

N. 442 del Reg. Deliberazioni
del 01/04/2026

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Mauro Filippi -
(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto n. 19 del 28.02.2026)

OGGETTO: Dirigenza dell'Area Sanità – Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anni 2024 e 2025 e determinazione provvisoria per l'anno 2026 in applicazione del CCNL 27.02.2026.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Monica Cattelan

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Monica Cattelan, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 585 del 14.05.2025 sono stati definitivamente determinati i fondi contrattuali relativi all'anno 2024 e provvisoriamente determinati i fondi relativi all'anno 2025 in applicazione del CCNL 23.01.2024 e del CCNL 19.12.2019.

La determinazione dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 24.06.2025

L'art. 18 del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità – triennio 2022-2024 – sottoscritto in data 27.02.2026 conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019 (con esclusione del co. 4, lett. c) del medesimo articolo) e del “Fondo per la retribuzione di risultato” di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui agli articoli 72, 73, 74 e 75 del CCNL 23.01.2024.

Il medesimo articolo ha previsto, altresì, ulteriori incrementi dei fondi contrattuali a decorrere dal 01.01.2024 ed ha altresì previsto ulteriori incrementi a decorrere dall'anno 2024.

Nel rispetto di quanto previsto dai suindicati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si rende necessario procedere al consolidamento ed all'integrazione dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità per gli anni 2024 e 2025 e la costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2026, al fine di determinare la disponibilità delle risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase relativa alla contrattazione collettiva integrativa.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: *“...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...”*. Si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari.

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 *“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione”* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale stabilisce che: *“...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”*.

L'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito dalla Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del “Decreto Calabria”) prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *“definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”*.

In relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome – ha evidenziato che *“...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016”*.

La Regione Veneto con nota prot. 199793 del 03.05.2022 ad oggetto “Incremento fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019” ha comunicato che *“... a partire dalla competenza 2022 l'adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente.....l'Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi”*.

Con comunicazione e-mail del 12.03.2026 ad oggetto: “Comunicazione dati relativi a personale per la predisposizione del bilancio 2025” la Regione Veneto ha comunicato a ciascuna Azienda Sanitaria gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendali dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2025 (valore provvisorio) ed del 31.12.2024 (valore consuntivo) da imputare nei fondi contrattuali dell'anno 2025.

L'art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19.12.2019 stabilisce che il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro può essere stabilmente incrementato dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017, a seguito del riparto in sede regionale. Tale disciplina è stata integrata dall'art. 25, comma 1 del D.L. n. 162/2019 convertito dalla Legge n. 8/2020 che ha introdotto all'art. 1 della Legge n. 205/2017 il comma 435-bis per le l'incremento del Fondo Incarichi. Con comunicazione e-mail del 12.3.2026 la Regione Veneto ha comunicato gli importi di competenza anno 2025.

Ai sensi dell'art. 95, comma 9, del CCNL 19.12.2019, con Accordo Integrativo Aziendale del 16.07.2025 ad oggetto “Accordo per la riduzione stabile delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Risultato a favore del Fondo per la Retribuzione degli Incarichi” il Fondo per la Retribuzione di Risultato è stato stabilmente ridotto nella misura massima del 30% delle risorse complessive consolidate di cui all'art. 74 del CCNL 23.01.2024 pari ad € 626.826,21, incrementando dello stesso importo le risorse di cui all'art. 72 “Fondo per la Retribuzione degli Incarichi”. L'Accordo è stato Certificato dal Collegio Sindacale in data 16.07.2025.

La Regione Veneto, in attuazione del Patto per la Salute 2019-2021, con L.R. 29.10.2024, n. 26 avente ad oggetto: “Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale”, ha adottato precise disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale dei profili dei ruoli Sanitario e Socio-Sanitario del Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità. La Legge Regionale ha previsto lo stanziamento delle risorse per il triennio 2024-2026, rese disponibili alle Aziende negli anni 2025-2027, in ragione dei relativi tempi procedurali di assegnazione.

Relativamente all'Area Sanità, in data 27.08.2025 è stato sottoscritto il Verbale di Confronto Regionale di cui all'art. 7 del CCNL 23.01.2024, con il quale, oltre alla quota Welfare integrativo, si definisce la ripartizione delle restanti risorse in forma perequativa sulla base di un indicatore di disagio territoriale, al fine di incentivare il personale che opera nelle aree più disagiate e nei contesti lavorativi maggiormente complessi. Con DGRV 1010 del 2.09.2025 la Regione Veneto ha autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali ed

approvato la ripartizione delle risorse regionali. L'importo assegnato per ciascuna annualità è stato determinato in via definitiva in funzione del personale effettivamente in servizio all' 1.9.2025.

Con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23.09.2025, per la Dirigenza dell'Area Sanità sono state assegnate risorse pari ad € 694.100,00 (oltre ad oneri riflessi ed irap).

Successivamente con Accordo Integrativo Aziendale dell'11.12.2025 ad oggetto: "Criteri di distribuzione Incremento fondi DGRV 1010 del 2.9.2025 Fondo Retribuzione di Risultato e Fondo Retribuzione Condizioni di Lavoro" sono stati definiti i criteri per la valorizzazione del personale che opera in contesti disagiati e la destinazione delle risorse relative all'incremento dei fondi contrattuali. L'Accordo è stato Certificato da parte del Collegio Sindacale in data 11.12.2025.

Anche nel corso degli anni 2025 e 2026, stante l'esito negativo o comunque insufficiente delle ordinarie procedure di reclutamento (mobilità, concorso, avviso) previste dagli artt. 30, 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione di personale dirigente medico per alcune specifiche discipline, sono stati esternalizzati i servizi di assistenza medica ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ed è stato previsto il temporaneo congelamento provvisorio dei relativi fondi contrattuali:

- anno 2025 per un importo complessivo pari a € 637.729,62 e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 31,21 così come indicato nell'Allegato E_2025 quale parte integrante del presente provvedimento;
- anno 2026 per un importo provvisorio pari a € 601.549,02 (tenuto conto dei contratti in essere fino al 30.09.2026 di cui alla DDG 1132_2025) e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 29,44 così come indicato nell'Allegato E_2026 quale parte integrante del presente provvedimento.

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione degli incarichi ed il Fondo la retribuzione delle condizioni di lavoro stati decurtati per le risorse pari € 33.470,46 indicate nell'allegato F al presente provvedimento quale parte integrante, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

L'adozione del presente provvedimento è stato oggetto di informativa alle OO.SS. dell'Area della Dirigenza Area Sanità in data 30.03.2026.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per gli anni 2024 e 2025 e provvisoriamente per l'anno 2026 i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A-B-C dei rispettivi anni allegati al presente provvedimento quale parte integrante:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024 – Definitivo € 12.431.475,42 Allegato A_2024
- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2025 – Definitivo € 13.601.208,35 Allegato A_2025
- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2026 – Provvisorio € 13.650.019,14 Allegato A_2026

- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024 – Definitivo € 2.788.920,69 Allegato B_2024
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2025 – Definitivo € 3.511.829,82 Allegato B_2025

- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2026 – Provvisorio € 3.580.392,63 Allegato B_2026
- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2024 – Definitivo € 2.413.264,31 Allegato C_2024
- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2025 – Definitivo € 1.832.986,39 Allegato C_2025
- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2026 – Provvisorio € 1.785.263,57 Allegato C_2026

tenuto conto che i fondi rispettano:

- il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato nell' Allegato D 2024, Allegato D_2025 ed all'Allegato D_2026 quali integranti del presente provvedimento;
- il Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTI i CCNL Area Sanità del 19.12.2019, del 23.01.2024 e del 27.02.2026;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75;

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016;

VISTO l'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;

VISTA la L.R. 29.10.2024 n. 26 e relativa DGRV 1010 del 2.9.2025

DELIBERA

1) di determinare, in via definitiva, per gli anni 2024 e 2025 e provvisoriamente per l'anno 2026 i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A-B-C dei rispettivi anni allegati al presente provvedimento quale parte integrante:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024 – Definitivo € 12.431.475,42 Allegato A_2024
- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2025 – Definitivo € 13.601.208,35 Allegato A_2025

- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2026 – Provvisorio € 13.650.019,14 Allegato A_2026
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024 – Definitivo € 2.788.920,69 Allegato B_2024
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2025 – Definitivo € 3.511.829,82 Allegato B_2025
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2026 – Provvisorio € 3.580.392,63 Allegato B_2026
 - Fondo per la retribuzione di risultato anno 2024 – Definitivo € 2.413.264,31 Allegato C_2024
 - Fondo per la retribuzione di risultato anno 2025 – Definitivo € 1.832.986,39 Allegato C_2025
 - Fondo per la retribuzione di risultato anno 2026 – Provvisorio € 1.785.263,57 Allegato C_2026
- che i sindacati fondi rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato negli allegati Allegato D 2024, Allegato D 2025 e Allegato D 2026 quali parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di provvedere al temporaneo congelamento dei fondi dell'Area Sanità per:
- anno 2025 per un importo complessivo pari a € 637.729,62 e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 31,21 così come indicato nell'Allegato E_2025 quale parte integrante del presente provvedimento;
 - anno 2026 per un importo provvisorio pari a € 601.549,02 (tenuto conto dei contratti in essere fino al 30.09.2026 di cui alla DDG 1132_2025) e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 29,44 così come indicato nell'Allegato E_2026 quale parte integrante del presente provvedimento;
- 3) di prendere atto che i fondi anno 2025 sono stati decurtati per il valore corrispondente ai primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008 per l'importo di € 33.470,46 così come indicato nell'Allegato F al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
- 4) di dare atto che dell'adozione del presente provvedimento è stata data informazione preventiva alle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 30.03.2026;
- 5) di dare atto, altresì, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento per gli anni 2024 e 2025 è stata prevista negli accantonamenti per rinnovi contrattuali, e la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento relativa all'anno 2026 rientra nel limite del costo del personale strutturato previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026-2028 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 22 del 14.01.2026 che sarà contabilizzato nei seguenti sottoconti economici:
- EC75 100 010 Costo del Personale Dirigente Medico - tempo indeterminato
 - EC75 100 030 Costo del Personale Dirigente Medico - tempo determinato
 - EC75 100 120 Costo del Personale Dirigente Non Medico - tempo indeterminato
 - EC75 100 130 Costo del Personale Dirigente Non Medico - tempo determinato

