

N. 439

del Reg. Deliberazioni

del 16/05/2018

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**- Dott. Fernando Antonio Compostella -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 195 del 30.12.2015 e
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 160 del 30.12.2016**

OGGETTO: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 – Anno 2017.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa
Dott. Pier Luigi Serafini

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott. Pierluigi Serafini, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 550 dell'11.05.2017 sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana per l'anno 2017 delle tre aree di contrattazione nei valori indicati rispettivamente e per ciascuna area, agli allegati n. 1 per la Dirigenza Medico-Veterinaria, n. 2 per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e n. 3 per il Comparto;

-l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 prevede che: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato";

sull'argomento il Ministero dell'Economia e delle Finanze con Circolare n. 19 del 27.04.2017 ha confermato le indicazioni operative fornite con le precedenti Circolari richiamando, altresì, le vigenti disposizioni legislative nazionali in materia.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2017 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale:

- All. A) – Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 CCNL 31.07.2009 – II° biennio economico 2008-2009;
- All. B) – Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 CCNL 31.07.2009 – II° biennio economico 2008-2009;
- All. C) – Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 CCNL 31.07.2009 – II° biennio economico 2008-2009.

Infine, si segnala che per l'attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 tra la Regione e le OO.SS. del Comparto e previsto nell'Intesa aziendale dell'area del Comparto del 28.12.2017, relativamente alla possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per misure di incentivazione del personale, ai sensi dell'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011, si provvederà con successivo provvedimento ad avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda.

Il presente provvedimento è stato oggetto di informazione alle OO.SS. dell'area del Comparto con mail del 14 maggio.

Tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTO il comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016);

VISTA la Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

VISTO l'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011.

DELIBERA

1. di determinare definitivamente per l'anno 2017 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori indicati rispettivamente negli Allegati A), B) e C) quale parte integrante al presente provvedimento;

UOC GESTIONE RISORSE UMANE – Direttore : Dott. Pier Luigi Serafini
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Monica Cattelan – Responsabile UOS Gestione Economica

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Gianluigi Barausse

Per IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Silvia Pierotti

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 17/05/2018

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 17/05/2018

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 17/05/2018

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE -
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE -
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA -
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE -
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE -
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE -
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA -
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA -
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1 -
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2 -
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	-	UOC PSICHIATRIA -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	-	UOC SERD -
POLO FORMATIVO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO -
UOC AFFARI GENERALI	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB. -
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS MEDICO COMPETENTE -
UOC PROVV. ECONOM. LOGISTICA	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL. -
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	
		UFFICIO PROTEZIONE DATI -
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE -
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE -

**FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO
STRAORDINARIO E PER LA
REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI
CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO**
articolo 7 - C.C.N.L. 31.07.2009

ex Ulss 18 - Rovigo	importi
TOTALE FONDO ANNO 2007 - DDG 855 DEL 29.09.2009	€ 3.437.935,17
Consolidamento al 31.12.2007:	€ -
Fondo consolidato al 31/12/2007	€ 3.437.935,17
Decremento pari al valore corrispondente a n. 65 ore/anno di lavoro straordinario per dipendente titolare di posizione organizzativa (ex art. 39 co. 5 CCNL 07.04.1999)	-€ 22.413,52
Inquadramento dal 01.10.2008 di n. 2 unità Ruolo Sanitario a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008) (entità fondo / tot dip Comparto in servizio al 01.10.2008 x 2) --> (€ 3.415.521,65 / 1.929 x 2) rapportata a mese	€ 885,31
TOTALE FONDO 2008	€ 3.416.406,96
Consolidamento al 31.12.2008:	
Inquadramento dal 01.10.2008 di n. 2 unità Ruolo Sanitario a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008) (entità fondo / tot dip Comparto in servizio al 01.10.2008 x 2) --> (€ 3.541,65 / 1.929 x 2) rapportata ad anno	€ 2.655,93
Fondo consolidato al 31/12/2009	€ 3.419.062,89
TOTALE FONDO AL 31.12. 2010	€ 3.419.062,89
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per riduzione per l'anno 2014 del personale dipendente rispetto alla semisomma anno 2010 (valore 2014) allegato 1 al DDG 146 DEL 13.03.2015	113.170,98
TOTALE FONDO ANNO 2015 DDG N. 363/2016	€ 3.305.891,91
<i>Ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 così come esplicitato nella Circolare 12 del 23.03.2016 del Mef "....a decorrere dal primo gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"</i>	
RIDUZIONE FONDO sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti al 1.1.2016 ed al 31.12.2016 rispetto alla semisomma dell'anno 2015, tenuto conto del personale assumibile autorizzato (vedi prospetto allegato 1 al presente provvedimento) (art. 1 comma 236 L. 208/2015)	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2016 ex ULSS 18 DDG 280 del 16.03.2017	€ 3.305.891,91

ex Ulss 19 - Adria

Fondo consolidato al 31/12/2009, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data, così come previsto dall'articolo 7 del CCNL 31 luglio 2009

€ 1.093.102,10

Automatica riduzione finanziaria ex art.9 co.2 bis legge 122/2010

sulla base del confronto tra la semisomma

dei presenti al 1 gennaio e al 31 dicembre del 2014 proiezione $[(556+549)/2=552,5]$ rispetto alla semisomma dell'anno 2010 di riferimento $[(554+559)/2=556,5]$ v. stampa Σ igma HR Σ uite WPAYORG1 del 18,08,2015nella percentu. **0,7188**

-0,7188%

secondo i criteri enunciati dalla circolare n.12 della Rag. Gen. dello Stato prot. 0035819 del 15.04.2011

-€ 7.857,22

v. circolare Conferenza delle Regioni e delle Prov. Aut. N. 13/018/CR)/C1 del 7.02.2013

(dato definitivo del 2014 che si storicizza per gli anni futuri, in virtù della definizione

di cui all'art 1 comma 456 della legge n. 147 del 2013)

