

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

CCNL 27.10.2025
Personale del Comparto Sanità
Triennio 2022-2024

CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

IPOTESI DI ACCORDO

DESTINAZIONE DELLE
RISORSE RESIDUALI ANNO 2024
A FAVORE DEL WELFARE INTEGRATIVO
Personale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo

9 dicembre 2025

11 dicembre 2025

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data _____
nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della
compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge
e di Contratto.

**DESTINAZIONE DELLE
RISORSE RESIDUALI ANNO 2024
A FAVORE DEL WELFARE INTEGRATIVO
Personale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo**

Il 9 dicembre 2025, presso la sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 - Rovigo, la Delegazione trattante di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte sindacale costituita dalle Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto firmatarie del CCNL 27.10.2025 e dal Comitato di Coordinamento della R.S.U. sottoscrivono il presente accordo di contrattazione collettiva integrativa aziendale relativo a:

- **Welfare integrativo al personale dei profili professionale, tecnico e amministrativo**

PREMESSO CHE

In attuazione del Patto per la Salute 2019-2021, con L.R. 29 ottobre 2024, n. 26 avente ad oggetto "*Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale*", la Regione del Veneto ha adottato precise disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale dei profili dei **ruoli sanitario e sociosanitario** del Comparto Sanità e della Dirigenza dell'Area Sanità.

La Legge Regionale ha previsto lo stanziamento delle risorse per il triennio 2024-2026, rese tuttavia disponibili alle Aziende negli anni 2025-2027, in ragione dei relativi tempi procedurali di assegnazione.

L'Ente regionale ha, quindi, avviato il Confronto ex art. 7 CCNL 27.10.2025 con le Organizzazioni Sindacali per la ripartizione delle risorse tra le due aree contrattuali interessate (Comparto Sanità e Dirigenza Area Sanità), sottoscrivendo in data 28 luglio 2025 il Verbale che prevede, tra l'altro, una quota pari ad € 350 pro-capite per l'attivazione di una misura di welfare integrativo a favore dei dipendenti delle Aziende ed Enti del SSR negli anni 2025 – 2026 – 2027.

Per il Comparto, tale riconoscimento economico riguarda unicamente il personale del Comparto, del ruolo sanitario e sociosanitario.

Con DGRV n. 1010 del 2 settembre 2025 la Regione Veneto ha autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali ed approvato la ripartizione delle risorse regionali, recependo anche i contenuti dei verbali di Confronto regionale delle due aree contrattuali, i cui importi per ciascuna annualità sono determinati in via definitiva in funzione del personale effettivamente in servizio al 1° settembre di ciascun anno per l'erogazione della misura di welfare integrativo.

Con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n.133 del 23 settembre 2025, è avvenuta l'assegnazione definitiva per l'anno 2025.

Con Verbale di Confronto regionale, i cui contenuti sono recepiti con DGR n. 1010 del 12.9.2025, le Aziende e le rappresentanze sindacali sono state invitate a garantire la medesima quota, altresì, al personale appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo, in sede di Contrattazione integrativa.

Il personale del Comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo in data 1.9.2025 è pari n. 454 dipendenti e, conseguentemente, l'importo necessario per il welfare integrativo è pari a **Euro 158.900,00**.

Tutto ciò premesso e considerato

LE PARTI

Concordano di aderire al welfare integrativo regionale anno 2025 per il riconoscimento del beneficio economico a n. 454 dipendenti del Comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo mediante l'utilizzo di quota parte delle risorse residuali consolidate anno 2024, per un importo complessivo di **Euro 158.900,00**.

Si riservano di stipulare di un nuovo accordo per gli anni 2026 e 2027.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come **INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA DATORIALE	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	CISL FP Sig. Carlo Cogo FIRMATO
Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Roberto Sembeni FIRMATO	NURSIND Sig. Nicola Franco FIRMATO
Direttore Sanitario Dott. Carla Destro	NURSING UP Dott.ssa Mara Pavan FIRMATO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	FIALS
Direttore della Funzione Ospedaliera Dott.ssa Cristina Contessa	Per la R.S.U. il Coordinatore Sig. Egidio Busatto FIRMATO
Direttore della Funzione Territoriale Dott. Domenica Lucianò	
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	<i>Comitato di coordinamento:</i> <i>Andreello Ambrogio</i> <i>Bergami Matteo</i> <i>Busatto Egidio</i> <i>Cattin Alessandro</i> <i>Franceschetti Emanuele</i> <i>Guerrato Pinuccia</i> <i>Mantovan Riccardo</i> <i>Massaro Fabio</i> <i>Pavan Mara</i> <i>Pizzardo Emanuela</i> <i>Saccardin Silvia</i> <i>Santato Davide</i> <i>Veronesi Luca</i> <i>Volpe Luana</i>
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott. Monica Cattelan FIRMATO	
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie Dott.ssa Lucia Rizzato	