

REGIONE DEL VENETO



**ULSS5**  
POLESANA

**C.C.N.L. della Dirigenza**

**AREA SANITÀ**

**23.01.2024**

**Triennio 2019-2021**

## **CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE**

### **IPOTESI DI ACCORDO**

**Criteri di distribuzione**  
**Incremento fondi DGRV 1010 del 2.9.2025**  
**Fondo Retribuzione di Risultato**  
**Fondo retribuzione condizioni di lavoro**

**25 novembre 2025**

**11 dicembre 2025**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data 11 dicembre 2025 nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

- Valorizzazione del turno festivo;
- Sostegno alla copertura dei servizi in ulteriori contesti disagiati da individuare a livello aziendale, comunque senza richiesta di orario aggiuntivo;
- Valorizzazione dell'attività di tutoraggio svolta nelle unità operative.

Con DGRV n. 1010 del 2 settembre 2025 la Regione Veneto ha autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali ed approvata la ripartizione delle risorse regionali, recependo anche i contenuti dei verbali di Confronto regionale delle due aree contrattuali.

Gli importi oggetto di incremento dei fondi contrattuali per ciascuna annualità sono determinati in via definitiva in funzione del personale effettivamente in servizio al 1° settembre di ciascun anno per l'erogazione della misura di welfare integrativo.

Con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n.133 del 23 settembre 2025, è avvenuta l'assegnazione definitiva per l'anno 2025. Per la Dirigenza Area Sanità dell'Azienda Ulss 5 Polesana le risorse ammontano a:

<b>Welfare Anno 2025 su n. 568 dipendenti in servizio al 1/9/2025</b>	<b>Incremento fondi contrattuali Anno 2025 (oltre oneri riflessi e IRAP)</b>
198.800,00	€ 694.100,00

**Tutto ciò premesso, le Parti concordano:**

- Di prendere atto della misura di Welfare per l'anno 2025, nella misura fissa di € 350,00 per ciascun dipendente, verrà riconosciuta sotto forma di buoni acquisto, per il tramite dell'Ente regionale, che saranno resi disponibili al personale dipendente usufruibili tramite apposita piattaforma predisposta dalla Regione Veneto. L'Amministrazione provvederà ad informare i dipendenti sull'attivazione della piattaforma.
- Di condividere i criteri di valorizzazione del personale che opera in contesti disagiati e di destinare, **per l'anno 2025**, le risorse relative all'incremento dei fondi contrattuali come indicato nel documento allegato quale parte integrante e sostanziale.
- di istituire, entro il mese di gennaio 2026, un tavolo tecnico paritetico con la partecipazione di una rappresentanza aziendale ed una rappresentanza delle OO.SS. firmatarie del CCNL in n. tre componenti ciascuna, finalizzato alla definizione dei criteri di riparto per l'anno 2026 delle risorse di cui alla L.R. 26/2024.

Il tavolo tecnico opererà al fine di predisporre **oggettivi indicatori di disagio** sulla base dell'analisi congiunta dei dati integrali relativi a turni, pronta disponibilità, attività notturna/festiva, accessi in sedi periferiche, organici e carichi assistenziali, attività di tutoraggio. Tali indicatori saranno propedeutici ma non esclusivi al riparto delle risorse per gli anni 2026 e 2027. Si prenderanno in considerazione anche eventuali, ulteriori, indicatori regionali.

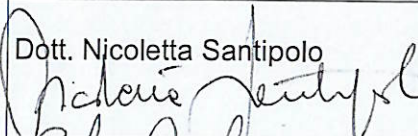

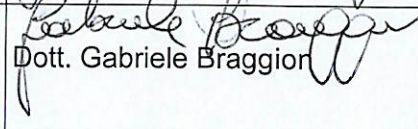
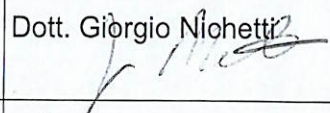
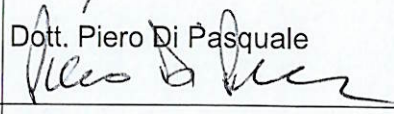
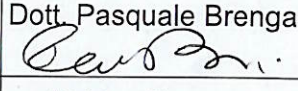
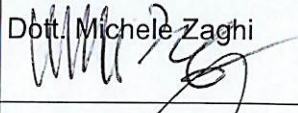

