

REGIONE DEL VENETO



**ULSS5**  
POLESANA

**N. 515**

**del Reg. Deliberazioni**

**del 22/04/2026**

**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Mauro Filippi -**

**(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto n. 19 del 28.02.2026)**

**OGGETTO: Comparto Sanità – Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anni 2024 e 2025 e determinazione provvisoria per l'anno 2026 in applicazione del CCNL 27.10.2025**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Monica Cattelan  
-----



Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Monica Cattelan, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 333 del 19.03.2025 sono stati definitivamente determinati i fondi contrattuali relativi all'anno 2024 e provvisoriamente determinati i fondi relativi all'anno 2025 in applicazione del CCNL 02.11.2022.

La determinazione dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 28.04.2025

Il CCNL Comparto Sanità – triennio 2022-2024 – sottoscritto in data 27.10.2025 agli artt. 63 e 64 conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del “Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali” di cui all’art. 102 del CCNL 02.11.2022, e del “Fondo premialità e condizioni di lavoro” di cui all’art. 103 del medesimo contratto.

I succitati articoli 63 e 64 del CCNL 27.10.2025 hanno previsto, altresì, ulteriori incrementi dei fondi contrattuali a decorrere dall’1.01.2024 e dall’anno 2025.

Nel rispetto di quanto previsto dai suindicati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si rende necessario procedere al consolidamento ed all’integrazione dei fondi contrattuali del Comparto Sanità per gli anni 2024 e 2025 e alla costituzione provvisoria dei fondi per l’anno 2026, al fine di determinare la disponibilità delle risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase relativa alla contrattazione collettiva integrativa.

L’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: *“...a decorrere dall’1.1.2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all’art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016... ”*. Si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell’Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari.

L’art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 *“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione”* in ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale stabilisce che: *“...il limite di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”*.

L’art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito dalla Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del “Decreto Calabria”) prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *“definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”*.

In relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell’Economia e delle Finanze - d’intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome – ha evidenziato che *“...l’anno*

*2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016".*

La Regione Veneto con nota prot. 199793 del 03.05.2022 ad oggetto "Incremento fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019" ha comunicato che "... a partire dalla competenza 2022 l'adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente.....L'Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi".

Con comunicazione e-mail del 12.03.2026 e del 15.04.2026 ad oggetto: "Comunicazione dati relativi a personale per la predisposizione del bilancio 2025" la Regione Veneto ha comunicato a ciascuna Azienda Sanitaria gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendali dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2025 (valore provvisorio) ed del 31.12.2024 (valore consuntivo) da imputare nei fondi contrattuali dell'anno 2025.

Con la medesima comunicazione sono state indicate da parte della Regione Veneto le risorse di cui all'art. 64 comma 4 del CCNL 27.10.2025 pari ad € 191.392,00 corrispondenti ad € 71,79 annui pro-capite per il personale in servizio al 31.12.2021, da riconoscere a decorrere dall'anno 2025 nel Fondo Premialità e Condizioni di lavoro, da destinare prioritariamente all'elevazione, prevista dall'art. 9, comma 5, lett. k), dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67, comma 3 del medesimo CCNL.

Con comunicazione e-mail del 12.03.2026 e modificazione con e-mail del 15.04.2026, in riferimento alla DGRV 83 del 25.02.2026 ad oggetto "Riparto tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale delle risorse destinate al personale del Comparto Sanità per il riconoscimento dell'Indennità di Pronto Soccorso e formulazione di Linee di indirizzo per le stesse Aziende. Periodo di riferimento 1 giugno 2023 – 31 dicembre 2026. L. 234/2021, art. 1, comma 293" sono state comunicate le risorse assegnate all'Ulss 5 Polesana per gli anni 2023-2026. Dette risorse sono state riportate nel Fondo Art. 64 Fondo premialità e condizioni di lavoro dei rispettivi anni.

La Regione Veneto, in attuazione del Patto per la Salute 2019-2021, con L.R. 29.10.2024, n. 26 avente ad oggetto: "Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale", ha adottato precise disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale dei profili dei ruoli Sanitario e Socio-Sanitario del Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità. La Legge Regionale ha previsto lo stanziamento delle risorse per il triennio 2024-2026, rese disponibili alle Aziende negli anni 2025-2027, in ragione dei relativi tempi procedurali di assegnazione.

Relativamente all'Area del Comparto, in data 27 agosto 2025 è stato sottoscritto il Verbale di Confronto Regionale di cui all'art. 7 del CCNL 2.11.2022, con il quale, oltre alla quota Welfare integrativo per il personale del ruolo sanitario e socio-sanitario, si definisce la ripartizione delle restanti risorse in forma perequativa sulla base di un indicatore di disagio territoriale, al fine di incentivare il personale che opera nelle aree più disagiate e nei contesti lavorativi maggiormente complessi.

Con DGRV 1010 del 2.09.2025 la Regione Veneto ha autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali ed approvato la ripartizione delle risorse regionali. L'importo assegnato per ciascuna annualità è stato determinato in via definitiva in funzione del personale effettivamente in servizio all' 1.9.2025.

Con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23.09.2025, per il personale del ruolo Sanitario e Socio-Sanitario del Comparto sono state assegnate risorse pari ad € 451.070,00 (oltre ad oneri riflessi ed irap).