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Monica Cattelan
Il Referente dell'Ufficio Economico: Dott.ssa Alessandra Bernardinello

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Monica Briani

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mauro Filippi

ANNO 2024 - DEFINITIVO

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 CCNL 23.01.2024 ed ART. 18 CCNL 27.02.2026

-cod HR 394

Decorrenza	Riferimento			TOTALE FONDO
RISORSE STABILI				
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 - art. 94 c. 2 l. a) b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021	10.818.164,81
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 - art. 72 comma 2 lett. a)	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;		564.638,79
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata - Nota R.V. Prot 182056 del 9.04.205	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 bis "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione degli incarichi" con decorrenza 01/01/2023.	81.529,05
A decorrere dall'1.1.2024	CCNL 27.02.2026 - art. 18 comma 1 lett. a)	a decorrere dall'1.1.2024 di un importo pro-capite pari ad € 1.597,70 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021	Le unità di personale ruoli 101 e 102 in servizio al 31.12.2021 da HR n. 481 dipendenti	768.493,70
Dall'anno successivo alla cessazione in ragione d'anno 2024	art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) - (valori anni 2019-2024)	Importo da quantificare ma non disponibile per utilizzo	411.801,03
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8.6.2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)		-
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica - Linee guida regionali)		+
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 19/12/2019	Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019	nella misura massima del 30%	
				+
TOTALE RISORSE STABILI				12.644.627,38
Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D.Lgs. 165/2001 - Allegato E_2024		valore definitiva 2024	-	300.190,39
Riduzioni per PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 208-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ex art 40 c 3 quinquies D.Lgs 165/2001 - Certificazione del Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018			-	40.698,50
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda			-	-
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016		nel fondo condizioni di lavoro	-	-
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - importo anno 2024 - Allegato F		valore anno 2024	-	26.709,79
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019			-	411.801,03
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI				779.399,71
RISORSE VARIABILI				
Dal 1.1.2022	art. 11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare, per la Dirigenza Sanitaria anno 2024 - calcolo da HR. nota RV ed e.mail del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	In coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	608.446,97
	art. 11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2023 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare, per la Dirigenza Sanitaria - assestamento anno 2023. Calcolo da tabelle Conto Annuale nota RV ed e.mail del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	In coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	42.199,22
Dal 1.1.2020	art. 94 CCNL 19/12/2019 comma 4 lett. a)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV e all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche).		0
	art. 94 CCNL 19/12/2019 comma 4 lett. b)	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.		0
TOTALE RISORSE VARIABILI				566.247,75
TOTALE RISORSE STABILI				12.644.627,38
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI				779.399,71
TOTALE RISORSE VARIABILI				566.247,75
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2024 PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DISPONIBILE				12.431.475,42

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 CCNL 23.01.2024 ed ART. 18 CCNL 27.02.2026				-cod HR 394	TOTALE FONDO
Decorrenza	Riferimento				
RISORSE STABILI					
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 art. 94 c. 2 l. a) e b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021	+	10.818.164,81
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 art. 72 comma 2 lett. a)	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021;	Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica. Da verificare le unità di personale in aspettativa per Incarico di Direttore presso lo stesso Ente (DG-DS-DA-DSS)	+	564.638,79
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata valore fino al 31.12.2024 - Nota R.V. Prot 182056 del 9.04.205	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 bis "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione degli incarichi" con decorrenza 01/01/2023.	+	81.528,78
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata - valore anno 2025 - Nota Regione Veneto e.mail del 12.03.2026	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 bis "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione degli incarichi" con decorrenza 01/01/2024.	+	19.643,27
A decorrere dall'1.1.2024	CCNL 27.02.2026 art. 18 comma 1 lett. a)	a decorrere dall'1.1.2024 di un importo pro-capite pari ad € 1.597,70 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021	Le unità di personale ruoli 101 e 102 in servizio al 31.12.2021 da HR n. 481 dipendenti	+	768.493,70
A decorrere dal 31.12.2024 a valere dall'anno 2025	CCNL 27.02.2026 art. 18 comma 1 lett. b)	a decorrere dall'1.1.2024 a valere dall'anno 2025 incremento delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria	rilevato da HR cod stipendiale 1800-1801-2400	+	164.541,66
Dall'anno successivo alla cessazione in ragione d'anno	art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) - (valori anni 2019-2025)	Importo da quantificare ma non disponibile per utilizzo	+	479.166,40
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8.6.2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)		-	-
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica - Linee guida regionali)		+	
Dall'anno 2025	art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 19/12/2019	Risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019 dal Fondo di Risultato anno 2025 - Accordo del 16.07.2025 ad oggetto "Riduzione stabile delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato a favore del fondo per la Retribuzione degli Incarichi	nella misura massima del 30%	+	626.826,21
TOTALE RISORSE STABILI					13.523.003,62
Riduzioni per externalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D.Lgs. 165/2001 - Allegato E anno 2025		valore anno 2025		-	285.985,83
Riduzioni per PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 208-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ex art 40 c 3 quinquies D.Lgs 165/2001 - Certificazione del Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018				-	40.698,50
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda				-	-
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016		nel fondo condizioni di lavoro		-	-
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - Importo anno 2025		valore anno 2025		-	32.586,10
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019				-	479.166,40
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI					838.436,83
RISORSE VARIABILI					
Dal 1.1.2022	art. 11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2025 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare, per la Dirigenza Sanitaria anno 2025 - viene ripartato altresì il valore consuntivo anno 2024 nota RV ed e.mail 12.03.2026 -	In coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	+	916.641,56
Dal 1.1.2020	art. 94 CCNL 19/12/2019 comma 4 lett. a)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV e all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche).			
	art. 94 CCNL 19/12/2019 comma 4 lett. b)	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.			
TOTALE RISORSE VARIABILI					916.641,56
TOTALE RISORSE STABILI					13.523.003,62
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI					838.436,83
TOTALE RISORSE VARIABILI					916.641,56
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2025 PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DISPONIBILE					13.601.208,35

ANNO 2026 - PROVVISORIO

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 CCNL 23.01.2024 ed ART. 18 CCNL 27.02.2026

-cod HR 394

Decorrenza	Riferimento			TOTALE FONDO
RISORSE STABILI				
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 - art. 94 c. 2 l. a) b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021	+ 10.818.164,81
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 - art. 72 comma 2 lett. a)	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;	Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica. Da verificare le unità di personale in aspettativa per incarico di Direttore presso lo stesso Ente (DG-DS-DA-DSS)	+ 564.638,79
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata valore fino al 31.12.2024 - Nota R.V. Prot 182056 del 9.04.205	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 bis "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione degli incarichi" con decorrenza 01/01/2023.	+ 81.528,78
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata - valore anno 2025 - Nota Regione Veneto e.mail del 12.03.2026	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 bis "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione degli incarichi" con decorrenza 01/01/2024.	+ 19.643,27
A decorrere dall'1.1.2024	CCNL 27.02.2026 - art. 18 comma 1 lett. a)	a decorrere dall'1.1.2024 di un importo pro-capite pari ad € 1.597,70 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021	Le unità di personale ruoli 101 e 102 in servizio al 31.12.2021 da HR n. 481 dipendenti	+ 768.493,70
A decorrere dal 31.12.2024 a valere dall'anno 2025	CCNL 27.02.2026 - art. 18 comma 1 lett. b)	a decorrere dall'1.1.2024 a valere dall'anno 2025 incremento delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria	rilevato da HR cod stipendiale 1800-1801-2400	+ 164.541,66
Dall'anno successivo alla cessazione in ragione d'anno	art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) - (valori anni 2019-2026)	Importo da quantificare ma non disponibile per utilizzo	+ 490.591,92
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8.6.2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)		-
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica - Linee guida regionali)		+
Dall'anno 2025	art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 19/12/2019	Risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019 dal Fondo di Risultato - Accordo del 16.07.2025 ad oggetto "Riduzione stabile delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato a favore del fondo per la Retribuzione degli incarichi	nella misura massima del 30%	+ 626.826,21
TOTALE RISORSE STABILI				13.534.429,14
Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D.Lgs. 165/2001 - Allegato E_anno 2026		valore provvisorio	-	269.760,87
Riduzioni per PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 208-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ex art 40 c 3 quinquies D.Lgs 165/2001 - Certificazione del Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018			-	40.698,50
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda			-	-
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016		nel fondo condizioni di lavoro	-	-
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - importo anno 2025		a consuntivo	-	-
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019 (anni 2019-2026)			-	490.591,92
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI				801.051,29
RISORSE VARIABILI				
Dal 1.1.2022	art. 11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2025 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare, per la Dirigenza Sanitaria anno 2025 - viene riportato altresì il valore consuntivo anno 2024 nota RV ed e.mail 12.03.2026 -	in coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	+ 916.641,56
Dal 1.1.2020	art. 94 CCNL 19/12/2019 comma 4 lett. a)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV e all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche).		
	art. 94 CCNL 19/12/2019 comma 4 lett. b)	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.		
TOTALE RISORSE VARIABILI				916.641,56
TOTALE RISORSE STABILI				13.534.429,14
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI				801.051,29
TOTALE RISORSE VARIABILI				916.641,56
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2026 PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DISPONIBILE				13.650.019,41

