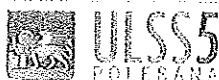


REGIONE DEL VENETO



C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIO
Quadriennio 2006-2009

VERBALE DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA':
ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI
CONTRATTUALI REGISTRATI AL 31.12.2017, A CONSUNTIVO

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

INTESA

29 Ottobre 2018

[Verbale del 29,10,2018]

Rovigo

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA': ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEI RESTI DEI FONDI CONTRATTUALI REGISTRATI AL 31.12.2017, A CONSUNTIVO,

A seguito della sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di accordo integrativo aziendale della Dirigenza Medica e Veterinaria avvenuta in data 3.10.2018 e del parere favorevole espresso in data 10.10.2018 dal Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, nonché sul rispetto delle disposizioni inderogabili di norme di legge, il giorno lunedì 29 Ottobre 2018, alle ore 14.30, presso la Sala Riunioni situata al III piano del blocco A della sede in Cittadella Socio-Sanitaria a Rovigo, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.831 del 10.10.2018

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella
Direttore Amministrativo – Avv. Gianluigi Barausse
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott. Urbano Brazzale
Direttore della Funzione Ospedaliera
Direttore della Funzione Territoriale
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Stefano Romagnoli	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Mario Marzolla	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Fiorenzo Lovison	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR

peff

More
Alessandro
2

* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET
* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Pierantonio Armotti	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL FP Provinciale
* Michele Roveron	FP CISL Provinciale
* Mariella Rossin	UIL FPL Fed. Medici Provinciale

LE PARTI

Premesso che

L'art. 52, comma 4 lett. c) , del C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, dell'Area della Dirigenza Medico e Veterinaria, prevede:

"c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico" confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico;

Alla data della sottoscrizione del presente verbale, le disponibilità economiche residuali registrate a consuntivo al 31.12.2017, nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico", risultano complessivamente pari a:

- **€uro 1.446.619,60**

In merito alla gestione e destinazione di tali importi residuali, le Parti richiamano quanto previsto dalla Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali".

In particolare, tale circolare, richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che *"le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:*

- a) *casi di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;*
- b) *specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS."*

Ciò premesso si reputa congruo destinare alla retribuzione di risultato 2018 anche tutte le risorse residuali registrate a consuntivo al 31.12.2017 nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, per il

finanziamento di progetti quali-quantitativi su base volontaria individuati dai rispettivi Direttori di Area, nel limite dell'importo sopraindicato, nell'ambito della negoziazione di budget anno 2018, in relazione agli obiettivi aziendali e/o di struttura, dell'Azienda Ulss 5 Polesana

Sarà data informazione alle OOSS dell'elenco completo delle attività approvate in budget.

Tutto ciò premesso e considerato

LE PARTI CONVENGONO

1. di destinare per l'anno 2018 l'importo complessivo delle disponibilità residuali accertate nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, (confermati dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico) a consuntivo del bilancio anno 2017, quantificato alla data di sottoscrizione del presente verbale in

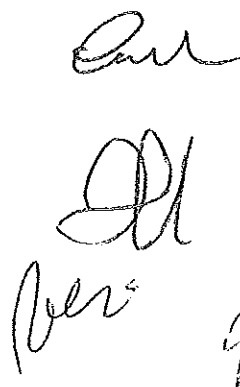
€uro 1.446.619,60

al finanziamento di progetti quali-quantitativi e di attività incentivata, su base volontaria, individuati dai rispettivi Direttori di Area;

2. i progetti quali-quantitativi dovranno essere definitivi con i relativi indicatori di risultato ed approvati da ciascun Direttore di Area in sede di negoziazione annuale di budget;
3. a tal fine, il Direttore Generale attribuisce a ciascun Direttore di Area uno specifico budget economico complessivo, rapportato ai dipendenti assegnati a ciascuna Struttura di afferenza, e parametrato alle quote teoriche di risultato 2018;
4. vengono confermati i progetti posti a budget per ciascuna struttura, che prevedono specifiche attività con resa oraria aggiuntiva, fino ad un valore complessivo indicativo di Euro 900.000,00;
5. Rimane in facoltà della Direzione: destinare sino ad un massimo del 10% dell'importo di cui al punto 1 a specifiche progettualità, nonché redistribuire tra le Strutture quote di budget eventualmente non destinate, a seguito di negoziazione di budget.
6. Dell'esito della negoziazione di budget sarà data tempestiva comunicazione alle OOSS.

