

**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Fernando Antonio Compostella -  
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 195 del 30.12.2015 e  
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 160 del 30.12.2016**

**OGGETTO: Presa atto dei Contratti Collettivi Integrativi Aziendali del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza SPTA e del Comparto.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa  
Gestione Risorse Umane  
Dott. Pier Luigi Serafini

-----

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue:

dato atto che in data 21 Marzo 2018 sono state sottoscritte dall'Amministrazione e le OO.SS. delle rispettive aree dirigenziali e del comparto le sottoriportate intese che si allegano divenendo parte integrante della presente deliberazione:

Area	Contratti Integrativi	Collegio Sindacale	Ipotesi di CCIA
Medica e Veterinaria	INTESA del 21.03.2018 "Graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione: proroga vigenza accordo integrativo ex Azienda Ulss 19 di Adria"	CERTIFICATA in data 21.03.2018	Sottoscritta in data 13.02.2018
SPTA	INTESA del 21.03.2018 "Graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione: proroga vigenza accordo integrativo ex Azienda Ulss 19 di Adria"	CERTIFICATA in data 21.03.2018	Sottoscritta in data 13.02.2018
COMPARTO	INTESA del 21.03.2018 "Criteri per individuazione e graduazione delle posizioni organizzative e dei coordinamenti – parte variabile: proroga vigenza accordi integrativi"	CERTIFICATA in data 21.03.2018	Sottoscritta in data 13.02.2018

Dato atto che le intese soprariportate sono state sottoscritte conseguentemente al parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale sulla compatibilità degli oneri del contratto di secondo livello con i vincoli posti dai CCNL di riferimento e dal Bilancio dell'Ente e sul rispetto delle norme inderogabili di legge che incidono sulle misure e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente, competente dell'istruttoria dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

VISTE la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda n. 280/2017 di determinazione dei fondi per l'anno 2016 e le deliberazioni del Direttore Generale dell'Azienda n. 550/2017 e n. 1727/2017 di determinazione dei fondi provvisori per l'anno 2017 quali presupposto per la definizione dei contratti integrativi;

VISTI i Contratti Integrativi Aziendali citati per il Personale della Dirigenza dell'area Medica e Veterinaria, dell'area della Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e del Comparto, ed i pareri favorevoli espressi dal Collegio Sindacale secondo la soprariportata tabella;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994 ed s.m.i. .

**DELIBERA**

- 1) di prendere atto dei Contratti Collettivi Integrativi Aziendali stipulati tra l'Amministrazione e le OO.SS. e la RSU sottoriportati, che si allegano e che formano parte integrante del presente provvedimento:

Area	Contratti Integrativi	Collegio Sindacale	Ipotesi di CCIA
Medica e Veterinaria	INTESA del 21.03.2018 “Graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione: proroga vigenza accordo integrativo ex Azienda Ulss 19 di Adria”	CERTIFICATA in data 21.03.2018	Sottoscritta in data 13.02.2018
SPTA	INTESA del 21.03.2018 “Graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione: proroga vigenza accordo integrativo ex Azienda Ulss 19 di Adria”	CERTIFICATA in data 21.03.2018	Sottoscritta in data 13.02.2018
COMPARTO	INTESA del 21.03.2018 “Criteri per individuazione e graduazione delle posizioni organizzative e dei coordinamenti – parte variabile: proroga vigenza accordi integrativi”	CERTIFICATA in data 21.03.2018	Sottoscritta in data 13.02.2018

- 2) di dare mandato all'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, affinché provveda agli adempimenti previsti nei Contratti Integrativi di cui al punto precedente ed agli ulteriori adempimenti successivi alla sottoscrizione definitiva.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott. Pier Luigi Serafini

Il Responsabile dell'Istruttoria: Dott. Marco Converso

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Gianluigi Barausse

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Urbano Brazzale

II DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella



REGIONE DEL VENETO



VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

Quadriennio 2006-2009

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI  
DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE  
ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE:  
PROROGA VIGENZA ACCORDO INTEGRATIVO  
EX AZIENDA Uiss 19 di ADRIA

INTESA

Rovigo 21 Marzo 2018

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI  
DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE  
ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE:  
PROROGA ACCORDI INTEGRATIVI EX AZIENDA Ulss 19 di ADRIA

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria avvenuta in data 13.02.2018 e del parere favorevole espresso in data 21.03.2018 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alle loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Mercoledì 21.03.2018 alle ore 14,00 presso la Sala Azzurra situata al II piano del blocco A della sede in Cittadella Socio-Sanitaria, si è tenuto l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale incaricate della contrattazione decentrata di livello, composte come segue:

