

**N. 498**

**del Reg. Deliberazioni**

**del 07/06/2018**

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Fernando Antonio Compostella -  
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 195 del 30.12.2015 e  
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 160 del 30.12.2016**

**OGGETTO: Modifica ed integrazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 439 del 16.05.2018 avente ad oggetto “Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell’area del Comparto dell’Azienda ULSS n. 5 – Anno 2017”.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa  
Dott. Pier Luigi Serafini

-----

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott. Pierluigi Serafini, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 439 del 16.05.2018 sono stati determinati definitivamente per l'anno 2017 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori indicati rispettivamente negli Allegati A), B) e C).

Il Collegio sindacale nella seduta del 30 maggio 2018 osserva quanto segue:

- a) *in via preliminare si fa presente che la dizione personale delle "aree del Comparto" non risulta conforme alla prescritta definizione negoziale del CCNQ relativo alla definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2016-2018 sottoscritto in sede ARAN in data 13.7.2016. Al riguardo il Collegio evidenzia che il citato CCNQ per il personale non dirigenziale prevede quattro complessivi comparti di contrattazione (articolo 2), nell'ambito dei quali identifica lo specifico "Comparto della Sanità" (articolo 6). La definizione delle aree contrattuali attiene unicamente al personale con qualifica dirigenziale (articolo 7), nel cui ambito applicativo trova allocazione l'"Area della Sanità" (articolo 7, comma 1, lett. d), mentre il comma 3 del richiamato articolo 7 alloca nell'"Area delle funzioni locali" i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità;*
- b) *al quarto capoverso delle premesse si segnala, in attuazione del Protocollo d'intesa del 24.11.2016 tra la Regione e le OO.SS. del Comparto, la possibilità di utilizzare il 50% di risparmi effettivamente realizzati per le misure di incentivazione del personale, ai sensi dell'art. 16, commi 4 e 5, del D.L. n. 98/2011, a seguito dell'avvenuta certificazione del Collegio sindacale dell'Azienda.  
Al riguardo, si fa presente che tale generica indicazione contenuta della deliberazione in esame non appare rispettosa delle disposizioni normative di rango regionale e dei conseguenti vincoli di finanza pubblica regionale previsti dalla Regione Veneto.  
Sul punto, si evidenzia che l'art. 36 della legge regionale n. 45/2017 (Collegato alla legge di stabilità regionale 2018), che ha sostituito il comma 4 dell'art. 29 della legge regionale n. 30/2016, ha disposto che "I risparmi conseguiti dagli enti del servizio sanitario regionale ai sensi del comma 3 possono essere destinati annualmente dalla Regione nell'importo massimo del 50 per cento per la contrattazione integrativa del personale dell'azienda costituita ai sensi dell'art. 1 della legge regionale 25 ottobre 2015, n. 16".  
Il successivo comma 5, relativo alla quantificazione degli oneri, determina in € 500.000,00 complessivi a livello regionale le risorse finanziarie a tale fine destinate.*
- c) *fondo previsto dall'art. 7 del CCNL 31.7.2009 per il "compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagi, pericolo o danno": viene indicato l'importo di € 621,15 da portare in detrazione in quanto corrispondente alle decurtazioni per i primi 10 giorni di malattia previste dall'art. 71 del decreto legge n. 112/2008, senza allegare alcun prospetto riepilogativo e ricostruttivo di tale importo;*
- d) *fondo previsto dall'art. 8 del CCNL 31.7.2009 per il "della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali: non viene indicato alcun importo da portare in detrazione corrispondente alle decurtazioni per i primi 10 giorni di malattie prevista dall'art. 71 del decreto legge n. 112/2008;*

- e) *fondo previsto dall'art. 9 del CCNL 31.7.2009 per il "finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica": viene indicato l'importo di € 7.353,92 da portare in detrazione in quanto corrispondente alle decurtazioni per i primi 10 giorni di malattia previste dall'art. 71 del decreto legge n. 112/2008, senza allegare alcun prospetto riepilogativo e ricostruttivo di tale importo.*

Per quanto sopra, preso atto delle osservazioni formulate dal Collegio Sindacale, la DDG n. 439/2018 viene modificata ed integrata come di seguito indicato:

