

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

	<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Deliberazione del Direttore Generale 439 del 16.05.2018 ad oggetto: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss 5 – Anno 2017</b>
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Bilancio d'esercizio 2017
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. Area del Comparto  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitri  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 07.02.2018
	<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Ulss 5 Polesana area Comparto
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Fondi contrattuali dell'area del Comparto
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in</b>	<b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</b> - Con DDG 96 del 31.01.2018 è stato adottato il "Piano delle Performance 2018-2020" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del

	<p><b>caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>budget 2018 dell'Ulss 5 Polesana</p> <p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 30.01.2018 con DDG 95/2018 è stato adottato il programma triennale 2018-2020 (per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11 comma 2 del D. Lgs. 150/2009</li> </ul> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</li> </ul> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b></p> <p><u>Per ex Ulss 18</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 14.09.2017 prot. 73466 la Relazione della Performance 2016 è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, D.Lgs n. 150/2009</li> </ul> <p><u>Per ex Ulss 19</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, in data 10.10.2017 validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance dell'anno 2016</li> </ul>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e  
di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie -  
risultati attesi - altre informazioni utili)

*Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali.*

AREA COMPARTO

Art. 9 - CCNL 31.07.2009 II° biennio economico

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune, dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

Art. 7 - CCNL 31.07.2009 II° biennio economico

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

Art. 8 - CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

L'art. 9, comma 2 - bis della Legge 122/2010, di conversione del D.L. 78/2010 - modificato ed integrato dall'art. 1, comma 456, della L. 27.12.2013, n. 147, prevede che: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

L'art. 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 ha prorogato le disposizioni di cui al suindicato art. 9 anche per l'anno 2014, mentre la L. n. 190/2014 non ha disposto ulteriori proroghe delle medesime.

La Circolare n. 20 dell'8.5.2015, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha fornito alcune indicazioni operative al fini della determinazione dei fondi

contrattuali, confermando che l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015, deve coincidere con le riduzioni effettuate per l'anno 2014.

Pertanto, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, rendendo in tal modo strutturali le decurtazioni effettuate.

Il comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennali dello Stato (Legge di Stabilità 2016) prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione per personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

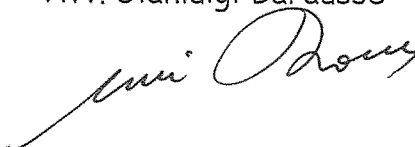
La Circolare n. 12 del 23.03.2016, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha previsto altresì, che a decorrere dall'1.1.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi del comma 236 della Legge n. 208/2015.

La Circolare n. 19 del 27.04.2017 ha confermato le indicazioni operative fornite con le precedenti Circolari sopracitate, richiamando altresì le vigenti disposizioni legislative nazionali in materia.

L'art. 23, comma 2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 prevede che a decorrere dal 1.1.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato.

Rovigo, 22 Maggio 2018

Il Direttore Amministrativo  
Avv. Gianluigi Barausse



UOS GESTIONE ECONOMICA  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott.ssa *Monica Cattelan*

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### AREA COMPARTO — *Relazione costituzione Fondi anno 2017.*

### RELAZIONE TECNICO — FINANZIARIA

Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 439 del 16.05.2018 allegata alla presente:

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009 — II° biennio economico 2008-2009) di Euro 8.913.187,72
- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009 — II° biennio economico 2008-2009) di Euro 4.366.881,36
- Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009 — II° biennio economico 2008-2009) di Euro 4.069.086,85

#### *Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2017*

##### AREA COMPARTO

##### Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	FASCE	STRAORDINARIO	PRODUTTIVITA'
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 8.143.243	€ 4.536.761	€ 3.714.989
Incremento 2006-2009	€ 27.297		€ 28.411
Incremento 2008-2009	€ 198.078		
Ria pers cessato ragione d'anno	€ 357.646		
Incremento dotazione organica o nuovi servizi	€ 6.832	€ 3.541	€ 3.463
Altre risorse fondo fasce / parte fissa	€ 621.830		€ 597.311
Riconversione al fondo delle risorse relative all'indennità della professione infermieristica periodo 1.1.2006-31.12.2009	€ -186.321		
Decurtazione permanente art. 1 c 456 L. 147/2013	€ -255.417	€ - 121.069	€ - 112.504
Decurtazione fondo /parte fissa rid prop pers (art. 1 c. 236 L. 208/15)			
Altre decurtazioni fondo parte fissa		€ - 52.352	€ - 162.583
<b>TOTALE VALORE FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 8.913.187,72</b>	<b>€ 4.366.881,36</b>	<b>€ 4.069.086,84</b>

##### Sezione II: RISORSE VARIABILI

	FASCE	STRAORDINARIO	PRODUTTIVITA'

##### Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

	FASCE	STRAORDINARIO	PRODUTTIVITA'
Quota personale cessato fino al 31.12.2017 per applicazione degli artt. 18 e 19 CCNL 19.04.2004 — progressioni verticali	€ 79.240,12	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	-€ 7.353,92	-€ 621,15	€ 0,00

**Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

	FONDI ANNO 2017		
	FASCE	STRAORDINARIO	PRODUTTIVITA'
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2017</b>	<b>€ 8.826.593,68</b>	<b>€ 4.366.260,21</b>	<b>€ 4.069.086,85</b>

**Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2017**
**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

		2017
FASCE	Fondo (Delib.439/18)	€ 8.913.187,72
	pagato Apr.. 18	- € 8.408.787,42
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- € 7.353,92
	Risorse congelate per progressioni verticali	- €79.240,13
	Comandi attivi	€ 6.295,07
	Comandi Passivi	- € 534,50
	<b>residuo</b>	<b>€ 423.566,82</b>
	STRAOR.	Fondo (Delib.439/18)
pagato Apr.. 17		- € 4.161.017,19
Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia		- € 621,15
Comandi attivi		€ 780,52
Comandi passivi		- € 400,00
<b>residuo</b>		<b>€ 205.623,54</b>
PROD.	Fondo di risultato (Delib.439/18)	€ 4.069.086,84
	pagato Apr.. 17 e proiettato nell'anno comprensivo della quota del conguaglio	- € 4.070.240,63
	Comandi attivi	€ 1.389,18
	Comandi Passivi	- € 235,39
	<b>residuo</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale</b>	<b>Disponibile per la contrattazione collettiva</b>	<b>€ 629.190,36</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta che:

- i fondi "FASCE, STRAORDINARIO e PRODUTTIVITA'" anno 2017, del personale del Comparto approvati in via provvisoria con Deliberazione del Direttore Generale n. 550/2017 ed in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 439/2018 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

***Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI 2017 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA***

*(si rinvia agli schemi di costituzione fondi allegati alla Deliberazione del Direttore Generale n. 439/2018)*

***Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

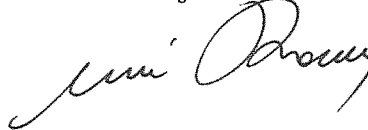
I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 22 maggio 2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Gianluigi Barausse



UOS GESTIONE ECONOMICA  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott.ssa *Monica Cattelan*  
*Cattelan*