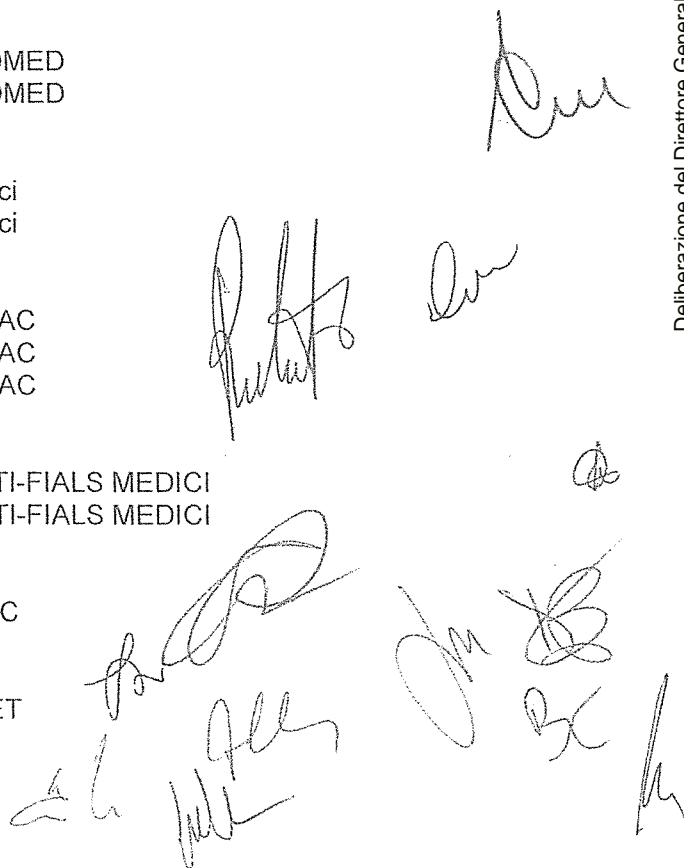
**PARTE PUBBLICA**

Deliberazione del Direttore Generale n. 13 del 11.01.2017

Direttore Generale – Dr. F. Antonio Compostella  
Direttore Amministrativo – Avv. Gianluigi Barausse  
Direttore Sanitario – Dr. Edgardo Contato  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini  
Direttore Organizzazione Distrettuale – Dr. Domenica Lucianò e Dr.ssa Maria Chiara Paparella  
Direttore Dipartimento di Prevenzione – Dr. Francesco Monge.

**PARTE SINDACALE**

* Guido Senesi	ANAAO ASSOMED
* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Luciano Finotti	CIMO
* Barbara Cavallaro	CGIL FP Medici
* Rocco Cordiano	CGIL FP Medici
* Stefano Romagnoli	CISL Medici
* Alessandro Finchi	CISL Medici
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Cecilia Ferrigato	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC
* Tiziano Rossin	FVM
* Mario Marzolla	FVM
* Donatella Noventa	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Marco Brusafferro	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Vania Minardi	FESMED
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Fiorenzo Lovison	FASSID-AIPAC
* Massimo Favat	FASSID-SNR
* Giovanni Pavanato	FASSID-SNR
* Giuliano Pasqualini	FASSID-SIMET



* Antonio Tocchio	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Pierantonio Armotti	Fed. Medici aderente ad UIL FPL
* Davide Benazzo	CGIL FP Provinciale
* Michele Roveron	FP CISL Provinciale
* Roberto Tarozzo	UIL FPL Fed. Medici Provinciale

## LE PARTI

Premesso che

Con Legge n. 19 del 25.10.2016 la Regione del Veneto ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS con effetto dal 01.01.2017, individuando nuovi ambiti territoriali tramite la soppressione di alcune Aziende ULSS e la contestuale loro incorporazione in altre che vedono modificata la loro denominazione, nello specifico, è stata prevista la soppressione dell'Azienda ULSS n.19 di Adria e la sua incorporazione nell'Azienda ULSS 18 di Rovigo, che dal 01.01.2017 ha modificato la propria denominazione in "Azienda ULSS 5 Polesana";



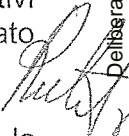


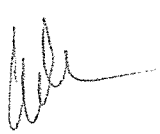
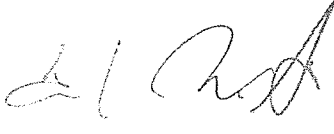

