Rovigo, quale Azienda incorporante, che ha modificato la propria denominazione in Azienda Ulss 5 Polesana dal 1.1.2017.

Con Deliberazione n. 1306 del 16.08.2017 la Giunta Regionale del Veneto ha approvato le Linee Guida dell'Atto Aziendale che, come noto, costituisce il documento principe di organizzazione e, nella circostanza, comporta una profonda riorganizzazione dell'Azienda, soprattutto in ambito Territoriale e Tecnico- Amministrativo, in relazione e attuazione della citata Legge Regionale 19/2016 di riforma.

L'iter procedurale previsto per l'approvazione del nuovo Atto, si è appena concluso, pertanto si riscontra la necessità di confermare i trattamenti economici relativi agli incarichi di Posizione dei dipendenti dell'ex Azienda Ulss 19 di Adria, incorporata ex L.R. 19/2016 dal 1.1.2017 nell'Azienda Ulss di Rovigo, ridenominata Azienda Ulss 5 Polesana, nelle more dell'applicazione del nuovo Atto Aziendale, e dello svolgimento delle necessarie procedure negoziali relativamente ai criteri per la pesatura del valore economico delle posizioni e la definizione delle modalità attuative relativamente alla loro attribuzione.

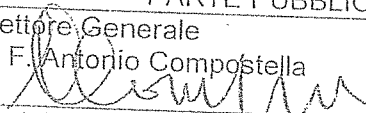
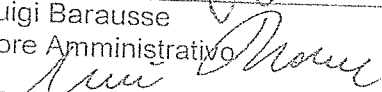
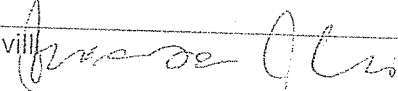
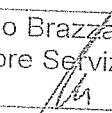

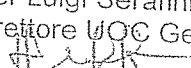
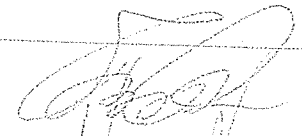



## LE PARTI

unanimemente concordano di prorogare la vigenza degli accordi integrativi dell'ex Azienda Ulss 19 di Adria e contestualmente di dare atto della vigenza del CCA dell'ex Azienda Ulss 18 di Rovigo sino al regolare perfezionamento delle procedure negoziali relative alla Contrattazione Integrativa Aziendale concernenti i criteri di individuazione e graduazione delle Posizioni Dirigenziali ed al successivo conferimento dei nuovi incarichi della nuova Azienda ULSS 5 Polesana da effettuarsi entro il 31.12.2018, fermo restando l'impegno dell'Azienda di perfezionare quanto prima tali procedure negoziali.

Alle ore 12,15 si dichiarano chiusi i lavori.

Letto, approvato e sottoscritto

| PARTE PUBBLICA   | PARTE SINDACALE  |
|--|--|
| Direttore Generale<br>Dr. F. Antonio Compostella<br>              | Guido Senesi<br>ANAAO ASSOMED  |
| Gianluigi Barausse<br>Direttore Amministrativo<br>                | Nicoletta Santipolo<br>ANAAO ASSOMED   |
| Edgardo Contato<br>Direttore Sanitario   | Francesco Chiavini<br>CIMO<br>           |
| Urbano Brazzale<br>Direttore Servizi Socio-Sanitari<br>         | Luciano Finotti<br>CIMO  |
| Direttore Funzione Ospedaliera   | Barbara Cavallaro<br>CGIL FP Medici<br> |
| Pier Luigi Serafini<br>Direttore UOC Gestione Risorse Umane<br> | Rocco Cordiano<br>CGIL FP Medici   |
| Domenica Lucianò<br>Direttore Organizzazione Distrettuale  | Stefano Romagnoli<br>CISL Medici   |
| Maria Chiara Paparella<br>Direttore Organizzazione Distrettuale  | Alessandro Finchi<br>CISL Medici   |
| Francesco Monge<br>Direttore Dipartimento di Prevenzione   | Piero Di Pasquale<br>A.A.R.O.I. EMAC   |
|  | Cecilia Ferrigato<br>A.A.R.O.I. EMAC   |
|  | Cristina Chiani<br>A.A.R.O.I. EMAC   |
|  | Tiziano Rossin<br>FVM<br>               |
|  | Mario Marzolla<br>FVM<br>               |

