

REGIONE DEL VENETO



ULSS5  
POLESANA

C.C.N.L. della Dirigenza

AREA SANITÀ

23.01.2024

Triennio 2019-2021

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

### IPOTESI DI ACCORDO

Criteri di distribuzione del  
Fondo Aziendale di Perequazione  
anno 2024

**13 novembre 2025**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data **19 febbraio 2026** nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

## CONTRATTAZIONE

Art. 9 co. 5 lett. d) e Art. 90 comma 2 lett. i)

CCNL 23.1.2024

Il giorno **13 novembre 2025**, presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana, la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte Sindacale ex art. 7 comma 3 del CCNL dei dirigenti dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, si sono incontrate per trattare la seguente materia (art. 9, co. 5, lett. d):

### **Criteri di distribuzione del Fondo Aziendale di Perequazione anno 2024**

#### **PREMESSO CHE**

- L'art. 90, comma 2, del CCNL 2019-2021 individua i criteri generali ai quali le Aziende ed Enti devono attenersi per la fissazione delle tariffe dirette a remunerare le prestazioni svolte in regime di libera professione intramuraria e che, in conformità a quanto disposto dal suddetto art. 90 al co. 2, lett. c), la tariffa deve esplicitare i costi sostenuti dall'Azienda e questi devono essere aggiuntivi all'onorario del professionista;
- Il regolamento aziendale sulla libera professione intramuraria specifica le tipologie di costo sostenute dall'Azienda;
- Ai sensi del citato art. 90 e del DPCM 27.3.2000, l'Azienda accantona annualmente il "fondo aziendale di perequazione", ovvero una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore delle Aziende, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione delle discipline mediche e veterinarie e sanitarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria;
- Dalla disposizione non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore rispetto a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale;
- Con DGRV 280 del 21.3.2024 sono state approvate le linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL Area Sanità, stipulato il 23.1.2024, le quali prevedono i seguenti criteri:
  - 1) la costituzione del predetto fondo nella percentuale del 5% della massa dei proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle Aziende, e la sua distribuzione costituiscono un obbligo, ferme restando le determinazioni della contrattazione integrativa in merito ai criteri di distribuzione;
  - 2) la distribuzione delle quote va in ogni caso effettuata entro e non oltre il 30 settembre dell'anno successivo all'anno di riferimento;
  - 3) destinatari del beneficio sono tutti i dirigenti in esclusività di rapporto e a tempo pieno che per motivi oggettivi legati alla disciplina di appartenenza, anche avuto riguardo alle concrete attività svolte, non esercitano o esercitano in forma ridotta la libera professione;
  - 4) nell'individuazione delle predette discipline si dovrà tener conto anche dello svolgimento delle attività ex art. 89, comma 2 e 91 del CCNL 2019-2021, con esclusione di quelle di cui al comma 6 di quest'ultimo articolo nel caso in cui il dirigente richieda che l'attività professionale sia considerata obiettivo prestazionale incentivato;
  - 5) per i destinatari non può derivare un beneficio economico complessivo, conseguente alle attività eseguite nelle varie forme di libera professione e alla quota del fondo di perequazione, superiore al livello soglia definito a livello aziendale;
  - 6) il fondo va utilizzato per le finalità perequative di cui sopra.

7) le discipline destinatarie del fondo di perequazione sono individuate in sede di contrattazione integrativa;

Il fondo aziendale di perequazione accantonato nell'anno 2024 è costituito in Euro 244.962,77 (al lordo), pari a netti Euro 183.492,70.

### **Tutto ciò premesso e considerato**

#### LE PARTI

stabiliscono quanto segue:

- a) Per “disciplina di appartenenza” si intende quella rispetto alla quale **il personale sta prestando la propria attività** nella Struttura di appartenenza;
- b) **Beneficiari:** dirigenti che non hanno percepito compensi LPI o che hanno percepito proventi LPI al di sotto del valore soglia, appartenenti alle seguenti Strutture Operative Complesse (e loro articolazioni interne ivi comprese le UOS) nelle quali, oggettivamente, vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria o non può essere esercitata, di cui al seguente elenco:

#### **Direzione Generale**

UOS Sicurezza sul lavoro

UOC Direzione Professioni Sanitarie

#### **Funzione ospedaliera:**

UOC Direzione Medica Ospedali Ro-Tr-Ad

Farmacia Ospedaliera

UOC Laboratorio Analisi e UOS Microbiologia

UOC Medicina Trasfusionale

UOC Pronto Soccorso Ro-Tr

UOC Pronto Soccorso Ad

UOC Centrale Operativa 118

#### **Funzione Territoriale:**

Distretto 1 - Rovigo

Distretto 2 - Adria

#### **Dipartimento di prevenzione:**

UOC Servizio di igiene e sanità pubblica – SISP

UOC Servizio di igiene degli alimenti e della nutrizione - SIAN

UOC Servizio Prevenzione Igiene Sicurezza Ambienti Lavoro – SPISAL

UOC Servizio veterinario di sanità animale - SA

UOC Servizio veterinario igiene alimenti origine animale - SIAOA

UOC Servizio veterinario Igiene allevamenti produzioni zootecniche – IAPZ

UOSD Igiene dei prodotti ittici e della molluschicoltura

UOC Servizio di medicina legale

UOSD Servizio di epidemiologia

UOSD Servizio attività motoria

- c) **Valore soglia aziendale:** il beneficio economico medio percepito in LPI è inteso come

*(LPI in spazi aziendali + LPI art. 91 CCNL 23.1.2024 + LPI art. 89 co. 2 “prestazioni aggiuntive”)*

---

*N. dirigenti che hanno generato tale volume di attività*

Tale valore soglia non può superare l'importo di € 2.500,00. L'attribuzione della quota del fondo di perequazione non dà luogo ad orario aggiuntivo.

d) La quota viene determinata sulla base dei giorni di presenza riconosciuti secondo i criteri della retribuzione di risultato.

e) **Condizioni di esclusione:**

- Dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo
- Dirigenti a rapporto di lavoro con impegno ad orario ridotto
- Dirigenti specializzandi (non è consentito l'esercizio della LPI ai sensi dell'art. 88 CCNL 23.1.2024)
- Dirigenti che hanno effettuato attività LPI per importo superiore al valore soglia aziendale;
- Dirigenti in debito orario nell'anno di riferimento.

**Decorrenza e durata**

Le Parti confermano i criteri di cui al presente accordo integrativo aziendale per tutto il periodo di vigenza del CCNL 23.1.2024.

È fatta salva la facoltà delle Parti di proporre modifiche o revisioni dell'accordo, che rimane integralmente in vigore fino a quando non sarà sostituito da un successivo accordo collettivo integrativo.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, **a decorrere dalla data di Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	Dott. Nicoletta Santipolo FIRMATO
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni (Presidente) FIRMATO	Fed. CIMO- FESMED	Dott. Gabriele Braggion FIRMATO
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	Dott. Giorgio Nichetti FIRMATO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	A.A.R.O.I. EMAC	Dott. Piero Di Pasquale FIRMATO
Direttore Funzione Ospedaliera Dott. Cristina Contessa	FP CGIL	Dott. Pasquale Brenga FIRMATO
Direttore Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	FVM	Dott. Michele Zaghi FIRMATO
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Lucio Andreotti	FEDERAZIONE CISL MEDICI	Dott. Tiziano Rossin FIRMATO
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Monica Cattelan FIRMATO	UIL FPL	Dott. Antonio Tocchio