ANNO 2024 - DEFINITIVO

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 CCNL 23.01.2024 ed ART. 18 CCNL 27.02.2026 - cod HR 396				TOTALE FONDO	
Decorrenza	Riferimento				
RISORSE STABILI					
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 art. 96 c. 2 l. a) e b) c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO" di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019, con esclusione del comma 4 lett. c del medesimo articolo, con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo.	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021	+	2.384.991,32
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 art. 73 c. 2	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;		+	69.509,04
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, primo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata Nota Regione Veneto Prot 182056 del 9.04.2025	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" con decorrenza 01/01/2023.	+	64.606,93
A decorrere dall'1.1.2024	CCNL 27.02.2026 - art. 18 comma 2 lett. a)	a decorrere dall'1.1.2024 di un importo pro-capite pari ad € 344,50 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021	Le unità di personale ruoli 101 e 102 in servizio al 31.12.2021 da HR n. 481 dipendenti	+	165.704,50
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8.6.2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)		-	
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica - Linee guida regionali)		+	
Dal 1.1.2022	CCNL 23.01.2024 art. 75 c. 4	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 4, quota previste dall'art. 1 comma 604 L. 234/2021 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018, n° dirigenti 524. L'azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due fondi (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di Risultato) garantendo almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	DGR 280 del 21/03/2024 Le unità di personale al 31.12.2018 n 509	+	46.945,07
TOTALE RISORSE STABILI					2.731.756,86
Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D Lgs. 165/2001 - Allegato E_2024			valore definitivo anno 2024	-	231.965,98
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda				-	
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016 Nota Azienda Zero Pr. 25247 del 12.09.2022 e Pr. 5586 del 25.02.2022				-	59.745,36
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - Allegato F			valore anno 2024	-	856,44
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017)				-	
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI					292.567,78
RISORSE VARIABILI					
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - valore provvisorio 2024 calcolo da HR. - e mail R.V. del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	In coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	+	126.315,29
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2023 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - assestamento anno 2023 Calcolo da tabelle Conto Annuale nota RV ed e.mail del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	In coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	-	8.760,68
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 19/12/2019	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni)		+	
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 19/12/2019	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del Fondo		+	
Dal 1.1.2022	comma 3 lett.a)	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 2, quota di risorse previste da art. 1 comma 293 della Legge 234/2021 (indennità di Pronto Soccorso) VALORE ANNO 2024 R.V. Prot 372812 del 25.07.2024	DGR 280 del 21/03/2024	+	232.177,00
TOTALE RISORSE VARIABILI					349.731,61
TOTALE RISORSE STABILI					2.731.756,86
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI					292.567,78
TOTALE RISORSE VARIABILI					349.731,61
TOTALE DEL FONDO 2024 PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DISPONIBILE					2.788.920,69

ANNO 2025 - DEFINITIVO

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 CCNL 23.01.2024 ed ART. 18 CCNL 27.02.2026

-cod HR 396

Decorrenza	Riferimento			TOTALE FONDO
RISORSE STABILI				
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 art. 96 c. 2 f. a) e b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO" di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019, con esclusione del comma 4 lett. c del medesimo articolo, con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo.	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021	+ 2.384.991,32
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 art. 73 c. 2	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;		+ 69.509,04
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, prima alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata - valore montante anno 2025 - E.mail R.V. del 12.03.2026	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" con decorrenza 01/01/2023	+ 74.847,93
A decorrere dall'1.1.2024	CCNL 27.02.2026 art. 18 comma 2 lett. a)	a decorrere dall'1.1.2024 di un importo pro-capite pari ad € 344,50 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021	Le unità di personale ruoli 101 e 102 in servizio al 31.12.2021 da HR n. 481 dipendenti	+ 165.704,50
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8.6.2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)		-
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica - Linee guida regionali)		+
Dal 1.1.2022	CCNL 23.01.2024 art. 75 c. 4	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 4, quota previste dall'art. 1 comma 604 L. 234/2021 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. n° dirigenti 524. L'azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due fondi (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di Risultato) garantendo almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	DGR 280 del 21/03/2024	+ 46.945,07
TOTALE RISORSE STABILI				2.741.997,86

Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D.Lgs. 165/2001 - Allegato E_2025	valore anno 2025	-	231.572,09	
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda		-		
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016 - Nota Azienda Zero Pr. 25247 del 12.09.2022 e Pr 5586 del 25.02.2022		-	59.745,36	
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - importo anno 2025	valore anno 2025	-	884,36	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017)		-		
art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019		-		
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI				292.201,81

RISORSE VARIABILI				
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - valore anno 2025 calcolo da HR. - viene riportato altresì il valore consuntivo anno 2024 calcolo da HR. nota RV ed e.mail 12.03.2026 -	in coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	+ 190.297,34
Dal 1.1.2022	art. 18 comma 2 lett. b) CCNL 27/02/2026	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 2, quota di risorse previste da art. 1 comma 323 della Legge 207/2024 - ed art. 1 c. 526 L. 197/2022 (Indennità di Pronto Soccorso) VALORE ANNO 2025 - E.mail R.V. del 12.03.2026	DGR 280 del 21/03/2024 dal 01/01/2024 Indennità oraria è pari a 5€	+ 232.177,00
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 19/12/2019	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni)		+
	art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 19/12/2019	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del Fondo		+
anno 2025		Risorse regionali di cui alla L.R. 29.10.2024 n. 26 - DGRV 1010 del 2.9.2025- Welfare - Incremento Fondi per la Retribuzione delle condizioni di lavoro e del Fondi per la retribuzione di Risultato - Accordo dell'11.12.2025 Criteri di distribuzione Incremento fondi DGRV 1010_2025 (€ 694.100,00 - 54.540,57 a fondo di Risultato)	DGRV 1010/2025	+ 639.559,43
TOTALE RISORSE VARIABILI				1.062.033,77

TOTALE RISORSE STABILI	2.741.997,86
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI	292.201,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.062.033,77
TOTALE DEL FONDO 2025 PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DISPONIBILE	3.511.829,82

ANNO 2026 - PROVVISORIO

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 CCNL 23.01.2024 ed ART. 18 CCNL 27.02.2026				cod HR 396	TOTALE FONDO
RISORSE STABILI					
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 - art. 96 c. 2 l. a) e b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO" di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019, con esclusione del comma 4 lett. c del medesimo articolo, con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo.	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021	+	2.384.991,32
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 - art. 73 c. 2	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;		+	69.509,04
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, primo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata - valore montante anno 2025 - E.mail R.V. del 12.03.2026	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" con decorrenza 01/01/2023.		74.847,93
A decorrere dall'1.1.2024	CCNL 27.02.2026 - art. 18 comma 2 lett. a)	a decorrere dall'1.1.2024 di un importo pro-capite pari ad € 344,50 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021	Le unità di personale ruoli 101 e 102 in servizio al 31.12.2021 da HR n. 481 dipendenti	+	165.704,50
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)		-	
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica - Linee guida regionali)		+	
Dal 1.1.2022	CCNL 23.01.2024 art. 75 c. 4	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 4, quota previste dall'art. 1 comma 604 L. 234/2021 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018, n° dirigenti 524. L'azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due fondi (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di Risultato) garantendo almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	DGR 280 del 21/03/2024 Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica.	+	46.945,07
TOTALE RISORSE STABILI					2.741.997,86
Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D Lgs. 165/2001 - Allegato E_2026			valore provvisorio	-	218.434,21
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda				-	
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016 Nota Azienda Zero Pr. 25247 del 12.09.2022 e Pr. 5586 del 25.02.2022				-	59.745,36
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - importo anno 2025			a consuntivo	-	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017)				-	
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI					278.179,57
RISORSE VARIABILI					
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - valore anno 2025 - Provvisoriamente riportato valore anno 2025	in coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	+	190.297,34
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 19/12/2019	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni o		+	
	art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 19/12/2019	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del Fondo		+	
Dal 1.1.2022	art. 18 comma 2 lett. b) CCNL 27/02/2026	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 2, quota di risorse previste da art. 1 comma 323 della Legge 207/2024 - ed art. 1 c. 526 L. 197/2022 (Indennità di Pronto Soccorso) VALORE ANNO 2026 - E.mail R.V. del 12.03.2026	DGR 280 del 21/03/2024 dal 01/01/2024 indennità oraria è pari a 5€	+	232.177,00
anno 2025		Risorse regionali di cui alla L.R. 29.10.2024 n. 26 - DGRV 1010 del 2.9.2025- Welfare - Incremento Fondi per la Retribuzione delle condizioni di lavoro e dei Fondi per la retribuzione di Risultato - Accordo dell'11.12.2025 Criteri di distribuzione Incremento fondi DGRV 1010_2025 (€ 694.100,00) Riportato provvisoriamente valore anno 2025	DGRV 1010/2025	+	694.100,00
TOTALE RISORSE VARIABILI					1.116.574,34
TOTALE RISORSE STABILI					2.741.997,86
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI					278.179,57
TOTALE RISORSE VARIABILI					1.116.574,34
TOTALE DEL FONDO 2026 PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DISPONIBILE					3.580.392,63

ANNO 2024 - DEFINITIVO

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 CCNL 23.01.2024 ed ART. 18 CCNL 27.02.2026 -cod HR 395