Successivamente con Accordo Integrativo Aziendale dell'19.12.2025 ad oggetto: "Criteri di distribuzione Incremento fondi DGRV n. 1010 del 2.9.2025 Fondo Premialità e condizioni di lavoro" sono stati definiti i criteri per la valorizzazione del personale che opera nelle aree più disagiate e nei contesti lavorativi maggiormente complessi e la destinazione delle risorse relative all'incremento dei fondi contrattuali. L'Accordo è stato Certificato da parte del Collegio Sindacale in data 19.12.2025.

In relazione a quanto previsto dall'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sulla base dei servizi esternalizzati si riporta:

- per l'anno 2025, in via definitiva, la decurtazione temporanea dei fondi per un importo pari a € 56.217,70 e contestuale congelamento di n. 22,72 posti di Personale dell'Area di Supporto – Operatore Tecnico, di cui all'allegato C\_2025 al presente provvedimento quale parte integrante;
- per l'anno 2026, in via provvisoria, la decurtazione temporanea dei fondi per un importo pari ad € 56.217,70 e contestuale congelamento di n. 22,72 posti di Personale dell'Area di Supporto – Operatore Tecnico di cui all'allegato C\_2026 al presente provvedimento quale parte integrante.

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo Incarichi e Progressioni Economiche ed il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro sono stati decurtati per le risorse pari € 5.437,33 indicate nell'allegato D al presente provvedimento quale parte integrante, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

L'adozione del presente provvedimento è stato oggetto di informativa alle OO.SS. del Comparto Sanità in data 17.04.2026.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per gli anni 2024 e 2025 e provvisoriamente per l'anno 2026 i fondi contrattuali del Comparto Sanità in riferimento al CCNL 27.10.2025 nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A-B dei rispettivi anni allegati al presente provvedimento quale parte integrante:

- Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali anno 2024 – Definitivo € 11.802.691,79 Allegato A\_2024
- Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali anno 2025 – Definitivo € 11.935.192,81 Allegato A\_2025
- Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali anno 2026 – Provvisorio € 11.959.728,28 Allegato A\_2026
  
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2024 – Definitivo € 10.874.351,94 Allegato B\_2024
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2025 – Definitivo € 11.758.967,79 Allegato B\_2025
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2026 – Provvisorio € 11.916.333,63 Allegato B\_2026

tenuto conto che i fondi rispettano:

- il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato in ogni tabella di costituzione di fondo.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

#### IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTI i CCNL del Comparto Sanità del 2.11.2022 e del 27.10.2025;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75;

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016;

VISTO l'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;

VISTA la L.R. 29.10.2024 n. 26 e relativa DGRV 1010 del 2.9.2025

#### DELIBERA

1) di determinare, in via definitiva, per gli anni 2024 e 2025 e provvisoriamente per l'anno 2026 i fondi contrattuali del Comparto Sanità, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A-B dei rispettivi anni allegati al presente provvedimento quale parte integrante:

- Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali anno 2024 – Definitivo € 11.802.691,79 Allegato A\_2024
- Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali anno 2025 – Definitivo € 11.935.192,81 Allegato A\_2025
- Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali anno 2026 – Provvisorio € 11.959.728,28 Allegato A\_2026
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2024 – Definitivo € 10.874.351,94 Allegato B\_2024
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2025 – Definitivo € 11.758.967,79 Allegato B\_2025
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2026 – Provvisorio € 11.916.333,63 Allegato B\_2026

che i suindicati fondi rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato in ogni tabella di fondo.

- 2) di provvedere al temporaneo congelamento dei fondi del Comparto Sanità per:
  - per l'anno 2025, in via definitiva, la decurtazione temporanea dei fondi per un importo pari a € 56.217,70 e contestuale congelamento di n. 22,72 posti di Personale dell'Area di Supporto – Operatore Tecnico, di cui all'allegato C\_2025 al presente provvedimento quale parte integrante;
  - per l'anno 2026, in via provvisoria, la decurtazione temporanea dei fondi per un importo pari ad € 56.217,70 e contestuale congelamento di n. 22,72 posti di Personale dell'Area di Supporto – Operatore Tecnico di cui all'allegato C\_2026 al presente provvedimento quale parte integrante.
- 3) di prendere atto che i fondi anno 2025 sono stati decurtati per il valore corrispondente ai primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008 per l'importo di € 5.437,33 indicate nell'allegato D al presente provvedimento quale parte integrante, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.
- 4) di dare atto che dell'adozione del presente provvedimento è stata data informazione preventiva alle OO.SS. del Comparto Sanità in data in data 17.04.2026.
- 5) di dare atto, altresì, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento per gli anni 2024 e 2025 è stata prevista negli accantonamenti per rinnovi contrattuali, e la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento relativa all'anno 2026 rientra nel limite del costo del personale strutturato previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026-2028 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 22 del 14.01.2026 che sarà contabilizzato nei seguenti sottoconti economici:
  - EC75 100 210 Costo del Personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato
  - EC75 100 220 Costo del Personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato
  - EC75 30 0115 Costo del Personale comparto ruolo socio sanitario - tempo indeterminato
  - EC75 30 0125 Costo del Personale comparto ruolo socio sanitario - tempo determinato
  - EC75 300 110 Costo del Personale comparto ruolo tecnico - tempo indeterminato
  - EC75 300 120 Costo del Personale comparto ruolo tecnico - tempo determinato
  - EC75 400 110 Costo del Personale comparto ruolo amministrativo - tempo indeterminato
  - EC75 400 120 Costo del Personale comparto ruolo amministrativo - tempo determinato

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Monica Cattelan  
Il Referente dell'Ufficio Economico: Dott.ssa Alessandra Bernardinello

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Monica Briani

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

II DIRETTORE GENERALE

Dott. Mauro Filippi

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo  ;
- non è soggetto a controllo  X

Rovigo, 23/04/2026

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

*Attestazione di pubblicazione*

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 23/04/2026

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi'

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 23/04/2026

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi'

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi'

Da distribuire a:			
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	-
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	-
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	-
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	-
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	-
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	-
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	-
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	-
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	-
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	-
UOC DIR. MEDICA OSP. RO-TRE-ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	-
POLO FORMATIVO	-	UOC PSICHIATRIA	-
UOC AFFARI GENERALI	-	UOC SERD	-
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	-
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	-
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	UOS MEDICO COMPETENTE	-
		UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	-
		UFFICIO PROTEZIONE DATI	-
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	-
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE	-
		UOC SISTEMI INFORMATIVI	-

**Risorse storiche consolidate:**

Identificativo normativo	Descrizione	Rilevanti altre deviazioni dei dati e relative rettifiche normative				Importo
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:	CCNL 1/1/2018	Art. 102	Art. 1	Importo	872.750,00
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:	CCNL 1/1/2018	Art. 102	Art. 2	Importo	1.735.310,00
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:	CCNL 1/1/2018	Art. 102	Art. 3	Importo	201.448,00
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:	CCNL 1/1/2018	Art. 102	Art. 4	Importo	14.196,00
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:	CCNL 1/1/2018	Art. 102	Art. 5	Importo	90.543,35
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:	CCNL 1/1/2018	Art. 102	Art. 6	Importo	723.276,29
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:	CCNL 1/1/2018	Art. 102	Art. 7	Importo	5.679.414,00
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:	CCNL 1/1/2018	Art. 102	Art. 8	Importo	216.710,00
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:	CCNL 1/1/2018	Art. 102	Art. 9	Importo	158.417,03
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:	CCNL 1/1/2018	Art. 102	Art. 10	Importo	96.898,97
						<b>9.789.983,64</b>

**Incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

Identificativo normativo	Descrizione	Rilevanti altre deviazioni dei dati e relative rettifiche normative				Importo
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:				Importo	248.197,56
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:				Importo	248.197,56

**Ulteriori incrementi:**

Identificativo normativo	Descrizione	Rilevanti altre deviazioni dei dati e relative rettifiche normative				Importo
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:				Importo	343.450,60
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:				Importo	120.369,90
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:				Importo	1.699.424,29
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:				Importo	34.326,44

**Decorazioni:**

Identificativo normativo	Descrizione	Rilevanti altre deviazioni dei dati e relative rettifiche normative				Importo
L. 19/2014	L. 19/2014: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:				Importo	87.930,73

**RISORSE TEMPORANEAMENTE NON UTILIZZABILI**

Identificativo normativo	Descrizione	Rilevanti altre deviazioni dei dati e relative rettifiche normative				Importo
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:				Importo	4.068,21
Art. 102 CCNL 1/1/2018	Art. 102 CCNL 1/1/2018: Fondo consolidato alla data del 31/12/2023 e costituito dai:				Importo	24.211,46

**TOTALE FONDO INCARICHI DEFINITIVO ANNO 2024 - UTILIZZABILE 11.602.671,79**

* Verifica rapporto limite di spesa art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 78/2017 - Rapporto (art. 11, c. 1, D.L. 133/2018 - L. 12/2018)	
* Fondi 2017 Alleanza per VERIFICA LIMITE - DDG 438/2018 - 4378/2018	17.349.151,43
Fondo per i compensi per lavoro straordinario	4.364.881,36
Fondo della produttività collettiva	4.068.085,65
Fondo della fase retributiva	8.913.187,22
* Fondo DEFINITIVO 2024 Fondo Incarichi - art. 63 CCNL 27.10.2025 (al netto delle risorse derivanti dagli incrementi contrattuali)	6.985.100,24
* Fondo DEFINITIVO 2024 Fondo Premiabilità e condizioni di lavoro - art. 102 CCNL 27.10.2025 (al netto delle risorse derivanti dagli incrementi contrattuali)	8.098.709,16
<b>CONTO RENDI DI ANNO 2024 ESISTENTE FINE A GIORNO 31/12/2023</b>	<b>17.294.817,40</b>

di cui risorse relative ai incrementi contrattuali (A-D-C-D-E-F-G)	2.816.588,55
e risorse di cui Decreto Calabria (H)	0,00
Fondo incarichi provvisorio - anno 2024 per verifica Limite di cui art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	8.886.103,24













Ripartizione storica (non obbligatoria)		Importo			
Articolo	Descrizione	Importo	Importo	Importo	Importo
Art. 101	1. Fondo concesso dalla legge del 21.12.2015 e art. 101 del CCNL 27 ottobre 2025				4.366.081,36
Art. 101	2. Fondo concesso dalla legge del 21.12.2015 e art. 101 del CCNL 27 ottobre 2025				213.122,00
Art. 101	3. Fondo concesso dalla legge del 21.12.2015 e art. 101 del CCNL 27 ottobre 2025				3.879.760,73

