



**CCNL 27.10.2025**  
**Personale del Comparto Sanità**  
**Triennio 2022-2024**

**CONTRATTAZIONE**  
**COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE**

**IPOTESI DI ACCORDO**

**Criteri di distribuzione**  
**Incremento fondi DGRV 1010 del 2.9.2025**  
**Fondo Premialità e condizioni di lavoro**

**16 dicembre 2025**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data **19 DICEMBRE 2025** nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

## **CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE**

Il giorno **16 dicembre 2025**, presso la Sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 - Rovigo, si sono riunite la Delegazione trattante di Parte Datoriale costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024 e le Delegazioni Territoriali delle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità firmatarie del CCNL 27.10.2025 per sottoscrivere il presente accordo relativo a:

### **Criteri di distribuzione incremento ex DGRV 1010 del 2.9.2025 del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (art. 9 comma 5 lett. a e art. 64 CCNL 27.10.2025)**

#### **PREMESSO CHE**

In attuazione del Patto per la Salute 2019-2021, con L.R. 29 ottobre 2024, n. 26 avente ad oggetto *“Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale”*, la Regione Veneto ha adottato precise disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale dei profili dei ruoli sanitario e sociosanitario del Comparto Sanità e della Dirigenza dell'Area Sanità. La L.R. ha previsto lo stanziamento delle risorse per il triennio 2024-2026, rese disponibili alle Aziende negli anni 2025-2027, in ragione dei relativi tempi procedurali di assegnazione.

- a) La Regione Veneto ha, quindi, avviato il Confronto ex art. 7 CCNL 23.1.2024 con le Organizzazioni Sindacali per la ripartizione delle risorse tra le due aree contrattuali interessate (Comparto Sanità e Dirigenza Area Sanità), sottoscrivendo in data 28 luglio 2025 il verbale che prevede:
- b) una quota pari ad € 350 pro-capite per l'attivazione di una misura di welfare integrativo, ovvero un beneficio benefici di natura assistenziale e sociale nella forma di buoni acquisto esenti da imposte e contributi, a favore dei dipendenti delle Aziende ed Enti del SSR negli anni 2025 – 2026 – 2027.
- c) Il riparto delle restanti risorse tra il Comparto Sanità e la Dirigenza Area Sanità, ed il rinvio ai tavoli di confronto, distinti tra le due aree contrattuali, per la definizione dei criteri di distribuzione e degli indirizzi destinati alla contrattazione integrativa aziendale.

Relativamente al personale sanitario e sociosanitario del Comparto, in data 27 agosto 2025 è stato sottoscritto il Verbale di Confronto regionale ex art. 7 CCNL in vigore, oltre alla quota welfare integrativo come sopra indicato, si definisce la ripartizione delle restanti risorse in forma perequativa sulla base di un indicatore di disagio territoriale, al fine di incentivare il personale che opera nelle aree più disagiate, e nei contesti lavorativi maggiormente complessi come, ad esempio, i servizi organizzati su turni nelle 24 ore.

In tale contesto, sono state individuate le seguenti priorità, da valutarsi in contesti organizzativi e modalità aziendali:

1. Valorizzazione economica del personale impegnato nei turni disagiati:
  - Indennità di pronta disponibilità
  - Indennità di turno

2. Estensione dell'indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi particolarmente complesse (già art. 107, ora art. 68 CCNL 27.10.2025), con particolare riguardo al Medicina Interna, Geriatria, Salute Mentale.
3. Sostegno alla copertura di servizi con risorse dedicate a specifiche progettualità in contesti disagiati.

Con DGRV n. 1010 del 2 settembre 2025 la Regione Veneto ha autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali ed approvato la ripartizione delle risorse regionali, recependo anche i contenuti dei verbali di Confronto regionale delle due aree contrattuali.

Gli importi oggetto di incremento dei fondi contrattuali per ciascuna annualità sono determinati in via definitiva in funzione del personale effettivamente in servizio al 1° settembre di ciascun anno per l'erogazione della misura di welfare integrativo.