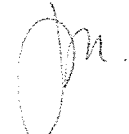

Conseguentemente in data 6 dicembre 2016 è stato sottoscritto - il "Verbale di Accordo ex art. 47 Legge 428/1990" tra le Aziende Ulss 18 di Rovigo e 19 di Adria e le RSU delle due Aziende medesime e le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CCNL Nazionali delle rispettive Aree, con il quale, nel prendere atto di quanto disposto dalla L.R. 19/2016 e del suindicato Protocollo di Intesa tra la Regione e le OO.SS. del Comparto in data 24 novembre 2016, le parti hanno in particolare concordato che:

" 1 - Il trattamento previsto dagli Accordi decentrati, che possono avere diverso contenuto nell'Azienda soppressa rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'Accordo in sede aziendale da parte della Azienda ULSS 5 POLESANA , in modo da consentire l'armonizzazione degli istituti giuridici ed economici. In conformità a quanto previsto nel protocollo d'intesa del 24 novembre 2016 della Regione del Veneto – Area Sanità e Sociale per l'area del Comparto, la proroga dei trattamenti dell'Azienda/e soppressa/e agli ex dipendenti di questa verrà mantenuto indicativamente sino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017, salve successive intese.  
2.- La presente intesa è riferita anche alle Aree della dirigenza ed in conseguenza la proroga dell'efficacia degli accordi aziendali a queste riferite deve considerarsi concordata fino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017."

Rimangono invece ovviamente vigenti sino a nuovo diverso accordo i Contratti Integrativi Aziendali dell'Azienda Ulss 18 di Rovigo, quale Azienda incorporante, che ha modificato la propria denominazione in Azienda Ulss 5 Polesana dal 1.1.2017.

Con Deliberazione n. 1306 del 16.08.2017 la Giunta Regionale del Veneto ha approvato le Linee Guida dell'Atto Aziendale che, come noto, costituisce il documento principe di organizzazione e, nella circostanza, comporta una profonda riorganizzazione dell'Azienda, soprattutto in ambito Territoriale e Tecnico- Amministrativo, in relazione e attuazione della citata Legge Regionale 19/2016 di riforma.

L'iter procedurale previsto per l'approvazione del nuovo Atto, si è appena concluso, pertanto si riscontra la necessità di confermare i trattamenti economici relativi agli incarichi di Posizione dei dipendenti dell'ex Azienda Ulss 19 di Adria, incorporata ex L.R. 19/2016 dal 1.1.2017 nell'Azienda Ulss di Rovigo, ridenominata Azienda Ulss 5 Polesana, nelle

  
 Delegazione del Direttore Generale n. 486 del 31/05/2018 pagina 8 di 18  
  
  
  
  






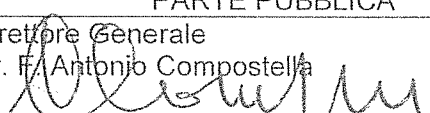

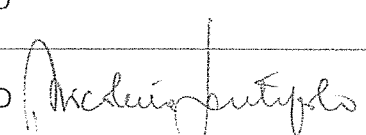
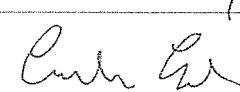
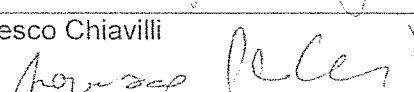
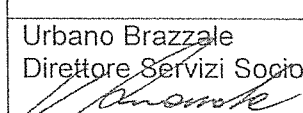

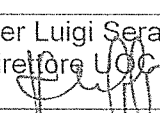
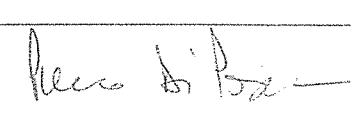
more dell'applicazione del nuovo Atto Aziendale, e dello svolgimento delle necessarie procedure negoziali relativamente ai criteri per la pesatura del valore economico delle posizioni e la definizione delle modalità attuative relativamente alla loro attribuzione.

