

**del 20/03/2019**

**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Fernando Antonio Compostella -  
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 195 del 30.12.2015 e  
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 160 del 30.12.2016**

**OGGETTO: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 – Anno 2018.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa  
Dott. Pier Luigi Serafini

-----

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott. Pierluigi Serafini, riferisce quanto segue:

con Deliberazione del Direttore Generale n. 1052 del 19.12.2018 sono stati provvisoriamente determinati per l'anno 2018 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori di seguito indicati:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018	€ 7.711.630,22
Fondo Premialità e fasce – art. 81 CCNL 21.05.2018	€ 9.619.266,69

Con Verbale del 06.03.2019 il Collegio sindacale, nel ritenere che l'Azienda, in sede di costituzione provvisoria dei due nuovi fondi relativi all'anno 2018 (in sostituzione dei tre fondi in precedenza esistenti), abbia correttamente proceduto alla ripartizione delle risorse disponibili ai fini dell'alimentazione dei medesimi, e che le stesse rientrano nel limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio determinato per l'anno 2016 ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, ha determinato la certificazione della deliberazione del Direttore Generale n. 1052 del 19 dicembre 2018.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto dal 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate le funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 6821 del 28.05.2018 l'Azienda Zero ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 18.259,02 per l'area del personale del comparto (valore massimo a regime € 165.122,34). Con successiva nota prot. n. 1815 del 29.01.2019 l'Azienda Zero ha comunicato la definitiva quantificazione della riduzione da effettuare per l'anno 2018 pari ad € 23.475,21.

In relazione al trasferimento delle risorse a favore dell'Azienda Zero, l'importo complessivo è stato proporzionalmente decurtato in misura percentuale a valere su entrambi i fondi, sia perché non è stato definito uno specifico accordo con le OO.SS., sia perché in tal senso si è espresso il Collegio Sindacale con riferimento alle aree dirigenziali.

In attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 fra la Regione e le OO.SS. delle Dirigenze e del Comparto, relativamente alla possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per misure di incentivazione del personale, ai sensi dell'art. 16, comma 4 e 5 del D.L. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011, si provvederà all'eventuale incremento del Fondo premialità e fasce con successivo provvedimento ad avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda.

Inoltre, in relazione a quanto previsto dall'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e con riferimento all'affidamento per l'anno 2018 del servizio di prenotazione telefonica (Contact Center) e di sportello

delle prestazioni specialistiche ambulatoriali (sportelli di front-office) dell'Azienda Ulss 5 Polesana, l'importo definitivo della decurtazione dei fondi contrattuali dell'area del Comparto è pari ad € 4.145,07 con riguardo sia all'effettiva durata del servizio che alla definitiva quantificazione delle ore settimanali dedicate, come indicato nell'Allegato C) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

In relazione a tale disposizione normativa si evidenzia che per quanto riguarda l'applicazione del comma comma 3, lett. a) dell'art. 81 del CCNL 21.05.2018, per il quale *“il fondo è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul Fondo premialità e fasce per effetto di quanto previsto dall'art. 76”*, si richiama la Dichiarazione Congiunta n. 3 al citato CCNL e, quindi, l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018 n. 135 *“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione”* che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale stabilisce che *“...il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165....omissis...”*.

Infine, con riferimento alla decurtazione per i primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2018, convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008, il Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi è stato decurtato per un importo pari ad € 5.804,20 non utilizzabili per la contrattazione integrativa, come indicato nell'Allegato D) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso. Il Fondo Premialità e fasce non viene decurtato di alcun importo relativo ai primi 10 giorni di malattia, in applicazione della Circolare n. 8/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 marzo è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2018.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2018 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5, per gli importi indicati negli allegati prospetti A) e B), parte integrante del presente provvedimento, concernenti la costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018.

Tutto ciò premesso e considerato

### **IL DIRETTORE GENERALE**

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la legislazione regionale e statale

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTI gli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018.

### **DELIBERA**

1. di determinare definitivamente per l'anno 2018, sulla base di quanto esposto in premessa, i fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 dell'area del comparto, nella misura di seguito indicata come da prospetti allegati A) e B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
  - Fondo condizioni lavoro e incarichi € 7.702.706,38
  - Fondo premialità e fasce € 9.770.613,09
2. di riservarsi con eventuale successivo provvedimento l'incremento del Fondo premialità e fasce in attuazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24.11.2016 fra la Regione e le OO.SS. delle Dirigenze e del Comparto, ad avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda;
3. di dare atto che in data 19 marzo è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2018.
4. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio dell'anno 2018 del personale dipendente dei ruoli sanitario, tecnico ed amministrativo del comparto.

UOC Gestione Risorse Umane

Direttore: Dott. Pier Luigi Serafini

Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

II DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo  ;
- non è soggetto a controllo  X

Rovigo, 20/03/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

*Attestazione di pubblicazione*

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 20/03/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 20/03/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE -
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE -
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA -
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE -
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE -
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE -
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA -
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA -
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1 -
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2 -
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	-	UOC PSICHIATRIA -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	-	UOC SERD -
POLO FORMATIVO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO -
UOC AFFARI GENERALI	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB. -
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS MEDICO COMPETENTE -
UOC PROV. ECON. LOGISTICA	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL. -
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	
		UFFICIO PROTEZIONE DATI -
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE -
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE -

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**

articolo 80 - C.C.N.L. 21 maggio 2018

ANNO 2018

**Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:**

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di pericolo o danno (art. 7 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 80, comma 1, lett. a)  
(DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)

€ 4.366.881,36

Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 07.04.1999, 11 del CCNL del 20.09.2001 e 49 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20.09.2001 (II biennio), 5 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 e 4 del CCNL del 10.04.2008 (Coordinamento) - art. 80, comma 1, lett. b1)