|  |   |
|--|---|
|  | Fiorenzo Lovison<br>FASSID-AIPAC                            |
|  | Massimo Favat<br>FASSID-SNR<br><i>Dr. GIOVANNI PAVANATO</i> |
|  | Giuliano Pasqualini<br>FASSID-SIMET                         |
|  | Vania Minardi<br>FESMED                                     |
|  | Leonardo Rubinato<br>FESMED                                 |
|  | Marco Brusaferrò<br>ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI                |
|  | Donatella Noventa<br>ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI               |
|  | Antonio Tocchio<br>Fed. Medici aderente ad UIL FPL          |
|  | Pierantonio Armotti<br>Fed. Medici aderente ad UIL FPL      |
|  | Davide Benazzo<br>CGIL FP Medici Provinciale                |
|  | Michele Roveron<br>FP CISL Provinciale                      |
|  | Roberto Tarozzo<br>UIL FPL Fed. Medici Provinciale          |

*Jn*

*[Signature]*

*[Signature]*



N. 687

del Reg. Deliberazioni

del 08/08/2018

**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Fernando Antonio Compostella -  
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 195 del 30.12.2015 e  
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 160 del 30.12.2016

**OGGETTO: Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza  
Medico-Veterinaria Anno 2018.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria  
del presente provvedimento proposto  
per l'adozione in ordine alla legittimità  
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott. Pierluigi Serafini, riferisce quanto segue:

con deliberazioni del Direttore Generale n. 500 del 07/06/2018 a modifica ed integrazione della deliberazione n. 441 del 16.05.2018 sono stati determinati, in via definitiva, i fondi contrattuali dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana per l'anno 2017, dell'Area di contrattazione per la Dirigenza Medico-Veterinaria, nei valori indicati nelle tabelle allegate ai succitati provvedimenti, in conformità a quanto previsto dal CCNL 6.5.2010, secondo biennio economico del quadriennio 2006-2009;

la determinazione definitiva dei fondi suddetti, è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 20/06/2018.

Alla data di adozione del presente provvedimento non risulta ancora sottoscritto il CCNL area Medico Veterinaria per il triennio 2016-2018, pertanto si definiscono in via provvisoria i fondi anno 2018 sulla base del valore anno 2017 come sopra approvato e certificato, come da prospetto allegato 1;

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrare funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

In merito a quanto sopra in data 26.09.2017 e 9.10.2017 sono avvenuti gli incontri tra l'Azienda Zero e l'Azienda Ulss 5 Polesana e le OO.SS delle Aree dirigenziali e del Comparto Sanità per la sottoscrizione di appositi Accordi Sindacali ex art. 47 legge 428 del 1990.

In attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 1.1.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 28.830,42 per l'Area della Dirigenza Medica – Veterinaria dell'Azienda Ulss 5 Polesana (valore massimo a regime € 48.922,04);

In relazione a quanto sopra, in data 29.06.2018 è stata siglata la Preintesa ad oggetto "Graduale riduzione dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico Veterinaria per il trasferimento di risorse ad Azienda Zero" con la quale le parti hanno concordato che la riduzione avvenga complessivamente a carico del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II biennio economico 2008-2009);

In relazione alla deliberazione del Direttore Generale n. 322 dell'11.04.2018 integrata con deliberazione n. 628 del 23.07.2018, con le quali è stato affidato il servizio di assistenza medica di supporto all'UOC di Pronto Soccorso di Rovigo alla Ditta Medica Porto Viro, ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. viene previsto il temporaneo congelamento dei relativi fondi dell'area Medico-Veterinaria per un importo complessivo di € 123.051,25 così come esplicitato nell'allegato 2;

Infine, in attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 tra la Regione e le OO.SS. delle Dirigenze e del Comparto, relativamente alla possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per misure di incentivazione del personale, ai sensi dell'art. 16, comma 4 e 5 del D.L. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011, si provvederà all'eventuale incremento del Fondo per la Retribuzione di Risultato con successivo provvedimento ad avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda.

