

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	Deliberazione del Direttore Generale n. 405 del 29.05.2019 ad oggetto: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria dell'Ulss 5 – anno 2018
	Anno di riferimento di costituzione dei fondi	Anno 2018 – imputazione al Bilancio 2018
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area della Dirigenza M/V ₁ Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 03.04.2019
	Soggetti destinatari	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Medico-Veterinaria
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG 61 del 30.01.2019 è stata adottato il "Piano della Performance 2019-2021" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Ulss 5 Polesana. Con DDG n. 367 del 15.05.2019 è stato adottato un aggiornamento del Piano della Performance 2019-2021 e delle Direttive per il budget 2019 dell'Azienda Ulss 5



	<p>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Polesana</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2018-2020)?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano Triennale (2019-2021) per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009; <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> - DDG n. 819 del 03.10.2018 – Integrazione e rettifica della DDG n. 753 del 12.09.2018: Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – anno 2018. <p>In merito al "Ciclo della Performance" (DGRV n. 140/2016) la Relazione sull'attività dell'anno 2019 sarà effettuata a partire dal mese di settembre 2020.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO/VETERINARIA

Art. 9 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa,

Art. 10 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Art. 11 – CCNL 06.05.2010 II° biennio economico

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

L'art. 9, comma 2 – bis della Legge 122/2010, di conversione del D.L. 78/2010 – modificato ed integrato dall'art. 1, comma 456, della L. 27.12.2013, n. 147, prevede che: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"

L'art. 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 ha prorogato le disposizioni di cui al suindicato art. 9 anche per l'anno 2014, mentre la L. n. 190/2014 non ha disposto ulteriori proroghe delle medesime.

La Circolare n. 20 dell'8.5.2015, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha fornito alcune indicazioni operative ai fini della determinazione dei fondi contrattuali, confermando che l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015, deve coincidere con le riduzioni effettuate per l'anno 2014.

Pertanto, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, rendendo in tal modo strutturali le decurtazioni effettuate.

Il comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennali dello Stato (Legge di Stabilità 2016) prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione per personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

La Circolare n. 12 del 23.03.2016, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha previsto altresì, che a decorrere dall'1.1.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi del comma 236 della Legge n. 208/2015.

La Circolare n. 19 del 27.04.2017 ha confermato le indicazioni operative fornite con le precedenti Circolari sopracitate, richiamando altresì le vigenti disposizioni legislative nazionali in materia.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'art. 6-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Misure in materia di organizzazione e razionalizzazione della spesa per il funzionamento delle pubbliche amministrazioni" prevede che "...le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, nonché gli enti finanziati direttamente o indirettamente a carico del bilancio dello Stato sono autorizzati, nel rispetto dei principi di concorrenza e di trasparenza, ad acquistare sul mercato i servizi, originariamente prodotti al proprio interno, a condizione di ottenere conseguenti economie di gestione e di adottare le necessarie misure in materia di personale; 2. Le amministrazioni interessate dai processi di cui al presente articolo provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale".

con DDG n. 687 dell'8.8.2018 avente ad oggetto "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria per l'anno 2018", ai sensi del surrichiamato art. 6 bis è stato previsto il temporaneo congelamento dei relativi fondi contrattuali per un importo complessivo pari a € 123.051,25, così come indicato nell'allegato 2 del citato provvedimento per l'affidamento del servizio di assistenza medica di supporto di Pronto Soccorso di Rovigo alla ditta Medica Porto Viro.


Dalla documentazione acquisita dal Direttore dell'Esecuzione Contrattuale - Direttore della UOC Pronto Soccorso di Rovigo (DDG 1752/2017) - per l'anno 2018 risultano effettuati da parte della ditta Medica di Porto Viro n. 740 turni effettivi; conseguentemente, ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. la decurtazione temporanea dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria per l'anno 2018 a consuntivo è pari a un valore complessivo di € 126.716,29.

