

N. 447

del Reg. Deliberazioni

del 20/05/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**- Dott. Fernando Antonio Compostella -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 195 del 30.12.2015 e
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 160 del 30.12.2016**

**OGGETTO: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area del
Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 – Anno 2019 – Modifica Deliberazione n.
398 del 06.05.2020**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria
del presente provvedimento proposto
per l'adozione in ordine alla legittimità
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Chiara Tiengo

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Chiara Tiengo, riferisce quanto segue:

con Deliberazioni del Direttore Generale nn. 146 del 27.02.2019 e 619 dell'08.08.2019 sono stati provvisoriamente determinati per l'anno 2019 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori di seguito indicati:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018	€ 7.949.907,88
Fondo Premialità e fasce – art. 81 CCNL 21.05.2018	€ 9.770.787,08

Con Verbale del 05.09.2019 il Collegio Sindacale, a seguito del controllo eseguito, ha espresso parere favorevole in ordine alla corretta costruzione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2019 e in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto dal 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate le funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 6821 del 28.05.2018 l'Azienda Zero ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 18.259,02 per l'area del personale del comparto (valore massimo a regime € 165.122,34). Per l'anno 2019, con nota prot. n. 6094 del 16.03.2020, l'Azienda Zero ha comunicato la definitiva quantificazione della riduzione da effettuare per l'anno 2019 pari ad € 73.577,19.

In relazione al trasferimento delle risorse a favore dell'Azienda Zero, anche per l'anno 2019 l'importo complessivo è stato proporzionalmente decurtato in misura percentuale a valere su entrambi i fondi, sia perché non è stato definito uno specifico accordo con le OO.SS., sia perché in tal senso si è espresso il Collegio Sindacale con riferimento alle aree dirigenziali.

In relazione a quanto previsto dall'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nel corso dell'anno 2019 si evidenziano i servizi esternalizzati nel corso dell'anno 2019:

- servizio di prenotazione telefonica (impresa Contact Center) e di sportello delle prestazioni specialistiche ambulatoriali (sportelli di front-office) - Impresa Consorzio Nazionale;
- servizio di recupero cani vaganti e gatti feriti sul territorio - Consorzio stabile Indaco Società Consortile;

per i quali, l'importo definitivo relativo all'anno 2019, a seguito di specifica rendicontazione consuntivo anno 2019, si modifica la decurtazione dei fondi contrattuali di cui all'art. 6 bis D.Lgs 165/2001 della DDG 398/2020 da € 8.329,38, in € 8.276,45 con contestuale congelamento di n. 2.87 operatori tecnici cat. B, tenuto conto dell'effettiva durata del servizio e della definitiva ricognizione delle ore settimanali dedicate, come indicato nell'Allegato D) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Infine, con riferimento alla decurtazione per i primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2018, convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008, il Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi è stato

decurtato per un importo pari ad € 6.275,09 non utilizzabili per la contrattazione integrativa, come indicato nell'Allegato E) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso. Il Fondo Premialità e fasce non viene decurtato di alcun importo relativo ai primi 10 giorni di malattia, in applicazione della Circolare n. 8/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 maggio 2020 è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2019.

L'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018 dispone che *“la quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”*, il quale prevede che *“...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio dl personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 *“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione”* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *“...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”*.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2019 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5, per gli importi indicati negli allegati prospetti B) e C), parte integrante del presente provvedimento, concernenti la costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018, dando atto che le risorse quantificate del:

- | | |
|---|----------------|
| – Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80) | € 7.950.005,34 |
| – Fondo premialità e fasce (art. 81) | € 9.770.689,62 |

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, al netto dei costi per rinnovi contrattuali come indicato nell'allegato prospetto A) parte integrante del presente provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto del Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTI gli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018

VISTO l'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12.

DELIBERA

1. di determinare definitivamente per l'anno 2019, sulla base di quanto esposto in premessa, i fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 dell'area del comparto, nella misura indicata negli allegati prospetti allegati B) e C), parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi € 7.950.005,34 e Fondo premialità e fasce € 9.770.689,62) rispetta il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, così come indicato nell'allegato prospetto A), parte integrante del presente provvedimento;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla Relazione Illustrativa;
4. di dare atto che in data 19 maggio 2020 è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2019;
5. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2019 del personale dipendente dei ruoli sanitario, tecnico ed amministrativo del comparto.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo

UOS Gestione Economica: Responsabile Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 21/05/2020

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 21/05/2020

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 21/05/2020

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE -
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE -
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA -
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE -
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE -
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE -
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA -
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA -
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1 -
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2 -
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	-	UOC PSICHIATRIA -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	-	UOC SERD -
POLO FORMATIVO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO -
UOC AFFARI GENERALI	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB. -
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS MEDICO COMPETENTE -
UOC PROV. ECON. LOGISTICA	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL. -
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	UFFICIO PROTEZIONE DATI -
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE -
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE -

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

ALLEGATO A)

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 (valore di cui al Conto annuale 2019 Rif 2018)	Fondo utilizzabile 17.349.155,93 (A)
---	--

