

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	Deliberazione del Direttore Generale n. 497 del 1 luglio 2019 ad oggetto: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana – anno 2018
	Anno di riferimento di costituzione del fondo	Anno 2018
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Dirigenza SPTA Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 03.04.2019
	Soggetti destinatari	Dirigenza SPTA
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali Dirigenza SPTA
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 61 del 30.01.2019 è stata adottato il "Piano della Performance 2019-2021" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Ulss 5 Polesana. Con DDG n. 367 del 15.05.2019 è stato adottato l'aggiornamento al Piano della Performance 2019-2021 e delle Direttive per il budget 2019 dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

	erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano Triennale (2019-2021) per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009. <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009. <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - DDG n. 819 del 03.10.2018 – Integrazione e rettifica della DDG n. 753 del 12.09.2018: Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2018. <p>In merito al "Ciclo della Performance" (DGRV n. 140/2016), la Relazione sull'attività dell'anno 2019 sarà effettuata a partire dal mese di settembre 2020</p>
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali.

Art. 8 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa

Art. 9 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Art. 10 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

L'art. 9, comma 2 – bis della Legge 122/2010, di conversione del D.L. 78/2010 – modificato ed integrato dall'art. 1, comma 456, della L. 27.12.2013, n. 147, prevede che: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

L'art. 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 ha prorogato le disposizioni di cui al suindicato art. 9 anche per l'anno 2014, mentre la L. n. 190/2014 non ha disposto ulteriori proroghe delle medesime.



La Circolare n. 20 dell'8.5.2015, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha fornito alcune indicazioni operative ai fini della determinazione dei fondi contrattuali, confermando che l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015, deve coincidere con le riduzioni effettuate per l'anno 2014.

Pertanto, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, rendendo in tal modo strutturali le decurtazioni effettuate.

Il comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennali dello Stato (Legge di Stabilità 2016) prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione per personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

La Circolare n. 12 del 23.03.2016, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha previsto altresì, che a decorrere dall'1.1.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi del comma 236 della Legge n. 208/2015.

La Circolare n. 19 del 27.04.2017 ha confermato le indicazioni operative fornite con le precedenti Circolari sopracitate, richiamando altresì le vigenti disposizioni legislative nazionali in materia.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato.

Rovigo, 2 luglio 2019

Il Direttore Amministrativo
Dott. Urbano Brazzale

UOC Gestione Risorse Umane
Il Direttore
Dott. Pierluigi Serafini



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ed AMMINISTRATIVA

Relazione costituzione Fondi anno 2018

Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 497 del 1 luglio 2019 allegata alla presente:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009)

Dirigenza Sanitaria	Euro 441.146,48
Dirigenza PTA	Euro 502.643,72
Dirigenza delle Profes- Sanit Infirm	Euro 16.242,44

- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) Euro 61.170,48

- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009)
 - Dirigenza Sanitaria Euro 232.730,14 + fondo qualità Euro 3.582,86
 - Dirigenza PTA Euro 139.680,04 + fondo qualità Euro 1.525,13
 - Dirigenza delle Profes- Sanit Infirm Euro 6.179,84

Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2018

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
Importo consolidato al 31.12.2007 (CCNL 2008-2009)	€ 919.988	€ 65.517	€ 357.917
Incremento CCNL 06-09 (art. 26 c. 2)		€ 9.669	
Incremento CCNL 06-09 (art. 27 c. 2)			€ 13.801
Incremento CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	€ 29.534		
Incremento CCNL 08-09 (art. 10 c. 2)			€ 10.067
Ria personale cessato (art. 50 CCNL 98-01)	€ 7.509		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Soc "Qualità ed accreditamento" in Soc "Qualità ed Organizzazione" Art. 50, 53 CCNL 98-2001	€ 14.415	€ 985	€ 8.320
Altre risorse fondo parte fisso	€ 15.000		
TOTALE VALORE FONDO ANNO 2018	€ 986.446	€ 76.171	€ 389.105

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Trasferimento risorse Azienda Zero - nota prot. n. 5236	0	0	0
---	---	---	---

del 24.04.2018 – Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018			
Decurtazione permanente art. 1 c. 456 L. 147/2013	€ - 26.414		€ - 5.407
Altre decurtazioni del fondo		€ - 15.000	
Art. 40 co. 3 D.Lgs. n. 165/2001 – Dec. Anno per piani di recupero	€ - 42.663		€ - 70.860

