

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	IPOTESI DI ACCORDO 9.12.2025 Destinazione delle risorse residuali anno 2024 a favore del Welfare integrativo – Personale dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo del comparto
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area del personale del Comparto Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
	Soggetti destinatari	Personale dell'area del Comparto
	Materie trattate dal contratto integrativo	Welfare Integrativo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 118 del 29.01.2025 è stato adottato il "Piano della Performance 2025-2027 ed il Documento di Direttive 2025 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2025-2027</p> <p>È stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2022-2024)? a) Sì, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027 è contenuto nel PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? b) Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. Il ciclo della Performance 2024 si concluderà entro il mese di settembre 2025.</p> <p>Con DDG 796 del 30.06.2025 è stata adottata la Relazione sulla Performance anno 2024 e trasmessa all'OIV Con DDG 1079 del 27.08.2025 è stata adottata l'integrazione alla Relazione sulla Performance anno 2024</p> <p>Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p>
--	---	---

Modulo 2 –

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

La Regione Veneto in attuazione del Patto per la Salute 2019-2021, con L.R. 29 ottobre 2024, n. 26 avente ad oggetto "*Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale*", ha adottato precise disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale dei profili dei **ruoli sanitario e sociosanitario** del Comparto Sanità e della Dirigenza dell'Area Sanità.

La Legge Regionale ha previsto lo stanziamento delle risorse per il triennio 2024-2026, rese tuttavia disponibili alle Aziende negli anni 2025-2027, in ragione dei relativi tempi procedurali di assegnazione.

L'Ente regionale ha, quindi, avviato il Confronto ex art. 7 CCNL 27.10.2025 con le Organizzazioni Sindacali per la ripartizione delle risorse tra le due aree contrattuali interessate (Comparto Sanità e Dirigenza Area Sanità), sottoscrivendo in data 28 luglio 2025 il Verbale che prevede, tra l'altro, una quota pari ad € 350 pro-capite per l'attivazione di una misura di welfare integrativo a favore dei dipendenti delle Aziende ed Enti del SSR negli anni 2025 – 2026 – 2027.

Per il Comparto, tale riconoscimento economico riguarda unicamente il personale del Comparto, del ruolo sanitario e sociosanitario.

Con DGRV n. 1010 del 2 settembre 2025 la Regione Veneto ha autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali ed approvato la ripartizione delle risorse regionali, recependo anche i contenuti dei verbali di Confronto regionale delle due aree contrattuali, i cui importi per ciascuna annualità sono determinati in via definitiva in funzione del personale effettivamente in servizio al 1° settembre di ciascun anno per l'erogazione della misura di welfare integrativo.

Con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n.133 del 23 settembre 2025, è avvenuta l'assegnazione definitiva per l'anno 2025.

Con Verbale di Confronto regionale, i cui contenuti sono recepiti con DGR n. 1010 del 12.9.2025, le Aziende e le rappresentanze sindacali sono state invitate a garantire la medesima quota, altresì, al personale appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo, in sede di Contrattazione integrativa.

Con la presente Ipotesi di Accordo le parti concordano di aderire al welfare integrativo regionale anno 2025 per il riconoscimento del beneficio economico al personale del Comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico ed amministrativo in servizio alla data dell'1.9.2025

Il personale del Comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo in data 1.9.2025 è pari n. 454 dipendenti e, conseguentemente, tenuto conto che la quota è pari ad € 350,00 per dipendente, l'importo necessario per il welfare integrativo è pari a Euro 158.900,00.

Viene concordato che per il riconoscimento del welfare integrativo regionale anno 2025 ai dipendenti del Comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico ed amministrativo vengono utilizzate le risorse residuali dei fondi contrattuali anno 2024, per un importo complessivo di € 158.900,00

Rovigo, 9.12.2025

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Sembeni