TOTALE FONDO ANNO 2015

€ 1.085.244,88

TOTALE FONDO ANNO 2016 SOCIALE

€ 5.724,72

Automatica riduzione finanziaria ex art.9 co.2 bis legge 122/2010

sulla base del confronto tra la semisomma

dei presenti al 1 gennaio e al 31 dicembre del 2014 proiezione $[(556+549)/2=552,5]$ rispetto alla semisomma dell'anno 2010 di riferimento $[(554+559)/2=556,5]$ v. stampa Σ igma HR Σ uite WPAYORG1 del 18,08,2015nella percentu. **0,7188**

-0,7188%

secondo i criteri enunciati dalla circolare n.12 della Rag. Gen. dello Stato prot. 0035819 del 15.04.2011

-€ 41,15

v. circolare Conferenza delle Regioni e delle Prov. Aut. N. 13/018/CR)/C1 del 7.02.2013

(dato definitivo che si storicizza per gli anni futuri, in virtù della definizione

di cui all'art 1 comma 456 della legge n. 147 del 2013)

TOTALE FONDO SOCIALE ANNO 2016 consolidato in virtù del comma 456 della L.147/2013

€ 5.683,57

TOTALE FONDO ANNO 2016 dopo decurtazione ex art. 9 co. 2 bis

€ 1.090.928,45

Trasferimento, ai sensi dell'art. 39 comma 5 CCNL 07.04.1999, di risorse provenienti dal fondo dell'art. 38 co.1 (straordinario), per effetto del riassorbimento nell'indennità di funzione del compenso per lavoro straordinario ai sensi dell'art.36 comma 2 nella misura corrispondente a n. 65 ore pro capite per ciascuno dei dipendenti incaricati.

Dalla medesima data il fondo del citato art.38 è, correlativamente, decurtato di un importo pari all'entità delle competenze assorbite.

Ai sensi del comma 6 dell'art 39 CCNL 07.04.1999 al verificarsi dell'ipotesi prevista dall'art. 36, comma 3, le risorse attinenti alle competenze accessorie riassorbite all'atto dell'incarico relative al fondo di cui all'art. 38 sono riassegnate al medesimo.

-€ 29.939,00

n. dipendenti i 40

n. dipendenti j -12

ore 65

importo medic € 16,45

 $(D 0,1,2,3,4,5,6)+(Ds 0,1,2,3,4,5,6)/14)$ $(14,13+14,67+15,16+15,65+16,14+16,64+17,26) + (15,29+15,91+16,55+17,20+17,75+18,32+19,58) / 14$ **TOTALE FONDO ANNO 2016 dopo decurtazione ex art. 9 co. 2 bis**

€ 1.060.989,45

dal 01.01.2016

2ª Automatica riduzione finanziaria ex co.236 art.1 L. 208/2015

sulla base del confronto tra la semisomma

dei presenti al 1 gennaio e al 31 dicembre del 2016 $[(544+565 \text{ {dato al 31.03.2016}})/2=554,5]$ v. stampa Σ igma HR Σ uite WPAYORG1 del 02,03,2017rispetto alla semisomma dell'anno 2015 di riferimento $[(548+544)/2=546]$ v. stampa Σ igma HR Σ uite WPAYORG1 del 31,03,2016

nella perce

0,000%

€ 0,00

TOTALE FONDO ANNO 2016 ex ULSS 19

€ 1.060.989,45

DDG 280 del 16.03.2017

ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA

€ 4.366.881,36

Art. 23 D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 c. 1 ..."a decorrere dal 1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amm.ni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere della predetta data, l'art. 1 c. 236 della L. 28.12.2015 n. 208 è abrogato"

TOTALE FONDO ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA	€ 4.366.881,36
--	----------------

D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71 convertito in legge 133/2008: nel periodo di assenza per malattia...
 (...) nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio (...)
 Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa
 valori aggiornati con stampa del 04.04.2018

-621,15

TOTALE FONDO STRAORDINARIO ANNO 2017 UTILIZZABILE	€ 4.366.260,21
---	----------------

**IL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO
DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**

art. 8 - C.C.N.L. 31.07.2009

ex Ulss 18 di Rovigo	importi
TOTALE FONDO ANNO 2007	€ 3.352.569,37
Detratte le seguenti risorse:	
Risorse per la contrattazione integrativa per il 2007, pari a 13,5 Euro per dipendente in servizio al 31/12/2005 (1.939 dip x 13,5 = 26.176,50). art. 11, co. 1 CCNL 10.04.2008 <i>Da contrattazione integrativa 18/08/2008 viene fissata nel 51% la quota destinata al presente fondo</i>	-€ 13.350,02
Risorse pari al 1,2%+0,4% del Monte Salari 2001 (da contrattazione integrativa destinate al presente fondo nella misura del 60%)	-€ 434.727,39
Economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni. I risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il presente fondo. (art. 38, co. 4, lett. a) CCNL 07/04/1999)	-€ 189.301,97
Fondo consolidato al 31/12/2007	€ 2.715.189,99
Incremento fondo anno 2008 per:	
Risorse per la contrattazione integrativa per il 2008 pari a 28,73 Euro per dipendente in servizio al 31/12/2005 (1.939 dip x 28,73 = 55.707,47). art. 11, co. 1 CCNL 10.04.2008 <i>Da contrattazione integrativa 18/08/2008 viene fissata nel 51% la quota destinata al presente fondo</i>	€ 28.410,81
Risorse pari al 1,2%+0,4% del Monte Salari 2001 di cui all'art. 6 CCNL 05/06/2006 (da contrattazione integrativa destinate al presente fondo nella misura del 60%)	€ 434.727,39
Risorse destinate agli incentivi sulla base di disposizioni di legge che riservano una parte dei proventi delle aziende o enti a tale scopo: art. 53, co. 7, D.Lgs. n. 165/2001 art. 38, co. 4, lett. a) CCNL 07/04/1999	€ 945,00
Previa verifica a consuntivo, economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni. I risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il fondo fino alla data di entrata in vigore del D.L. n. 112/2008 convertito in L. 133/2008 art. 8, co. 3, CCNL 31/07/2009 (Stampa Sigma BILS151)	€ 161.638,40
Inquadramento dal 01.10.2008 di n. 2 unità Ruolo Sanitario a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008) (entità fondo / tot dip Comparto in servizio al 01.10.2008 x 2) --> (€ 3.340.911,59 / 1.929 x 2) rapportata a mese	€ 865,97
TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 3.341.777,56

Deliberazione del Direttore Generale n. 439 del 16/05/2018 pagina 8 di 20

Detratte le seguenti risorse:

Economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni.

I risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il fondo fino alla data di entrata in vigore del D.L. n. 112/2008 convertito in L. 133/2008

art. 8, co. 3, CCNL 31/07/2009

(Stampa Sigma BILS151)

-€ 161.638,40

Risorse destinate agli incentivi sulla base di disposizioni di legge che riservano una parte dei proventi delle aziende o enti a tale scopo:

art. 53, co. 7, D.Lgs. n. 165/2001

art. 38, co. 4, lett. a) CCNL 07/04/1999

-€ 945,00

Inquadramento dal 01.10.2008 di n. 2 unità Ruolo Sanitario a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008)

(entità fondo / tot dip Comparto in servizio al 01.10.2008 x 2) --> (€ 3.340.911,59 / 1.929 x 2) rapportata ad anno

€ 2.597,91

Fondo consolidato al 31/12/2009	€ 3.181.792,07
--	-----------------------

Consolidamento al 31.12.2009:

Il valore consolidato al 31.12.2009 è comprensivo delle quote annue derivanti dall'inquadramento dall'1.10.2008 di n. 2 unità Ruolo Sanitario a seguito trasferimento

al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008)

(valore annuo pari ad € 3.340.911,59 / 1.929 x 2 = € 3.463,87)

Nel medesimo consolidamento sono già ricompresi i decrementi derivanti dalle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni. In applicazione del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008

Fondo consolidato al 31/12/2009	€ 3.181.792,07
--	-----------------------

TOTALE FONDO AL 31.12.2010	€ 3.181.792,07
-----------------------------------	-----------------------

APPLICAZIONE ART. 9 D.L. 78/2010 comma 2 bis:

- Riduzione fondo di produttività

105.317,32

ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010

(valore anno 2014)

Allegato 1 al DDG 146 DEL 31.03.2015

TOTALE FONDO ANNO 2014	€ 3.076.474,75
-------------------------------	-----------------------

TOTALE FONDO ANNO 2015 DDG 363/2016	€ 3.076.474,75
--	-----------------------

Ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 così come esplicitato nella Circolare 12 del 23.03.2016 del Mef

"...a decorrere dal primo gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"

RIDUZIONE FONDO sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti al 1.1.2016 ed al 31.12.2016

0,00

rispetto alla semisomma dell'anno 2015, tenuto conto del personale assumibile autorizzato

(vedi prospetto allegato 1 al presente provvedimento)

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016 ex ULSS 18 DDG 280 del 16.03.2017	€ 3.076.474,75
---	-----------------------

EX Ulss 19 di Adria

Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2007:	1.019.058,98
<i>comprensivo degli incrementi previsti dall'articolo 11, comma 1 (8.589,72)</i>	8.589,72
<i>del CCNL 10/4/2008:</i>	
di cui 49% pari ad Euro 4.208,96 destinate al fondo fasce dalla contrattazione integrativa aziendale nell'incontro del 30.03.2010	- 4.208,96

€ 1.023.439,74

da cui vanno DETRATTE le seguenti risorse (incrementi):

* comma 2, art. 30, ccnl 19/04/2004 *

Incremento per economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'articolo 1, comma 59 della Legge n. 662/1996: il 20% dei risparmi di spesa costituiscono disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi.
(art. 38 - 4° comma - lettera b) CCNL 7/4/1999)

-€ 66.807,00

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007

€ 956.632,74

Dal 1 gennaio 2009 il fondo è incrementato come segue:

Previo verifica a consuntivo 2008, dalle risorse derivanti dall'attuazione dell'articolo 43 della legge 449 del 1997 (*contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i*

servizi pubblici non essenziali misure di incentivazione della produttività) nella misura destinata alla contrattazione integrativa;

* art. 30, comma 3°, lettera a), primo periodo, CCNL 19/4/2004 *

Risorse destinate agli incentivi sulla base di disposizioni di legge o disposizioni regionali che riservano una parte dei proventi delle aziende o enti a tale scopo come ad esempio:

§ Legge Merloni n. 104/1994

§ D.L. n. 29 - art. 58 - commi 7° e 8°

* comma 3°, lettera b *

xxxxxxxx

§ D.L. n. 29 - art. 58 - commi 7° e 8°

* art. 30, comma 3°, lettera b) CCNL 19/4/2004 *

Dell'1% - come tetto massimo - del monte salari 2001, al netto degli oneri riflessi, in presenza, sulla base del consuntivo 2005, di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione ovvero per la realizzazione annuale di programmi correlati ad aumenti quali-quantitativi di attività del personale, concordati con la Regione e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni.

