

**N. 819** del Reg. Deliberazioni

del 03/10/2018

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Fernando Antonio Compostella -  
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 195 del 30.12.2015 e  
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 160 del 30.12.2016**

**OGGETTO: Integrazione e rettifica DDG n. 753 del 12/09/2018: adozione della  
Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana - Anno 2017.**

Struttura UOC Controllo di Gestione

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria  
del presente provvedimento proposto  
per l'adozione in ordine alla legittimità  
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Paola Melina

-----

Il Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione, Dott.ssa Paola Melina, riferisce quanto segue:

con propria precedente deliberazione n. 586 del 28/06/2018 il Direttore Generale ha adottato la Relazione sulla Performance dell'Azienda ULSS5 Polesana anno 2017, che evidenzia la performance aziendale, la misurazione del raggiungimento degli obiettivi prefissati e i risultati della valutazione individuale del personale dipendente;

con successiva deliberazione n. 677 del 8/08/2018 il Direttore Generale ha rettificato la suddetta relazione modificando i dati di pag. 11 relativi al personale in servizio al 31/12/2017 che, nella versione precedente, contenevano un errore materiale;

con deliberazione n. 753 del 12/09/2018 il Direttore Generale ha integrato la succitata relazione inserendo gli esiti delle valutazioni individuali del personale dipendente, trasmessi con nota prot. n.70348 del 03/09/2018 da parte della UOC Gestione Risorse Umane, a conclusione del processo di valutazione dell'anno 2017;

la nota regionale prot. n. 361333 del 5/09/2018 ha trasmesso la Deliberazione della Giunta Regionale n.1158 del 7/08/2018, che approva le valutazioni riferite alla garanzia dei livelli essenziali di assistenza (LEA) nel rispetto dei vincoli di bilancio, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'esercizio 2017 ai Direttori Generali delle Aziende/Istituti del SSR;

il processo di valutazione della performance organizzativa di unità operativa si è concluso definitivamente con la fase delle controdeduzioni alle valutazioni di prima istanza;

a seguito di un controllo effettuato sui dati contenuti nella Relazione sulla Performance 2017 è emerso un errore materiale nel conteggio del numero di schede relative al personale dirigente, riportato in tabella a pag. 32 e nei grafici a pag.33;

tutto ciò premesso, si propone di:

- integrare l'allegato alla precedente deliberazione n. 753 del 12/09/2018 "Relazione sulla Performance dell'Azienda ULSS 5 Polesana - anno 2017 - rettifica. Integrazione" nei seguenti paragrafi:
  - paragrafo 3.1 "Albero delle performance e obiettivi strategici", con le valutazioni di competenza della Giunta Regionale pervenute con nota prot. n.361333 del 5/09/2018 e riferite alla garanzia dei livelli essenziali di assistenza (LEA) nel rispetto dei vincoli di bilancio, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'esercizio 2017 ai Direttori Generali delle Aziende/Istituti del SSR;
  - paragrafo 3.2 "Obiettivi e piani operativi", con le valutazioni definitive delle performance organizzative di unità operativa;
  - paragrafo 3.3 "Obiettivi individuali", sostituendo la tabella e i grafici del personale dipendente con la nuova tabella e i nuovi grafici aggiornati;
- di approvare una nuova relazione nel testo aggiornato che si allega al presente atto;
- di pubblicare la versione aggiornata della relazione sul sito web aziendale;
- di trasmetterla all'OIV per gli adempimenti conseguenti.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

in relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della Struttura Proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la legislazione regionale e statale;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 56/94 e s.m.i.;

### **D E L I B E R A**

- 1) di approvare il nuovo documento “Relazione sulla Performance dell’Azienda ULSS 5 Polesana anno 2017”, integrato nei termini sopra descritti, in allegato al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso (Allegato A);
- 2) di inviare tale documento all’Organismo Indipendente di Valutazione aziendale, per gli adempimenti conseguenti;
- 3) di pubblicare, ai sensi dell’art. 8 del D.Lgs. 33/2013, così come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016, il documento aggiornato sul sito web aziendale, nella sezione dedicata all’Amministrazione trasparente.

Responsabile del Procedimento: Direttore Uoc Controllo di Gestione Dott.ssa Paola Melina

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Gianluigi Barausse

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo  ;
- non è soggetto a controllo  X

Rovigo, 03/10/2018

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

*Attestazione di pubblicazione*

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 03/10/2018

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi'

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 03/10/2018

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi'

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi'

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE -
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE -
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA -
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE -
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE -
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE -
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA -
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA -
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1 -
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2 -
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	-	UOC PSICHIATRIA -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	-	UOC SERD -
POLO FORMATIVO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO -
UOC AFFARI GENERALI	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB. -
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS MEDICO COMPETENTE -
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL. -
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	
		UFFICIO PROTEZIONE DATI -
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE -
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE -