

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Fernando Antonio Compostella -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 195 del 30.12.2015 e
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 160 del 30.12.2016**

**OGGETTO: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza
Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda ULSS n. 5 Polesana –
Anno 2019**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria
del presente provvedimento proposto
per l'adozione in ordine alla legittimità
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Chiara Tiengo

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Chiara Tiengo, riferisce quanto segue:

Con Deliberazioni del Direttore Generale n. 163 del 27.02.2019 e n. 798 del 16.10.2019 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali dell'Azienda Ulss 5 Polesana per l'anno 2019 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa nei valori indicati nelle tabelle allegate ai citati provvedimenti e ciò in conformità a quanto previsto dal CCNL 06.05.2010, secondo biennio economico del quadriennio 2006-2009.

La determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale rispettivamente in data 05.04.2019 e 13.12.2019.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 prevede che: *"...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

In attuazione di tali accordi, Azienda Zero con nota prot. n. 19528 del 08.10.2019 ha comunicato l'importo oggetto della riduzione da effettuare per l'anno 2019 pari ad € 3.200,33, confermato con successiva nota del 16.03.2020 prot. n. 6094.

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono stati decurtati delle risorse indicate nell'allegato 2) al presente provvedimento, per un importo complessiva di € 1.922,35, oltre ad oneri riflessi, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa;

L'adozione del presente provvedimento è stato oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza PTA in data 23.03.2020.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2019 i fondi contrattuali della Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss n. 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale nell'Allegato 1) al presente provvedimento, tenuto conto del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009);
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 – II° biennio economico 2008-2009).

Tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRETTORE GENERALE

IN RELAZIONE a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

DELIBERA

- 1) di determinare definitivamente per l'anno 2019 i fondi contrattuali della Dirigenza, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori indicati nell'Allegati 1) al presente provvedimento;
- 2) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area della Dirigenza PTA in data 23.03.2020;
- 3) di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio consuntivo economico anno 2019 del personale dipendente dei ruoli della Dirigenza PTA.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore Dott.ssa Chiara Tiengo
UOS Gestione Economica: Responsabile Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

II DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

		Dirigenza PTA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) <i>valore anno 2017 - Deliberazione del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018</i> <i>Certificata dal Collegio Sindacale in data 20.06.2018</i>		502.643,72
<i>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 19528 del 08.10.2019</i> <i>Valore anno 2019 Confermato con nota Azienda Zero prot. 6094 del 16.03.2020</i> <i>(Ripartizione secondo verbale del Collegio Sindacale 08.08.18)</i>		- 2.504,39
<i>Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016</i>		- 1.964,52
<i>DECURTAZIONE del fondo per l'anno 2019 - D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71</i> <i>convertito in legge 133/2008 (allegato 2)</i>		- 1.887,83
VALORE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019		496.286,98
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) <i>valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018</i> <i>Certificata dal Collegio Sindacale in data 20.06.2018</i>		139.680,04
<i>TRASFERIMENTO RISORSE IN AZIENDA ZERO - Nota prot. n. 19528 del 08.10.2019</i> <i>Valore anno 2019 Confermato con nota Azienda Zero prot. 6094 del 16.03.2020</i> <i>(Ripartizione secondo verbale del Collegio Sindacale 08.08.18)</i>		- 695,94
<i>Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016</i>		- 11.132,23
<i>DECURTAZIONE del fondo per l'anno 2019 - D.L. 112 del 25.06.2008 art. 71</i> <i>convertito in legge 133/2008 (allegato 2)</i>		- 34,52
VALORE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019		127.817,35
FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (art. 10 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) <i>valore anno 2017 - Deliberazioni del Direttore Generale n. 499 del 07.06.2018</i> <i>Certificata dal Collegio Sindacale in data 20.06.2018</i>		1.525,13
VALORE FONDO DEFINITIVO ANNO 2019		1.525,13

ANNO 2019

Legge n. 133 del 06/08/2008

Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 28/01/2020

Risparmi derivanti dall'applicazione del 1° comma art. 71

ANNO 2019

Valori in Euro

Dirigenza

Deliberazione del Direttore Generale n. 281 del 02/04/2020 pagina 7 di 7

Voce	Descrizione	Dirigenza Prof.le	Dirigenza Tec	Dirigenza Amm	Totale
400	Indennità Incarico di sostituzione			34,52	34,52
1300	Incarico struttura complessa		54,94	250,16	305,10
1501	indennità polizia giudiziaria (parte A)				0,00
1900	Indennità specifico trattam primariale				0,00
2300	Indennità esclusività				0,00
4400	Retrib posizione variabile az.le	206,56	39,82	906,27	1.152,65
4401	Indennità Direttore Dip.to				0,00
4402	Variabile az.le - 15 septies				0,00
4410	Retrib posizione diff sui minimi	0,00	63,82	366,26	430,08
5700	Indennità rischio radiologico				0,00
Totale		206,56	158,58	1.557,21	1.922,35

voce non a carico fondo

voce non a carico fondo

voce non a carico fondo

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa	risorse da decurtare i fondi economie da bilancio	1.922,35 0,00
---	---	-------------------------

	Fondo Posizione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
Dirigenza PTA	1.887,83	0,00	34,52	1.922,35