Incrementi con carattere di retroattività e irrevocabilità		Importo			
Articolo	Descrizione	Importo	Importo	Importo	Importo
Art. 102	1. Incremento con carattere di retroattività e irrevocabilità				

Ripartizione storica (non obbligatoria)		Importo			
Articolo	Descrizione	Importo	Importo	Importo	Importo
Art. 103	1. Fondo concesso dalla legge del 21.12.2015 e art. 103 del CCNL 27 ottobre 2025				2.873,32
Art. 103	2. Fondo concesso dalla legge del 21.12.2015 e art. 103 del CCNL 27 ottobre 2025				2.873,32
Art. 103	3. Fondo concesso dalla legge del 21.12.2015 e art. 103 del CCNL 27 ottobre 2025				146.496,70
					<b>8.506.460,79</b>

Ulteriori incrementi		Importo			
Articolo	Descrizione	Importo	Importo	Importo	Importo
Art. 104	1. Incremento con carattere di retroattività e irrevocabilità				161.447,60
Art. 104	2. Incremento con carattere di retroattività e irrevocabilità				261.891,00
Art. 104	3. Incremento con carattere di retroattività e irrevocabilità				825.779,00
Art. 104	4. Incremento con carattere di retroattività e irrevocabilità				191.392,14

Ripartizione storica (non obbligatoria)		Importo			
Articolo	Descrizione	Importo	Importo	Importo	Importo
Art. 105	1. Fondo concesso dalla legge del 21.12.2015 e art. 105 del CCNL 27 ottobre 2025				451.070,00
Art. 105	2. Fondo concesso dalla legge del 21.12.2015 e art. 105 del CCNL 27 ottobre 2025				1.544.898,97



VALORE CONSUNTIVO ANNO 2025		ALLEGATO C_2025	
Periodo Gen-Dic 2025	FTE Periodo Gen-Dic 2025	Periodo Gen-Dic 2025	FTE Periodo Gen-Dic 2025
<b>Applicazione Art. 6 bis del D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.</b> <b>Valore anno 2025 - Decurtazione temporanea fondi contrattuali e concelamento Posti - AREA DEL COMPARTO</b>			
<b>ATTIVITA' CONTACI CENTER</b> <b>DOG 218 DEL 20.03.2018 CONTRATTO DI CONTACT CENTER - Integrazione con attività di back office</b> <b>DOG 619 DEL 22.07.2018 - DOG 1179 DEL 12.10.2022 ADESIONE CONVENZIONE COMSP</b> Attività di back office Ufficio Agende ed Alimenti Front Office Centro Preievi dal 1.04.2018 assegnato al CONSORZIO NAZIONALE STAVII n. 60 ore / settimana presso Ufficio Agende del PO di Roma fino al 31.10.2022 n. 130 ore / settimana presso Ufficio Agende del PO di Roma dal 1.11.2022 n. 30 ore / settimana presso Ufficio Agende del PO di Roma dal 1.11.2022 n. 128 ore/settimana presso Roma Centro Preievi n. 60 ore/settimana presso Ospedale di Ad Centro Preievi dal 1.11.2022 n. 31 ore/settimana presso Yec Centro Preievi <b>COM DOG 982 del 30/07/2025 - analogo del 1.08.2025 al 30.04.2026</b>			
settimane dall'1.11.22 impegno settimanale h.	51 430	22360	15,92049366
settimane impegno settimanale h.	52 36	1872	4,00
<b>DOG 119 DEL 30.04.2019 ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO RECUPERO CASI VAGANTI E GATTI FERITI SUL TERRITORIO</b> dal 06.06.2019 al 30.09.2020 <b>DOG 953 DEL 22.11.2019 CONSORZIO STABILE INDOCO SOCIETA' CONSORIUMI (fino 30.09.2020)</b> <b>DOG 754 DEL 24.09.2020 ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO LEGA EUROPEA DAL 10.10 AL 30.09.2022</b> Servizio di recupero cani vaganti, cani e gatti feriti sul territorio n. 1 operatore per servizio di pulizia del cane n. 1 operatore per Serv. Supporto intervento del Veterinario n. 1 operatore per catture cani periodo con Turno pieno proroga a 16 mesi dal 30.09.2023 (fino 31.01.2024) <b>DOG 1306_2023</b> fino al 31.07.2024 - DETERM. 104_2024 proroga al 30.04.2025 <b>DOG 292 del 12.03.2025 da 1.5.2025 a 30.04.2028</b> <b>DOG 642 del 28.05.2025 da 1.6.2025 a 30.04.2028 - Subappalto</b> 4 operati (termini del 14.09.2024)			
settimane impegno settimanale (h)	42 84	3528	2,423102448
settimane impegno settimanale (h)	10 126	1260	0,848655317
		29.020	21,7275863
<b>DOG 876 del 21.10.2020 SERVIZIO GUARDIANIA PORTINIERA OSPEDALE DI ROYNGO</b> <b>RUI SICURTARIA GROUP SERVICE E CIVIS SPFA</b> <b>DOG 876 del 21.10.2020 periodo OTTOBRE 2020 - SETTEMBRE 2023</b> impegno di 17h per settimana * 365 gg <b>DOG 213 del 19.02.2025 Proroga al 30.04.2025</b> <b>DOG 699 del 11.06.2025 Proroga al 31.10.2025</b> <b>DOG 910 del 28.07.2025 - Da 21 luglio a 31 ottobre 2025 rinegoziare a 120/99</b> <b>DOG 1313 del 25.10.2025 Proroga dal 1.11.2025 - 31.12.2025 - 120/99 a 799</b> Proroga per l'anno 2026			
<b>Il personale coinvolto nei contratti sopracitati</b> <b>viene assorbito all'OPERATORE TECNICO cat. B del Comparto sanità</b> valore medio Fondo Incandidi e DEP art. 102 CCNL 2.11.2022 valore medio Fondo Premiabilità e Condizioni di Lavoro art. 103 CCNL 2.11.2022 n. dipendenti decurtare valore medio annuo n. dipendenti decurtare valore medio annuo			
		1450	
		924,15 (fondo art. 80)	
		1.549,92 (fondo art. 81)	
		22,72	20.999,24
		22,72	35.218,46
			56.217,70
<b>Fondo Incandidi e DEP</b> <b>Fondo Premiabilità e Condizioni di Lavoro</b>			