* art. 30, comma 3°, lettera c) CCNL 19/4/2004 *

Incremento derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione dei servizi

* art. 30, comma 3°, lettera d) CCNL 19/4/2004 *

* comma 2 *

Previo verifica a consuntivo 2007, dalle economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il 20% dei risparmi di spesa costituiscono disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi FINO ALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE del DL n. 112/2008 convertito con L. 133/2008

* art. 30, comma 3°, lettera a), secondo periodo CCNL 19/4/2004 *

* comma 3 *

TOTALE FONDO ANNO 2014

€ 956.632,74

Automatica riduzione finanziaria ex art.9 co.2 bis legge 122/2010

sulla base del confronto tra la semisomma

dei presenti al 1 gennaio e al 31 dicembre del 2014 proiezione $[(556+549)/2=552,5]$ rispetto alla semisomma dell'anno 2010 di riferimento $[(554+559)/2=556,5]$ v. stampa Σ igma HR Σ uite WPAYORG1 del 18,08,2015nella percentu. **0,7188****-0,7188%**

secondo i criteri enunciati dalla circolare n.12 della Rag. Gen. dello Stato prot. 0035819 del 15.04.2011

-€ 6.876,28

v. circolare Conferenza delle Regioni e delle Prov. Aut. N. 13/018/CR)/C1 del 7.02.2013

(dato definitivo che si storicizza per gli anni futuri, in virtù della definizione

di cui all'art 1 comma 456 della legge n. 147 del 2013)

TOTALE FONDO ANNO 2015**€ 949.756,46****TOTALE FONDO ANNO 2015 SOCIALE****€ 43.165,90****Automatica riduzione finanziaria ex art.9 co.2 bis legge 122/2010**

sulla base del confronto tra la semisomma

dei presenti al 1 gennaio e al 31 dicembre del 2014 proiezione $[(556+549)/2=552,5]$ rispetto alla semisomma dell'anno 2010 di riferimento $[(554+559)/2=556,5]$ v. stampa Σ igma HR Σ uite WPAYORG1 del 18,08,2015nella percentu. **0,7188****-0,7188%**

secondo i criteri enunciati dalla circolare n.12 della Rag. Gen. dello Stato prot. 0035819 del 15.04.2011

-€ 310,27

v. circolare Conferenza delle Regioni e delle Prov. Aut. N. 13/018/CR)/C1 del 7.02.2013

(dato definitivo che si storicizza per gli anni futuri, in virtù della definizione

di cui all'art 1 comma 456 della legge n. 147 del 2013)

TOTALE FONDO SOCIALE ANNO 2016 consolidato in virtù del comma 456 della L.147/2013**€ 42.855,63****TOTALE FONDO ANNO 2015 dopo decurtazione ex art 9 co. 2 bis****€ 992.612,10**

dal 01.01.2016

2ª Automatica riduzione finanziaria ex co.236 art.1 L. 208/2015

sulla base del confronto tra la semisomma

dei presenti al 1 gennaio e al 31 dicembre del 2016 $[(544+565)/2=554,5]$ v. stampa Σ igma HR Σ uite WPAYORG1 del 02,03,2017rispetto alla semisomma dell'anno 2015 di riferimento $[(548+544)/2=546]$ v. stampa Σ igma HR Σ uite WPAYORG1 del 31,03,2016**0,000%****€ 0,00****TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'ANNO 2016 EX ULSS 19****€ 992.612,10****DDG 280 del 16.03.2017**

ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA

€ 4.069.086,85

Art. 23 D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 c. 1 ..."a decorrere dal 1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amm.ni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere della predetta data, l'art. 1 c. 236 della L. 28.12.2015 n. 208 è abrogato"

TOTALE FONDO ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA
--

€ 4.069.086,85

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE,
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE
DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE
E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA
art.9 - C.C.N.L. 31.07.2009**

ex Ulss 18 di Rovigo	importi
TOTALE FONDO ANNO 2007 (*) - DDG 855 DEL 29.09.2009	€ 6.398.256,53
Detratte le seguenti risorse:	
Risorse per la contrattazione integrativa per il 2007 pari a 13,5 Euro per dipendente in servizio al 31/12/2005 (1.939 dip x 13,5 = 26.176,50). (art. 11, co. 1, CCNL 10/04/2008)	
<i>Da contrattazione integrativa 18/08/2008 viene fissata nel 49% la quota destinata al presente fondo</i>	-€ 12.826,49
Consolidamento al 31.12.2007:	
RIA del personale cessato/assunto dal servizio dell'anno 2007 rapportata all'anno	€ 34.221,19
Incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 01.02.2007 art. 10, co. 2, CCNL 10/04/2008	€ 13.038,98
Incremento fondo a seguito di cessazione personale al 31/12/2007 già oggetto di progressioni verticali:	
--> di cui all'art. 18 co. 1 e 2 del CCNL 19.04.2004	€ 7.825,09
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. b) del CCNL 19.04.2004	€ 14.438,97
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. d) del CCNL 19.04.2004	€ 1.117,87
Fondo consolidato al 31/12/2007	€ 6.456.072,14
Incremento fondo anno 2008:	
Risorse per la contrattazione integrativa per il 2008 pari a 28,73 Euro per dipendente in servizio al 31/12/2005 (1.939 dip x 28,73 = 55.707,47). (art. 11, co. 1, CCNL 10/04/2008)	
<i>Da contrattazione integrativa 18/08/2008 viene fissata nel 49% la quota destinata al presente fondo</i>	€ 27.296,66
Incremento pari al valore corrispondente a n. 65 ore/anno di lavoro straordinario per dipendente titolare di posizione organizzativa (ex art. 39 co. 5 CCNL 07.04.1999)	€ 22.413,52
Incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01.01.2008 (art. 9, co. 2, CCNL 31/07/2009)	€ 20.024,76
Incremento RIA del personale cessato/assunto dal servizio dell'anno 2008 rapportata a mese	€ 51.676,63
Incremento fondo a seguito di cessazione personale nel corso del 2008 (rapportato a mese) già oggetto di progressioni verticali:	
--> di cui all'art. 18 co. 1 e 2 del CCNL 19.04.2004	€ 5.159,40
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. b) del CCNL 19.04.2004	€ 4.195,94
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. d) del CCNL 19.04.2004	€ 3.009,65
Inquadramento dal 01.10.2008 di n. 2 unità Ruolo Sanitario a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008) (entità fondo / tot dip Comparto in servizio al 01.10.2008 x 2) --> (€ 6.589.848,70 / 1.929 x 2) rapportata a mese	€ 1.708,10
TOTALE FONDO 2008	€ 6.591.556,80

(*) Importo comprensivo dell'indennità professionale infermieristica di cui all'art. 40 CCNL 07.04.1999, calcolato fino al 31.12.2005.