Decorrenza	Riferimento	RISORSE STABILI		TOTALE FONDO
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 art. 95 c. 2 l. a) e b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019,	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021.	2.241.181,25
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 art. 74 comma 2 lett. a)	A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;		50.884,73
Dal 1.1.2022	art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)		
Dal 1.1.2022	art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica o servizi - Linee guida regionali)		
Dal 1.1.2024	art. 95 comma 9 CCNL 19/12/2019	Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019	nella misura massima del 30%	
dal 1.1.2023	CCNL 23.01.2024 art. 75 comma 4	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 4, quota previste dall'art. 1 comma 604 L. 234/2021 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatario del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 l'azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due fondi (Fondo per la retribuzione delle	DGR 280 del 21/03/2024	46.945,07
A decorrere dall'1.1.2024	CCNL 27.02.2026 art. 18 comma 3 lett. a)	a decorrere dall'1.1.2024 di un importo pro-capite pari ad € 130,00 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021 - ai sensi dell'art. 18 c. 5 CCNL 27.02.2026 gli incrementi non sono imputabili per il biennio 2025-2026 nella retribuzione di risultato annuale di cui all'art. 27. c. 3 utilizzata al fine del calcolo dell'eventuale impegno orario dei dirigenti ivi disciplinato	Le unità di personale ruoli 101 e 102 in servizio al 31.12.2021 da HR n. 481 dipendenti	62.530,00
TOTALE RISORSE STABILI				2.401.541,05
Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D.Lgs. 165/2001 - Allegato E_2024		valore anno 2024		- 124.579,70
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda				-
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016		nel fondo condizioni di lavoro		-
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 30 giorni di malattia) - Allegato F		consuntivo anno 2024		- 178,77
Riduzioni per PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 208-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ex art 40 c 3 quinquies D.Lgs 165/2001 - Certificazione del Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018				- 56.637,58
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017)				- 14.169,57
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI				195.565,62
RISORSE VARIABILI				
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - valore provvisorio 2024 calcolo da HR. - e-mail R.V. del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	In coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	+ 119.838,74
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2023 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - assestamento anno 2023 Calcolo da tabelle Conto Annuale nota RV ed e-mail del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	In coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	- 8.311,50
anno 2024	art. 95 comma 3 lett. f) CCNL 19.12.2019	Risorse art.75 co.3: quota fondo per certificazioni conto INAIL su anno 2024 (art.1 co. 527 Legge 145/2018) Quota da certificazioni INAIL - art. 1 comma 526 e segg. L. n. 145/201 valore anno 2024 e-mail R.V. del 12.03.2026		- 44.016,00
anno 2024	art. 95 comma 3 lett. f) CCNL 19.12.2019	Risorse SPISAL - Risorse derivanti dalla riscossione delle sanzioni pecuniarie in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - anni 2020 - 2022 - 2024 - Intesa del 9.9.2025		+ 37.576,07
Dal 1.1.2020	art.96 comma 4 lett. a) CCNL 19.12.2019 RIA "mese"	Importi corrispondenti ai tassi di RIA e degli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per il dirigente con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai tassi di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017). RIA 2024 quota mese.		+ 14.169,57
Dal 1.1.2020	art.96 comma 4 lett. b) CCNL 19.12.2019	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (Attivazione nuovi servizi anche ad invarianza dotazione organica - Linee guida regionali)		+ 14.169,57
Dal 1.1.2020	art.96 comma 4 lett. c) CCNL 19.12.2019	Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (1% monte salari annuo - Linee guida regionali)		+ 14.169,57
Dal 1.1.2020	art.96 comma 4 lett. d) CCNL 19.12.2019	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997		+ 14.169,57
Dal 1.1.2020	art.96 comma 4 lett. e) CCNL 19.12.2019	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6, del D.L. 58/2011 - DGR 1251/2017. Piani di razionalizzazione della spesa 2018/2020. Importi comunicati con nota Regione Veneto Area Sanità e Sociale n. 385689 del 6.9.2019 (2018 su 2019). Nessun risparmio certificato.		+ 14.169,57
Dal 1.1.2020	art. 94 e 95 comma 5	Eventuali risorse residue dei fondi di cui agli artt. 94 e 95, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente (risorse vincolate a retribuzione di risultato)	I residui dei Fondi di cui art. 94 e 95 in ragione d'anno continuano ad utilizzati temporaneamente nel Fondo di risultato dell'anno di competenza	+ 14.169,57
TOTALE RISORSE VARIABILI				207.288,88
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI				2.401.541,05
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI				195.565,62
TOTALE RISORSE VARIABILI				207.288,88
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2024 PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DISPONIBILE				2.413.264,31

ANNO 2025 - DEFINITIVO			
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 CCNL 23.01.2024 ed ART. 18 CCNL 27.02.2026			
			-cod HR 395
Decorrenza	Riferimento		TOTALE FONDO
RISORSE STABILI			
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 art. 95 c. 2 l. a) e b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019	+ 2.241.181,25
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 art. 74 comma 2 lett. a)	A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018,	+ 50.884,73
Dal 1.1.2022	art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)	+ -
Dal 1.1.2022	art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica a servizi - Linee guida regionali)	+ -
Dal 1.1.2024	art. 95 comma 9 CCNL 19/12/2019	Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019	- nella misura massima del 30%
dal 1.1.2023	CCNL 23.01.2024 art. 75 comma 4	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 4, quota previste dall'art. 1 comma 604 L. 234/2021 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 L'azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due fondi (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di Risultato) garantendo almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	+ DGR 280 del 21/03/2024 46.945,07
A decorrere dall'1.1.2024	CCNL 27.02.2026 art. 18 comma 3 lett. a)	a decorrere dall'1.1.2024 di un importo pro-capite pari ad € 130,00 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021 - ai sensi dell'art. 18 c. 5 CCNL 27.02.2026 gli incrementi non sono imputabili per il biennio 2025-2026 nella retribuzione di risultato annuale di cui all'art. 27. c. 3 utilizzata ai fini del calcolo dell'eventuale impegno orario dei dirigenti ivi disciplinato	+ Le unità di personale ruoli 101 e 102 in servizio al 31.12.2021 da HR n. 481 dipendenti 62.530,00
Dall'anno 2025	art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 19/12/2019	Risorse trasferite stabilmente al Fondo Incarichi anno 2025 ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019 dal Fondo di Risultato anno 2025 - Accordo del 16.07.2025 ad oggetto "Riduzione stabile delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato a favore del fondo per la Retribuzione degli Incarichi	- nella misura massima del 30% 626.826,21
TOTALE RISORSE STABILI			1.774.714,84
Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D Lgs. 165/2001 - Allegato E_2025			
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda		valore anno 2025	- 120.171,69
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016		nel fondo condizioni di lavoro	- -
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1. D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - importo anno 2025		valore anno 2025	- 0,00
Riduzioni per PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2018-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ex art 40 c 3 quinquies D.Lgs 165/2001 - Certificazione del Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018			- 56.637,58
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017)			- 10.797,03
art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019 - valore rateo 2025			- -
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI			187.606,30
RISORSE VARIABILI			
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - valore anno 2025 calcolo da HR - viene riportato altresì il valore consuntivo anno 2024 calcolo da HR. nota RV ed e.mail 12.03.2026 - valore anno 2025 calcolo da HR. -	+ 180.540,25
Dal 1.1.2022	comma 3 lett. a)	Risorse art.75 co.3: quota fondo per certificazioni conto INAIL su anno 2024 [art.1 co. 527 Legge 145/2018]	+ in attesa di indicazioni RV -
anno 2025		Risorse regionali di cui alla L.R. 29.10.2024 n. 26 - DGRV 1010 del 2.9.2025 - Welfare - Incremento Fondi per la Retribuzione delle condizioni di lavoro e dei Fondi per la retribuzione di Risultato - Accordo dell'11.12.2025 Criteri di distribuzione Incremento fondi DGRV 1010_2025 (€ 694.100,00 - 639.559,43 a fondo di Condizioni di lavoro)	+ DGRV 1010/2025 54.540,57
Dal 1.1.2020	art.96 comma 4 lett. a) CCNL 19.12.2019	Importi corrispondenti ai ratei di RIA (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017), RIA 2025 quota mese.	+ 10.797,03
	art.96 comma 4 lett. b) CCNL 19.12.2019	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (Attivazione nuovi servizi anche ad invarianza dotazione organica - Linee guida regionali)	+ -
	art.96 comma 4 lett. c) CCNL 19.12.2019	Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (1% monte salari annuo - Linee linee guida regionali)	+ -
	art.96 comma 4 lett. d) CCNL 19.12.2019	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997	+ -
	art.96 comma 4 lett. e) CCNL 19.12.2019	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6, del D.L. 98/2011 - DGR 1251/2017. Piani di razionalizzazione della spesa 2018/2020. Importi comunicati con nota Regione Veneto Area Sanità e Sociale n. 385689 del 6.9.2019 (2018 su 2019). Nessun risparmio	+ -
	art.96 comma 4 lett. f) CCNL	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo	+ -
	art. 94 e 95 comma 5	Eventuali risorse residue dei fondi di cui agli artt. 94 e 95, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente (risorse vincolate a retribuzione di risultato)	+ i residui dei Fondi di cui art. 94 e 95 in ragione d'anno continuano ad utilizzati temporaneamente nel Fondo di risultato dell'anno di competenza
		DGR 1251/2017, PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA 2017/2019. Importi comunicati con nota Area Sanità e Sociale n. 382145 del 14.8.2018	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI			245.877,85
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI			1.774.714,84
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI			187.606,30
TOTALE RISORSE VARIABILI			245.877,85
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2025 PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DISPONIBILE			1.832.986,39

ANNO 2026 - PROVVISORIO

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 CCNL 23.01.2024 ed ART. 18 CCNL 27.02.2026