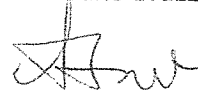
Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per l'anno 2018 sono stati decurtati per un importo complessiva di € 20.229,93 - risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

Rovigo, 30 maggio 2019

UOC Gestione Risorse Umane
Il Direttore
Dott. Pierluigi Serafini



 Il Direttore Amministrativo
Dott. Urbano Brazzale



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - *Relazione costituzione Fondi anno 2018.*

Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 405 del 29.05.2019 allegata alla presente:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complesso (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) di Euro 10.232.901 – fondo utilizzabile Euro 10.112.140;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) di Euro 2.156.446 – fondo utilizzabile Euro 2.124.020;
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009) di Euro 1.868.476 – fondo utilizzabile Euro 1.845.886; Fondo per la qualità della prestazione individuale Euro 46.525.

Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2018

MEDICI E VETERINARI

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 9.446.293	€ 2.091.681	€ 1.713.976
Incremento CCNL 08-09	€ 239.262		€ 68.333
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	€ 497.610		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Sos "Qualità ed accreditamento" in Soc "Qualità ed Organizzazione"	€ 14.276		€ 11.746
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 c. 2 l.a CCNL 98-01)	€ 35.460		
Altre risorse fondo parte fissa		€ 64.765	€ 74.420
TOTALE VALORE FONDO ANNO 2018	€ 10.232.901	€ 2.156.446	€ 1.868.475
Fondo per la qualità delle prestazioni individuali			€ 46.525

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Decurtazione per applicazione art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica	€ - 80.472	€ - 27.433	€ - 18.812
---	------------	------------	------------

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ - 19.598	€ - 632	€ 0,00
Trasferimento risorse Azienda Zero – nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 – Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018	€ - 20.691	€ - 4361	€ - 3.777

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	€ 10.112.140	€ 2.124.020	€ 1.892.411 compreso fondo qualità
--	---------------------	--------------------	---



Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2018

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

		2018
POS.	Fondo (Delib. 405/2019)	€ 10.232.901
	pagato maggio 2019	- € 9.015.152
	Decorazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- € 19.598
	Decorazione temporanea del fondo in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/201	- € 80.472
	Trasferimento risorse Azienda Zero - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018	- € 20.692
	Comandi attivi	€ 0
	Comandi Passivi	- € 0
	residuo	€ 1.096.987
	ACC.	Fondo (Delib. 405/2019)
pagato maggio 2019		- € 1.812.598
Decorazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia		- € 632
Decorazione temporanea del fondo in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/201		- € 27.433
Trasferimento risorse Azienda Zero - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018		- € 4.361
Comandi passivi		- € 0
residuo		€ 311.422
RIS.	Fondo di risultato (Delib. 405/2019)	€ 1.868.475
	Fondo per la qualità (Delib. 405/2019)	€ 46.525
	pagato per SAL fino al mese di maggio 2019	- € 911.476
	Decorazione temporanea del fondo in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/201	- € 18.812
	Trasferimento risorse Azienda Zero - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018	- € 3.777



	Comandi attivi	€ 0
	Comandi Passivi	- € 0

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

- i fondi "POSIZIONE, ACCESSORIO e RISULTATO" anno 2018, del personale della Dirigenza MEDICA e VETERINARIA approvati in via provvisoria con Deliberazione del Direttore Generale n. 550/2017 ed in via definitiva con Deliberazione del Direttore Generale n. 405/2019 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI 2018 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

(si rinvia agli schemi di costituzione dei fondi allegati alla Deliberazione del Direttore Generale n. 405/2019)

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato


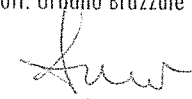
I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 30 maggio 2019


 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Dott. Urbano Brazzale


UOC Gestione Risorse Umane
 Il Direttore
 Dott. Pierluigi Serafini





del 29/05/2019

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Fernando Antonio Compostella -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 195 del 30.12.2015 e
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 160 del 30.12.2016

**OGGETTO: Determinazione definitiva fondi contrattuali Dirigenza Medico
Veterinaria - anno 2018**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria
del presente provvedimento proposto
per l'adozione in ordine alla legittimità
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa
Dott. Pier Luigi Serafini

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – dott. Pier Luigi Serafini riferisce quanto segue:

con Deliberazione del Direttore Generale n. 687 dell'08.08.2018 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana per l'anno 2018 della Dirigenza Medico-Veterinaria nei valori indicati all'allegato 1) del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dal CCNL 6.5.2010, secondo biennio economico del quadriennio 2006-2009;

la determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 26.09.2018;

l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: *...“a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...”*;

si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari;

la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrato funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni. In merito in data 26.09.2017 e 9.10.2017 sono avvenuti gli incontri tra l'Azienda Zero e l'Azienda Ulss 5 Polesana e le OO.SS. delle Aree Dirigenziali e del Comparto Sanità per la sottoscrizione di appositi Accordi Sindacali ex art. 47 legge 428 del 1990;

in attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 28.830,42 per la dirigenza Medico-Veterinaria (valore massimo a regime € 48.922,04), confermato con successiva nota prot. n. 2351 del 01.02.2019;

successivamente, in relazione al trasferimento delle risorse all'Azienda Zero, nella seduta dell'08.08.2018 il Collegio Sindacale ha verbalizzato che *“tale trasferimento venga spalmato in misura percentuale corrispondente a valere su tutti e tre i fondi della Dirigenza Medico-Veterinaria”*;

si evidenzia che anche nel corso dell'anno 2018, stante l'esito negativo o comunque insufficiente delle ordinarie procedure di reclutamento (mobilità, concorso, avviso) previste dagli artt. 30, 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione di personale dirigente medico per alcune discipline, il servizio di assistenza medica di supporto di Pronto Soccorso di Rovigo è stato affidato alla ditta Medica Porto Viro, come da provvedimenti di seguito indicati:

- DDG n. 1752 del 28.12.2017 - periodo gennaio – febbraio 2018;
- DDG n. 197 del 02.03.2018 - periodo di marzo 2018;
- DDG n. 332 dell'11.04.2019, integrata dalla DDG n. 628 del 23.07.2018 - periodo aprile – settembre 2018;

- DDG n. 815 del 28.09.2018 - periodo ottobre – febbraio 2019, nelle more dell'indizione della procedura di gara pubblica a procedura aperta ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i, per l'affidamento del "Servizio di medicalizzazione del 118 degli Ospedali di Trecenta e di Adria";

con DDG n. 687 dell'8.8.2018 avente ad oggetto "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria per l'anno 2018", ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. è stato previsto il temporaneo congelamento dei relativi fondi contrattuali per un importo complessivo pari a € 123.051,25, così come indicato nell'allegato 2 del citato provvedimento;

dalla documentazione acquisita dal Direttore dell'Esecuzione Contrattuale - Direttore della UOC Pronto Soccorso di Rovigo (DDG 1752/2017) – per l'anno 2018 risultano effettuati da parte della ditta Medica di Porto Viro n. 740 turni effettivi; conseguentemente, ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. la decurtazione temporanea dei fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria per l'anno 2018 a consuntivo è pari a un valore complessivo di € 126.716,29 oltre ad oneri riflessi, così come indicato nell'allegato 2 al presente provvedimento;

infine, con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono stati decurtati delle risorse indicate nell'allegato 3 del presente provvedimento, per un importo complessiva di € 20.229,93, oltre ad oneri riflessi, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa;

il presente provvedimento è stato oggetto di informazione alle OO.SS. dell'area della Dirigenza Medico Veterinaria con mail del 28.05.2019;

per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, propone di determinare in via definitiva per l'anno 2018 i fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria dell'Azienda Ulss 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale, di cui all'allegato 1;

