

VERBALE DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

-Comparto Sanità-

5 giugno 2006

10 aprile 2008

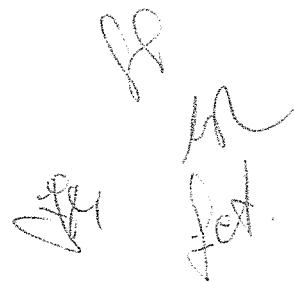
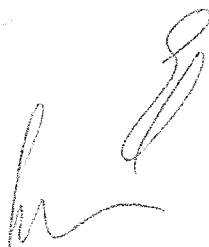
31 luglio 2009

ISTITUTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO
DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI.
CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEI PREMI INCENTIVANTI:

DESTINAZIONE DELLE DISPONIBILITA' ECONOMICHE RESIDUALI REGISTRATE SUI FONDI
CONTRATTUALI E CONTABILIZZATE NEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ AL 31.12.2017

INTESA

21⁶ Febbraio 2019



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

A seguito della sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di accordo integrativo aziendale del personale del Comparto avvenuta in data 17,10,2018 e del parere favorevole espresso in data 14,11,2018 dal Collegio Sindacale, in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio ed al rispetto delle norme di legge, il giorno 21/5 Febbraio 2019, alle ore 10,00, presso la sala Azzurra situata al II piano del blocco A della Cittadella Socio Sanitaria, si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n. 1033 del 12,12,2018

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera
Direttore della Funzione Territoriale
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini
Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica – Dott. Cristiano Pelati

PARTE SINDACALE

OO.SS. COMPARTO

* Dott. Mantovan Riccardo FP CGIL
* Dott. Cogo Carlo FP CISL
* Dott. Rossin Mariella FP UIL
* Dott. Tosi Roberto F.S.I.
* Dott. Schiavone Luciano F.I.A.L.S.

RSU:

(comunicazione della RSU del 7 Ottobre 2018)

Dott. Saccardin Silvia – Coordinatore
Dott. Biolcati Emanuela
Dott. Busatto Egidio
Dott. Franco Nicola
Dott. Franceschetti Emanuele
Dott. Massaro Fabio
Dott. Lucchiari Arianna
Dott. Santato Davide

LE PARTI

Premesso che

L'art. 30 CCNL del 19/04/2004 – Biennio economico 2002-2003 al punto 5 prevede "E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 (Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno) e 31 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al Fondo di cui al presente articolo (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) per l'attuazione delle sue finalità. ... e pertanto non si storicizzano nel fondo della produttività."

Alla data della sottoscrizione della presente Preintesa, le disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2017 sul Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 del CCNL economico 2008-2009 e sul Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 del CCNL economico 2008-2009 risultano complessivamente pari a € 541.713,24.

Considerato:

la notevole entità dell'importo di cui trattasi;

la sottoscrizione del nuovo CCNL Comparto Sanità in data 21.05.2018;

la situazione della recente (01.01.2017) unificazione delle due Aziende Polesane di Rovigo e Adria, con approvazione del nuovo Atto Aziendale a gennaio 2018;

la conseguente necessità di dar corso a nuovi modelli organizzativi finalizzati alla massima integrazione, a tutti i livelli delle attività tra le varie strutture aziendali.

Richiamata

l'intesa del 28.12.2017 ad Oggetto: "istituto della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Criteri per l'assegnazione dei premi incentivanti: destinazione delle disponibilità economiche residuali registrate sui fondi contrattuali al 31.12.2016 ex Aziende Ulss18 e 19 ", preintesa certificata dal Collegio Sindacale in data 6,12,2017

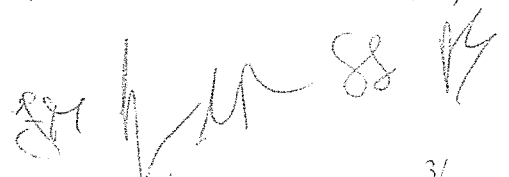
Tutto ciò premesso, considerato e richiamato le parti:

CONVENGONO

1. di destinare, per l'anno 2018 l'importo complessivo dei resti accertati a consuntivo di bilancio al 31.12.2017, tenuto conto dei fondi definiti anno 2017 determinati con deliberazione del D.G. n. 498 del 2018, aggiornati alla data di sottoscrizione della presente Preintesa in € 541.713,24 alla incentivazione di progetti quali-quantitativi finalizzati all'obiettivo aziendale "integrazione operativa strutture ex Aziende ULSS 18 di Rovigo e 19 di Adria – attuazione nuovo Atto Aziendale";
2. di confermare la medesima destinazione per la quota residua, già finalizzata ad attività progettuale, di cui all'Intesa del 28,12,2017;
3. che i progetti quali-quantitativi non saranno necessariamente collegati ad un maggior impegno orario, saranno svolti su base volontaria e dovranno essere definiti con i relativi indicatori di risultato ed approvati da ciascun Direttore di Area (Sanitario, Socio Sanitario e Amministrativo) in sede di negoziazione annuale di budget;



