

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Ipotesi di Accordo
Dirigenza Area Sanità
25 Novembre 2025
Criteri di distribuzione – Incremento Fondi DGRV 1010 DEL 2.9.2025
Fondo Retribuzione di Risultato e Fondo Condizioni di Lavoro

Data di sottoscrizione		25 Novembre 2025
Anno di riferimento di costituzione del fondo		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		OO.SS. Dirigenza dell'Area Sanità Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
Soggetti destinatari		Dirigenza dell'Area Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo		Criteri di distribuzione – Incremento fondi DGRV 1010 del 2.9.2025 – Fondo Retribuzione di Risultato e Fondo Retribuzione Condizioni di lavoro
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 118 del 29.01.2025 è stato adottato il "Piano della Performance 2025-2027 ed il Documento di Direttive 2025 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2025-2027</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2022-2024)?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sì, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027 è contenuto nel PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025. • E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009? <p>Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione</p>

		<p>di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuta all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024.</p> <p>Con DDG 796 del 30.06.2025 è stata adottata la Relazione sulla Performance anno 2024 e trasmessa all'OIV Con DDG 1079 del 27.08.2025 è stata adottata l'integrazione alla Relazione sulla Performance anno 2024</p> <p>Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025.</p>
--	--	--

Illustrazione dell'articolato del contratto

La Regione Veneto, in attuazione del Patto per la Salute 2019-2021, con L.R. 29 ottobre 2024, n. 26 avente ad oggetto *“Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale”*, ha adottato precise disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale dei profili dei ruoli sanitario e sociosanitario del Comparto Sanità e della Dirigenza dell'Area Sanità. La L.R. ha previsto lo stanziamento delle risorse per il triennio 2024-2026, rese disponibili alle Aziende negli anni 2025-2027, in ragione dei relativi tempi procedurali di assegnazione.

- a) La Regione Veneto ha, quindi, avviato il Confronto ex art. 7 CCNL 23.1.2024 con le Organizzazioni Sindacali per la ripartizione delle risorse tra le due aree contrattuali interessate (Comparto Sanità e Dirigenza Area Sanità), sottoscrivendo in data 28 luglio 2025 il verbale che prevede:
- b) una quota pari ad € 350 pro-capite per l'attivazione di una misura di welfare integrativo, ovvero un beneficio benefici di natura assistenziale e sociale nella forma di buoni acquisto esenti da imposte e contributi, a favore dei dipendenti delle Aziende ed Enti del SSR negli anni 2025 – 2026 – 2027.
- c) Il riparto delle restanti risorse tra il Comparto Sanità e la Dirigenza Area Sanità, ed il rinvio ai tavoli di confronto, distinti tra le due aree contrattuali, per la definizione dei criteri di distribuzione e degli indizi destinati alla contrattazione integrativa aziendale.

Relativamente all'Area Sanità, in data 27 agosto 2025 è stato sottoscritto il Verbale di Confronto regionale ex art. 7 CCNL 23.1.2024 con il quale, oltre alla quota welfare integrativo, si definisce la ripartizione delle restanti risorse in forma perequativa sulla base di un indicatore di disagio territoriale, al fine di incentivare il personale che opera nelle aree più disagiate, e nei contesti lavorativi maggiormente complessi come, ad esempio, i servizi organizzati su turni nelle 24 ore.

In tale contesto, sono state individuate le seguenti priorità:

- Valorizzazione economica dell'indennità di pronta disponibilità, particolarmente in situazioni disagiate anche in relazione all'ipotesi di chiamata in servizio;
- Valorizzazione dell'indennità di turno, particolarmente in contesti di turni H24 dove la turnazione notturna costituisce una componente strutturale del servizio;

- Valorizzazione del turno festivo;
- Sostegno alla copertura dei servizi in ulteriori contesti disagiati da individuare a livello aziendale, comunque senza richiesta di orario aggiuntivo;
- Valorizzazione dell'attività di tutoraggio svolta nelle unità operative.

Con DGRV n. 1010 del 2 settembre 2025 la Regione Veneto ha autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali ed approvata la ripartizione delle risorse regionali, recependo anche i contenuti dei verbali di Confronto regionale delle due aree contrattuali.

Gli importi oggetto di incremento dei fondi contrattuali per ciascuna annualità sono determinati in via definitiva in funzione del personale effettivamente in servizio al 1° settembre per l'erogazione della misura di welfare integrativo.

Con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n.133 del 23 settembre 2025, è avvenuta l'assegnazione definitiva per l'anno 2025. Per la Dirigenza Area Sanità dell'Azienda Ulss 5 Polesana le risorse ammontano a:

Welfare Anno 2025 n. 568 dipendenti area Sanità in servizio al 1/9/2025	Incremento fondi contrattuali Area Sanità Anno 2025 (oltre oneri riflessi e IRAP)
198.800,00	€ 694.100,00

Con la Presente Ipotesi di Accordo le parti hanno concordato:

- Di prendere atto della misura di Welfare per l'anno 2025, nella misura fissa di € 350,00 per ciascun dipendente, verrà riconosciuta sotto forma di buoni acquisto, per il tramite dell'Ente regionale, che saranno resi disponibili al personale dipendente usufruibili tramite apposita piattaforma predisposta dalla Regione Veneto. L'Amministrazione provvederà ad informare i dipendenti sull'attivazione della piattaforma.
- Di condividere i criteri di valorizzazione del personale che opera in contesti disagiati e di destinare, per l'anno 2025, le risorse relative all'incremento dei fondi contrattuali

Rovigo, 9.12.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.TO Dott. Roberto Sembeni