VALORE PROVVISORIO ANNO 2026		ALLEGATO C_2026	
VALORE ANNO 2025 - Decurtazione temporanea fondi contrattuali e congelamento posti - AREA DEL COMPARTO		FTE Periodo Gen-Dic 2026	
<b>ATTIVITA' CONTACT CENTER</b> DDG 218 DEL 20.03.2018 CONTRATTO DI CONTACT CENTER - Integrazione con attività di back office DDG 629 DEL 21.07.2018 - DDG 1179 DEL 11.10.2022 ADESIONE CONVENZIONE CONSEP Attività di back office ufficio Agenzia ed attività Front Office Centro Preievi dall'04.2018 affidato al CONSORZIO NAZIONALE SERVIZI n. 60 ore / settimana presso Ufficio Agenzie del PO di Rovigo fino al 31.10.2022 n. 10 ore / settimana presso Ufficio Agenzie del PO di Adria dall'11.11.2022 n. 10 ore / settimana presso Ufficio Agenzie del PO di Adria dall'11.11.2022 n. 20 ore / settimana presso Ufficio Agenzie del PO di Adria dall'11.11.2022 n. 20 ore / settimana presso Ufficio Agenzie del PO di Adria dall'11.11.2022 n. 60 ore / settimana presso Ospedale di Ad Centro Preievi n. 31 ore / settimana presso Tres Centro Preievi COL DDG 952 del 30/07/2025 - proroga dal 01.03.2025 al 30.04.2026 (il servizio viene prorogato)			51 430 22350
DDG 339 DEL 30.04.2019 ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO RECUPERO CANI VAGANTI E GATTI FERITI SUL TERRITORIO dal 06.05.2019 al 30.09.2020 DDG 953 DEL 12.12.2019 CONSORZIO STABILE INDACO SOCIETA' CONSORTILE fino 30.09.2020 DDG 794 del 24.09.2020 ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO LEGA EUROPEA dall'1.10.20 al 30.09.2022 Servizio di recupero cani vaganti, cani e gatti feriti sul territorio - n. 1 operatore per servizio di pulizie del canile - cure cani - n. 1 operatore per Serv. supporto intervento del Veterinario pagato con Tammino proroga x 6 mesi dal 30.09.2023 fino 31.03.2024 DDG 1306_2023 fino al 31.03.2024 - DETERM 104_2024 proroga al 30.04.2025 DDG 292 del 12.03.2025 da 1.5.2025 a 30.04.2028 DDG 642 del 28.05.2025 da 1.6.2025 a 30.04.2026 - Subappalto		52 36 1872 4,00	
DDG 876 del 21.10.2020 SERVIZIO GIARDINERIA PORTINERIA OSPEDALE DI ROVICO RTI SCURTALIA GROUP SERVICE E CIVIS SPA DDG 876 del 21.10.2020 periodo OTTOBRE 2020 - SETTEMBRE 2023 Impiego di 12h per nutrire * 365 gg DDG 213 del 19.02.2025 Prorogato al 30.04.2025 DDG 659 del 11.06.2025 Prorogato al 31.10.2025 DDG 910 del 18.07.2025 - Da 21. luglio a 31 ottobre 2025 estensione a 18h/gg DDG 1313 del 29.10.2025 Prorogato dal 1.11.2025 - 31.12.2025 - 12h/gg a 7 gg Prorogato per l'anno 2026		42 84 3528 10 176 1260 29.020	
Il personale coinvolto nei contratti sopraccitato viene assimilato all'OPERATORE TECNICO cat. B del Comparto sanità valore medio Fondo Incarichi e DEP art. 102 CCNL 2.11.2022 qualifica di operatore tecnico B valore medio Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro art. 103 CCNL 2.11.2022 qualifica di operatore tecnico B		1450 valore medio 924,15 (fondo art. 60) 1.549,92 (fondo art. 81)	
Fondo Incarichi e DEP Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro		Valore temporanea decurtazione fondi 2026 - valore provvisorio n. dipendenti decurtate Valore medio annuo 20.959,24 924,15 35.218,46 1.549,92 55.217,70	

**ANNO 2025**

**ALLEGATO D**

valori aggiornati con stampa GPI HR del 21/02/2025

Valori in Euro

Voce	Categ B - CS	Categ BS -CO	Categ C -CA	Categ D -CP	Totale
1501				333,24	333,24
2900				213,80	213,80
3536				4.310,37	4.310,37
5700		27,09		552,83	579,92
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>27,09</b>	<b>0,00</b>	<b>5.410,24</b>	<b>5.437,33</b>