Alle ore 15,00 si dichiarano chiusi i lavori

Letto, confermato e sottoscritto.



PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. F. Antonio Compostella	
Gianluigi Barausse Direttore Amministrativo <i>Gianluigi Barausse</i>	Nicoletta Santipolo Ciro Rossetti Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Edgardo Contato Direttore Sanitario <i>Edgardo Contato</i>	Francesco Chiavilli Luciano Finotti Marco Ranellucci CIMO <i>Francesco Chiavilli</i> <i>Luciano Finotti</i>
Urbano Brazzale Direttore Servizi Socio-Sanitari <i>Urbano Brazzale</i>	Barbara Cavallaro Rocco Cordiano CGIL FP Medici <i>Barbara Cavallaro</i>
Direttore Funzione Ospedaliera	Stefano Romagnoli CISL Medici
Direttore Funzione Territoriale	Piero Di Pasquale Cecilia Ferrigato Cristina Chiani Federico Stocco A.A.R.O.I. EMAC
Dr. Alessandro Finchi Direttore Dipartimento di Prevenzione	Tiziano Rossin Mario Marzolla FVM
Pier Luigi Serafini Direttore UOC Gestione Risorse Umane <i>Pier Luigi Serafini</i>	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
	Vania Minardi Leonardo Rubinato FESMED
	Fiorenzo Lovison FASSID-AIPAC
	Massimo Favat Giuliano Pavanato FASSID-SNR <i>Massimo Favat</i> PRIMITO in DATA 8-11-18
	Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET
	Antonio Tocchio Pierantonio Armotti Fed. Medici aderente ad UIL FPL
	Davide Benazzo CGIL FP Medici Provinciale <i>Davide Benazzo</i>
	Michele Roveron FP CISL Provinciale
	Mariella Rossin UIL FPL Fed. Medici Provinciale

[Handwritten signatures]

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Al sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 20.06.2018 "Incontingenti della produttività: Accordo per la destinazione del residuo dei fondi contrattuali al 31.12.2017, a consuntivo
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
	Composizione della delegazione trattante	OO,SS. Area della Dirigenza M/V Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Direttore della Funzione Ospedaliera Direttore della Funzione Territoriale Direttore Dipartimento di Provenienza Direttore della UOC Gestione Risorse Umane Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 666 del 20.06.2018
	Soggetti destinatari	Dirigenti del ruolo Medico/Veterinario
	Materie trattate dal contratto integrativo	Destinazione delle disponibilità residuali del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11 CCNL 06.06.2010) registrate al 31.12.2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti procedurati successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	

80

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG 96 del 31.01.2018 è stata adottato il "Piano della Performance 2018-2020" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2018 dell'Usls 5 Polesana</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza o l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 30.01.2018 con DDG 96/2018 è stato adottato il Programma Triennale (2018-2020) per la trasparenza o l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009; <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p><u>Per ex Usls 18</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 14.09.2017 prot. 73466 la Relazione della Performance 2016 è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, D.Lgs n. 150/2009 <p><u>Per ex Usls 19</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 10.10.2017 validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance dell'anno 2016
Eventuali osservazioni		

2

Illustrazione dell'articolo del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge o di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'art. 52, comma 4, lett. e), del C.C.N.L. 8/06/2000 - I biennio economico, dell'Area della Medico e Veterinaria, prevede che: "resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accorati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione) o 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) del CCNL 8.6.2000 I biennio economico" confermato dal CCNL 6.5.2010 II° biennio economico.