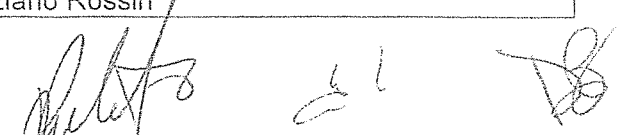
## LE PARTI


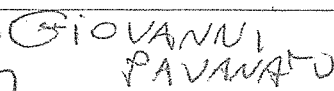
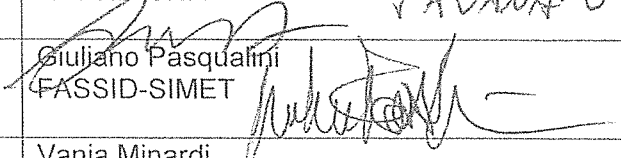
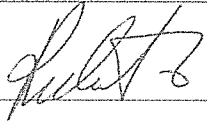
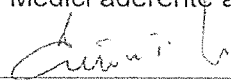
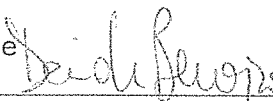
unanimemente concordano di prorogare al 31.12.2018 la vigenza degli accordi integrativi dell'ex Azienda Ulss 19 di Adria e contestualmente di dare atto della vigenza del CCIA dell'ex Azienda Ulss 18 di Rovigo sino al regolare perfezionamento delle procedure negoziali relative alla Contrattazione Integrativa Aziendale concernenti i criteri di individuazione e graduazione delle Posizioni Dirigenziali ed al successivo conferimento dei nuovi incarichi della nuova Azienda ULSS 5 Polesana da effettuarsi entro il 31.12.2018, fermo restando l'impegno dell'Azienda di perfezionare quanto prima tali procedure negoziali.

Alle ore 14,30 si dichiarano chiusi i lavori.

Letto, approvato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. F. Antonio Compostella 	Guido Senesi ANAAO ASSOMED
Gianluigi Barausse Direttore Amministrativo 	Nicoletta Santipolo ANAAO ASSOMED 
Edgardo Contato Direttore Sanitario 	Francesco Chiavilli CIMO 
Urbano Brazzale Direttore Servizi Socio-Sanitari 	Luciano Finotti CIMO
Direttore Funzione Ospedaliera	Barbara Cavallaro CGIL FP Medici 
Pier Luigi Serafini Direttore UOC Gestione Risorse Umane 	Rocco Cordiano CGIL FP Medici
Domenica Lucianò Direttore Organizzazione Distrettuale	Stefano Romagnoli CISL Medici
Maria Chiara Paparella Direttore Organizzazione Distrettuale	Alessandro Finchi CISL Medici
Francesco Monge Direttore Dipartimento di Prevenzione	Piero Di Pasquale A.A.R.O.I. EMAC 
	Cecilia Ferrigato A.A.R.O.I. EMAC
	Cristina Chiani A.A.R.O.I. EMAC
	Tiziano Rossin



	FVM 
	Mario Marzolla FVM
	Fiorenzo Lovison FASSID-AIPAC
	<del>Massimo Favat</del>  GIOVANNI PAVANARO FASSID-SNR
	 Giuliano Pasqualini FASSID-SIMET
	Vania Minardi FESMED
	Leonardo Rubinato FESMED 
	Marco Brusaferrò ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
	Donatella Noventa ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
	Antonio Tocchio Fed. Medici aderente ad UIL FPL 
	Pierantonio Armotti Fed. Medici aderente ad UIL FPL
	Davide Benazzo CGIL FP Medici Provinciale 
	Michele Roveron FP CISL Provinciale
	Roberto Tarozzo UIL FPL Fed. Medici Provinciale

VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

Quadriennio 2006-2009

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA  
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA

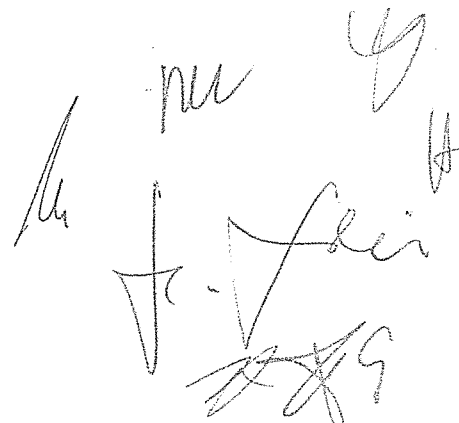
VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI  
DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE  
ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE:  
PROROGA VIGENZA ACCORDO INTEGRATIVO  
EX AZIENDA Ulss 19 di ADRIA



INTESA

Rovigo 21 Marzo 2018



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI  
DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE  
ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE:  
PROROGA ACCORDI INTEGRATIVI EX AZIENDA Ulss 19 di ADRIA

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale del personale della Dirigenza SPTA avvenuta in data 13.02.2018 e del parere favorevole espresso in data 21.03.2018 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alle loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Mercoledì 21.03.2018 alle ore 15,00 presso la Sala Azzurra situata al II piano del blocco A della sede in Cittadella.Socio-Sanitaria, si è tenuto l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale incaricate della contrattazione decentrata di livello, composte come segue:

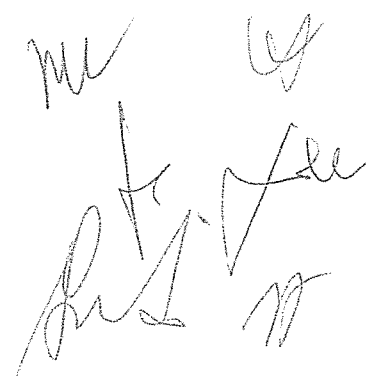
PARTE PUBBLICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 13 dell'11.01.2017