-cod HR 395

Decorrenza	Riferimento			TOTALE FONDO
RISORSE STABILI				
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 - art. 95 c. 2 l. a) e b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019,	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021.	+ 2.241.181,25
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 art. 74 comma 2 lett. a)	A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;		+ 50.884,73
Dal 1.1.2022	art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)		+
Dal 1.1.2022	art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica o servizi - Linee guida regionali)		+
Dal 1.1.2024	art. 95 comma 9 CCNL 19/12/2019	Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019	nella misura massima del 30%	-
dal 1.1.2023	CCNL 23.01.2024 art. 75 comma 4	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 4, quota previste dall'art. 1 comma 604 L. 234/2021 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 L'azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due fondi (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di Risultato) garantendo almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	DGR 280 del 21/03/2024	+ 46.945,07
A decorrere dall'1.1.2024	CCNL 27.02.2026 - art. 18 comma 3 lett. a)	a decorrere dall'1.1.2024 di un importo pro-capite pari ad € 130,00 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021 - ai sensi dell'art. 18 c. 5 CCNL 27.02.2026 gli incrementi non sono imputabili per il biennio 2025-2026 nella retribuzione di risultato annuale di cui all'art. 27. c. 3 utilizzata ai fini del calcolo dell'eventuale impegno orario dei dirigenti ivi disciplinato	Le unità di personale ruoli 101 e 102 in servizio al 31.12.2021 da HR n. 481 dipendenti	+ 62.530,00
Dall'anno 2025	art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 19/12/2019	Risorse trasferite stabilmente al Fondo Incarichi anno 2025 ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019 dal Fondo di Risultato anno 2025 - Accordo del 16.07.2025 ad oggetto "Riduzione stabile delle risorse del Fondo per la retribuzione di risultato a favore del fondo per la Retribuzione degli Incarichi	nella misura massima del 30%	- 626.826,21
TOTALE RISORSE STABILI				1.774.714,84

Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D.lgs. 165/2001 - Allegato E_2026	valore provvisorio anno	-	113.353,94	
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda		-		
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016	nel fondo condizioni di lavoro	-		
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - Importo anno 2025	a consuntivo	-	0,00	
Riduzioni per PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ex art 40 c 3 quinquies D.Lgs 165/2001 - Certificazione del Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018		-	56.637,58	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019 - valore rateo 2025		-	11.425,44	
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI				181.416,96

RISORSE VARIABILI				
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - valore anno 2025 calcolo da HR. - viene riportato altresì il valore consuntivo anno 2024 calcolo da HR. nota RV ed e.mail 12.03.2026 - Provvisoriamente riportato valore anno 2025		+ 180.540,25
Dal 1.1.2022	comma 3 lett. a)	Risorse art.75 co.3: quota fondo per certificazioni conto INAIL su anno 2024 (art.1 co. 527 Legge 145/2018)	in attesa di indicazioni RV	+
Dal 1.1.2020	art.96 comma 4 lett. a) CCNL	Importi corrispondenti ai ratei di RIA (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017). RIA 2026 quota mese.		+ 11.425,44
	art.96 comma 4 lett. b) CCNL 19.12.2019	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (Attivazione nuovi servizi anche ad invarianza dotazione organica - Linee guida regionali)		+
	art.96 comma 4 lett. c) CCNL 19.12.2019	Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (1% monte salari annuo - Linee guida regionali)		+
	art.96 comma 4 lett. d) CCNL 19.12.2019	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997		+
	art.96 comma 4 lett. e) CCNL 19.12.2019	Quota di risparmio conseguente e determinata in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6, del D.L. 98/2011 - DGR 1251/2017. Piani di razionalizzazione della spesa 2018/2020. Importi comunicati con nota Area Sanità e Sociale n. 339345 del 14.8.2018		+
	art.96 comma 4 lett. f) CCNL	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale concernenti le finalità del presente Fondo		+
	art. 94 e 95 comma 5	Eventuali risorse residue dei fondi di cui agli artt. 94 e 95, stanziata a bilancio e certificata dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente (risorse vincolate a retribuzione di risultato)		+
		* DGR 1251/2017. Piano di razionalizzazione della spesa 2017/2019. Importi comunicati con nota Area Sanità e Sociale n. 339345 del 14.8.2018		c
TOTALE RISORSE VARIABILI				191.965,69

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	1.774.714,84
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI	181.416,96
TOTALE RISORSE VARIABILI	191.965,69
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DISPONIBILE	1.785.263,57

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

DIRIGENZA AREA SANITA'

		Fondo utilizzabile	
		A	B
Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017 (valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)		15.065.400,38	
Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'			59.745,35
Trasferimento risorse Azienda Zero			
Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'		15.005.655,03	C=A-B
VALORE FONDI 2024 DEFINITIVI			
- Fondo per la retribuzione degli incarichi		12.431.475,42	
- Fondo per la retribuzione di risultato		2.788.920,69	
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro		2.413.264,31	
TOTALE FONDI 2024		17.633.660,42	
FONDI AREA SANITA'			
di cui valore Rinnovi contrattuali:			
- art. 72 CCNL 23.01.2024		692.513,29	
- art. 73 CCNL 23.01.2024		134.572,23	
- art. 74 CCNL 23.01.2024		236.884,04	
COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali		146.135,98	
- art. 75 c. 1 CCNL 23.01.2024		93.890,14	
- art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024			
- art. 75 c. 3 CCNL 23.01.2024		232.177,00	
- art. 75 c. 2 CCNL 23.01.2024		768.493,70	
- art. 18 c. 1 CCNL 27.02.2026		165.704,50	
- art. 18 c. 2 CCNL 27.02.2026		62.530,00	
- art. 18 c. 3 CCNL 27.02.2026		81.592,07	
- risorse Inail e Spisal			
di cui art. 11 D.L. 35/2019			
- art. 72		566.247,75	
- art. 73		117.554,61	
- art. 74		111.527,24	
TOTALE FONDI DEFINITIVI 2024	al NETTO dei rinnovi contrattuali	14.223.837,87	D
differenza fondi 2024 rispetto fondi 2016		781.817,16	C-D
decurtazione nei fondi definitivi 2024 di cui art. 23 c. 2		0	
LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2024		15.005.655,03	C

DIRIGENZA AREA SANITA'

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

Entità Fondi 2016 ex Uilss 18 ed x Uilss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017 (valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	Fondo utilizzabile	
		15.065.400,38	A
	Trasferimento risorse Azienda Zero	- 59.745,35	B
	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	15.005.655,03	C=A-B

VALORE FONDI 2025

- Fondo per la retribuzione degli incarichi
- Fondo per la retribuzione di risultato
- Fondo per la retribuzione dalle condizioni di lavoro

TOTALE FONDI 2025

- art.72 CCNL 23.01.2024	13.601.208,35
- art. 73 CCNL 23.01.2024	3.511.829,82
- art. 74 CCNL 23.01.2024	1.832.986,39
COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali	18.946.024,56

FONDI AREA SANITA'

di cui valore Rinnovi contrattuali:

- art.72 (art. 94, c. 3 CCNL 19.12.2019- art. 72, c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	692.513,29
- art. 74 (art. 95, c. 3 CCNL 19.12.2019 - art. 74 c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	134.572,23
- art. 73 (art. 96, c. 3 CCNL 19.12.2019 -art. 73. c. 2 l. a CCNL 23.01.2024)	236.884,04
- art. 75 c. 1 CCNL 23.01.2024	146.135,98
- art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024	93.890,14
- art. 75 c. 3 CCNL 23.01.2024	
- art. 75 c. 2 CCNL 23.01.2024	232.177,00
- art. 18 c. 1 CCNL 27.02.2026	933.035,36
- art. 18 c. 2 CCNL 27.02.2026	165.704,50
- art. 18 c. 3 CCNL 27.02.2026	62.530,00
- Risorse Welfare DGRV 1010 del 2.9.2025 LR 29.10.2024 n. 26 di cui art. 11 D.L. 35/2019	694.100,00

- art. 72	916.641,56
- art. 73	190.297,34
- art. 74	180.540,25
al NETTO dei rinnovi contrattuali	14.267.002,87

TOTALE FONDI 2025

differenza fondi 2025 rispetto fondi 2016	738.652,16	C-D
decurtazione nei fondi definitivi 2025 di cui art. 23 c. 2	0	
LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2025	15.005.655,03	C

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

DIRIGENZA AREA SANITA'

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017 (valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	Fondo utilizzabile
		15.065.400,38 A
Trasferimento risorse Azienda Zero		- 59.745,35 B
Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'		15.005.655,03 C=A-B
VALORE FONDI 2026 PROVVISORI		FONDI AREA SANITA'
- Fondo per la retribuzione degli incarichi	- art.72 CCNL 23.01.2024	13.650.019,41
- Fondo per la retribuzione di risultato	- art. 73 CCNL 23.01.2024	3.580.392,63
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	- art. 74 CCNL 23.01.2024	1.785.263,57
TOTALE FONDI PROVVISORI 2026	COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali	19.015.675,61
	di cui valore Rinnovi contrattuali:	
	- art.72 (art. 94, c. 3 CCNL 19.12.2019- art. 72, c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	- 692.513,29
	- art. 74 (art. 95, c. 3 CCNL 19.12.2019 - art. 74 c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	- 134.572,23
	-art. 73 (art. 96, c. 3 CCNL 19.12.2019 -art. 73. c. 2 l. a CCNL 23.01.2024)	- 236.884,04
	- art. 75 c. 1 CCNL 23.01.2024	- 146.135,98
	- art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024	- 93.890,14
	- art. 75 c. 3 CCNL 23.01.2024	- 232.177,00
	- art. 75 c. 2 CCNL 23.01.2024	- 933.035,36
	-art. 18 c. 1 CCNL 27.02.2026	- 165.704,50
	-art. 18 c. 2 CCNL 27.02.2026	- 62.530,00
	- art. 18 c. 3 CCNL 27.02.2026	- 694.100,00
	- Risorsse Welfare DGRV 1010 del 2.9.2025 LR 29.10.2024 n. 26 di cui art. 11 D.L. 35/2019	-
	- art. 72	- 916.641,56
	- art. 73	- 190.297,34
	- art. 74	- 180.540,25
TOTALE FONDI PROVVISORI 2026	al NETTO dei rinnovi contrattuali	- 14.336.653,92 D
	differenza fondi 2025 rispetto fondi 2016 decurtazione nei fondi definitivi 2025 di cui art. 23 c. 2	669.001,11 C-D 0
	LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2026 PROVVIS	15.005.655,03 C

