



N. 1230

del Reg. Deliberazioni

del 08/10/2025

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Pietro Girardi -

(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto

n. 15 del 26.02.2024 e Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 18 del 29.02.2024)

OGGETTO: Atto unilaterale adottato ai sensi art. 40 comma 3-ter del D.Lgs. 165/2001 – sostitutivo del CCIA Area del Comparto - Destinazione fondi residui anno 2024.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Monica Cattelan

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Monica Cattelan, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 333 del 19.03.2025 l'Azienda ha provveduto alla determinazione definitiva, per l'anno 2024, del Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali ex art 102, e del Fondo Premialità e condizioni di lavoro ex art. 103 del CCNL 2.11.2022 del CCNL Comparto Sanità stipulato il 2.11.2022.

L'andamento della gestione dei fondi contrattuali ha determinato la rilevazione di risorse residuali registrate a consuntivo al 31.12.2024 pari ad Euro 1.830.000,00.

In data 20.3.2025 è stata avviata la contrattazione sul diverso utilizzo delle disponibilità economiche residuali al 31.12.2024, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. a) e dell'art. 103 comma 10 del CCNL 2.11.2022. Le trattative tra le Parti sono proseguite fino al 10.4.2025.

Durante le trattative, le Parti si sono confrontate sulla destinazione delle risorse in argomento nei termini di seguito indicati:

- a) chiamate per assenze improvvise anno 2025 (progetto disagio) euro 250.000,00;
- b) flessibilità lavorativa - spostamento tra più sedi anno 2025 euro 100.000,00;
- c) progettualità anno 2025 euro 570.000,00;
- d) supporto per recupero liste attesa anno 2025 Operatori Socio Sanitari euro 70.000,00;
- e) lavoro straordinario anno 2024 euro 450.000,00;
- f) destinazione da definire: € 300.000,00.

Le trattative si sono infruttuosamente interrotte a causa del mancato insediamento della nuova RSU, le cui elezioni, svoltesi dal 14 al 16 aprile u.s., sono state successivamente annullate, e saranno ripetute nelle date dal 13 al 15 ottobre prossimi, come annunciato dalle OO.SS. in data 28.7.2025 con nota prot. 75718.

Nel sistema delle relazioni sindacali, l'Accordo Collettivo Nazionale Quadro in materia di costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie sottoscritto il 21 aprile 2022, al comma 3 dell'art. 5 (Compiti e funzioni) prevede che *"Nella contrattazione collettiva integrativa, i poteri e le competenze contrattuali vengono esercitati dalla RSU e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del relativo CCNL di Comparto"*.

Uguualmente, il vigente CCNL al comma 3 dell'art. 9 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) conferma la necessaria presenza della RSU, oltre ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL nella contrattazione, come soggetto sindacale titolare della contrattazione integrativa aziendale.

Recentemente, si è ulteriormente concretizzata la necessità di stanziare risorse, con urgenza, per attivare una misura economica a favore del personale dipendente. Con Deliberazione n. 1010 del 12.9.2025, infatti, la Regione del Veneto, sulla base del verbale di Confronto regionale in data 28.7.2025, ha autorizzato l'incremento del *Fondo Premialità e condizioni di lavoro* del Comparto, destinando Euro 350,00 a favore di ogni dipendente appartenente al ruolo sanitario e socio-sanitario in servizio il 1.9.2025, per l'attivazione del "welfare integrativo", un beneficio di natura assistenziale e sociale nella forma di buoni acquisto esenti da imposte e contributi, che assicurano un vantaggio netto ai dipendenti in termini di potere d'acquisto, nonché un'ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche per le Aziende ed Enti del SSR.

Con la medesima Deliberazione l'Ente regionale ha invitato le Aziende a garantire, in sede di contrattazione integrativa, al personale del Comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo la medesima quota di Euro 350,00, in analogia a quanto stabilito in sede di Confronto regionale.

Tale beneficio può essere garantito presso quest'Azienda ULSS mediante utilizzo delle risorse residuali anno 2024, per n. 454 dipendenti un importo di Euro 158.900,00.

Considerata l'urgenza di dover destinare le disponibilità economiche residuali 2024, la Direzione ritiene sussistenti i presupposti di cui all'art. 40 comma 3 ter del d.lgs. n. 165/2000: *“3-ter. Nel caso in cui non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, qualora il protrarsi delle trattative determini un pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede fra le parti, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo (...)”*.