	Art. 63 CCNL 27.10.2025 - Fondo Incarichi e Progressioni Economiche	Art. 64 CCNL 27.10.2025 - Fondo Premialità e condizioni di lavoro	Totale
Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa	4.524,17	913,16	5.437,33



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>DDG 515 del 22.04.2026: Determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali anni 2024 e 2025 e determinazione provvisoria per l'anno 2026 in applicazione del CCNL 27.10.2025 – Comparto Sanità</b>
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Bilancio d'esercizio consuntivo anno 2024 Bilancio d'esercizio consuntivo anno 2025 Bilancio di Previsione anno 2026
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. Area Comparto  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 338 dell'11.03.2026
	<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Ulss 5 Polesana area del Comparto
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Fondi contrattuali dell'area del Comparto Sanità
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</b></p> <p>Il Piano della Performance viene riportato all'interno del PIAO</p> <p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2024-2026)?</b></p> <p>Si, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026-2028 è contenuto nel PIAO 2026-2028 di cui alla DDG 134 del 30.01.2026.</p> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b></p> <p>Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b></p> <p>In data 30.06.2025 è stata adottata la DDG n. 796 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2024."</p> <p>Con DDG 1079 del 27.08.2025 è stata adottata l'Integrazione alla Relazione sulla Performance anno 2024</p> <p>La Relazione della Performance 2024 è stata validata dall'OIV l'8.9.2025</p> <p>Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. Il ciclo della Performance anno 2024 si è concluso con il mese di settembre 2025.</p> <p>Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p> <p>Il Piano della Performance 2026-2028 è contenuto all'interno del PIANO 2026-2028 di cui alla DDG 134 del 30.01.2026</p>
--	---	--

**Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**COMPARTO SANITA'**  
**Artt. 63 e 64 CCNL 27.10.2025**  
**ad integrazione del CCNL 2.11.2022**

Fondo Incarichi e Progressioni economiche  
Fondo Premialità e Condizioni di lavoro

Gli artt. 63 e 64 del CCNL Comparto Sanità – triennio 2022-2024 – sottoscritto in data 27.10.2025 confermano le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL 02.11.2022, e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 del medesimo contratto.

I succitati articoli 63 e 64 hanno previsto, altresì, ulteriori incrementi dei fondi contrattuali a decorrere dall'1.01.2024 e dall'anno 2025.

Nel rispetto di quanto previsto dai suindicati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si è proceduto al consolidamento ed all'integrazione dei fondi contrattuali del Comparto Sanità per gli anni 2024 e 2025 e alla costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2026, al fine di determinare la disponibilità delle risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase relativa alla contrattazione collettiva integrativa.

Nella predisposizione dei fondi si è tenuto conto di quanto previsto sia dai CCCCNNLL Comparto Area Sanità che dalle disposizioni normative ed indicazioni della Regione Veneto di seguito indicate.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*. Si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari.

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 *"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione"* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale stabilisce che: *"...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis..."*.

L'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito dalla Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *"definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"*.

In relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome – ha evidenziato che *"...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016"*.

La Regione Veneto con nota prot. 199793 del 03.05.2022 ad oggetto "Incremento fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019" ha comunicato che *"... a partire dalla competenza*

*2022 l'adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente.....l'Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi".*

Con comunicazione e-mail del 12.03.2026 e del 15.04.2026 ad oggetto: "Comunicazione dati relativi a personale per la predisposizione del bilancio 2025" la Regione Veneto ha comunicato a ciascuna Azienda Sanitaria gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendali dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2025 (valore provvisorio) ed del 31.12.2024 (valore consuntivo) da imputare nei fondi contrattuali dell'anno 2025.

Con la medesima comunicazione sono state indicate da parte della Regione Veneto le risorse di cui all'art. 64 comma 4 del CCNL 27.10.2025 pari ad € 191.392,00 corrispondenti ad € 71,79 annui pro-capite per il personale in servizio al 31.12.2021, da riconoscere a decorrere dall'anno 2025 nel Fondo Premialità e Condizioni di lavoro, da destinare prioritariamente all'elevazione, prevista dall'art. 9, comma 5, lett. k), dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67, comma 3 del medesimo CCNL.

Con comunicazione e-mail del 12.03.2026 e modificazione con e-mail del 15.04.2026, in riferimento alla DGRV 83 del 25.02.2026 ad oggetto "Riparto tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale delle risorse destinate al personale del Comparto Sanità per il riconoscimento dell'Indennità di Pronto Soccorso e formulazione di Linee di indirizzo per le stesse Aziende; periodo di riferimento 1 giugno 2023 – 31 dicembre 2026. L. 234/2021, art. 1, comma 293" sono state comunicate le risorse assegnate all'Ulss 5 Polesana per gli anni 2023-2026. Dette risorse sono state riportate nel Fondo Art. 64 Fondo premialità e condizioni di lavoro dei rispettivi anni.

La Regione Veneto, in attuazione del Patto per la Salute 2019-2021, con L.R. 29.10.2024, n. 26 avente ad oggetto: "Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale", ha adottato precise disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale dei profili dei ruoli Sanitario e Socio-Sanitario del Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità. La Legge Regionale ha previsto lo stanziamento delle risorse per il triennio 2024-2026, rese disponibili alle Aziende negli anni 2025-2027, in ragione dei relativi tempi procedurali di assegnazione.