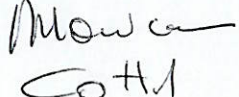
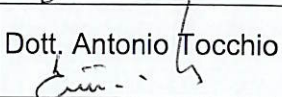
Le Parti si impegnano ad avviare i lavori del tavolo entro il 31 gennaio 2026 per la definizione dell'accordo per le annualità successiva.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27

ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

**ALLEGATO: Tabella di riparto**

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	Dott. Nicoletta Santipolo 
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni (Presidente) 	Fed. CIMO- FESMED	Dott. Gabriele Braggion 
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	Dott. Giorgio Nichetti 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	A.A.R.O.I. EMAC	Dott. Piero Di Pasquale 
Direttore Funzione Ospedaliera Dott. Cristina Contessa	FP CGIL	Dott. Pasquale Brenga 
Direttore Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	FVM	Dott. Michele Zaghi 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Lucio Andreotti	FEDERAZIONE CISL MEDICI	Dott. Tiziano Rossin 
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Monica Cattelan 	UIL FPL	Dott. Antonio Tocchio 




**Contratto Collettivo Integrativo aziendale**

ALLEGATO

Criteri di distribuzione  
 Incremento fondi DGRV 1010 del 2.9.2025  
 Fondo Retribuzione di Risultato  
 Fondo retribuzione condizioni di lavoro

**VALORIZZAZIONE VOCI STIPENDIALI**

**Risorse disponibili 694.100,00**

INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA' - COD 5900		INCREMENTI		TOTALE BUDGET		
CODICE VOCE	QUANTITA' TURNI	N. ORE	PROIEZIONE ANNUA	EURO/ORA	INCREMENTO/ORA	TOTALE BUDGET
ANNO 2025	5900	16.543,72	198.524,67 €	7,1	2,1	416.901,80
attività effettuata fino al 30/9/2025 più proiezione annua IV trimemeste						
cod 6100 diurno (non viene considerato) cod 6300 straord festivo in PD cod 6400 straord notturno/festivo in PD COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO IN PD						
ANNO 2025	6300	1288,32	41.651,44 €	42	9,67	12.458,00
ANNO 2025	6400	130,12	4.832,68 €	47	9,86	1.282,96
attività effettuata fino al 30/9/2025 più proiezione annua IV trimemeste POSSIBILE INCREMENTO DI CHIAMATA						
ANNO 2025	5501	4.972,00	59.664,00 €	132	32,00	188.805,33
ANNO 2025	5541	928,1666667	11.138 €			
INDENNITA' DI GUARDIA NOTTURNA - COD 5501 festiva (calcolata ad ore) INDENNITA' DI GUARDIA FESTIVA - COD 5541 notturna a turno						
CODICE VOCE QUANTITA' TURNI N. ORE PROIEZIONE ANNUA valore turno attuale						
ANNO 2025	5545	191,94	2.303,33 €	120,00	A TURNO	
ANNO 2025	5505	817,3333333	9808 €			
INDENNITA' DI GUARDIA FESTIVA - COD 5545 - pronto Soccorso calcolata ad ore INDENNITA' DI GUARDIA NOTTURNA - COD 5505 pronto Soccorso notturne a turno						
CODICE VOCE QUANTITA' TURNI N. ORE PROIEZIONE ANNUA valore turno attuale						
ANNO 2025	5505	1.009,28	12.111,33 €			

DISAGIO DIRIGENTI CHE SVOLGONO ATTIVITA' SU PIU' SEDI (Valorizzazioni numero di uscite)

CRITERI:

- 1) Verifica timbrature da parte degli Uffici;
- 2) Attestazione da parte dei Dirigenti Responsabili (Direttore DPT/UOC/UOSD/...) a conferma sede di assegnazione;
- 3) la giornata è considerata solo se c'è la presenza di almeno 2 timbrature generate in sede diversa;
- 4) Le uscite sono considerate "disagio fuori sede" se presenti almeno 3 giornate nel mese

54.540,57

**694.100,00**