- \* Direttore Generale
- \* Direttore Amministrativo
- \* Direttore Sanitario
- \* Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
- \* Direttore della Funzione Ospedaliera
- \* Direttore UOC Gestione Risorse Umane
- \* Direttore Distretto Socio Sanitario
- \* Direttore Dipartimento di Prevenzione

PARTE SINDACALE

- \* FP CGIL Sig. Davide Benazzo  
Dr.ssa M.Gabriella Benzi
- \* CISL FP Sig. Michele Roveron
- \* UIL FPL Sig. Roberto Tarozzo  
Dr. Giorgio Faccioli
- \* FP CIDA Dr. Riccardo Chiriatti
- \* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani  
Dr.ssa Flora Formenton  
Dr. Guido Senesi
- \* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli
- \* AUPI Dr. Giampietro Nardo  
Dr. Giorgio Nichetti
- \* FEDIR Dr. Samuel Dal Gesso  
Dr. Floriano Callegaro  
Ing. Emanuela Terribile



## LE PARTI

Premesso che

Con Legge n. 19 del 25.10.2016 la Regione del Veneto ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS con effetto dal 01.01.2017, individuando nuovi ambiti territoriali tramite la soppressione di alcune Aziende ULSS e la contestuale loro incorporazione in altre che vedono modificata la loro denominazione, nello specifico, è stata prevista la soppressione dell'Azienda ULSS n.19 di Adria e la sua incorporazione nell'Azienda ULSS 18 di Rovigo, che dal 01.01.2017 ha modificato la propria denominazione in "Azienda ULSS 5 Polesana";

Conseguentemente in data 6 dicembre 2016 è stato sottoscritto - il "Verbale di Accordo ex art. 47 Legge 428/1990" tra le Aziende Ulss 18 di Rovigo e 19 di Adria e le RSU delle due Aziende medesime e le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CCNL Nazionali delle rispettive Aree, con il quale, nel prendere atto di quanto disposto dalla L.R. 19/2016 e del suindicato Protocollo di Intesa tra la Regione e le OO.SS. del Comparto in data 24 novembre 2016, le parti hanno in particolare concordato che:

" 1 - Il trattamento previsto dagli Accordi decentrati, che possono avere diverso contenuto nell'Azienda soppressa rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'Accordo in sede aziendale da parte della Azienda ULSS 5 POLESANA , in modo da consentire l'armonizzazione degli istituti giuridici ed economici. In conformità a quanto previsto nel protocollo d'intesa del 24 novembre 2016 della Regione del Veneto – Area Sanità e Sociale per l'area del Comparto, la proroga dei trattamenti dell'Azienda/e soppressa/e agli ex dipendenti di questa verrà mantenuto indicativamente sino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017, salve successive intese.

2.- La presente intesa è riferita anche alle Aree della dirigenza ed in conseguenza la proroga dell'efficacia degli accordi aziendali a queste riferite deve considerarsi concordata fino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017."

Rimangono invece ovviamente vigenti sino a nuovo diverso accordo i Contratti Integrativi Aziendali dell'Azienda Ulss 18 di Rovigo, quale Azienda incorporante, che ha modificato la propria denominazione in Azienda Ulss 5 Polesana da 1.1.2017.

Con Deliberazione n. 1306 del 16.08.2017 la Giunta Regionale del Veneto ha approvato le Linee Guida dell'Atto Aziendale che, come noto, costituisce il documento principe di organizzazione e, nella circostanza, comporta una profonda riorganizzazione dell'Azienda, soprattutto in ambito Territoriale e Tecnico- Amministrativo, in relazione e attuazione della citata Legge Regionale 19/2016 di riforma.

L'iter procedurale previsto per l'approvazione del nuovo Atto, si è appena concluso, pertanto si riscontra la necessità di confermare i trattamenti economici relativi agli incarichi di Posizione dei dipendenti dell'ex Azienda Ulss 19 di Adria, incorporata ex L.R. 19/2016 dal 1.1.2017 nell'Azienda Ulss di Rovigo, ridenominata Azienda Ulss 5 Polesana, nelle more dell'applicazione del nuovo Atto Aziendale, e dello svolgimento delle necessarie procedure negoziali relativamente ai criteri per la pesatura del valore economico delle posizioni e la definizione delle modalità attuative relativamente alla loro attribuzione.