La Circolare della Regione del Veneto prot. n. 234960 del 16.6.2017 ad oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali", richiamando la Circolare 16/2012 del MEF riguardante la redazione del Conto Annuale, ha precisato che "le somme residue di tutti i fondi contrattuali possono incrementare il fondo di Produttività/Risultato dell'anno successivo a quello di riferimento in presenza dei seguenti presupposti:

- a) casi di forza maggiore opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei fondi dell'anno;
- b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OOSS."

Di seguito si indicano le disponibilità economiche residue dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria anno 2017 accertato al 31.05.2018:

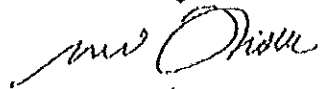
Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa - Art. 50 CCNL 8.6.2000 - Anno 2017	€ 1.133.283,87
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - Art. 51 CCNL 8.6.2000 - Anni -2017	€ 313.335,73
TOTALE	€ 1.446.619,60

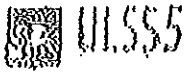
Le suddette disponibilità economiche sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo anno 2017 nel sottoconto dei debiti dipendenti.

Con la presente Preintesa le suddette disponibilità vengono utilizzate per il finanziamento di progetti qual-quantitativi, su base volontaria, individuati dai rispettivi Direttori di Area della Dirigenza Medico e Veterinaria, nell'ambito della negoziazione di budget dell'anno 2018, o ciò in relazione agli obiettivi aziendali e/o di struttura dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

Rovigo, 8 agosto 2018

Il Direttore Amministrativo
Avv. Gianluigi Barausse





RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Al sensi dell'art. 40, comma 3 -- sexies del D.lgs. 165/2001
 la presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal
 Ministero dell'Economia e delle Finanze -- Dipartimento della Ragioneria Generale dello
 Stato -- Circolare n. 25 del 19.07.2012

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

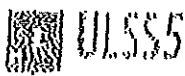
*Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa
 (si rinvia agli schemi di costituzione dei fondi allegati alla Delibrazione del Direttore Generale n.
 500/2018 -- Certificata dal partito del Collegio Studentesco in data 20.06.2018)*

Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi anno 2017 di cui alla Delibrazione del Direttore Generale n. 500 del
 07.06.2018

- Fondo per l'intennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed
 indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010 -- II° biennio economico 2008-2009) di Euro
 10.232.901,39
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010 -- II° biennio economico
 2008-2009) di Euro 2.156.445,84
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 06.05.2010 -- II° biennio economico 2008-2009) di Euro
 1.868.475,50 + Fondo per la qualità della prestazione individuale di Euro 46.525,41

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2017
 Sezione I-JI-III-IV. Destinazione (risorsa e stato) della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione
 Integrativa*

		2017
Fondo RETRIBUZIONI POSIZIONE	Fondo (Delib.500/18)	€ 10.232.901,39
	pagato fino al mese di MAGGIO 2018	€ 8.911.131,56
	Detrazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ 15.654,26
	Detrazione temporanea del fondo in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/201	172.831,70
	Comodati attivi	0



Fondo TRATTAMENTO ACCESSORIO	Contanti Passivi		€ 0
	residuo		€ 1.133.203,07
	fondo (Dado. 500/18)		€ 2.156.443,81
	pagato fino al mese di MAGGIO 2018		€ 1.606.294,53
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 21 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia		€ 393,63
	Decurtazione temporanea del fondo in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs. 165/2001		€ 36.421,95
	Contanti passivi		€ 0
	residuo		€ 313.335,73
Totale	Disponibile per la contrattazione collettiva		€ 1.446.619,60

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, sul punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i fondi "POSIZIONE, ACCESSORIO o RISULTATO" anno 2017, del personale della Direzione MEDICA o VETERINARIA approvati in via provvisoria con Deliberazione del Direttore Generale n. 550/2017 ed in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 441/2018 o n. 500/20187 risultano coperti per intero tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente. In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di vitello del fondo ovvero natura certo o continuativo con le risorse del fondo fisso aventi carattere di corredo o stabilità.