Verbale del 27 Febbraio 2019



4. a tal fine, il Direttore Generale attribuirà a ciascun Direttore di Area uno specifico budget economico complessivo, rapportato ai dipendenti assegnati a ciascuna Struttura di afferenza, e parametrato alle quote teoriche di risultato 2017, di cui all'intesa del 28 dicembre 2017;
5. Rimane in facoltà della Direzione: destinare sino ad un massimo del 10% dell'importo di cui al punto 1 a specifiche progettualità valutate prioritarie per le finalità di integrazione, nonché redistribuire tra le Strutture quote di budget eventualmente non destinate, a seguito di negoziazione di budget.
6. Degli esiti della negoziazione sarà data puntuale informativa alle OOSS.

Alle ore 13,25 si dichiarano chiusi i lavori

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. F. Antonio Compostella	CGIL FP: Dott. Mantovan Riccardo
Direttore Amministrativo Dott. Urbano Brazzale	UIL FPL: Dott. Mariella Rossin
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato	CISL FP: Dott. Carlo Cogo
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr.ssa Paola Casson	FSI Dott. Tosi Roberto
Direttore della Funzione Ospedaliera	FIALS: Dott. Schiavone Luciano
Direttore della Funzione Territoriale	RSU:
Direttore Dipart. di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	Dott. Silvia Saccardin - Coordinatore
Direttore UOC Gest. Risorse Umane Dott. Pierluigi Serafini	Dott. Biolcati Emanuela
Dirigente della Direz. Prof. Sanitarie Dr. Cristiano Pelati	Dott. Busatto Egidio
	Dott. Franco Nicola
	Dott. Franceschetti Emanuele
	Dott. Massaro Fabio
	Dott. Lucchiari Arianna
	Dott. Santato Davide

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 17.10.2018 "Destinazione delle disponibilità economiche residuali registrate sui fondi contrattuali e contabilizzate nel fondo di produttività al 31.12.2017"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area del personale del Comparto Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 831 del 10.10.2018
	Soggetti destinatari	Personale dell'area del Comparto
	Materie trattate dal contratto integrativo	Destinazione delle disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2017 sul Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 del CCNL economico 2008-2009 e sul Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 del CCNL economico 2008-2009
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG 96 del 31.01.2018 è stata adottato il "Piano della Performance 2018-2020" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2018 dell'Ulss 5 Polesana</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 30.01.2018 con DDG 95/2018 è stato adottato il Programma Triennale (2018-2020) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009; <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 13.09.2018 con nota prot. n. 73637 relativamente al ciclo delle Performance 2017 di cui alla DDG n. 753 del 12.09.2018
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'art. 30 CCNL del 19/04/2004 – Biennio economico 2002-2003 al punto 5 prevede "E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 (Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno) e 31 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al Fondo di cui al presente articolo (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) per l'attuazione delle sue finalità. ... e pertanto non si storicizzano nel fondo della produttività."

In data 28.12.2017 l'Azienda Ulss 5 e le OO.SS. dell'area del Comparto hanno sottoscritto l'Intesa ad Oggetto: "Istituto della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Criteri per l'assegnazione dei premi incentivanti: destinazione delle disponibilità economiche residuali registrate sui fondi contrattuali al 31.12.2016 ex Aziende Ulss 18 e 19", preintesa certificata dal Collegio Sindacale in data 6.12.2017.

La Circolare della Regione del Veneto prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali", richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che "le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:

- a) casi di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;
- b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS."

Le disponibilità economiche residuali alla data della sottoscrizione della Preintesa in oggetto, registrate a consuntivo al 31.12.2017 sul Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 del CCNL economico 2008-2009 e sul Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 del CCNL economico 2008-2009, risultano complessivamente pari a € 541.713,24, come di seguito indicato:

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 del CCNL 31.07.2009)	€ 187.139,91
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 del CCNL 31.07.2009)	€ 354.573,33
TOTALE	€ 541.713,24

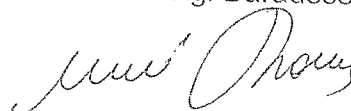
Le suddette disponibilità economiche sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo anno 2017 nel sottoconto dei debiti v/dipendenti.

Con la Preintesa in oggetto le suddette disponibilità economiche vengono utilizzate per il finanziamento di progetti quali-quantitativi finalizzati all'obiettivo aziendale "Integrazione operativa strutture ex Aziende Ulss 18 di Rovigo e 19 di Adria – attuazione nuovo Atto Aziendale, confermando la medesima destinazione per la quota residua, già finalizzata ad attività progettuale, di cui all'Intesa del 28.12.2017.