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	-€ 2.181	-€ 28	€ 0,00

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2018	€ 894.779	€ 60.449	€ 305.898
---	------------------	-----------------	------------------

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2018**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

		2018
POS.	Fondo (DDG n. 497/2019)	€ 894.779,42
	pagato GIUGNO 2019	€ 813.064,59
	Costo applicazione Intesa del 02.07.2019 – punto E) "Sostituzioni e incarichi "ad interim" di altre funzioni dirigenziali	€ 10.619,35
	Comandi Passivi	€ 208,32
	residuo	€ 70.887,16
ACC.	Fondo (DDG n. 497/2019)	€ 60.448,92
	pagato GIUGNO 2019	€ 25.190,09
	residuo	€ 35.258,83
RIS.	Fondo di risultato (DDG n. 497/2019)	€ 300.790,03
	Fondo per la qualità (DDG n. 497/2019)	€ 5.107,99
	pagato giugno 2019 e proiettato nell'anno comprensivo della quota del conguaglio	€ 305.898,02
	residuo	€ 0,00
Totale	Disponibile per la contrattazione collettiva	€ 106.145,99



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

- i fondi "POSIZIONE, ACCESSORIO e RISULTATO" anno 2018, del personale della Dirigenza SPTA approvati definitivamente con Deliberazione del Direttore Generale n. 497 del 1 luglio 2019 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI 2018 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

(si rinvia agli schemi di costituzione dei fondi allegati alla Deliberazione del Direttore Generale n. 497 del 1 luglio 2019)

*Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 2 luglio 2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. ~~Ugo~~ Brazzale

UOC Gestione Risorse Umane

Il Direttore

Dott. Pierluigi Serafini



N. 497 del Reg. Deliberazioni

del 01/07/2019

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Fernando Antonio Compostella -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 195 del 30.12.2015 e
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 160 del 30.12.2016

OGGETTO: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda ULSS n. 5 Polesana – Anno 2018.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott. Pier Luigi Serafini

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott. Pierluigi Serafini, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 22.08.2018 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali dell'Azienda Ulss 5 Polesana per l'anno 2018 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa nei valori indicati all'Allegato I) del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dal CCNL 06.05.2010, secondo biennio economico del quadriennio 2006-2009;

la determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 14.11.2018;

l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 prevede che: *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari;

la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni. In merito in data 26.09.2017 e 9.10.2017 sono avvenuti gli incontri tra l'Azienda Zero e l'Azienda Ulss 5 Polesana e le OO.SS. delle Aree Dirigenziali e del Comparto Sanità per la sottoscrizione di appositi Accordi Sindacali ex art. 47 legge 428 del 1990;

in attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo di € 16.465,66 per la dirigenza PTA (valore massimo a regime € 78.840,00), integrata con successiva nota prot. n. 2351 del 01.02.2019 di ulteriori € 2.981,20 per complessivi € 19.446,86 quale riduzione per l'anno 2018; rimane confermata la riduzione dei fondi contrattuali della dirigenza Sanitaria per un importo pari ad € 8.596,39 (valore massimo a regime € 10.823,32).

successivamente, in relazione al trasferimento delle risorse all'Azienda Zero, nella seduta dell'08.08.2018 il Collegio Sindacale ha verbalizzato che *"tale trasferimento venga spalmato in misura percentuale corrispondente a valere su tutti e tre i fondi"*;

infine, con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono stati decurtati delle risorse indicate nell'allegato 2 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessiva di € 2.208,78, oltre ad oneri riflessi, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa;

il presente provvedimento è stato oggetto di informazione alle OO.SS. dell'area della Dirigenza SPTA con mail del 27 giugno 2019

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2018 i fondi contrattuali della Dirigenza SPTA dell'Azienda Ulss n. 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale nell'Allegato 1) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso, tenuto conto del Piano pluriennale di recupero -- ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 -- come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713/2018 nei valori indicati all'Allegato 2) del citato provvedimento:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 -- II° biennio economico 2008-2009);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 -- II° biennio economico 2008-2009);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 -- II° biennio economico 2008-2009).

Tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la legislazione regionale e statale

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTA la Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

DELIBERA

- 1) di determinare definitivamente per l'anno 2018 i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori indicati nell'Allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area della Dirigenza SPTA in data 27 giugno 2019;

- 3) di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio consuntivo economico anno 2018 del personale dipendente dei ruoli della Dirigenza SPTA.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore: Dott. Pier Luigi Serafini
UOS Gestione Economica: Responsabile Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

Per IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Domenica Lucianò

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

<p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - è soggetto a controllo _____ ; - non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X <p>Rovigo, 02/07/2019</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p style="text-align: center;"><i>Attestazione di pubblicazione</i></p> <p>Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.</p> <p>Rovigo, 02/07/2019</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)</p> <p>Rovigo, 02/07/2019</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo</p> <p>Rovigo.</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	UFFICIO PROTEZIONE DATI
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
DIRETTORE SANITARIO	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	UFF. RELAZIONI CON IL PUBBLICO E COMUNICAZIONE
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	_____
COLLEGIO DI DIREZIONE	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	_____
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	_____
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	_____
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	_____
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	_____
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	_____
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	_____
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	UOC PSICHIATRIA	_____
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	UOC SERD	_____
POLO FORMATIVO	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	_____
UOC AFFARI GENERALI	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	_____
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	UOS MEDICO COMPETENTE	_____
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	UOS INTERNAL AUDITING E CERT. BIL.	_____
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI		_____



ANNO 2018

Valori definitivi

Dir. delle Prof.
San. Inf.

	Dirigenza SANITARIA	Dirigenza PTA	Dir. delle Prof. San. Inf.
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018			
VALORE FONDO ANNO 2018	401.146,48	502.643,72	16.242,44
TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018 (RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018 - Nota Azienda Zero prot. 2351 dell'1.2.2019)			
	5.006,50	15.217,94	154,33
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016			
	40.698,56	1.864,52	
DECURTAZIONE del fondo per l'anno 2008 - D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71 convertito in legge 133/2008 [...] nei primi dieci giorni di assenza per malattia è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio [...]			
	1.289,84	891,59	
VALORE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	394.151,64	484.569,67	16.058,11
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 9 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018			
VALORE FONDO ANNO 2018	51.170,48		
TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018 (RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018 - Nota Azienda Zero prot. 2351 dell'1.2.2019)			
	694,21		
DECURTAZIONE del fondo per l'anno 2008 - D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71 convertito in legge 133/2008 [...] nei primi dieci giorni di assenza per malattia è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio [...]			
	-27,35		
VALORE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	60.448,97		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018			
VALORE FONDO ANNO 2018	232.730,14	139.680,04	6.179,84
TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018 (RIDUZIONE FONDI DA EFFETTUARE NELLA PRIMA FASE PER L'ANNO 2018 - Nota Azienda Zero prot. 2351 dell'1.2.2019)			
	2.644,21	4.228,92	70,13
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016			
	58.182,54	11.132,23	1.544,96
VALORE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	171.906,39	124.318,99	4.564,75
FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018			
VALORE FONDO ANNO 2018	3.582,86	1.525,13	

ANNO 2018

Legge n. 133 del 06/08/2008
 Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008
 valori aggiornati con stampa del 26/06/2019

Risparmi derivanti dall'applicazione del 1° comma art. 71

ANNO 2018 Valori in Euro

Voce	Descrizione	Dirigenza				Totale
		Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Prof.le	Dirigenza Tec	Dirigenza Amm	
400	Indennità incarico di sostituzione					0,00
1300	Incarico struttura complessa	60,07			141,92	201,99
1301	indennità polizia giudiziaria (parte A)		27,35			27,35
1500	Indennità specifico trattam. primario					0,00
2300	Indennità esclusività	3.609,62				3.609,62
4400	Retrib. posizione variabile az.le	992,66	160,58	180,35	187,53	1.521,12
4401	Indennità Direttore Dip.lo					0,00
4402	Variabile az.le - 15 septies					0,00
4410	Retrib. posizione diff. sui minimi	237,11	0,00	73,83	147,38	458,32
5700	Indennità rischio radiologico					0,00
Totale		4.899,46	187,93	254,18	476,83	5.818,40

voce non a carico fondo
 voce non a carico fondo
 voce non a carico fondo

risorse da decurtare i fondi
 economie da bilancio

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

	Fondo Posizione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
Dirigenza Sanitaria	1.289,84	0,00	0,00	1.289,84
Dirigenza PTA	891,59	27,35	0,00	918,94
	2181,43	0	0	2.208,78