IL CCNL 10.04.2008 nella dichiarazione congiunta n. 2 specifica che le disposizioni di cui all'articolo 40 CCNL 07.04.1999

saranno oggetto della trattativa del II biennio economico 2008-2009. IL CCNL 31.07.2009, il biennio economico, nulla ha innovato in proposito)

Pertanto rimane da calcolare il maturato a partire dal 01.01.2006

Vedi nota prot. 34383 del 15.6.2011 trasmessa alla Regione Veneto

RIA del personale cessato/assunto dal servizio dell'anno 2008 rapportata all'anno	€	14.035,25
Incremento fondo a seguito di cessazione personale nel corso del 2008 (rapportato ad anno) già oggetto di progressioni verticali:		
--> di cui all'art. 18 co. 1 e 2 del CCNL 19.04.2004	€	1.617,82
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. b) del CCNL 19.04.2004	€	617,05
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. d) del CCNL 19.04.2004	€	343,96
Inquadramento dal 01.10.2008 di n. 2 unità Ruolo Sanitario a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008)		
(entità fondo / tot dip Comparto in servizio al 01.10.2008 x 2) --> (€ 6.589.848,70 / 1.929 x 2) rapportata ad anno	€	5.124,30

Fondo consolidato al 31/12/2008	€ 6.613.295,18
--	-----------------------

Incremento fondo anno 2009:

Incremento derivante dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01.01.2009		
art. 9, co. 2, CCNL 31/07/2009	€	134.944,21
RIA del personale cessato/assunto dal servizio dell'anno 2009 rapportata a mese		
	€	21.332,73
Incremento fondo a seguito di cessazione personale anno 2009 alla data del 31/08/2009 (rapportato a mese) già oggetto di progressioni verticali:		
--> di cui all'art. 18 co. 1 e 2 del CCNL 19.04.2004	€	1.590,82
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. b) del CCNL 19.04.2004	€	-
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. d) del CCNL 19.04.2004	€	1.977,77

TOTALE FONDO 2009	€ 6.773.140,71
--------------------------	-----------------------

Consolidamento al 31.12.2009:

Il valore consolidato al 31.12.2009 è comprensivo delle quote annue derivanti dall'inquadramento dall' 01.10.2008 di n. 2 unità Ruolo Sanitario a seguito trasferimento al S.S.N. funzioni sanitarie in materia di Sanità Penitenziaria (DDG n. 770/2008)
(valore annuo pari ad € 6.589.848,70 / 1.929 x 2 = € 6.832,40)

RIA del personale cessato/assunto dal servizio dell'anno 2009 rapportata all'anno	€	22.589,07
Incremento fondo a seguito di cessazione personale nel corso del 2009 (rapportato ad anno) già oggetto di progressioni verticali:		
--> di cui all'art. 18 co. 1 e 2 del CCNL 19.04.2004	€	2.880,66
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. b) del CCNL 19.04.2004	€	3.208,66
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. d) del CCNL 19.04.2004	€	257,97

(*) Importo comprensivo dell'indennità professionale infermieristica di cui all'art. 40 CCNL 07.04.1999, calcolato fino al 31.12.2005.

Fondo consolidato al 31/12/2009 (*)	€ 6.802.077,07
--	-----------------------

Riconversione al fondo delle risorse relative all'indennità della professione inferieristica (ex art. 40 CCNL 19.04.1999) dall'1.1.2006 al 31.12.2009 (<i>stampa BILS152</i>)	€	186.321,02
IL CCNL 10.04.2008 nella dichiarazione congiunta n. 2 specifica che le disposizioni di cui all'articolo 40 CCNL 07.04.1999 saranno oggetto della trattativa del II biennio economico 2008-2009. Il CCNL 31.07.2009, II biennio economico, nulla ha innovato in proposito) Si riporta il valore degli anni 2006-2009 di cui nota prot. 34383 del 15.6.2011 trasmessa alla Reg. Veneto		

Incremento fondo a seguito di cessazione personale nel corso del 2010 (rapportato ad anno) già oggetto di progressioni verticali:		
--> di cui all'art. 18 co. 1 e 2 del CCNL 19.04.2004	€	18.444,86
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. b) del CCNL 19.04.2004	€	3.208,66
--> di cui all'art. 19 co. 1 lett. d) del CCNL 19.04.2004		

TOTALE FONDO AL 31.12.2010	€ 7.010.051,61
-----------------------------------	-----------------------

INCREMENTO FONDO delle risorse decurtate nel decreto D.G. n. 796 del 2008 € 261.026,53
 per applicazione degli artt. 18 e 19 CCNL 19.04.2004 - progressioni verticali
 - di cui art. 18 co. 1 e 2 del CCNL 19.04.2004
 - di cui art. 19 co. 1 lettera b) del CCNL 19.04.2004
 - di cui art. 19 co. 1 lettera d) del CCNL 19.04.2004
 (al netto delle risorse già contabilizzate nel fondo fasce DDG 855/2009-214/2010-135/2011)

- Quota a carico del bilancio per progressioni verticali di cui sopra, da tenere congelata ed indisponibile
QUOTE PERSONALE CESSATO che aveva usufruito delle progressioni verticali fino all'anno 2015 € 119.502,67
 (art. 18 e 19; comma 1° CCNL 19.04.2004) - Euro 261.026,53 - 119.502,67 € 141.523,86

APPLICAZIONE ART. 9 D.L. 78/2008 comma 2 bis € 240.672,69
 - RIDUZIONE fondo fasce
 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010
 (valore anno 2014)