Tutto ciò premesso e considerato, nelle more della costituzione e insediamento della nuova RSU, in via eccezionale e transitoria, si propone quanto segue:

1. di provvedere, in via provvisoria, sulla materia della destinazione delle risorse residuali 2024, oggetto del mancato accordo, avvalendosi della facoltà di adottare un atto unilaterale ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 10 comma 5 del CCNL. 2.11.2022 e di destinare quota parte delle risorse residuali anno 2024 di Euro 1.830.000,00 come segue:
 - a) chiamate per assenze improvvise anno 2025 (progetto disagio) euro 250.000,00;
 - b) flessibilità lavorativa - spostamento tra più sedi anno 2025 euro 100.000,00;
 - c) progettualità anno 2025 euro 570.000,00;
 - d) supporto per recupero liste attesa anno 2025 Operatori Socio Sanitari euro 70.000,00;
 - e) lavoro straordinario anno 2024 euro 450.000,00;
 - f) welfare integrativo personale professionale-tecnico-amministrativo: € 158.900,00;
 - g) destinazione da definire: € 231.100,00.
2. in ottemperanza del disposto di cui all'art. 40, comma 3 ter, di mantenere aperta la contrattazione sindacale con invito alla delegazione trattante di parte pubblica di provvedere ad una immediata convocazione dei soggetti titolari della contrattazione decentrata per riprendere le trattative con le OO.SS. firmatarie del CCNL e la RSU una volta insediatasi.
3. di sottoporre il presente atto al controllo di compatibilità economico-finanziaria prevista dall'art. 40-bis D.Lgs. n. 165/2001;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la legge statale e regionale,

IL DIRETTORE GENERALE

IN RELAZIONE a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

RICHIAMATO il CCNL del Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 333 del 19.03.2025;

RICHIAMATO L'ACNQ in materia di costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie sottoscritto il 21 aprile 2022;

VISTA la nota del 28.7.2025, prot. 75718;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-ter, del decreto legislativo n. 165/2001;

ACQUISITI i pareri favorevoli dei Direttori Amministrativo e Sanitario, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92, nonché del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 56/94 e s.m.i.;

VISTO l'articolo 40, comma 3-ter, del decreto legislativo n. 165/2001;

DELIBERA

1. Di approvare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di provvedere, in via provvisoria, sulla materia della destinazione delle risorse residuali 2024, oggetto del mancato accordo, avvalendosi della facoltà di adottare un atto unilaterale ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 10 comma 5 del CCNL. 2.11.2022 e di destinare quota parte delle risorse residuali anno 2024 come segue:
 - a) chiamate per assenze improvvise anno 2025 (progetto disagio) euro 250.000,00;
 - b) flessibilità lavorativa - spostamento tra più sedi anno 2025 euro 100.000,00;
 - c) progettualità anno 2025 euro 570.000,00;
 - d) supporto per recupero liste attesa anno 2025 Operatori Socio Sanitari euro 70.000,00;
 - e) lavoro straordinario anno 2024 euro 450.000,00;
 - f) welfare integrativo personale professionale-tecnico-amministrativo: € 158.900,00
 - g) destinazione da definire: € 231.100,00.
3. in ottemperanza del disposto di cui all'art. 40, comma 3 ter, di mantenere aperta la contrattazione sindacale con invito alla delegazione trattante di parte pubblica di provvedere ad una immediata convocazione dei soggetti titolari della contrattazione decentrata per riprendere le trattative con le OO.SS. firmatarie del CCNL e la RSU una volta insediatasi.
4. di sottoporre il presente atto al controllo di compatibilità economico-finanziaria prevista dall'art. 40-bis D.Lgs. n. 165/2001;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento all'ARaN e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico del Bilancio aziendale.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Monica Cattelan

Il Responsabile Ufficio Libera professione e contrattazione: Dott.ssa Marina Beccati

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Carla Destro

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

II DIRETTORE GENERALE

Dott. Pietro Girardi

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 10/10/2025

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 10/10/2025

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 10/10/2025

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Da distribuire a:					
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	-	UFFICIO PROTEZIONE DATI	-
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	-	UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	-
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	-	UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE	-
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	-	UOC SISTEMI INFORMATIVI	-
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	-	_____	-
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	-	_____	-
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	-	_____	-
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	-	_____	-
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	-	_____	-
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	-	_____	-
UOC DIR. MEDICA OSP. RO-TRE-ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	-	_____	-
POLO FORMATIVO	-	UOC PSICHIATRIA	-	_____	-
UOC AFFARI GENERALI	-	UOC SERD	-	_____	-
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	-	_____	-
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	-	_____	-
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	UOS MEDICO COMPETENTE	-	_____	-
		UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	-	_____	-