

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ed AMMINISTRATIVA

Relazione costituzione Fondi anno 2017.

Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 499 del 7.06.2018 allegata alla presente:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009)

Dirigenza Sanitaria	Euro 441.146,48
Dirigenza PTA	Euro 502.643,72
Dirigenza delle Profes- Sanit Inferm	Euro 16.242,44

- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) area SPTA Euro 61.170,48

- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009)
 - Dirigenza Sanitaria Euro 232.730,14 + fondo qualità Euro 3.582,86
 - Dirigenza PTA Euro 139.680,04 + fondo qualità Euro 1.525,13
 - Dirigenza delle Profes- Sanit Inferm Euro 6.179,84

Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2017

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
Importo consolidato al 31.12.2007 (CCNL 2008-2009)	€ 919.988	€ 65.517	€ 357.917
Incremento CCNL 06-09 (art. 26 c. 2)		€ 9.669	
Incremento CCNL 06-09 (art. 27 c. 2)			€ 13.801
Incremento CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	€ 29.534		
Incremento CCNL 08-09 (art. 10 c. 2)			€ 10.067
Ria personale cessato (art. 50 CCNL 98-01)	€ 7.509		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Sos "Qualità ed accreditamento" in Soc "Qualità ed Organizzazione" Art. 50, 53 CCNL 98-2001	€ 14.415	€ 985	€ 8.320
Altre risorse fondo parte fissa	€ 15.000		
TOTALE VALORE FONDO ANNO 2017	€ 986.446	€ 76.171	€ 389.105

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Decurtazione permanente art. 1 c. 456 L. 147/2013	€ - 26.414		€ - 5.407
Altre decurtazioni del fondo		€ - 15.000	

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	-€ 3.152	-€ 33	€ 0,00

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2017	€ 956.880	€ 61.138	€ 383.698
---	------------------	-----------------	------------------

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2017**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

		2017
POS.	Fondo (Delib.499/18)	€ 956.880,43
	pagato APRILE 2018	- € 837.364,08
	Comandi attivi	€ 0
	Comandi Passivi	- € 0
	residuo	€ 119.516,35
ACC.	Fondo (Delib.499/18)	€ 61.137,59
	pagato APRILE 2018	- € 24.844,83
	residuo	€ 36.292,76
RIS.	Fondo di risultato (Delib.499/18)	€ 378.590,02
	Fondo per la qualità (Delib. 499/18)	€ 5.107,99
	pagato Apr. 18 e proiettato nell'anno comprensivo della quota del conguaglio	- € 383.698,01
	residuo	€ 0,00
Totale	Disponibile per la contrattazione collettiva	€ 155.809,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

- i fondi "POSIZIONE, ACCESSORIO e RISULTATO" anno 2017, del personale della Dirigenza SPTA approvati definitivamente con Deliberazione del Direttore Generale n. 499/2018 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.
In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI 2017 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

(si rinvia agli schemi di costituzione dei fondi allegati alla Deliberazione del Direttore Generale n. 499/2018)

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

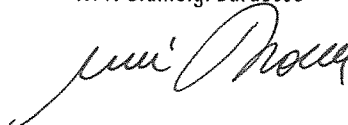
I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 7 giugno 2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Avv. Gianluigi Barausse



UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	Deliberazione del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018 ad oggetto: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana – anno 2017
	Periodo temporale di vigenza	Bilancio d'esercizio 2017
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area della Dirigenza SPTA Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 07.02.2018
	Soggetti destinatari	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza SPTA
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza SPTA
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG 96 del 31.01.2018 è stata adottato il "Piano della Performance 2018-2020" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2018

	<p>caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>dell'Ulss 5 Polesana</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 30.01.2018 con DDG 95/2018 è stato adottato il Programma Triennale (2018-2020) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009; <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p><u>Per ex Ulss 18</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 14.09.2017 prot. 73466 la Relazione della Performance 2016 è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, D.Lgs n. 150/2009 <p><u>Per ex Ulss 19</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 10.10.2017 validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance dell'anno 2016
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e
di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie -
risultati attesi - altre informazioni utili)

Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali.

AREA DELLA DIRIGENZA SPTA

Art. 8 - CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa

Art. 9 - CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Art. 10 - CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

L'art. 9, comma 2 - bis della Legge 122/2010, di conversione del D.L. 78/2010 - modificato ed integrato dall'art. 1, comma 456, della L. 27.12.2013, n. 147, prevede che: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"

L'art. 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 ha prorogato le disposizioni di cui al suindicato art. 9 anche per l'anno 2014, mentre la L. n. 190/2014 non ha disposto ulteriori proroghe delle medesime.

La Circolare n. 20 dell'8.5.2015, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha fornito alcune indicazioni operative ai fini della determinazione dei fondi contrattuali, confermando che l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015, deve coincidere con le riduzioni effettuate per l'anno 2014.

Pertanto, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, rendendo in tal modo strutturali le decurtazioni effettuate.

Il comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennali dello Stato (Legge di Stabilità 2016) prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione per personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

La Circolare n. 12 del 23.03.2016, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha previsto altresì, che a decorrere dall'1.1.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi del comma 236 della Legge n. 208/2015.

La Circolare n. 19 del 27.04.2017 ha confermato le indicazioni operative fornite con le precedenti Circolari sopracitate, richiamando altresì le vigenti disposizioni legislative nazionali in materia.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato.

Rovigo, 7 Giugno 2018

UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan

Il Direttore Amministrativo
Avv. Gianluigi Barausse

