

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

	<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>ATTO UNILATERALE</b> Adottato ai sensi dell'art. 40 comma 3.ter del D.Lgs 165/2001 – sostitutivo del CCIA Area Comparto – Destinazione Fondi residui anno 2024 <b>D.D.G 1230 DEL 08.10.2025</b>
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Attività anno 01.01.2025 - 31.12.2025
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. Area del personale del Comparto  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
	<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'area del Comparto
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Destinazione risorse residuali esercizio anno 2024 – art. 102 c. 7 ed art. 103 c. 10 CCNL 02.11.2022
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</b>  Con DDG n. 118 del 29.01.2025 è stato adottato il "Piano della Performance 2025-2027 ed il Documento di Direttive 2025 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2025-2027</p> <p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2022-2024)?</b>  a) Si, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027 è contenuto nel PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b>  b) Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b>  Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. Il ciclo della Performance 2024 si concluderà entro il mese di settembre 2025.</p> <p>Con DDG 796 del 30.06.2025 è stata adottata la Relazione sulla Performance anno 2024 e trasmessa all'OIV  Con DDG 1079 del 27.08.2025 è stata adottata l'integrazione alla Relazione sulla Performance anno 2024</p> <p>Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p>
--	---	--

## Modulo 2 –

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### **(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Con D.D.G. 1230 DEL 08.10.2025 è stato adottato l'Atto unilaterale, ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del D.Lgs 165/2001 – sostitutivo del CCIA Area Comparto – Destinazione dei residui anno 2024.

L'art. 103 comma 10, prevede che alle disponibilità del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro siano sommate eventuali risorse residue relative a precedenti anni del medesimo fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità Professionali relative all'anno in corso, con priorità destinazione alle voci del compenso di lavoro straordinario e delle indennità correlate alle condizioni di lavoro.

L'andamento della gestione dei fondi contrattuali dell'area del comparto ha determinato la rilevazione di risorse residuali esercizio 2024 pari ad € 1.830.000,00.

Tali risorse sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo anno 2024 nello stato patrimoniale alla voce Debiti v/dipendenti e riportate nelle relative tavole Regionali.

In data 20.3.2025 è stata avviata la contrattazione sul diverso utilizzo delle disponibilità economiche residuali al 31.12.2024, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. a) e dell'art. 103 comma 10 del CCNL 2.11.2022, le trattative tra le Parti sono proseguite fino al 10.4.2025.

Le trattative si sono successivamente interrotte a causa del mancato insediamento della nuova RSU, le cui elezioni, svoltesi dal 14 al 16 aprile u.s., sono state successivamente annullate, e saranno ripetute nelle date dal 13 al 15 ottobre prossimi, come annunciato dalle OO.SS. in data 28.7.2025 con nota prot. 75718.

Con Deliberazione n. 1010 del 12.9.2025, la Regione del Veneto, sulla base del verbale di Confronto regionale in data 28.7.2025, ha autorizzato l'incremento del Fondo Premialità e condizioni di lavoro del Comparto 2025, destinando Euro 350,00 a favore di ogni dipendente appartenente al ruolo sanitario e socio-sanitario in servizio il 1.9.2025, per l'attivazione del "welfare integrativo", un beneficio di natura assistenziale e sociale nella forma di buoni acquisto esenti da imposte e contributi, che assicurano un vantaggio netto ai dipendenti in termini di potere d'acquisto, nonché un'ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche per le Aziende ed Enti del SSR.

Con la medesima Deliberazione l'Ente regionale ha invitato le Aziende a garantire, in sede di contrattazione integrativa, al personale del Comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo la medesima quota di Euro 350,00, in analogia a quanto stabilito in sede di Confronto regionale.

Si è pertanto concretizzata la necessità di stanziare risorse, con urgenza, per attivare una misura economica a favore del personale dipendente dei ruoli tecnico ed amministrativo per un totale di n. 454 dipendenti.

L'art. 40 comma 3 ter del d.lgs. n. 165/2000: "3-ter prevede che nel caso in cui non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, qualora il protrarsi delle trattative determini un pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede fra le parti, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo".