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009);
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009)

Tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO il CCNL 06.05.2010 dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

VISTO all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008,

DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva, per l'anno 2018 i fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, di cui all'allegato 1 del presente provvedimento;
2. di provvedere al temporaneo congelamento dei fondi dell'area Medico-Veterinaria per un importo complessivo di € 126.716,29 oltre ad oneri riflessi, in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'allegato 2;
3. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area della Dirigenza dell'Area Medico Veterinaria in data 28.05.2019
4. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio consuntivo economico anno 2018 del personale dipendente del ruolo della Dirigenza M/V.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Pier Luigi Serafini
Il Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo _____ ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 29/05/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 29/05/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 29/05/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	UFFICIO PROTEZIONE DATI
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
DIRETTORE SANITARIO	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL. E COMUNICAZIONE
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	_____
COLLEGIO DI DIREZIONE	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	_____
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	_____
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	_____
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	_____
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOC INFANZIA, ADOL. E FAM. DISTRETTO 1	_____
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	UOC INFANZIA, ADOL. E FAM. DISTRETTO 2	_____
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	_____
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	UOC PSICHIATRIA	_____
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	UOC SERD	_____
POLO FORMATIVO	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	_____
UOC AFFARI GENERALI	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	_____
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	UOS MEDICO COMPETENTE	_____
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	_____
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI		_____

Fondi contrattuali della Dirigenza Medico-Veterinaria

ANNO 2018
 Valore fondi definitivi

valore Uls 5

<p>FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (art. 9 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 DDG 280 del 16.03.2017 - ai sensi dell'art. 23 D.Lgs 25.5.17 n. 75 c. 1 ... a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 c. 236 del L. 28.12.2015 n. 208 è abrogato" valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 441 del 16.05.2018 e n. 500 del 07.06.2018</p>	
VALORE FONDO ANNO 2018	10.232.901,39
<p>DECURTAZIONE del fondo per l'anno 2018 - D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71 convertito in legge 133/2008 (...) nei primi dieci giorni di assenza per malattia è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio[...]</p>	19.597,80
<p>DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001 Servizio di assistenza Medica - Impresa Medica Porto Viro (vedi allegato 2)</p>	80.471,79
<p>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018 (RIDUZIONE FONDI ANNO 2018)</p>	20.691,72
VALORE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	10.112.140,08
<p>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 DDG 280 del 16.03.2017 - ai sensi dell'art. 23 D.Lgs 25.5.17 n. 75 c. 1 ... a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 c. 236 del L. 28.12.2015 n. 208 è abrogato" valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 441 del 16.05.2018 e n. 500 del 07.06.2018</p>	
VALORE FONDO ANNO 2018	2.156.445,84
<p>DECURTAZIONE del fondo per l'anno 2018 - D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71 convertito in legge 133/2008 (...) nei primi dieci giorni di assenza per malattia è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio[...]</p>	632,13
<p>DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001 Servizio di assistenza Medica - Impresa Medica Porto Viro (vedi allegato 2)</p>	27.432,97
<p>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018 (RIDUZIONE PER L'ANNO 2018)</p>	4.360,50
VALORE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	2.124.020,29
<p>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 11 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 DDG 280 del 16.03.2017 - ai sensi dell'art. 23 D.Lgs 25.5.17 n. 75 c. 1 ... a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 c. 236 del L. 28.12.2015 n. 208 è abrogato" valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 441 del 16.05.2018 e n. 500 del 07.06.2018</p>	
VALORE FONDO ANNO 2018	1.868.475,50
<p>DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS N. 165/2001 Servizio di assistenza Medica - Impresa Medica Porto Viro (vedi allegato 2)</p>	18.311,59
<p>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 - Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018 (RIDUZIONE PER L'ANNO 2018)</p>	3.778,20
VALORE FONDO UTILIZZABILE ANNO 2018	1.845.885,72
<p>FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (art. 11 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2016 DDG 280 del 16.03.2017 - ai sensi dell'art. 23 D.Lgs 25.5.17 n. 75 c. 1 valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 441 del 16.05.2018 e n. 500 del 07.06.2018</p>	
VALORE FONDO ANNO 2018	46.525,41

Applicazione Art. 6 bis del D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.

