



C.C.N.L. della Dirigenza

AREA SANITÀ

23.01.2024

Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

IPOTESI DI ACCORDO

Criteri di distribuzione
Incremento fondi DGRV 1010 del 2.9.2025
Fondo Retribuzione di Risultato
Fondo retribuzione condizioni di lavoro

25 novembre 2025

11 dicembre 2025

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data _____
nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica
della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti
norme di legge e di Contratto.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

CONTRATTAZIONE
Art. 9 co. 5 lett. a) CCNL 23.1.2024
DGRV n. 1010 del 2.9.2025

Il giorno **25 novembre 2025**, presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana, la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte Sindacale ex art. 7 comma 3 del CCNL dei dirigenti dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, si sono incontrate per trattare la seguente materia (art. 9, co. 5, lett. a):

Criteri di distribuzione delle risorse
Incremento fondi con DRGV n. 1010 del 2.9.2025
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 CCNL 23.1.2024)
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.1.2024)

Premesso che

In attuazione del Patto per la Salute 2019-2021, con L.R. 29 ottobre 2024, n. 26 avente ad oggetto "*Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale*", la Regione Veneto ha adottato precise disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale dei profili dei ruoli sanitario e sociosanitario del Comparto Sanità e della Dirigenza dell'Area Sanità. La L.R. ha previsto lo stanziamento delle risorse per il triennio 2024-2026, rese disponibili alle Aziende negli anni 2025-2027, in ragione dei relativi tempi procedurali di assegnazione.

- a) La Regione Veneto ha, quindi, avviato il Confronto ex art. 7 CCNL 23.1.2024 con le Organizzazioni Sindacali per la ripartizione delle risorse tra le due aree contrattuali interessate (Comparto Sanità e Dirigenza Area Sanità), sottoscrivendo in data 28 luglio 2025 il verbale che prevede:
- b) una quota pari ad € 350 pro-capite per l'attivazione di una misura di welfare integrativo, ovvero un beneficio benefici di natura assistenziale e sociale nella forma di buoni acquisto esenti da imposte e contributi, a favore dei dipendenti delle Aziende ed Enti del SSR negli anni 2025 – 2026 – 2027.
- c) Il riparto delle restanti risorse tra il Comparto Sanità e la Dirigenza Area Sanità, ed il rinvio ai tavoli di confronto, distinti tra le due aree contrattuali, per la definizione dei criteri di distribuzione e degli indirizzi destinati alla contrattazione integrativa aziendale.

Relativamente all'Area Sanità, in data 27 agosto 2025 è stato sottoscritto il Verbale di Confronto regionale ex art. 7 CCNL 23.1.2024 con il quale, oltre alla quota welfare integrativo come sopra indicato, si definisce la ripartizione delle restanti risorse in forma perequativa sulla base di un indicatore di disagio territoriale, al fine di incentivare il personale che opera nelle aree più disagiate, e nei contesti lavorativi maggiormente complessi come, ad esempio, i servizi organizzati su turni nelle 24 ore.

In tale contesto, sono state individuate le seguenti priorità:

- Valorizzazione economica dell'indennità di pronta disponibilità, particolarmente in situazioni disagiate anche in relazione all'ipotesi di chiamata in servizio;
- Valorizzazione dell'indennità di turno, particolarmente in contesti di turni H24 dove la turnazione notturna costituisce una componente strutturale del servizio;

- Valorizzazione del turno festivo;
- Sostegno alla copertura dei servizi in ulteriori contesti disagiati da individuare a livello aziendale, comunque senza richiesta di orario aggiuntivo;
- Valorizzazione dell'attività di tutoraggio svolta nelle unità operative.

Con DGRV n. 1010 del 2 settembre 2025 la Regione Veneto ha autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali ed approvata la ripartizione delle risorse regionali, recependo anche i contenuti dei verbali di Confronto regionale delle due aree contrattuali.

Gli importi oggetto di incremento dei fondi contrattuali per ciascuna annualità sono determinati in via definitiva in funzione del personale effettivamente in servizio al 1° settembre di ciascun anno per l'erogazione della misura di welfare integrativo.

Con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n.133 del 23 settembre 2025, è avvenuta l'assegnazione definitiva per l'anno 2025. Per la Dirigenza Area Sanità dell'Azienda Ulss 5 Polesana le risorse ammontano a:

Welfare Anno 2025 su n. 568 dipendenti in servizio al 1/9/2025	Incremento fondi contrattuali Anno 2025 (oltre oneri riflessi e IRAP)
198.800,00	€ 694.100,00

Tutto ciò premesso, le Parti concordano:

- Di prendere atto della misura di Welfare per l'anno 2025, nella misura fissa di € 350,00 per ciascun dipendente, verrà riconosciuta sotto forma di buoni acquisto, per il tramite dell'Ente regionale, che saranno resi disponibili al personale dipendente usufruibili tramite apposita piattaforma predisposta dalla Regione Veneto. L'Amministrazione provvederà ad informare i dipendenti sull'attivazione della piattaforma.
- Di condividere i criteri di valorizzazione del personale che opera in contesti disagiati e di destinare, **per l'anno 2025**, le risorse relative all'incremento dei fondi contrattuali come indicato nel documento allegato quale parte integrante e sostanziale.
- di istituire, entro il mese di gennaio 2026, un tavolo tecnico paritetico con la partecipazione di una rappresentanza aziendale ed una rappresentanza delle OO.SS. firmatarie del CCNL in n. tre componenti ciascuna, finalizzato alla definizione dei criteri di riparto per l'anno 2026 delle risorse di cui alla L.R. 26/2024.