Pertanto con atto unilaterale adottato ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D.Lgs 165/2001, con D.D.G. 1230 DEL 08.10.2025 si è provveduto a destinare le risorse residuali anno 2024 per complessive € 1.830.000,00 come di seguito riportato:

- a) chiamate per assenze improvvise anno 2025 (progetto disagio) euro 250.000,00;
- b) flessibilità lavorativa - spostamento tra più sedi anno 2025 euro 100.000,00;
- c) progettualità anno 2025 euro 570.000,00;
- d) supporto per recupero liste attesa anno 2025 Operatori Socio Sanitari euro 70.000,00;
- e) compensi di lavoro straordinario anno 2024 euro 450.000,00;
- f) welfare integrativo personale professionale-tecnico-amministrativo: € 158.900,00
- g) da definire: € 231.100,00.

Rovigo, 10.10.2025

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Roberto Sembeni



DOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. SSA *Helena*  
A: elan

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs. 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

**“Atto Unilaterale adottato ai sensi dell’art. 40 comma 3-ter del D.Lgs 165/2001 – sostitutivo del CCIA Area del Comparto – Destinazione fondi residui anno 2024” – D.D.G. 1230 DEL 08.10.2025:**

- Residuo Fondo Incarichi e Progressioni ed Indennità Professionali – art. 102 – anno 2024 € 1.830.000,00
- Residuo Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 – anno 2024 - € 0,00

**Totale disponibilità fondi anno 2024 € 1.830.000,00**

Con la presente, l'Ente avvalendosi della facoltà di adottare un atto unilaterale ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 10 comma 5 del CCNL 2.11.2022, provvede in via provvisoria, **alla destinazione di quota parte delle risorse residuali anno 2024 ai sensi** dell'art. 102 c. 7 e dell'art. 103 c. 10 del CCNL 2.11.2022, come di seguito riportato:

- a) € 250.000,00 - Progetto Disagio – Chiamate per assenze improvvise anno 2025
- b) € 100.000,00 – Flessibilità lavorativa – spostamento tra più sedi
- c) € 570.000,00 – Progettualità anno 2025
- d) € 70.000,00 – Supporto per recupero liste d’attesa anno 2025 al personale OSS – ruolo Socio sanitario al valore di € 35/h
- e) € 450.000,00 – Compensi di lavoro straordinario anno 2024
- f) € 158.900,00 – Welfare integrativo per il personale dei ruoli professionale – tecnico – amministrativo del comparto
- g) € 231.100,00 da definire

Le risorse residuali anno 2024 in oggetto sono state contabilizzate nel bilancio d’esercizio consuntivo dell’Azienda Ulss 5 Polesana anno 2024 nello Stato Patrimoniale alla voce “Debiti verso Dipendenti” dei ruoli del Comparto

### **III.1 - Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa**

Si rinvia allo schema di costituzione dei fondi definitivi del Comparto anno 2024 - DDG n. 333 del 19.03.2025 Certificati dal Collegio Sindacale in data 28.04.2025:

Anno 2024

- |   |                 |
|---|-----------------|
| - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del CCNL 02.11.2022) | € 11.682.321,89 |
| - Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del CCNL 02.11.2012)                            | € 10.167.674,24 |

I fondi contrattuali anno 2024 di cui alla DDG n. 333 del 19.03.2025, sono stati determinati tenuto conto di quanto previsto:

- dall'Art. dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.5.2017 n. 75: *“...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...”*
- dall'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del “Decreto Calabria”) in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *“definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”;*

così come esplicitamente indicato nelle tabelle allegate alla deliberazione

### **III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi anno 2024**

#### **Sezione I-II-III- IV –V - VI Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Si riportano le risorse residuali anno 2024, per € 1.830.000,00 indicate nel bilancio d'esercizio 2024, nello Stato Patrimoniale alla voce “Debiti verso Dipendenti” dei ruoli del Comparto

Dettaglio utilizzo fondi 2024 e relative disponibilità:

**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ED INDENNITA' PROFESSIONA**

Art. 102 CCNL 2.11.2022 - Anno 2024

Valore fondo	<b>11.682.321,89</b>
Differenziali economici di Professionalità	6.090.078,02
Indennità di funzione - Incarichi	2.763.967,30
Indennità Professionale Specifica	748.336,81
Indennità di qualificazione professionale	249.939,76
<b>Residuo Fondo anno 2024</b>	<b>1.830.000,00</b>

**FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO**

Art. 103 CCNL 2.11.2022 - Anno 2024

Valore fondo	<b>10.167.674,24</b>
Compenso di lavoro straordinario	532.180,62
Compenso di lavoro straordinario in reperibilità	218.712,74
Elemento di garanzia sindacale	8.593,60
Indennità varie	2.603.980,97
Indennità art. 106	689.748,84
Indennità art. 107 - Preintesa del 26.3.2024	781.186,00
Indennità di Pronto Soccorso	261.890,75
Performance - Intesa del 9.8.2024	5.024.460,72
Differenziale Premio Individuale Intesa del 9.8.2024	46.920,00
<b>Residuo Fondo anno 2024</b>	<b>0,00</b>

(valori aggiornati con gli emolumenti del mese di settembre 2025)

**III.3 - Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Si attesta che i fondi INCARICHI E PROGRESSIONI ED INDENNITA' PROFESSIONALI (artt. 102 CCNL 02.11.2012) PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 CCNL 2.11.2022) del personale del Comparto determinati in via definitiva per l' anno 2024 comprensivi delle risorse finanziate dalla Regione Veneto di cui all'art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" risultano nell'anno 2024 capienti per finanziare i relativi istituti previsti dal CCNL e che il Fondo Incarichi riporta una disponibilità residua di € 1.830.000,00

Ai sensi dell'art. 103 cc. 8 e 10 le disponibilità residuali vengono destinati € 1.830.000,00 per l'anno 2024 al personale dell'area del Comparto come di seguito indicato:

- a) € 250.000,00 - Progetto Disagio – Chiamate per assenze improvvise anno 2025
- b) € 100.000,00 – Flessibilità lavorativa – spostamento tra più sedi
- c) € 570.000,00 – Progettualità anno 2025
- d) € 70.000,00 – Supporto per recupero liste d’attesa anno 2025 al personale OSS – ruolo Socio sanitario al valore di € 35/h
- e) € 450.000,00 – Compensi di lavoro straordinario anno 2024
- f) € 158,900,00 – Welfare integrativo per il personale dei ruoli professionale – tecnico – amministrativo del comparto
- g) € 231.100,00 da definire

In merito al punto f) si richiama la DGRV n. 1010 del 12.9.2025 nella quale la Regione Veneto sulla base del Verbale di Confronto Regionale del 28.7.2025 ha autorizzato l’incremento del Fondo Primalità e condizioni di lavoro del Lavoro del comparto, desinando € 350,00 a favore di ogni dipendente appartenente al ruolo sanitario e socio sanitario in servizio il 1.9.2025, per l’attivazione del “welfare integrativo”, rimandando le Aziende a garantire, in sede di contrattazione integrativa, al personale del Comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico ed amministrativo la medesima quota di € 350.00,00.

#### **III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I fondi contrattuali rappresentato “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra Bilancio Sanitario, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Tali risorse residue dell’anno 2024 sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio e contabilizzate nel bilancio consuntivo al 31.12.2024 nello Stato Patrimoniale alla Voce debiti v/dipendenti ed iscritte nei relativi format regionali.

Rovigo, 10.10.2025

U.O.C. CONTABILITA' E BILANCIO  
Dott.ssa Silvia Zanini  
*Silvia Zanini*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Roberto Sembeni

*Roberto Sembeni*

UOC RISORSE UMANE  
DIRETTORE  
Dott.ssa Monica Cattelan  
*Monica Cattelan*

REGIONE DEL VENETO



N. 1230

del Reg. Deliberazioni

del 08/10/2025

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Pietro Girardi -

(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 15 del 26.02.2024 e Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 18 del 29.02.2024)

**OGGETTO: Atto unilaterale adottato ai sensi art. 40 comma 3-ter del D.Lgs. 165/2001 – sostitutivo del CCIA Area del Comparto - Destinazione fondi residui anno 2024.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Monica Cattelan

-----

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Monica Cattelan, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 333 del 19.03.2025 l'Azienda ha provveduto alla determinazione definitiva, per l'anno 2024, del Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali ex art 102, e del Fondo Premialità e condizioni di lavoro ex art. 103 del CCNL 2.11.2022 del CCNL Comparto Sanità stipulato il 2.11.2022.

