

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

	<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Deliberazione del Direttore Generale n. 441 del 16.05.2018 ad oggetto: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria dell'Ulss 5 – anno 2017</b>
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Bilancio d'esercizio 2017
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. Area della Dirigenza M/V  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 07.02.2018
	<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Medico-Veterinaria
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi</b>	<b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</b> Con DDG 96 del 31.01.2018 è stata adottato il "Piano della Performance 2018-2020" e le prime indicazioni per la definizione,

	<p><b>di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2018 dell'Ulss 5 Polesana</p> <p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 30.01.2018 con DDG 95/2018 è stato adottato il Programma Triennale (2018-2020) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;</li> </ul> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</li> </ul> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b></p> <p><u>Per ex Ulss 18</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 14.09.2017 prot. 73466 la Relazione della Performance 2016 è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, D.Lgs n. 150/2009</li> </ul> <p><u>Per ex Ulss 19</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 10.10.2017 validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance dell'anno 2016</li> </ul>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e  
di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie -  
risultati attesi - altre informazioni utili)

*Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali.*

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIA

Art. 9 - CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa,

Art. 10 - CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Art. 11 - CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

L'art. 9, comma 2 - bis della Legge 122/2010, di conversione del D.L. 78/2010 - modificato ed integrato dall'art. 1, comma 456, della L. 27.12.2013, n. 147, prevede che: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"

L'art. 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 ha prorogato le disposizioni di cui al suindicato art. 9 anche per l'anno 2014, mentre la L. n. 190/2014 non ha disposto ulteriori proroghe delle medesime.

La Circolare n. 20 dell'8.5.2015, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha fornito alcune indicazioni operative ai fini della determinazione dei fondi contrattuali, confermando che l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015, deve coincidere con le riduzioni effettuate per l'anno 2014.

Pertanto, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, rendendo in tal modo strutturali le decurtazioni effettuate.

Il comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennali dello Stato (Legge di Stabilità 2016) prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione per personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

La Circolare n. 12 del 23.03.2016, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha previsto altresì, che a decorrere dall'1.1.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi del comma 236 della Legge n. 208/2015.

La Circolare n. 19 del 27.04.2017 ha confermato le indicazioni operative fornite con le precedenti Circolari sopracitate, richiamando altresì le vigenti disposizioni legislative nazionali in materia.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato.

Rovigo, 22 Maggio 2018

Il Direttore Amministrativo  
Avv. Gianluigi Barausse



UOS GESTIONE ECONOMICA  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott.ssa *Monica Cattelan*

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - *Relazione costituzione Fondi anno 2017.*

Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 441 del 16.05.2018 allegata alla presente:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) di Euro 10.232.901,39
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) di Euro 2.156.445,84
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) di Euro 1.868.475,50

#### **Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2017**

##### **MEDICI E VETERINARI**

##### **Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 9.446.293	€ 2.091.681	€ 1.713.976
Incremento CCNL 08-09	€ 239.262		€ 68.333
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	€ 474.551		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Sos "Qualità ed accreditamento" in Soc "Qualità ed Organizzazione"	€ 14.276		€ 11.746
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 l a CCNL 98-01)	€ 58.519		
Altre risorse fondo parte fissa		€ 64.764	€ 74.420
<b>TOTALE VALORE FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 10.232.901,39</b>	<b>€ 2.156.445,84</b>	<b>€ 1.868.475,50</b>
Fondo per la qualità delle prestazioni individuali			<b>€ 46.525,41</b>

##### **Sezione II: RISORSE VARIABILI**

Decurtazione per applicazione art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica	€ - 172.831,70	€ - 36.421,95	€ - 31.558,19
---	----------------	---------------	---------------

##### **Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	-€ 15.654,26	-€ 393,63	€ 0,00

##### **Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2017</b>	<b>€ 10.044.415,43</b>	<b>€ 2.119,630,26</b>	<b>€ 1.836.917,31 + fondo qualità</b>
---	------------------------	-----------------------	---

**Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2017****Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

		2017
POS.	Fondo (Delib.441/18)	€ 10.232.901,39
	pagato APRILE 2018	- € 8.910.169,26
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- € 15.654,26
	Decurtazione temporanea del fondo in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/201	- 172.831,70
	Comandi attivi	€ 0
	Comandi Passivi	- € 0
	<b>residuo</b>	<b>€ 1.134.246,17</b>
ACC.	Fondo (Delib.441/18)	€ 2.156.445,84
	pagato APRILE 2018	- € 1.805.533,99
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- € 393,63
		- € 36.421,95
	Comandi passivi	- € 0
	<b>residuo</b>	<b>€ 314.096,27</b>
RIS.	Fondo di risultato (Delib.441/18)	€ 1.868.475,50
	Fondo per la qualità (Delib. 441/18)	€ 46.525,41
	pagato Apr. 18 e proiettato nell'anno comprensivo della quota del conguaglio	- € 1.883.442,72
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- 31.558,19
	Comandi attivi	€ 0
	Comandi Passivi	- € 0
	<b>residuo</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale</b>	<b>Disponibile per la contrattazione collettiva</b>	<b>€ 1.448.342,44</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta che:

- i fondi "POSIZIONE, ACCESSORIO e RISULTATO" anno 2017, del personale della Dirigenza MEDICA e VETERINARIA approvati in via provvisoria con Deliberazione del Direttore Generale n. 550/2017 ed in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 441/2018 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

***Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI 2017 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA***

*(si rinvia agli schemi di costituzione dei fondi allegati alla Deliberazione del Direttore Generale n. 441/2018)*

***Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 22 maggio 2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Gianluigi Barausse



UOS GESTIONE ECONOMICA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott.ssa ~~Monica~~ Cattelan