ALLEGATO 2

Decorazione temporanea Fondi contrattuali Dirigenza Medico-Veterinaria - Anno 2018 -

N. TURNI di 12 h -
valore Anno 2018

CONSUNTIVO ANNO 2018

IRPESCA MEDICA PORTO VERO di Porto Viro
2105 1742/17 - 09/5 197/2018 - 332/2018 - 628/2018 - 615/2018

Servizio di assistenza medica di supporto all'UOC Pronto Soccorso di Rovigo

(vedi e-mail dott. Kustbacher del 24.1.19)

740

N. ore annue dirigente medico n. 152 x n. 12 mesi = 1824

740

X 12 h =

8880 ORE

(N° ore/turni anno 2018)/(N° ore annue dir. Medico)

4,87 N° MEDICI DA DECURTARE

valori medi anno 2018

valore medio Fondo per la Ripartizione di Posizione per un Dirigente Medico neo assunto
con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 281
Mantova sigla con elaborazioni del 24.05.2019

valore medio
16.529,34 (fondo art. 9 CCNL 6.5.2010)

valore medio Fondo Trattamento Accessorio per un Dirigente Medico neo assunto
con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 281
Mantova sigla con elaborazioni del 24.05.2019

5.634,87 (fondo art.10 CCNL 6.5.2010)

valore medio Fondo per la Ripartizione di Risultato per un Dirigente Medico neo assunto
con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 281
vedi quote accordo - Preintesa M/V del 3.10.2018

3.564,00 (fondo art.11 CCNL 6.5.2010)

Valore medio annuo per dirigente medico	n. dipendenti da decurtare	valore decurtazione fondo 2018
16.529,34	4,87	80.471,79
5.634,87	4,87	27.432,92
3.864,00	4,87	18.811,58

Fondo per l'incapacità di specificità medica, ripartizione di posizione, equiparazione,
specifica trattamento ed incisione di direzione di struttura complessa
art. 9 CCNL 05.05.2010 - R° biennio economico 2008-2009)

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
art. 10 CCNL 05.05.2010 - R° biennio economico 2008-2009)

Fondo per la ripartizione di risultato
art. 11 CCNL 05.05.2010 - R° biennio economico 2008-2009)

TOTALE DECURTAZIONE FONDI M/V
valore definitivo anno 2018

126.716,29

ANNO 2018

Legge n. 133 del 06/08/2008
Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 26/05/2019

ANNO 2018

Valori in Euro

Voce	Descrizione	Dirigenza			Totale
		Medici	Veterinari	Totale	
400	Indennità Incarico di sostituzione	628,83		628,83	
1300	Incarico struttura complessa	923,90		923,90	
1501	Indennità polizia giudiziaria (parte A)	23,59	105,24	128,83	
1900	Indennità specifico trattam primario			0,00	
2300	Indennità esclusività	31.684,79	2.642,93	34.327,72	
4400	Retrib posizione variabile az.le	13.949,31	1.126,84	15.076,15	
4401	Indennità Direttore Dip.to			0,00	
4402	Variabile az.le - 15 septies			0,00	
4410	Retrib posizione diff sui minimi	2.818,39	150,53	2.968,92	
5700	Indennità rischio radiologico	-503,30		503,30	
Totale		50.532,11	4.025,54	54.557,65	

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

risorse da decurtare i fondi
voci a bilancio

20.229,93

34.327,72

	Fondo Posizione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
Dirigenza Medico Veterinaria	19.597,80	632,13	0,00	20.229,93