Modulo III: Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa o Confronto con il corrispondente fondo certificato dall'anno precedente

	CONTO ANNUALE 2017 RIF. 2016 EX ULSS 18 -- Certificato in data 22.06.2017	CONTO ANNUALE 2017 RIF. 2016 EX ULSS 19 -- Certificato in data 22.06.2017	CONTO ANNUALE 2018 RIF. 2017 ULSS 5 POKESANA (SICO)
FONDO DI POSIZIONI:			
Importo Consolidato al 31.12.2007	7.197.641	2.240.652	9.446.293
Incrementi CCIII 08-09 (ART. 9 CC 2,3)	184.174	55.138	239.262
Rit. personale cessato (art. 47 c. 4 CCIII 94-97)	384.279	90.277	497.610
Incr. rid. stabile del organ. (art. 50 c. 2 CCIII 98-01)	35.460		35.460
Incr. del org. o nuovi servizi (art. 53 post. CCIII 98-01)	14.276		14.276
Altro risorse fondo posizione/posto fisso		23.059	
TOTALE risorse parte fissa	7.815.700	2.417.121	10.232.901
Altro decurtazioni del fondo / parte fissa	-14.317	-4.495	-188.486

8

VOYALE FONDO POSIZIONE UTILIZZABILE	7.001.463	2.412.626	10.044.415
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO			
Importo Consolidato al 31.12.2007	1.646.736	444.945	2.091.681
Altre risorse fondo condizionali di lavoro/parto fisso	49.615	15.149	64.765
TOTALE risorse parte fissi	1.696.351	460.094	2.156.446
Altre decurtazioni del fondo / parte fisso	-384	-77	-36.816
TOTALE FONDO ACCESSORIO UTILIZZABILE	1.695.967	460.017	2.119.630
FONDO DISTRIBUZIONE DI RISULTATO			
Importo Consolidato al 31.12.2007	1.162.015	598.487	1.760.501
Incrementi CCIR 08-09 (art. 11 c. 2)	52.452	15.881	68.334
Inci del org o nuovi serz (art. 53 CCIR 98-01)	11.746		11.746
Altre risorse fondo risultato/parto fisso	74.420		74.420
TOTALE risorse parte fissi	1.300.633	614.368	1.915.001
Altre decurtazioni del fondo / parte fisso			-31.558
TOTALE FONDO RISULTATO UTILIZZABILE	1.300.633	614.368	1.883.443

Modello IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sottotitolo II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi controllati rappresentano "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-istanti.
 I fondi controllati trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nel sottoconto di bilancio - 85, 86, 87 o 88, distinti per bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.
 I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che interessano al medesimo.
 Delle disponibilità residue dei fondi viene dato periodicamente informativo alle UU.SS. e vengono contabilizzate in sede di bilancio consuntivo nel sottoconto relativo ai debiti v/dipendenti.
 Personale del Ruolo Sanitario PD 11 02 000 A

Rovigo, 8 Agosto 2010



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Avv. Gianluigi Verzotto



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 10/10/2018 alle ore 9,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale tre martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dai:

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? SI
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 64798 del 08/08/2018 ? SI
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 64798 del 08/08/2018 ? SI

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio sindacale osserva che la pre-intesa all'esame risulta conforme a quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, con particolare riferimento agli artt. 50, comma 4; e 52, comma 4, del C.C.N.L. 8.6.2000.

Per quanto riguarda la copertura finanziaria, la stessa risulta idonea sulla base di quanto riportato nella tabella allegata alla pre-intesa, trattandosi di economie residuali registrate al 31.12.2017 sui fondi contrattuali (accessorio, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato).

Tanto premesso, il Collegio sindacale, nel raccomandare che le risorse di cui all'esaminata pre-intesa potranno essere corrisposte al personale della dirigenza medica e veterinaria unicamente a costitutivo ed all'esito della verifica, anche periodica, delle attività progettuali destinate di tali finanziamenti, esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