Il tavolo tecnico opererà al fine di predisporre **oggettivi indicatori di disagio** sulla base dell'analisi congiunta dei dati integrali relativi a turni, pronta disponibilità, attività notturna/festiva, accessi in sedi periferiche, organici e carichi assistenziali, attività di tutoraggio. Tali indicatori saranno propedeutici ma non esclusivi al riparto delle risorse per gli anni 2026 e 2027. Si prenderanno in considerazione anche eventuali, ulteriori, indicatori regionali.

Le Parti si impegnano ad avviare i lavori del tavolo entro il 31 gennaio 2026 per la definizione dell'accordo per le annualità successiva.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27

ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

ALLEGATO: Tabella di riparto

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	Dott. Nicoletta Santipolo FIRMATO
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni (Presidente) FIRMATO		Fed. CIMO- FESMED
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	Dott. Giorgio Nichetti FIRMATO
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	A.A.R.O.I. EMAC	Dott. Piero Di Pasquale FIRMATO
Direttore Funzione Ospedaliera Dott. Cristina Contessa	FP CGIL	Dott. Pasquale Brenga FIRMATO
Direttore Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	FVM	Dott. Michele Zaghi FIRMATO
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Lucio Andreotti	FEDERAZIONE CISL MEDICI	Dott. Tiziano Rossin FIRMATO
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Monica Cattelan FIRMATO	UIL FPL	Dott. Antonio Tocchio FIRMATO

Contratto Collettivo Integrativo aziendale

ALLEGATO

Criteri di distribuzione

Incremento fondi DGRV 1010 del 2.9.2025

Fondo Retribuzione di Risultato

Fondo retribuzione condizioni di lavoro

VALORIZZAZIONE VOCI STIPENDIALI

Risorse disponibili 694.100,00

INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA' - COD 5900						INCREMENTI			
ANNO 2025	CODICE VOCE	QUANTITA' TURNI	N. ORE	PROIEZIONE ANNUA	valore ora attuale	valore ora con incremento	EURO/ORA	INCREMENTO/ORA	TOTALE BUDGET
	5900	16.543,72	198.524,67	€ 991.363,33	€ 2,23	€ 5,00	7,1	2,1	416.901,80
<i>attività effettuata fino al 30/9/2025 più proiezione annua IV trimemeste</i>									
cod 6100 diurno (non viene considerato) cod 6300 straord festivo in PD cod 6400 straord notturno/festivo in PD COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO IN PD									
ANNO 2025	CODICE VOCE	QUANTITA' TURNI	N. ORE	PROIEZIONE ANNUA	valore ora attuale	valore ora con incremento			
	6300		1288,32	€ 41.651,44	€ 32,33		42	9,67	12.458,00
	6400		130,12	€ 4.832,68	€ 37,14		47	9,86	1.282,96
			1418,44						8.000,00
<i>attività effettuata fino al 30/9/2025 più proiezione annua IV trimemeste</i>									
INDENNITA' DI GUARDIA NOTTURNA - COD 5501 festiva (calcolata ad ore) INDENNITA' DI GUARDIA FESTIVA - COD 5541 notturna a turno									
ANNO 2025	CODICE VOCE	QUANTITA' TURNI	N. ORE	PROIEZIONE ANNUA	valore turno attuale				
	5501	4.972,00	59.664,00	€ 497.200,00	€ 100,00	A TURNO			
	5541	928,1666667	11138	€ 92.816,67	€ 100,00	A TURNO			
		5.900,17					132	32,00	188.805,33
<i>attività effettuata fino al 30/9/2025 più proiezione annua IV trimemeste</i>									
INDENNITA' DI GUARDIA FESTIVA - COD 5545 - Pronto Soccorso calcolata ad ore INDENNITA' DI GUARDIA NOTTURNA - COD 5505 Pronto Soccorso notturne a turno									
ANNO 2025	CODICE VOCE	QUANTITA' TURNI	N. ORE	PROIEZIONE ANNUA	valore turno attuale				
	5545	191,94	2.303,33	€ 23.033,33	120,00	A TURNO			
	5505	817,3333333	9808	€ 98.080,00					
		1.009,28					132,00	12,00	12.111,33
<i>attività effettuata fino al 30/9/2025 più proiezione annua IV trimemeste</i>									
DISAGIO DIRIGENTI CHE SVOLGONO ATTIVITA' SU PIU' SEDI (Valorizzazioni numero di uscite)									
CRITERI: 1) Verifica timbrature da parte degli Uffici; 2) Attestazione da parte dei Dirigenti Responsabili (Direttore DPT/UOC/UOSD/...) a conferma sede di assegnazione; 3) la giornata è considerata solo se c'è la presenza di almeno 2 timbrature generate in sede diversa; 4) Le uscite sono considerate "disagio fuori sede" se presenti almeno 3 giornate nel mese									
									54.540,57
								694.100,00	