

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs. 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012 riferita alle seguenti Ipotesi di Accordo:

### **- Ipotesi di Accordo del 25 Novembre 2025 "Criteri di distribuzione Incremento fondi DGRV 1010 del 2.9.2025 Fondo Retribuzione di Risultato e Fondo Condizioni di Lavoro"**

Con la Legge Regionale 26 del 29.10.2024 ad oggetto. "Disposizioni per l'incremento dei Fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale" la Regione Veneto ha adottato specifiche disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale dei profili dei ruoli sanitario e socio-sanitario del Comparto Sanità e della Dirigenza dell'Area Sanità.

Con DGRV n. 1010 del 2 settembre 2025, a seguito della sottoscrizione di verbali di confronto con le organizzazioni sindacali regionali rappresentative del Comparto Sanità e dell'Area Sanità, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale sono state autorizzate ad incrementare i fondi contrattuali a seguito della ripartizione delle risorse regionali di cui alla L.R. 26/2024.

Con Decreto del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23.09.2025, le risorse destinate al personale dell'Area Sanità dell'Azienda Ulss 5 sono complessivamente € 892.900,00 e precisamente:

- **€ 198.800,00 per la misura del Welfare integrativo**
- **€ 694.100,00 per l'incremento dei: "Fondo Retribuzione di Risultato" e "Fondo Condizioni di Lavoro"**  
i valori sono riportati al netto di oneri riflessi ed irap

### ***III.1 - Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa***

Si rinvia allo schema di costituzione dei fondi provvisori anno 2025 - DDG n.585 del 14.05.2025 Certificati dal Collegio Sindacale in data 24.06.2025

Anno 2025 – valori provvisori

- Fondo per la Retribuzione degli Incarichi (art. 72 del CCNL 23.01.2024) € 11.802.870,43 incrementato di € 626.826,21 con Accordo del 16.07.2025 (Certificato in data 16.07.2025) per un importo complessivo di € 12.429.696,64
- Fondo per la Retribuzione di Risultato (art. 74 del CCNL 23.01.2024) € 2.307.089,25 decurtato di € 626.826,21 con Accordo del 16.07.2025 (Certificato in data 16.07.2025) per un importo complessivo di € 1.680.263,04
- Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 75 del CCNL 23.01.2024) € 2.687.681,42

I fondi contrattuali di cui alla DDG n. 585 del 14.5.2025 sono stati determinati tenuto conto di quanto previsto:

- dall'Art. dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.5.2017 n. 75: “...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...”
- dall'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del “Decreto Calabria”) in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, “definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”;

così come esplicitamente indicato nelle tabelle allegate alla deliberazione

### **III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi anno 2025** **Sezione I-II-III- IV –V - VI Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Con Decreto del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23.09.2025, le risorse destinate ad incremento dei Fondi contrattuali anno 2025 della Dirigenza Area Sanità sono pari ad € 694.100,00 per l'incremento dei: “Fondo Retribuzione di Risultato” e “Fondo Condizioni di Lavoro”

**Con l'Ipotesi di Accordo del 25 Novembre 2025**, le risorse vengono destinate come di seguito (vedi allegato all'accordo):

- 1) Incremento del valore orario di Pronta Disponibilità – art. 30 del CCNL 23.01.2024 dal valore di € 5,00/h di cui all'Intesa del 12.06.2025 al valore di € 7,10/h:

Valore Indennità PD in godimento Intesa del 12.06.2025	Incremento valore Indennità PD	Stima n. ore PD anno 2025 (calcolato sul valore storico anni precedenti)	Stima Costo
€ 5,00 / h	€ 2.10/h	n. 198.524,67	€ 416.901,80

- 2) Incremento del compenso del lavoro straordinario in Pronta Disponibilità
  - al valore di € 42,00 qualora venga svolta in giornata festiva
  - al valore di € 47,00 qualora venga svolta in notturna-festiva

Valore orario in godimento	Incremento valore orario chiamata in PD (straordinario)	Stima n. ore PD anno 2025 (calcolato sul valore storico anni precedenti)	Stima Costo
€ 32,33 /h straord festivo	€ 9,67/h	n. 1288,32	€ 12.458,00
€ 37,14 /h str nott/festivo	€ 9,86/h	n. 130,12	€ 1.282,96
Possibile incremento di ulteriori chiamate		Possibile incremento di ulteriori chiamate	€ 8.000,00

- 3) Incremento del compenso per attività di Guardia notturna e/o festiva – art. 29 del CCNL 23.01.2024 al valore di € 132,00 per ogni turno di guardia:

- al valore di € 132,00 per ogni turno di guardia notturno e/o festivo
- al valore di € 132,00 per ogni turno nei servizi di Pronto Soccorso

Valore turno guardia in godimento	Incremento valore turno di guardia	Stima n. turni anno 2025 (calcolato sul valore storico anni precedenti)	Stima Costo
€ 100,00 a turno	€ 32,00/turno	n. 5.900,17	€ 188.805,33
€ 120,00 a turno serv P.S.	€ 12,00/turno	n. 1.009,28	€ 12.111,33

- 4) Riconoscimento quota di disagio per i dirigenti che svolgono attività su più sedi € 54.540,57 secondo i seguenti criteri:
- a. Verifica timbrature da parte degli uffici
  - b. Attestazione da parte dei Dirigenti Responsabili
  - c. La giornata è considerata solo se c'è la presenza di almeno 2 timbrature generale in sede diversa
  - d. Le uscite sono considerate "disagio fuori sede" se presenti almeno 3 giorni al mese

**Totale Risorse € 694.100,00**

### **III.3 - Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Con la Presente Ipotesi di Accordo, le risorse di cui alla DDR 133/2025 complessive di € 694.100,00 vanno ad incrementare i Fondi della Dirigenza Area Sanità per attività di "disagio" anno 2025 come di seguito:

- Fondo Retribuzione Condizioni di Lavoro	€ 639.559,40
- Fondo Retribuzione di Risultato	€ 54.540,57
	-----
Totale Risorse di cui alla DDR 133/2025	€ 694.100,00

### **III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra Bilancio Sanitario, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

I Fondi contrattuali anno 2025 sono stati previsti nel bilancio 2025 nel Costo del Personale dipendente a tempo determinato ed indeterminato dei ruoli della Dirigenza Medico-Veterinaria e della Dirigenza Area Sanità non Medica

Rovigo, 9.12.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
- F.TO Dott. Roberto Sembeni -