€ 872.750,00

Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01.09.1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27.06.1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) - art. 80, comma 1, lett. b2)

€ 1.826.853,35

Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 05.06.2006 - art. 80, comma 1, lett. b3)

€ 653.270,09

**INCREMENTO STABILE - art. 80, comma 3, lett. a), lett. b) e lett. c):**

Importo - su base annua - pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019

€ -

RIA - retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018 (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)

€ -

Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) -

€ -

**CONFRONTO REGIONALE**

€ 20

**TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n.1815 del 29.01.2019 e Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018 - Riduzione per l'anno 2018**

-€ 10.351,11

**TOTALE FONDO - ANNO 2018 ULSS 5 POLESANA****7.709.403,69**

D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71 convertito in Legge 133/2008: nel periodo di assenza per malattia (...), nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio (...). Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa - valori aggiornati con stampa del 24.01.2019

-€ 5.804,20

-DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - Impresa Contact - Attività di back office - 01.04.2018-31.12.2018 - (vedi allegato)

-€ 893,11

**TOTALE FONDO utilizzabile - ANNO 2018****7.702.706,38**

## FONDO PREMIALITA' E FASCE

**articolo 81 - C.C.N.L. 21 maggio 2018  
ANNO 2018**

### **Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:**

Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 81, comma 2, lett. a)

(DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018) € 5.560.314,28

Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 81, comma 2, lett. b) € 4.069.086,85

### **INCREMENTO STABILE - art. 81, comma 3, lett. a) e b):**

Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 - Incrementi degli stipendi tabellari - art. 81, comma 3, lett. a) -

IMPORTO NON CONTABILIZZATO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO DI SPESA DI CUI ALL'ART. 23 (D.L. 14.12.2018, n. 135) - vedi dichiarazione congiunta n. 3 CCNL 21.5.2018 - (stampa del 22.01.2019) € 158.417,03

Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) -  
CONFRONTO REGIONALE € -

TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 1815 del 29.01.2019 e Verbale Collegio Sindacale dell'08.08.2018 - Valore riduzione per l'anno 2018 -€ 13.124,10

**TOTALE FONDO - ANNO 2018 ULSS 5 POLESANA € 9.774.694,06**

-DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - Impresa Contact - Attività di back office - 01.04.2018-31.12.2018 - (vedi allegato) -€ 4.080,97

**TOTALE FONDO utilizzabile - ANNO 2018 € 9.770.613,09**

**Decurtazione temporanea fondi contrattuali AREA DEL COMPARTO - Anno 2018 -**

**DDG 218 DEL 7.03.2018 CONTRATTO DI CONTACT CENTER - Integrazione con attività di back office**

**IMPRESA CONTACT CENTER**

Attività di back office presso il Presidio Ospedaliero di Rovigo e di Front Office presso il Presidio Ospedaliero di Adria  
dall'1.04.2018 aggiudicato al Consorzio Nazionale Servizi  
n. 60 ore / settimana presso l'Ufficio Agenzie del PO di Rovigo  
n. 10 ore / settimana presso l'Ufficio Agenzie del PO di Adria  
Totale n. 70 ore settimanali

E.mail del 28.01.2019 Dott. Fernando Spadon CUP PROVINCIALE

Il personale coinvolto nel Contratto Contact Center - Contratto Coop. Multiservizi 3\* e 4\* liv. viene assimilato all'OPERATORE TECNICO cat. B del Comparto sanità

Impegno settimanale h.	70
dall'1.4.2018	2730
aprile/dic =settimane	39
totale ore	
dependenteUliss 36h * 52 settimane=1.872	1,46
	1,46
	<b>1,458333 DIPEND equivalente</b>
	<b>1,46 N. OPERT TECNICO B DA DECURTARE</b>

**valori medi anno 2018**

valore medio

valore medio Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi per operatore tecnico cat B 3 (indennità di qualificazione professionale + straordinario)

612,42 (fondo art. 80)

valore medio Fondo Premialità e fasce per operatore tecnico cat B 3 (fasce + premialità)

2.798,38 (fondo art. 81)

n. dipend da decurtare	Valore medio annuo	Valore decurtazione fondo
1,46	612,42	893,11
1,46	2.798,38	4.080,97

**Fondo condizioni di lavoro ed incarichi**  
(art. 80 CCNL 21.05.2018 - triennio 2016-2018)

**Fondo premialità e fasce**  
(art. 81 CCNL 21.05.2018 - triennio 2016-2018)

**TOTALE DECURTAZIONE ANNO 2018**

**4.974,08** 01.04.2018-31.12.2018

**4.145,07**

Legge n. 133 del 06/08/2008

Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

ALLEGATO D)

**ANNO 2018**

valori aggiornati con stampa del 24/01/2019

Valori in Euro

Voce	Comparto							Totale
	Categ A	Categ B	Categ BS	Categ C	Categ D	Categ DS		
1501	Indennità polizia giudiz (parte A)	33,89			259,16	14,65		307,70
2900	indennità coordinamento				124,38	567,70		692,08
2901	indennità coordinamento riassorbibile							0,00
2902	indennità coordinamento (parte variabile)				1.062,12	215,09		1.277,21
3100	indennità particolari funzioni							0,00
3500	indennità funzione org.va				815,76	1.364,99		2.180,75
3501	indennità funzione org.va (ffr)				956,77	161,28		1.118,05
5700	Indennità rischio radiologico			16,66	211,75			228,41
<b>Totale</b>		<b>0,00</b>	<b>33,89</b>	<b>16,66</b>	<b>0,00</b>	<b>3.429,94</b>	<b>2.323,71</b>	<b>5.804,20</b>

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa	Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi		Fondo Premialità e Fasce		Totale
	5.804,20				
	5.804,20				5.804,20