Con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n.133 del 23 settembre 2025, è avvenuta l'assegnazione definitiva per l'anno 2025. Per il Comparto Sanità dell'Azienda Ulss 5 Polesana le risorse ammontano a:

<b>Welfare Anno 2025 su n. 2380 dipendenti in servizio al 1/9/2025</b>	<b>Incremento fondi contrattuali Anno 2025 (oltre oneri riflessi e IRAP)</b>
Euro 833.000,00	Euro 451.070,00

**Tutto ciò premesso, le Parti concordano:**

- a) Di prendere atto della misura di Welfare per l'anno 2025, nella misura fissa di € 350,00 per ciascun dipendente, verrà riconosciuta sotto forma di buoni acquisto, per il tramite dell'Ente regionale, che saranno resi disponibili al personale dipendente usufruibili tramite apposita piattaforma predisposta dalla Regione Veneto. L'Amministrazione provvede ad informare i dipendenti sull'attivazione della piattaforma.
- b) Di condividere i criteri di valorizzazione del personale che opera in contesti disagiati e di destinare, **per l'anno 2025**, le risorse relative all'incremento dei fondi contrattuali come indicato nel **documento allegato quale parte integrante e sostanziale**.
- c) L'Amministrazione monitorerà periodicamente le voci di spesa, valutando la sostenibilità economica dell'impianto descritto dandone evidenza alla Parte sindacale.
- d) Nel caso di insufficienza delle risorse disponibili, o di avanzo delle medesime, le Parti si convocheranno per rivalutare le condizioni economiche dell'accordo al fine di assicurarne il pieno utilizzo.
- e) Relativamente alla destinazione delle risorse per le annualità 2026-2027, le Parti si convocheranno per valutare l'opportunità di applicare i medesimi criteri sopra indicati, o per effettuare una revisione e/o integrazione.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le

Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, a decorrere dalla data di **Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Allegato: Tabella destinazione risorse

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA DATORIALE	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	CISL FP Sig. Carlo Cogo                      FIRMATO
Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Roberto Sembeni                      FIRMATO	NURSIND Sig. Nicola Franco                      FIRMATO
Direttore Sanitario Dott. Carla Destro	NURSING UP Per Dott.ssa Mara Pavan Manzin Eliasbetta                      FIRMATO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	Per la R.S.U. il Coordinatore Sig. Egidio Busatto
Direttore della Funzione Ospedaliera Dott.ssa Cristina Contessa	FIRMATO
Direttore della Funzione Territoriale Dott. Domenica Lucianò	<hr/> <i>Comitato di coordinamento:</i> <i>Andreello Ambrogio</i> <i>Bergami Matteo</i> <i>Busatto Egidio</i> <i>Cattin Alessandro</i> <i>Franceschetti Emanuele</i> <i>Guerrato Pinuccia</i> <i>Mantovan Riccardo</i> <i>Massaro Fabio</i> <i>Pavan Mara</i> <i>Pizzardo Emanuela</i> <i>Saccardin Silvia</i> <i>Santato Davide</i> <i>Veronesi Luca</i> <i>Volpe Luana</i>
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Lucio Andreotti	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott. Monica Cattelan                      FIRMATO	
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie Dott.ssa Lucia Rizzato	

# PERSONALE DEL COMPARTO INCREMENTO FONDI DGRV 1010 DEL 2.9.2025

RISORSE REGIONALI € 451.070,00

## 1) Indennità art. 107 CCNL 2.11.2022 ed art. 68 CCNL 27.10.2025

Reparto	cod.rep.	n. dipendenti Inf e Oss
	64 60013	
UOC Geriatria 1 e 2	64 61013	73
	64 92016	
UOC Medicina 1 e 2 Osp Rovigo	64 10013	69
	64 12023	
UOC Medicina Osp Trecenta	64 12023	43
	64 92018	
UOC Medicina Osp Adria	64 92018	57

242

€ 5 ad accesso

stima accessi annui per dipendente 200

stima costo annuo (200 accessi x 242 dipendenti x 5 € ad eccesso) € 242.000,00

## 2) Indennità PD art. 31 CCNL 27.10.2025

	ore PD anno 2024	proiezione ore PD anno 2025
Ruolo Sanitario Comparto	215987,5	212092,7
Ruolo Socio Sanitario Comparto	3204	3421,3
<b>totale ore annue</b>	<b>219191,5</b>	<b>215514</b>

maggiorazione ora in regime di PD (da € 1,89 ad € 250 l'ora) 0,61

stima ore anno 2025 220.000,00

stima costo annuo € 134.200,00

## 3) Incentivo per assegnazione all'Ospedale di Trecenta

Incentivo economico per dipendente € 235,00

(degenze, ODC, Ambulatori, ADI, IAF, SISP, Cure palliative), n. Dipendenti 314

Stima Incentivo € 73.790,00

Possibile differenza - salvo conguaglio positivo-negativo a consuntivo € 1.080,00