		Fondi Provvisori 2020 - AREA COMPARTO	
VALORE FONDI 2019 - valore fondi definitivi comprensivo dei rinnovi contrattuali e RIA:			
- Fondo condizioni di lavoro		7.950.789,69	
- Fondo premialità		9.771.653,60	
		<u>17.722.443,29</u>	
valori comprensivi dei rinnovi contrattuali e RIA di € 89.877,06			
di cui valore Rinnovi contrattuali:			
- art. 80 comma 3 l. a	-	213.122,00	
- art. 81 comma 3 l.a	-	158.417,03	
VALORE FONDI ANNO 2019 AL NETTO RINNOVI CONTRATTUALI		17.350.904,26	(B)
differenza fondi 2019 rispetto fondi 2016 decurtazione nei fondi definitivi 2019		1.748,33	(B-A) (quota RIA da decurtare)
LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2019		<u>17.349.155,93</u>	

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ART. 80 - CCNL 21.5.2019	7.950.789,69	
- decurtazione RIA per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017	784,35	
VALORE DI CUI ALLEGATO A	7.950.005,34	7.950.005,34
FONDO PREMIALITA' e FASCE ART. 81 - CCNL 21.05.2019	9.771.653,60	
- decurtazione RIA per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017	963,98	
VALORE DI CUI ALLEGATO B	9.770.689,62	9.770.689,62
TOTALE FONDI CON RINNOVI CONTRATTUALI - VALORI DEFINITIVI ANNO 2019		17.720.694,96

VERIFICA RISPETTO VINCOLO ART. 23 D.LGS 75/2017		
Al netto dei rinnovi contrattuali di cui D.L. 14.12.2018 n. 135 convertito in Legge 11.02.2019 n. 12	Valore rinnovi contrattuali -	
	- art. 80 comma 3 l. a	213.122,00
	- art. 81 comma 3 l.a	158.417,03
	VALORE FONDI ANNO 2016 PER RISPETTO ART. 26 D.LGS. 75/2017	17.349.155,93

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**articolo 80 - C.C.N.L. 21 maggio 2018****ANNO 2019****Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:**

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di pericolo o danno (art. 7 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 80, comma 2, lett. a) (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)	€	4.366.881,36
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 07.04.1999, 11 del CCNL del 20.09.2001 e 49 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20.09.2001 (II biennio), 5 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 e 4 del CCNL del 10.04.2008 (Coordinamento) - art. 80, comma 2, lett. b1)	€	872.750,00
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01.09.1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27.06.1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) - art. 80, comma 2, lett. b2)	€	1.826.853,35
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 05.06.2006 - art. 80, comma 2, lett. b3)	€	653.270,09
TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31.12.2017 - Il Valore integrato con risorse consolidate al 31.12.2017 del Fondo art. 81 allegato C) corrisponde al limite FONDI anno 31.12.2016 pari ad € 17.349.155,93	€	7.719.754,80

INCREMENTO STABILE - art. 80, comma 3, lett. a), lett. b) e lett. c):

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019</u> n. 2.342 dipendenti - IMPORTO NON CONTABILIZZATO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO DI SPESA DI CUI ALL'ART. 23 (D.L. 14.12.2018, n. 135 convertito in Legge 11.02.19 n. 12)	€	213.122,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), <u>nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) - CONFRONTO REGIONALE</u>	€	-
lett. c) - RIA - retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018 (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - cessati - assunti stampa HR Bil S150 del 30.01.2020 valore annuo (cessati - assunti) anno 2018	€	59.621,64
- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 6094 del 16.3.2020 valore definitivo anno 2019 - Indicazioni del Collegio Sindacale Verbale dell'8.8.2018	-€	33.017,78
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato D) - valore definitivo anno 2019	-€	2.415,88
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2019 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato E)	-€	6.275,09
	€	7.950.789,69
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017:	-€	784,35

TOTALE FONDO DEFINITIVO utilizzabile - ANNO 2019	€	7.950.005,34
---	---	---------------------

FONDO PREMIALITA' E FASCE
articolo 81 - C.C.N.L. 21 maggio 2018
ANNO 2019

Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:

Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 81, comma 2, lett. a)
 (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018) € 5.560.314,28

Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 81, comma 2, lett. b)
 (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018) € 4.069.086,85

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31.12.2017 - Il Valore integrato con risorse consolidate al 31.12.2017 del Fondo art. 80 allegato B) corrisponde al limite FONDI anno 31.12.2016 pari ad € 17.349.155,93	€ 9.629.401,13
---	-----------------------

INCREMENTO STABILE art. 81, comma 3, lett. a) e b):

lett. a) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 - Incrementi degli stipendi tabellari - art. 81, comma 3, lett. a) - IMPORTO NON CONTABILIZZATO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO DI SPESA DI CUI ALL'ART. 23 (D.L. 14.12.2018, n. 135 convertito in Legge 11.02.2019 n. 12) - Stampa sigma del 22.01.2019 - Incremento dall'anno 2018 € 158.417,03

lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) - CONFRONTO REGIONALE € -

