

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	Deliberazione del Direttore Generale n. 205 del 20.03.2019 ad oggetto: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5 - Anno 2018
	Periodo temporale di vigenza	Bilancio d'esercizio 2018
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area del Comparto  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 1033 del 12.12.2018
	Soggetti destinatari	Personale dell'Ulss 5 Polesana area del Comparto
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali dell'area del Comparto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG 61 del 30.01.2019 è stata adottato il "Piano della Performance 2019-2021" e le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Ulss 5 Polesana  E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)? - Sì, in data 23.01.2019 con DDG n. 37 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza anni 2019-2021;

		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</li> </ul> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DDG n. 819 del 3.10.2018 – Integrazione e Rettifica DDG n. 753 del 12.09.2018: Adozione delle Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2017</li> </ul>
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali:

Art. 80 – CCNL 21.05.2018 triennio 2016-2018

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

Art. 81 – CCNL 21.05.2018 triennio 2016-2018

Fondo premialità e fasce

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto per il triennio normativo ed economico 2016-2018, che istituisce a decorrere dall'anno 2018 rispettivamente il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" art. 80 ed il "Fondo premialità e fasce" art. 81, in luogo dei tre fondi:

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 CCNL 31.07.2009
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – art. 8 CCNL 31.07.2009
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica – art. 9 CCNL 31.07.2009

Ai sensi dell'art. 80, comma 2, nel nuovo fondo condizioni di lavoro e incarichi confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei Revisori:

- a) il Fondo per i compensi di lavoro straordinario è per la remunerazione di particolari condizioni di pericolo o danno (art. 7 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018) – Importo consolidato al 31.12.2017 e certificato dal Collegio Sindacale in data 20.06.2018;
- b) le risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 07.04.1999, 11 del CCNL del 20.09.2001 e 49 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20.09.2001 (Il biennio), 5 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 e 4 del CCNL del 10.04.2008 (Coordinamento) – per l'ex Ulss n. 18 Rovigo: DDG n. 552 del 04.09.2015 che prende atto del Verbale di CCIA n. 4 quater del 15.07.2015 in ordine al sub fondo delle posizioni organizzative e del Verbale di CCIA n. 7 ter del 15.07.2015 in ordine al sub fondo dell'indennità di coordinamento; per l'ex Ulss n. 19 Adria: Verbale del 09.04.2015;
- c) le risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01.09.1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27.06.1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);
- d) Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 05.06.2006.

Ai sensi dell'art. 81, comma 2, nel nuovo fondo premialità e fasce confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei Revisori:

- a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del Fondo per il

finanziamento per le fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009);

- b) il Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CNL 31.07.2009) – ANNO 2017 – (DDG n. 439 del 16.05.2018 e n. 498 del 07.06.2018) – Importo consolidato al 31.12.2017 e certificato dal Collegio Sindacale in data 20.06.2018.

con Deliberazione del Direttore Generale n. 1052 del 19.12.2018 sono stati provvisoriamente determinati per l'anno 2018 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori di seguito indicati:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018	€ 7.711.630,22
Fondo Premialità e fasce – art. 81 CCNL 21.05.2018	€ 9.619.266,69

Con Verbale del 06.03.2019 il Collegio sindacale, nel ritenere che l'Azienda, in sede di costituzione provvisoria dei due nuovi fondi relativi all'anno 2018 (in sostituzione dei tre fondi in precedenza esistenti), abbia correttamente proceduto alla ripartizione delle risorse disponibili ai fini dell'alimentazione dei medesimi, e che le stesse rientrano nel limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio determinato per l'anno 2016 ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, ha determinato la certificazione della deliberazione del Direttore Generale n. 1052 del 19 dicembre 2018.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto dal 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrato le funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 6821 del 28.05.2018 l'Azienda Zero ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 18.259,02 per l'area del personale del comparto (valore massimo a regime € 165.122,34). Con successiva nota prot. n. 1815 del 29.01.2019 l'Azienda Zero ha comunicato la definitiva quantificazione della riduzione da effettuare per l'anno 2018 pari ad € 23.475,21.

In relazione al trasferimento delle risorse a favore dell'Azienda Zero, l'importo complessivo è stato proporzionalmente decurtato in misura percentuale a valere su entrambi i fondi, sia perché non è stato definito uno specifico accordo con le OO.SS., sia perché in tal senso si è espresso il Collegio Sindacale con riferimento alle aree dirigenziali.

In attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 fra la Regione e le OO.SS. delle Dirigenze e del Comparto, relativamente alla possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per misure di incentivazione del personale, ai sensi dell'art. 16, comma 4 e 5 del D.L. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011, si provvederà all'eventuale incremento del Fondo premialità e fasce con successivo provvedimento ad avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda.

Inoltre, in relazione a quanto previsto dall'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e con riferimento all'affidamento per l'anno 2018 del servizio di prenotazione telefonica (Contact Center) e di sportello delle prestazioni specialistiche ambulatoriali (sportelli di front-office) dell'Azienda Ulss 5 Polesana, l'importo definitivo della decurtazione dei fondi contrattuali dell'area del Comparto è pari ad € 4.145,07 con riguardo sia all'effettiva durata del servizio che alla definitiva quantificazione delle ore settimanali dedicate.

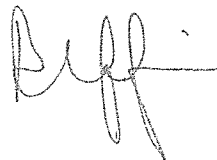
Per quanto riguarda l'applicazione del comma 3, lett. a) dell'art. 81 del CCNL 21.05.2018, per il quale "il fondo è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul Fondo premialità e fasce per effetto di quanto previsto dall'art. 76", l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che "...il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165....omissis...".

Infine, con riferimento alla decurtazione per i primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2018, convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008, il Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi è stato decurtato per un importo pari ad € 5.804,20 non utilizzabili per la contrattazione integrativa. Il Fondo Premialità e fasce non viene decurtato di alcun importo relativo ai primi 10 giorni di malattia, in applicazione della Circolare n. 8/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Rovigo, 20 marzo 2019

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Urbano Brazzale

UOS GESTIONE ECONOMICA  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dot.essa Maria Antonia



<b>RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA</b>
--------------------------------------

COMPARTO - *Relazione costituzione Fondi anno 2018 DEFINITIVI.*

Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi relativi all'anno 2018 di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 205 del 20.03.2019 allegata alla presente:

- |  |                   |
|--|-------------------|
| - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) | Euro 7.702.706,38 |
| - Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)               | Euro 9.770.613,09 |

**MODULO I**

**FONDI CONTRATTUALI COMPARTO  
- ANNO 2017**

**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI  
CERTEZZA E STABILITA'**

	FASCE	STRAORDINARIO	PRODUTTIVITA'
Importo consolidato al 31.12.2007 (artt. 7, 8 e 9 CCNL 2008-2009)	8.143.243	4.536.761	3.714.989
Incrementi CCNL 06-09 – art. 11 comma 1	27.297	3.542	28.411
Incremento CCNL 08-09 – art. 9 comma 2	198.078		
Ria personale cessato (art. 3 c. 3, lett. a) CCNL 00-01)	357.646		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01	6.832		3.464
Altre risorse fondo parte fissa	621.830		597.311
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>9.354.926</b>	<b>4.540.303</b>	<b>4.344.175</b>

**Sezione III: DECURTAZIONI DEL  
FONDO**

Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 L. 147/2013	€ - 255.417	€ - 121.069	€ - 112.506
Altre decurtazioni del fondo	€ - 186.321	€ - 52.353	€ - 162.582

**Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A  
CERTIFICAZIONE**

<b>TOTALE FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 8.913.188</b>	<b>€ 4.366.881</b>	<b>€ 4.069.087</b>
-------------------------------	--------------------	--------------------	--------------------

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

Decurtazione risorse personale cessato che aveva usufruito delle progressioni verticali	€ - 79.240		
decurtazione per malattia D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71	€ - 7.354	€ - 621	

Quote prog.ne art. 92 D.Lgs. n. 163/2006			48.868
<b>TOTALE FONDO ANNO 2017 utilizzabile</b>	€ 8.826.594	€ 4.366.260	€ 4.117.955

**Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo provvisorio anno 2018 - DDG 1052/2018*

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

		2018
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi – art. 80	Fondo definitivo per il lavoro straordinario – anno 2017 – DDG nn. 439/2018 e 498/2018	€ 4.366.881,36
	Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento	€ 872.750,00
	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale	€ 1.826.853,35
	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica	€ 653.270,09
	Trasferimento risorse Azienda Zero	€ 8.124,58
	<b>TOTALE Fondo art. 80 provvisorio 2018</b>	<b>€ 7.711.630,22</b>
Fondo premialità e fasce – art. 81	Fondo definitivo della produttività collettiva – anno 2017 – DDG nn. 439/2018 e 498/2018	€ 4.069.086,85
	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive	€ 5.560.314,28
	Nuovo valore delle fasce attribuite nell'anno 2018 – Valore non contabilizzato ai fini del calcolo del tetto di spesa di cui all'art. 23 – D.L. 135/2018	( € 158.469,12 )
	Trasferimento risorse Azienda Zero	€ 10.134,44
<b>TOTALE Fondo art. 81 provvisorio 2018</b>	<b>€ 9.619.266,69</b>	

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo definitivo anno 2018*

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

		2018
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - art. 80	Fondo definitivo per il lavoro straordinario – anno 2017 – DDG nn. 439/2018 e 498/2018	€ 4.366.881,36
	Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento	€ 872.750,00
	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale	€ 1.826.853,35
	Risorse destinate alla corresponsione <sup>1</sup> dell'indennità professionale specifica	€ 653.270,09
	Trasferimento risorse Azienda Zero	€ 10.351,11
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	-€ 5.804,20
	Decurtazione per applicazione art. 6 bis D.Lgs 161/2001 Impresa Contact – Attività di back office	-€ 893,11
	<b>TOTALE Fondo art. 80 anno 2018 utilizzabile</b>	<b>€ 7.702.706,38</b>
Fondo premierità e fasce – art. 81	Fondo definitivo della produttività collettiva – anno 2017 – DDG nn. 439/2018 e 498/2018	€ 4.069.086,85
	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive	€ 5.560.314,28
	Nuovo valore delle fasce attribuite nell'anno 2018	€ 158.417,03
	Trasferimento risorse Azienda Zero	-€ 13.124,10
	Decurtazione per applicazione art. 6 bis D.Lgs 161/2001 Impresa Contact – Attività di back office	-€ 4.080,97
	<b>TOTALE Fondo art. 81 anno 2018 utilizzabile</b>	<b>€ 9.770.613,09</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che il fondo "Condizione di lavoro ed incarichi" ed il fondo "Premialità e Fasce" - anno 2018, del personale del Comparto approvati definitivamente con Deliberazione del Direttore Generale n. 205 del 20.03.2019, risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente, così come di seguito indicato:

#### Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80)

	<b>Valore fondo</b>	<b>7.702.706,38</b>
<i>Costo anno 2018 (con retribuzioni a febbraio 2019)</i>		
Indennità di polizia giudiziaria	21.201,40	
Indennità mensile 1 turno	18.992,17	
Compenso lavoro straordinario diurno	487.260,63	
Lavoro supplementare /rapporto part time (compreso personale comandato)	22.670,19	
Lavoro supplementare ecc. lim (P.T.)	5.181,98	
Indennità servizio notturno	838.347,53	
Indennità servizio festivo	560.254,27	
Indennità rischio radiologico	19.913,02	
Indennità di reperibilità	539.153,74	
Indennità centralinisti non vedenti	3.195,64	
Indennità assistenza domiciliare	71.332,91	
Indennità servizio tossicodipendenze	21.680,76	
Compenso lavoro straordinario diurno	79.078,72	
Compenso lavoro straordinario festivo	165.948,80	
Compenso lavoro straordinario notturno festivo	22.857,87	
Ind servizio pronta disponibilità maggiorata	25.159,86	
Ind. Giornaliera servizi 3 turni	483.354,70	
Ind. Terapia intensiva/sala operatoria	238.428,40	
Ind giornaliera malattie infettive	15.250,90	
Ind giornaliera servizi due turni	216.381,73	
Ind giornaliera serv malattie infettive	442,09	
Indennità professionale specifica	631.048,72	
Indennità di coordinamento (parte fissa)	88.816,56	
Indennità di coordinamento (parte variabile)	119.982,46	
Indennità di funzione (posiz. Organizz.) Tfs	370.812,75	
Indennità di posizioni organizzative (tfs)	101.894,87	
Indennità di qualificazione professionale /parte comune	1.764.893,33	
<b>Totale utilizzo del fondo anno 2018</b>		<b>€ 6.933.536,00</b>