Quanto sopra è stato oggetto di informazione alle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico Veterinaria nell'incontro del 31.07.2018.

Successivamente, in relazione al trasferimento delle risorse all'Azienda Zero, nella seduta dell'08.08.2018 il Collegio Sindacale ha verbalizzato che *"non condivide i contenuti della suindicata Preintesa del 29.06.2018 che imputa l'intero importo delle risorse da trasferire ad Azienda Zero unicamente a valere sul Fondo dell'accessorio. Si chiede, pertanto, che tale trasferimento venga spalmato in misura percentuale corrispondente a valere su tutti e tre i fondi della Dirigenza Medico-Veterinaria"*.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, preso atto della dichiarazione del Collegio Sindacale, propone di determinare in via provvisoria per l'anno 2018 i fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria dell'Azienda Ulss 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale, di cui all'allegato 1

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009)

Tutto ciò premesso e considerato

#### IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO il CCNL 06.05.2010 dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75.

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

#### DELIBERA

1. di determinare provvisoriamente per l'anno 2018 i fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, di cui all'allegato 1 del presente provvedimento;
2. di provvedere al temporaneo congelamento dei fondi dell'area Medico-Veterinaria per un importo complessivo di € 123.051,25 in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'allegato 2;

3. si riservarsi con eventuale successivo provvedimento ad incrementare il Fondo per la Retribuzione di Risultato in attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 tra la Regione e le OO.SS. delle Dirigenze e del Comparto, ad avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda.
4. di integrare l'informativa alle OO.SS. relativamente all'adozione del presente provvedimento.
5. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area della Dirigenza dell'Area Medico Veterinaria in data 31.07.2018
6. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio preventivo economico anno 2018 del personale dipendente del ruolo della Dirigenza M/V.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini  
Il Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Gianluigi Barausse

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

|   |  |
|---|--|
| <p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:<br/>                 - è soggetto a controllo _____ ;<br/>                 - non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X<br/>                 Rovigo, 13/08/2018</p> | <p>Il Direttore UOC Affari Generali<br/><br/>                 Dr.ssa Patrizia Davi</p> |
| <p style="text-align: center;"><i>Attestazione di pubblicazione</i></p> <p>Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.<br/>                 Rovigo, 13/08/2018</p>                      | <p>Il Direttore UOC Affari Generali<br/><br/>                 Dr.ssa Patrizia Davi</p> |
| <p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)<br/>                 Rovigo, 13/08/2018</p>  | <p>Il Direttore UOC Affari Generali<br/><br/>                 Dr.ssa Patrizia Davi</p> |
| <p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo<br/>                 Rovigo,</p>  | <p>Il Direttore UOC Affari Generali<br/><br/>                 Dr.ssa Patrizia Davi</p> |

| Da distribuire a:                |  |  |
|----------------------------------|--|--|
| DIRETTORE GENERALE               | UOC GESTIONE RISORSE UMANE             | UFFICIO PROTEZIONE DATI                      |
| DIRETTORE AMMINISTRATIVO         | UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE      | UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE            |
| DIRETTORE SANITARIO              | UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA       | UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL. E COMUNICAZIONE |
| DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI | UOC CONTROLLO DI GESTIONE              | _____  |
| COLLEGIO DI DIREZIONE            | UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE       | _____  |
| DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA   | UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE     | _____  |
| DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE  | UOC FARMACIA OSPEDALIERA               | _____  |
| DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE      | UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA    | _____  |
| DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE      | UOC INFANZIA, ADOL. E FAM. DISTRETTO 1 | _____  |
| UOC DISTRETTO 1 ROVIGO           | UOC INFANZIA, ADOL. E FAM. DISTRETTO 2 | _____  |
| UOC DISTRETTO 2 ADRIA            | UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE        | _____  |
| UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE | UOC PSICHIATRIA                        | _____  |
| UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA  | UOC SERD                               | _____  |
| POLO FORMATIVO                   | UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO         | _____  |
| UOC AFFARI GENERALI              | UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.      | _____  |
| UOC CONTABILITA' E BILANCIO      | UOS MEDICO COMPETENTE                  | _____  |
| UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA      | UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.      | _____  |
| UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI |  | _____  |

## Fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria

ANNO 2018

Valore provvisorio

valore Ulss 5

|   |  |
|---|--|
| <p>FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA<br/>(art. 9 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)<br/>valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 500 del 07.06.2018</p> <p>PECURIAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001<br/>Servizio di assistenza Medica - Impresa Medica Porto Viro (vedi allegato 1)</p> <p>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018<br/>(RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018)</p> | <p>10.232.901,39</p> <p>79.804,01</p> <p>20.691,72</p> |
| <p>VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2018</p>   | <p>10.132.405,66</p>                                   |
| <p>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO<br/>(art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)<br/>valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 500 del 07.06.2018</p> <p>DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001<br/>Servizio di assistenza Medica - Impresa Medica Porto Viro (vedi allegato 1)</p> <p>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018<br/>(RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018)</p>  | <p>2.156.445,84</p> <p>26.243,29</p> <p>4.360,50</p>   |
| <p>VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2018</p>   | <p>2.125.842,05</p>                                    |
| <p>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO<br/>(art. 11 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)<br/>valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 500 del 07.06.2018</p> <p>DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001<br/>Servizio di assistenza Medica - Impresa Medica Porto Viro (vedi allegato 1)</p> <p>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018<br/>(RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018)</p>  | <p>1.868.475,50</p> <p>17.003,94</p> <p>3.779,20</p>   |
| <p>VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2018</p>   | <p>1.847.693,36</p>                                    |
| <p>FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE<br/>(art. 11 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)<br/>valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 500 del 07.06.2018</p>  | <p>46.525,41</p>                                       |

ALLEGATO 2

**Decurtazione temporanea fondi contrattuali Dirigenti Medico-Veterinaria - Anno 2018****IMPRESA MEDICA PORTO VIRO di Porto Viro**  
P.D. ESCLUSIVO ASSISTENZA - Valore Anno 2018IMPRESA MEDICA PORTO VIRO di Porto Viro  
Servizio di assistenza medica di supporto all'UOC Pronto Soccorso di RovigoN. ore annue dirigente medico n. 152 x n. 12 mesi = 1824  
360. 720 X 12 h = 720**VALORE MEDICO DECURTATE**

(N° ore/turni anno 2017)/(N° ore annue dir. Medico)

valori medi anno 2018  
valore medio Fondo per la Retribuzione di Posizione per un Dirigente Medico neo assunto con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 281 stampa sigma con elaborazioni del 10.07.2018 16.836,29 (fondo art. 9 CCNL 6.5.2010)

valore medio Fondo Trattamento Accessorio per un Dirigente Medico neo assunto con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 281 stampa sigma con elaborazioni del 10.07.2018 5.536,56 (fondo art.10 CCNL 6.5.2010)

valore medio Fondo per la Retribuzione di Risultato per un Dirigente Medico neo assunto con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 281 stampa sigma con elaborazioni del 10.07.2018 3.587,33 (fondo art.11 CCNL 6.5.2010)

| Valore medio annuo per dirigente medico | n. dipendenti da decurtare | incaro lettera c) 5-15 anni | valore decurtazione fondo 2018 |
|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 16.836,29                               | 4,74                       |                             | 79.804,01                      |
| 5.536,56                                | 4,74                       |                             | 26.243,29                      |
| 3.587,33                                | 4,74                       |                             | 17.003,94                      |

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)

**TOTALE DECURTAZIONE FONDI M/V**  
anno 2018  
**123.051,25**