Decorazione temporanea ai fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità Anno 2025

Decorazione temporanea ai fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità Anno 2025	FTE	totale ong 2025
<p>SERVIZIO DI SUPPORTO ASSISTENZA MEDICA DI SUPPORTO ALLE UOC PROIUTO SOCCORSO SERVIZIO DI MEDICAZIONE DEL 118 OSPEDALI DI TRE E RO Affidamento al MC&ST Group - P.A. di Adria 60% e P.S. Rovigo 40% - del 1.1.100% Ro DDC 11_10.01.2024 - DDC 655_2024 proroga al 30.09.2024 e BMC MST Group fino al 31.03.2025 Incassa MST Group Srl di Venezia DDC 1118 del 25.09.2024 del 1.10.2024 al 30.09.2025 DDC 1132 del 10.09.2025 del 01.10.2025 al 30.09.2026</p>	17,38	26.938,26
<p>AFFIDAMENTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE DI ADRIA Impresa GAP MED STP SPA di Milano DDC 715/2024 del 1.6.24 - DDC 1138 del 25.09.24 (continuazione affidamento prec.1.10.24-30.9.25) DDC1132 del 10.09.2025 del 01.10.2025 al 30.09.2026</p>	3,16	4.894,55
<p>AFFIDAMENTO URGENTE SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA DI SUPPORTO PER LE UOC DI PEDIATRIA Impresa E-HEALTH SRL DDC 1138 del 25.09.2024 del 1.10.2024 al 30.09.2025 Impresa PEDIACCOOP Dal 01.09.2025 al 31.08.2026</p>	2,75	4.260,00
<p>AFFIDAMENTO DIRETTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO OSTRETICO- GINECOLOGICO PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI ADRIA Impresa Medical Use Consulting srl DDC 1138 del 25.09.2024 del 1.10.2024 al 30.09.2025 DDC 1132 del 10.09.2025 del 01.10.2025 al 30.09.2026</p>	3,81	5.804,00
<p>AFFIDAMENTO DIRETTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO OSTRETICO- GINECOLOGICO PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI ROVIGO Impresa Medical Use Consulting srl DDC 1138 del 25.09.2024 del 1.10.2024 al 30.09.2025 DDC 1132 del 10.09.2025 del 01.10.2025 al 30.09.2026</p>	4,12	6.344,00
<p><i>N. ore annue dirigente medico</i> 3550 valori medi valore medio Fondo per la Ribrutazione degli Inarcati per un Dirigente Medico con incarico di natura part time (art. 6) stampa HR con collaboratori del 24.01.2024 valore medio Fondo per la Ribrutazione delle condizioni di lavoro per un Dirigente Medico con incarico di natura part time (art. 6) + 3 anni - cod 672 stampa HR con collaboratori del 01.04.2023 valore medio Fondo per la Ribrutazione di Risultato per un Dirigente Medico stampa HR con collaboratori del 01.04.2023</p>	31,21	48.360,81

	valore medio	3.862,27 (fondo art. 54 CCNL 19.12.2019)	7.418,99 (fondo art.95 CCNL 19.12.2019)	3.850,00 (fondo art.55 CCNL 19.12.2019)	Valore temporanea decorazione fondi 2025 da contratto
Valore medio annuo per dirigente medico incarico lettera c) 5-15 anni COO 672	3.862,27	7.418,99	3.850,00	285.985,83	
Fondo per la Ribrutazione degli Inarcati art. 72 CCNL 23.01.2024	7.418,99			231.572,09	
Fondo per la Ribrutazione delle condizioni di lavoro art. 73 CCNL 23.01.2024	3.850,00			120.171,69	
Fondo per la Ribrutazione di Risultato art. 74 CCNL 23.01.2024					
TOTALE TEMPORANEA RIDUZIONE FONDI DI ANNO 2025					637.729,62

area M/V art. 6 bis D. Lgs 165/2001

Decorazione temporanea fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità Anno 2026		FTE	Totale ore PREVISTE 2026
<p>SERVIZIO DI SUPPORTO ASSISTENZA MEDICO DI SUPPORTO ALLE UOC PRONTO SOCCORSO E SERVIZIO DI MEDICALIZZAZIONE DEL 118 OSPEDALI DI TIRE RO Affidamento BMC MST Group - P.S. di Adria 60% e P.S. Rovigo 40% - dall'1-4-1004 Ro DDG 13_10.01.2024 - DDG 655_2024 proroga al 30.09.2024 e BMC MST Group fino al 31.03.2025</p>			
DDG 1132 del 10.09.2025	dal 01.10.2025 al 30.09.2026	17,42	27.000,00
<p>AFFIDAMENTO SERVIZIO S/ASSISTENZA MEDICA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE DI ADRIA</p>			
DDG1132 del 10.09.2025	dal 01.10.2025 al 30.09.2026	2,44	3.780,00
<p>AFFIDAMENTO URGENTE SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA DI SUPPORTO PER LE UOC DI PEDIATRIA Impresa E-HEALTH SRL DDG 1138 DEL 25.09.2024 dall'1.10.2024 al 30.09.2025 Dal 01.09.2025 al 31.08.2026</p>			
DDG 1132 del 10.09.2025	dal 01.10.2025 al 30.09.2026	2,79	4.320,00
<p>AFFIDAMENTO DIRETTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO OSTRETTRICO- GINECOLOGICO PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI ADRIA</p>			
DDG 1132 del 10.09.2025	dal 01.10.2025 al 30.09.2026	4,32	6.696,00
<p>AFFIDAMENTO DIRETTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO OSTRETTRICO- GINECOLOGICO PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI ROVIGO</p>			
DDG 1132 del 10.09.2025	dal 01.10.2025 al 30.09.2026	29,44	45.655,00

Il. ore annue dirigente medica 4550
 valori medi
 valore medio Fondo per la Retribuzione degli incarichi per un Dirigente Medico con incarico di natura prof.le lett. d)
 stampa HR con elaborazioni del 24.01.2024

valore medio Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro per un Dirigente Medico con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 672
 stampa HR con elaborazioni del 03.04.2023

valore medio Fondo per la Retribuzione di risultato per un Dirigente Medico stampa HR con elaborazioni del 03.04.2023

9.162,27 (fondo art.94 CCNL 19.12.2019)	valore medio	9.162,27	269.760,87
7.418,99 (fondo art.96 CCNL 19.12.2019)		7.418,99	218.434,21
3.850,00 (fondo art.55 CCNL 19.12.2019)		3.850,00	113.353,94
	Valore medio annuo per dirigente medico incarico lettera c) 5-15 anni COD 672		
	Valore temporanea decurtazione fondi 2026 da contratto		
			601.549,02

Fondo per la Retribuzione degli incarichi art. 72 CCNL 23.01.2024

Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 CCNL 23.01.2024

Fondo per la Retribuzione di Risultato art. 74 CCNL 23.01.2024

TOTALE TEMPORANEA RIDUZIONE FONDI anno 2026 art. 6 bis D. Lgs 165/2001 area M/V

ANNO 2025

Legge n. 133 del 06/08/2008
Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 25.03.2026

ANNO 2025

Valori in Euro

Voce	Descrizione	Dirigenza			Totale
		Medici	Veterinari	Dir sanit	
700	Indennità Incarico di sostituzione	416,97		86,89	503,86
1300	Incarico struttura complessa	2.925,43		119,97	3.045,40
1501	indennità polizza giudiziaria (parte A)	73,53	271,31		344,84
1900	Indennità specifico trattam primario				0,00
2300	Indennità esclusività				0,00
4400	Retrib pos. var. az.le e clausa garanzia	25.553,49	848,08	2.635,27	29.036,84
4401	Indennità Direttore Dip.to	1.611,64		161,29	1.772,93
5700	Indennità rischio radiologico	536,19		3,33	539,52
Totale		31.117,25	1.119,39	3.006,75	35.243,39

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

	Medici	Veterinari	Dir sanit	Totale
risorse da decurtare i fondi	29.505,61	1.119,39	2.845,46	33.470,46
voci a bilancio	1.611,64	0,00	161,29	1.772,93
				<u>35.243,39</u>

	Fondo Posizione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
Dirigenza Area Sanità	32.586,10	884,36		33.470,46

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	Determinazione definitiva dei Fondi Contrattuali anni 2024 e 2025 e determinazione provvisoria per l'anno 2026 in applicazione del CCNL 27.02.2026
	Periodo temporale di vigenza	Bilancio d'esercizio consuntivo anno 2024 Bilancio d'esercizio consuntivo anno 2025 Bilancio di Previsione anno 2026
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area della Dirigenza Area Sanità Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 338 dell'11.03.2026
	Soggetti destinatari	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Area Sanità
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Area Sanità
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Il Piano della Performance viene riportato all'interno del PIAO

	<p>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2024-2026)? Si, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026-2028 è contenuto nel PIAO 2026-2028 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>In data 30.06.2025 è stata adottata la DDG n. 796 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2024."</p> <p>Con DDG 1079 del 27.08.2025 è stata adottata l'Integrazione alla Relazione sulla Performance anno 2024</p> <p>La Relazione della Performance 2024 è stata validata dall'OIV l'8.9.2025</p> <p>Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. Il ciclo della Performance anno 2024 si è concluso con il mese di settembre 2025.</p> <p>Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p> <p>Il Piano della Performance 2026-2028 è contenuto all'interno del PIANO 2026-2028 di cui alla DDG 134 del 30.01.2026</p>
--	--	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali:

**DIRIGENZA AREA SANITA' - art. 18 CCNL 27.02.2026
ad integrazione del CCNL 23.01.2024**

Fondo per la retribuzione degli incarichi
Fondo per la retribuzione di condizioni di lavoro
Fondo per la retribuzione di risultato

L'art. 18 del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità – triennio 2022-2024 – sottoscritto in data 27.02.2026 conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019 (con esclusione del co. 4, lett. c) del medesimo articolo) e del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui agli articoli 72, 73, 74 e 75 del CCNL 23.01.2024.