## Fondo Premialità e fasce (art. 81)

	<i>Valore fondo</i>	€ 9.770.613,09
<i>costo anno 2018 (con retribuzioni a febbraio 2019)</i>		
Fascia retributiva (compreso personale comandato)	5.245.563,72	
Assegno ad personam (riassorbibile)	229,84	
Premialità anno 2018 – stima ciclo della performance	4.069.086,85	
<b>Totale utilizzo del fondo 2018</b>		<b>€ 9.314.880,41</b>

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI 2018 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**

(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 205 del 20.03.2019)

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**
**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive, che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 20 marzo 2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Urbano Brazzale

UOS GESTIONE ECONOMICA  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott.ssa Monica Cattelan

N. 205 del Reg. Deliberazioni

del 20/03/2019

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Fernando Antonio Compostella -  
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 195 del 30.12.2015 e  
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 160 del 30.12.2016

**OGGETTO:** Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area del  
Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 – Anno 2018.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria  
del presente provvedimento proposto  
per l'adozione in ordine alla legittimità  
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa  
Dott. Pier Luigi Serafini

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott. Pierluigi Serafini, riferisce quanto segue:

con Deliberazione del Direttore Generale n. 1052 del 19.12.2018 sono stati provvisoriamente determinati per l'anno 2018 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori di seguito indicati:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018	€ 7.711.630,22
Fondo Premialità e fasce – art. 81 CCNL 21.05.2018	€ 9.619.266,69

Con Verbale del 06.03.2019 il Collegio sindacale, nel ritenere che l'Azienda, in sede di costituzione provvisoria dei due nuovi fondi relativi all'anno 2018 (in sostituzione dei tre fondi in precedenza esistenti), abbia correttamente proceduto alla ripartizione delle risorse disponibili ai fini dell'alimentazione dei medesimi, e che le stesse rientrano nel limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio determinato per l'anno 2016 ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, ha determinato la certificazione della deliberazione del Direttore Generale n. 1052 del 19 dicembre 2018.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto dal 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate le funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 6821 del 28.05.2018 l'Azienda Zero ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 18.259,02 per l'area del personale del comparto (valore massimo a regime € 165.122,34). Con successiva nota prot. n. 1815 del 29.01.2019 l'Azienda Zero ha comunicato la definitiva quantificazione della riduzione da effettuare per l'anno 2018 pari ad € 23.475,21.

In relazione al trasferimento delle risorse a favore dell'Azienda Zero, l'importo complessivo è stato proporzionalmente decurtato in misura percentuale a valere su entrambi i fondi, sia perché non è stato definito uno specifico accordo con le OO.SS., sia perché in tal senso si è espresso il Collegio Sindacale con riferimento alle aree dirigenziali.

In attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 fra la Regione e le OO.SS. delle Dirigenze e del Comparto, relativamente alla possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per misure di incentivazione del personale, ai sensi dell'art. 16, comma 4 e 5 del D.L. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011, si provvederà all'eventuale incremento del Fondo premialità e fasce con successivo provvedimento ad avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda.

Inoltre, in relazione a quanto previsto dall'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e con riferimento all'affidamento per l'anno 2018 del servizio di prenotazione telefonica (Contact Center) e di sportello

delle prestazioni specialistiche ambulatoriali (sportelli di front-office) dell'Azienda Ulss 5 Polesana, l'importo definitivo della decurtazione dei fondi contrattuali dell'area del Comparto è pari ad € 4.145,07 con riguardo sia all'effettiva durata del servizio che alla definitiva quantificazione delle ore settimanali dedicate, come indicato nell'Allegato C) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

In relazione a tale disposizione normativa si evidenzia che per quanto riguarda l'applicazione del comma comma 3. lett. a) dell'art. 81 del CCNL 21.05.2018, per il quale *"il fondo è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul Fondo premialità e fasce per effetto di quanto previsto dall'art. 76"*, si richiama la Dichiarazione Congiunta n. 3 al citato CCNL e, quindi, l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018 n. 135 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale stabilisce che *"...il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165....omissis..."*.

Infine, con riferimento alla decurtazione per i primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2018, convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008, il Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi è stato decurtato per un importo pari ad € 5.804,20 non utilizzabili per la contrattazione integrativa, come indicato nell'Allegato D) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso. Il Fondo Premialità e fasce non viene decurtato di alcun importo relativo ai primi 10 giorni di malattia, in applicazione della Circolare n. 8/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 marzo è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2018.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2018 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5, per gli importi indicati negli allegati prospetti A) e B), parte integrante del presente provvedimento, concernenti la costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018.

