

REGIONE DEL VENETO



**CCNL 27.10.2025**  
**Personale del Comparto Sanità**  
**Triennio 2022-2024**

## **CONTRATTAZIONE**

### **COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE**

## **IPOTESI DI ACCORDO**

**Rapporto a tempo parziale in deroga:  
Individuazione gravi e documentate situazioni personali o familiari  
(Art. 52 comma 7 CCNL 27.10.2025)**

**19 febbraio 2026**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data **26 febbraio 2026** nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

## **CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE**

Il giorno **19 febbraio 2026**, presso la Sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 - Rovigo, si sono riunite la Delegazione trattante di Parte Datoriale costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024 e le Delegazioni Territoriali delle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità firmatarie del CCNL 27.10.2025 per sottoscrivere il presente accordo relativo a:

### **Rapporto a tempo parziale in deroga: Individuazione gravi e documentate situazioni personali o familiari (Art. 52 comma 7 CCNL 27.10.2025)**

#### **PREMESSO CHE**

- Il 27.10.2025 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Sanità.
- L'art. 52 (Rapporto di lavoro a tempo parziale) comma 7 introduce una fattispecie di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per brevi periodi di tempo, in deroga all'ordinaria disciplina contrattuale.
- Le disposizioni contrattuali di cui al citato comma 7 prevedono, infatti, la possibilità per l'Azienda, di consentire la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nei casi di gravi e documentate situazioni familiari e personali, per periodi non inferiori a tre mesi e non superiori a sei mesi.
- Le richieste vengono presentate dai dipendenti all'Azienda senza limiti temporali.
- Nella valutazione delle richieste, l'Azienda è tenuta ad applicare disposizioni procedurali specifiche, compatibili con l'urgenza della richiesta e la brevità della durata del rapporto a tempo parziale.

#### **CONSIDERATO CHE**

- Il comma 7 dell'articolo 52 demanda alla contrattazione integrativa l'individuazione di *gravi e documentate situazioni familiari e personali* rientranti nella suddetta fattispecie.

#### **Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:**

Il dipendente potrà richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 52 comma 7 del CCNL 27.10.2025, nei seguenti casi:

- Per assistenza al familiare con disabilità (legge 104/92) al termine dell'aspettativa retribuita
- Per assistenza ai figli al termine del congedo parentale
- Per assistenza a figli, genitori, coniuge o convivente, per assistenza post ricovero
- Per motivi personali in alternativa all'aspettativa non retribuita
- In generale, per superare situazioni familiari o personali contingenti, anche improvvise, nelle quali il tempo parziale del dipendente consente di far fronte ad emergenze mediche o organizzative, proprie o familiari e, in tal modo, a rendere

sostenibile, seppur temporaneamente, la routine familiare/personale (ad esempio, reclutare baby-sitter, reclutare badante, sottoporsi a cure, ecc.).

Le Parti concordano di applicare il presente accordo in via sperimentale e si impegnano a rivalutare gli effetti dello stesso entro sei mesi dalla relativa applicazione, o ogniqualvolta si presentassero situazioni non previste.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, **a decorrere dalla data di Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA DATORIALE	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	CISL FP Sig. Carlo Cogo FIRMATO
Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Roberto Sembeni FIRMATO	NURSIND Sig. Nicola Franco FIRMATO
Direttore Sanitario Dott. Carla Destro	
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	NURSING UP Dott.ssa Mara Pavan FIRMATO
Direttore della Funzione Ospedaliera Dott.ssa Cristina Contessa	Per la R.S.U. il Coordinatore Sig. Egidio Busatto FIRMATO
Direttore della Funzione Territoriale Dott. Domenica Lucianò	<hr/> <i>Comitato di coordinamento:</i> <i>Andreello Ambrogio</i> <i>Bergami Matteo</i> <i>Busatto Egidio</i> <i>Cattin Alessandro</i> <i>Franceschetti Emanuele</i> <i>Guerrato Pinuccia</i> <i>Mantovan Riccardo</i> <i>Massaro Fabio</i> <i>Pavan Mara</i> <i>Pizzardo Emanuela</i> <i>Saccardin Silvia</i> <i>Santato Davide</i> <i>Veronesi Luca</i> <i>Volpe Luana</i>
Direttore Dipartimento di Prevenzione	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott. Monica Cattelan	
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie Dott.ssa Lucia Rizzato FIRMATO	