L'andamento della gestione dei fondi contrattuali ha determinato la rilevazione di risorse residuali registrate a consuntivo al 31.12.2024 pari ad Euro 1.830.000,00.

In data 20.3.2025 è stata avviata la contrattazione sul diverso utilizzo delle disponibilità economiche residuali al 31.12.2024, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. a) e dell'art. 103 comma 10 del CCNL 2.11.2022. Le trattative tra le Parti sono proseguite fino al 10.4.2025.

Durante le trattative, le Parti si sono confrontate sulla destinazione delle risorse in argomento nei termini di seguito indicati:

- a) chiamate per assenze improvvise anno 2025 (progetto disagio) euro 250.000,00;
- b) flessibilità lavorativa - spostamento tra più sedi anno 2025 euro 100.000,00;
- c) progettualità anno 2025 euro 570.000,00;
- d) supporto per recupero liste attesa anno 2025 Operatori Socio Sanitari euro 70.000,00;
- e) lavoro straordinario anno 2024 euro 450.000,00;
- f) destinazione da definire: € 300.000,00.

Le trattative si sono infruttuosamente interrotte a causa del mancato insediamento della nuova RSU, le cui elezioni, svoltesi dal 14 al 16 aprile u.s., sono state successivamente annullate, e saranno ripetute nelle date dal 13 al 15 ottobre prossimi, come annunciato dalle OO.SS. in data 28.7.2025 con nota prot. 75718.

Nel sistema delle relazioni sindacali, l'Accordo Collettivo Nazionale Quadro in materia di costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie sottoscritto il 21 aprile 2022, al comma 3 dell'art. 5 (Compiti e funzioni) prevede che *"Nella contrattazione collettiva integrativa, i poteri e le competenze contrattuali vengono esercitati dalla RSU e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del relativo CCNL di Comparto"*.

Ugualmente, il vigente CCNL al comma 3 dell'art. 9 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) conferma la necessaria presenza della RSU, oltre ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL nella contrattazione, come soggetto sindacale titolare della contrattazione integrativa aziendale.

Recentemente, si è ulteriormente concretizzata la necessità di stanziare risorse, con urgenza, per attivare una misura economica a favore del personale dipendente. Con Deliberazione n. 1010 del 12.9.2025, infatti, la Regione del Veneto, sulla base del verbale di Confronto regionale in data 28.7.2025, ha autorizzato l'incremento del *Fondo Premialità e condizioni di lavoro* del Comparto, destinando Euro 350,00 a favore di ogni dipendente appartenente al ruolo sanitario e socio-sanitario in servizio il 1.9.2025, per l'attivazione del "welfare integrativo", un beneficio di natura assistenziale e sociale nella forma di buoni acquisto esenti da imposte e contributi, che assicurano un vantaggio netto ai dipendenti in termini di potere d'acquisto, nonché un'ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche per le Aziende ed Enti del SSR.

Con la medesima Deliberazione l'Ente regionale ha invitato le Aziende a garantire, in sede di contrattazione integrativa, al personale del Comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo la medesima quota di Euro 350,00, in analogia a quanto stabilito in sede di Confronto regionale.

Tale beneficio può essere garantito presso quest'Azienda ULSS mediante utilizzo delle risorse residuali anno 2024, per n. 454 dipendenti un importo di Euro 158.900,00.

Considerata l'urgenza di dover destinare le disponibilità economiche residuali 2024, la Direzione ritiene sussistenti i presupposti di cui all'art. 40 comma 3 ter del d.lgs. n. 165/2000: *"3-ter. Nel caso in cui non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, qualora il protrarsi delle trattative determini un pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede fra le parti, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo (...)"*.