Incremento/Decremento RIA € 29.372,08
 - importo RIA anno 2014 - mese dell'anno 2014

Incremento/Decremento RIA
 - importo RIA mensile 2015 -(assunti mese 2015- cessati mese 2015) € 37.735,75

TOTALE FONDO ANNO 2015 DDG 363/2016	€ 6.955.989,42
--	-----------------------

Ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 così come esplicitato nella Circolare 12 del 23.03.2016 del Mef

"...a decorrere dal primo gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"

RIDUZIONE FONDO sulla base del confronto tra la semisomma dei presenti al 1.1.2016 ed al 31.12.2016 0,00
 rispetto alla semisomma dell'anno 2015, tenuto conto del personale assumibile autorizzato
 (vedi prospetto allegato 1 al presente provvedimento)
 (art. 1 comma 236 L. 208/2015)

TOTALE FONDO ANNO 2016 ex ULSS 18	€ 6.955.989,42
--	-----------------------

DDG 280 del 13.03.2017

Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2007 in applicazione del CCNL del 10 aprile 2008 - primo biennio economico - comprensivo degli incrementi e delle riduzioni, in ragione d'anno, a valere per l'anno 2009 € 1.687.170,63

Gli incrementi riguardano:

§ La retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2006, nel valore annuo

(v. stampa € 30.888,00)

importo già inserito nel fondo fasce anno 2007 e consolidato in esso

§ La retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2007, nel valore annuo

(v. stampa € 31.852,08)

€ 1.749.910,71

§ La retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2007, nel valore annuo

(v. stampa come sigma BILS 150 dell'1 26.08.2009)

§ La retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2008, nel valore annuo

(v. stampa € 19.582,68)

§ La differenza di valore annua per il 2009 delle 65 ore di lavoro straordinario dei dipendenti cui è stata attribuita l'indennità di funzione per le posizioni organizzative assegnate dall'Azienda

€ 1.769.493,39

Dal 1/1/2009 sono CONFERMATE le previsioni di incremento

dell'articolo 39, comma 4, lettera b) del CCNL 7 aprile 1999 (quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)

dell'articolo 39, comma 4, lettera d) del CCNL 7 aprile 1999 (risorse derivanti dal fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)

§ La retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2009, nel valore annuo

(v. stampa come sigma BILS 150 del 17.04.2013)

€ 5.509,92

dell'articolo 3, comma 3, lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 (RIA del personale cessato dal servizio nell'anno 2010) per un importo pari alle mensilità residue oltre i ratei di tredicesima mensilità (€ 15,798,40 a valere nel 2010)

(v. stampa come sigma BILS 150 del 17.04.2013)

€ 15.798,40

Risorse aggiuntive messe a disposizione dalle Regioni, ai sensi dell'articolo 33, comma 1 del CCNL 19/4/2004;

La destinazione al fondo è stabilita dalla contrattazione integrativa tenuto conto delle modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale nel caso in cui parte delle risorse siano state destinate al fondo al fondo dell'articolo 31 del CCNL 19/4/2004 per trattamenti economici permanenti:

* 1,2% del monte salari 2001 +

* 0,4% del monte salari 2001

* comma 2, articolo 6 CCNL 5/6/2006*

€ 55.614,74

importo già inserito nel fondo fasce anno 2007 e consolidato in esso

dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 1/1/2007 (differenza fra il valore di fascia al 31/2/2006 e al 1/1/2007)

(€ 52,183,46 a valere per il 2007)

€ 52.183,46

importo già inserito nel fondo fasce anno 2007 e consolidato in esso

Risorse pari allo 0,51% del monte salari 2003 (134,29 Euro in ragione d'anno per dipendente) destinate alla contrattazione integrativa per ripartire tra i fondi degli articoli 4 e 5 del CCNL 5/6/2006, garantendo prevalentemente il fondo della produttività.

* comma 1 , articolo 6 CCNL 5/6/2006*

€ 37.112,38

* comma 1 *

Dal 1 gennaio 2009 il fondo è incrementato

dal maggior valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione decorrente dal 1/1/2009 (differenza fra il valore di fascia al 31/2/2008 e al 1/1/2009)

(€ 43,109,30 a valere per il 2009)

(v. stampa como sigma BILS 158 del 10.08.2009)

* comma 2 *

€ 43.109,30

Risorse pari a Euro 13,5 annui lordi, per ogni dipendente in servizio al 31/12/2005, sono destinate alla contrattazione integrativa, ripartite tra i fondi nell'incontro del 30.03.2010 garantendo prevalentemente il fondo della produttività [51% al f. prod., 49% al f. fasce]

€ 3.730,86

Risorse pari a Euro (28,73-13,5) = 15,23 annui lordi, per ogni dipendente in servizio al 31/12/2005, sono destinate alla contrattazione integrativa, ripartite tra i fondi nell'incontro del 30.03.2010 garantendo prevalentemente il fondo della produttività [51% al f. prod., 49% al f. fasce]

€ 4.208,96

* art. 11, comma 1 *

TOTALE FONDO ANNO 2015 consolidato

€ 1.986.761,41

Automatica riduzione finanziaria ex art.9 co.2 bis legge 122/2010

sullla base del confronto tra la semisomma

dei presenti al 1 gennaio e al 31 dicembre del 2014 proiezione $[(556+549)/2=552,5]$

rispetto alla semisomma dell'anno 2010 di riferimento $[(554+559)/2=556,5]$

v. stampa Sigma HR Suite WPAYORG1 del 18.08.2015

nella perce 0,7188

-0,7188%

secondo i criteri enunciati dalla circolare n.12 della Rag. Gen. dello Stato prot. 0035819 del 15.04.2011

-€ 14.280,84

v. circolare Conferenza delle Regioni e delle Prov. Aut. N. 13/018/CR)/C1 del 7.02.2013