Il medesimo articolo ha previsto altresì incrementi a decorrere dall'anno 2024.

Nel rispetto di quanto previsto dai suindicati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si è proceduto al consolidamento ed all'integrazione dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità per gli anni 2024 e 2025 ed alla costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2026, al fine di determinare la disponibilità delle risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase relativa alla contrattazione collettiva integrativa.

Nella predisposizione dei fondi si è tenuto conto di quanto previsto sia dai CCNNLLLL Area Sanità che dalle disposizioni normative ed indicazioni della Regione Veneto di seguito indicate

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*. Si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari.

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 *"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione"* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale stabilisce che: *"...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis..."*.

L'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito dalla Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *"definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"*.

In relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome – ha evidenziato che *"...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il*

trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016".

La Regione Veneto con nota prot. 199793 del 03.05.2022 ad oggetto "Incremento fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019" ha comunicato che "... a partire dalla competenza 2022 l'adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente.....L'Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi".

Con comunicazione e-mail del 12.03.2026 ad oggetto: "Comunicazione dati relativi a personale per la predisposizione del bilancio 2025" la Regione Veneto ha comunicato a ciascuna Azienda Sanitaria gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendali dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2025 (valore provvisorio) ed del 31.12.2024 (valore consuntivo) da imputare nei fondi contrattuali dell'anno 2025.

Ai sensi dell'art. 95, comma 9, del CCNL 19.12.2019, con Accordo Integrativo Aziendale del 16.07.2025 ad oggetto "Accordo per la riduzione stabile delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Risultato a favore del Fondo per la Retribuzione degli Incarichi" il Fondo per la Retribuzione di Risultato è stato stabilmente ridotto nella misura massima del 30% delle risorse complessive consolidate di cui all'art. 74 del CCNL 23.01.2024 pari ad € 626.826,21, incrementando dello stesso importo le risorse di cui all'art. 72 "Fondo per la Retribuzione degli Incarichi". L'Accordo è stato Certificato dal Collegio Sindacale in data 16.07.2025.

La Regione Veneto, in attuazione del Patto per la Salute 2019-2021, con L.R. 29.10.2024, n. 26 avente ad oggetto: "Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale", ha adottato precise disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale dei profili dei ruoli Sanitario e Socio-Sanitario del Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità. La Legge Regionale ha previsto lo stanziamento delle risorse per il triennio 2024-2026, rese disponibili alle Aziende negli anni 2025-2027, in ragione dei relativi tempi procedurali di assegnazione.

Relativamente all'Area Sanità, in data 27.08.2025 è stato sottoscritto il Verbale di Confronto Regionale di cui all'art. 7 del CCNL 23.01.2024, con il quale, oltre alla quota Welfare integrativo, si definisce la ripartizione delle restanti risorse in forma perequativa sulla base di un indicatore di disagio territoriale, al fine di incentivare il personale che opera nelle aree più disagiate e nei contesti lavorativi maggiormente complessi. Con DGRV 1010 del 2.09.2025 la Regione Veneto ha autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali ed approvato la ripartizione delle risorse regionali. L'importo assegnato per ciascuna annualità è stato determinato in via definitiva in funzione del personale effettivamente in servizio all' 1.9.2025.

Con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23.09.2025, per la Dirigenza dell'Area Sanità sono state assegnate risorse pari ad € 694.100,00 (oltre ad oneri riflessi ed irap).

Con Accordo Integrativo Aziendale dell'11.12.2025 ad oggetto: "Criteri di distribuzione Incremento fondi DGRV 1010 del 2.9.2025 Fondo Retribuzione di Risultato e Fondo Retribuzione Condizioni di Lavoro" sono stati definiti i criteri per la valorizzazione del personale che opera in contesti disagiati e la destinazione delle risorse relative all'incremento dei fondi contrattuali. L'Accordo è stato Certificato da parte del Collegio Sindacale in data 11.12.2025.

Anche nel corso degli anni 2025 e 2026, stante l'esito negativo o comunque insufficiente delle ordinarie procedure di reclutamento (mobilità, concorso, avviso) previste dagli artt. 30, 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione di personale dirigente medico per alcune specifiche discipline, sono stati esternalizzati i servizi di assistenza medica ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ed è stato previsto il temporaneo congelamento provvisorio dei relativi fondi contrattuali:

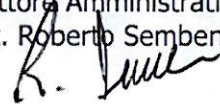
- anno 2025 per un importo complessivo pari a € 637.729,62 e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 31,21;
- anno 2026 per un importo provvisorio pari a € 601.549,02 (tenuto conto dei contratti in essere fino al 30.09.2026 di cui alla DDG 1132_2025) e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 29,44.

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sia della Dirigenza Medico-Veterinaria che della Dirigenza Sanitaria sono state decurtate le risorse pari € 33.470,46

Pertanto con DDG 442 dell'1.04.2026 allegata alla presente relazione, sono stati determinati i valori dei fondi dell'Area Sanità definitivi anni 2024 e 2025 e provvisori anno 2026

Rovigo,

Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Sembeni




REGIONE DEL VENETO - AZIENDA ULSS 5 POLESANA
Il Dirigente
Unità O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Silvia Zanini


RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare 25 del 19.07.2012

III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si riporta di seguito la determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anni 2024 e 2025 e determinazione provvisoria per l'anno 2026 dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità in applicazione del CCNL 27.02.2026 - di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 442 dell'1.04.2026 allegata alla presente relazione :

- Fondo per la retribuzione degli incarichi- art. 72 CCNL 23.01.2024 ed art. 18 CCNL 27.02.2026
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23.01.2024 ed art. 18 CCNL 27.02.2026
- Fondo per la retribuzione di risultato – art. 74 CCNL 23.01.2024 ed art. 18 CCNL 27.02.2026

I fondi anni 2024 e 2025 sono stati rideterminati tenendo conto di quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 27.02.2026 triennio economico 2022-2024

III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si richiama la Deliberazione del Direttore Generale n. 442 del 14.05.2025

ANNO 2024 (VALORE DEFINITIVO)
**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'
DIRIGENZA AREA SANITA'**

	RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	RISULTATO
Risorse storiche consolidate al 31.12.2021	€ 10.818.164,81	€ 2.384.991,32	€ 2.241.181,25
TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2021	€ 10.818.164,81	€ 2.384.991,32	€ 2.241.181,25
Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero		€ -59.745,36	
Incremento Stabile art. 72 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	€ 564.638,79		
Incremento Stabile art. 73 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024		€ 69.509,04	
Incremento Stabile art. 74 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024			€ 50.884,73
Incremento art 18 comma 1 l. a) - comma 2 l. a) – comma 3 l. a)	€ 768.493,70	€ 165.704,50	€ 62.530,00

Sezione II: RISORSE VARIABILI

RIA personale cessato nell' anno 2019-20-21-22-23-24	€ 411.801,03		€ 14.169,57
Art. 75. C1 Risorse di cui art. 1 comma 435 e 435 bis L. 205/2017	€ 81.529,05	€ 64.606,93	
Risorse art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" valore anno 2024 ed assest 2023	€ 566.247,75	€ 117.554,61	€ 111.527,24
Risorse art. 75 C. 4 l. 234/2021 CCNL 23.01.2024		€ 46.945,07	€ 46.945,07
Risorse art. 75 C. 2 risorse di cui art. 1 c. 293 Risorse per PS		€ 232.177,00	
Risorse SPISAL anni 2020-2022-2024 – Intesa del 9.9.2025			€ 37.576,07
Risorse INAIL di cui art. 1 c. 526 L. 30.12.2018 n. 145			€ 44.016,00

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Ria (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017)	€ -411.801,03		€ -14.169,57
Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ -40.698,50		€ -56.637,58
Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento	€ -300.190,39	€ -231.965,98	€ -124.579,70

servizio di assistenza medica –	valore anno 2024		
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ - 26.709,79	€ -856,44	€ -178,77

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE FONDI DEFINITIVI ANNO 2024	€ 12.431.475,42	€ 2.788.920,69	€ 2.413.264,31
--	------------------------	-----------------------	-----------------------

ANNO 2025 (VALORE DEFINITIVO)**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' DIRIGENZA AREA SANITA'**

	RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	RISULTATO
Risorse storiche consolidate al 31.12.2021	€ 10.818.164,81	€ 2.384.991,32	€ 2.241.181,25
TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2021	€ 10.818.164,81	€ 2.384.991,32	€ 2.241.181,25
Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero		€ -59.745,36	
Incremento Stabile art. 72 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	€ 564.638,79		
Incremento Stabile art. 73 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024		€ 69.509,04	
Incremento Stabile art. 74 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024			€ 50.884,73
Incremento art 18 comma 1 l. a) - comma 2 l. a) – comma 3 l. a)	€ 768.493,70		
Incremento art 18 comma 1 l. b)	€ 164.541,66	€ 165.704,50	€ 62.530,00
Art. 94 c. 3 lett e) CCNL 19.12.2019 - Dall'anno 2025 risorse trasferite stabilmente dal Fondo di Risultato anno 2025 al Fondo Incarichi	€ 626.826,21		€ - 626.826,21