I suddetti progetti quali-quantitativi non saranno necessariamente collegati ad un maggior impegno orario, ma saranno svolti su base volontaria e dovranno essere definiti con i relativi indicatori di risultato ed approvati da ciascun Direttore di Area (Sanitario, Socio Sanitario e Amministrativo) in sede di negoziazione annuale di budget.

Rovigo, 22 ottobre 2018

Il Direttore Amministrativo
Avv. Gianluigi Barausse



UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexsies del D.Lgs. 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

AREA DEL COMPARTO

Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa (si rinvia agli schemi di costituzione definitiva dei fondi allegati alla Deliberazione del Direttore Generale n. 439 del 16.05.2018 successivamente modificata ed integrata dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 498 del 07.06.2018 – Certificata dal parte del Collegio Sindacale in data 20.06.2018)

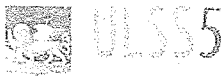
Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi anno 2017:

- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 del CCNL 31.07.2009) - € 4.366.881,36;
- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 del CCNL 31.07.2009) - € 4.069.086,85;
- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 del CCNL 31.07.2009) - € 8.913.187,72.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2017

Sezione I-II-III- IV Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

		2017
Fondo per i compensi di lavoro straordinario	Fondo (Delib.439/18 e 498/18)	€ 4.366.881,36
	pagato fino al mese di SETTEMBRE 2018	
	Decorazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ 4.179.500,82
	Comandi attivi	€ 621,15
	Comandi Passivi	€ 780,52
	residuo	€ 400,00
		€ 187.139,91



Fondo per il finanziamento delle fasce retributive	Fondo (Delib.439/18 e 498/18)	€ 8.913.187,72
	pagaio fino al mese di SETTEMBRE 2018	€ 8.477.781,12
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ 7.353,92
	Decurtazione Risorse per quota a carico del bilancio del personale cessato fino al 2017 per applicazione degli artt. 18 e 19 del CCNL 19.04.2004 – progressioni verticali (quota scongelata e resa disponibile fino al 31.12.2017 ex ulss 18 e ex ulss 19)	€ 79.240,12
	Comandi attivi	€ 6.295,07
	Comandi passivi	€ 534,30
	residuo	€ 354.573,33
Totale	Disponibile per la contrattazione collettiva	€ 541.713,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i fondi "STRAORDINARIO, PRODUTTIVITA' e FINANZIAMENTO FASCE" anno 2017, del personale del Comparto approvati in via provvisoria con Deliberazione del Direttore Generale n. 550/2017 ed in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 439/2018 e n. 498/2018 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III: Schema Generale Riassuntivo dei Fondi per la Contrattazione Integrativa e Confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	<i>CONTO ANNUALE 2018 RIF. 2017 ULSS 5 – Certificato dal Collegio Sindacale</i>
FONDO FINANZIAMENTO FASCE	
Importo Consolidato al 31.12.2007 (art. 9, co. 1 CCNL 08-09)	8.143.243
Incrementi CCNL 06-09 (ART. 11 co. 1)	27.297
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9, co. 2)	198.078
RIA pers. Cessato ragione d'anno (art. 3, co. 3 CCNL 00-01)	357.646
Incr dot org o nuovi servizi (art. 39 CNL 98-01)	6.832
Altre risorse parte fissa	621.830
TOTALE risorse parte fissa	9.354.926

Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 L. 147/2013	255.417
Altre decurtazioni del fondo	272.915
TOTALE FONDO FINANZIAMENTO FASCE UTILIZZABILE	8.826.594
FONDO STRAORDINARIO	
Importo Consolidato al 31.12.2007 (art. 7, co. 1, CCNL 08-09)	4.536.761
Incrementi CCNL 06-09 (art. 11 co. 1)	3.542
TOTALE risorse parte fissa	4.540.303
Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 L. 147/2013	121.069
Altre decurtazioni del fondo	52.974
TOTALE FONDO STRAORDINARIO UTILIZZABILE	4.366.260

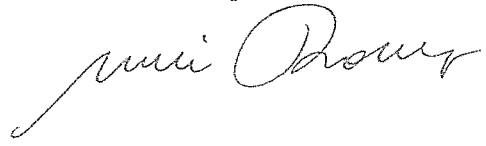
Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.
I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.
I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.
Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e vengono contabilizzate in sede di bilancio consuntivo nel sottoconto relativo ai debiti v/dipendenti:
Personale del Ruolo Sanitario PD 11 02 000 A

Rovigo, 22 ottobre 2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Avv. Gianluigi Barausse



UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan