

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs. 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012 riferita all'**Ipotesi di Accordo del 9.12.2025 Destinazione delle Risorse Residuali anno 2024 a favore del Welfare integrativo**

Con la Legge Regionale 26 del 29.10.2024 ad oggetto. "Disposizioni per l'incremento dei Fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale" la Regione Veneto ha adottato specifiche disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale dei profili dei ruoli sanitario e socio-sanitario del Comparto Sanità.

Con DGRV n. 1010 del 2 settembre 2025, a seguito della sottoscrizione di verbali di confronto con le organizzazioni sindacali regionali rappresentative del Comparto Sanità e dell'Area Sanità, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale sono state autorizzate ad incrementare i fondi contrattuali a seguito della ripartizione delle risorse regionali di cui alla L.R. 26/2024.

Con Decreto del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23.09.2025, le risorse destinate al personale del Comparto Sanità dell'Azienda Ulss 5 sono complessivamente € 1.284.070,00 e precisamente:

- **€ 833.000,00 per la misura del Welfare integrativo**
- **€ 451.070,00 per l'incremento dei "Fondi premialità e condizioni di lavoro" relative al disagio organizzativo**

i valori sono riportati al netto di oneri riflessi ed irap

III.1 - Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Si rinvia allo schema di costituzione dei fondi definitivi del Comparto anno 2024 e provvisori anno 2025 - DDG n. 333 del 19.03.2025 Certificati dal Collegio Sindacale in data 28.04.2025:

Anno 2024

- | | |
|--|-----------------|
| - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali
(art. 102 del CCNL 02.11.2022) | € 11.682.321,89 |
| - Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del CCNL 02.11.2012) | € 10.167.674,24 |

Anno 2025

- | | |
|--|-----------------|
| - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali
(art. 102 del CCNL 02.11.2022) | € 11.724.196,45 |
| - Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del CCNL 02.11.2012) | € 10.203.846,24 |

I fondi contrattuali di cui alla DDG n. 333 del 19.03.2025, sono stati determinati tenuto conto di quanto previsto:

- dall'Art. dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.5.2017 n. 75: "...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."

- dall'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *"definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"*;

così come esplicitamente indicato nelle tabelle allegate alla deliberazione

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi anno 2024

Sezione I-II-III- IV -V - VI Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano le risorse residuali anno 2024, per € 1.830.000,00 indicate nel bilancio d'esercizio 2024, nello Stato Patrimoniale alla voce "Debiti verso Dipendenti" dei ruoli del Comparto

Dettaglio utilizzo fondi 2024 e relative disponibilità:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ED INDENNITA' PROFESSIONA

Art. 102 CCNL 2.11.2022 - Anno 2024

Valore fondo	11.682.321,89
Differenziali economici di Professionalità	6.090.078,02
Indennità di funzione - Incarichi	2.763.967,30
Indennità Professionale Specifica	748.336,81
Indennità di qualificazione professionale	249.939,76
Residuo Fondo anno 2024	1.830.000,00

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 103 CCNL 2.11.2022 - Anno 2024

Valore fondo	10.167.674,24
Compenso di lavoro straordinario	532.180,62
Compenso di lavoro straordinario in reperibilità	218.712,74
Elemento di garanzia sindacale	8.593,60
Indennità varie	2.603.980,97
Indennità art. 106	689.748,84
Indennità art. 107 - Preintesa del 26.3.2024	781.186,00
Indennità di Pronto Soccorso	261.890,75
Performance - Intesa del 9.8.2024	5.024.460,72
Differenziale Premio Individuale Intesa del 9.8.2024	46.920,00
Residuo Fondo anno 2024	0,00

(valori aggiornati con gli emolumenti del mese di settembre 2025)

III.3 - Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si attesta che i fondi INCARICHI E PROGRESSIONI ED INDENNITA' PROFESSIONALI (artt. 102 CCNL 02.11.2012) PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 CCNL 2.11.2022) del personale del Comparto determinati in via definitiva per l'anno 2024 comprensivi delle risorse finanziate dalla Regione Veneto di cui all'art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" risultano nell'anno 2024 capienti per finanziare i relativi istituti previsti dal CCNL e che il Fondo Incarichi riporta una disponibilità residua di € 1.830.000,00

Le risorse residuali anno 2024 in oggetto sono state contabilizzate nel bilancio d'esercizio consuntivo dell'Azienda Ulss 5 Polesana anno 2024 nello Stato Patrimoniale alla voce "Debiti verso Dipendenti" dei ruoli del Comparto

Con DDG 1230 dell'8.10.2025 ad oggetto: Atto Unilaterale adottato ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter deò D.Lgs 165/2001 – sostitutivo del CCIA Area Comparto – Destinazione fondi residui anno 2024 e relativa certificazione del Collegio Sindacale avvenuta in data 21.10.2025 le citate risorse residuali dei fondi contrattuali anno 2024 pari ad € 1.830.000,00 per l'anno 2024 sono state in parte destinate al personale dell'area del Comparto come di seguito indicato:

- a) € 250.000,00 - Progetto Disagio – Chiamate per assenze improvvise anno 2025
- b) € 100.000,00 – Flessibilità lavorativa – spostamento tra più sedi
- c) € 570.000,00 – Progettualità anno 2025
- d) € 70.000,00 – Supporto per recupero liste d'attesa anno 2025 al personale OSS – ruolo Socio sanitario al valore di € 35/h
- e) € 450.000,00 – Compensi di lavoro straordinario anno 2024

€ 1.440.000,00

Le risorse residuali pari ad € 390.000,00 vengono destinate:

con la presente Ipotesi di Accordo del 9.12.2025 **per € 158.900,00** a Welfare integrativo regionale per il personale dei ruoli tecnico – amministrativo del comparto tenuto conto di quanto riportato nella DGRV 1010 del 12.9.2025.

Con la DGRV n. 1010 del 12.9.2025 la Regione Veneto sulla base del Verbale di Confronto Regionale del 28.7.2025 ha autorizzato l'incremento del Fondo Primalità e condizioni di lavoro del Lavoro del comparto, destinando € 350,00 a favore di ogni dipendente appartenente al ruolo sanitario e socio sanitario in servizio il 1.9.2025, per l'attivazione del "welfare integrativo", rimandando le Aziende a garantire, in sede di contrattazione integrativa, al personale del Comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico ed amministrativo la medesima quota di € 350,00.

Numero dipendenti ruolo tecnico e amministrativo del comparto in servizio all'1.9.2025 n. 454

n. dipendenti in servizio all'1.9.2025 ruolo Tec-Amm.	Valore quota Welfare	Risorse max da residui fondi anno 2024 (debiti v/dipendenti)
n. 454	€ 350,00	€ 158.900,00
(il numero potrebbe essere ridotto per eventuale dipendente in comando presso altro Ente in fase di verifica)		

n. dipendenti in servizio all'1.9.2025 ruolo Sanitario e Socio-sanitario	Valore quota Welfare	Risorse assegnate dalla Regione Veneto con DDR 133/2025
n. 2.380	€ 350,00	€ 833.000,00
(il numero potrebbe essere ridotto per eventuale dipendente in comando presso altro Ente in fase di verifica)		

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra Bilancio Sanitario, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Tali risorse residue dell'anno 2024 sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio e contabilizzate nel bilancio consuntivo al 31.12.2024 nello Stato Patrimoniale alla Voce debiti v/dipendenti ed iscritte nei relativi format regionali.

I Fondi contrattuali anno 2025 sono stati previsti nel bilancio 2025 nel Costo del Personale dipendente a tempo determinato ed indeterminato nei rispettivi ruoli.

Rovigo, 9.12.2025

f.to **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**
Dott. Roberto Sembeni