Sezione II: RISORSE VARIABILI

RIA personale cessato nell' anno 2019-20-21-22-23-24-25	€ 479.166,40		€ 10.797,03
Art. 75. C1 Risorse di cui art. 1 comma 435 e 435 bis L. 205/2017	€ 101.172,05	€ 74.847,93	
Risorse art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" valore anno 2025 ed assest 2024	€ 916.641,56	€ 190.297,34	€ 180.540,25
Risorse art. 75 C. 4 l. 234/2021 CCNL 23.01.2024		€ 46.945,07	€ 46.945,07
Risorse art. 75 C. 2 risorse di cui art. 1 c. 293 Risorse per PS		€ 232.177,00	
Risorse INAIL di cui art. 1 c. 526 L. 30.12.2018 n. 145			
Risorse L.R. 26_2024 – DGRV 1010 del 2.9.2010 – Welfare		639.559,43	€ 54.540,57

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Ria (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017)	€ -479.166,40		€ -10.797,03
Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ - 40.698,50		€ - 56.637,58
Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica – valore anno 2025	€ -285.985,83	€ - 231.572,09	€ - 120.171,69
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia valore 2025	€ -32.586,10	€ -884,36	€ 0,00

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE FONDI DEFINITIVI ANNO 2025	€ 13.601.208,35	€ 3.511.829,82	€ 1.832.986,39
--	------------------------	-----------------------	-----------------------

ANNO 2026 (VALORE PROVVISORIO)**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' DIRIGENZA AREA SANITA'**

	RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	RISULTATO
Risorse storiche consolidate al 31.12.2021	€ 10.818.164,81	€ 2.384.991,32	€ 2.241.181,25
TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2021	€ 10.818.164,81	€ 2.384.991,32	€ 2.241.181,25

Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero		€ -59.745,36	
Incremento Stabile art. 72 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	€ 564.638,79		
Incremento Stabile art. 73 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024		€ 69.509,04	
Incremento Stabile art. 74 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024			€ 50.884,73
Incremento art 18 comma 1 l. a) - comma 2 l. a) - comma 3 l. a)	€ 768.493,70	€ 165.704,50	€ 62.530,00
Incremento art 18 comma 1 l. b)	€ 164.541,66		
Art. 94 c. 3 lett a) CCNL 19.12.2019 - Dall'anno 2025 risorse trasferite stabilmente dal Fondo di Risultato anno 2025 al Fondo Incarichi	€ 626.826,21		€ - 626.826,21

Sezione II: RISORSE VARIABILI

RIA personale cessato nell' anno 2019-20-21-22-23-24-25-26	€ 490.591,92		€ 11.425,44
Art. 75. C1 Risorse di cui art. 1 comma 435 e 435 bis L. 205/2017	€ 101.172,05	€ 74.847,93	
Risorse art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" provvisoriamente riportato anno 2025	€ 916.641,56	€ 190.297,34	€ 180.540,25
Risorse art. 75 C. 4 l. 234/2021 CCNL 23.01.2024		€ 46.945,07	€ 46.945,07
Risorse art. 75 C. 2 risorse di cui art. 1 c. 293 Risorse per PS		€ 232.177,00	
Risorse INAIL di cui art. 1 c. 526 L. 30.12.2018 n. 145			
Risorse L.R. 26_2024 - DGRV 1010 del 2.9.2010 - Welfare		€ 694.100,00	

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Ria (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017)	€ -490.591,92		€ -11.425,44
Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ - 40.698,50		€ - 56.637,58
Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica - valore provvisorio anno 2026	€ -269.760,87	€ - 218.434,21	€ - 113.353,94
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia valore 2025	A consuntivo	A consuntivo	A consuntivo

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE FONDI PROVVISORI ANNO 2026	€ 13.650.019,41	€ 3.580.392,63	€ 1.785.263,57
--	------------------------	-----------------------	-----------------------

I fondi sono stati determinati sulla base dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 (Decreto Madia) che prevede: "... a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..." così come esplicitato nelle tabelle D allegate alla DDG 442/2026

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi Definitivi anno 2024, 2025 e Provvisori anno 2025
Dirigenti dell'Area Sanita'**

Sezione I-II-III- IV-V-VI Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riporta di seguito l'utilizzo dei fondi aggiornato con gli emolumenti del mese di marzo 2026

FONDO INCARICHI		ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Valore fondo DDG 442/2026		12.431.475,42	13.601.208,30	13.650.019,41
707	Indennità di sostituzione art. 25 CCNL 23.01.2024		62.284,84	34.579,54
1300	Indennità di struttura complessa	589.095,92	568.843,97	527.688,46
1800	Indennità specificità medica	4.009.247,98	4.315.745,82	4.405.815,58
1801	Indennità specificità sanitaria	105.122,98	122.113,40	130.936,40
2400	Indennità specificità veterinaria	259.986,91	263.896,58	270.685,60
4100	Retribuzione di posizione fissa	3.688.206,57	3.670.203,78	3.612.074,24
4400 4430	Variabile aziendale e garanzia	3.002.523,12	3.297.120,52	3.242.124,63
		11.654.183,48	12.300.208,91	12.223.904,45
risorse trasferite a Retribuzione risultato 2024 (art. 72 e 73 ccnl 23.01.2025)		677.993,73		
DISPONIBILITA' RESIDUALE		99.298,21	1.300.999,39	1.426.114,96

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO		ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Valore fondo DDG 442/2026		2.788.920,69	3.511.829,82	3.580.392,63
7500	Compenso docenza formazione	34.439,23	51.711,78	51.711,78
1501	Indennità di Polizia giudiziaria	31.136,42	33.806,87	33.806,87
5500	Indennità servizio notturno	1.250,20	1.820,00	1.820,00
5501	Indennità guardia notturna/fest	493.500,00	661.848,00	661.848,00
5505	Indennità guardia PSnott/fest	112.440,00	104.412,00	104.412,00
5541 5545	Indennità guardia festiva	103.363,02	154.236,50	154.236,50
5568	Indennità di Pronto Soccorso	232.176,87	232.177,00	232.177,00
5600	Indennità servizio festivo	20.361,43	26.250,54	26.250,54
5700	Indennità rischio radiologico	67.218,57	74.799,43	74.799,43
5900	Indennità di reperibilità	741.337,41	1.453.657,03	1.453.657,03
6100	Reperib compenso lavoro str diur	45.367,14	39.463,29	39.463,29
6300	Reperib compenso lavoro str fest	61.925,92	57.603,42	57.603,42
6400	Reperib compenso lav str nott fest	5.015,46	5.697,34	5.697,34
9400	Indennità di PD maggiorata	4.284,66		
Impegno per residuo fondo max 4% Accordo 9.9.2025			473.873,43	539.693,72
		1.953.816,33	3.371.356,63	3.437.176,92
risorse trasferite a Retribuzione risultato 2024		669.815,94		
DISPONIBILITA' RESIDUALE		165.288,42	140.473,19	143.215,71

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Valore fondo DDG 442/2026		2.413.264,31	1.832.986,39	1.785.263,57
Incremento per risorse da fondo incarichi 2024		677.993,73		
Incremento per risorse da fondo condiz lavoro 2024		669.815,94		
		3.761.073,98		
700	Indennità di sostituzione	32.105,79	da retribuire	da retribuire
8100	Retribuzione di risultato	2.753.855,78	con a fine	con a fine
8104	Accordo 5.3.2024	830.990,34	ciclo Performance a settembre 2026	ciclo Performance a settembre 2027
Stima ciclo della Performance			1.778.445,82	1.785.263,57
Impegno Accordo 11.12.2025 risorse DGRV 1010/2025			54.540,57	
Impegno pagamento risorse inail 2024		44.016,00		
Impegno risorse Spisal Accordo 9.9.2025		37.576,07		
		3.698.543,98	1.832.986,39	1.785.263,57
DISPONIBILITA' RESIDUALE		62.530,00	-	-

Si attesta che: i fondi "PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI, PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO", del personale della Dirigenza Area Sanità approvati in via DEFINITIVA per gli anni 2024 e 2025 ed in via PROVVISORIA per l'anno 2026 con Deliberazione del Direttore Generale n. 442 del 01.04.2026 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

Modulo III.3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 442 del 01.04.2026)

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insieme.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi della Dirigenza Area Sanità sono stati contabilizzati nei rispettivi bilanci annuali nei sottoconti:

- EC 75 100 010 – Costo del Personale dirigente medico – tempo indeterminato
- EC 75 100 030 – Costo del Personale dirigente medico – tempo determinato
- EC 75 100 120 – Costo del Personale dirigente non medico – tempo indeterminato
- EC 75 100 130 – Costo del Personale dirigente non medico – tempo determinato

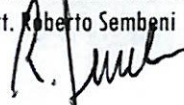
I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e tali risorse residui degli anni 2024 e 2025 sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo al 31.12.2025 e contabilizzate nello Stato Patrimoniale alla Voce Debiti v/dipendenti Ruolo Sanitario Sottoconto PP 4092 00 2020, e comunicati alla UOC Bilancio nei relativi format

Rovigo,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni



REGIONE DEL VENETO - AZIENDA ULSS 5 POLESANA
 II Dirigenza
 Unità O.C. Contabilità e Bilancio
 Dott.ssa Silvia Zanini