Relativamente all'Area del Comparto, in data 27 agosto 2025 è stato sottoscritto il Verbale di Confronto Regionale di cui all'art. 7 del CCNL 2.11.2022, con il quale, oltre alla quota Welfare integrativo per il personale del ruolo sanitario e socio-sanitario, è stata definita la ripartizione delle restanti risorse in forma perequativa sulla base di un indicatore di disagio territoriale, al fine di incentivare il personale che opera nelle aree più disagiate e nei contesti lavorativi maggiormente complessi.

Con DGRV 1010 del 2.09.2025 la Regione Veneto ha autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali ed approvato la ripartizione delle risorse regionali. L'importo assegnato per ciascuna annualità è stato determinato in via definitiva in funzione del personale effettivamente in servizio all' 1.9.2025.

Con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23.09.2025, per il personale del ruolo Sanitario e Socio-Sanitario del Comparto sono state assegnate risorse pari ad € 451.070,00 (oltre ad oneri riflessi ed irap).

Successivamente con Accordo Integrativo Aziendale dell'19.12.2025 ad oggetto: "Criteri di distribuzione Incremento fondi DGRV n. 1010 del 2.9.2025 Fondo Premialità e condizioni di lavoro" sono stati definiti i criteri per la valorizzazione del personale che opera nelle aree più disagiate e nei contesti lavorativi maggiormente complessi e la destinazione delle risorse relative all'incremento dei fondi contrattuali. L'Accordo è stato Certificato da parte del Collegio Sindacale in data 19.12.2025.

In relazione a quanto previsto dall'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sulla base dei servizi esternalizzati si è provveduto:

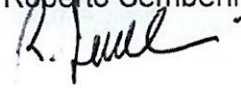
- per l'anno 2025, in via definitiva, alla decurtazione temporanea dei fondi per un importo pari a € 56.217,70 e contestuale congelamento di n. 22,72 posti di Personale dell'Area di Supporto – Operatore Tecnico;

- \_\_\_\_\_ per l'anno 2026, in via provvisoria, alla decurtazione temporanea dei fondi per un importo pari ad € 56.217,70 e contestuale congelamento di n. 22,72 posti di Personale dell'Area di Supporto – Operatore Tecnico.

Pertanto con DDG 515 del 22.04.2026 allegata alla presente relazione, sono stati determinati i valori dei fondi del Comparto Area Sanità definitivi anni 2024 e 2025 e provvisori anno 2026

Rovigo, *14.05.2026*

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Roberto Sembeni



*Umana*  
*Cotti*

*Silofaru*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare 25 del 19.07.2012

**III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si riporta di seguito la determinazione dei fondi contrattuali anni 2024 e 2025 e determinazione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2026 del Personale del Comparto Sanità in applicazione del CCNL 27.10.2025 - di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 515 del 22.04.2026 allegata alla presente relazione:

- Fondo per Incarichi, progressioni economiche ed indennità Professionali - art. 63 CCNL 27.10.2025
  - o anno 2024 valore definitivo € 11.802.691,79
  - o anno 2025 valore definitivo € 11.935.192,81
  - o anno 2026 valore provvisorio € 11.959.728,28
  
- Fondo Premialità e condizioni di lavoro – art. 64 CCNL 27.10.2025
  - o anno 2024 valore definitivo € 10.874.351,94
  - o anno 2025 valore definitivo € 11.758.967,79
  - o anno 2026 valore provvisorio € 11.916.333,63

***Per la costituzione dei fondi si rimanda alle tabelle allegate alla DDG 515 del 22.04.2026 allegata alla presente relazione.***

In particolare si richiamano gli incrementi previsti dal CCNL 27.10.2025 di seguito indicati:

- art. 63 c. 2 – incremento del Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali a decorrere dall'1.1.2024 su base annua, pari ad € 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2021 - € 120.369,90 (€ 45,15 \* 2666 dipendenti)
- art. 64 c. 2 - incremento del Fondo premialità e condizioni di lavoro a decorrere dall'1.1.2024 su base annua, pari ad € 54,95 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2021 - € 146.496,70 (€ 54,95 \* 2666 dipendenti)
- art. 64 c. 4 - incremento del Fondo premialità e condizioni di lavoro in attuazione di quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2025 (art. 1 c. 121 L. 207/2024 di un importo non superiore ad € 71,79 pro-capite annui, applicati al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2021 - € 191.392,14 (€ 71,79 \* 2666 dipendenti)

- Incremento del Fondo premialità e condizioni di lavoro delle risorse relative all'Indennità di Pronto Soccorso per gli anni 2024-2026 per gli importi di seguito indicati, in riferimento alla DGRV 83 del 25.02.2026:

Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
€ 822.072,00	€ 948.225,00	€ 1.087.670,00

- Incremento del Fondo Primalità e Condizioni di lavoro anni 2025 e 2026 per € 451.070,00 in attuazione del Patto per la Salute 2019-2021 L.R. 29.10.2024, n. 26 e del Verbale di Confronto Regionale di cui art. 7 del CCNL 2.11.2022 – Welfare integrativo per il personale del ruolo sanitario e socio sanitario, in riferimento alla DGRV 1010 del 2.09.2025 e DDR 133 del 23.09.2025

I fondi sono stati determinati tenuto conto:

- dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.5.2017 n. 75 che prevede: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*

La Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari;

- dell'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") che prevede in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *"definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"*;