INCREMENTO art. 81, comma 4, lett. e):

RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2018 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine oltre ai ratei di 13a mensilità le frazioni di mesi superiori a 15 gg.) art. 81 c. 4 lettera e) - (cessati - assunti) stampa Sigma del 30.01.2020 € 30.255,42

- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 6094 del 16.3.2020 valore definitivo 2019 - Indicazioni del Collegio Sindacale Verbale dell'8.8.2018 -€ 40.559,41

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato D) - valore definitivo anno 2019 -€ 5.860,57

DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2019 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato E) € -
 € 9.771.653,60

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 -€ 963,98

TOTALE FONDO DEFINITIVO utilizzabile - ANNO 2019	€ 9.770.689,62
---	-----------------------

Applicazione Art. 6 bis del D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.

VALORE DEFINITIVO ANNO 2019

Allegato D

Decurtazione temporanea fondi contrattuali AREA DEL COMPARTO - Valore Definitivo anno 2019 -

DDG 218 DEL 7.03.2018 CONTRATTO DI CONTACT CENTER - Integrazione con attività di back office

IMPRESA CONTACT CENTER

anno 2019 settimane 52 **3640** totale ore

DDG 609 DEL 31.07.2019 ad oggetto "Rinnovo Contatto servizio di prenotazione telefonica "Contact Center"

fino al 31.07.2021

Attività di back office presso il Presidio Ospedaliero di Rovigo e di Front Office presso il Presidio Ospedaliero di Adria

dall'1.04.2018 aggiudicato al Consorzio Nazionale Servizi

n. 60 ore / settimana presso l'Ufficio Agenze del PO di Rovigo

n. 10 ore / settimana presso l'Ufficio Agenze del PO di Adria

Totale n. 70 ore settimanali

- estensione dell'attività di prenotazione e disdetta presso O.C. di Tr dall'1.10.2019

per un totale di n. 6h/die per 5 gg + 9h/ settimana = 39 h / settimana

impegno settimanale h. 70
dall'1.10.2019 settimane 13,5 **526,5** totale ore
impegno settimanale h. 39

DDG 339 DEL 30.04.2019 ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO RECUPERO CANI VAGANTI E GATTI FERITI SUL TERRITORIO

dal 06.05.2019

CONSORZIO STABILE INDACO SOCIETA' CONSORTILE a r.l.

Servizio di recupero cani vaganti, cani e gatti feriti sul territorio

- n. 1 operatore n. 5 ore settimana per servizio di pulizie del canile

tot. 5 h / sett

- n. 1 operatore per 3h/giorno per 7 gg/ sett. Serv. Supporto intervento

tot. 21 h/ sett

del personale Veterinario

- n. 40 catture cani al mese circa 1h a cattura tot. 40 h/ mese

tot. 10 h/ sett

tot. 36 h/ settimana

36 h/ sett * 1 operat x settimane 34 **1224** totale ore
dal 06.05.2019
impegno settimanale h. 36

totale ore esternalizzate nell'anno 2019 **5390,5**

Il personale coinvolto nel Contratto Contact Center - Contratto Coop. Multiservizi 3° e 4° liv.

ed attività per il servizio di recupero cani vaganti

viene assimilato all'OPERATORE TECNICO cat. B del Comparto sanità

dipendenteUlss 36h * 52 settimane=1.872

1872

2,87 **N. OPERT TECNICO B DA DECURTARE**

valori medi anno 2019

valore medio **Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi per operatore tecnico** cat B

(indennità di qualificazione professionale + straordinario)

valore medio **841,77** (fondo art. 80)

valore medio **Fondo Premialità e fasce per operatore tecnico** cat B

2.042,01 (fondo art. 81)

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi

(art. 80 CCNL 21.05.2018 - triennio 2016-2018)

n. dipend da decurtare 2,87 Valore medio annuo 841,77 **2.415,88**

Fondo premialità e fasce

(art. 81 CCNL 21.05.2018 - triennio 2016-2018)

2,87 2.042,01 **5.860,57**

TOTALE DECURTAZIONE ANNO 2019 **8.276,45**

Legge n. 133 del 06/08/2008

Allegato E

Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

ANNO 2019

valori aggiornati con stampa del 28/01/2020

Valori in Euro

Comparto

Voce		Categ A	Categ B	Categ BS	Categ C	Categ D	Categ DS	Totale
1501	Indennità polizia giudiz		37,13			282,59		319,72
2900	indennità coordinamento					41,05	680,38	721,43
2901	indennità coordinamento (parte variab)					775,03	158,60	933,63
3500	indennità funzione					1.539,41	1.449,89	2.989,30
3501	indennità funzione (tfr)					909,51	129,04	1.038,55
5700	Indennità rischio radiologico			10,22		262,24		272,46
Totale		0,00	37,13	10,22	0,00	3.809,83	2.417,91	6.275,09

	Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi	Fondo Premialità e Fasce		Totale
Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa	6.275,09			6.275,09