

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA: U.O.C. "MEDICINA GENERALE DI TRECENTA" – PROFILO PROFESSIONALE: DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: MEDICINA INTERNA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE.**

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

Il giorno 23 (ventitré) del mese di Ottobre dell'anno 2025, alle ore 9.30, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Sala Azzurra - Blocco A – II piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice incaricata di predisporre la graduatoria degli idonei, previo colloquio e valutazione del curriculum dei candidati, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa: U.O.C. "Medicina Generale di Trecenta" – **Profilo Professionale: Dirigente Medico – Disciplina: Medicina Interna - Area Medica e delle Specialità Mediche.**

La Commissione, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1008 del 13.08.2025, risulta così composta:

**Componente di diritto:**

DESTRO DR.SSA CARLA - Direttore Sanitario dell'Azienda ULSS 5 Polesana;

**Componenti sorteggiati:**

COSSI DR.SSA STEFANIA - Direttore UOC Medicina – ASST della Franciacorta

SPINELLI DR.SSA ANNA LAURA - Direttore UOC Medicina – AUSL Umbria 2

CECCHETTI DR. RICCARDO - Direttore UOC Medicina – USL Toscana Nord-Ovest

**Segretario**

CATTELAN DOTT.SSA MONICA - Direttore UOC Gestione Risorse Umane - Azienda ULSS 5 Polesana

Come disposto dall'Allegato A) della D.G.R.V. n. 1096 del 06.09.2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio, intesa quella maturata come direttore di struttura complessa, tra i tre componenti sorteggiati, che risulta essere il dr. Cecchetti Riccardo.

La procedura selettiva si è svolta in conformità a quanto stabilito dall'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502, come sostituito dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022, n.118, dall'Allegato A) alla DGR Veneto n. 1096 del 06.09.2022 "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende ed enti del S.S.R. del Veneto. Sostituzione, in applicazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118,



delle linee di indirizzo approvate con D.G.R. n. 343 del 19 marzo 2013”, dal D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484, limitatamente alle disposizioni fatte salve dalle predette linee guida e dal bando dell’avviso pubblico in oggetto, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 834 del 10.07.2024.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all’unanimità.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare, indicato nel bando di avviso pubblico, di cui alla deliberazione n. 496 del 23.04.2025 e precisamente:

*“L’incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali, atte a garantire le funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell’Unità Operativa Complessa (UOC) “Medicina generale di Trecenta” dell’Azienda ULSS 5 Polesana e da competenze distintive, finalizzate all’organizzazione e gestione dei processi assistenziali specifici della struttura, nell’ambito delle indicazioni programmatiche nazionali e regionali e degli indirizzi aziendali. I principali riferimenti programmatici regionali sono contenuti nella Legge Regionale n. 48 del 28 dicembre 2018 (Piano socio sanitario regionale 2019-2023), nella DGRV 614/2019 (Schede di dotazione ospedaliera) e nella DGRV 721/2023 (Riforma dell’assistenza territoriale). Il modello gerarchico e organizzativo nel quale è inserita la UOC “Medicina generale di Trecenta” è descritto nel vigente Atto aziendale.*

*Accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel “Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni”, le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione, organizzazione e gestione dell’unità operativa affidata sono le seguenti: esercizio della leadership e di una spiccata capacità relazionale; adesione alle strategie aziendali e fattiva collaborazione al loro sviluppo; gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze; gestione delle risorse materiali utilizzate e sviluppo di sinergie con tutte le altre componenti del sistema socio-sanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione; professionisti convenzionati e strutture accreditate); gestione dei processi necessari per l’erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (cioè sicura, efficace, efficiente e sostenibile). Tali competenze generali sono declinate dall’articolo 45 del vigente Atto aziendale e dall’articolo 3 dello schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa approvato dalla Regione Veneto con DGRV 342/2013.*

