

N. 497

del Reg. Deliberazioni

del 01/07/2019

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**- Dott. Fernando Antonio Compostella -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 195 del 30.12.2015 e
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 160 del 30.12.2016**

OGGETTO: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda ULSS n. 5 Polesana – Anno 2018.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott. Pier Luigi Serafini

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott. Pierluigi Serafini, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 22.08.2018 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali dell'Azienda Ulss 5 Polesana per l'anno 2018 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa nei valori indicati all'Allegato 1) del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dal CCNL 06.05.2010, secondo biennio economico del quadriennio 2006-2009;

la determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 14.11.2018;

l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 prevede che: *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedent Circolari;

la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrato funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni. In merito in data 26.09.2017 e 9.10.2017 sono avvenuti gli incontri tra l'Azienda Zero e l'Azienda Ulss 5 Polesana e le OO.SS. delle Aree Dirigenziali e del Comparto Sanità per la sottoscrizione di appositi Accordi Sindacali ex art. 47 legge 428 del 1990;

in attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo di € 16.465,66 per la dirigenza PTA (valore massimo a regime € 78.840,00), integrata con successiva nota prot. n. 2351 del 01.02.2019 di ulteriori € 2.981,20 per complessivi € 19.446,86 quale riduzione per l'anno 2018; rimane confermata la riduzione dei fondi contrattuali della dirigenza Sanitaria per un importo pari ad € 8.596,39 (valore massimo a regime € 10.823,32).

successivamente, in relazione al trasferimento delle risorse all'Azienda Zero, nella seduta dell'08.08.2018 il Collegio Sindacale ha verbalizzato che *"tale trasferimento venga spalmato in misura percentuale corrispondente a valere su tutti e tre i fondi"*;

infine, con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono stati decurtati delle risorse indicate nell'allegato 2 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessiva di € 2.208,78, oltre ad oneri riflessi, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa;

il presente provvedimento è stato oggetto di informazione alle OO.SS. dell'area della Dirigenza SPTA con mail del 27 giugno 2019

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2018 i fondi contrattuali della Dirigenza SPTA dell'Azienda Ulss n. 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale nell'Allegato 1) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso, tenuto conto del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713/2018 nei valori indicati all'Allegato 2) del citato provvedimento:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009).

Tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la legislazione regionale e statale

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTA la Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

DELIBERA

- 1) di determinare definitivamente per l'anno 2018 i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori indicati nell'Allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area della Dirigenza SPTA in data 27 giugno 2019;

- 3) di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio consuntivo economico anno 2018 del personale dipendente dei ruoli della Dirigenza SPTA.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Direttore: Dott. Pier Luigi Serafini

UOS Gestione Economica: Responsabile Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

Per IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Domenica Lucianò

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 02/07/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 02/07/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 02/07/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Da distribuire a:			
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	-
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	-
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	-
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	-
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	-
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	-
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	-
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	-
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	-
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	-
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	-
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	-	UOC PSICHIATRIA	-
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	-	UOC SERD	-
POLO FORMATIVO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	-
UOC AFFARI GENERALI	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	-
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS MEDICO COMPETENTE	-
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	-
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-		-
		UFFICIO PROTEZIONE DATI	-
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	-
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE	-


**Dirigenza Sanitaria
Professionale Tecnica Amministrativa**
ANNO 2018

Valori definitivi

	Dirigenza SANITARIA	Dirigenza PTA	Dir. delle Prof. San. Inf.
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)			
<i>valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018</i>	VALORE FONDO ANNO 2018	441.146,48	502.643,72
			16.242,44
<i>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018 (RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018 - Nota Azienda Zero prot. 2351 dell'1.2.2019)</i>	5.006,50	15.217,94	184,33
<i>Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016</i>	40.698,50	1.964,52	
<i>DECURTAZIONE del fondo per l'anno 2008 - D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71 convertito in legge 133/2008 (...) nei primi dieci giorni di assenza per malattia è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio (...)</i>	1.289,84	891,59	
VALORE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	394.151,64	484.569,67	16.058,11
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 9 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)			
<i>valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018</i>	VALORE FONDO ANNO 2018	61.170,48	
<i>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018 (RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018 - Nota Azienda Zero prot. 2351 dell'1.2.2019)</i>	694,21		
<i>DECURTAZIONE del fondo per l'anno 2008 - D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71 convertito in legge 133/2008 (...) nei primi dieci giorni di assenza per malattia è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio (...)</i>	-27,35		
VALORE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	60.448,92		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)			
<i>valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018</i>	VALORE FONDO ANNO 2018	232.730,14	139.680,04
			6.179,84
<i>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018 (RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018 - Nota Azienda Zero prot. 2351 dell'1.2.2019)</i>	2.641,21	4.228,92	70,13
<i>Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016</i>	58.182,54	11.132,23	1.544,96
VALORE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	171.906,39	124.318,89	4.564,75
FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)			
<i>valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018</i>	VALORE FONDO ANNO 2018	3.582,86	1.525,13

ANNO 2018

Legge n. 133 del 06/08/2008

Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 26/06/2019

Risparmi derivanti dall'applicazione del 1° comma art. 71

ANNO 2018

Valori in Euro

Dirigenza

Voce	Descrizione	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Prof.le	Dirigenza Tec	Dirigenza Amm	Totale
400	Indennità Incarico di sostituzione					0,00
1300	Incarico struttura complessa	60,07			141,92	201,99
1501	indennità polizia giudiziaria (parte A)		27,35			27,35
1900	Indennità specifico trattam primariale					0,00
2300	Indennità esclusività	3.609,62				3.609,62
4400	Retrib posizione variabile az.le	992,66	160,58	180,35	187,53	1.521,12
4401	Indennità Direttore Dip.to					0,00
4402	Variabile az.le - 15 septies					0,00
4410	Retrib posizione diff sui minimi	237,11	0,00	73,83	147,38	458,32
5700	Indennità rischio radiologico					0,00
Totale		4.899,46	187,93	254,18	476,83	5.818,40

voce non a carico fondo

voce non a carico fondo

voce non a carico fondo

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

risorse da decurtare i fondi
economie da bilancio**2.208,78**

3.609,62

	Fondo Posizione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
Dirigenza Sanitaria	1.289,84	0,00	0,00	1.289,84
Dirigenza PTA	891,59	27,35	0,00	918,94
	2181,43	0		2.208,78