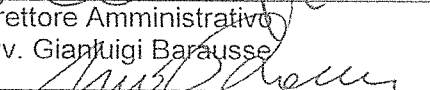
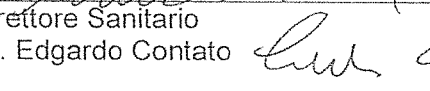
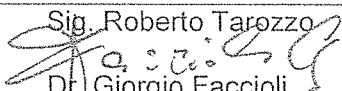
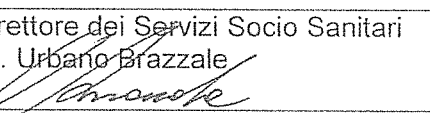
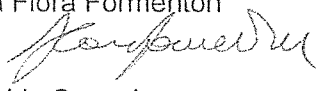









## LE PARTI

unanimemente concordano di prorogare al 31.12.2018 la vigenza degli accordi integrativi dell'ex Azienda Ulss 19 di Adria e contestualmente di dare atto della vigenza del CCIA dell'ex Azienda Ulss 18 di Rovigo sino al regolare perfezionamento delle procedure negoziali relative alla Contrattazione Integrativa Aziendale concernenti i criteri di individuazione e graduazione delle Posizioni Dirigenziali ed al successivo conferimento dei nuovi incarichi della nuova Azienda ULSS 5 Polesana da effettuarsi entro il 31.12.2018, fermo restando l'impegno dell'Azienda di perfezionare quanto prima tali procedure negoziali.

Alle ore 15,30 si dichiarano chiusi i lavori.

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr. F. Antonio Compostella 	* FP CGIL Sig. Davide Benazzo  Dr.ssa Gabriella Benzi
Direttore Amministrativo Avv. Gianluigi Barausse 	* CISL FP Sig. Michele Roveron
Direttore Sanitario Dr. Edgardo Contato 	* UIL FPL Sig. Roberto Tarozzo  Dr. Giorgio Faccioli
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. Urbano Brazzale 	* FP CIDA Dr. Riccardo Chiriatti
Direttore della Funzione Ospedaliera	* SNABI SDS Dr. Giuliano Mantovani  Dr.ssa Flora Formenton  Dr. Guido Senesi
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Pierluigi Serafini 	* SINAFO Dr. Vincenzo Lolli 
Direttore Organizzazione Distrettuale Dr.ssa Domenica Lucianò	* AUPI Dr. Giampietro Nardo  Dr. Giorgio Nichetti 
Direttore Organizzazione Distrettuale Dr.ssa Maria Chiara Paparella	* FEDIR Dr. Samuel Dal Gesso  Dr. Floriano Callegaro  Ing. Emanuela Terribile 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Francesco Monge	



VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

C.C.N.L. 17.10.2008 e C.C.N.L. 6.5.2010

Quadriennio 2006-2009

COMPARTO SANITA'

VERBALE DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA

CRITERI PER INDIVIDUZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE E DEI CORDINAMENTI – PARTE VARIABILE:  
PROROGA VIGENZA ACCORDI INTEGRATIVI

INTESA

21 Marzo 2018

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale del personale del Comparto avvenuta in data 13.02.2018 e del parere favorevole espresso in data 21.03.2018 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alle loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno Mercoledì 21.03.2018 alle ore 14,30 presso la Sala Azzurra situata al II piano del blocco A della sede in Cittadella Socio-Sanitaria, si è tenuto l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale incaricate della contrattazione decentrata di livello, composte come segue:

### PARTE PUBBLICA

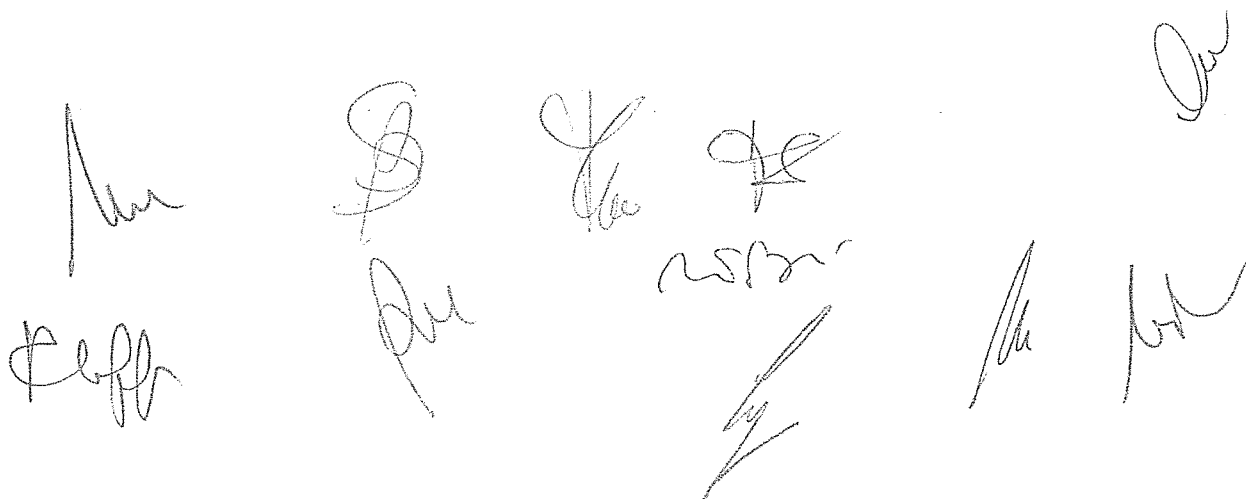
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 13 dell'11.01.2017