*Le competenze distintive connesse all’incarico dirigenziale sono relative all’organizzazione e gestione delle attività assistenziali della specifica disciplina nei diversi contesti di cura aziendali, adottando scelte che valorizzino un approccio globale alla persona, la continuità dell’assistenza e modelli organizzativi per intensità di cura:*

- a) attività di ricovero ospedaliero (per esempio, degenza in regime ordinario, week e diurno; consulenze per pazienti ricoverati; integrazione tra le strutture ospedaliere pubbliche e con il privato accreditato);*
- b) attività ambulatoriali specialistiche intra-ospedaliere ed extra-ospedaliere;*
- c) supporto alle attività di pronto soccorso (consulenze, osservazione breve intensiva, fast track, metodologia TREND, ecc.);*
- d) interfaccia con le attività territoriali: Case della comunità, Centrali operative territoriali (COT), medici di medicina generale e pediatri di libera scelta (MMG/PLS), assistenza domiciliare integrata (ADI), strutture intermedie (Ospedali di comunità, Hospice e URT), strutture residenziali, ecc..*

*In particolare, al dirigente è richiesto di organizzare e gestire tali attività in modo che le strutture aziendali siano in grado, nel loro complesso, di svolgere i compiti assistenziali affidati dalla vigente programmazione ospedaliera regionale (che attribuisce all’Ospedale di Rovigo il ruolo di “Hub provinciale”, all’Ospedale di Trecenta il ruolo di “Ospedale di base in zona disagiata”, all’Ospedale di Adria il ruolo di “Ospedale spoke” e alle strutture accreditate un ruolo*



complementare e di integrazione) e dal nuovo modello nazionale e regionale di assistenza territoriale (PUA, COT, Case della comunità, ecc.).

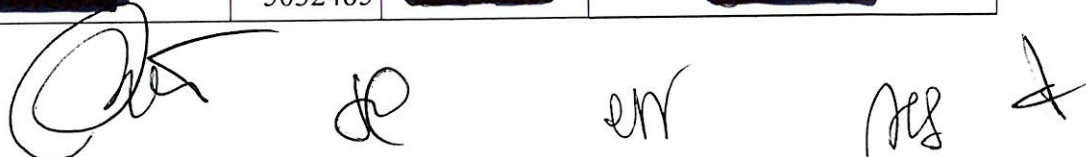
Al dirigente sono inoltre richieste ulteriori competenze distintive per svolgere le seguenti attività:

- caratterizzare le prestazioni della UOC "Medicina di Trecenta" sui seguenti temi assistenziali:
  - promuovere iniziative e percorsi che curano sinergie con le altre componenti aziendali e convenzionate, con particolare riguardo al Pronto Soccorso e al collegamento con le strutture extra ospedaliere ed i percorsi territoriali;
  - promuovere processi assistenziali in ambito metabolico-endocrinologico, in modo integrato con le altre componenti aziendali e convenzionate;
- esercitare la governance clinica in materia di sicurezza clinica (con particolare riguardo alla gestione delle infezioni correlate all'assistenza e alle raccomandazioni ministeriali e regionali), di appropriatezza diagnostica e terapeutica, di innovazione e valutazione delle tecnologie sanitarie - HTA (con particolare riguardo alla valutazione delle procedure diagnostiche, delle attrezzature e dei dispositivi medici), di gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni e valutazione degli esiti (vedi, per esempio, Programma Nazionale Esiti e iniziative analoghe);
- supportare l'approccio assistenziale per processi, continuo e trasversale ai livelli di assistenza ospedaliera e distrettuale, valorizzando l'implementazione dei PDTA, dei gruppi multidisciplinari e di tutte le altre modalità di gestione orizzontale dei processi indicate dall'Atto aziendale;
- promuovere l'integrazione organizzativa e la collaborazione multidisciplinare tra i diversi professionisti e le diverse strutture aziendali ed extra-aziendali, finalizzandola al miglioramento dell'efficacia clinica e dell'efficienza operativa nella gestione delle risorse (per esempio, personale, spazi, apparecchiature, farmaci e dispositivi medici, competenze, ecc.), in modo particolare con le unità operative afferenti al Dipartimento medico;
- sostenere l'informatizzazione dei processi assistenziali e organizzativi (per esempio, piattaforma nazionale e regionale per le prestazioni di telemedicina, cartella clinica, firma digitale, teleconsulto, dematerializzazione delle prescrizioni, prenotazioni e referti, sistemi di supporto decisionale, workflow, ecc.) e la loro integrazione nel contesto del fascicolo sanitario elettronico (FSE);
- svolgere le attività di competenza indicate dai sistemi aziendali di gestione del rischio (professionale, lavorativo, informatico, ambientale, amministrativo-contabile e anticorruzione).
- promuovere iniziative e sostenere attività per l'umanizzazione delle cure;
- sostenere i processi aziendali di autorizzazione all'esercizio e di accreditamento istituzionale, promuovendo anche la partecipazione a programmi volontari di certificazione della qualità e di accreditamento professionale