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi Definitivi anni 2024 – 2025 -e Provvisori anno 2026 Comparto**

### **Sezione I-II-III- IV-V-VI Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Si riporta di seguito l'utilizzo dei fondi aggiornato con gli emolumenti del mese di marzo 2026

## FONDO INCARICHI E PROGRESSIONI ECONOMICHE

FONDO 2024

FONDO 2025

FONDO 2026

Entità Fondo	11.802.691,79	11.935.192,81	11.959.728,28
<u>Utilizzo</u>			
DEP	6.093.194,11	6.516.171,23	6.091.878,09
Indennità Professionale specifica	744.553,48	744.170,71	739.008,76
Indennità di Funzione parte fissa IQP e coordinamento	1.723.502,37	1.729.373,13	1.728.410,24
Indennità di Funzione increm CCNL e parte variabile	1.040.368,16	1.084.679,00	1.118.608,95
Indennità di qualificazione prof.le	249.939,76	258.519,19	250.928,68
totale	9.851.557,88	10.332.913,26	9.928.834,72
Trasferimento risorse ad attività 2025 - DDG 1230/2025 Atto unilaterale	1.830.000,00		
<b>residuo</b>	<b>121.133,91</b>	<b>1.602.279,55</b>	<b>2.030.893,56</b>
	(valore incremento contrattuale)		

## FONDO PREMIALITA' e CONDIZIONI DI LAVORO

FONDO 2024

FONDO 2025

FONDO 2026

Entità Fondo	10.874.351,94	11.758.967,79	11.916.333,63
<u>Utilizzo</u>			
Indennità di Polizia Giudiziaria	26.191,19	24.358,74	22.526,68
Compenso lavoro straordinario	1.045.445,54	500.000,00	500.000,00
Indennità notturno - festivo	2.063.185,96	2.073.289,85	1.948.615,20
radiol - centralinisti -	36.419,31	36.108,02	51.959,49
Indennità art. 106	689.744,70	677.432,34	665.779,78
Indennità art. 107	780.926,00	1.003.323,50	767.721,42
Indennità di Pronto Soccorso	261.622,55	193.808,69	604.397,16
Indennità di reperibilità	478.184,41	608.908,13	445.737,53
Compenso lavoro straordinario in reperibilità	232.752,60	228.604,41	235.911,02
Elemento garanzia distacco sindacale	8.593,60	7.748,88	7.748,88
Impegno per quote incremento di PS (PAGATO AD APRILE 2026)	560.449,85	754.416,31	483.272,84
Incentivo personale assegnato TR - Accordo 19.12.2025		99.997,39	
Performance	5.165.907,41	5.050.000,00	5.317.708,71
Eccellenze Accordo 21.11.2024	51.119,00	46.920,00	46.920,00
totale	11.400.542,12	11.304.916,26	11.098.298,71
Incremento risorse residue 2023 per performance 2024 Accordo 7.8.2024	182.229,66		
Incremento risorse per straordinario 2024 - DDG 1230/25 Atto Unilaterale	450.000,00		
<b>residuo</b>	<b>106.039,48</b>	<b>454.051,53</b>	<b>818.034,92</b>
	(valore incremento contrattuale)		

Si attesta che: "I FONDI INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI e "I FONDI PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" definitivi anno 2024 - 2025 e provvisori anno 2026, del personale del Comparto Sanità approvati con Deliberazione del Direttore Generale n. 515 del 22.04.2026 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

**Modulo III.3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 515 del 22.04.2026)

**III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sottoinsiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra Bilancio Sanitario nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi indicati sono stati contabilizzati nei rispettivi bilanci annuali nei sottoconti:

Sottoconto	Descrizione
EC75 100 210	Costo del Personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato
EC75 100 220	Costo del Personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato
EC75 300 110	Costo del Personale comparto ruolo tecnico - tempo indeterminato
EC75 300 120	Costo del Personale comparto ruolo tecnico - tempo determinato
EC75 400 110	Costo del Personale comparto ruolo amministrativo - tempo indeterminato
EC75 400 120	Costo del Personale comparto ruolo amministrativo - tempo determinato
EC75 30 0115	Costo del Personale comparto ruolo socio sanitario - tempo indeterminato
EC75 30 0125	Costo del Personale comparto ruolo socio sanitario - tempo determinato

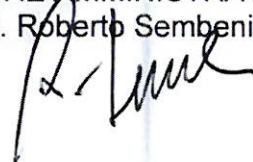
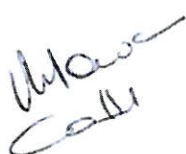
I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e tali risorse residuali degli anni 2024 e 2025 sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo al 31.12.2025 e contabilizzate nello Stato Patrimoniale alla Voce Debiti v/dipendenti:

- PP 40920020 Ruolo Sanitario
- PP 40920040 Ruolo Tecnico (compreso ruolo socio-sanitario)
- PP 40920050 Ruolo Amministrativo

Rovigo, 6.05.2026

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Roberto Sembeni


REGIONE DEL VENETO



**ULSS5**  
POLESANA

**N. 515**

**del Reg. Deliberazioni**

**del 22/04/2026**

**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Mauro Filippi -**

**(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto n. 19 del 28.02.2026)**

**OGGETTO: Comparto Sanità – Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anni 2024 e 2025 e determinazione provvisoria per l'anno 2026 in applicazione del CCNL 27.10.2025**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Monica Cattelan  
-----