- viene sostituita la dizione "area del Comparto" con "Comparto della Sanità" come previsto dal CCNQ del 13.07.2016;
- viene sostituito l'ultimo capoverso indicato nelle premesse e citato dal Collegio al punto b) come segue: "infine, si segnala che per l'attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 tra la Regione e le OO.SS. del Comparto e previsto nell'Intesa aziendale dell'area del Comparto del 28.12.2017, utilizzabili nella misura del 50% per la contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 16, comma 5 del D.L. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011, si provvederà con successivo provvedimento, così come previsto dalla nota prot. n. 109722 del 21.3.2018 del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto";
- viene allegato, quale parte integrante e sostanziale della stessa, l'allegato 1) denominato "Decurtazione per i primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008", con indicazione delle risorse da portare in detrazione rispettivamente del fondo ex art. 7 per un importo pari ad € 621,15 e del fondo ex art. 9 per un importo pari ad € 7.353,92.

Con riferimento alle osservazioni formulate al punto d), il fondo previsto dall'art. 8 del CCNL 31.7.2009 per il "finanziamento della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali non viene decurtato di alcun importo relativo ai primi 10 giorni di malattie prevista dall'art. 71 del decreto legge n. 112/2008, in applicazione della Circolare n. 8/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Tutto ciò premesso e considerato

#### IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTA la Circolare n. 8/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica

## DELIBERA

1. di modificare ed integrare la Deliberazione n. 439 del 16.05.2018 per le motivazioni esposte in premessa, come di seguito indicato:
  - viene sostituita la dizione “area del Comparto” con “Comparto della Sanità” come previsto dal CCNQ del 13.07.2016;
  - viene sostituito l’ultimo capoverso indicato nelle premesse e citato dal Collegio al punto b) come segue: “infine, si segnala che per l’attuazione del Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 tra la Regione e le OO.SS. del Comparto e previsto nell’Intesa aziendale dell’area del Comparto del 28.12.2017, utilizzabili nella misura del 50% per la contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 16, comma 5 del D.L. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011, si provvederà con successivo provvedimento, così come previsto dalla nota prot. n. 109722 del 21.3.2018 del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto” ;
  - viene allegato, quale parte integrante e sostanziale della stessa, l’allegato 1) denominato “Decurtazione per i primi 10 giorni di malattia di cui all’art. 71 del D.L. n. 112/2008”, con indicazione delle risorse da portare in detrazione rispettivamente del fondo ex art. 7 per un importo pari ad € 621,15 e del fondo ex art. 9 per un importo pari ad € 7.353,92.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Direttore: dott. Pier Luigi Serafini

Responsabile UOC Gestione Economica: dott.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Gianluigi Barausse

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo  ;
- non è soggetto a controllo  X

Rovigo, 07/06/2018

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

*Attestazione di pubblicazione*

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 07/06/2018

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 07/06/2018

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE -
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE -
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA -
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE -
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE -
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE -
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA -
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA -
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1 -
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2 -
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	-	UOC PSICHIATRIA -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	-	UOC SERD -
POLO FORMATIVO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO -
UOC AFFARI GENERALI	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB. -
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS MEDICO COMPETENTE -
UOC PROVV. ECONOM. LOGISTICA	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL. -
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	
		UFFICIO PROTEZIONE DATI -
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE -
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE -

## ANNO 2017

valori aggiornati con stampa del 04/04/2018

Valori in Euro

## Comparto Sanità

Voce		Categ A	Categ B	Categ BS	Categ C	Categ D	Categ DS	Totale
1501	Indennità polizia giudiz (parte A)				12,05	257,19	24,99	294,23
2900	indennità coordinamento					70,99	999,62	1.070,61
2901	indennità coordinamento riassorbibile					762,44	337,18	1.099,62
2902	indennità coordinamento (parte variabile)							0,00
3100	indennità particolari funzioni							0,00
3500	indennità funzione org.va					1.750,06	2.198,29	3.948,35
3501	indennità funzione org.va (tfr)					1.006,31	229,03	1.235,34
5700	Indennità rischio radiologico			34,72		292,20		326,92
<b>Totale</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>34,72</b>	<b>12,05</b>	<b>4.139,19</b>	<b>3.789,11</b>	<b>7.975,07</b>

	Fondo Fasce	Fondo straordinario	Fondo produttività	Totale
Risorse da decurtare i fondi	7.353,92	621,15		7.975,07