In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale e gestionale, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio".

La Commissione prende atto che con Deliberazione del Direttore Generale n. 1008 del 13.08.2025 è stato disposto di ammettere all'avviso in argomento i due candidati che hanno presentato domanda di partecipazione e risultanti in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando, qui di seguito elencati:

N°	COGNOME E NOME	CODICE "ID"	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
1.	[REDACTED]	5050224	[REDACTED]	[REDACTED]
2.	[REDACTED]	5032485	[REDACTED]	[REDACTED]



La Commissione ha accertato che la data e la sede del colloquio sono state pubblicate sul sito internet aziendale, nella sezione Concorsi e Avvisi (nella cartella dell'Avviso specifico oggetto della selezione), quale convocazione ufficiale a tutti gli effetti dei candidati ammessi, per sostenere il colloquio previsto nella giornata odierna 23.10.2025, alle ore 10.00, presso la Sede Direzionale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Cittadella Socio Sanitaria - Viale Tre Martiri, n. 89 - Rovigo, Sala Azzurra - Blocco A - II° piano.


Accertata la presenza dei candidati, regolarmente convocati, presente n. 1 (uno) candidato su n. 2 (due) ammessi, la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione del curriculum, procedendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dall'unico candidato presente ed alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, predisponendo una scheda individuale in cui sono stati riportati i punteggi attribuiti.

Successivamente la Commissione, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso ed ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre al candidato, stabilendo di sottoporre il candidato a n. 2 domande, una finalizzata alla verifica delle capacità professionali ed una finalizzata alla verifica delle capacità gestionali/organizzative e di direzione, mediante estrazione a sorte tra quelle predeterminate.

Si è poi proceduto ad effettuare il colloquio con le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, è stato attribuito al candidato il relativo punteggio.

Al termine dei lavori, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio, la Commissione ha esposto presso la sede di svolgimento della prova, il risultato ottenuto dal candidato presente.

La Commissione quindi, sulla base dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio, conseguiti dall'unico candidato dichiara vincitore il sotto riportato candidato, idoneo al conferimento dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Medicina Generale di Trecenta":

CANDIDATO	CODICE "ID"	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM PROFESSIONALE MAX 50	PUNTEGGIO COLLOQUIO MAX 30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO MAX 80
DALLA NORA EDOARDO	5050224		19,350	21	40,350

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 23.10.2025.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato vincitore.

Letto, confermato e sottoscritto.

**II PRESIDENTE**  
**- Dr. Riccardo Cecchetti -**



**I COMPONENTI:**

- Dr.ssa Carla Destro
- Dr.ssa Stefania Cossi
- Dr.ssa Anna Laura Spinelli

*Carla Destro*  
\_\_\_\_\_  
*Stefania Cossi*  
\_\_\_\_\_  
*Anna Laura Spinelli*  
\_\_\_\_\_

**II SEGRETARIO**

- Dr.ssa Monica Cattelan -

*Monica Cattelan*  
\_\_\_\_\_  
*Monica Cattelan*  
\_\_\_\_\_