(dato definitivo che si storicizza per gli anni futuri, in virtu' della definizione

di cui all'art 1 comma 456 della legge n. 147 del 2013)

TOTALE FONDO ANNO 2015

€ 1.972.480,57

TOTALE FONDO SOCIALE ANNO 2016

€ 64.288,22

Automatica riduzione finanziaria ex art.9 co.2 bis legge 122/2010

sullla base del confronto tra la semisomma

dei presenti al 1 gennaio e al 31 dicembre del 2014 proiezione $[(556+549)/2=552,5]$

rispetto alla semisomma dell'anno 2010 di riferimento $[(554+559)/2=556,5]$

v. stampa Sigma HR Suite WPAYORG1 del 18.08.2015

nella perce 0,7188

-0,7188%

secondo i criteri enunciati dalla circolare n.12 della Rag. Gen. dello Stato prot. 0035819 del 15.04.2011

-€ 462,09

v. circolare Conferenza delle Regioni e delle Prov. Aut. N. 13/018/CR)/C1 del 7.02.2013

(dato definitivo che si storicizza per gli anni futuri, in virtu' della definizione

di cui all'art 1 comma 456 della legge n. 147 del 2013)

TOTALE FONDO SOCIALE ANNO 2016 consolidato in virtu' del comma 456 della L.147/2013

€ 63.826,13

TOTALE FONDO ANNO 2015 dopo decurtazione ex art 9 co. 2 bis

€ 2.036.306,70

RIA 2015 : Dal 01/01/2015 sono confermati gli incrementi di cui

all'art 3 comma 3 lett. a) del CCNL 20 Settembre 2001 = RIA del personale

differenza tra cessati ed assunti

anno 2015 = € 22,165,88 (= € 12.101,77+ € 10,064,11)

anno 2015 = € 12,101,77 (€ 20,602,92 [ria annuale 2014] - € 8,501,15 [ria mensile 2014])

anno 2015 = € 10,064,11 [ria mensile 2015]] per un importo pari alle mensilità residue oltre i ratei di tredici mensilità

€ 22.165,88

v. Art. 1 co. 456 Legge 147/2013 (LEGGE DI STABILITA' 2014)

(v. stampa come Sigma BILS 150 elaborato il 31/03/2016)

Trasferimento, ai sensi dell'art. 39 comma 5 CCNL 07.04.1999, di risorse provenienti dal fondo dell'art. 38 co.1 (straordinario), per effetto del riassorbimento nell'indennità di funzione del compenso per lavoro straordinario ai sensi dell'art.36 comma 2 nella misura corrispondente a n. 65 ore pro capite per ciascuno dei dipendenti incaricati.

Dalla medesima data il fondo del citato art.38 è, correlativamente, decurtato di un importo pari all'entità delle competenze assorbite.

Ai sensi del comma 6 dell'art 39 CCNL 07.04.1999 al verificarsi dell'ipotesi prevista

dall'art. 36, comma 3, le risorse attinenti alle competenze accessorie riassorbite all'atto dell'incarico relative al fondo di cui all'art. 38 sono riassegnate al medesimo.

€ 29.939,00

n. dipendenti 40

n. dipendenti -12

ore 65

importo medic € 16,45

(D 0,1,2,3,4,5,6)+(Ds 0,1,2,3,4,5,6)/14

(14,13+14,67+15,16+15,65+16,14+16,64+17,26) + (15,29+15,91+16,55+17,20+17,75+18,32+19,58) / 14

TOTALE FONDO ANNO 2016 dopo co. 456 art.1 L.147/2013

€ 2.088.411,58

dal 01.01.2016

2ª Automatica riduzione finanziaria ex co.236 art.1 L. 208/2015

sulla base del confronto tra la semisomma

dei presenti al 1 gennaio e al 31 dicembre del 2016 [(544+565)/2=554,5]

v. stampa Sigma HRSuite WPAYORG1 del 02/03/2017

rispetto alla semisomma dell'anno 2015 di riferimento [(548+544)/2=546]

v. stampa Sigma HRSuite WPAYORG1 del 31/03/2016

nella perce

€ 0,00

€ 0,00

TOTALE FONDO ANNO 2016 dopo DECURTAZIONE co.236 art. 1 L. 208/2015

€ 2.088.411,58

TOTALE FONDO ANNO 2016 ex ULSS 19

€ 2.088.411,58

DDG 280 del 13.03.2017

ANNO 2017 ULSS 5 POLESANA

€ 9.044.401,00

Art. 23 D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 c. 1 ... "a decorrere dal 1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amm.ni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere della predetta data, l'art. 1 c. 236 della L. 28.12.2015 n. 208 è abrogato"

<p>Riduzione delle risorse relative all'indennità della professione inferieristica (ex art. 40 CCNL 19.04.1999) dall'1.1.2006 al 31.12.2009 - valore riportato nel fondo al 31.12.2009 (stampa BILS152)</p>	-€	186.321,02
---	----	------------

IL CCNL 10.04.2008 nella dichiarazione congiunta n. 2 specifica che le disposizioni di cui all'articolo 40 CCNL 07.04.1999 saranno oggetto della trattativa del II biennio economico 2008-2009. Il CCNL 31.07.2009, Il biennio economico, nulla ha innovato in proposito)
Si riporta il valore degli anni 2006-2009 di cui nota prot. 34383 del 15.6.2011 trasmessa alla Reg. Veneto

Art. 23 D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 c. 1 ... "a decorrere dal 1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amm.ni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere della predetta data, l'art. 1 c. 236 della L. 28.12.2015 n. 208 è abrogato"

L'entità del fondo definitivo dell'ex Ulss 18 risulta inferiore all'entità del medesimo fondo determinato definitivamente per l'anno 2016

<p>Incremento/Decremento RIA (ria annua 2016 - ria mensile 2016 valore dei cessati - assunti) + ria mensile 2017</p>		55.107,74
---	--	-----------