- \* Direttore Generale
- \* Direttore Amministrativo
- \* Direttore Sanitario
- \* Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
- \* Direttore della Funzione Ospedaliera
- \* Direttore UOC Gestione Risorse Umane
- \* Direttore Distretto Socio Sanitario
- \* Direttore Dipartimento di Prevenzione

### PARTE SINDACALE

COMUNICAZIONE COORDINATORE RSU del 13 Febbraio 2017

- |                      |                       |
|----------------------|-----------------------|
| * Mantovan Riccardo  | Coordinatore RSU      |
| * Turri Francesco    | Vice Coordinatore RSU |
| * Benazzo Davide     | FP CGIL               |
| * Roveron Michele    | FP CISL               |
| * Rossin Mariella    | FP UIL                |
| * Tosi Roberto       | F.S.I.                |
| * Capuzzo Giuseppina | Nursing up            |
| * Schiavone Luciano  | F.I.A.L.S.            |



## LE PARTI

Premesso che

Con Legge n. 19 del 25.10.2016 la Regione del Veneto ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS con effetto dal 01.01.2017, individuando nuovi ambiti territoriali tramite la soppressione di alcune Aziende ULSS e la contestuale loro incorporazione in altre che vedono modificata la loro denominazione, nello specifico, è stata prevista la soppressione dell'Azienda ULSS n.19 di Adria e la sua incorporazione nell'Azienda ULSS 18 di Rovigo, che dal 01.01.2017 ha modificato la propria denominazione in "Azienda ULSS 5 Polesana";

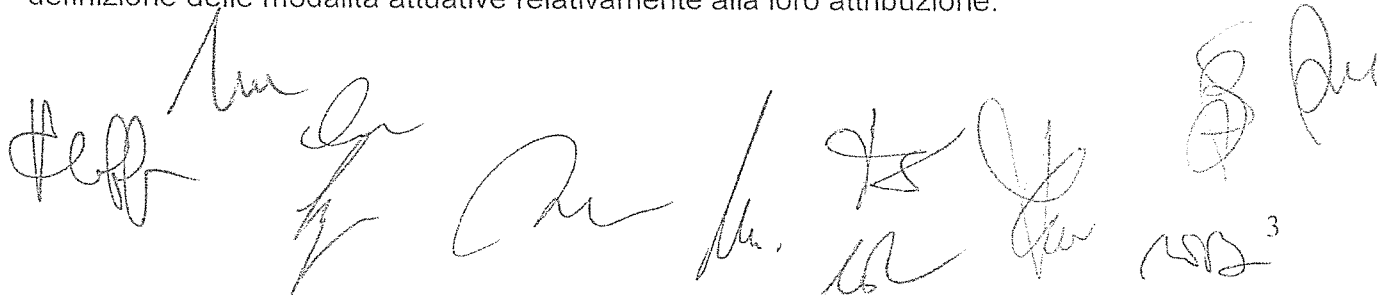
Conseguentemente in data 6 dicembre 2016 è stato sottoscritto - il "Verbale di Accordo ex art. 47 Legge 428/1990" tra le Aziende Ulss 18 di Rovigo e 19 di Adria e le RSU delle due Aziende medesime e le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CCNL Nazionali delle rispettive Aree, con il quale, nel prendere atto di quanto disposto dalla L.R. 19/2016 e del suindicato Protocollo di Intesa tra la Regione e le OO.SS. del Comparto in data 24 novembre 2016, le parti hanno in particolare concordato che:

" 1 - Il trattamento previsto dagli Accordi decentrati, che possono avere diverso contenuto nell'Azienda soppressa rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'Accordo in sede aziendale da parte della Azienda ULSS 5 POLESANA, in modo da consentire l'armonizzazione degli istituti giuridici ed economici. In conformità a quanto previsto nel protocollo d'intesa del 24 novembre 2016 della Regione del Veneto – Area Sanità e Sociale per l'area del Comparto, la proroga dei trattamenti dell'Azienda/e soppressa/e agli ex dipendenti di questa verrà mantenuto indicativamente sino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017, salve successive intese aziendali.