Tutto ciò premesso e considerato

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la legislazione regionale e statale

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTI gli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018.

### DELIBERA

1. di determinare definitivamente per l'anno 2018, sulla base di quanto esposto in premessa, i fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 dell'area del comparto, nella misura di seguito indicata come da prospetti allegati A) e B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- Fondo condizioni lavoro e incarichi	€ 7.702.706,38
- Fondo premialità e fasce	€ 9.770.613,09
2. di riservarsi con eventuale successivo provvedimento l'incremento del Fondo premialità e fasce in attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24.11.2016 fra la Regione e le OO.SS. delle Dirigenze e del Comparto, ad avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda;
3. di dare atto che in data 19 marzo è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2018.
4. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio dell'anno 2018 del personale dipendente dei ruoli sanitario, tecnico ed amministrativo del comparto.

UOC Gestione Risorse Umane

Direttore: Dott. Pier Luigi Serafini

Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

<p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- è soggetto a controllo _____ ;</li> <li>- non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X</li> </ul> <p>Rovigo, 20/03/2019</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p style="text-align: center;"><i>Attestazione di pubblicazione</i></p> <p>Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.</p> <p>Rovigo, 20/03/2019</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)</p> <p>Rovigo, 20/03/2019</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo</p> <p>Rovigo,</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	UFFICIO PROTEZIONE DATI
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
DIRETTORE SANITARIO	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL. E COMUNICAZIONE
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	_____
COLLEGIO DI DIREZIONE	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	_____
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	_____
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	_____
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	_____
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	_____
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	_____
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	_____
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	UOC PSICHIATRIA	_____
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	UOC SERD	_____
POLO FORMATIVO	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	_____
UOC AFFARI GENERALI	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	_____
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	UOS MEDICO COMPETENTE	_____
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	UOS INTERNAL AUDITING E CERT BIL.	_____
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI		_____

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**  
**articolo 80 - C.C.N.L. - 21 maggio 2018**  
**ANNO 2018**

**Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:**

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro (art. 7 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 80, comma 1, lett. a) (DOG n. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)	€	4.366.881,36
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 07.04.1999, 11 del CCNL del 20.09.2001 e 49 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 (Misure dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20.09.2001 (Il beneplacito), 5 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 e 4 del CCNL del 10.04.2008 (Coordinamento) - art. 80, comma 1, lett. b1)	€	872.750,00
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01.09.1995 (Indennità di qualificazione professionale a valutazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27.06.1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) - art. 80, comma 1, lett. b2)	€	1.526.853,35
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 08.06.2006 - art. 80, comma 1, lett. b3)	€	653.270,09
<b>INCREMENTO STABILE - art. 80, comma 3, lett. a), lett. b) e lett. c):</b>		
Incremento - su base annua - pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019	€	-
Carri - contribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018 (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)	€	-
Contro - determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 5 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 5, comma 1, lett. b) e c) - <b>CONFERIMENTO REGIONALE</b>	€	-
<b>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n.1815 del 29.01.2019 e Verbale Collegio Sindacale dell'08.05.2018 - Riduzione per l'anno 2018</b>	€	-€ 10.351,11
<b>TOTALE FONDO - ANNO 2018 ULS 5 POLESANA</b>	€	<b>7.709.403,69</b>
DOJ 117 del 25.06.2008 art. 71 convertito in Legge 133/2008: nel periodo di assenza per malattia ... (2) per primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio (...). Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa - valori aggiornati con stampa del 23.01.2019	€	5.804,20
DISCIBOLAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - Impresa Contact - Attività di back office - 01.04.2018-31.12.2018 - (vedi allegato)	€	893,11
<b>TOTALE FONDO utilizzabile - ANNO 2018</b>	€	<b>7.703.706,38</b>

## FONDO PREMIALITA' E FASCE

articolo 81 - C.C.N.L. 21 maggio 2018

ANNO 2018

### Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:

Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 - CCNL 31.07.2005) - ANNO 2017 - art. 81, comma 2, lett. a)

(DGG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018) € 5.560.314,28

Risorse stabilite dal precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 81, comma 2, lett. b) € 4.069.086,85