TOTALE FONDO ANNO 2017		€ 8.913.187,72
-------------------------------	--	-----------------------

<p>Risorse per quota a carico del bilancio del personale cessato fino al 2017 per applicazione degli artt. 18 e 19CCNL 19.04.2004 - progressioni verticali quota che viene scongelata e resa disponibile fino al 31.12.2017 (ex ulss 18 ed ex Ulss 19)</p>	-€	79.240,12
--	----	-----------

<p>- D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71 convertito in legge 133/2008: nel periodo di assenza per malattia... (...) nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio (...) Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa valori aggiornati con stampa del 04.04.2018</p>	-€	7.353,92
--	----	----------

TOTALE FONDO FASCE UTILIZZABILE ULSS 5 POLESANA ANNO 2017		€ 8.826.593,68
--	--	-----------------------

EX ULSS 18

Per quanto attiene all'indennità Professionale Infermieristica (ex art. 40 CCNL 19.04.1999) dall'1.1.2006 al 31.12.2009 IL CCNL 10.04.2008 nella dichiarazione congiunta n. 2 specifica che le disposizioni di cui all'articolo 40 CCNL 07.04.1999 saranno oggetto della trattativa del II biennio economico 2008-2009. Il CCNL 31.07.2009, Il biennio economico, nulla ha innovato in proposito. In attesa di specifiche indicazioni, si è ritenuto di inserire l'entità del periodo 2006-2009 nel fondo 2010 e di tenere congelata la quota.	186.321,02
Si riporta il valore degli anni 2006-2009 di cui nota prot. 34383 del 15.6.2011 trasmessa alla Reg. Veneto	
Si riporta altresì l'entità dell'indennità della professione infermieristica di cui all'art. 49 del DPR 28.11.1990 n. 384 per l'importo maturato negli anni dal 2010 al 2015 dal personale interessato, il valore non è inserito all'interno del fondo	
anno 2010 stampa BIL S 152 del 8.02.2016	51.859,60
anno 2011	49.255,72
anno 2012	48.966,37
anno 2013	55.358,29
anno 2014	66.755,29
anno 2015	46.370,60
anno 2016	43.407,60
Ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 non va considerato l'incremento del fondo dovuto alla RIA per gli anni 2011, 2012, 2013, 2014 rispetto all'anno di riferimento (2010), secondo i criteri enunciati dalla Circolare 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato prot. 0035819, che per ragioni di trasparenza e solo a titolo informativo si riporta di seguito	
anno 2010 (ria mensile 2010 valore dei cessati - assunti) valore inserito nel bilancio 2010	45.752,85
anno 2011 (ria annua 2010 - ria mensile 2010 valore dei cessati - assunti)+ ria mensile 2011	61.367,12
anno 2012 (ria annua 2011 - ria mensile 2011 valore dei cessati - assunti)+ ria mensile 2012	40.855,86
anno 2013 (ria annua 2012 - ria mensile 2012 valore dei cessati - assunti)+ ria mensile 2013	39.046,29
anno 2014 (ria annua 2013 - ria mensile 2013 valore dei cessati - assunti) + ria mensile 2014	35.815,68
Ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 Legge di stabilità per il 2016 non va considerato l'incremento del fondo	
anno 2016 (ria annua 2015 - ria mensile 2015 valore dei cessati - assunti) + ria mensile 2016	41.737,91
anno 2017 (ria annua 2016 - ria mensile 2016 valore dei cessati - assunti) + ria mensile 2017	55.107,74

EX ULSS 19

Non va considerato l'incremento di fondo dovuto all'indennità della professione infermieristica, di cui all'articolo 49 del DPR 28 novembre 1990, n. 384 per l'importo maturato nell'anno 2016 dal personale interessato, già in servizio al 1/1/1998, al raggiungimento delle anzianità previste dal citato articolo 49. * vedi dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 10/4/2008*	
Per ragioni di trasparenza e solo a titolo informativo	
per l'anno 2016 ammonterebbe ad € 158.867,84 (15.049,47+14.300,38+12.271,02+16.393,04+13.976,05+19.708,79+13.511,08+9.446,08+16.061,24+13.013,92+15.136,27) (v. stampa come sigma BILS 152 del 26.01.2017)	
Non va considerato l'incremento del fondo dovuto alla RIA per gli anni 2011, 2012, 2013, 2014 rispetto all'anno di riferimento [2010]	
ex art.9 co.2 bis legge 122/2010	
secondo i criteri enunciati dalla circolare n.12 della Rag. Gen. dello Stato prot. 0035819 del 15.04.2011	
v. circolare Conferenza delle Regioni e delle Prov. Aut. N. 13/018/CR)/C1 del 7.02.2013	
che per ragioni di trasparenza e solo a titolo informativo comunque si riporta ed ammonterebbe ad € 63.495,55	
anno 2011 = 21.457,51 (23.602,80 [ria annuale 2010]-15.798,40 [ria mensile 2010]+13.653,11 [ria mensile 2011])	
anno 2012 = 15.907,33 (22.932,00 [ria annuale 2011]-13.653,11 [ria mensile 2011]+6.628,44 [ria mensile 2012])	
anno 2013 = 11.081,71 (14.688,96 [ria annuale 2012]-6.628,44 [ria mensile 2012]+3.021,19 [ria mensile 2013])	
anno 2014 = 15.049,00 (9.569,04 [ria annuale 2013]-3.021,19 [ria mensile 2013]+8.501,15 [ria mensile 2014])	
inoltre non va considerato l'incremento del fondo dovuto alla RIA per l'	
anno 2016 = 16.129,62 (23.078,64 [ria annuale 2015]-10.064,11 [ria mensile 2015]+3.115,09[ria mensile 2016])	
per proroga blocco ex co. 236 art. 1 LEGGE 208/2015 (Legge di Stabilità per il 2016)	
(v. stampa come sigma BILS 150 del 26.01.2017)	