Tutto ciò premesso e considerato, nelle more della costituzione e insediamento della nuova RSU, in via eccezionale e transitoria, si propone quanto segue:

1. di provvedere, in via provvisoria, sulla materia della destinazione delle risorse residuali 2024, oggetto del mancato accordo, avvalendosi della facoltà di adottare un atto unilaterale ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 10 comma 5 del CCNL. 2.11.2022 e di destinare quota parte delle risorse residuali anno 2024 di Euro 1.830.000,00 come segue:
  - a) chiamate per assenze improvvise anno 2025 (progetto disagio) euro 250.000,00;
  - b) flessibilità lavorativa - spostamento tra più sedi anno 2025 euro 100.000,00;
  - c) progettualità anno 2025 euro 570.000,00;
  - d) supporto per recupero liste attesa anno 2025 Operatori Socio Sanitari euro 70.000,00;
  - e) lavoro straordinario anno 2024 euro 450.000,00;
  - f) welfare integrativo personale professionale-tecnico-amministrativo: € 158.900,00;
  - g) destinazione da definire: € 231.100,00.
2. in ottemperanza del disposto di cui all'art. 40, comma 3 ter, di mantenere aperta la contrattazione sindacale con invito alla delegazione trattante di parte pubblica di provvedere ad una immediata convocazione dei soggetti titolari della contrattazione decentrata per riprendere le trattative con le OO.SS. firmatarie del CCNL e la RSU una volta insediatasi.
3. di sottoporre il presente atto al controllo di compatibilità economico-finanziaria prevista dall'art. 40-bis D.Lgs. n. 165/2001;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la legge statale e regionale,

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

IN RELAZIONE a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

RICHIAMATO il CCNL del Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 333 del 19.03.2025;

RICHIAMATO L'ACNQ in materia di costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie sottoscritto il 21 aprile 2022;

VISTA la nota del 28.7.2025, prot. 75718;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-ter, del decreto legislativo n. 165/2001;

ACQUISITI i pareri favorevoli dei Direttori Amministrativo e Sanitario, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92, nonché del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 56/94 e s.m.i.;

VISTO l'articolo 40, comma 3-ter, del decreto legislativo n. 165/2001;

### **DELIBERA**

1. Di approvare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di provvedere, in via provvisoria, sulla materia della destinazione delle risorse residuali 2024, oggetto del mancato accordo, avvalendosi della facoltà di adottare un atto unilaterale ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 10 comma 5 del CCNL. 2.11.2022 e di destinare quota parte delle risorse residuali anno 2024 come segue:
  - a) chiamate per assenze improvvise anno 2025 (progetto disagio) euro 250.000,00;
  - b) flessibilità lavorativa - spostamento tra più sedi anno 2025 euro 100.000,00;
  - c) progettualità anno 2025 euro 570.000,00;
  - d) supporto per recupero liste attesa anno 2025 Operatori Socio Sanitari euro 70.000,00;
  - e) lavoro straordinario anno 2024 euro 450.000,00;
  - f) welfare integrativo personale professionale-tecnico-amministrativo: € 158.900,00
  - g) destinazione da definire: € 231.100,00.
3. in ottemperanza del disposto di cui all'art. 40, comma 3 ter, di mantenere aperta la contrattazione sindacale con invito alla delegazione trattante di parte pubblica di provvedere ad una immediata convocazione dei soggetti titolari della contrattazione decentrata per riprendere le trattative con le OO.SS. firmatarie del CCNL e la RSU una volta insediatasi.
4. di sottoporre il presente atto al controllo di compatibilità economico-finanziaria prevista dall'art. 40-bis D.Lgs. n. 165/2001;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento all'ARaN e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico del Bilancio aziendale.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Monica Cattelan

Il Responsabile Ufficio Libera professione e contrattazione: Dott.ssa Marina Beccati

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza;*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Carla Destro

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Pietro Girardi

<p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- è soggetto a controllo <input type="checkbox"/> ;</li> <li>- non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X</li> </ul> <p>Rovigo, 10/10/2025</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p style="text-align: center;"><i>Attestazione di pubblicazione</i></p> <p>Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.</p> <p>Rovigo, 10/10/2025</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)</p> <p>Rovigo, 10/10/2025</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo</p> <p>Rovigo,</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>

Da distribuire a:			
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	-
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	-
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	-
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	-
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	-
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	-
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	-
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	-
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	-
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	-
UOC DIR. MEDICA OSP. RO-TRE-ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	-
POLO FORMATIVO	-	UOC PSICHIATRIA	-
UOC AFFARI GENERALI	-	UOC SERD	-
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	-
UOC PROV. ECON. LOGISTICA	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	-
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	UOS MEDICO COMPETENTE	-
	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	-
		UFFICIO PROTEZIONE DATI	-
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	-
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL. E COMUNICAZIONE	-
		UOC SISTEMI INFORMATIVI	-