Rimangono invece ovviamente vigenti sino a nuovo diverso accordo i Contratti Integrativi Aziendali dell'Azienda Ulss 18 di Rovigo, quale Azienda incorporante, che ha modificato la propria denominazione in Azienda Ulss 5 Polesana da 1.1.2017.

Con Deliberazione n. 1306 del 16.08.2017 la Giunta Regionale del Veneto ha approvato le Linee Guida dell'Atto Aziendale che, come noto, costituisce il documento principe di organizzazione e, nella circostanza, comporta una profonda riorganizzazione dell'Azienda, soprattutto in ambito Territoriale e Tecnico- Amministrativo, in relazione e attuazione della citata Legge Regionale 19/2016 di riforma.




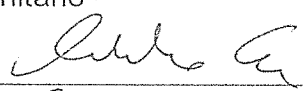
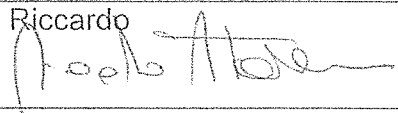
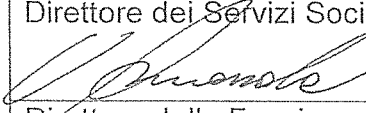
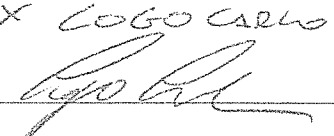
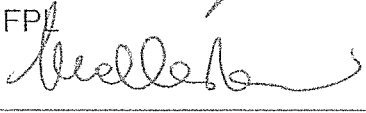
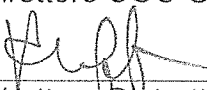
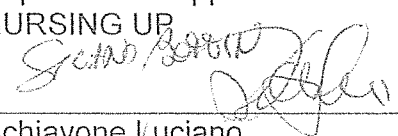
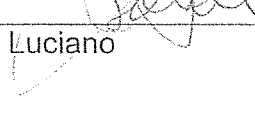
L'iter procedurale previsto per l'approvazione del nuovo Atto, si è appena concluso, pertanto si riscontra la necessità di confermare i trattamenti economici relativi agli incarichi di Posizione Organizzativa di cui all'art 20 del CCNL 7.4.1999, nonché dei Coordinamenti – parte variabile, di cui all'art. 10 del CCNL 1.9.2001, dei dipendenti dell'ex Azienda Ulss 19 di Adria, incorporata ex L.R. 19/2016 dal 1.1.2017 nell'Azienda Ulss di Rovigo, ridenominata Azienda Ulss 5 Polesana, nelle more dell'applicazione del nuovo Atto Aziendale, e dello svolgimento delle necessarie procedure negoziali relativamente ai criteri per la pesatura delle posizioni organizzative e/o coordinamenti parte variabile e la definizione delle modalità attuative relativamente alla loro attribuzione.



## LE PARTI

unanimemente concordano di prorogare al 31.12.2018 , la vigenza degli accordi integrativi dell'ex Azienda Ulss 19 di Adria, e contestualmente di dare atto della vigenza del CCIA dell'ex Azienda Ulss 18 di Rovigo sino al regolare perfezionamento delle procedure negoziali relative alla Contrattazione Integrativa Aziendale concernenti i criteri di individuazione e graduazione delle Posizioni Organizzative, di cui all'art 20 del CCNL 7.4.1999, nonché dei Coordinamenti – parte variabile, di cui all'art. 10 del CCNL 1.9.2001 ed al successivo conferimento dei nuovi incarichi della nuova Azienda ULSS 5 Polesana da effettuarsi entro il 31.12.2018, fermo restando l'impegno dell'Azienda di perfezionare quanto prima tali procedure negoziali.

Alle ore 15,00 si dichiarano chiusi i lavori.  
Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale 	
Direttore Amministrativo 	Turri Francesco RSU vicecoordinatore 
Direttore Sanitario 	Mantovan Riccardo CGIL FP 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari 	Roveron Michele X CISL FP 
Direttore della Funzione Ospedaliera	Rossin Mariella UIL FP 
Direttore UOC Gestione Risorse Umane 	Tosi Roberto FSI
Direttore Distretto Socio-Sanitario	Capuzzo Giuseppina NURSING UP 
Direttore Distretto Socio-Sanitario	Schiavone Luciano FIALS 
Direttore Dipartimento di Prevenzione	
Dirigente della Direzione Professioni Sanitarie 