### INCREMENTO STABILE - art. 81, comma 3, lett. a) e b):

Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 - Incrementi degli stipendi tabellari - art. 81, comma 3, lett. a) -

IMPORTO NON CONTABILIZZATO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO DI SPESA DI CUI ALL'ART. 23 (D.L. 14.12.2018, n. 135) - vedi dichiarazione congiunta n. 3 CCNL 21.5.2018 - (stampa del 22.01.2019) € 158.417,03

Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) -

### CONFRONTO REGIONALE

TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 1815 del 29.01.2019 e Verbale Collegio Sindacale dell'03.08.2018 - Valore riduzione per l'anno 2018 -€ 13.124,10

TOTALE FONDO - ANNO 2018 ULSS 5 POLESANA € 9.774.694,06

-DECURAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - Impresa Contact - Attività di back office - 01.04.2018-31.12.2018 - (vedi allegato) € 4.080,97

TOTALE FONDO utilizzabile - ANNO 2018 € 9.770.613,09

Applicazione Art. 6 bis del D.Lgs. N. 155/2001 e s.m.i.

ALLEGATO C)

Decorazione temporanea fondi contrattuali AREA DEL COMPARTO - Anno 2018 -

DOG 218 DEL 7.03.2018 CONTRATTO DI CONTACT CENTER - Integrazione con attività di back office

IMPRESA CONTACT CENTER

Azienda di back office presso il Presidio Ospedaliero di Rovigo e di Front Office presso il Presidio Ospedaliero di Adria

dal 1.04.2018 aggiudicato al Consorzio Nazionale Servizi

in 03 ore / settimana presso l'Ufficio Agenzie del PO di Rovigo

in 23 ore / settimana presso l'Ufficio Agenzie del PO di Adria

Totale in 70 ore settimanali

1.04.2018-30.03.2019. Data. Firmato Spadon CUP PROVINCIALE

Il personale coinvolto nel Contratto Contact Center - Contratto Coop. Multiservizi 3\* e 4\* liv.

avrà esonero all'OPERATORE TECNICO cat. B del Comparto sanità

valori medi anno 2018

valore medio

valore medio Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi per operatore tecnico cat B 3  
(previdenti di qualificazione professionale straordinario)

612,42 (fondo art. 80)

valore medio Fondo Prenatalità e fasce per operatore tecnico cat B 3  
(fasce prenatalità)

2.798,38 (fondo art. 81)

n. dipendenti da  
decorare

Valore  
decorazione  
fondo

1,46

Valore medio  
annuo

893,11

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi  
(art. 80 CCH 21.05.2018 - riunione 2016-2018)

612,42

893,11

Fondo prenatalità e fasce  
(art. 81 CCH 21.05.2018 - riunione 2016-2018)

2.798,38

4.080,97

TOTALE DECURTAZIONE ANNO 2018

4.974,08 01.04.2018-31.12.2018

4.145,07

70

impegno settimanale h.

39

ore/dic -settimane

2730

totale ore

1,46

52 settimane=1.872

1,46

1,458333 DIPENDI EQUIVALENTE

1,46

N. OPERE TECNICI B DA DECURTARE

Legge n. 133 del 06/08/2008

Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

ALLEGATO D)

ANNO 2018

valori aggiornati con stampa del 24/01/2019

Valori in Euro

Voce	Comparto										Totale	
	Categ A	Categ B	Categ BS	Categ C	Categ D	Categ DS	Categ DS	Categ DS	Categ DS	Categ DS		
1501	Indennità polizia giudiz (parte A)	33,89				259,16	14,65					307,70
2900	Indennità coordinamento					124,38	567,70					692,08
2901	Indennità coordinamento riassorbibile											0,00
2902	Indennità coordinamento (parte variabile)					1.062,12	215,09					1.277,21
3100	Indennità particolari funzioni											0,00
3500	Indennità funzione org.va					815,76	1.364,99					2.180,75
3501	Indennità funzione org.va (lfr)					956,77	161,28					1.118,05
5700	Indennità rischio radiologico			- 16,66		211,75						228,41
Totale		0,00	33,89	16,66	0,00	3.429,94	2.323,71					5.804,20

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa	Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi		Fondo Premialità e Fasce		Totale
	5.804,20				
	5.804,20				5.804,20